



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

VINCI Energies Spain

AÑO
2025

01

Carta del Director General — 4

02

Sobre VINCI Energies Spain — 7

03

Gobernanza de la sostenibilidad — 26

04

Estrategia, grupos de interés y
doble materialidad — 43

05

Taxonomía UE de actividades
sostenibles — 63

Índice

VINCI Energies Spain

06

Medioambiente

66

07

Social

76

08

Conducta empresarial

100

09

Metodología

110

10

Anexos

113

Índice

VINCI Energies Spain

01 Carta del director general



Laurent Clech | Director General
VINCI Energies Spain

El ejercicio 2025 ha sido, para VINCI Energies Spain, un año de consolidación y progreso, impulsado por la aceleración de la transición energética, el avance de la digitalización y la creciente necesidad de generar valor sostenible en todos los niveles de la organización. En este contexto, hemos reforzado nuestro papel como integrador de soluciones multitécnicas, combinando infraestructuras, sistemas energéticos y tecnologías digitales para ayudar a nuestros clientes a afrontar con éxito los retos de transformación que plantea un entorno cada vez más complejo y exigente.

En este contexto, hemos demostrado una vez más nuestra capacidad para adaptarnos, innovar y anticiparnos a los desafíos, convirtiendo los retos en oportunidades de crecimiento. Lo hemos hecho apoyándonos en un modelo descentralizado, cercano a los territorios y basado en la confianza, la autonomía y el talento de nuestras personas. Un modelo que nos permite traducir la estrategia global del Grupo VINCI en soluciones concretas, innovadoras y sostenibles, adaptadas a las necesidades de nuestros clientes y de la sociedad.

A lo largo del año, hemos seguido reforzando nuestro posicionamiento como socio estratégico en la transición energética y la transformación digital en España. Como integradores de soluciones multitécnicas, conectamos infraestructuras, sistemas energéticos y tecnologías digitales para desarrollar proyectos adaptados a las necesidades de nuestros clientes, contribuyendo a que sean más eficientes, seguros y sostenibles.

Un año de avances impulsados por la innovación

A través de nuestras marcas especializadas, Actemium, Axians y Omexom, hemos contribuido a la transformación de sectores estratégicos para el futuro de la economía y los territorios.

En el ámbito industrial, Actemium Spain ha avanzado en la digitalización y optimización de procesos productivos, impulsando soluciones basadas en automatización, eficiencia energética y análisis de datos que permiten a nuestros clientes mejorar su competitividad y reducir su impacto ambiental. Este enfoque se alinea con nuestra visión de acompañar a la industria en su transición hacia modelos más sostenibles y eficientes.

En el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación, Axians Spain ha reforzado su papel como impulsor de la transformación digital de empresas y organizaciones. El desarrollo de soluciones avanzadas en gestión de datos, conectividad, ciberseguridad e inteligencia artificial ha permitido optimizar infraestructuras, mejorar la capacidad de anticipación ante incidencias y favorecer una toma de decisiones más eficiente y basada en el conocimiento.

Por su parte, Omexom Spain ha seguido participando en proyectos clave para la descarbonización y la electrificación de la economía. Entre ellos destacan iniciativas de electrificación portuaria mediante sistemas Onshore Power Supply (OPS), tecnología que permite suministrar electricidad a los buques durante su estancia en puerto y reducir significativamente sus emisiones.

Asimismo, hemos continuado colaborando en proyectos estratégicos de interconexión energética que contribuyen al fortalecimiento de una red más eficiente, fiable y preparada para integrar energías renovables.

Además, hemos seguido avanzando en soluciones vinculadas a la transición energética, impulsando proyectos relacionados con los gases renovables y, especialmente, con el biometano, una tecnología que desempeña un papel cada vez más relevante en la descarbonización de la economía. Estas iniciativas reflejan nuestra capacidad para acompañar a nuestros clientes en la adopción de soluciones innovadoras y sostenibles adaptadas a los retos energéticos actuales.

Las personas, motor de nuestra transformación

Si hay un elemento que ha marcado especialmente este ejercicio, ha sido el compromiso y la implicación de nuestras personas. Nuestro sector evoluciona constantemente y mantiene una elevada demanda de talento cualificado, por lo que hemos reforzado nuestro compromiso con el desarrollo profesional, la formación y la atracción de perfiles clave.

Creemos firmemente que la transformación energética y digital solo puede hacerse realidad a través del talento, la colaboración y la implicación de todas las personas que forman VINCI Energies Spain. Tal y como hemos destacado en distintos foros a lo largo del año, contamos con un capital humano sólido, diverso y comprometido, que constituye uno de nuestros mayores activos y una ventaja competitiva diferencial.

Compromiso con la sostenibilidad y el impacto positivo

La sostenibilidad sigue siendo un eje transversal de nuestra estrategia y una responsabilidad que asumimos de forma integral. Durante 2025 hemos seguido reforzando nuestro compromiso con los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Nuestro objetivo no es solo reducir nuestro impacto, sino también generar un impacto positivo a través de nuestras soluciones:

- La contribución a la descarbonización de la economía.
- El impulso de la eficiencia energética.
- El desarrollo de una digitalización segura y responsable.
- La participación activa en el desarrollo de los territorios donde estamos presentes.
- El apoyo a la inclusión social y la empleabilidad a través de la Fundación VINCI España.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad también se refleja en nuestra contribución al desarrollo social de los territorios donde operamos. A través de la Fundación VINCI España, cuyo Patronato preside VINCI Energies Spain, apoyamos proyectos de inclusión social, formación y empleabilidad dirigidos a colectivos en situación de vulnerabilidad, reforzando así nuestro propósito de generar un impacto positivo más allá de nuestra actividad empresarial.

Este enfoque está plenamente alineado con el propósito del Grupo VINCI, que concibe el desempeño global como la integración equilibrada de resultados económicos, ambición ambiental y progreso social, así como con sus compromisos en materia de responsabilidad social corporativa y con la labor desarrollada por la Fundación VINCI España.

Mirando al futuro

El año 2025 ha reforzado nuestra convicción de que los grandes retos actuales, energéticos, climáticos y tecnológicos, requieren una respuesta colectiva basada en la innovación, la colaboración y la responsabilidad compartida.

Miramos al futuro con confianza. Seguiremos trabajando con una visión a largo plazo, apoyándonos en nuestras fortalezas, nuestro modelo, nuestra capacidad técnica y, sobre todo, nuestras personas, para consolidar nuestro papel como socio estratégico de nuestros clientes.

En VINCI Energies Spain compartimos una ambición común, contribuir activamente a la construcción de un futuro más sostenible, conectado y resiliente, al servicio de las personas y de los territorios.

02 Sobre VINCI Energies Spain

VINCI Energies Spain, como parte del Grupo VINCI, desarrolla soluciones y servicios multitécnicos enfocados en la aceleración de la **transición energética y la transformación digital**, contribuyendo al desarrollo de infraestructuras, industrias y territorios más sostenibles, eficientes y resilientes.

La compañía opera en España a través de una **red de Unidades de Negocio con fuerte implantación local**, integradas en un modelo descentralizado que combina la solidez y el conocimiento global del Grupo con la proximidad a clientes y territorios. Este enfoque permite dar respuesta a los retos específicos de cada entorno.

En línea con la estrategia global del Grupo, VINCI Energies Spain orienta su actividad hacia un modelo de desempeño global, que integra de forma equilibrada la creación de valor económico con la generación de impacto positivo en el ámbito social y medioambiental.

La organización persigue como objetivo contribuir activamente a la transformación sostenible de los territorios, desarrollando soluciones que mejoren la eficiencia energética, la conectividad y la competitividad de sus clientes, al tiempo que promueven la reducción del impacto ambiental y el uso responsable de los recursos.

Este compromiso se articula en torno a varios ejes estratégicos:

- **Impulsar la transición energética**, favoreciendo la descarbonización y el despliegue de energías renovables.
- **Acelerar la transformación digital**, facilitando

la integración de sistemas de información y tecnologías que mejoren la eficiencia, la seguridad y la fiabilidad de las instalaciones.

- **Minimizar la huella medioambiental**, incorporando criterios de sostenibilidad en todo el ciclo de vida de los proyectos y desarrollando soluciones que permitan reducir el impacto sobre el clima y los recursos naturales.
- **Generar valor social en los territorios**, a través de la implicación local, el desarrollo del empleo y la colaboración con sus grupos de interés.

VINCI Energies Spain promueve un **enfoque responsable en la gestión de sus actividades**, alineado con los compromisos del Grupo VINCI en materia de ética, salud y seguridad, respeto de los derechos humanos, protección del medioambiente y diálogo con las partes interesadas, integrando estos principios en todas sus operaciones y relaciones de negocio.

A través de este modelo, VINCI Energies Spain se posiciona como un **actor clave en la transformación de los sistemas energéticos y digitales**, contribuyendo al desarrollo de una economía más sostenible, inclusiva y orientada al largo plazo.

VINCI Energies en el mundo.

La transición energética que vivimos actualmente representa un cambio estructural profundo en la forma en que producimos, distribuimos y consumimos energía. Este proceso está impulsado por la necesidad urgente de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, garantizar la seguridad del suministro y promover un modelo energético más justo, resiliente y sostenible.

En un contexto marcado por la electrificación de la economía, la digitalización de los procesos y la necesidad de avanzar hacia modelos productivos más sostenibles, VINCI Energies acompaña a sus clientes en la transformación de sus activos, infraestructuras y operaciones, aportando soluciones innovadoras que combinan experiencia técnica, proximidad local y capacidad global.

La compañía desarrolla soluciones y servicios multitécnicos para infraestructuras de energía, transporte y comunicaciones, así como para edificios, instalaciones industriales y sistemas de información. Su actividad abarca todo el ciclo de vida de los proyectos, desde el diseño y la ingeniería hasta la construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento, ofreciendo un servicio integral orientado a generar valor sostenible para sus clientes.

A pesar de un entorno económico y geopolítico incierto, VINCI Energies registró en 2025 un rendimiento notable: sus ingresos aumentaron hasta los 21.600 millones de euros en la estructura actual.

VINCI Energies ofrece soluciones y servicios cada vez más innovadores en cuatro líneas de negocio, a través de sus cuatro marcas:

- infraestructuras
- industria
- sector servicios
- TIC



La actividad de VINCI Energies Spain se estructura a través de sus tres marcas comerciales Actemium, Axians y Omexom.

VINCI Energies es parte del Grupo VINCI, líder mundial en concesiones, energía y construcción, presente en más de 120 países.

La misión de VINCI es diseñar, financiar, construir y operar infraestructuras e instalaciones que ayuden a mejorar la vida diaria y la movilidad para todos.

Mediante un compromiso firme con la sostenibilidad, más allá de los resultados económicos y financieros, VINCI está comprometida con operar de manera ambiental y socialmente responsable.

Y debido a que los proyectos que crea son de interés público, considera que llegar a todas las partes interesadas y entablar un diálogo con ellas es esencial en la realización de sus actividades comerciales.

Impulsado por esta ambiciosa visión, el objetivo de VINCI es generar valor a largo plazo para sus clientes, accionistas, personal y socios, y para la sociedad en general.

[Más información en la web](#)



VINCI Energies Spain trabaja en consonancia con todas las áreas de VINCI Energies, siendo líder global en soluciones para la digitalización y la transición energética de las compañías y actuando como motor de la transformación de los negocios.

VINCI Energies comenzó su presencia en España a finales de 2002 y, en los últimos 23 años, ha logrado un crecimiento orgánico e inorgánico gracias a su estrategia de diversificación. Actualmente, se ha consolidado como un actor importante en la transición energética y la transformación digital, contando con más de 1.700 personas y una cifra de negocio superior a los 347 millones de euros en 2025.

La trayectoria de la organización en España se ha caracterizado por un crecimiento constante, apoyado en la adquisición de empresas consolidadas y líderes en sus respectivos sectores.

Además, uno de los principales elementos diferenciales de VINCI Energies es su modelo organizativo descentralizado, sustentado en Unidades de Negocio especializadas y dotadas de una elevada autonomía operativa. Este modelo favorece la cercanía al cliente, la capacidad de adaptación a los mercados locales, la agilidad en la toma de decisiones y el desarrollo de relaciones de confianza a largo plazo.

La combinación de la autonomía local con el respaldo de una organización internacional permite a cada Unidad de Negocio beneficiarse de recursos, capacidades técnicas, redes de conocimiento y experiencias compartidas a escala global, manteniendo al mismo tiempo una fuerte vinculación con las necesidades específicas de su entorno.



21,6M€

de ingresos



Presente en

60

países



2,2k

Unidades de Negocio



Más de

109k

personas



Cifras clave 2025 | VINCI Energies

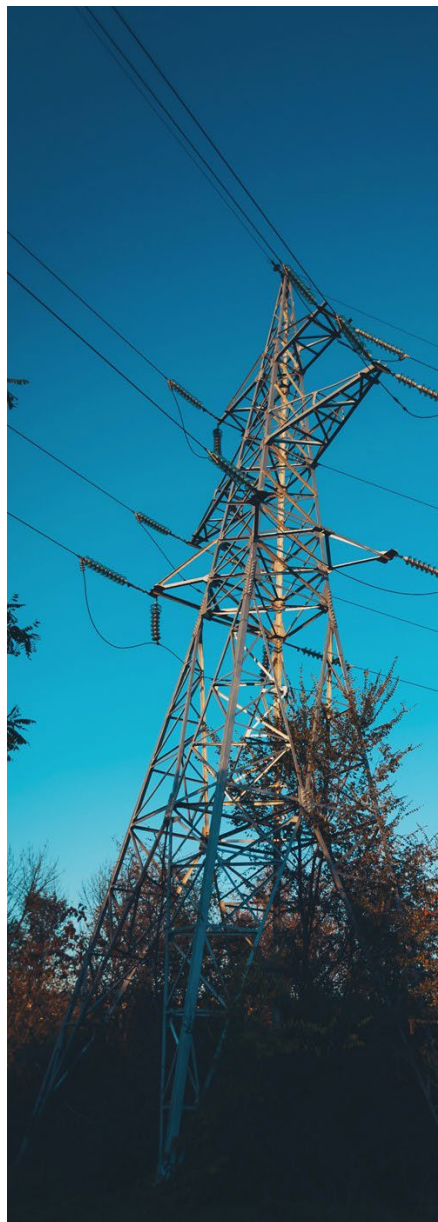
Líneas de negocio

El modelo se articula a través de las sociedades incluidas en su perímetro de consolidación, organizadas en torno a las marcas Omexom Spain, Actemium Spain y Axians Spain, que permiten cubrir de forma complementaria los principales ámbitos de actuación del Grupo.

Trabajando con equipamiento de infraestructuras de transporte y energía, desde el diseño hasta la operación

VINCI Energies Spain, con esta línea de negocio se centra en el diseño, construcción, operación y mantenimiento de infraestructuras críticas de energía, transporte y comunicación. A través de su marca especializada **Omexom Spain**, VINCI Energies Spain impulsa la transición energética mediante soluciones para redes eléctricas inteligentes (smart grids), energías renovables (solar, eólica, hidráulica) y movilidad eléctrica.

También participa en proyectos de electrificación rural, subestaciones, líneas de alta tensión y sistemas de carga para vehículos eléctricos



Gases Renovables: Soluciones globales para la ejecución de proyectos de biogás y biometano

Ofrecemos una combinación única de capacidades especializadas en ingeniería y construcción dentro del sector de los gases renovables, integrando las tecnologías más avanzadas con una gestión eficiente y rigurosa.

Además, unimos fuerzas con Méthalac, compañía del Grupo VINCI, para ofrecer proyectos llave en mano desde un equipo especializado en este mercado.

INTERCONEXIONES ELÉCTRICAS

Como integrador, se centra en mejorar la ventaja competitiva de sus clientes. Para ello, mediante el uso de soluciones innovadoras (robotización, los gemelos digitales, la realidad aumentada o las aplicaciones de realidad virtual) se mejora constantemente la eficiencia global de una planta.

Apoyando a los clientes industriales para que sus instalaciones sean más productivas y sus procesos más eficaces y energéticamente eficientes

VINCI Energies Spain, con su marca **Actemium Spain**, proporciona soluciones y servicios seguros y duraderos a lo largo de todo el ciclo de vida industrial, aprovechando su experiencia en áreas como la ingeniería eléctrica y térmica, la automatización, el procesamiento de datos industriales y la ingeniería mecánica para apoyar a sus clientes industriales.

Como integrador, se centra en mejorar la ventaja competitiva de sus clientes. Para ello, mediante el uso de soluciones innovadoras (robotización, los gemelos digitales, la realidad aumentada o las aplicaciones de realidad virtual) se mejora constantemente la eficiencia global de una planta.

Impulso al hidrógeno renovable

En el marco de su compromiso con la transición energética, VINCI Energies Spain integra sus capacidades técnicas, experiencia operativa y solidez organizativa para liderar el desarrollo del hidrógeno renovable como vector clave hacia un modelo energético más limpio y sostenible.

Se suma capacidad técnica: se aprovecha el conocimiento en el diseño y la construcción de infraestructuras de energías renovables en la automatización de procesos industriales y en la arquitectura de tecnologías de la información para ofrecer soluciones integrales y adaptadas a cada etapa de la cadena de valor del hidrógeno.

Se suma experiencia: la participación en proyectos en toda Europa permite aplicar aprendizajes valiosos en la optimización del diseño de instalaciones, la puesta en marcha de equipamientos y la mejora de la rentabilidad de los proyectos.

Se suma solidez: como parte de un grupo internacional con presencia en más de 50 países, cuenta con la estructura, los recursos y la estabilidad financiera necesarios para acometer proyectos de cualquier escala, complejidad o exigencia técnica.

Apoyar a empresas y organizaciones en su proceso de transformación digital

En el corazón de la transformación digital de empresas y organizaciones, VINCI Energies Spain, con su marca **Axians Spain**, ofrece soluciones integrales de comunicaciones de voz, datos e imagen. Asimismo, ofrece un amplio espectro de servicios: consultoría, diseño, integración, soporte, mantenimiento y servicios gestionados.

Los servicios de Axians Spain se centran en las infraestructuras de telecomunicaciones, la nube y los centros de datos. También en las redes de las empresas, los espacios de trabajo digitales, el análisis de datos, las aplicaciones de líneas de negocio y las soluciones de ciberseguridad.

Especialistas en la realización de Ingeniería Global para infraestructuras eléctricas.

VINCI Energies Spain, a través de **INOVE INGENIERÍA** aporta soluciones innovadoras a sus clientes, acompañándolos en todo el proceso de ingeniería y puesta en marcha de subestaciones eléctricas de alta tensión, así como en la instalación de infraestructuras de telecomunicaciones y la gestión y monitorización de datos de estos espacios.



Los valores de VINCI Energies

Los cinco valores de VINCI Energies, confianza, responsabilidad, autonomía, espíritu emprendedor y solidaridad- se aplican desde un enfoque colectivo y proactivo de responsabilidad social corporativa, basado en cuatro compromisos:

- La salud y la seguridad del personal.
- La ética en cada uno de sus proyectos.
- La reducción de su huella medioambiental.
- La implicación local en proyectos o causas en cada región en la que opera



Confianza

Elegimos trabajar con espíritu de confianza. La confianza se otorga, se merece y se recompensa. Es la base para que las personas colaboren sabiendo que pueden contar unas con otras.

Responsabilidad

Cada persona, independientemente de su posición, es responsable de sus proyectos, clientes y unidades de negocio. La responsabilidad compartida es clave para el éxito colectivo.

Espíritu emprendedor

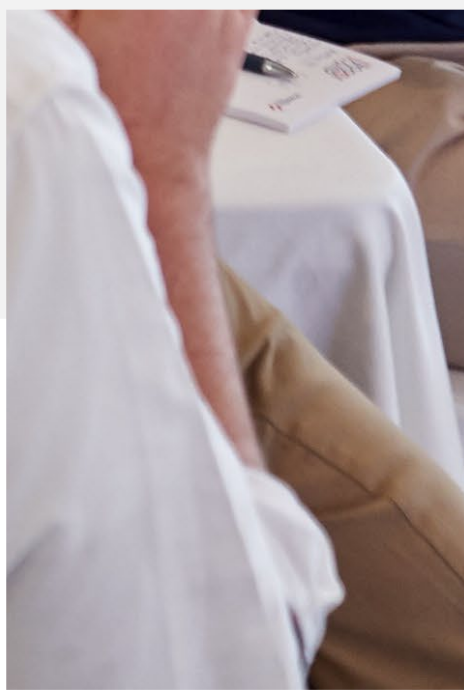
Se valora la capacidad de tomar iniciativas, asumir riesgos calculados, anticipar el éxito y alcanzarlo. Este espíritu impulsa la innovación y la mejora continua.

Autonomía

Se fomenta la iniciativa y la libertad de acción dentro de cada unidad de negocio. Esta autonomía permite a los equipos adaptarse con agilidad a los retos locales y sectoriales.

Solidaridad

Se promueve el trabajo en red, el intercambio de conocimientos y la implicación en causas sociales. La solidaridad se manifiesta tanto dentro de la organización como en su relación con la sociedad



Historia de crecimiento

En línea con su estrategia global, VINCI Energies Spain se ha propuesto mantener un fuerte ritmo de crecimiento rentable y sostenible en España durante los próximos cinco años.

2002

Spark Ibérica

Especializada en los sectores de infraestructuras, telecomunicaciones, industria y terciario.

2007

Tecuni

Especializada en distribución de Alta y Baja tensión, subestaciones eléctricas, instrumentación y alumbrado público.

2010

Cegelec

Presente en el sector aeronáutico, químico, agroalimentario o nuclear y en actividades como el mantenimiento industrial, instrumentación, automatización o transferencia de máquinas.

2017

Acuntia

Grupo de soluciones y servicios en redes de convergencia IP, sistemas y aplicaciones seguras.

2018

ASAS Systems

Líder en el mercado europeo de equipos de mantenimiento para la industria del automóvil.

INSITEL SAU

Dedicada a la ingeniería, las automatizaciones, las instalaciones y el control.



2019

Sistem Melesur
Energía y Sistem
Infraestructuras y
Operaciones
EPC

Centradas en la prestación de servicios de ingeniería, instalación y mantenimiento para subestaciones transformadoras y líneas eléctricas de Alta, Media y Baja tensión.

2020

Inove
Ingeniería

Especializada en la realización de Ingeniería Global para infraestructuras eléctricas, actualizaciones y reformas de las subestaciones eléctricas, despliegue de redes de comunicaciones y gestión de sus redes con centros de control.

2021

Actemium
Sistemas de
Seguridad

Especializada en la instalación y mantenimiento de aparatos, equipos, dispositivos y sistemas de seguridad conectados a centrales receptoras de alarmas, centros de control o videovigilancia.

2022

VES Renewable

Especializada en la promoción, ingeniería, construcción, explotación y mantenimiento integral de todo tipo de actividades relacionadas con la producción de energía eléctrica a partir de fuentes de energías renovables.

Mapa de actividades

VINCI Energies Spain desarrolla sus actividades en todo el territorio de España, en Alemania y Estados Unidos



Organigrama Polo VES 2025

Los miembros del Comité Ejecutivo son los responsables de la dirección general de VINCI Energies Spain y se reúnen cada quince días.

Las tres marcas, Actemium, Axians y Omexom, están gestionadas por un comité de dirección.

Miembros del Comité Ejecutivo de VINCI Energies Spain en 2025:



Director General
Laurent Clech

CFO
Alberto Cervera

Secretario General
Gabriel Oraa

Directora de Personas
Andrea Rodríguez



Director de Marca
Carlos Díaz



Director de Marca
Luis María Gómez



Director de Marca
Joan Amatllé

Líneas de negocio

VINCI Energies Spain es un Grupo líder en servicios y conocimientos especializados en industria, TIC e infraestructuras. Sus tres marcas internacionales, Actemium para la industria, Axians para las TIC y Omexom para las infraestructuras, actúan y colaboran para desarrollar servicios innovadores y sostenibles.

Juntas, forman una red con múltiples áreas de experiencia que aprovechan en función de las necesidades de cada proyecto. VINCI Energies adopta un enfoque basado en la asociación a nivel local, parte clave de su capacidad para crear valor.



Actemium Spain es la marca de VINCI Energies Spain especializada íntegramente en el sector industrial, con el propósito de mejorar el rendimiento, la eficiencia y la competitividad de las instalaciones productivas de sus clientes. Su actividad se centra en el diseño, integración, mantenimiento y optimización de procesos industriales, acompañando a las organizaciones durante todo el ciclo de vida de sus activos, desde la ingeniería y la puesta en marcha hasta la operación y el mantenimiento.

Su propuesta de valor diferencial se basa en la combinación de capacidades en electrificación, automatización, digitalización industrial y mantenimiento, permitiendo desarrollar soluciones integradas que contribuyen a incrementar la productividad, mejorar la fiabilidad de las instalaciones, reducir consumos energéticos y acelerar la transición hacia la Industria 4.0.

Para ello, Actemium Spain incorpora tecnologías como la robotización, los sistemas MES/MOM, los gemelos digitales, la realidad aumentada, la ciberseguridad industrial y el análisis avanzado de datos, adaptando cada solución a las necesidades específicas de cada cliente.

54M€

de cifra de negocio

315

Personas

8

Unidades de Negocio

Asimismo, combina la experiencia local con las capacidades de la red internacional Actemium para ofrecer soluciones técnicas y sectoriales. Este modelo facilita el intercambio de mejores prácticas y el desarrollo de proyectos complejos con elevados estándares de seguridad, sostenibilidad e innovación.

Actemium Spain desarrolla su actividad en una amplia variedad de sectores industriales estratégicos, entre los que destacan la automoción, la aeronáutica y defensa, la industria química, la alimentación y bebidas, la logística industrial, el ciclo integral del agua, así como otros ámbitos relacionados con la energía, la fabricación avanzada y las infraestructuras industriales. En todos ellos, la compañía contribuye a optimizar los procesos productivos, mejorar la eficiencia operativa y avanzar hacia modelos industriales más sostenibles y digitalizados.

A través de este enfoque, Actemium Spain desempeña un papel clave en la transición energética y digital de la industria, ayudando a sus clientes a incrementar su competitividad, reducir su impacto ambiental y fortalecer la resiliencia de sus operaciones en un entorno cada vez más tecnológico y exigente.





Axians Spain es la marca de VINCI Energies Spain especializada en las tecnologías de la información y las comunicaciones. Desarrolla soluciones y servicios para atender las necesidades de las empresas en infraestructuras IT y comunicaciones. Su actividad se centra en construir entornos digitales conectados, seguros y eficientes que permitan a sus clientes afrontar los retos derivados de la digitalización y la creciente demanda de gestión inteligente de los datos.

La propuesta de valor se basa en una visión integral de la tecnología, combinando consultoría, diseño, implantación y gestión de soluciones TIC adaptadas a las necesidades específicas de cada organización. Como integrador tecnológico, la compañía desarrolla infraestructuras que permiten transportar, almacenar, proteger y explotar los datos de forma segura y eficiente, contribuyendo a mejorar la competitividad, la capacidad de innovación y la toma de decisiones de sus clientes.

Abarca áreas como redes empresariales, telecomunicaciones, cloud y centros de datos, ciberseguridad, aplicaciones digitales, analítica de datos y espacios de trabajo colaborativos.

Gracias a estas capacidades, ofrece soluciones integrales que cubren todo el ciclo de vida de los servicios tecnológicos, desde la consultoría y el diseño hasta la operación y evolución de las plataformas.

Un elemento diferencial de Axians Spain es su capacidad para combinar la cercanía y el conocimiento del mercado local con la experiencia de una red internacional especializada en TIC. Esta combinación le permite acceder a conocimientos, metodologías y capacidades tecnológicas globales, garantizando soluciones innovadoras, escalables y alineadas con las mejores prácticas del sector.

Axians Spain desempeña un papel clave en la transformación digital de empresas e instituciones, proporcionando infraestructuras y servicios que favorecen la conectividad, la resiliencia tecnológica y el uso responsable de los datos.

