

**VINCI ENERGIES SPAIN (holding)**, como una unidad de negocio más de VINCI ENERGIES, cuya actividad es ofrecer **Servicios de gestión de las empresas participadas del grupo**, se suma a todos los compromisos de la organización y los asumen como propios. Estas políticas refuerzan el compromiso de la alta dirección de VINCI ENERGIES SPAIN (holding) en su decisión de implantar y desarrollar un Sistema de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud laboral, de acuerdo con las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, favorece la participación y consulta de los trabajadores y permite plantearse unos objetivos con los que satisfacer las exigencias y requisitos que se derivan de estas normas.

#### Ética y buen gobierno:

Todas las Unidades de Negocio refuerzan constantemente su compromiso con la responsabilidad, el cumplimiento y el respeto de la dignidad y los derechos individuales para garantizar que todos nuestros colaboradores mantengan nuestras normas de integridad, probidad y transparencia.

Para estar a la vanguardia del cumplimiento de las normas nacionales e internacionales, cada vez más estrictas, VINCI Energies actúa de acuerdo con las directrices del Grupo VINCI, incluido el [Código de Ética y Comportamientos](#). Éste establece los principios de ética empresarial que deben guiar la conducta de todas las Unidades de Negocio y colaboradores en todas las circunstancias y en todos los países. Está respaldado por un [Código de Conducta Anticorrupción](#) diseñado para ser más operativo.

Además, el [Manifiesto](#) detalla ocho grandes principios que rigen los compromisos de cumplimiento y desarrollo sostenible de VINCI con sus grupos de interés.

La ética y el cumplimiento son la piedra angular de nuestro modelo de gestión y enfoque empresarial. Son parte integrante de todos nuestros procesos: desde el mapeo de riesgos hasta las evaluaciones de terceros, pasando por los procedimientos de revisión de ofertas, las auditorías de adquisiciones y los sistemas internos de denuncia de irregularidades. La campaña anual de auditoría interna supervisa su correcta aplicación. La ética y el cumplimiento de la normativa también se abordan en un módulo especial de formación para directivos diseñado para directores y responsables de Unidades de Negocio.

La aplicación ComEth facilita a los responsables de VINCI Energies a seguir la transmisión y la aceptación por parte de sus empleados del Código de Ética y Comportamientos y del Código de Conducta Anticorrupción. También les ayuda a seguir el despliegue del módulo de formación anticorrupción (e-learning, disponible en ocho idiomas).

#### Salud y seguridad

Todas las Unidades de Negocio de VINCI Energies en el mundo, independientemente de su área de actividad o ubicación operativa, adoptan el mismo enfoque para la prevención de accidentes y la mejora de las condiciones de trabajo. Asocian estrechamente a sus directivos y a sus equipos para alcanzar el objetivo común de "Cero Accidentes". Esta ambición se recoge en nuestro programa de Excelencia en Seguridad.

El programa [Safety Excellence \(Manifiesto de Seguridad y Salud\)](#) se puso en marcha en 2017 para promover un comportamiento ejemplar y construir una cultura de excelencia en prevención, salud y seguridad entre todos los colaboradores de VINCI Energies. Esta cultura se basa en procedimientos e instrucciones de trabajo, comportamiento individual y la gestión adecuada de contingencias e incidentes inesperados en el lugar, atreviéndose a detenerse, dar un paso atrás y pensar cuando sea necesario. "Observar, alertar y compartir" significa ser consciente de los riesgos, evitar lesiones y participar en el diálogo. Estos esfuerzos colectivos para asegurar que los individuos se cuiden a sí mismos y a quienes los rodean en cada sitio contribuyen a una atmósfera de respeto y confianza y son verdaderos ejemplos de nuestros valores.