127M€

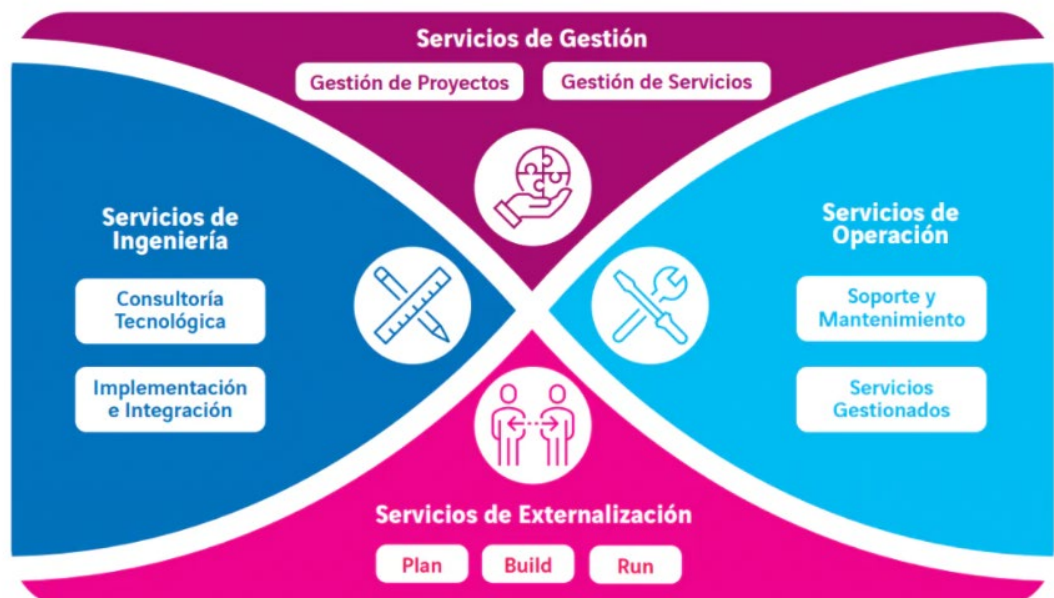
de cifra de negocio

582

Personas

12

Unidades de Negocio



OMEXOM

Omexom Spain es la marca de VINCI Energies Spain especializada en infraestructuras energéticas y en el desarrollo de soluciones que facilitan la transición hacia un modelo energético más sostenible, seguro y eficiente. Su actividad abarca toda la cadena de valor de la energía eléctrica, desde la generación y el transporte hasta la transformación, distribución y gestión inteligente de la energía, acompañando a clientes públicos y privados en el diseño, construcción, operación y mantenimiento de infraestructuras críticas.

La propuesta de valor de Omexom Spain se fundamenta en su capacidad para ofrecer soluciones integrales que combinan ingeniería, construcción, mantenimiento y gestión avanzada de datos, permitiendo abordar proyectos de elevada complejidad técnica con un enfoque orientado a la seguridad, la fiabilidad y la sostenibilidad. Como integrador independiente, la compañía desarrolla soluciones adaptadas a las necesidades de cada cliente, incorporando tecnologías innovadoras vinculadas a las redes inteligentes (Smart Grids), la digitalización de infraestructuras, el almacenamiento energético y la integración de energías renovables.

Su pertenencia a la red internacional aporta además una sólida capacidad técnica y una amplia experiencia global en el ámbito energético, permitiendo combinar el conocimiento del mercado local con las mejores prácticas desarrolladas a escala internacional. Este modelo facilita la ejecución de proyectos estratégicos para operadores de redes eléctricas, productores de energía, administraciones públicas e instalaciones industriales.

Omexom Spain desarrolla su actividad en ámbitos clave para la transición energética, entre los que destacan las infraestructuras de generación renovable, las redes de transporte y distribución eléctrica, las subestaciones, el almacenamiento energético, la electrificación de infraestructuras de transporte, el autoconsumo, la movilidad de bajas emisiones y las soluciones de ciudad inteligente. Asimismo, participa en proyectos de modernización y digitalización de redes eléctricas que contribuyen a mejorar la calidad y seguridad del suministro energético.

A través de estas actividades, Omexom Spain contribuye a acelerar la descarbonización de la economía, fomentar la integración de energías renovables y reforzar la resiliencia de las infraestructuras energéticas. Su misión se alinea con los grandes retos de la transición energética, facilitando el acceso a una energía más sostenible, promoviendo la seguridad del suministro y apoyando el desarrollo de territorios más eficientes y conectados.

112M€

de cifra de negocio

705

Personas

24

Unidades de Negocio

Proyectos destacados 2025

Renovación del alumbrado ornamental de Rioja Alavesa (País Vasco)

Omexom Spain renovó el alumbrado ornamental de la Rioja Alavesa mediante la modernización de la iluminación de 44 edificios y monumentos en 18 municipios, combinando eficiencia energética y conservación del patrimonio histórico.

El proyecto incorporó más de 300 luminarias LED, sistemas inteligentes de gestión y soluciones específicas para cada enclave, mejorando la iluminación y realzando el valor arquitectónico de espacios emblemáticos como las murallas de Laguardia y Labraza o la Iglesia de Santa María de los Reyes.

La actuación permitió alcanzar un ahorro energético estimado del 40 %, reduciendo el consumo eléctrico, las emisiones asociadas y los costes de mantenimiento. Además, contribuye a reforzar el atractivo turístico y cultural de la comarca, impulsando su desarrollo económico y social en colaboración con las administraciones y comunidades locales.



Proveedor de servicios de mantenimiento de medios industriales y utillajes en el sector aeronáutico

En marzo de 2025, Actemium Spain fue seleccionada por Airbus como proveedor de servicios de mantenimiento de medios industriales y utillajes para la planta de Airbus Defence & Space en Getafe (Madrid), renovando una colaboración de más de 25 años entre ambas compañías.

El contrato abarca el mantenimiento de equipos utilizados en la fabricación, ensamblaje y ensayo de programas aeronáuticos estratégicos, entre ellos el Eurofighter, A400M, MRTT y SIRTAP. Además, incluye servicios logísticos asociados al movimiento de componentes y su carga en el avión de transporte Beluga. Gracias a su experiencia en ingeniería, automatización y mantenimiento industrial avanzado, Actemium contribuye a mejorar la disponibilidad, seguridad y eficiencia de procesos industriales críticos, reforzando la competitividad de la industria aeroespacial y de defensa en España.

Con este proyecto se refuerza el posicionamiento de Actemium como referente en mantenimiento industrial avanzado, contribuyendo a la eficiencia, disponibilidad y seguridad de procesos industriales críticos.



Refuerzo de la seguridad digital y modernización *cloud* para la Universidad de Santiago de Compostela (USC)

En 2025, Axians Spain desarrolló un proyecto estratégico para la Universidad de Santiago de Compostela destinado a reforzar la seguridad y resiliencia de su infraestructura digital en la nube de Microsoft Azure.

La iniciativa, que se enmarca en una colaboración tecnológica de más de 20 años entre ambas organizaciones, contempla el diseño de una arquitectura basada en el modelo Zero Trust, incluyendo la creación de una Landing Zone en Azure, el despliegue de firewalls de nueva generación en alta disponibilidad y la segmentación avanzada de redes para proteger servicios críticos utilizados por más de 30.000 estudiantes, investigadores y profesionales de la comunidad universitaria. Asimismo, incorpora capacidades de automatización y monitorización que fortalecen la protección de datos, el control de accesos y la continuidad operativa.

Gracias a esta actuación, la Universidad mejora la disponibilidad de sus servicios digitales, reduce su exposición a riesgos de ciberseguridad y refuerza el cumplimiento de marcos como el Reglamento General de Protección de Datos y el Esquema Nacional de Seguridad, consolidando la ciberseguridad como un habilitador clave de la transformación digital sostenible.



Punto de recarga rápida para vehículos eléctricos en Hondarribia (Gipuzkoa)

Omexom Spain desarrolló para el Ayuntamiento de Hondarribia un nuevo punto de recarga rápida para vehículos eléctricos, reforzando la infraestructura necesaria para impulsar una movilidad más sostenible y reducir las emisiones asociadas al transporte. La actuación incluyó la instalación de un cargador rápido dual de 60 kW, único de estas características en la vía pública del municipio, capaz de recargar simultáneamente dos vehículos.

La infraestructura incorpora tecnología compatible con distintos estándares de recarga y está integrada en una plataforma digital que permite gestionar el servicio y consultar la disponibilidad en tiempo real. Este proyecto mejora la accesibilidad a la movilidad eléctrica para residentes, visitantes y flotas de servicio, contribuyendo a la descarbonización del transporte y al desarrollo de infraestructuras energéticas inteligentes.

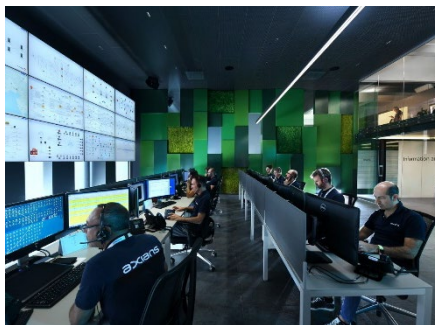


Modernización de las infraestructuras energéticas industriales de Corteva Agriscience en Asturias

La modernización de las infraestructuras energéticas industriales fue otro de los ámbitos en los que Actemium Spain aportó valor durante el ejercicio.

Corteva Agriscience confió a la compañía la actualización integral de la infraestructura eléctrica de su planta industrial en Asturias. El proyecto incluyó el desarrollo de la ingeniería, el suministro de equipos, la ejecución de los trabajos de montaje y la puesta en marcha de las nuevas instalaciones, así como el diseño e implantación de un centro de transformación a medida y la adaptación de los sistemas de media tensión existentes.

La actuación se llevó a cabo en una planta química en funcionamiento, garantizando la continuidad de las operaciones y minimizando el impacto sobre la actividad productiva. Como resultado, la instalación ha reforzado la fiabilidad y seguridad de su sistema eléctrico, mejorando la eficiencia de sus infraestructuras energéticas y su adaptación a los estándares tecnológicos y normativos más recientes.



Impulsando las comunicaciones seguras del futuro mediante tecnologías cuánticas

La participación de Axians Spain en un proyecto pionero desarrollado junto a REDIMadrid y Ciena ha contribuido a sentar las bases de una nueva generación de redes de comunicaciones seguras frente a los desafíos derivados de la computación cuántica. La iniciativa ha permitido integrar tecnologías de distribución cuántica de claves (QKD) sobre la infraestructura de fibra óptica existente, posibilitando la transmisión segura de datos cuánticos y convencionales a través de una misma red.

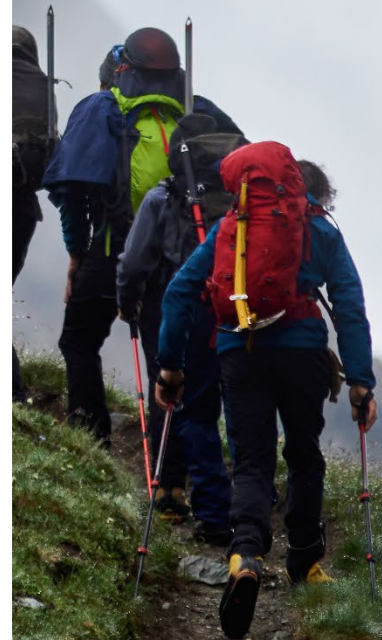
Este proyecto constituye un avance relevante en el ámbito de las redes de nueva generación, al demostrar la viabilidad de incorporar mecanismos avanzados de ciberseguridad sin necesidad de desplegar nuevas infraestructuras físicas. Gracias a este enfoque, se optimiza el uso de los recursos existentes, se reducen las necesidades de inversión en nuevas redes y se minimiza el impacto ambiental asociado a la construcción y operación de infraestructuras adicionales.

La colaboración contribuye asimismo al fortalecimiento de la resiliencia digital y de la protección de la información crítica de centros de investigación y organismos académicos, reforzando la preparación de las infraestructuras frente a futuras amenazas derivadas de la evolución tecnológica.

03

Gobernanza de la Sostenibilidad

VINCI Energies Spain integra los principios y valores de la Sostenibilidad en el día a día de su negocio gracias al diálogo constante y transparente con sus grupos de interés, al análisis de las tendencias y de los desafíos del futuro, así como a la adopción de unos compromisos claros e irrevocables de creación de valor compartido y sostenible para la sociedad.



Estructura de gobernanza ESG

El enfoque de la Sostenibilidad del Grupo VINCI sitúa la escucha y el diálogo con sus grupos de interés en el centro del ejercicio de sus negocios.

VINCI integra la supervisión de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de su sistema general de gobierno corporativo, considerando la sostenibilidad como un elemento esencial para la creación de valor a largo plazo, la gestión de riesgos y la toma de decisiones estratégicas. Este enfoque garantiza que los criterios ESG no se gestionen de forma aislada, sino que se incorporen de manera transversal en todas las actividades de la organización, incluyendo la estrategia empresarial, la gestión de proyectos, la relación con clientes y proveedores, las decisiones de inversión y los procesos operativos.

VINCI Energies Spain aprovecha sus campos de expertise, su búsqueda de la innovación, la fortaleza de su modelo de negocio y el compromiso de sus equipos para luchar hacia un objetivo que comparte con su personal: servir a un propósito útil y cuidar el planeta

Este objetivo global de desempeño se resume en el Manifiesto VINCI, que expresa los valores compartidos por todas las personas y formaliza los compromisos del Grupo con todas sus partes interesadas.

La gobernanza de la sostenibilidad en VINCI Energies se articula mediante una combinación de supervisión corporativa, coordinación funcional y despliegue operativo, permitiendo asegurar la coherencia con la estrategia global del Grupo y, al mismo tiempo, adaptarse a las particularidades de cada mercado y actividad. A nivel global, VINCI Energies está dirigido por un Comité Ejecutivo responsable de implementar la estrategia del Grupo, incluyendo los aspectos relacionados con sostenibilidad, ética y responsabilidad corporativa. Este modelo se complementa mediante estructuras específicas asociadas a las distintas marcas del Grupo, Actemium, Axians y Omexom, que facilitan la integración de los compromisos ESG en cada línea de negocio.

En el ámbito de VINCI Energies Spain, la gobernanza de la sostenibilidad se estructura en diferentes niveles de responsabilidad:

Comité Ejecutivo (ComEx): ejerce la máxima responsabilidad en materia de sostenibilidad, supervisando la integración de los aspectos ESG en la estrategia de la compañía, revisando periódicamente la evolución del desempeño en sostenibilidad y validando la información reportada en el Informe de Sostenibilidad. Asimismo, supervisa la correcta implantación de los requisitos derivados de la CSRD y de los ESRS.

Estructura de gobernanza ESG

En el ámbito de VINCI Energies Spain, la gobernanza de la sostenibilidad se estructura en diferentes niveles de responsabilidad:

- **Comité Ejecutivo (ComEx):** ejerce la máxima responsabilidad en materia de sostenibilidad, supervisando la integración de los aspectos ESG en la estrategia de la compañía, revisando periódicamente la evolución del desempeño en sostenibilidad y validando la información reportada en el Informe de Sostenibilidad. Asimismo, supervisa la correcta implantación de los requisitos derivados de la CSRD y de los ESRS.
- **Comité de Dirección (CODI):** responsable de trasladar la estrategia global del Grupo al contexto local, asegurando la integración efectiva de los objetivos ESG en las operaciones, inversiones, actividades comerciales y procesos de gestión. Asimismo, realiza el seguimiento de los principales indicadores de sostenibilidad y de los impactos, riesgos y oportunidades identificados mediante el análisis de doble materialidad. Esta descripción se basa en el modelo de integración transversal de la sostenibilidad definido para VINCI Energies Spain.
- **Comité de RSC:** supervisa los procesos de reporting ESG, revisa la fiabilidad de la información reportada, valida los resultados del análisis de doble materialidad y evalúa la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos relacionados con cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza. Está conformado por los responsables de los departamentos de medioambiente, compliance y RSC.

Funciones corporativas y responsables especializados

La implementación del modelo ESG se apoya en diferentes áreas funcionales con responsabilidades específicas:

- **Medioambiente,** responsable del despliegue de la estrategia climática, economía circular y protección de los entornos naturales.
- **Recursos Humanos,** responsable de las políticas relacionadas con empleo, salud y seguridad, formación, diversidad e inclusión.
- **RSC y Sostenibilidad,** responsable de la coordinación del reporting ESG, la gestión de grupos de interés y la consolidación de información de sostenibilidad.
- **Ética y Compliance,** responsable de la supervisión del cumplimiento normativo, la prevención de la corrupción y la gestión del sistema de integridad corporativa

Gobernanza ambiental

La gobernanza ambiental de VINCI Energies Spain se integra dentro del modelo general de gobierno corporativo y de sostenibilidad del Grupo, garantizando que los aspectos ambientales se incorporen de forma sistemática en la estrategia, la gestión de riesgos, la toma de decisiones operativas y el desarrollo de proyectos. La organización considera que la protección del medioambiente constituye un elemento esencial para la creación de valor sostenible, la competitividad del negocio y la gestión responsable de sus actividades de infraestructuras, industria y tecnologías de la información y las comunicaciones.

La responsabilidad última de los asuntos ambientales recae en los órganos de dirección y supervisión de la compañía, que realizan el seguimiento periódico de los compromisos, objetivos e indicadores ambientales, así como de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, la economía circular, la biodiversidad y el uso eficiente de los recursos. En este marco, los aspectos ambientales se integran en los procesos de planificación estratégica, gestión de riesgos y control interno, garantizando su consideración en las principales decisiones empresariales.

A nivel operativo, VINCI Energies Spain dispone de una estructura de gestión ambiental coordinada por la función corporativa de Medioambiente, responsable de impulsar la implantación de las políticas y directrices definidas por el Grupo VINCI y por VINCI Energies. Esta función actúa como elemento de coordinación entre las distintas líneas de negocio y unidades operativas, promoviendo criterios homogéneos de gestión ambiental y garantizando la consolidación y seguimiento de la información necesaria para la toma de decisiones y el reporting de sostenibilidad.

El modelo de gobernanza ambiental se caracteriza por su naturaleza descentralizada, en línea con la organización de VINCI Energies. Las distintas unidades de negocio de Actemium Spain, Axians Spain y Omexom Spain son responsables de integrar los criterios ambientales en sus actividades diarias, identificando los impactos ambientales derivados de sus operaciones y aplicando las medidas necesarias para prevenir, reducir o mitigar dichos impactos. Este enfoque permite adaptar la gestión ambiental a las particularidades de cada actividad, asegurando al mismo tiempo la coherencia con los compromisos ambientales corporativos.

Las prioridades ambientales de VINCI Energies Spain se alinean con las directrices estratégicas del Grupo, centrándose, principalmente, en la acción climática, la economía circular, la preservación de los entornos naturales y la gestión responsable de los recursos. Estas prioridades se traducen en planes de acción, objetivos de mejora y mecanismos de seguimiento integrados en el sistema de gestión de la organización.

La gestión ambiental se apoya asimismo en el análisis periódico de impactos, riesgos y oportunidades ambientales, especialmente aquellos relacionados con el cambio climático, las emisiones de gases de efecto invernadero, el consumo energético, la generación de residuos, la biodiversidad, el agua y el uso de recursos naturales. Los resultados de estos análisis se incorporan a los procesos de gestión de riesgos corporativos y al ejercicio de doble materialidad desarrollado conforme a los ESRS.

Gobernanza ambiental

Para garantizar una adecuada supervisión del desempeño ambiental, VINCI Energies Spain dispone de mecanismos de recopilación, consolidación y seguimiento de indicadores ambientales procedentes de sus distintas unidades operativas. Entre los ámbitos objeto de seguimiento se incluyen las emisiones de gases de efecto invernadero (alcances 1, 2 y, progresivamente, 3), el consumo energético, el consumo de agua, la generación y valorización de residuos, así como otros indicadores relacionados con la protección del medioambiente y la transición energética. Estos datos constituyen la base para la definición de objetivos, la evaluación del desempeño y la elaboración de la información de sostenibilidad

La participación de las personas trabajadoras constituye igualmente un elemento clave del modelo de gobernanza ambiental. VINCI Energies Spain promueve la sensibilización y la implicación de sus profesionales mediante iniciativas específicas orientadas a fomentar comportamientos responsables y una cultura ambiental compartida. Entre ellas destacan el Programa de Embajadores de Medioambiente, las iniciativas de renaturalización y restauración ambiental, el Bosque VINCI Energies Spain, las herramientas de sensibilización relacionadas con la huella de carbono y la huella hídrica y otros proyectos de participación ambiental impulsados dentro de la compañía.

En conjunto, el modelo de gobernanza ambiental de VINCI Energies Spain permite integrar los aspectos ambientales en todos los niveles de la organización, desde la definición estratégica hasta la ejecución operativa, reforzando la capacidad de la compañía para anticipar riesgos, aprovechar oportunidades vinculadas a la transición ecológica y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios en los que opera.

Gobernanza social

La gobernanza social de VINCI Energies Spain se fundamenta en la convicción de que las personas constituyen el principal activo de la organización y un elemento esencial para garantizar un crecimiento sostenible, responsable y duradero. En línea con los principios del Grupo VINCI, la compañía integra los aspectos sociales en su modelo de gestión, incorporándolos en la estrategia empresarial, la toma de decisiones y la gestión operativa de sus actividades. Este enfoque abarca cuestiones relacionadas con la salud y seguridad, las condiciones de trabajo, la gestión del talento, la diversidad e inclusión, el diálogo social y la contribución a las comunidades locales.

La supervisión de estos aspectos se realiza a través de una estructura de gobernanza multinivel que combina la definición estratégica de políticas corporativas con su despliegue operativo en las distintas unidades de negocio. La responsabilidad última recae en los órganos de dirección y supervisión de la compañía, que realizan un seguimiento periódico de los principales riesgos, impactos y oportunidades relacionados con las personas, así como de los indicadores de desempeño social.

La gobernanza social se articula mediante una estrecha colaboración entre el Director General, el Comité de Dirección (CODI), la Dirección de Recursos Humanos y las distintas funciones corporativas implicadas en la gestión de personas, sostenibilidad, seguridad y salud laboral. Este modelo permite garantizar la coherencia de las políticas a nivel nacional, al tiempo que facilita su adaptación a las especificidades de cada actividad, territorio y unidad de negocio.



Salud, seguridad y bienestar

La seguridad y la salud constituyen una prioridad estratégica para VINCI Energies Spain y forman parte de los principios fundamentales de gestión del Grupo. La compañía promueve una cultura preventiva basada en la anticipación de riesgos, la sensibilización, la formación continua y la implicación activa de todas las personas trabajadoras en la mejora de las condiciones de trabajo.

La gobernanza de la seguridad se apoya en la colaboración entre la Dirección, los responsables de prevención, los responsables operativos y el Club de Seguridad de VINCI Energies Spain, que contribuye a difundir la cultura preventiva mediante campañas de sensibilización, programas de concienciación y acciones específicas desarrolladas a lo largo del año.

Adicionalmente, la compañía impulsa iniciativas orientadas al bienestar integral de las personas a través del programa LIFE, una iniciativa corporativa que promueve hábitos de vida saludables, el equilibrio entre la vida personal y profesional, la actividad física y el bienestar emocional. El programa incluye competiciones deportivas, talleres de salud, ponencias formativas y otras actividades destinadas a mejorar la calidad de vida de sus personas.

Compromiso con la sociedad y las comunidades

La gobernanza social de VINCI Energies Spain trasciende el ámbito interno e incorpora una dimensión de contribución al desarrollo social de los territorios donde opera. Este compromiso se articula principalmente a través de la Fundación VINCI España, que apoya proyectos orientados a la inclusión social, la empleabilidad y la formación de personas en situación de vulnerabilidad, fomentando además la participación de las personas trabajadoras en iniciativas solidarias y de voluntariado corporativo.

Complementariamente, la compañía promueve programas de voluntariado ambiental y social, acciones de sensibilización y proyectos de colaboración con entidades sociales, reforzando así su contribución al desarrollo sostenible de las comunidades locales y fortaleciendo la relación con sus grupos de interés.

En conjunto, el modelo de gobernanza social de VINCI Energies Spain permite integrar de forma estructurada los aspectos relacionados con las personas y la sociedad en el funcionamiento ordinario de la organización, favoreciendo un entorno de trabajo seguro, inclusivo y orientado al desarrollo profesional, al tiempo que contribuye a generar un impacto positivo y duradero en las comunidades donde la compañía desarrolla su actividad.



Gobernanza de conducta empresarial

La conducta empresarial responsable constituye uno de los pilares fundamentales del modelo de gobierno de VINCI Energies Spain. La compañía considera que el crecimiento sostenible y la creación de valor a largo plazo solo pueden alcanzarse mediante una actuación basada en la integridad, la transparencia, el respeto a las normas y la responsabilidad individual. En consecuencia, los principios éticos y de cumplimiento forman parte de la gestión ordinaria de la organización y se integran en todas las actividades, relaciones comerciales y procesos de toma de decisiones.

La gobernanza de la conducta empresarial se articula a través de un sistema estructurado de ética y compliance impulsado por el Grupo VINCI y desplegado en VINCI Energies Spain mediante políticas, procedimientos, mecanismos de control y estructuras de supervisión específicas. Este modelo tiene como finalidad prevenir conductas contrarias a los valores corporativos, promover una cultura de cumplimiento y garantizar el respeto de las obligaciones legales y regulatorias aplicables en todos los ámbitos de actividad de la compañía.

La supervisión de estos aspectos corresponde a los órganos de gobierno y dirección de la compañía, que integran la gestión de los riesgos éticos y de cumplimiento dentro del sistema global de control interno y gestión de riesgos. El Comité de Auditoría realiza un seguimiento periódico de la eficacia de los mecanismos de control y de la gestión de los riesgos ESG, mientras que el Comité de Dirección impulsa la aplicación práctica de los principios de conducta empresarial responsable en toda la organización.

Estructura de gobierno de ética y compliance

La gestión de la conducta empresarial se apoya en una estructura específica de cumplimiento formada por la Dirección de Ética y Compliance, la red de responsables de compliance y los diferentes interlocutores funcionales presentes en las áreas de negocio. Esta estructura permite asegurar la implantación homogénea de las políticas corporativas y facilitar la identificación, prevención y gestión de riesgos relacionados con la corrupción, el fraude, los conflictos de interés y otras conductas contrarias a los principios éticos del Grupo.

El modelo de control se basa en el principio de responsabilidad compartida, según el cual todos los empleados, directivos y responsables operativos tienen la obligación de actuar de acuerdo con los principios éticos corporativos y de contribuir activamente a la prevención de riesgos de cumplimiento. La ejemplaridad de la dirección, la responsabilidad individual y la formación continua constituyen elementos esenciales de este enfoque.

Gobernanza de conducta empresarial

Prevención de la corrupción y el fraude

VINCI Energies Spain aplica una política de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y cualquier práctica contraria a la ética empresarial. Para ello, dispone de procedimientos específicos orientados a prevenir, detectar y gestionar situaciones de riesgo que puedan comprometer la integridad de la organización. Entre estos mecanismos se incluyen la identificación y evaluación periódica de riesgos, la definición de controles internos, la realización de auditorías y la implantación de protocolos de actuación aplicables a empleados, directivos y terceros.

La gestión del riesgo de corrupción se extiende asimismo a las actividades desarrolladas con clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones públicas y otros grupos de interés. Los riesgos asociados a determinados países, sectores o actividades son objeto de un análisis específico, permitiendo reforzar las medidas de vigilancia cuando resulta necesario.

Gestión responsable de la cadena de suministro

La conducta empresarial responsable se extiende también a la cadena de valor. VINCI considera que la gestión responsable de proveedores constituye un elemento esencial de su desempeño ESG y, por ello, integra criterios éticos, sociales y ambientales en sus procesos de compra y selección de proveedores.

En VINCI Energies Spain, esta supervisión se articula a través de las funciones de Compras y Compliance, que promueven la incorporación de criterios ESG en la contratación, la evaluación de riesgos de proveedores y el seguimiento de los compromisos asumidos por terceros. Este enfoque contribuye a reducir riesgos asociados a derechos humanos, condiciones laborales, corrupción o incumplimientos normativos en la cadena de suministro.

Protección de los derechos humanos

La conducta empresarial responsable incorpora el respeto a los derechos humanos como un principio transversal aplicable a todas las actividades de la compañía. La organización alinea sus actuaciones con los marcos internacionales de referencia promovidos por el Grupo VINCI y desarrolla mecanismos de diligencia debida orientados a identificar, prevenir y mitigar posibles impactos adversos sobre las personas derivados de sus operaciones o relaciones comerciales.

La supervisión de estos aspectos se realiza mediante la colaboración entre las áreas de Recursos Humanos, Compras, Compliance y Sostenibilidad, así como a través de órganos especializados que apoyan el seguimiento de los riesgos relacionados con los derechos humanos y la conducta empresarial responsable.

Gobernanza de conducta empresarial

Formación, sensibilización y cultura ética

La cultura de cumplimiento constituye uno de los principales mecanismos de prevención de riesgos éticos. VINCI Energies Spain impulsa de forma continua acciones de comunicación, sensibilización y formación orientadas a reforzar el conocimiento de las políticas corporativas, promover comportamientos responsables y garantizar que las personas trabajadoras comprendan sus responsabilidades en materia de ética y cumplimiento.

Este enfoque fomenta una cultura basada en la integridad, la transparencia, la responsabilidad individual y la confianza, principios que forman parte de la identidad corporativa del Grupo y que guían las relaciones con empleados, clientes, proveedores, administraciones públicas y el conjunto de grupos de interés.

Integración en la gestión de riesgos y en la toma de decisiones

La gobernanza de la conducta empresarial se encuentra integrada en el sistema general de gestión de riesgos de VINCI Energies Spain. Los riesgos relacionados con la corrupción, el fraude, los conflictos de interés, la protección de datos, la gestión de terceros y el cumplimiento normativo son evaluados periódicamente y considerados dentro de los procesos de control interno, auditoría y supervisión corporativa.

Este modelo permite a la organización anticipar posibles riesgos, fortalecer la confianza de sus grupos de interés y garantizar que el desarrollo de sus actividades se realice de acuerdo con los más altos estándares de integridad y responsabilidad empresarial. La conducta ética no se concibe únicamente como una obligación normativa, sino como un elemento esencial para la sostenibilidad del negocio y para la generación de valor a largo plazo.

Integración ESG en la remuneración y la toma de decisiones

ESRS 2 – GOV-3

VINCI considera que la sostenibilidad debe formar parte de los mecanismos de dirección y gestión que orientan el desempeño de la organización. En este contexto, los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) se integran progresivamente en los procesos de evaluación, seguimiento y toma de decisiones de la compañía, favoreciendo una gestión alineada con los objetivos de creación de valor sostenible y con los compromisos asumidos frente a los distintos grupos de interés. El enfoque del Grupo busca garantizar que el desempeño económico y financiero evolucione de manera coherente con los objetivos ambientales, sociales y éticos que forman parte de su estrategia empresarial.

La integración de la sostenibilidad en la gestión del desempeño permite reforzar la conexión entre la estrategia corporativa y la ejecución operativa, promoviendo la consideración de criterios ESG en los procesos de planificación, gestión de riesgos, asignación de recursos y seguimiento de resultados. De esta forma, la sostenibilidad deja de ser un ámbito independiente para convertirse en un elemento transversal que influye en la forma en que la organización define prioridades, mide resultados y orienta la toma de decisiones.

En línea con este enfoque, el Grupo VINCI contempla la incorporación de criterios ESG dentro de los mecanismos de gestión y seguimiento del desempeño, vinculando determinados objetivos relacionados con la sostenibilidad a los sistemas de evaluación utilizados por los órganos directivos y las funciones responsables de su implementación. Este modelo tiene como finalidad fomentar la alineación entre los objetivos estratégicos de sostenibilidad y el desempeño de la organización en ámbitos clave como la seguridad y salud laboral, la acción climática, la ética empresarial, la gestión de riesgos o el desarrollo de las personas.

Principios de integración del desempeño ESG

La integración de aspectos ESG en los sistemas de gestión se basa en los siguientes principios:

- Alineación con la estrategia corporativa y los compromisos de sostenibilidad del Grupo.
- Consideración equilibrada de factores financieros y no financieros en la evaluación del desempeño.
- Refuerzo de la responsabilidad individual y colectiva en la consecución de objetivos ESG.
- Promoción de la mejora continua y de la creación de valor sostenible a largo plazo.
- Integración de la gestión de riesgos e impactos ESG en la toma de decisiones empresariales.

Integración ESG en la remuneración y la toma de decisiones

ESRS 2 – GOV-3

Ámbitos ESG objeto de seguimiento

Los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que se consideran relevantes para el seguimiento del desempeño incluyen, entre otros:

- **Aspectos ambientales**
 - Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
 - Eficiencia energética y gestión del consumo de recursos.
 - Economía circular y valorización de residuos.
 - Protección de la biodiversidad y de los entornos naturales.
- **Aspectos sociales**
 - Seguridad y salud laboral.
 - Desarrollo profesional y formación.
 - Atracción y fidelización del talento.
 - Diversidad, igualdad de oportunidades e inclusión.
 - Bienestar y compromiso de las personas.
 - Impacto en las comunidades locales.
- **Aspectos de gobernanza**
 - Cumplimiento normativo.
 - Ética empresarial y lucha contra la corrupción.
 - Gestión responsable de la cadena de suministro.
 - Protección de datos y seguridad de la información.
 - Gestión de riesgos y control interno.

Seguimiento y supervisión

El seguimiento de estos aspectos se realiza a través de los mecanismos de información y control existentes en la organización, permitiendo a la Dirección y al Comité de Dirección (CODI) evaluar periódicamente la evolución de los principales indicadores ESG y su contribución al cumplimiento de los objetivos estratégicos. Los resultados obtenidos constituyen además una fuente de información para la revisión de riesgos, la planificación de acciones de mejora y la definición de prioridades de gestión.

La integración de la sostenibilidad en los procesos de gestión y evaluación contribuye a reforzar la responsabilidad de los distintos niveles de la organización respecto a los impactos, riesgos y oportunidades identificados en el ejercicio de doble materialidad. Asimismo, favorece una visión de largo plazo en la toma de decisiones y refuerza la capacidad de VINCI Energies Spain para responder a los retos ambientales, sociales y regulatorios de su entorno.

Contribución a la creación de valor sostenible

A través de este enfoque, VINCI Energies Spain busca asegurar que los objetivos de sostenibilidad se encuentren alineados con la gestión ordinaria del negocio, promoviendo comportamientos responsables y decisiones coherentes con los compromisos asumidos por la compañía. La consideración de criterios ESG en la evaluación del desempeño refuerza el vínculo entre la estrategia corporativa, la gestión responsable y la creación de valor sostenible para empleados, clientes, proveedores, accionistas y comunidades locales.

Control interno y gestión de riesgos ESG

ESRS 2 – GOV-4 / IRO gobernanza

VINCI Energies Spain integra la gestión de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) dentro de su sistema general de control interno y gestión de riesgos, con el objetivo de identificar, evaluar, prevenir y mitigar aquellos impactos, riesgos y oportunidades que puedan afectar a la sostenibilidad de sus actividades, a la creación de valor a largo plazo y al cumplimiento de sus compromisos corporativos. Este enfoque permite que los aspectos ESG sean considerados junto con el resto de los riesgos estratégicos, operativos, financieros y de cumplimiento de la organización, favoreciendo una visión global e integrada de la gestión empresarial.

El modelo de control interno y gestión de riesgos de la compañía se encuentra alineado con las directrices y procedimientos establecidos por el Grupo VINCI, así como con los principios contemplados en la Directiva CSRD y los European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Su finalidad es proporcionar una garantía razonable sobre la fiabilidad de la información reportada, la eficacia de los controles implantados y la adecuada gestión de los riesgos relacionados con la sostenibilidad.

La supervisión de este sistema corresponde a los órganos de gobierno de la organización. El Comité Ejecutivo y el Comité de Dirección son responsables de supervisar la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos, así como de revisar periódicamente los principales riesgos ESG identificados y las medidas adoptadas para su gestión. Asimismo, los departamentos de calidad de las respectivas Unidades de Negocio realizan el seguimiento de la calidad del reporting de sostenibilidad y de los mecanismos establecidos para asegurar la consistencia y trazabilidad de la información reportada.

Control interno y gestión de riesgos ESG

ESRS 2 – GOV-4 / IRO gobernanza

Marco de gestión de riesgos ESG

La gestión de riesgos ESG se basa en un enfoque preventivo y continuo que permite identificar riesgos emergentes y evaluar su potencial impacto sobre la organización. Este enfoque considera tanto la perspectiva de materialidad de impacto como la de materialidad financiera, incorporando los resultados del análisis de doble materialidad en los procesos de gestión y planificación empresarial.

Los riesgos ESG son identificados, analizados y revisados periódicamente mediante la participación de las distintas funciones corporativas y operativas de la organización, incluyendo Medioambiente, Recursos Humanos, RSC, Compras, Compliance y las Unidades de Negocio. Este modelo asegura una visión transversal de los riesgos y facilita la adopción de medidas de prevención y mitigación adecuadas a cada realidad operativa.

Integración de la doble materialidad

Los resultados del análisis de doble materialidad constituyen uno de los principales mecanismos de identificación de riesgos ESG en VINCI Energies Spain. Los impactos, riesgos y oportunidades (IRO) identificados se incorporan al sistema de gestión de riesgos con el fin de asegurar su seguimiento y consideración en la toma de decisiones estratégicas.

Entre los principales ámbitos analizados se encuentran:

- Cambio climático y transición energética.
- Biodiversidad y uso del suelo.
- Economía circular y gestión de residuos.
- Salud y seguridad laboral.
- Atracción y retención del talento.
- Cadena de suministro responsable.
- Ética y compliance.
- Ciberseguridad y protección de datos.
- Relación con comunidades locales.

Estos riesgos son objeto de seguimiento periódico y se consideran en los procesos de planificación, control y mejora continua de la organización.

Control interno y gestión de riesgos ESG

ESRS 2 – GOV-4 / IRO gobernanza

Sistema de control interno

El sistema de control interno tiene como finalidad garantizar el cumplimiento de las políticas corporativas, la fiabilidad de la información y la adecuada gestión de los riesgos identificados. Para ello, VINCI Energies Spain dispone de procedimientos, controles y mecanismos de seguimiento que permiten verificar la correcta aplicación de las políticas ambientales, sociales y de gobernanza en el conjunto de actividades de la compañía.

Los controles se desarrollan en distintos niveles de la organización y abarcan aspectos como:

- Cumplimiento normativo y regulatorio.
- Gestión ambiental y seguimiento de indicadores ESG.
- Salud y seguridad laboral.
- Ética y lucha contra la corrupción.
- Compras responsables y gestión de terceros.
- Protección de datos y seguridad de la información.
- Calidad y fiabilidad de la información reportada.

Asimismo, la organización dispone de mecanismos de revisión periódica que permiten verificar la eficacia de los controles implantados y detectar oportunidades de mejora. Los resultados obtenidos son analizados por las funciones responsables y trasladados a los órganos de dirección cuando resulta necesario.

Gestión de la información ESG

La fiabilidad de la información de sostenibilidad constituye un elemento esencial del sistema de control interno. VINCI Energies Spain dispone de procedimientos de recopilación, validación y consolidación de datos ESG procedentes de sus diferentes unidades operativas. La información es revisada por los responsables funcionales y sometida a controles de coherencia antes de su consolidación y posterior reporte.

Este enfoque permite reforzar la trazabilidad de la información utilizada para el reporting de sostenibilidad y facilitar el cumplimiento de los requisitos de transparencia exigidos por la CSRD y los ESRS.

Control interno y gestión de riesgos ESG

ESRS 2 – GOV-4 / IRO gobernanza

Modelo de las tres líneas de control

La gestión de riesgos ESG se articula siguiendo un modelo de responsabilidades distribuidas:

- **Primera línea: las Unidades de Negocio** y responsables operativos gestionan los riesgos e implantan los controles en su actividad diaria.
- **Segunda línea: las funciones corporativas de Medioambiente, Recursos Humanos, RSC, Compliance, Compras** y otras áreas especializadas supervisan la correcta aplicación de las políticas y procedimientos, prestando apoyo metodológico y realizando actividades de control.
- **Tercera línea: las funciones de auditoría y revisión independiente** evalúan periódicamente la eficacia del sistema de control interno y la adecuada gestión de los riesgos identificados.

Mejora continua y adaptación a nuevos riesgos

El sistema de gestión de riesgos ESG de VINCI Energies Spain se encuentra sujeto a un proceso permanente de revisión y mejora. La evolución del contexto regulatorio, las expectativas de los grupos de interés, los riesgos emergentes asociados al cambio climático, la transición energética, la digitalización o la cadena de suministro, así como los resultados del análisis de doble materialidad, son considerados para actualizar periódicamente los mecanismos de control y gestión.

Mediante este enfoque, VINCI Energies Spain refuerza la resiliencia de su modelo de negocio, mejora su capacidad de anticipación frente a riesgos ESG y promueve una toma de decisiones más sólida, transparente y alineada con sus compromisos de sostenibilidad y creación de valor a largo plazo.

04 Estrategia, grupos de interés y doble materialidad

La sostenibilidad se integra en el modelo de negocio de VINCI Energies Spain como una palanca de creación de valor a largo plazo. Este enfoque combina la reducción del impacto propio, mediante la eficiencia energética, la optimización de recursos, la gestión ambiental y la mejora de las operaciones, con la generación de impacto positivo a través de las soluciones desarrolladas para clientes y territorios.

La contribución de la compañía se apoya en las capacidades complementarias de Omexom Spain, Actemium Spain y Axians Spain, que permiten abordar de forma integrada los retos de electrificación, redes inteligentes, energías renovables, gases renovables, automatización industrial, ciberseguridad, inteligencia artificial y análisis de datos.

De este modo, VINCI Energies Spain se posiciona como socio estratégico para acompañar a empresas, administraciones y operadores de infraestructuras en la transición hacia modelos más sostenibles, resilientes y digitalizados.

Diálogo con Grupos de Interés

ESRS 2 – SBM-2 / IRO-1

La participación de los grupos de interés constituye un elemento esencial del modelo de sostenibilidad de VINCI Energies Spain y forma parte de la forma en que la organización identifica, comprende y gestiona los impactos derivados de su actividad. La compañía considera que el diálogo continuo con las personas y organizaciones afectadas o interesadas por sus actividades permite mejorar la toma de decisiones, reforzar la confianza, anticipar riesgos emergentes y generar valor sostenible a largo plazo. Este enfoque se encuentra alineado con los principios del Grupo VINCI y con los requisitos de la Directiva CSRD y los estándares ESRS relativos a la participación de las partes interesadas.

En este contexto, el diálogo responsable y efectivo con los grupos de interés forma parte de la política de comunicación de VINCI Energies Spain, basada en los principios de respeto a la legalidad, rigor, transparencia, participación y garantía de la privacidad de la información referida a terceros.

El Departamento de Comunicación, en colaboración con la matriz del Grupo, es responsable de asesorar y apoyar a toda la organización en los procesos de escucha y comunicación con los grupos de interés. Además, desarrolla canales de comunicación y espacios específicos de relación con cada uno de los grupos relevantes.

Proporciona la información, materiales y asesoramiento adecuado para que los directivos y portavoces puedan comunicarse de forma efectiva con sus grupos de interés. Esto garantiza una comunicación coherente y cohesiva en toda la organización, lo que ayuda a fortalecer la relación con los grupos de interés y a generar un mayor compromiso hacia el Grupo.



GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE ESCUCHA Y COMUNICACIÓN
Todos	• Sistema Interno de Información (canal de denuncias) (https://www.vinci-energies.es/sistema-interno-informacion/). Canal anónimo abierto a todos los grupos de interés para la comunicación de alertas relacionadas con infracciones del Derecho de la Unión Europea, derecho penal o administrativo, actuaciones contrarias a la normativa existente en materia de compliance tales como códigos éticos, derechos humanos, seguridad y salud, medioambiente, etc. o relacionados con posibles situaciones de acoso laboral, sexual o por razón de sexo.
Clientes	• Relación permanente, visitas y reuniones periódicas. • Desarrollo conjunto de proyectos. • Encuesta de satisfacción. • Gestión de incidencias y reclamaciones. • Participación en jornadas técnicas y eventos sectoriales.
Personal	• Intranet corporativa "MyView" y red social interna "Sociabble". • Newsletter mensual con información de interés sobre proyectos destacados, seguridad, salud y bienestar, sostenibilidad, noticias sobre la organización, etc. • Clubes de Compras, IT, RRHH, Seguridad y Salud, Medioambiente e Innovación. • Convenciones anuales. • Participación voluntaria por parte del personal en eventos deportivos y de bienestar emocional (Programa LIFE). • Evaluaciones de desempeño y formaciones de promoción interna. • Encuesta de compromiso y clima laboral. • Participación voluntaria en el programa de ahorro salarial del Grupo VINCI. • Programa de descuentos para la plantilla. • Programa VINCI Energies 4 YOU con la finalidad de trasladar los programas sostenibles a todas las sedes de VINCI Energies Spain.
Proveedores	• Evaluación de proveedores • Visitas y reuniones periódicas. • Gestión de reclamaciones. • Procesos de homologación. • Seguimiento contractual. • Auditorías
Aliados	• Relación permanente desde las Unidades de Negocio.
Sector / Competencia	• Participación en los foros y las asociaciones de mayor interés.
Administración y relaciones institucionales	• Relaciones con la administración, asociaciones y otras organizaciones desde la Dirección de las marcas del Grupo (Actemium, Axians y Omexom). • Eventos y jornadas de puertas abiertas. • Encuentros institucionales. • Licitaciones, inspecciones, consultas regulatorias.
Opinión pública	• Página web corporativa. • Publicación de notas de prensa a través de los medios de comunicación. • Canales sociales en LinkedIn, Twitter, YouTube e Instagram.
Sociedad	• El personal tiene la posibilidad de apadrinar proyectos de inclusión y empleabilidad con entidades del Tercer Sector a través de la Fundación VINCI España y a través de su Unidad de Negocio.

Identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IRO)

La identificación de impactos, riesgos y oportunidades de VINCI Energies Spain se ha realizado tomando como referencia los requisitos de los ESRS, el modelo de negocio del Grupo, la información ESG disponible del ejercicio 2025 y los principales ámbitos de gestión corporativa: medioambiente, salud y seguridad, personas, compras, ética y compliance, clientes, comunidades locales y ciberseguridad.

El análisis ha considerado tanto la materialidad de impacto, entendida como los efectos reales o potenciales de la actividad de la compañía sobre las personas, el medioambiente y la sociedad, como la materialidad financiera, entendida como los riesgos y oportunidades que pueden influir en el desempeño, la posición financiera, la continuidad operativa o la estrategia de la compañía.

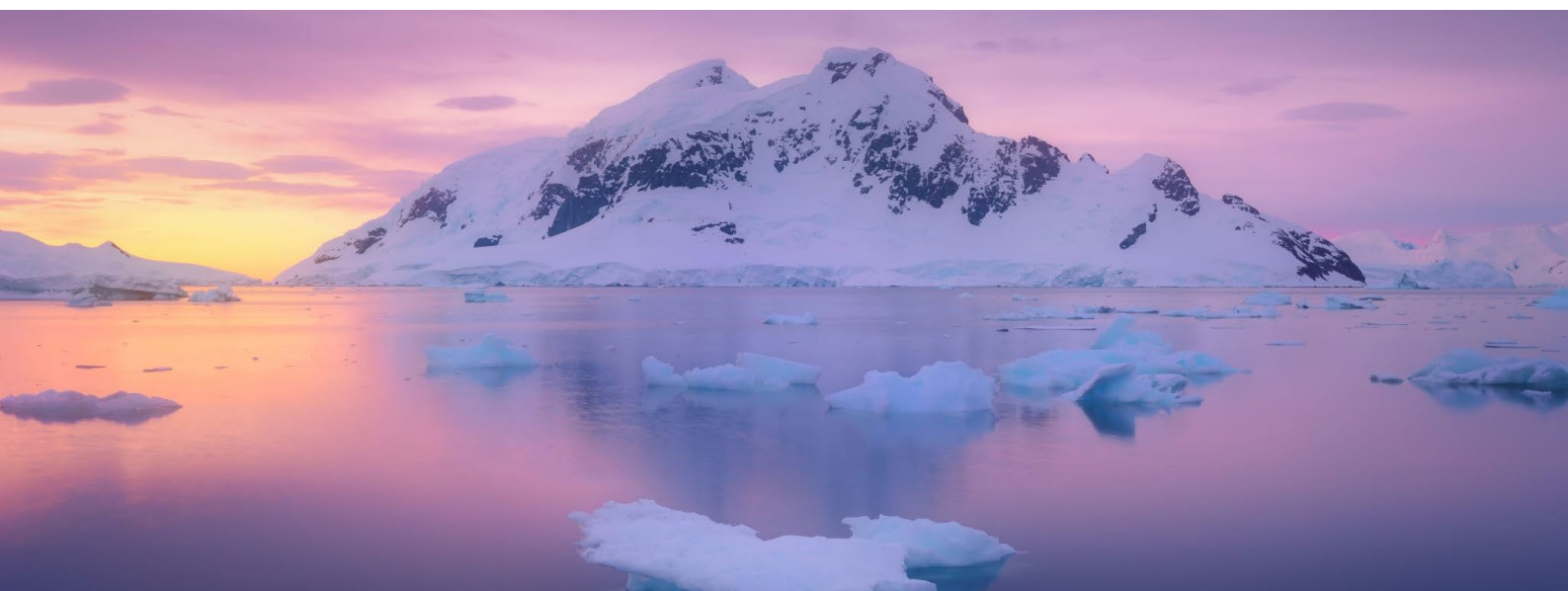
Como resultado preliminar, se han identificado como asuntos de mayor relevancia: salud y seguridad laboral, cambio climático y descarbonización, ética y cumplimiento, atracción y desarrollo del talento, cadena de suministro responsable, economía circular, ciberseguridad, soluciones para la transición energética, biodiversidad, comunidades locales y contaminación asociada a las operaciones.

Estos asuntos se vinculan a los estándares ESRS E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 y G1, así como a asuntos específicos de la entidad cuando su relevancia no queda plenamente cubierta por un estándar temático concreto, como es el caso de la ciberseguridad y la digitalización responsable.

Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS E1 – Cambio climático

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Emisiones directas e indirectas asociadas a la flota, combustibles, consumo energético, compras, operaciones y cadena de valor.
Impactos positivos	Contribución a la transición energética mediante proyectos de electrificación, renovables, eficiencia energética e hidrógeno.
Riesgos	Incremento de costes energéticos, regulación climática más estricta, mayores exigencias de clientes en huella de carbono, dificultad de medición de Scope 3 y exposición a fenómenos climáticos extremos.
Oportunidades	Crecimiento de proyectos vinculados a redes eléctricas, renovables, hidrógeno, eficiencia energética y soluciones bajas en carbono.
Indicadores 2025	Scope 1, Scope 2, Scope 3, emisiones por persona, intensidad económica, electricidad verde, consumo total de electricidad, combustible total, % de energía verde, proyectos de descarbonización, ingresos elegibles/alineados según Taxonomía.
Materialidad preliminar	Muy alta: por exposición operativa, objetivos climáticos, presión regulatoria, oportunidades comerciales y relevancia para clientes.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS E2 – Contaminación

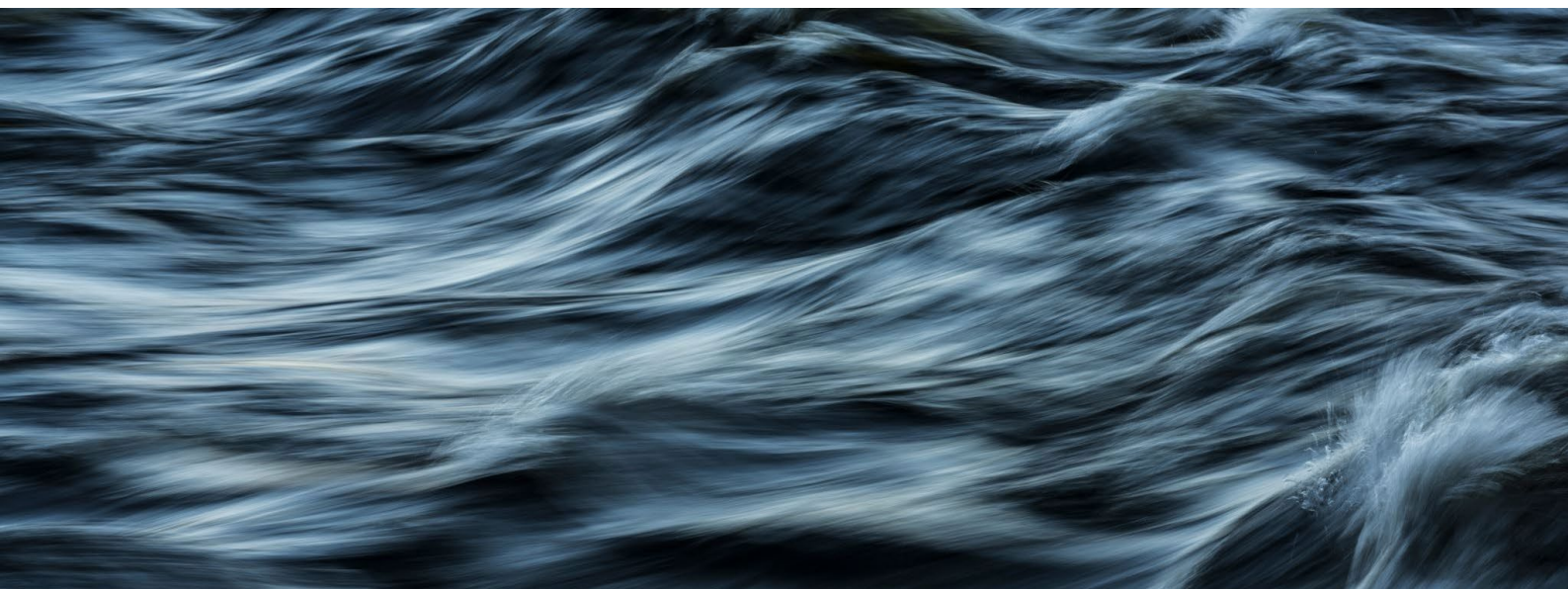
ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Contaminación acústica, lumínica, vibraciones, sustancias peligrosas, residuos peligrosos y posibles incidencias ambientales en obra o mantenimiento.
Impactos positivos	Mejora de prácticas ambientales mediante planes de gestión, cumplimiento regulatorio y programas de mejora continua. Reducción de contaminación lumínica mediante alumbrado eficiente y sistemas de telegestión, así como mejora de la gestión de residuos y prevención de impactos ambientales en proyectos.
Riesgos	Quejas de comunidades, sanciones, retrasos en proyectos, pérdida reputacional y mayores exigencias de clientes o administraciones públicas.
Oportunidades	Diferenciación en proyectos con menor impacto ambiental, iluminación eficiente, soluciones de reducción de ruido, procesos de obra más limpios y mejores prácticas ambientales.
Indicadores 2025	Número de incidentes ambientales, derrames, quejas por ruido/luz, residuos peligrosos generados, % residuos peligrosos valorizados, número de acciones correctivas.
Materialidad preliminar	Media-alta, especialmente en actividades de obra, infraestructuras, mantenimiento industrial y trabajos en entornos urbanos o sensibles.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS E3 – Agua y recursos hídricos