Varias iniciativas están contribuyendo al desarrollo de una cultura de percepción del riesgo. Cuando los equipos llegan al lugar, hay una inducción sistemática de seguridad para que todos sean conscientes de los riesgos que pueden enfrentar. Las reuniones informativas sobre seguridad se celebran antes de que comience cada fase de construcción o nueva operación, y la dirección realiza visitas de seguridad para discutir la percepción de riesgos y garantizar que los procedimientos e instrucciones sean adecuados y comprensibles. Una serie de módulos de formación específicamente dedicados a la salud y la seguridad en el trabajo, que cubren todas nuestras líneas de negocio y expertises, se ofrecen a nuestros colaboradores a través de la Academia VINCI

Energies y nuestros institutos de marca. La información y los debates sobre accidentes, situaciones peligrosas y lecciones aprendidas se comparten regularmente en las Unidades de Negocio.

El objetivo de estas sesiones de formación es fomentar el diálogo sobre la percepción del riesgo y la correcta comprensión y adecuación de los procedimientos e instrucciones. Se ofrecen numerosos módulos específicos dedicados a la salud y la seguridad en el trabajo a los empleados a través de la Academia VINCI Energies y los Institutos de nuestras marcas, y abarcan todas nuestras actividades y conocimientos. También se realiza una comunicación periódica dentro de las empresas para compartir información sobre accidentes, situaciones de peligro y lecciones aprendidas.

Cada año, VINCI Energies celebra la International Safety Week en la que participan todas las Unidades de Negocio. El evento se centra en la participación colectiva y la cohesión del equipo, reuniendo a los colaboradores para participar en talleres que fomentan la comunicación y el diálogo. También es una oportunidad para destacar las mejores prácticas y compartir comentarios.

Adicionalmente VINCI Energies está comprometida a mantener el diálogo social incentivando la consulta y participación de las personas trabajadoras en cada una de sus unidades de negocio.

### Medioambiente

Tenemos la responsabilidad de encontrar colectivamente soluciones adecuadas y prácticas en respuesta al cambio climático y, por lo tanto, nos comprometemos a reducir nuestra huella medioambiental al tiempo que apoyamos a nuestros clientes en la transición energética.

En el contexto de urgencia climática, el medioambiente constituye una prioridad estratégica para VINCI. Por ello, VINCI Energies se alinea con la ambición medioambiental del Grupo según tres ejes prioritarios.

- **Actuar por el clima:** Reducción de las emisiones de CO2, eficiencia energética, resiliencia de las estructuras
- **Optimizar recursos gracias a la economía circular:** Clasificación y recuperación de residuos, materiales
- **Preservar entornos naturales:** Biodiversidad, agua, aire, suelo...

Las [líneas directrices medioambientales](#) están documentadas y serían las siguientes:

- **Reduciendo nuestra huella de carbono:** Nos comprometemos a reducir nuestros Gases de Efecto Invernadero en un 40% desde 2018 hasta 2030, asumiendo objetivos precisos y medibles en el tiempo. De acuerdo con nuestra estructura descentralizada, cada una de nuestras Unidades de Negocio ha adoptado este enfoque para elaborar su propio escenario de reducción de CO2, implementando iniciativas que reflejan las realidades de su región y operaciones. Estamos tomando medidas concretas para reducir nuestra huella ambiental mediante el uso de combustibles alternativos y energía renovable, el despliegue de flotas de vehículos eléctricos y la realización de auditorías energéticas en nuestros edificios.
- **Proporcionar a nuestros clientes soluciones medioambientales:** En todas nuestras líneas de negocio, aprovechamos nuestro papel de integrador para apoyar y asesorar a nuestros clientes a lo largo de sus proyectos de eficiencia energética, incluyendo la auditoría, el diseño y el mantenimiento de instalaciones que consumen menos electricidad. Nuestras sociedades están demostrando su creatividad al diseñar servicios medioambientales que se adaptan a las infraestructuras y edificios de sus clientes, permitiéndoles alcanzar sus objetivos de reducción de la huella de carbono. Nuestro objetivo es ser pragmáticos, abiertos y optar por las soluciones más eficaces y mejor adaptadas al contexto de cada uno de nuestros países y clientes. Una vez que estas soluciones han sido probadas sobre el terreno, nuestras marcas – Actemium, Axians y Omexom – desempeñan un papel fundamental a la hora de coordinarlas y compartirlas con todas nuestras Unidades de Negocio.

D. Laurent Clech  
Director General VINCI Energies España S.A.U.