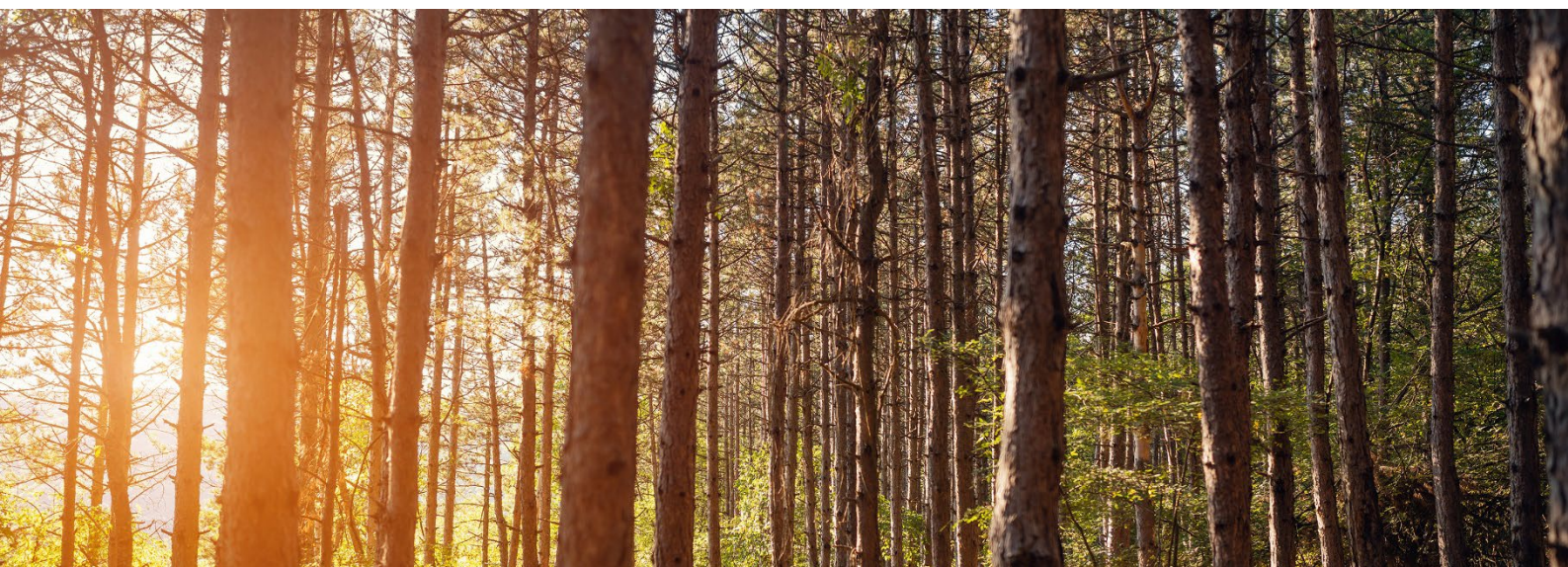
ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Consumo de agua en oficinas, obras, instalaciones, actividades auxiliares y posibles captaciones de medios naturales.
Impactos positivos	Mejora de eficiencia hídrica, reducción de consumos, reutilización y control de fugas.
Riesgos	Restricciones en zonas de estrés hídrico, aumento de costes, riesgos reputacionales si existen consumos relevantes en zonas sensibles.
Oportunidades	Proyectos de eficiencia hídrica, reutilización de agua en instalaciones, soluciones técnicas para clientes y reducción de costes operativos.
Indicadores 2025	Consumo total de agua, agua de red, agua de medios naturales, consumo por empleado, consumo por centro, centros en zonas de estrés hídrico, medidas de reutilización.
Materialidad preliminar	Media, con oportunidades relevantes asociadas a proyectos de gestión eficiente del agua y digitalización del ciclo hídrico.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS E4 – Biodiversidad y ecosistemas

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Afección potencial sobre hábitats, uso del suelo, operaciones en zonas sensibles, impacto sobre ecosistemas y biodiversidad, especialmente en proyectos de infraestructuras energéticas, redes, subestaciones o instalaciones exteriores.
Impactos positivos	Restauración, reforestación, adaptación de diseños, protección de especies y renaturalización.
Riesgos	Paralización de proyectos, exigencias administrativas, restricciones por Declaración de Impacto Ambiental, sanciones, oposición social y deterioro reputacional.
Oportunidades	Integrar biodiversidad en ofertas, proyectos de restauración ecológica, soluciones de ingeniería ambiental, colaboración con comunidades y administraciones.
Indicadores 2025	N.º de proyectos en zonas sensibles, superficie afectada/restaurada, n.º de estudios ambientales, medidas de compensación, incidencias de biodiversidad, árboles plantados o proyectos de restauración.
Materialidad preliminar	Media-alta, especialmente para actividades de Omexom Spain e infraestructuras energéticas.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS E5 – Uso de recursos y economía circular

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Consumo de materiales, generación de residuos, residuos peligrosos, uso de equipos tecnológicos y materiales de obra.
Impactos positivos	Reciclaje, reutilización, valorización, donación de equipos, uso de materiales secundarios y extensión de la vida útil de activos.
Riesgos	Costes crecientes de gestión de residuos, escasez de materiales, exigencias de clientes, trazabilidad insuficiente y riesgos en residuos peligrosos.
Oportunidades	Economía circular en obras y oficinas, reutilización de equipos, donaciones tecnológicas, valorización de residuos, reducción de costes y mejora de imagen corporativa.
Indicadores 2025	Residuos totales, residuos peligrosos, residuos no peligrosos, % valorización, equipos reutilizados/donados, compras de materiales reciclados, residuos por facturación/proyecto.
Materialidad preliminar	Alta, por actividad técnica, instalaciones, mantenimiento, equipos y residuos asociados.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS S1 – Personas propias: salud, seguridad, empleo, talento e igualdad

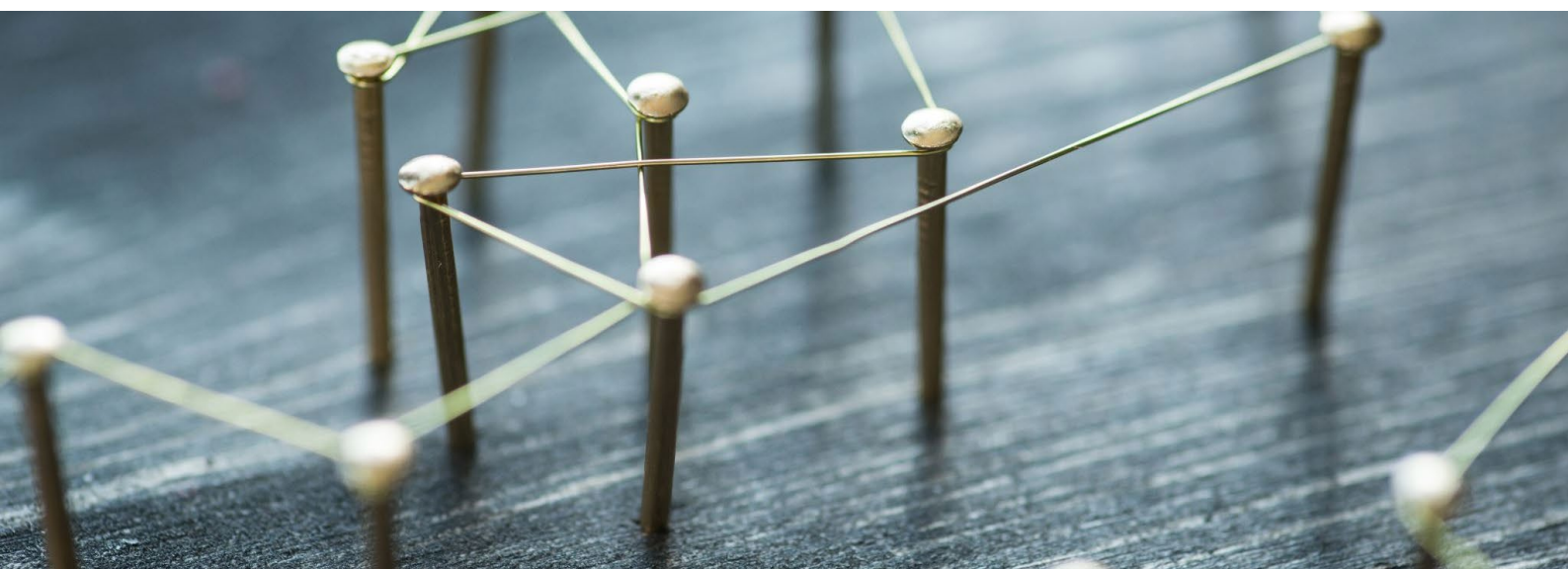
ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Accidentes laborales, exposición a trabajos eléctricos, altura, obras, desplazamientos, estrés, carga de trabajo, desigualdad o brechas de desarrollo profesional.
Impactos positivos	Generación de empleo, desarrollo profesional, empleabilidad, bienestar y compromiso.
Riesgos	Accidentes graves, absentismo, rotación, dificultad para atraer talento técnico, pérdida de productividad, sanciones, impacto reputacional.
Oportunidades	Refuerzo de la cultura preventiva, marca empleadora, formación técnica, fidelización, mejora del compromiso y productividad.
Indicadores 2025	Índice de frecuencia, índice de gravedad, accidentes con baja, accidentes mortales, near misses, HIPO, absentismo, rotación, horas de formación, mujeres en plantilla, mujeres directivas, brecha salarial, encuesta de compromiso.
Materialidad preliminar	Muy alta, probablemente uno de los asuntos más críticos para el Grupo.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS S2 – Trabajadores de la cadena de valor

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Riesgos laborales, condiciones de trabajo, derechos humanos, trabajo forzoso, contratación ética y seguridad de trabajadores de contratistas o proveedores.
Impactos positivos	Mejora de estándares sociales y ambientales en proveedores, formación, cláusulas ESG y evaluación de proveedores.
Riesgos	Incumplimientos de proveedores, accidentes de contratistas, falta de trazabilidad, riesgos de derechos humanos, exclusión de licitaciones o pérdida de confianza de clientes.
Oportunidades	Profesionalizar la compra responsable, reforzar la diligencia debida, reducir riesgos en proyectos y mejorar la competitividad en concursos con criterios ESG.
Indicadores 2025	% proveedores evaluados ESG, nº proveedores críticos, nº auditorías, % contratos con cláusulas ESG, incidentes en subcontratas, formación a compradores, emisiones Scope 3 upstream.
Materialidad preliminar	Alta, por dependencia de proveedores, subcontratas y materiales.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS S3 – Comunidades afectadas

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Molestias por obras, afección temporal al entorno, ruido, luz, ocupación del suelo, percepción social negativa o impacto en comunidades locales.
Impactos positivos	Desarrollo local, empleo, colaboración con asociaciones, voluntariado, Fundación VINCI España y proyectos de inclusión.
Riesgos	Reclamaciones, oposición social, pérdida de licencia social para operar, retrasos en proyectos, reputación local.
Oportunidades	Potenciar Fundación VINCI España, voluntariado corporativo, alianzas locales, economía circular social, donación de equipos y proyectos de inclusión laboral.
Indicadores 2025	Nº proyectos sociales apoyados, inversión social, beneficiarios, horas de voluntariado, empleados implicados, asociaciones apoyadas, reclamaciones de comunidades, medidas de diálogo local.
Materialidad preliminar	Media-alta, especialmente por implantación territorial y actividad de Fundación/RSC.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS S4 – Consumidores y usuarios / clientes

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Fallos de calidad, seguridad de instalaciones, continuidad del servicio, riesgos técnicos en soluciones energéticas, industriales o digitales.
Impactos positivos	Soluciones que ayudan a clientes a descarbonizar, digitalizar procesos, mejorar eficiencia, electrificar operaciones y aumentar seguridad de infraestructuras.
Riesgos	Pérdida de contratos, reclamaciones, penalizaciones, responsabilidad técnica, incumplimiento de requisitos ESG de clientes.
Oportunidades	Crecimiento comercial en proyectos verdes, eficiencia energética, hidrógeno, digitalización segura, redes eléctricas, movilidad eléctrica y soluciones bajas en carbono.
Indicadores 2025	Satisfacción cliente, reclamaciones, contratos con criterios ESG, ingresos asociados a soluciones de transición energética, proyectos de eficiencia, proyectos de electrificación, incidentes de calidad/seguridad.
Materialidad preliminar	Alta, porque el modelo de negocio se apoya en soluciones técnicas para energía, industria y digitalización.



Matriz propuesta de impactos, riesgos y oportunidades

ESRS G1 – Conducta empresarial, ética, compliance y anticorrupción

ELEMENTO	IDENTIFICACIÓN PROPUESTA
Impactos negativos	Riesgo de corrupción, conflictos de interés, regalos/invitaciones, fraude, competencia desleal, mala conducta empresarial o incumplimientos de terceros.
Impactos positivos	Cultura ética, transparencia, controles internos, formación, canales de alerta, due diligence y procedimientos de aprobación.
Riesgos	Sanciones, exclusión de licitaciones, pérdida reputacional, impacto financiero, incumplimiento de políticas del Grupo y riesgos en donaciones/patrocinios.
Oportunidades	Reforzar confianza de clientes, mejorar elegibilidad en concursos, consolidar cultura ética y prevención de riesgos en compras, proyectos y relaciones institucionales.
Indicadores 2025	% empleados formados en ética, nº alertas recibidas, nº investigaciones cerradas, nº evaluaciones anticorrupción, nº terceros evaluados, nº conflictos de interés declarados, controles sobre patrocinios/donaciones, auditorías internas.
Materialidad preliminar	Muy alta, por exposición contractual, descentralización, compras, proyectos y relación con administraciones/clientes.

Ciberseguridad y protección de datos

Aunque no aparece como estándar temático independiente dentro de los ESRS, sí puede tratarse como asunto material específico de la entidad, especialmente por la presencia de Axians y las actividades digitales del Grupo.



Metodología de evaluación

Cada impacto, riesgo y oportunidad (IRO) identificado fue evaluado considerando:

Severidad (1-4):

- Intensidad del impacto.
- Alcance sobre personas, medio ambiente o actividades.
- Grado de irreversibilidad.

Probabilidad (1-4):

Posibilidad razonable de ocurrencia.

La puntuación de materialidad se obtuvo mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Materialidad} = (\text{Severidad} \times \text{Probabilidad}) / 4$$

Se consideraron materiales aquellos IRO con una puntuación superior a 1,5 sobre 4.

Severidad elevada

- Impactan a personas (seguridad, derechos laborales).
- Impactan al medio ambiente (clima, biodiversidad, residuos).
- Afectan a la capacidad operativa y reputacional del Grupo.
- En algunos casos son parcialmente irreversibles (accidentes mortales, afección a hábitats, sanciones graves).

Probabilidad elevada

- Son inherentes a la actividad de VINCI Energies Spain:
 - obras e instalaciones eléctricas
 - mantenimiento industrial
 - infraestructuras energéticas
 - actividades digitales, red extensa de proveedores y subcontratas.



Evaluación de IROs VINCI Energies Spain 2025

ESRS	IRO identificado	Severidad (1-4)	Probabilidad (1-4)	Resultado	Material
E1	Emisiones GEI derivadas de actividad, flota y cadena de suministro	4	4	4	Sí
E1	Incremento de costes energéticos y regulatorios por transición climática	4	4	4	Sí
E1	Crecimiento de negocio asociado a electrificación, renovables e hidrógeno	4	4	4	Sí
E2	Contaminación acústica, lumínica y vibraciones en obras	3	3	2,25	Sí
E2	Sanciones o reclamaciones por incidencias ambientales	3	2	1,5	Límite
E3	Consumo de agua en operaciones y proyectos	3	3	2,25	Sí
E3	Restricciones en zonas con estrés hídrico	3	3	2,25	Sí
E4	Afección a biodiversidad y ecosistemas en proyectos de infraestructuras	4	3	3	Sí
E4	Restricciones por DIA y requisitos de biodiversidad	3	3	2,25	Sí
E4	Desarrollo de soluciones de restauración ecológica y adaptación ambiental	3	3	2,25	Sí
E5	Generación de residuos y consumo de materiales	3	4	3	Sí
E5	Reutilización y valorización de residuos/equipos	3	4	3	Sí
S1	Accidentes laborales y exposición a riesgos de seguridad	4	4	4	Sí
S1	Accidentes graves o mortales de personal propio o subcontratado	4	3	3	Sí
S1	Escasez de talento técnico especializado	4	4	4	Sí
S1	Rotación, absentismo y pérdida de compromiso	3	3	2,25	Sí
S1	Atracción y fidelización de talento	4	4	4	Sí
S1	Mejora de productividad mediante formación y desarrollo	3	4	3	Sí

Selección de indicadores

La selección de indicadores constituye un elemento esencial para garantizar la calidad, comparabilidad y trazabilidad de la información de sostenibilidad reportada por VINCI Energies Spain. Los indicadores incluidos en esta memoria han sido definidos a partir de los resultados del análisis de doble materialidad, de los requisitos establecidos por los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) y de los sistemas de información y seguimiento implantados por el Grupo VINCI y VINCI Energies.



Con el objetivo de ofrecer una visión equilibrada y representativa del desempeño de la organización, la selección de indicadores combina métricas relacionadas con los impactos generados por la actividad de la compañía, los riesgos y oportunidades identificados como materiales y los objetivos estratégicos vinculados a la transición energética, la transformación digital, el desarrollo de las personas y la conducta empresarial responsable.

En el ámbito medioambiental, se han seleccionado indicadores que permiten evaluar la evolución del desempeño climático y ambiental de VINCI Energies Spain, incluyendo aspectos relacionados con el consumo de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero, la gestión de residuos, la economía circular y la eficiencia en el uso de recursos. Estas métricas facilitan el seguimiento de los compromisos del Grupo en materia de descarbonización y mejora continua del desempeño ambiental.

En el ámbito social, los indicadores se centran en las personas que forman parte de la organización y en la contribución de la compañía a sus grupos de interés. Entre ellos se incluyen variables relacionadas con la estructura de la plantilla, la estabilidad en el empleo, la diversidad, la igualdad de oportunidades, la formación, el desarrollo profesional, la salud y seguridad laboral, el bienestar de las personas y la acción social desarrollada en los territorios donde opera VINCI Energies Spain.

En materia de gobernanza, la memoria incorpora indicadores orientados a evaluar la eficacia de los mecanismos de cumplimiento normativo, ética empresarial, gestión responsable de la cadena de suministro, prevención de la corrupción, protección de los derechos humanos y funcionamiento de los canales de comunicación y denuncia. Estos indicadores permiten medir el grado de implantación de las políticas corporativas y reforzar la transparencia y la confianza de los grupos de interés.

La información reportada procede, siempre que resulta posible, de sistemas corporativos de gestión, recursos humanos, prevención, compras, compliance y control financiero, lo que contribuye a garantizar su consistencia y fiabilidad. Asimismo, los indicadores han sido seleccionados atendiendo a criterios de relevancia, comparabilidad, disponibilidad de datos y capacidad para reflejar de manera objetiva la evolución del desempeño de VINCI Energies Spain a lo largo del tiempo.

De este modo, el sistema de indicadores recogido en esta memoria no solo permite dar respuesta a las obligaciones de información establecidas por la CSRD y los ESRS, sino que constituye también una herramienta de gestión para monitorizar el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad, evaluar la eficacia de las acciones emprendidas y apoyar la toma de decisiones basada en datos.

Relación entre temas materiales e IRO

TEMA MATERIAL	PRINCIPALES IROs ASOCIADOS
Cambio climático	Emisiones GEI, consumo energético, descarbonización.
Economía circular	Generación de residuos, valorización de materiales.
Salud y seguridad	Accidentes, incidentes y exposición a riesgos laborales.
Talento y empleabilidad	Atracción, retención y desarrollo profesional.
Diversidad e inclusión	Igualdad de oportunidades y representación equilibrada.
Derechos humanos	Riesgos en la cadena de valor y comunidades.

Trazabilidad entre IRO, gestión e indicadores (1)

Tema material e IRO identificado	Política / Marco de gestión	Principales acciones desarrolladas	Indicadores de seguimiento
Cambio climático y descarbonización	Política Ambiental VINCI. Compromisos ambientales VINCI Energies. Estrategia climática.	Electrificación de infraestructuras, eficiencia energética, movilidad eléctrica, renovables, proyectos de transición energética.	Consumo energético, emisiones GEI Alcance 1 y 2, intensidad de emisiones, actividades Taxonomía UE.
Economía circular y gestión de recursos	Política Ambiental VINCI. Sistema de gestión ambiental.	Gestión y valorización de residuos, segregación, reciclaje y reutilización de materiales.	Residuos generados, residuos peligrosos, residuos valorizados y tasa de valorización.
Salud y seguridad laboral	Programa Safety Excellence. Política de Salud y Seguridad.	Safety Week, onboarding en seguridad, formación preventiva, visitas de seguridad, Club de Seguridad.	Accidentes con baja, índice de frecuencia, índice de gravedad, horas de formación en seguridad, cobertura de formación preventiva.
Atracción y fidelización del talento	Política de Gestión de Personas. Principios del Manifiesto VINCI.	Formación continua, entrevistas de desempeño, movilidad interna, planes de carrera y desarrollo profesional.	Plantilla total, nuevas incorporaciones, bajas voluntarias, rotación, antigüedad media, movilidad interna, horas de formación.
Diversidad e inclusión	Política de Diversidad e Inclusión. Red de Inclusion & Diversity Facilitators de VINCI.	Sensibilización, promoción del talento femenino, inclusión de personas con discapacidad y colectivos diversos.	Mujeres en plantilla, mujeres manager, personas con discapacidad, indicadores de feminización.

Trazabilidad entre IRO, gestión e indicadores (2)

Tema material e IRO identificado	Política / Marco de gestión	Principales acciones desarrolladas	Indicadores de seguimiento
Derechos humanos	Guía de Derechos Humanos de VINCI. Código de Ética y Conducta.	Formación, sensibilización, evaluación de proveedores y aplicación de criterios de diligencia debida.	Proveedores homologados, proveedores evaluados, incidencias en DD. HH., formación asociada.
Bienestar y compromiso	Programa LIFE. Política de Salud y Bienestar.	Actividades de bienestar físico, mental y emocional, sensibilización y promoción de hábitos saludables.	Participación en iniciativas LIFE, entrevistas de desempeño, rotación voluntaria.
Impacto en comunidades locales	Estrategia de Acción Social. Fundación VINCI España.	Convocatorias de proyectos, voluntariado corporativo, colaboración con entidades sociales.	Número de proyectos apoyados, beneficiarios, horas de voluntariado, empleados participantes.
Conducta empresarial, ética y cumplimiento	Código de Ética y Conducta. Programa Anticorrupción VINCI. Sistema Interno de Información.	Formación compliance, gestión del canal ético, controles internos y sensibilización.	Personas formadas en compliance, comunicaciones recibidas, incidencias confirmadas, acciones correctivas.
Cadena de suministro responsable	Procedimiento de homologación de proveedores. Política de Compras Responsables.	Evaluación ESG de proveedores, análisis de solvencia, seguridad, calidad y ética.	Proveedores homologados, proveedores evaluados, certificaciones verificadas, cumplimiento de requisitos ESG.

Los indicadores incluidos en la presente memoria se han seleccionado a partir de los impactos, riesgos y oportunidades materiales identificados en el análisis de doble materialidad. La siguiente tabla muestra la relación entre los IRO identificados, las políticas y acciones implantadas para su gestión y las métricas utilizadas para evaluar su evolución y eficacia, garantizando la trazabilidad entre la materialidad, la gestión y el desempeño reportado.

05 Taxonomía UE de actividades sostenibles

VINCI Energies Spain considera la Taxonomía de la Unión Europea como uno de los principales instrumentos para la canalización de inversiones hacia actividades económicas que contribuyan a los objetivos ambientales de la Unión Europea. Este marco regulatorio, establecido mediante el Reglamento (UE) 2020/852, permite identificar aquellas actividades económicas que realizan una contribución sustancial a uno o varios objetivos ambientales, al tiempo que garantizan el cumplimiento del principio de no causar un perjuicio significativo a los restantes objetivos medioambientales (Do No Significant Harm – DNSH) y de las salvaguardas mínimas en materia social y de gobernanza.

La aplicación de la Taxonomía constituye una herramienta relevante para comprender la contribución de la compañía a la transición hacia una economía baja en carbono, eficiente en el uso de recursos y resiliente frente al cambio climático. Asimismo, proporciona un marco común para evaluar el nivel de alineación de las actividades desarrolladas por VINCI Energies Spain con los objetivos ambientales definidos por la normativa europea.

La compañía aborda este análisis como parte de su estrategia de sostenibilidad, integrando progresivamente los criterios de la Taxonomía en los procesos de reporting, identificación de oportunidades de negocio y evaluación de actividades relacionadas con la transición energética y la transformación sostenible de la economía.

Relación entre la Taxonomía y el modelo de negocio

Las actividades desarrolladas por VINCI Energies Spain se encuentran estrechamente vinculadas a algunos de los principales ámbitos económicos considerados estratégicos para la transición sostenible, especialmente aquellos relacionados con la electrificación, la eficiencia energética, las energías renovables, las infraestructuras eléctricas y la digitalización de sistemas e instalaciones.

A través de las marcas Actemium Spain, Axians Spain y Omexom Spain, la compañía participa en proyectos que contribuyen al desarrollo de infraestructuras energéticas, redes eléctricas, soluciones de eficiencia energética, digitalización industrial y tecnologías orientadas a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Por ello, determinadas actividades desarrolladas por VINCI Energies Spain pueden encontrarse potencialmente incluidas dentro de las actividades elegibles definidas en los actos delegados de la Taxonomía Europea, especialmente aquellas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al cambio climático.

La evaluación de esta alineación permite comprender mejor cómo las actividades de la compañía contribuyen a los objetivos ambientales europeos y facilita la identificación de nuevas oportunidades de desarrollo ligadas a la transición sostenible.

Durante 2025, VINCI Energies Spain desarrolló 84 ofertas verdes a través de las marcas Axians Spain y Omexom Spain relacionadas con infraestructuras energéticas, electrificación, eficiencia energética, energías renovables, digitalización y automatización industrial, ámbitos potencialmente vinculados a actividades elegibles conforme a la Taxonomía Europea.



Metodología aplicada

El análisis de Taxonomía se realiza siguiendo los criterios establecidos por el Reglamento (UE) 2020/852 y sus actos delegados complementarios.

La metodología aplicada comprende las siguientes fases:

1. Identificación de actividades elegibles.

Se analizan las actividades desarrolladas por las distintas unidades de negocio con el fin de determinar si se encuentran incluidas dentro de las actividades económicas contempladas por la Taxonomía Europea.

2. Evaluación de la alineación.

Para aquellas actividades identificadas como elegibles, se evalúa el cumplimiento de los criterios técnicos establecidos por la normativa, incluyendo:

- Contribución sustancial a uno o varios objetivos ambientales.
- Cumplimiento del principio DNSH (Do No Significant Harm).
- Cumplimiento de las salvaguardas mínimas en materia social y de gobernanza.

3. Consolidación y validación.

Los resultados obtenidos se consolidan a nivel corporativo y son revisados por las funciones responsables de sostenibilidad, finanzas y control interno antes de su incorporación al informe de sostenibilidad.

Contribución a los objetivos medioambientales de la UE

La Taxonomía Europea identifica seis objetivos ambientales:

- Mitigación del cambio climático.
- Adaptación al cambio climático.
- Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos.
- Transición hacia una economía circular.
- Prevención y control de la contaminación.
- Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

Las actividades de VINCI Energies Spain presentan una vinculación especialmente significativa con la mitigación del cambio climático mediante el desarrollo de soluciones orientadas a la electrificación, la integración de energías renovables, la eficiencia energética y la modernización de infraestructuras.

Asimismo, determinadas actividades contribuyen a mejorar la resiliencia de infraestructuras y sistemas frente a los riesgos asociados al cambio climático, favoreciendo la adaptación de los territorios y de los clientes a los nuevos escenarios ambientales.

La actividad de la organización también genera contribuciones a otros objetivos ambientales contemplados por la Taxonomía Europea, incluyendo la transición hacia una economía circular, el uso eficiente de los recursos hídricos y la protección de la biodiversidad. Entre ellas destacan iniciativas de reutilización y valorización de materiales, actuaciones de eficiencia hídrica, proyectos de digitalización del ciclo del agua y acciones de conservación y restauración ambiental desarrolladas en el marco de la estrategia ambiental de VINCI Energies Spain.



Integración de la Taxonomía en la estrategia empresarial

La Taxonomía Europea constituye una herramienta de apoyo para la toma de decisiones estratégicas y la identificación de oportunidades asociadas a la transición sostenible.

Su aplicación permite a VINCI Energies Spain:

- Identificar actividades con mayor contribución ambiental.
- Evaluar oportunidades de crecimiento vinculadas a la transición energética.
- Anticipar la evolución de las exigencias regulatorias y de mercado.
- Reforzar la transparencia de la información ESG.
- Facilitar el diálogo con clientes, entidades financieras y otros grupos de interés.

La consideración de los criterios de Taxonomía contribuye igualmente a reforzar la integración de la sostenibilidad en el modelo de negocio y en la planificación a largo plazo de la compañía.

La identificación de actividades potencialmente elegibles resulta especialmente relevante para las actividades desarrolladas por Omexom en ámbitos como la electrificación, las energías renovables, la movilidad eléctrica, el almacenamiento energético y las redes eléctricas; por Actemium en soluciones de eficiencia energética industrial; y por Axians en proyectos de digitalización e infraestructuras tecnológicas orientadas a la optimización de recursos.

Retos y perspectivas futuras

La aplicación de la Taxonomía Europea representa un importante desafío tanto desde el punto de vista metodológico como operativo, especialmente debido a la complejidad técnica de los criterios de evaluación, la necesidad de disponer de información verificable y la evolución continua del marco regulatorio.

Entre los principales retos identificados destacan:

- La interpretación de determinados criterios técnicos.
- La disponibilidad de evidencias para demostrar la alineación.
- La recopilación de información procedente de la cadena de valor.
- La evaluación del cumplimiento de los requisitos DNSH.
- La adaptación a futuras actualizaciones regulatorias.

VINCI Energies Spain continuará avanzando en la mejora de sus sistemas de recopilación de información y en el fortalecimiento de los procesos internos necesarios para garantizar una aplicación cada vez más robusta de la Taxonomía Europea.



06

Medioambiente

Durante 2025, VINCI Energies Spain desarrolló 34 acciones ambientales distribuidas entre iniciativas de cambio climático, economía circular, protección de entornos naturales y sensibilización ambiental, complementadas por un portfolio de 84 ofertas verdes desarrolladas por Actemium Spain, Axians Spain y Omexom Spain orientadas a la transición energética, la eficiencia de recursos y la descarbonización de clientes.

Cambio Climático

ESRS E1

Estrategia climática

La lucha contra el cambio climático constituye uno de los pilares prioritarios de la estrategia ambiental de VINCI Energies Spain. Debido a la naturaleza de sus actividades, vinculadas al desarrollo de infraestructuras energéticas, soluciones industriales y tecnologías de la información y las comunicaciones, la organización desempeña un doble papel: reducir los impactos asociados a sus propias operaciones y contribuir a la descarbonización de clientes, infraestructuras y territorios.

Este enfoque se encuentra alineado con la estrategia climática del Grupo VINCI y se articula a través de dos ejes principales: la reducción progresiva de las emisiones derivadas de la actividad propia y el desarrollo de soluciones que favorecen la transición energética y la reducción de emisiones en terceros.

Las actividades desarrolladas por Omexom, Actemium y Axians contribuyen a este objetivo mediante proyectos de integración de energías renovables, electrificación de infraestructuras, movilidad eléctrica, eficiencia energética, automatización industrial, digitalización y modernización tecnológica.

Objetivos climáticos

El Grupo VINCI ha establecido como objetivo reducir en un 40 % las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030 respecto al año base definido a nivel corporativo.

En línea con esta ambición, VINCI Energies Spain ha definido un objetivo específico más exigente, consistente en alcanzar una reducción del 50 % de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030.

La organización trabaja asimismo en la reducción progresiva de las emisiones indirectas asociadas a la cadena de valor mediante actuaciones relacionadas con la eficiencia energética, la economía circular, la optimización logística y la incorporación de criterios ambientales en el desarrollo de proyectos.

Actuaciones y plan de transición

Un enfoque que moviliza fuertemente a las personas, alentadas a renovar sus prácticas en el trabajo cotidiano de su profesión.

- 1. Reducción de emisiones propias.** VINCI Energies Spain continuó impulsando la electrificación progresiva de su flota corporativa, la ampliación de la infraestructura de recarga, el incremento del consumo de electricidad renovable en edificios y el desarrollo de instalaciones de autoconsumo.

Entre las actuaciones desarrolladas durante el ejercicio destacan la instalación fotovoltaica de autoconsumo en las oficinas de Salteras para abastecer parcialmente la flota eléctrica y los consumos de oficina, así como la utilización de soluciones de autoconsumo en obras para reducir el uso de grupos electrógenos alimentados por combustibles fósiles.

- 2. Desarrollo de soluciones bajas en carbono.** Las actividades desarrolladas por Omexom incluyen infraestructuras para energías renovables, sistemas de almacenamiento energético, instalaciones de autoconsumo fotovoltaico, puntos de recarga para vehículo eléctrico y proyectos de electrificación de infraestructuras.

Entre los proyectos desarrollados destacan las infraestructuras OPS de diferentes Puertos para permitir la conexión de buques a la red eléctrica terrestre durante el atraque, reduciendo el uso de generadores embarcados y sus emisiones asociadas; diversas instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo; proyectos vinculados al hidrógeno renovable; y actuaciones de renovación energética mediante alumbrado LED y sistemas avanzados de telegestión.

- 3. Eficiencia energética y digitalización.** Actemium desarrolló proyectos orientados a mejorar la eficiencia energética en procesos industriales mediante sistemas de automatización, motorizaciones de alta eficiencia y reutilización de equipos industriales existentes.

Por su parte, Axians participó en proyectos de renovación tecnológica, virtualización, consolidación de infraestructuras digitales y sustitución de equipos por soluciones energéticamente más eficientes, permitiendo reducir consumos energéticos y prolongar la vida útil de los activos tecnológicos.

Riesgos y oportunidades climáticas

Entre los principales **riesgos** relacionados con el cambio climático se encuentran:

- El incremento de los costes energéticos.
- La evolución del marco regulatorio ambiental.
- El aumento de fenómenos meteorológicos extremos con potencial impacto sobre infraestructuras y operaciones.
- La necesidad de adaptación continua de activos y procesos.

Por otro lado, la transición hacia una economía baja en carbono genera importantes oportunidades para las actividades desarrolladas por VINCI Energies Spain, particularmente en ámbitos como:

- Energías renovables.
- Movilidad eléctrica.
- Electrificación industrial.
- Digitalización de infraestructuras.
- Almacenamiento energético.
- Eficiencia energética.
- Redes eléctricas inteligentes.

Adaptación al cambio climático

Además de las actuaciones orientadas a la mitigación, VINCI Energies Spain integra criterios de adaptación al cambio climático en el diseño y ejecución de proyectos y en la gestión de sus actividades.

La organización participa en proyectos orientados a reforzar la resiliencia de infraestructuras energéticas, centros de datos, instalaciones industriales, sistemas de almacenamiento energético y redes de comunicaciones. Las soluciones de monitorización, automatización, control remoto y gestión inteligente desarrolladas por Omexom, Actemium y Axians contribuyen a mejorar la capacidad de adaptación de clientes y territorios ante riesgos climáticos y eventos extremos.

La adaptación se gestiona principalmente mediante criterios técnicos, organizativos y operativos, por lo que actualmente no se expresa mediante indicadores cuantitativos específicos.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Alcance 1 y 2

En 2025 las emisiones combinadas de alcance 1 y 2 se situaron en 3.092 tCO₂eq, frente a 4.228 tCO₂eq registradas en 2024, lo que representa una **reducción del 26,9%**.

Las emisiones de alcance 1 descendieron de 4.042 tCO₂eq a 2.984 tCO₂eq, mientras que las emisiones de alcance 2 pasaron de 185 tCO₂eq a 108 tCO₂eq.

Las intensidades de emisión también mostraron mejoras significativas:

- Emisiones de alcance 1 y 2 por empleado: de 2,22 a 1,75 tCO₂eq/persona.
- Intensidad económica: de 12,67 a 8,90 gCO₂eq/€.

Alcance 3

Las emisiones de alcance 3 asociadas a viajes y desplazamientos **ascendieron a 2.141 tCO₂eq, frente a 2.056 tCO₂eq en 2024.**

Energía

El consumo total de electricidad alcanzó **1.938.020 kWh**, frente a **1.749.904 kWh** en 2024.

La electricidad renovable consumida en edificios aumentó de **671.494 kWh a 1.308.631 kWh**, mientras que la electricidad gris se redujo de **1.020.738 kWh a 433.589 kWh**.

El autoconsumo aumentó de **16.037 kWh a 22.882 kWh**.

Movilidad y combustible

El consumo total de combustibles descendió de **1.621.230 litros a 1.216.546 litros**, mientras que la flota eléctrica pasó de **72 a 142 vehículos** y los puntos de recarga aumentaron de **39 a 61**.



Contaminación

ESRS E2

Impactos identificados

Las actividades desarrolladas por VINCI Energies Spain pueden generar impactos ambientales asociados a emisiones derivadas del consumo de combustibles, generación de residuos, ruido, vibraciones, contaminación lumínica y posibles afecciones temporales sobre el entorno durante la ejecución de proyectos e infraestructuras.

La naturaleza de estos impactos varía en función del tipo de actividad desarrollada por Omexom, Actemium y Axians, siendo especialmente relevantes en actuaciones vinculadas a infraestructuras energéticas, obra civil, alumbrado exterior, instalaciones industriales y despliegue de infraestructuras tecnológicas.

Política de prevención

VINCI Energies Spain aplica sistemas de gestión ambiental y procedimientos operativos destinados a prevenir, minimizar y controlar los impactos ambientales asociados a sus actividades.

La gestión de la contaminación se basa en el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, la evaluación previa de riesgos ambientales, la adopción de medidas preventivas durante la ejecución de proyectos y la mejora continua de los procesos operativos. Asimismo, la organización promueve la sensibilización ambiental de las personas trabajadoras para reducir los impactos asociados a la actividad diaria.

Medidas implementadas

Durante 2025 se desarrollaron diversas actuaciones orientadas a prevenir y reducir los impactos ambientales derivados de las operaciones y proyectos de la organización.

En el ámbito de la contaminación lumínica, Omexom ejecutó proyectos de renovación de alumbrado público mediante tecnología LED y sistemas de telegestión que permiten optimizar el consumo energético, minimizar la emisión innecesaria de luz y reducir la afección potencial sobre fauna, flora y ecosistemas nocturnos. Estas actuaciones incorporan luminarias de mayor eficiencia y sistemas de regulación adaptados a las necesidades reales de cada instalación.

Asimismo, en proyectos de infraestructuras energéticas y obra civil se aplicaron medidas preventivas destinadas a minimizar afecciones sobre el entorno, incluyendo estudios específicos de afección ambiental, identificación de condicionantes ambientales, implantación de medidas correctoras y seguimiento de requisitos regulatorios.

Durante el ejercicio se desarrollaron actuaciones concretas para evaluar y minimizar impactos potenciales sobre vegetación y hábitats naturales en diferentes proyectos.

La organización también impulsó diversas iniciativas de sensibilización relacionadas con la correcta gestión de residuos y la prevención de impactos ambientales en oficinas y centros de trabajo, incluyendo campañas de reciclaje y acciones dirigidas a mejorar la segregación de residuos en origen.

Adicionalmente, diversas campañas internas promovieron comportamientos responsables vinculados a la reducción del consumo energético, la movilidad sostenible y la disminución de impactos ambientales asociados a la actividad diaria, reforzando la implicación de las personas trabajadoras en la prevención de la contaminación.

Relación con stakeholders

VINCI Energies Spain mantiene canales de comunicación y relación con administraciones públicas, clientes, organismos reguladores y otros grupos de interés en el marco de las actividades desarrolladas, favoreciendo una gestión responsable de los proyectos y el cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

Agua y recursos marinos

ESRS E3

Enfoque estratégico

VINCI Energies Spain considera el agua un recurso esencial cuya gestión debe realizarse de forma eficiente y responsable.

Riesgos identificados

Los principales riesgos potenciales se relacionan con el consumo de agua asociado a determinados proyectos y con posibles afecciones al entorno derivadas de actividades de construcción e infraestructuras.

Actuaciones desarrolladas

Durante 2025 VINCI Energies Spain desarrolló proyectos relacionados con la gestión eficiente del agua y la digitalización del ciclo integral del agua. Destaca la implantación de soluciones tecnológicas para la monitorización y gestión del ciclo hídrico en municipios, permitiendo mejorar el control de consumos, depósitos, redes y vertidos mediante herramientas digitales avanzadas. Asimismo, diversos proyectos incorporaron soluciones destinadas a optimizar el uso del recurso hídrico y reducir consumos asociados a las actividades desarrolladas.

Paralelamente, se impulsaron actuaciones de sensibilización interna, entre las que destacan un webinar técnico sobre riesgo hídrico y cambio climático dirigido a las distintas unidades de negocio, la difusión de contenidos especializados sobre gestión eficiente del agua y diversas campañas de concienciación para fomentar el uso responsable del recurso en instalaciones y obras. Estas iniciativas contribuyeron a reforzar el conocimiento interno sobre los riesgos asociados a la disponibilidad del agua y a promover la incorporación de criterios de eficiencia hídrica en las actividades desarrolladas.

Consumo de agua

El consumo total de agua en 2025 fue de 15.116 m³, frente a 6.930 m³ en 2024. Este incremento se explica principalmente por:

- Consumo de agua extraída de red: 10.312 m³.
- Captación desde medios naturales: 4.804 m³.

Enfoque preventivo

La organización promueve la identificación temprana de necesidades de consumo, el seguimiento de los usos del recurso y la incorporación de criterios de eficiencia en proyectos e instalaciones cuando resulta técnicamente viable.

Biodiversidad y ecosistemas

ESRS E4

Enfoque general

En línea con los compromisos ambientales del Grupo VINCI, VINCI Energies Spain contribuye al objetivo corporativo de alcanzar una pérdida neta cero de biodiversidad en 2030 mediante la integración de criterios de protección ambiental en el desarrollo de proyectos y actividades.

La gestión se desarrolla siguiendo los principios de prevención, minimización y restauración de impactos cuando resulta necesario.

Riesgos identificados

Los principales riesgos potenciales se relacionan con actuaciones desarrolladas en entornos naturales, zonas sensibles, infraestructuras energéticas y proyectos con posible interacción con ecosistemas.

Actuaciones desarrolladas

Durante 2025 se desarrollaron proyectos que incorporan medidas destinadas a reducir la contaminación lumínica mediante alumbrado LED y ópticas adaptadas, favoreciendo la protección de la fauna y los ecosistemas nocturnos.

Durante 2025 VINCI Energies Spain impulsó distintas iniciativas dirigidas a la conservación de la biodiversidad y la protección de los ecosistemas, combinando actuaciones directamente vinculadas a proyectos con acciones de sensibilización y participación ambiental.

Entre las actuaciones desarrolladas destaca la iniciativa Bosque VINCI ENERGIES Spain, que incluyó actividades de reforestación con participación de personas trabajadoras de distintas unidades de negocio, contribuyendo a la restauración de espacios naturales y al fortalecimiento de la cultura ambiental corporativa. Esta actuación se complementó con acciones de divulgación interna sobre biodiversidad y conservación de ecosistemas.

La organización también promovió actividades de voluntariado ambiental, entre las que destaca la colaboración con un centro especializado en la recuperación y conservación de fauna marina, donde personas trabajadoras participaron en actividades de apoyo a la recuperación de fauna marina y sensibilización sobre conservación de especies.

Asimismo, se desarrollaron iniciativas orientadas a favorecer la protección de especies polinizadoras mediante el apadrinamiento de colmenas y acciones asociadas de sensibilización y apoyo a la conservación de las abejas y otros polinizadores.

En el ámbito operativo, distintos proyectos incorporaron criterios de protección de flora y fauna, reutilización de recursos naturales, reducción de impactos sobre el suelo y mejoras ambientales asociadas a actuaciones sobre infraestructuras energéticas y entornos urbanos.

Biodiversidad y ecosistemas

ESRS E4

Estrategia de biodiversidad

La organización incorpora condicionantes ambientales en la planificación y ejecución de proyectos, prestando especial atención a la protección del entorno natural, el cumplimiento normativo y la integración de medidas preventivas y correctoras cuando resulta necesario.

La estrategia de biodiversidad de VINCI Energies Spain se complementa mediante actuaciones destinadas a fomentar la participación activa de las personas trabajadoras en la mejora continua del desempeño ambiental.

En este contexto, el Programa de Embajadores de Medioambiente constituye uno de los principales instrumentos de movilización interna. Durante 2025 se celebró un encuentro específico de embajadores en el marco del Día del Medio Ambiente VINCI, reuniendo a representantes de distintas unidades de negocio para compartir buenas prácticas, difundir iniciativas ambientales y reforzar el compromiso de la organización con la protección del entorno natural.

Los embajadores actúan como agentes de sensibilización ambiental en sus respectivos equipos, contribuyendo a la implementación de campañas, a la difusión de buenas prácticas y a la promoción de una cultura ambiental compartida en toda la organización.

Indicadores

La protección de los ecosistemas se gestiona principalmente mediante medidas preventivas integradas en los proyectos y a través del cumplimiento de los requisitos ambientales aplicables.

Economía Circular

ESRS E5

Enfoque estratégico

VINCI Energies Spain promueve un modelo basado en el uso eficiente de recursos, la prolongación de la vida útil de infraestructuras y equipos, la reutilización de materiales y la valorización de residuos.

Principales impactos

Los principales **impactos negativos** potenciales se relacionan con el consumo de materiales y la generación de residuos.

Entre los **impactos positivos** destacan la reutilización de activos, la valorización de materiales y la incorporación de principios de circularidad en proyectos e instalaciones

Actuaciones desarrolladas

Durante 2025 VINCI Energies Spain impulsó diferentes iniciativas orientadas a favorecer la circularidad de materiales, prolongar la vida útil de recursos y reducir la generación de residuos.

Entre las actuaciones desarrolladas destacan campañas de reutilización y segunda vida de materiales, incluyendo iniciativas de donación de libros para reutilización, aprovechamiento de grava reciclada en proyectos de construcción y donación de mobiliario y equipamiento de oficina a entidades sociales, evitando su gestión como residuo.

La organización también desarrolló diversas campañas destinadas a mejorar la segregación y reciclaje de residuos en centros de trabajo,

incluyendo programas de reciclaje en oficinas, campañas informativas y actuaciones específicas para la separación de nuevas fracciones de residuos.

En proyectos de infraestructuras y obra civil se llevaron a cabo actuaciones basadas en la reutilización de tierras de excavación, el intercambio de excedentes de materiales entre obras y el uso de materiales reciclados en actuaciones constructivas. Estas medidas permitieron reducir el consumo de recursos vírgenes, minimizar residuos y disminuir las emisiones asociadas al transporte de materiales.

Adicionalmente, se promovieron iniciativas vinculadas a las compras sostenibles y al apoyo a proveedores y comercios locales, contribuyendo a reducir impactos asociados a la logística y favoreciendo modelos de consumo más sostenibles.

Indicadores

En 2025 se recogieron 123.297.569 kg de residuos, frente a 347.314.374 kg en 2024.

Los residuos peligrosos descendieron de 27.323 kg a 16.800 kg, mientras que los residuos no peligrosos pasaron de 347.287.050 kg a 123.280.769 kg.

La tasa de valorización de residuos peligrosos aumentó del 49 % al 79 %, mientras que la correspondiente a residuos no peligrosos alcanzó el 97 %, manteniéndose en niveles muy elevados de aprovechamiento y recuperación de materiales.

VINCI Energies Spain se compromete a limitar la huella de sus negocios haciéndolos parte de un enfoque de economía circular.

07 Social

Las personas constituyen el principal activo de VINCI Energies Spain y un elemento esencial para el desarrollo sostenible de sus actividades. La compañía considera que el éxito empresarial está estrechamente vinculado a la capacidad de atraer, desarrollar y fidelizar talento, así como a la creación de entornos de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos con los derechos humanos.

La gestión social de VINCI Energies Spain se basa en el convencimiento de que el desempeño económico y la creación de valor sostenible solo pueden alcanzarse a través del desarrollo de las personas, la promoción de una cultura de responsabilidad compartida y el respeto a la dignidad de todos los individuos que participan en sus actividades.

Este enfoque se encuentra alineado con los principios y compromisos definidos por el Grupo VINCI, integrando sus políticas y marcos corporativos en la gestión diaria de la organización.

Marcos corporativos de referencia para la gestión de las personas

La actuación de VINCI Energies Spain en materia social se apoya en diversos marcos internos desarrollados por el Grupo VINCI para garantizar una gestión homogénea y responsable en todos los países y actividades en los que opera.

Manifiesto VINCI

El Manifiesto VINCI constituye uno de los principales documentos estratégicos del Grupo y establece los ocho compromisos compartidos que deben guiar el comportamiento y las decisiones de todas las entidades que lo integran.

A través de este documento, VINCI reafirma su compromiso con:

- el diálogo y la colaboración con los grupos de interés, promoviendo la participación temprana y la creación de relaciones basadas en la confianza y la cooperación,
- la integridad, ética y transparencia, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares de conducta empresarial en las relaciones con clientes, proveedores y demás partes interesadas,
- el compromiso con la transición ambiental, impulsando soluciones que contribuyan a la lucha contra el cambio climático, la economía circular y la protección de los recursos naturales,
- la contribución al desarrollo de las comunidades, fomentando la solidaridad, la inclusión social y el impacto positivo en los territorios donde opera el Grupo,
- la protección de la salud y seguridad, promoviendo una cultura preventiva y el objetivo permanente de cero accidentes en todas las actividades de la organización,
- la diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, rechazando cualquier forma de discriminación y favoreciendo entornos de trabajo diversos e inclusivos,
- el desarrollo del talento y empleabilidad sostenible, impulsando la formación continua, la movilidad profesional y el crecimiento de las personas a largo plazo,
- la participación en los resultados y creación de valor compartido, favoreciendo mecanismos que permitan a las personas beneficiarse del desarrollo y éxito económico del Grupo.

Estos principios inspiran las políticas y actuaciones desarrolladas por VINCI Energies Spain y sirven como marco general para la toma de decisiones relacionadas con las personas.

[Ver el Manifiesto Corporativo](#)

Guía de Derechos Humanos de VINCI

VINCI dispone de una Guía de Derechos Humanos que constituye el marco de referencia del Grupo para identificar, prevenir, mitigar y gestionar los riesgos e impactos potenciales sobre las personas derivados de sus actividades y relaciones comerciales. Esta guía se basa en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y en las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, estableciendo criterios comunes aplicables en todos los países y actividades en los que opera el Grupo.

La guía identifica cinco ámbitos prioritarios de atención:

- la migración laboral y prácticas de contratación, abordando cuestiones como las tasas de contratación, el endeudamiento asociado al empleo, la sustitución de contratos o la retención de documentos personales,
- las condiciones de trabajo, incluyendo salarios dignos, tiempo de trabajo, beneficios sociales, libertad de asociación, representación de los trabajadores, igualdad de oportunidades, no discriminación, prohibición del trabajo infantil y protección de la salud y seguridad laboral,
- las condiciones de vida, especialmente en aquellos proyectos donde existan alojamientos para trabajadores, garantizando estándares adecuados de salud, seguridad, bienestar, libertad de movimiento y acceso a mecanismos de reclamación,
- el respeto de los derechos humanos en la cadena de valor, promoviendo la sensibilización, la evaluación de riesgos, la inclusión de compromisos contractuales y la supervisión de proveedores, subcontratistas y empresas de trabajo temporal,
- la relación con las comunidades locales, prestando especial atención a los impactos sociales y ambientales de los proyectos, el uso del suelo, el diálogo con las comunidades, la participación de los grupos de interés y los mecanismos de gestión de reclamaciones.

En VINCI Energies Spain, estos principios se integran en los procesos de gestión, recursos humanos, compras, sostenibilidad y compliance, mediante un enfoque preventivo basado en la diligencia debida.

Este modelo permite identificar riesgos potenciales relacionados con los derechos humanos, establecer medidas de prevención y control, reforzar la supervisión de la cadena de suministro y promover entornos de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos con la dignidad de las personas. Asimismo, contribuye a garantizar que las actividades de la compañía generen valor sostenible para los trabajadores, las comunidades locales y el conjunto de sus grupos de interés.

Código de Ética y Comportamientos y Código Anticorrupción

El Código de Ética y Comportamiento y el Código de Conducta Anticorrupción del Grupo VINCI constituyen uno de los pilares fundamentales del marco social y de gobernanza de la organización. Estos documentos establecen los principios de comportamiento que deben guiar la actuación de todas las personas empleadas, directivos y colaboradores en el ejercicio de sus funciones y en sus relaciones con clientes, proveedores, socios comerciales, administraciones públicas y comunidades locales. Su finalidad es promover una cultura corporativa basada en la integridad, la confianza, el respeto y la responsabilidad, garantizando que las actividades del Grupo se desarrollen conforme a los más altos estándares éticos y profesionales.

Los Códigos se articulan en torno a una serie de principios fundamentales:

- Integridad y honestidad, fomentando una conducta basada en la transparencia, la lealtad y el cumplimiento de la legalidad en todas las decisiones y relaciones de negocio. El Grupo mantiene una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción, fraude o práctica contraria a la ética empresarial.
- Respeto a las personas y a los derechos humanos, promoviendo un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso con la dignidad de todas las personas, así como el cumplimiento de los estándares internacionales en materia de derechos humanos y laborales.
- Responsabilidad individual y profesional, recordando que cada persona es responsable de actuar de manera ejemplar y de contribuir activamente a preservar la reputación, los valores y los compromisos de VINCI en el desarrollo de sus actividades.
- Transparencia y confianza, garantizando la fiabilidad de la información, la trazabilidad de las decisiones y la rendición de cuentas frente a los distintos grupos de interés. Este principio también orienta la gestión de los conflictos de interés y las relaciones con terceros.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación, rechazando cualquier forma de discriminación, intimidación, violencia, acoso o trato irrespetuoso por motivos de género, origen, edad, discapacidad, orientación sexual, convicciones o cualquier otra circunstancia personal o profesional.
- Protección de la salud y la seguridad, considerada una prioridad esencial para el Grupo, que promueve una cultura preventiva basada en la anticipación de riesgos, la formación continua y la implicación de todo su personal en la construcción de entornos de trabajo seguros.
- Respeto al medioambiente y compromiso con el desarrollo sostenible, integrando criterios ambientales y sociales en la toma de decisiones y promoviendo una gestión responsable de los recursos y de los impactos derivados de la actividad empresarial.

En VINCI Energies Spain, los principios se integran en los procesos de gestión de personas, compras, sostenibilidad y compliance, sirviendo de referencia para la actuación diaria de los equipos y para la relación con todos los grupos de interés.

Personas en el centro de modelo de negocio

Las personas constituyen uno de los principales factores de éxito de VINCI Energies Spain. La capacidad de atraer, desarrollar y fidelizar talento especializado resulta esencial para responder a los retos asociados a la transición energética y la transformación digital, aspectos identificados como cuestiones materiales en el análisis de doble materialidad realizado por la compañía.

En este contexto, VINCI Energies Spain realiza un seguimiento periódico de indicadores relacionados con la estructura de la plantilla, la estabilidad del empleo, la incorporación de nuevos profesionales y la retención del talento, con el objetivo de evaluar la eficacia de sus políticas de gestión de personas y apoyar la toma de decisiones basada en datos.

Principales indicadores de personas trabajadoras 2025 vs 2024

Indicador	2025	2024	Variación
Plantilla total a 31 de diciembre 2025	1762	1714	3%
Tasa de mujeres	19%	18%	6%
Tasa de hombres	81%	82%	-1%
Contratos indefinidos	1677	1694	-1%
Contratos temporales	10	13	-23%
Nuevas incorporaciones	567	655	-13%
Bajas voluntarias	204	233	-12,45%
Tasa de rotación	11,57%	14,00%	-17,36%
Tasa de personal senior >51 años	22%	19%	15,79%
Antigüedad media	7,4 años	7 años	6%

Los indicadores de personas trabajadoras reflejan la evolución positiva de la capacidad de VINCI Energies Spain para atraer, desarrollar y fidelizar talento en un contexto de crecimiento sostenido de la actividad. A cierre de 2025, la plantilla alcanzó las 1.762 personas, lo que supone un incremento del 3 % respecto a 2024. Esta evolución pone de manifiesto la capacidad de la compañía para seguir generando empleo y reforzar sus equipos en actividades vinculadas a la transición energética y la transformación digital.

La organización mantiene su compromiso con el empleo estable y de calidad, sustentado en una elevada proporción de contratos indefinidos. Durante 2025, el número de contratos temporales se redujo un 23% respecto al ejercicio anterior, consolidando una estructura laboral caracterizada por la estabilidad y la continuidad profesional.

En relación con la gestión del talento, las nuevas incorporaciones ascendieron a 567 personas. Aunque esta cifra es inferior a la registrada en 2024, la evolución de las bajas voluntarias resulta especialmente significativa, al reducirse un 12,5 % respecto al ejercicio anterior. Como consecuencia, la tasa de rotación descendió desde el 14,0 % hasta el 11,6 %, lo que evidencia una mejora en la capacidad de retención del talento y un fortalecimiento del compromiso de las personas con la organización.

En materia de diversidad, la representación femenina continuó avanzando durante el ejercicio, alcanzando el 19 % de la plantilla total frente al 18 % del año anterior. Aunque la actividad de VINCI Energies Spain se desarrolla en sectores tradicionalmente masculinizados, la compañía mantiene su compromiso con el impulso de la igualdad de oportunidades y la incorporación progresiva de mujeres a posiciones técnicas y de responsabilidad.

La evolución de la estructura demográfica de la plantilla refleja asimismo una adecuada combinación entre experiencia y renovación generacional. El porcentaje de profesionales mayores de 51 años se situó en el 22 %, frente al 19 % registrado en 2024, mientras que la antigüedad media aumentó hasta los 7,4 años. Estos datos muestran la capacidad de la organización para conservar conocimiento técnico y experiencia acumulada, aspectos especialmente relevantes en sectores altamente especializados.

En conjunto, estos indicadores ponen de manifiesto la relevancia estratégica de las personas para VINCI Energies Spain y evidencian una evolución favorable en ámbitos directamente relacionados con los impactos, riesgos y oportunidades materiales identificados por la compañía, especialmente en materia de atracción, desarrollo y fidelización del talento, estabilidad laboral, diversidad e inclusión y sostenibilidad del empleo a largo plazo.



Seguridad y salud

La seguridad y la salud de las personas es un valor por sí mismo en VINCI Energies Spain que se integra en toda la actividad de la organización. Es la forma en la que hacemos las cosas.

La seguridad y salud de las personas constituye la prioridad fundamental de VINCI Energies Spain y uno de los pilares de su modelo de gestión. Este compromiso se fundamenta en el Manifiesto VINCI, que establece el objetivo compartido de avanzar hacia el “cero accidentes”, promoviendo una cultura preventiva basada en la responsabilidad individual, el liderazgo visible, la formación continua y la implicación activa de todas las personas trabajadoras, independientemente de su función o ubicación.

La política de seguridad se aplica tanto al personal propio como a trabajadores temporales, empresas colaboradoras y subcontratistas, integrando la prevención de riesgos laborales en todas las actividades, proyectos y centros de trabajo. La compañía entiende que la seguridad no es únicamente un requisito legal, sino un elemento esencial de su cultura corporativa y de su compromiso con las personas.

La gestión de la seguridad se articula a través de:

- Procedimientos corporativos de prevención.
- Formación continua.
- Campañas de sensibilización
- Seguimiento de indicadores de seguridad.
- Participación activa de los empleados.
- Club de Seguridad de VINCI Energies Spain.

Cultura preventiva y sensibilización

VINCI Energies Spain desarrolla numerosas acciones de sensibilización dirigidas a reforzar la conciencia preventiva y promover comportamientos seguros en el trabajo y durante los desplazamientos profesionales.

Entre las principales iniciativas destacan:

- Campañas periódicas de seguridad y salud.
- Safety Week, celebrada en todas las unidades de negocio de carácter anual.
- Talleres y sesiones de sensibilización en los centros de trabajo.
- Programas de onboarding en seguridad para nuevas incorporaciones.
- Comunicaciones internas y difusión de buenas prácticas.
- Participación activa del Club de Seguridad.
- Formación periódica en materias preventivas.

La Safety Week constituye uno de los principales momentos de movilización interna. Durante esta iniciativa, las unidades de negocio organizan talleres y actividades centradas en la prevención de riesgos, reforzando la importancia de integrar la seguridad en todas las tareas y decisiones operativas.





Club de Seguridad

La participación de los empleados en la mejora continua de la seguridad se articula, entre otras iniciativas, a través del Club de Seguridad de VINCI Energies Spain. Este espacio actúa como una red interna de personas trabajadoras comprometidas con la difusión de la cultura preventiva y el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad y salud.

Entre las actuaciones impulsadas por el Club de Seguridad destacan:

- Difusión de campañas de sensibilización.
- Promoción de hábitos seguros durante el trabajo y la conducción.
- Participación en la Safety Week.
- Compartición de experiencias y lecciones aprendidas.
- Generación de contenidos de comunicación interna relacionados con la prevención.
- Apoyo a iniciativas de concienciación sobre riesgos específicos, como la seguridad vial.

Estas acciones contribuyen a reforzar el compromiso colectivo con la prevención y a trasladar la seguridad más allá del cumplimiento normativo, convirtiéndola en un elemento integrado en la cultura organizativa.

Seguimiento del desempeño en seguridad

El desempeño en seguridad se produjo en un contexto de elevada actividad operativa, con más de 2,9 millones de horas trabajadas durante 2025. Con el objetivo de reforzar la cultura preventiva y mejorar la concienciación sobre los riesgos laborales, VINCI Energies Spain incrementó significativamente la actividad formativa en materia de seguridad, alcanzando 17.750 horas de formación, un 36,9 % más que en 2024.

Durante el ejercicio, la totalidad de las personas nuevas en plantilla, 567, recibieron formación específica en prevención de riesgos laborales, lo que representa una cobertura de formación preventiva del 38,3 % de la plantilla. De esta forma se garantiza que todas las personas incorporadas dispusieran de los conocimientos necesarios para desarrollar su actividad de forma segura desde el inicio de su incorporación.

De forma complementaria, la totalidad de la plantilla participó en las actividades organizadas con motivo de la Safety Week 2025, iniciativa corporativa desarrollada en todas las unidades de negocio de VINCI Energies. A través de talleres participativos, sesiones colaborativas e intercambio de experiencias, la organización reforzó la cultura de Safety Excellence, centrando la edición de 2025 en dos mensajes clave: STOP WORK, que promueve la detención inmediata de los trabajos cuando se detectan riesgos no controlados, y la gestión de los cambios de último minuto, orientada a mejorar la identificación y evaluación de riesgos derivados de modificaciones imprevistas en las condiciones de trabajo. Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la percepción del riesgo, la responsabilidad individual y colectiva y el compromiso con la seguridad en todos los niveles de la organización.

Principales indicadores de seguridad y salud laboral (2025 vs 2024)

Tema material	2024	2025	Variación
Accidentes laborales con baja	9	17	88,89%
Accidentes in itinere con baja	9	8	-11,11%
Índice o tasa de frecuencia	3	5,84	94,67%
Índice o tasa de gravedad	0,22	0,27	22,73%
Horas trabajadas	2.996.140	2.912.275	-2,80%
Horas de formación en seguridad	12.966	17.750	36,90%
Cobertura de formación preventiva	38,20%	38,31%	0,29%

Gestión de incidentes y accidentes

En caso de incidente o accidente laboral, VINCI Energies Spain aplica los procedimientos internos de prevención y gestión establecidos por la organización, orientados a garantizar la atención a las personas afectadas, la investigación de las causas, la identificación de acciones correctivas y la implantación de medidas preventivas destinadas a evitar la repetición de situaciones similares.

Reporting y utilización de la información

La información de seguridad se recopila y consolida periódicamente para su seguimiento por las áreas especializadas y por la dirección de la organización. Los indicadores obtenidos permiten evaluar tendencias, identificar ámbitos de mejora, definir nuevas acciones preventivas y reforzar la cultura de seguridad en todas las Unidades de Negocio.

Asimismo, estos datos forman parte de los procesos de reporting social y sostenibilidad, contribuyendo a la transparencia de la información y al seguimiento de los compromisos asumidos por el Grupo en materia de salud y seguridad.

Impacto de la gestión de la seguridad

La gestión de la seguridad genera beneficios que trascienden la prevención de accidentes. Un entorno de trabajo seguro contribuye a proteger la salud física y mental de las personas, mejorar el clima laboral, reforzar la confianza entre equipos y favorecer una mayor implicación de las personas trabajadoras en la actividad de la empresa. Asimismo, permite reducir riesgos operativos, incrementar la calidad de los proyectos y fortalecer la reputación de VINCI Energies Spain como empleador responsable.

VINCI Energies Spain refuerza su compromiso con la salud laboral a través del programa LIFE

En línea con su firme compromiso con el bienestar de las personas, VINCI Energies Spain puso en marcha en 2020 el programa LIFE, una iniciativa estratégica orientada a fomentar hábitos saludables que promuevan el cuidado integral de la salud, tanto física como mental.

Este programa se ha consolidado como un pilar clave dentro de la cultura corporativa, impulsando acciones que van desde la promoción de la actividad física y la alimentación equilibrada, hasta el acompañamiento emocional y la prevención del estrés laboral..

Durante el año 2025 se organizaron distintas iniciativas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas, entre ellas:

- **Carreras corporativas y solidarias:** desde VINCI Energies Spain promovemos dos tipos de carreras, aquellas que son de empresas o aquellas que apoyan una causa solidaria. En 2025 se organizaron 4 carreras de las empresas en Barcelona, Bilbao, Madrid, y Málaga, algunas de ellas, apoyando una causa solidaria, como fue la carrera de las empresas de Málaga que apoyaba la iniciativa Proyecto Hombre.
- **Programa de descuentos en centros deportivos:** El Programa LIFE se complementa con iniciativas que facilitan el acceso de las personas trabajadoras a la práctica deportiva habitual, mediante acuerdos con plataformas especializadas, que ofrecen condiciones preferentes y descuentos para el acceso a una amplia red de centros deportivos y actividades de bienestar. Esta medida fomenta la adopción de hábitos de vida saludables, favorece la práctica regular de ejercicio físico y contribuye al bienestar integral de las personas, facilitando opciones adaptadas a distintos intereses, niveles de actividad y ubicaciones geográficas
- **Liga de pádel:** constituyen una herramienta que favorece la colaboración y la cohesión entre personas de diferentes áreas, unidades de negocio y ubicaciones geográficas de VINCI Energies Spain. Más allá de la práctica deportiva, estas iniciativas generan espacios de relación en un entorno distinto al laboral, facilitando el conocimiento mutuo, el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de vínculos profesionales y personales. En 2025 cerca de 100 participantes jugaron su liga de pádel en las ciudades de Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Sevilla y Valencia.
- **Talleres de bienestar físico y emocional:** Las ponencias online de bienestar físico y emocional, organizadas mensualmente a través del Programa LIFE, se han consolidado como una iniciativa estratégica para promover la salud integral de las personas y reforzar una cultura corporativa centrada en el bienestar. Las temáticas abordadas son seleccionadas anualmente por las propias personas trabajadoras mediante una encuesta interna, lo que permite adaptar los contenidos a sus intereses y necesidades reales. A lo largo del año 2025 se desarrollaron 11 sesiones sobre alimentación saludable, ejercicio físico, calidad del sueño, autocuidado, gestión del estrés, regulación emocional, conciliación y otros aspectos relacionados con la salud y el bienestar.





Desarrollo profesional y gestión del talento

1

Una apuesta estratégica por el desarrollo de las personas

VINCI Energies Spain considera que el desarrollo de las competencias de sus personas trabajadoras constituye un factor esencial para asegurar la sostenibilidad de su modelo de negocio y responder a los desafíos asociados a la transición energética, la transformación digital y la evolución constante de los sectores en los que opera. La organización entiende que el crecimiento empresarial solo es posible a través del crecimiento de las personas, motivo por el que sitúa la formación, la empleabilidad y el desarrollo profesional en el centro de su estrategia social

Este enfoque se encuentra alineado con el séptimo compromiso del Manifiesto VINCI, mediante el cual el Grupo se compromete a fomentar trayectorias profesionales duraderas, impulsando el acceso a la formación, la movilidad y el desarrollo continuo de competencias como garantía de una empleabilidad sostenible a largo plazo.

La rápida evolución de las tecnologías, la creciente digitalización de los procesos y la necesidad de responder a retos complejos relacionados con la electrificación, la eficiencia energética o la gestión de infraestructuras requieren profesionales altamente cualificados y en constante actualización. Por ello, VINCI Energies Spain desarrolla políticas orientadas a fortalecer el conocimiento técnico, las capacidades de liderazgo y las competencias transversales de sus equipos.

2

Formación continua como motor de empleabilidad

La formación constituye uno de los principales instrumentos para promover el desarrollo profesional dentro de VINCI Energies Spain. La compañía impulsa un modelo de aprendizaje continuo que permite a las personas adquirir nuevos conocimientos, actualizar sus competencias y prepararse para asumir mayores responsabilidades a lo largo de su trayectoria profesional.

Las acciones formativas abarcan tanto conocimientos técnicos como habilidades de gestión y competencias personales, incluyendo ámbitos relacionados con:

- Transformación digital y nuevas tecnologías.
- Transición energética y sostenibilidad.
- Seguridad y salud laboral.
- Gestión de proyectos.
- Liderazgo y gestión de equipos.
- Compliance y ética empresarial.
- Competencias transversales y desarrollo personal.

Esta inversión en aprendizaje permite reforzar la adaptabilidad de la organización y asegurar la disponibilidad de capacidades críticas para responder a las necesidades actuales y futuras de los clientes.

Principales indicadores de formación (2025 vs 2024)

Indicadores Formación	2024	2025	Variación
Horas totales de formación.	48.363	52.409	8,37%
Horas medias por empleado.	25,92	30,36	17,13%
Nº empleados formados	1683	1478	-12,18%
Nº de entrevistas de desempeño realizadas.	877	892	1,71%

En 2025 la estrategia de formación de VINCI Energies Spain estuvo marcada por la evolución de las necesidades del negocio, los cambios organizativos y el fortalecimiento de las competencias consideradas estratégicas para la compañía. En un contexto de reorganización de determinadas actividades y de ajustes derivados de la finalización de algunos contratos, la organización orientó sus esfuerzos hacia una formación más especializada y alineada con las prioridades operativas y de desarrollo profesional.

Esta evolución se refleja en el incremento de la actividad formativa registrada durante el ejercicio. Las horas totales de formación alcanzaron las 52.409 horas, un 8,4 % más que en 2024, mientras que las horas medias de formación por empleado aumentaron un 17,1 %, pasando de 25,9 a 30,4 horas por persona. Estos resultados evidencian una mayor intensidad formativa y una apuesta por acciones de mayor alcance y profundidad.

Aunque el número de personas formadas descendió un 12,2 % respecto al ejercicio anterior, hasta situarse en 1.478 empleados, esta variación responde principalmente a un enfoque más selectivo y especializado de las acciones formativas, así como a los cambios organizativos producidos durante el ejercicio. En este contexto, la compañía priorizó aquellas iniciativas con un mayor impacto en el desarrollo de capacidades críticas para el negocio.

Entre las principales áreas formativas destacaron la seguridad y salud laboral, la gestión económica y operativa de proyectos, el desarrollo de competencias de liderazgo y gestión, así como la formación técnica vinculada a las actividades de transición energética y transformación digital. La formación en prevención adquirió un protagonismo especial debido a la necesidad de realizar reciclajes obligatorios, facilitar la integración segura de las nuevas incorporaciones y cumplir los requisitos específicos de acceso a instalaciones y centros de trabajo de clientes.

Paralelamente, VINCI Energies Spain mantuvo su compromiso con el desarrollo profesional y el acompañamiento de las personas a través de sus procesos de evaluación y seguimiento. Durante 2025 se realizaron 892 entrevistas de desempeño, un 1,7 % más que en 2024, reforzando el diálogo entre responsables y sus equipos y facilitando la identificación de necesidades formativas, oportunidades de desarrollo y planes de evolución profesional.

En conjunto, estos resultados reflejan la apuesta de VINCI Energies Spain por una formación cada vez más orientada a la empleabilidad, la seguridad, el desarrollo del talento y la preparación de los equipos para responder a los retos derivados de la transición energética y la transformación digital.



Desarrollo de competencias y construcción de carreras profesionales

VINCI Energies Spain concibe el desarrollo profesional como un proceso continuo que va más allá de la formación formal. El aprendizaje práctico derivado de la participación en proyectos, la colaboración entre equipos multidisciplinares y la asunción progresiva de responsabilidades desempeñan un papel esencial en la adquisición de experiencia y en el crecimiento profesional de las personas.

La estructura descentralizada del Grupo favorece además que las personas puedan desarrollar experiencias diversas en distintos sectores, actividades y entornos de trabajo. Esta diversidad de experiencias contribuye al enriquecimiento profesional de sus personas y facilita la transferencia de conocimiento entre Unidades de Negocio.

Desde esta perspectiva, la empleabilidad se entiende como la capacidad de las personas para mantener y desarrollar sus competencias a lo largo del tiempo, permitiéndoles afrontar con garantías los cambios tecnológicos, organizativos y sectoriales que afectan a la actividad empresarial.

Movilidad interna y oportunidades de crecimiento

El modelo organizativo de VINCI Energies ofrece múltiples oportunidades de desarrollo profesional mediante la movilidad funcional, geográfica y transversal entre actividades, sociedades y marcas del Grupo. La presencia de VINCI Energies en diferentes sectores y territorios permite a las personas trabajadoras ampliar su experiencia profesional, asumir nuevos retos y acceder a oportunidades de crecimiento dentro de una organización internacional.

Durante 2025, 46 personas se beneficiaron de procesos de movilidad interna, accediendo a nuevas posiciones dentro de distintas empresas, actividades o áreas de negocio del Grupo. Estas oportunidades favorecen el desarrollo profesional, la adquisición de nuevas competencias y el aprovechamiento del talento interno, contribuyendo a responder de forma ágil a las necesidades organizativas y a los cambios del mercado.

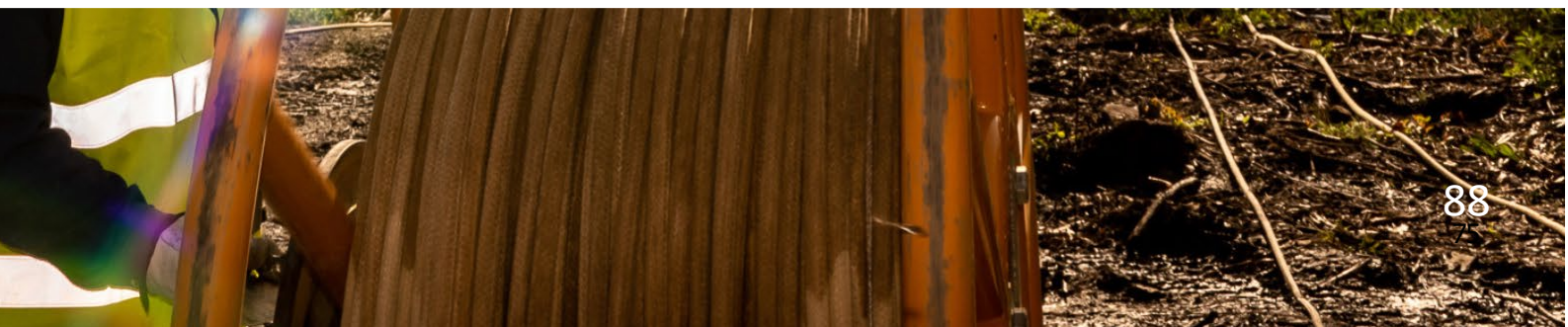
Este enfoque refuerza la empleabilidad de las personas, impulsa la retención del talento y contribuye a fortalecer el sentimiento de pertenencia a una organización que apuesta por las carreras profesionales de largo recorrido. La movilidad interna se convierte así en un mecanismo de desarrollo tanto para las personas trabajadoras como para la propia organización, al facilitar la transferencia de conocimiento, el intercambio de experiencias y la difusión de buenas prácticas entre las distintas unidades de negocio del Grupo.

Liderazgo y acompañamiento profesional

VINCI Energies Spain considera que el liderazgo constituye un elemento fundamental en el desarrollo del talento. Los responsables de equipo desempeñan un papel clave en la identificación de potencial, la orientación profesional de las personas trabajadoras y la creación de entornos de trabajo que favorezcan el aprendizaje continuo.

El modelo de gestión del Grupo se basa en principios de confianza, autonomía, responsabilidad y proximidad, fomentando que cada persona pueda desarrollar todo su potencial dentro de un entorno que favorece la iniciativa individual y la toma de decisiones. Estos valores forman parte de la cultura histórica de VINCI y constituyen uno de los elementos diferenciales de su modelo de management.

A través de este enfoque, la organización busca capacitar a los responsables para actuar como impulsores del desarrollo de sus equipos, facilitando la transmisión de conocimiento y la construcción de trayectorias profesionales sólidas y sostenibles.



Atracción y fidelización del talento

En un contexto marcado por la escasez de determinados perfiles técnicos y especializados, la capacidad para atraer y fidelizar talento se ha convertido en un factor estratégico para VINCI Energies Spain. La organización trabaja para ofrecer una propuesta de valor basada en oportunidades de desarrollo profesional, estabilidad laboral, bienestar, movilidad, formación continua y participación en proyectos innovadores vinculados a la transición energética y la digitalización.

La compañía impulsa un modelo de gestión de personas orientado al desarrollo de carreras profesionales a largo plazo, apoyándose en herramientas y programas que favorecen el aprendizaje continuo, la empleabilidad y el compromiso de las personas trabajadoras. Entre las principales iniciativas desarrolladas destacan la formación continua y especializada, las entrevistas anuales de desempeño, los programas de desarrollo profesional y planes de carrera, así como las oportunidades de promoción y crecimiento interno.

Asimismo, VINCI Energies Spain promueve un entorno de trabajo basado en la seguridad, el bienestar y la participación activa de las personas. En este sentido, el proceso de integración de nuevas incorporaciones incluye formación obligatoria en seguridad y salud laboral, mientras que iniciativas como la Safety Week involucran a toda la plantilla en acciones de sensibilización y fortalecimiento de la cultura preventiva. Estas actuaciones se complementan con programas de bienestar como LIFE, orientados a fomentar hábitos saludables y el equilibrio entre la vida personal y profesional.

La organización mantiene, además, una apuesta firme por la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades, promoviendo entornos de trabajo respetuosos e inclusivos que favorezcan el desarrollo del talento en todas sus dimensiones.

Todo ello se sustenta en una elevada estabilidad laboral, caracterizada por una amplia proporción de contratación indefinida, y en la posibilidad de participar en proyectos de alto impacto relacionados con las energías renovables, las infraestructuras eléctricas, la automatización industrial, la ciberseguridad y la transformación digital. La combinación de estos factores contribuye a reforzar el atractivo de VINCI Energies Spain como empleador, fortalece el compromiso de sus profesionales y favorece la construcción de equipos estables, altamente cualificados y alineados con los valores corporativos del Grupo.

Impacto del desarrollo profesional en las personas y en el negocio

La gestión del talento genera beneficios tanto a nivel individual como organizativo. Desde la perspectiva de las personas, contribuye a aumentar la empleabilidad, mejorar la satisfacción profesional, ampliar las oportunidades de crecimiento y fortalecer el compromiso con la organización. Desde la perspectiva empresarial, permite desarrollar capacidades críticas, fomentar la innovación, asegurar la transferencia de conocimiento y mejorar la capacidad de adaptación frente a cambios tecnológicos o regulatorios.

El fortalecimiento continuo de las competencias internas contribuye a incrementar la resiliencia de la organización, mejorar la calidad de los servicios prestados y reforzar la capacidad de VINCI Energies Spain para acompañar a sus clientes en los procesos de transformación energética y digital que caracterizan actualmente a sus mercados.



Diversidad e inclusión

VINCI Energies Spain actúa a favor de la igualdad de oportunidades, especialmente en la dirección, así como la diversidad y la inclusión multigeneracional.

VINCI Energies Spain considera la diversidad y la inclusión como elementos fundamentales para el desarrollo sostenible de la organización y para la construcción de equipos capaces de responder a los retos asociados a la transición energética, la digitalización y la evolución de los sectores en los que opera. La compañía promueve una cultura basada en el respeto a las personas, la igualdad de oportunidades y la valoración del talento en toda su diversidad, fomentando entornos de trabajo inclusivos donde cada profesional pueda desarrollarse plenamente y contribuir al éxito colectivo. Este compromiso se encuentra alineado con los principios recogidos en el Manifiesto VINCI, el Plan de Igualdad de la organización y las políticas corporativas del Grupo en materia de diversidad, inclusión y derechos humanos.

VINCI entiende que la diversidad no solo constituye una cuestión ética o de responsabilidad social, sino también una palanca de creación de valor. La incorporación de perfiles diversos favorece la innovación, enriquece la toma de decisiones, amplía la comprensión de las necesidades de clientes y grupos de interés y fortalece la capacidad de adaptación ante un entorno económico y tecnológico cada vez más complejo. En sectores altamente especializados como la industria, la energía, las infraestructuras o las tecnologías de la información y las comunicaciones, disponer de equipos diversos constituye un factor diferencial para impulsar soluciones innovadoras y reforzar la competitividad de la organización.

Igualdad de oportunidades y prevención de la discriminación

VINCI Energies Spain desarrolla una política activa destinada a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en todos los ámbitos de la gestión de personas. Este compromiso abarca los procesos de selección, contratación, formación, desarrollo profesional, promoción interna, retribución y condiciones laborales, asegurando que todas las personas sean valoradas en función de sus competencias, experiencia y potencial profesional.

El Plan de Igualdad constituye una de las principales herramientas de gestión en esta materia. A través de este marco, la organización analiza periódicamente la situación de su plantilla, identifica oportunidades de mejora y desarrolla medidas específicas orientadas a avanzar hacia una representación más equilibrada y una participación plena de todas las personas en la vida de la organización. Asimismo, VINCI Energies Spain mantiene una vigilancia activa frente a cualquier forma de discriminación y promueve una cultura basada en el respeto mutuo, la diversidad y la inclusión.

Impulso del talento femenino

VINCI Energies Spain mantiene su compromiso con la promoción de la igualdad de oportunidades y el desarrollo del talento femenino en todos los niveles de la organización. En un sector tradicionalmente masculinizado, la compañía impulsa iniciativas orientadas a favorecer la incorporación, el desarrollo profesional y la visibilidad de las mujeres, contribuyendo a construir equipos más diversos e inclusivos.

Durante 2025, el número de mujeres en posiciones no directivas aumentó hasta 288 profesionales, frente a las 269 registradas en 2024, lo que supone un crecimiento del 7,1 %. Esta evolución refleja el avance progresivo de la presencia femenina en la organización y el esfuerzo continuado por atraer talento femenino a ámbitos técnicos, de gestión y soporte vinculados a la transición energética y la transformación digital.

Por otro lado, el número de mujeres que desempeñaban funciones de dirección o gestión se situó en 42 profesionales, frente a las 48 registradas en el ejercicio anterior. Aunque esta evolución supone una reducción del 12,5 %, la compañía continúa trabajando para fortalecer la representación femenina en puestos de responsabilidad mediante iniciativas de desarrollo profesional, programas de formación, procesos de movilidad interna y acciones destinadas a identificar y potenciar el talento interno.

Para contribuir a revertir esta situación, VINCI Energies Spain impulsa acciones orientadas a incrementar la representación femenina en todos los niveles de la organización y, especialmente, en posiciones de liderazgo. Entre las medidas promovidas por el Grupo destacan la identificación de mujeres con potencial para asumir puestos de responsabilidad, la realización de evaluaciones de talento destinadas a favorecer su desarrollo profesional y la inclusión sistemática de al menos una candidata en determinados procesos de selección para puestos directivos y operativos.

El impulso del talento femenino forma parte de una visión a largo plazo orientada a garantizar la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, promoción y desarrollo, favoreciendo la creación de entornos de trabajo más diversos y enriquecedores. La compañía considera que la diversidad de perspectivas, experiencias y capacidades constituye un factor clave para la innovación, la toma de decisiones y el crecimiento sostenible del negocio.

Indicadores Feminización	2024	2025	Variación
Nº mujeres manager	48	42	-12,50%
Nº mujeres no manager	269	288	7,06%

Atracción y visibilización del talento femenino

La incorporación de mujeres a actividades técnicas constituye una oportunidad estratégica para garantizar la disponibilidad futura de talento y responder a las necesidades derivadas de la transición energética y digital. Con este objetivo, VINCI Energies Spain complementa sus políticas de igualdad con iniciativas orientadas a reforzar la visibilidad de las mujeres dentro de la organización y a posicionar sus actividades como una opción profesional atractiva para nuevas generaciones de talento femenino.

Entre las actuaciones desarrolladas se encuentran campañas de comunicación interna y externa destinadas a dar visibilidad a mujeres profesionales que forman parte de las distintas marcas del Grupo, Actemium Spain, Axians Spain y Omexom Spain, mediante entrevistas, testimonios, reportajes y contenidos que muestran trayectorias profesionales reales de mujeres que desarrollan funciones técnicas, operativas, de gestión o liderazgo. Estas iniciativas tienen una especial relevancia en fechas señaladas como el Día Internacional de la Mujer y otras campañas corporativas relacionadas con la diversidad y la inclusión.

La visibilización de referentes femeninos contribuye a romper estereotipos asociados a determinadas profesiones, facilita que futuras candidatas puedan identificarse con oportunidades profesionales existentes dentro de la organización y fortalece el sentimiento de pertenencia de las propias colaboradoras. Este tipo de acciones constituye además una herramienta relevante para reforzar el posicionamiento de VINCI Energies Spain como empleador comprometido con la igualdad de oportunidades y la diversidad.

Cultura inclusiva y sensibilización

La diversidad y la inclusión forman parte de la cultura corporativa de VINCI. Como apoyo a esta estrategia, el Grupo cuenta con una red internacional de Facilitadores de Inclusión y Diversidad, integrada por aproximadamente 580 miembros, cuyo objetivo es impulsar la implantación de las políticas de diversidad en las distintas entidades y geografías del Grupo. Durante 2025, esta red promovió campañas de sensibilización sobre diversidad e inclusión, acciones de formación dirigidas a responsables de equipos, iniciativas para favorecer el desarrollo del talento femenino y espacios de intercambio de buenas prácticas entre países y líneas de negocio. Asimismo, se impulsaron actuaciones orientadas a reforzar la inclusión de personas con discapacidad y la empleabilidad de colectivos en situación de vulnerabilidad.

Los facilitadores reciben formación específica en materia de diversidad e inclusión y participan periódicamente en iniciativas promovidas por el Grupo, contribuyendo a adaptar estos principios a la realidad de cada organización. Esta red favorece la integración efectiva de la diversidad y la inclusión en la gestión diaria, en los procesos de selección y desarrollo profesional y en la toma de decisiones relacionadas con las personas, reforzando el compromiso de VINCI con la igualdad de oportunidades y el respeto a todas las personas.



Inclusión de personas con diversidad funcional y colectivos diversos

VINCI Energies Spain mantiene un compromiso activo con la construcción de entornos de trabajo inclusivos en los que todas las personas puedan desarrollar su potencial profesional con independencia de sus características personales, situación social o funcional. La compañía considera que la diversidad de capacidades, experiencias, trayectorias y perspectivas contribuye a enriquecer la toma de decisiones, fortalecer la innovación y generar equipos más representativos de la sociedad en la que opera.

Este compromiso se integra en los procesos de selección, desarrollo y gestión del talento, promoviendo la igualdad de oportunidades y la ausencia de cualquier tipo de discriminación. En línea con los principios recogidos en el Código de Ética y Conducta, la Guía de Derechos Humanos de VINCI y la estrategia global de diversidad e inclusión del Grupo, la organización trabaja para favorecer el acceso al empleo, el desarrollo profesional y la permanencia de personas pertenecientes a colectivos que pueden encontrar mayores dificultades de inserción laboral.

La inclusión de personas con discapacidad constituye uno de los ámbitos prioritarios de actuación. VINCI Energies Spain promueve su incorporación siempre que las características de los puestos y las condiciones de trabajo permitan garantizar el desempeño de las funciones en condiciones adecuadas de seguridad, salud y accesibilidad. Este enfoque resulta especialmente relevante en una organización cuyas actividades abarcan ámbitos tan diversos como la ingeniería, las telecomunicaciones, las tecnologías de la información, la industria y las infraestructuras energéticas.

A cierre de 2025, la compañía contaba con 12 personas con discapacidad reconocida en plantilla, frente a las 11 registradas en 2024, lo que supone un incremento del 9,1 % respecto al ejercicio anterior. Esta evolución refleja el esfuerzo continuado de la organización por generar oportunidades de empleo inclusivas y avanzar en la integración efectiva de personas con distintas capacidades dentro de sus equipos.

No obstante, determinadas actividades desarrolladas por algunas sociedades del Grupo presentan requisitos operativos y condiciones de trabajo especialmente exigentes desde el punto de vista de la seguridad. Es el caso de determinadas labores asociadas a infraestructuras eléctricas, trabajos en altura, intervenciones sobre redes energéticas o actividades desarrolladas en entornos con riesgos inherentes que requieren aptitudes físicas específicas para garantizar la seguridad tanto de las personas trabajadoras como de terceros. En estas situaciones, cuando la incorporación directa de personas con discapacidad a determinados puestos operativos no resulta viable por razones objetivas vinculadas a la actividad desarrollada, las sociedades afectadas pueden acogerse a las medidas alternativas previstas en la normativa aplicable mediante la correspondiente obtención del certificado de excepcionalidad.

La aplicación de estas medidas permite mantener el compromiso social de la organización mediante fórmulas alternativas de apoyo a la integración laboral, incluyendo la colaboración con centros especiales de empleo, la contratación de servicios a entidades especializadas o el apoyo a iniciativas orientadas a fomentar la empleabilidad de personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables.

Asimismo, la compañía promueve una cultura de respeto e inclusión a través de acciones de sensibilización, formación y desarrollo impulsadas tanto a nivel local como por el Grupo VINCI. Estas iniciativas se complementan con la actividad de la red internacional de Facilitadores de Inclusión y Diversidad, que contribuye a difundir buenas prácticas, favorecer el intercambio de experiencias e integrar los principios de diversidad e inclusión en la gestión diaria de las organizaciones del Grupo.

A través de este enfoque, VINCI Energies Spain busca compatibilizar dos objetivos igualmente prioritarios: garantizar los más altos estándares de seguridad en todas sus actividades y seguir contribuyendo activamente a la inclusión social y laboral de personas con discapacidad y otros colectivos diversos. La compañía entiende que la diversidad constituye un factor de enriquecimiento para la organización y que su adecuada gestión contribuye a reforzar la cohesión de los equipos, el compromiso de las personas y la sostenibilidad a largo plazo del negocio.

Impacto de la diversidad e inclusión

VINCI Energies Spain entiende que la diversidad y la inclusión generan beneficios tangibles tanto para las personas como para el negocio. Desde la perspectiva de las personas trabajadoras, favorecen entornos de trabajo más respetuosos, participativos y equitativos, fortaleciendo el compromiso, el bienestar y el sentimiento de pertenencia. Desde la perspectiva organizativa, contribuyen a incrementar la creatividad, enriquecer el intercambio de conocimientos y mejorar la capacidad de innovación y resolución de problemas.

Asimismo, equipos más diversos permiten comprender mejor la realidad de clientes y comunidades, desarrollar soluciones más adaptadas a sus necesidades y reforzar la capacidad de la organización para responder a los desafíos asociados a la transformación energética, la digitalización y la sostenibilidad. Por ello, VINCI Energies Spain considera que avanzar hacia una mayor diversidad constituye no solo un compromiso ético y social, sino también un factor estratégico para garantizar la competitividad, la innovación y la sostenibilidad de su modelo de negocio a largo plazo.



Compromiso con las comunidades e impacto social

VINCI Energies Spain entiende que su responsabilidad social va más allá de la generación de actividad económica y del desarrollo de infraestructuras y servicios.

Como parte del Grupo VINCI, la compañía promueve un modelo de crecimiento que busca generar un impacto positivo y duradero en los territorios donde opera, contribuyendo al desarrollo social, fomentando la inclusión laboral de colectivos vulnerables y apoyando iniciativas con impacto tangible en las comunidades locales. Este compromiso se encuentra alineado con el cuarto compromiso del Manifiesto VINCI, orientado a promover la solidaridad ciudadana y reforzar la contribución social de las empresas del Grupo.

La estrategia de impacto social de VINCI Energies Spain se desarrolla a través de dos grandes vías de actuación complementarias: la actividad impulsada por la Fundación VINCI España y las iniciativas sociales promovidas por las propias Unidades de Negocio y sus equipos. Ambas dimensiones permiten combinar una actuación estructurada a nivel corporativo con una fuerte implicación local y una elevada participación de las personas que forman parte de la organización.

Fundación VINCI España

FUNDACIÓN
VINCI
ESPAÑA

La Fundación VINCI España constituye el principal instrumento de acción social del Grupo VINCI en España. Su misión es apoyar a entidades sin ánimo de lucro que trabajan principalmente en el ámbito de la inserción laboral, la formación y la empleabilidad de personas en situación o riesgo de vulnerabilidad social. La Fundación promueve proyectos que facilitan el acceso al empleo, impulsan la capacitación profesional y favorecen la inclusión social de colectivos con mayores dificultades de integración laboral.

Uno de los rasgos diferenciales del modelo de actuación de la Fundación es la implicación directa de las personas trabajadoras de las empresas del Grupo. Los proyectos son presentados y apadrinados por personas que mantienen una relación directa con las entidades beneficiarias, favoreciendo así un conocimiento más cercano de las necesidades sociales existentes y un mayor compromiso con el impacto generado. Esta participación activa contribuye a fortalecer la cultura de solidaridad y compromiso social dentro de la organización.

La actuación de la Fundación se orienta principalmente a proyectos que promueven la empleabilidad de personas desempleadas, la formación de jóvenes y colectivos vulnerables, el apoyo a personas con diversidad funcional física o mental, la mejora de infraestructuras de entidades sociales y el fortalecimiento de iniciativas que facilitan la autonomía y la integración laboral. Este enfoque resulta especialmente relevante en el contexto actual, donde la inserción laboral continúa siendo uno de los principales factores de inclusión social.

Durante 2025, la Fundación VINCI España apoyó 12 proyectos de integración social e inclusión laboral, orientados principalmente a mejorar la empleabilidad, reforzar la autonomía personal y favorecer la inclusión de personas en situación de vulnerabilidad. Las iniciativas seleccionadas, impulsadas por personas trabajadoras del Grupo VINCI en calidad de madrinas y padrinos, estuvieron dirigidas a colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo, incluyendo personas con discapacidad, mujeres en situación de vulnerabilidad, familias con escasos recursos económicos y personas en riesgo de exclusión social. Con esta nueva convocatoria, la Fundación se aproximó al apoyo de 100 iniciativas sociales desde su creación en 2015, consolidando su contribución al desarrollo social de los territorios donde opera el Grupo. De las 12 propuestas, 3 pertenecían a personas trabajadoras del Grupo VINCI Energies Spain.





Proyectos apadrinados por sociedades del Grupo VE Spain para la Fundación VINCI España en 2025

Proyecto	Entidad beneficiaria	Objetivo del proyecto	Colectivo beneficiario	Impacto esperado
Tienda Bobath	Fundación Bobath	Desarrollo de un itinerario prelaboral orientado a fortalecer competencias personales, sociales y laborales mediante formación adaptada, actividades prácticas y acompañamiento individualizado.	32 personas con parálisis cerebral severa.	Mejora de la autonomía personal, desarrollo de habilidades prelaborales y refuerzo de la inclusión sociolaboral de las personas participantes.
Arte-terapia	Asociación Entre Mujeres	Programa de recuperación emocional dirigido a mujeres supervivientes de explotación sexual mediante talleres de arteterapia y educación artística.	Mujeres rescatadas de situaciones de explotación sexual.	Fortalecimiento del bienestar emocional, mejora de la capacidad de aprendizaje y apoyo a futuros itinerarios de inclusión social y laboral.
Rutas para el Empleo	Fundación Tengo Hogar	Desarrollo de itinerarios personalizados de inserción laboral que combinan acompañamiento profesional, dotación de recursos tecnológicos y apoyo integral para cubrir necesidades básicas relacionadas con vivienda, alimentación o medicación.	35 familias en situación de vulnerabilidad social.	Mejora de la empleabilidad, fortalecimiento de la autonomía familiar, acceso al empleo y reducción del riesgo de exclusión social a largo plazo.

Acción Social de las Unidades de Negocio

Complementariamente a la actividad desarrollada por la Fundación VINCI España, las distintas Unidades de Negocio de VINCI Energies Spain promueven iniciativas sociales vinculadas a las realidades y necesidades específicas de los territorios donde operan. Este enfoque descentralizado permite impulsar proyectos de proximidad y fortalecer la relación de la organización con su entorno más cercano.

Durante 2025, las Unidades de Negocio de VINCI Energies Spain desarrollaron 30 acciones sociales, impulsadas por 27 Unidades de Negocio en colaboración con 25 entidades sin ánimo de lucro. Estas iniciativas abordaron diferentes ámbitos de actuación, incluyendo la inclusión social, el apoyo a colectivos vulnerables, la educación, el voluntariado corporativo y otras actuaciones de impacto positivo en las comunidades locales. La elevada participación de las empresas del Grupo pone de manifiesto el compromiso de VINCI Energies Spain con el desarrollo de los territorios en los que opera y con la generación de valor compartido más allá de su actividad empresarial.

Este modelo favorece que cada Unidad de Negocio actúe como agente de desarrollo local, reforzando la capacidad de la organización para generar un impacto positivo en los territorios y responder de forma cercana a las necesidades identificadas por las comunidades.



Voluntariado corporativo y participación de los colaboradores

La participación del personal constituye uno de los pilares de la acción social de VINCI Energies Spain. La compañía promueve activamente la implicación de sus profesionales en iniciativas de carácter solidario, entendiendo que el compromiso social se fortalece cuando las personas pueden contribuir directamente a la mejora de su entorno.

El modelo impulsado por la Fundación VINCI España favorece precisamente esta participación, permitiendo que los empleados identifiquen proyectos de interés social, colaboren con entidades beneficiarias y actúen como nexo entre la organización y las comunidades locales. Esta implicación genera un doble impacto: por un lado, contribuye al desarrollo de proyectos con utilidad social y, por otro, fortalece el compromiso, el sentimiento de pertenencia y la conexión de las personas con los valores corporativos del Grupo.

En 2025 se continuaron con las campañas de donación de sangre en los centros de Ortuella (País Vasco) y Madrid, así como otras actividades de voluntariado como acompañar al refuerzo escolar de niños en situación de vulnerabilidad en nuestras oficinas de Omexom Sevilla o los torneos de pádel solidario en donde nuestro personal de Axians Barcelona y Axians Madrid recaudan fondos para el hospital Sant Joan de Déu, en Barcelona.

Las actividades de voluntariado y colaboración social representan además una oportunidad para desarrollar competencias personales, sensibilizar sobre realidades sociales diversas y reforzar la cohesión entre equipos mediante experiencias compartidas que trascienden el ámbito estrictamente profesional.

Impacto generado en los territorios

A través de la Fundación VINCI España y de las iniciativas impulsadas por sus distintas Unidades de Negocio, VINCI Energies Spain contribuye activamente al fortalecimiento del tejido social y económico de los territorios en los que desarrolla su actividad. Las actuaciones promovidas buscan generar un impacto positivo y duradero en las comunidades, favoreciendo la inclusión social, la igualdad de oportunidades, la empleabilidad y el desarrollo local.

La compañía entiende que su contribución a las comunidades forma parte esencial de su responsabilidad empresarial y de su modelo de creación de valor sostenible. Por ello, impulsa proyectos que responden a necesidades sociales reales, fomentando la colaboración con entidades del tercer sector, centros educativos, administraciones públicas y organizaciones sociales para maximizar el alcance y la efectividad de las iniciativas desarrolladas.

Más allá de los beneficios directos generados para las personas y entidades beneficiarias, estas actuaciones contribuyen a reforzar la cohesión social, promover la empleabilidad de colectivos vulnerables, apoyar el desarrollo del talento local y fortalecer los vínculos entre la empresa y su entorno. Asimismo, favorecen la movilización y el compromiso de las personas trabajadoras, que participan activamente en actividades de voluntariado, acompañamiento y apoyo a proyectos de interés social.

Desde una perspectiva de sostenibilidad, estas iniciativas contribuyen a reforzar la confianza de los grupos de interés, consolidan el arraigo territorial de VINCI Energies Spain y permiten trasladar a la sociedad los valores de solidaridad, responsabilidad y compromiso que forman parte de la cultura corporativa del Grupo. De este modo, la compañía contribuye al desarrollo de comunidades más resilientes, inclusivas y sostenibles, generando valor compartido tanto para las personas beneficiarias como para los territorios en los que opera.

08 Conducta empresarial

La conducta empresarial responsable constituye uno de los pilares fundamentales de la cultura corporativa de VINCI Energies Spain. La organización desarrolla sus actividades sobre la base de los valores históricos del Grupo VINCI, emprendimiento, responsabilidad, confianza, autonomía y solidaridad, que orientan la toma de decisiones y las relaciones con empleados, clientes, proveedores, administraciones públicas y comunidades locales.

El compromiso con la ética empresarial se encuentra recogido en el Manifiesto VINCI, cuyo segundo compromiso establece que la ética debe ocupar un lugar central en los contratos, en las relaciones comerciales y en la forma de desarrollar los negocios. Este principio se materializa en la aplicación de un conjunto de políticas corporativas y mecanismos de control dirigidos a asegurar el cumplimiento normativo y la integridad en todas las actividades de la organización.

Durante 2025, VINCI Energies Spain continuó reforzando una cultura de cumplimiento basada en el principio de "Tone from the Top", mediante el cual la Alta Dirección transmite de forma explícita la importancia del comportamiento ético y lidera activamente la implantación de los programas de compliance. Este enfoque busca integrar la ética empresarial como un elemento transversal en la gestión de proyectos, la contratación, la relación con terceros y la toma de decisiones operativas.

Marco normativo y políticas de cumplimiento

ESRS G1-1

VINCI Energies Spain dispone de un marco de referencia sólido en materia de ética y cumplimiento que resulta aplicable a todas las empresas, actividades y personas trabajadoras del Grupo.

Los principales documentos que estructuran este sistema son:

- El Manifiesto VINCI, que define los compromisos corporativos compartidos.
- El Código de Ética y Comportamientos, que establece las normas generales de conducta.
- El Código de Conducta Anticorrupción, que desarrolla las obligaciones específicas en materia de prevención de la corrupción.
- Las Directrices de Derechos Humanos de VINCI.
- El Manual de Control Interno y los procedimientos corporativos asociados.

El Código de Ética y Comportamientos recoge principios relacionados con:

- Respeto de la legalidad.
- Integridad empresarial.
- Prevención de conflictos de interés.
- Protección de activos.
- Transparencia financiera.
- Derechos humanos.
- Protección de datos.
- Control interno y gestión de riesgos.

Estos documentos están disponibles para todas las personas trabajadoras del Grupo y forman parte del proceso de integración de nuevas incorporaciones, contribuyendo a garantizar una comprensión homogénea de las expectativas éticas y de cumplimiento.

Prevención de la corrupción, soborno y conflictos de interés

ESRS G1-3

El Grupo ha puesto en marcha un modelo de prevención de la corrupción, con medidas para identificar y gestionar riesgos de corrupción y tráfico de influencias.

Se realizan campañas anuales de identificación y evaluación de riesgos de corrupción teniendo en cuenta el contexto del negocio en el país donde se realiza la actividad. En los mapas de riesgo se identifican los principales riesgos y se definen planes de acción para su gestión.



La prevención de la corrupción se apoya en una combinación de medidas organizativas, formativas y de control que permiten identificar, prevenir y detectar posibles situaciones de riesgo. El Código de Conducta Anticorrupción establece directrices específicas para gestionar relaciones con clientes, administraciones públicas, proveedores, socios comerciales y otros grupos de interés, definiendo claramente aquellas conductas prohibidas y los mecanismos de actuación ante situaciones potencialmente irregulares.

La gestión de los conflictos de interés constituye igualmente un elemento esencial del programa de cumplimiento. Las personas trabajadoras deben actuar con independencia y evitar situaciones en las que intereses personales puedan interferir con sus responsabilidades profesionales. En caso de conflicto potencial, deben comunicar la situación a los responsables correspondientes para garantizar su adecuada gestión.

Asimismo, las actividades de donación, patrocinio, colaboración social y relaciones institucionales se desarrollan bajo criterios de transparencia y control, garantizando su alineación con los principios establecidos por el Grupo.



Formación y sensibilización en materia de cumplimiento

ESRS G1-1 y ESRS G1-3

La formación constituye uno de los principales instrumentos para consolidar una cultura de integridad y cumplimiento dentro de la organización.

VINCI Energies Spain participa en los programas formativos corporativos impulsados por el Grupo, orientados a fortalecer el conocimiento de las personas trabajadoras sobre riesgos de corrupción, conflictos de interés, derecho de la competencia y otras obligaciones regulatorias relevantes para su actividad.

Las acciones formativas incluyen módulos específicos como:

- Código de ética y comportamientos
- Código Anticorrupción
- Anticorrupción e-learning
- Conflictos de Interés.
- Derecho de la competencia

Formaciones compliance (2025 vs 2024)

Formaciones compliance	Población objetivo 2024	Objetivo Cumplido 2024	% Realización	Población objetivo 2025	Objetivo Cumplido 2025	% Realización
Código de ética y comportamientos	539	537	100%	489	489	100%
Código Anticorrupción	539	537	100%	489	489	100%
Anticorrupción e-learning	539	537	100%	488	488	100%
Conflicto de Interés.	536	531	99%	488	488	100%
Derecho de la competencia	539	520	96%	488	488	100%

Durante 2025, VINCI Energies Spain mantuvo un elevado nivel de compromiso con la sensibilización en materia de cumplimiento, alcanzando una tasa de realización del 100 % en todas las formaciones obligatorias dirigidas a la población objetivo identificada. En total, 489 personas completaron la formación sobre Código de Ética y Comportamientos, 489 personas la formación sobre Código Anticorrupción, 488 personas el programa de e-learning sobre anticorrupción, 488 personas la formación sobre conflictos de interés y 488 personas la formación en materia de derecho de la competencia.

Estos resultados consolidan la evolución positiva observada respecto a 2024, ejercicio en el que ya se habían alcanzado niveles de cumplimiento muy elevados. Mientras que las formaciones relacionadas con el Código de Ética, el Código Anticorrupción y el programa de e-learning anticorrupción alcanzaron entonces una tasa de realización del 100 %, las acciones formativas sobre conflictos de interés y derecho de la competencia registraron porcentajes de finalización del 99 % y del 96 %, respectivamente. En 2025, la compañía logró extender el cumplimiento hasta el 100 % de la población objetivo en todos los ámbitos formativos considerados críticos para la gestión ética del negocio.

La elevada participación alcanzada refleja la integración efectiva de los principios de cumplimiento en la gestión diaria de la organización y contribuye a reforzar la comprensión de aspectos clave como la prevención de la corrupción y el soborno, la gestión de conflictos de interés, el respeto a las normas de competencia y la aplicación de los principios recogidos en el Código de Ética y Comportamiento y Código Anticorrupción del Grupo.

A través de estas acciones, VINCI Energies Spain fortalece una cultura corporativa basada en la integridad, la responsabilidad individual y la transparencia, contribuyendo a reducir los riesgos de incumplimiento y a consolidar un modelo de conducta empresarial alineado con los compromisos de sostenibilidad y buen gobierno del Grupo.



Sistema Interno de Información

ESRS G1-4

VINCI Energies Spain dispone de un Sistema Interno de Información accesible para empleados y terceros, diseñado para facilitar la comunicación confidencial de posibles incumplimientos normativos o vulneraciones de los principios éticos de la organización.

Este mecanismo permite reportar situaciones relacionadas con:

- Corrupción y soborno.
- Fraude.
- Vulneraciones de los códigos éticos.
- Derechos humanos.
- Seguridad y salud.
- Medioambiente.
- Acoso laboral, sexual o por razón de sexo.

El sistema garantiza:

- Confidencialidad.
- Protección de la identidad del informante.
- Ausencia de represalias.
- Gestión imparcial de las comunicaciones.
- Investigación interna y adopción de medidas correctoras cuando procede.

La existencia de este canal refuerza la transparencia, contribuye a la detección temprana de riesgos y fortalece la confianza de los grupos de interés en el sistema de gobierno corporativo de la organización.

Gestión responsable de proveedores y cadena de valor



ESRS G1-2

VINCI Energies Spain considera que la gestión responsable de la cadena de suministro constituye un elemento clave para garantizar un desempeño sostenible, seguro y ético en el conjunto de sus actividades. Con este objetivo, la compañía dispone de un procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas que permite evaluar la capacidad de las empresas colaboradoras para cumplir los requisitos técnicos, económicos, legales, sociales, ambientales y de gobernanza exigidos por el Grupo.

Durante 2025, VINCI Energies Spain contó con 791 proveedores y subcontratistas homologados, integrados en una cadena de valor que desempeña un papel fundamental en la ejecución de proyectos relacionados con las infraestructuras energéticas, la industria y las tecnologías de la información y las comunicaciones. La homologación constituye un requisito previo para el establecimiento de relaciones comerciales y permite asegurar que todos los proveedores cumplen unos estándares mínimos alineados con los principios corporativos de calidad, seguridad, sostenibilidad, ética y cumplimiento.

El proceso de homologación incorpora una evaluación integral de la empresa, que incluye información relativa a su actividad, ámbito geográfico de actuación, características de los bienes o servicios suministrados y capacidad operativa. Asimismo, se revisan aspectos relacionados con la solvencia financiera, la documentación legal requerida y, cuando resulta aplicable, el cumplimiento de los requisitos establecidos en materia de subcontratación.

La evaluación contempla también criterios específicos vinculados a la ética y la conducta empresarial responsable. En este sentido, los proveedores deben confirmar la aceptación de las condiciones generales de compra y de pago de VINCI Energies Spain, así como declarar el conocimiento y aceptación de los principios recogidos en el Código de Ética y Comportamiento, el Código Anticorrupción y la Guía de Derechos Humanos del Grupo VINCI. Cuando la naturaleza de la relación comercial lo requiere, también se valoran compromisos asociados a la protección de datos personales, la confidencialidad de la información y la seguridad de los sistemas de información.

La seguridad y salud laboral constituye otro de los ámbitos prioritarios del proceso de homologación. Para ello, los proveedores deben facilitar información relacionada con su desempeño preventivo, incluyendo indicadores de siniestralidad, antecedentes en materia de seguridad y la existencia de accidentes graves o fatales en los últimos años. Este análisis contribuye a garantizar que las empresas colaboradoras mantienen estándares de seguridad compatibles con los promovidos por VINCI Energies Spain y favorece la extensión de la cultura preventiva a lo largo de toda la cadena de valor.

Adicionalmente, el modelo de evaluación valora la implantación de sistemas de gestión certificados en ámbitos relacionados con la calidad, la seguridad y salud laboral, el medioambiente, la seguridad de la información, la eficiencia energética, la gestión de emisiones y la responsabilidad social. Entre las certificaciones consideradas se encuentran, entre otras, ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 e ISO 14064/14067, así como otros esquemas equivalentes que acreditan buenas prácticas de gestión y mejora continua.



Gestión responsable de proveedores y cadena de valor



ESRS G1-2

La homologación se completa mediante un análisis técnico realizado por el área de Compras, que evalúa la adecuación de los proveedores a las necesidades del negocio, su capacidad técnica, la documentación aportada y la viabilidad económica de la relación comercial. Sobre la base de los resultados obtenidos, los proveedores pueden ser clasificados como aceptados, aceptados con reservas o rechazados, garantizando que las decisiones de contratación se fundamentan en criterios objetivos, transparentes y homogéneos.

A través de este modelo de gestión, VINCI Energies Spain busca reforzar la resiliencia de su cadena de suministro, minimizar riesgos operativos, sociales y reputacionales, y trasladar sus compromisos ambientales, sociales y de gobernanza a todas las etapas de la cadena de valor. Este enfoque contribuye a fortalecer relaciones de largo plazo con proveedores alineados con los valores del Grupo y favorece la creación de valor sostenible para todos los grupos de interés.

Principales indicadores de proveedores y cadena de valor

Indicador	2025
Proveedores y subcontratistas homologados	791
Sistema de homologación con evaluación previa	Sí
Evaluación de requisitos éticos y de cumplimiento	Sí
Evaluación de requisitos de seguridad y salud laboral	Sí
Evaluación de solvencia financiera	Sí
Evaluación de requisitos de protección de datos y seguridad de la información (cuando aplica)	Sí
Evaluación de certificaciones de gestión (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001, ISO 14064/14067)	Sí



Control interno, gestión de riesgos y transparencia

ESRS G1-1 y ESRS G1-2

VINCI Energies Spain dispone de un sistema de control interno y gestión de riesgos orientado a garantizar la fiabilidad de la información, la adecuada protección de los activos de la organización y la correcta aplicación de los procedimientos corporativos en el desarrollo de sus actividades. Este modelo constituye un elemento esencial del marco de gobernanza del Grupo y contribuye a asegurar una gestión responsable, transparente y alineada con los principios de sostenibilidad.

El sistema se basa en la identificación, evaluación y seguimiento periódico de los principales riesgos que pueden afectar a la organización, incluyendo riesgos operativos, financieros, regulatorios, tecnológicos, sociales, ambientales y reputacionales. Este enfoque permite anticipar posibles impactos, implementar medidas de control adecuadas y reforzar la capacidad de respuesta de la compañía ante cambios en su entorno de actividad.

Las directrices corporativas

establecen obligaciones específicas en materia de gestión de riesgos, control financiero, segregación de funciones, trazabilidad documental y supervisión de procesos críticos. Asimismo, se promueve el mantenimiento de registros completos y verificables de las operaciones, garantizando la integridad, disponibilidad y fiabilidad de la información utilizada en la toma de decisiones y en los procesos de reporte.

La transparencia constituye igualmente un principio fundamental del modelo de gestión. Para ello, VINCI Energies Spain impulsa mecanismos que favorecen la rendición de cuentas, la disponibilidad de información fiable y el cumplimiento de los requisitos normativos y corporativos aplicables. Este enfoque contribuye a reforzar la confianza de clientes, proveedores, empleados, administraciones públicas y demás grupos de interés.

El sistema de control interno se apoya además en procesos de

revisión periódica, auditorías internas y mecanismos de supervisión que permiten evaluar la eficacia de los controles implantados e identificar oportunidades de mejora. La participación activa de las personas trabajadoras en estos procesos favorece la consolidación de una cultura de control y responsabilidad compartida, orientada a la prevención de riesgos y a la mejora continua.

En el ámbito de la sostenibilidad, este modelo de control contribuye a garantizar la calidad y consistencia de la información ambiental, social y de gobernanza reportada por la organización, reforzando la trazabilidad de los datos, la fiabilidad de los indicadores y la capacidad de seguimiento de los objetivos establecidos. De este modo, VINCI Energies Spain fortalece la transparencia de su gestión y consolida un marco de gobernanza que respalda la creación de valor sostenible a largo plazo.

Impacto de la conducta empresarial en el desempeño sostenible

ESRS G1-1, G1-2, G1-3 y G1-4

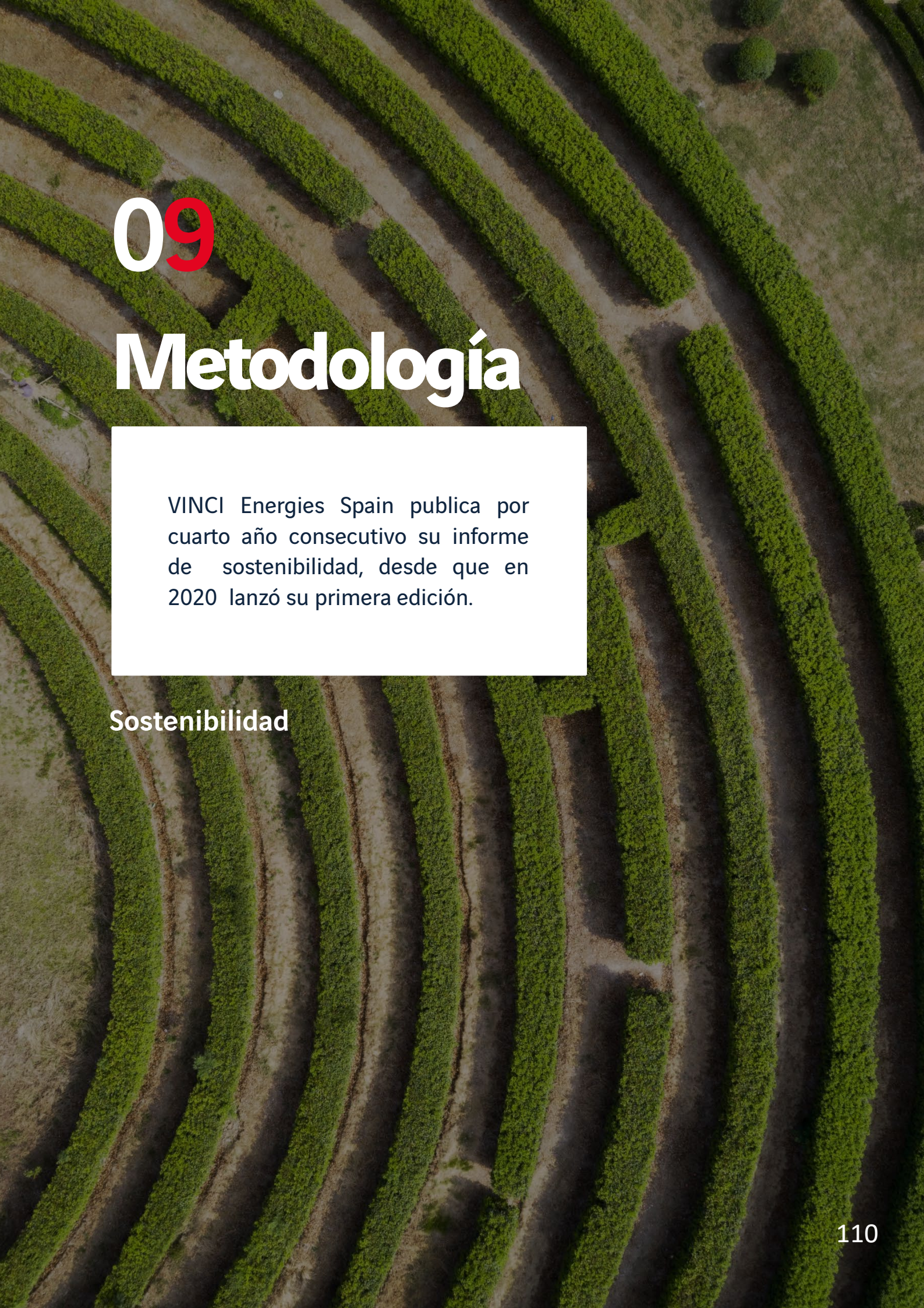
La conducta empresarial responsable constituye un elemento transversal del modelo de sostenibilidad de VINCI Energies Spain y un factor clave para la creación de valor a largo plazo. La integración de principios éticos en la gestión del negocio contribuye a reforzar la confianza de clientes, proveedores, personas trabajadoras, administraciones públicas y demás grupos de interés, favoreciendo relaciones estables y duraderas basadas en la transparencia y el cumplimiento.

La aplicación de las políticas de ética, compliance, derechos humanos y compras responsables permite reducir la exposición a riesgos legales, operativos, reputacionales y financieros, fortaleciendo la resiliencia de la organización y mejorando su capacidad para afrontar los desafíos asociados a la transición energética y la transformación digital. Asimismo, facilita una gestión más responsable de la cadena de valor y contribuye a extender los compromisos ambientales, sociales y de gobernanza más allá de las operaciones propias de la compañía.

La conducta empresarial responsable tiene además un impacto positivo sobre la atracción y fidelización del talento, al promover entornos de trabajo basados en la integridad, el respeto, la igualdad de oportunidades y la rendición de cuentas. Del mismo modo, contribuye a fortalecer la cultura corporativa y a consolidar mecanismos de toma de decisiones alineados con los intereses a largo plazo de la organización y de sus grupos de interés.

En conjunto, los principios de buen gobierno y conducta empresarial implantados por VINCI Energies Spain constituyen un elemento habilitador para el cumplimiento de sus objetivos de sostenibilidad, reforzando la credibilidad de la organización, protegiendo su reputación corporativa y favoreciendo un crecimiento sostenible basado en la confianza, la responsabilidad y la creación de valor compartido.



An aerial photograph of a large, intricate maze made of green hedges, with dirt paths winding through it. The maze is the background for the entire page.

09

Metodología

VINCI Energies Spain publica por cuarto año consecutivo su informe de sostenibilidad, desde que en 2020 lanzó su primera edición.

Sostenibilidad

Metodología de reporting

El presente informe de sostenibilidad de VINCI Energies Spain ha sido elaborado conforme a los principios y requisitos establecidos por la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y los European Sustainability Reporting Standards (ESRS), aplicando un enfoque estructurado, consistente y alineado con el modelo de gestión del Grupo VINCI.

La metodología de reporting se fundamenta en los siguientes elementos:

- Enfoque basado en el modelo de negocio y la estrategia del Grupo:
- El reporting integra la información de sostenibilidad en coherencia con el modelo de negocio de VINCI Energies Spain, centrado en el desarrollo de soluciones y servicios para la transición energética y la transformación digital, así como con la estrategia global del Grupo VINCI, orientada a un desempeño que combine resultados económicos, impacto ambiental y progreso social.
- Este enfoque garantiza que la información reportada refleje de forma fiel la contribución de la compañía a los retos actuales en materia de energía, clima, digitalización y desarrollo de los territorios.
- La recopilación de datos se basa en un modelo descentralizado, alineado con la organización de VINCI Energies, caracterizada por una red de unidades de negocio con fuerte implantación local.
- Este modelo permite recopilar información directamente en el punto de generación (proyectos, operaciones y actividades locales).

- Consolidación de los datos a nivel nacional.
- La información incluye aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) vinculados a las distintas líneas de negocio: infraestructuras, industria y tecnologías de la información y comunicación.

Estos compromisos forman parte del modelo de responsabilidad corporativa de VINCI Energies Spain y guían la recogida y presentación de la información.

Alineación con los compromisos y estándares del Grupo VINCI

El reporting se realiza en coherencia con los principios y políticas del Grupo VINCI, especialmente en materia de:

- Protección del medioambiente y lucha contra el cambio climático.
- Respeto de los derechos humanos.
- Ética empresarial y transparencia.
- Seguridad y salud.
- Relación con las partes interesadas.

El Grupo VINCI establece un marco común para todas sus entidades, incluyendo directrices para minimizar el impacto ambiental a lo largo del ciclo de vida de los proyectos y promover soluciones sostenibles para clientes y territorios.

Más información

VINCI Energies Spain
Paseo de la Castellana, 41
28046 MADRID

[Ver ubicación](#)

Orientación a la mejora continua y a la transparencia

La metodología de reporting de VINCI Energies Spain tiene como objetivo:

- Proporcionar información clara, fiable y comparable sobre el desempeño ESG
- Facilitar la evaluación de impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad
- Reforzar la transparencia hacia los grupos de interés

El informe se concibe como una herramienta de seguimiento y mejora continua, alineada con la evolución de los requisitos regulatorios y las expectativas del mercado en materia de sostenibilidad.

Vinculación con los retos de sostenibilidad y creación de valor

El reporting recoge cómo la actividad de VINCI Energies Spain contribuye a:

- La descarbonización y eficiencia energética.
- El desarrollo de infraestructuras sostenibles.
- La digitalización de la economía.
- La creación de impacto positivo en los territorios.

En este sentido, el informe refleja la capacidad de la compañía para conectar infraestructuras, sistemas energéticos y tecnologías digitales, contribuyendo a soluciones más eficientes, seguras y sostenibles.

Limitaciones y uso de estimaciones

La información reportada se obtiene a partir de múltiples fuentes, incluyendo las unidades de negocio de VINCI Energies Spain y, en determinados casos, información procedente de terceros dentro de la cadena de valor. En este contexto:

- Puede existir heterogeneidad en los sistemas de recopilación de datos entre unidades y actividades.
- Algunos indicadores, especialmente los relacionados con la cadena de valor (por ejemplo, emisiones indirectas), dependen de información externa no siempre completamente disponible o verificable.
- La cobertura de ciertos datos puede evolucionar progresivamente a medida que se refuerzan los sistemas internos de reporting.

Estas limitaciones son comunes en el reporting ESG y están asociadas a la necesidad de recopilar información en entornos complejos y descentralizados, como es el caso del Grupo VINCI.

En ausencia de datos completos o directamente medibles, la compañía recurre a metodologías de estimación basadas en hipótesis razonables y en estándares generalmente aceptados, en línea con las prácticas del Grupo VINCI y los requisitos de los ESRS. En particular, el uso de estimaciones afecta a:

- Indicadores ambientales, especialmente emisiones de gases de efecto invernadero indirectas (Alcance 3) o consumos asociados a proveedores.
- Determinados indicadores sociales o de actividad cuando no se dispone de información homogénea en todas las unidades.
- La evaluación de impactos, riesgos y oportunidades cuando requieren análisis prospectivos.

Estas estimaciones se basan en:

- Factores de emisión reconocidos.
- Modelizaciones sectoriales.
- Datos históricos o extrapolaciones razonadas.

El marco regulatorio de la CSRD y los ESRS se encuentra en una fase inicial de aplicación, lo que implica:

- Posibles evoluciones futuras en la interpretación de los requisitos.
- Necesidad de realizar juicios técnicos en la aplicación de determinados estándares.
- Adaptación progresiva de metodologías internas.

Asimismo, algunos conceptos clave (como la doble materialidad o la cuantificación de impactos) requieren el uso de criterios que pueden evolucionar con la práctica del mercado y con futuras aclaraciones regulatorias.

An aerial photograph of a dense urban landscape, likely Madrid, showing a grid of streets and numerous buildings. A red dot is placed in the upper left quadrant of the image.

Anexos

Sostenibilidad

ANEXO I. Índice de correspondencia ESRS

El presente anexo recoge la correspondencia entre los principales requisitos de divulgación establecidos por los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) y los apartados de la Memoria de Sostenibilidad 2025 de VINCI Energies Spain en los que se desarrolla la información correspondiente. Su finalidad es reforzar la trazabilidad de la información reportada y facilitar la consulta por parte de los distintos grupos de interés.

Tabla A1. Correspondencia con ESRS 2 – Información general

ESRS	Requisito / contenido	Apartado de la memoria
ESRS 2 BP-1	Base general de preparación del informe	1.2 Base de preparación del informe
ESRS 2 BP-2	Información sobre circunstancias específicas, limitaciones y estimaciones	1.5 Limitaciones y uso de estimaciones
ESRS 2 SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	2.1 Quiénes somos y 2.2 Nuestras actividades, marcas y líneas de negocio
ESRS 2 SBM-1	Perímetro organizativo y sociedades incluidas	1.3 Perímetro de consolidación, estructura organizativa y sociedades
ESRS 2 SBM-2	Intereses y opiniones de los grupos de interés	4.2 Participación de grupos de interés
ESRS 2 SBM-3	Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su relación con la estrategia	4.3 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades; 4.4 Metodología de evaluación; Tabla 4. Evaluación de IROs; Tabla 5. Relación entre temas materiales e IRO; y Tabla 6. Trazabilidad entre IRO, gestión e indicadores
ESRS 2 GOV-1	Papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	3.1 Estructura de gobernanza ESG
ESRS 2 GOV-2	Información proporcionada a los órganos de gobierno y supervisión sobre asuntos de sostenibilidad	3.1 Estructura de gobernanza ESG y 3.6 Control interno y gestión de riesgos ESG

ESRS	Requisito / contenido	Apartado de la memoria
ESRS 2 GOV-3	Integración del desempeño ESG en la gestión y toma de decisiones	3.5 Integración ESG en la remuneración y la toma de decisiones
ESRS 2 GOV-4	Declaración sobre diligencia debida	3.6 Control interno y gestión de riesgos ESG; 7.2.2 Guía de Derechos Humanos de VINCI; y 8.6 Gestión responsable de proveedores y cadena de valor
ESRS 2 GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos sobre el reporting de sostenibilidad	3.6.4 Gestión de la información ESG y 8.7 Control interno, gestión de riesgos y transparencia
ESRS 2 IRO-1	Proceso de identificación y evaluación de impactos, riesgos y oportunidades	4.3 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades; 4.4 Metodología de evaluación; y Tabla 4. Evaluación de IROs VINCI Energies Spain 2025
ESRS 2 IRO-2	Requisitos de divulgación cubiertos por la memoria	4.5 Selección de indicadores; Tabla 5. Relación entre temas materiales e IRO; y Tabla 6. Trazabilidad entre IRO, gestión e indicadores
MDR-P	Políticas adoptadas para gestionar asuntos materiales	Capítulos 6, 7 y 8
MDR-A	Acciones para gestionar asuntos materiales	Capítulos 6, 7 y 8; Tabla 6. Trazabilidad entre IRO, gestión e indicadores
MDR-M	Métricas utilizadas para el seguimiento	4.5 Selección de indicadores; Tabla 6. Trazabilidad entre IRO, gestión e indicadores; 7.3; 7.4; 7.5; 7.6; 8.4; y 8.6
MDR-T	Objetivos y seguimiento de la eficacia de políticas y acciones	6.1; 7.4; 7.5; 7.6; 8.4; y 8.6

Tabla A2. Correspondencia con estándares ambientales ESRS E1-E5

ESRS	Tema	Apartado de la memoria	Contenidos principales
ESRS E1	Cambio climático	6.1 Cambio climático	Estrategia climática, objetivos climáticos del Grupo, plan de transición, riesgos y oportunidades climáticas y emisiones de gases de efecto invernadero.
ESRS E1	Riesgos y oportunidades climáticas	4.3 Matriz de impactos, riesgos y oportunidades; 4.4 Metodología de evaluación; Tabla 4; Tabla 5; y 6.1.4 Riesgos y oportunidades climáticas	Emisiones, costes energéticos, regulación climática, electrificación, energías renovables, hidrógeno y soluciones bajas en carbono.
ESRS E1 / Taxonomía UE	Actividades sostenibles y transición energética	5 Taxonomía UE de actividades sostenibles	Identificación de actividades potencialmente elegibles y alineadas con la Taxonomía Europea, especialmente en mitigación y adaptación al cambio climático.
ESRS E2	Contaminación	6.2 Contaminación	Contaminación acústica, lumínica, vibraciones, planes de gestión ambiental, medidas preventivas, gestión de incidencias y relación con grupos de interés.
ESRS E3	Agua y recursos hídricos	6.3 Agua y recursos marinos	Enfoque estratégico, riesgos identificados, objetivos, monitorización de consumos, detección de fugas y medidas de reutilización.
ESRS E4	Biodiversidad y ecosistemas	6.4 Biodiversidad y ecosistemas	Jerarquía evitar-reducir-compensar, riesgos sobre ecosistemas, restauración, reforestación, estudios de impacto y medidas de protección de especies.
ESRS E5	Economía circular y recursos	6.5 Economía circular y recursos	Consumo de recursos, generación de residuos, reciclaje, reutilización, valorización e innovación circular.

Tabla A3. Correspondencia con estándares sociales ESRS S1-S4

ESRS	Tema	Apartado de la memoria	Contenidos principales
ESRS S1	Personal propio	7.1 Enfoque social y compromiso con las personas	Enfoque general sobre personas, empleo, desarrollo profesional, salud y seguridad, inclusión, bienestar y respeto de los derechos humanos.
ESRS S1	Estructura de plantilla y empleo	7.3 Personas en el centro del modelo de negocio	Plantilla total, distribución por género, contratos indefinidos y temporales, nuevas incorporaciones, bajas voluntarias, rotación, personal senior y antigüedad media.
ESRS S1	Salud y seguridad	7.4 Salud, seguridad y bienestar	Accidentes con baja, accidentes in itinere, índice de frecuencia, índice de gravedad, horas trabajadas, formación en seguridad, cobertura preventiva, Safety Week y cultura preventiva.
ESRS S1	Formación y desarrollo profesional	7.5 Desarrollo profesional y gestión del talento	Horas totales de formación, horas medias por empleado, número de personas formadas, entrevistas de desempeño, movilidad interna, desarrollo profesional y empleabilidad.
ESRS S1	Diversidad, igualdad e inclusión	7.6 Diversidad e inclusión	Igualdad de oportunidades, talento femenino, mujeres manager y no manager, personas con discapacidad, cultura inclusiva, sensibilización y medidas de inclusión.
ESRS S1	Bienestar de las personas trabajadoras	7.4.7 Programa de bienestar LIFE	Carreras corporativas y solidarias, descuentos deportivos, liga de pádel y talleres de bienestar físico y emocional.
ESRS S2	Trabajadores de la cadena de valor	4.3 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades; Tabla 4; Tabla 5; Tabla 6; 7.2.2 Guía de Derechos Humanos de VINCI; y 8.6 Gestión responsable de proveedores y cadena de valor	Riesgos vinculados a condiciones laborales, seguridad y derechos humanos en proveedores, contratistas y subcontratistas; criterios ESG; homologación; diligencia debida; revisión documental y control preventivo en la cadena de valor.
ESRS S3	Comunidades afectadas	4.3 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades; Tabla 4; Tabla 5; Tabla 6; y 7.7 Compromiso con las comunidades e impacto social	Impactos temporales de proyectos sobre comunidades locales, aceptación social de las actividades, Fundación VINCI España, acción social local, voluntariado corporativo, colaboración con entidades sociales y creación de valor social en los territorios.
ESRS S4	Consumidores y usuarios finales / clientes	2.2 Nuestras actividades, marcas y líneas de negocio; 4.3 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades; Tabla 4; Tabla 5; y Tabla 6	Calidad y seguridad de las soluciones, continuidad del servicio, satisfacción del cliente, digitalización segura, eficiencia energética, electrificación, ciberseguridad y contribución a la transición energética y digital de los clientes.

Tabla A4. Correspondencia con ESRS G1 – Conducta empresarial

ESRS	Tema	Apartado de la memoria	Contenidos principales
ESRS G1-1	Cultura corporativa y conducta empresarial	8.1 Cultura de integridad y conducta empresarial	Cultura ética, Tone from the Top, valores corporativos, integridad, transparencia y conducta responsable.
ESRS G1-1	Políticas de conducta empresarial	8.2 Marco normativo y políticas de cumplimiento	Manifiesto VINCI, Código de Ética y Comportamientos, Código Anticorrupción, Guía de Derechos Humanos, Manual de Control Interno y Programa de Compliance.
ESRS G1-3	Prevención de corrupción, soborno y conflictos de interés	8.3 Prevención de la corrupción, soborno y conflictos de interés	Política de tolerancia cero, prevención de corrupción, soborno, conflictos de interés, donaciones, patrocinios y controles asociados.
ESRS G1-1 / G1-3	Formación y sensibilización en cumplimiento	8.4 Formación y sensibilización en materia de cumplimiento	Formación en Código de Ética, Código Anticorrupción, e-learning anticorrupción, conflictos de interés y derecho de la competencia.
ESRS G1-4	Sistema Interno de Información y protección del informante	8.5 Sistema Interno de Información y protección del informante	Canal confidencial, protección frente a represalias, gestión imparcial, investigación interna y adopción de medidas correctoras.
ESRS G1-2	Gestión de las relaciones con proveedores	8.6 Gestión responsable de proveedores y cadena de valor	Homologación de proveedores, solvencia financiera, documentación legal, criterios éticos, seguridad y salud, certificaciones, análisis técnico y requisitos ESG.
ESRS G1-1 / G1-2	Control interno, gestión de riesgos y transparencia	8.7 Control interno, gestión de riesgos y transparencia	Gestión de riesgos, control financiero, segregación de funciones, trazabilidad documental, auditorías, protección de activos y fiabilidad de la información.
ESRS G1	IRO materiales de conducta empresarial	4.3 Identificación de impactos, riesgos y oportunidades; 4.4 Metodología de evaluación; Tabla 4; Tabla 5; Tabla 6; y Capítulo 8	Riesgos de corrupción, fraude, conflictos de interés e incumplimientos éticos, así como oportunidades derivadas del fortalecimiento de la cultura ética, la transparencia, la reputación y la confianza de clientes, proveedores y administraciones públicas.
ESRS G1	Impacto de la conducta empresarial en el desempeño sostenible	8.8 Impacto de la conducta empresarial en el desempeño sostenible	Contribución de la ética y el buen gobierno a la confianza, la resiliencia, la reputación, la gestión de riesgos, la protección de la cadena de valor y la creación de valor sostenible.

Tabla A5. Correspondencia con Taxonomía UE

Marco	Requisito / contenido	Apartado de la memoria
Reglamento UE 2020/852 – Taxonomía UE	Marco regulatorio y enfoque general	5.1 Marco regulatorio y enfoque general
Taxonomía UE	Relación entre la Taxonomía y el modelo de negocio	5.2 Relación entre la Taxonomía y el modelo de negocio
Taxonomía UE	Identificación de actividades elegibles	5.3.1 Identificación de actividades elegibles
Taxonomía UE	Evaluación de la alineación	5.3.2 Evaluación de la alineación
Taxonomía UE	Consolidación y validación de resultados	5.3.3 Consolidación y validación
Taxonomía UE	Contribución a los objetivos ambientales de la Unión Europea	5.4 Contribución a los objetivos ambientales de la Unión Europea
Taxonomía UE	Integración de la Taxonomía en la estrategia empresarial	5.5 Integración de la Taxonomía en la estrategia empresarial
Taxonomía UE	Retos y perspectivas futuras	5.6 Retos y perspectivas futuras

ANEXO II. Perímetro de consolidación y entidades incluidas en el informe

El presente anexo identifica las sociedades incluidas en el perímetro de consolidación del Informe de Sostenibilidad 2025 de VINCI Energies Spain. La información reportada en la memoria se presenta de forma consolidada e integra las actividades desarrolladas por las entidades incluidas dentro del alcance definido en el apartado 1.3 Perímetro de consolidación, estructura organizativa y sociedades.

La organización estructura sus actividades en torno a las marcas Omexom, Actemium y Axians, especializadas respectivamente en infraestructuras energéticas, soluciones industriales y tecnologías de la información y las comunicaciones.

Tabla A6. Sociedades incluidas en el perímetro de consolidación

Sociedad	Marca	Actividad principal	Año de incorporación
VINCI Energies España S.A.U.	Holding	Dirección, coordinación y prestación de servicios corporativos, financieros, jurídicos, tecnológicos, de comunicación y recursos humanos para las sociedades del Grupo en España	Constituida en 2002
Spark Ibérica, S.A.U.	Omexom	Ingeniería, construcción y mantenimiento de infraestructuras eléctricas, subestaciones, redes de transporte y distribución de energía, telecomunicaciones y sistemas de control y protección	2002
Tecuni, S.A.U.	Omexom	Ingeniería eléctrica, subestaciones, líneas de alta, media y baja tensión, alumbrado público, operación y mantenimiento de infraestructuras energéticas, eficiencia energética y movilidad eléctrica	2007
Cegelec, S.A.U.	Actemium	Ingeniería industrial, automatización, instalaciones eléctricas y electromecánicas, mantenimiento industrial y servicios de eficiencia energética	2010
ASAS Systems Inc.	Actemium	Automatización industrial, manutención, logística interna, sistemas AGV, almacenamiento automático y líneas de producción para la industria	2017
Actemium ASAS GmbH	Actemium	Automatización industrial, manutención, logística interna, sistemas AGV, almacenamiento automático y líneas de producción para la industria	2017

Sociedad	Marca	Actividad principal	Año de incorporación
Actemium ASAS, S.L.U.	Actemium	Automatización industrial, vehículos AGV, almacenamiento automático y soluciones logísticas para la industria	2017
Acuntia, S.A.U.	Axians	Redes y comunicaciones, ciberseguridad, cloud, centros de datos, colaboración digital y servicios gestionados	2017
Ingeniería de Sistemas y Telemando, S.A.U.	Actemium	Ingeniería de automatización, sistemas de control y telemando, telecomunicaciones e integración tecnológica para infraestructuras e industria	2018
Sistem Infraestructuras y Operaciones, S.L.	Omexom	Ingeniería, instalación, operación y mantenimiento de subestaciones eléctricas y líneas de alta, media y baja tensión	2019
Sistem Melesur Energía, S.L.	Omexom	Construcción, instalación y mantenimiento de subestaciones eléctricas y redes de transporte y distribución de energía	2019
Inove Ingeniería, S.A.U.	Omexom	Ingeniería de infraestructuras energéticas, energías renovables, almacenamiento energético, hidrógeno verde y movilidad eléctrica	2020
VES Renewable, S.A.U.	Omexom	Desarrollo e implantación de proyectos de energías renovables e infraestructuras asociadas a la transición energética	Constituida en 2022

Tabla A7. Distribución por marca

Marca	Especialización	Sociedades incluidas
Omexom	Infraestructuras energéticas y transición energética	Spark Ibérica SAU, Tecuni SAU, Sistem Infraestructuras y Operaciones SL, Sistem Melesur Energía SL, Inove Ingeniería SAU y VES Renewable SAU
Actemium	Industria, automatización y mantenimiento industrial	Cegelec SAU, Actemium ASAS SLU, ASAS Systems Inc., Actemium ASAS GmbH e Ingeniería de Sistemas y Telemando SAU
Axians	Tecnologías de la información y las comunicaciones	Acuntia SAU
Holding	Servicios corporativos y soporte transversal	VINCI Energies España SAU