

Año
2024



Memoria de Sostenibilidad

VINCI Energies Spain

01

Carta del Director General

05

02

Sobre VINCI Energies Spain

7

VINCI Energies en el mundo

9

VINCI Energies Spain

10

Órganos de gobierno

18

Líneas de negocio

19

Proyectos destacados

24

03

Enfoque de la sostenibilidad

26

Diálogo con grupos interés

28

Tendencias y desafíos

30

Análisis de materialidad

32

Compromiso en materia de sostenibilidad

36

Integración de la sostenibilidad en el negocio

38

Índice

04

Medioambiente 39

Política de medioambiente	41
Acción contra el cambio climático	45
Economía circular	51
Preservación de los entornos naturales	55

05

Social 59

Plan Estratégico Compartido 2022-25	61
Personas	62
Seguridad y salud	65
Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades	75
Gestión del talento y evaluación del desarrollo profesional	77
Beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral	79
Impacto social	80

06

Gobierno corporativo 85

Código de ética y comportamientos	86
Prevención de la corrupción	87
Gobernanza	91
Derechos humanos	92
Gestión de riesgos	93
Privacidad y protección de datos personales	94
Alianzas para impulsar el desarrollo	95

07

Metodología del informe 96

08

Índice de contenidos GRI 98

01

Carta del director general



Laurent Clech | Director General
VINCI Energies Spain

2024 ha sido un año de transformación, compromiso y consolidación para VINCI Energies Spain. En un contexto global marcado por la incertidumbre y la necesidad urgente de acelerar la transición energética y digital, nuestra organización ha demostrado una vez más su capacidad para adaptarse, innovar y liderar con responsabilidad.

Desde nuestras marcas Actemium, Axians y Omexom, hemos impulsado soluciones sostenibles que no solo responden a las necesidades de nuestros clientes, sino que también refuerzan nuestro propósito de construir un futuro más verde, inclusivo y resiliente.

Este año, hemos reforzado nuestro enfoque en la excelencia operativa, la seguridad, la diversidad y el impacto social, integrando la sostenibilidad como eje transversal de todas nuestras actividades.

Sostenibilidad

Entre los hitos más relevantes de 2024, cabe destacar:

- **Reducción de emisiones:** Hemos logrado una disminución del 25% en nuestras emisiones de gases de efecto invernadero respecto al año anterior, gracias a la electrificación de flotas, la mejora de la eficiencia energética en nuestras instalaciones y la optimización de procesos y mejora de infraestructuras sociales
- **Energía renovable:** El 40% de la energía consumida por nuestras operaciones proviene ya de fuentes renovables y hemos reducido en un 13% el consumo eléctrico, en un avance significativo hacia nuestro objetivo de neutralidad climática.
- **Economía circular:** Hemos incrementado en un 1% la valorización de residuos no peligrosos y sufrido una caída del 49% en peligrosos, lo que requiere nuestra atención inmediata, promoviendo la reutilización de materiales y reduciendo nuestra huella ambiental.



- **Personas y talento:** Más de 48.000 horas de formación han sido impartidas en 2024, con un enfoque especial en seguridad, liderazgo y competencias digitales. Además, hemos reforzado nuestras políticas de igualdad, alcanzando un 18% de representación femenina en puestos de responsabilidad.
- **Impacto social:** A través de la Fundación VINCI España, más de 1.500 personas en situación de vulnerabilidad se han beneficiado gracias al apoyo a proyectos enfocados a la inclusión laboral.

Estos logros no serían posibles sin el compromiso y la pasión de nuestros equipos.

Cada uno de nuestros colaboradores ha contribuido a que la sostenibilidad no sea solo un objetivo, sino una realidad tangible en nuestro día a día. A todos ellos, mi más sincero agradecimiento.

Miramos al futuro con ambición y responsabilidad. En 2025, seguimos avanzando en nuestra hoja de ruta climática, reforzando nuestras alianzas con clientes, instituciones y comunidades, y apostando por la innovación como palanca de transformación. Porque estamos convencidos de que solo desde la acción colectiva y el liderazgo ético podremos construir un mundo más justo, seguro y sostenible.

Gracias por acompañarnos en este camino.



02

Sobre VINCI Energies Spain

VINCI Energies Spain responde a los retos actuales de movilidad, energía, medio ambiente y convivencia mediante una innovación constante en sus soluciones.

En 2024, reforzó su compromiso con la sostenibilidad a través de prácticas responsables, tecnologías avanzadas y la colaboración activa con sus clientes y partes interesadas. El objetivo: contribuir de forma tangible a un futuro más eficiente, verde y sostenible.

Sostenibilidad

VINCI Energies en el mundo.

La transición energética que vivimos actualmente representa un cambio estructural profundo en la forma en que producimos, distribuimos y consumimos energía. Este proceso está impulsado por la necesidad urgente de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, garantizar la seguridad del suministro y promover un modelo energético más justo, resiliente y sostenible.

En el contexto actual de transformación energética, digital y social, VINCI Energies desempeña un papel clave como facilitador de soluciones sostenibles e innovadoras. La compañía acompaña a sus clientes en la transición hacia modelos más eficientes y responsables, desplegando un amplio abanico de soluciones y servicios multitécnicos adaptados a las necesidades específicas de cada sector.

Estas soluciones abarcan desde infraestructuras críticas de energía, transporte y telecomunicaciones, hasta la modernización de edificios, plantas industriales y sistemas de información. Gracias a su enfoque integral, VINCI Energies no solo mejora el rendimiento operativo de sus clientes, sino que también contribuye activamente a la reducción de emisiones, la eficiencia energética y la resiliencia de las infraestructuras.

A pesar de un entorno económico y geopolítico incierto, VINCI Energies registró en 2024 un rendimiento notable: sus ingresos aumentaron un 15,4% hasta los 20.400 millones de euros (+4,8%) en la estructura actual.

VINCI Energies está presente en 53 países. Ofrece soluciones y servicios cada vez más innovadores en cuatro líneas de negocio, a través de sus cuatro marcas:

- infraestructuras
- industria
- sector servicios
- TIC



ESCANÉAME

La actividad de VINCI Energies Spain se estructura a través de sus tres marcas comerciales Actemium, Axians y Omexom.

VINCI Energies es parte del Grupo VINCI, líder mundial en concesiones, energía y construcción, presente en más de 120 países.

La misión de VINCI es diseñar, financiar, construir y operar infraestructuras e instalaciones que ayuden a mejorar la vida diaria y la movilidad para todos.

Mediante un compromiso firme con la sostenibilidad, más allá de los resultados económicos y financieros, VINCI está comprometida con operar de manera ambiental y socialmente responsable.

Y debido a que los proyectos que crea son de interés público, considera que llegar a todas las partes interesadas y entablar un diálogo con ellas es esencial en la realización de sus actividades comerciales.

Impulsado por esta ambiciosa visión, el objetivo de VINCI es generar valor a largo plazo para sus clientes, accionistas, personal y socios, y para la sociedad en general.

[Más información en la web](#)



VINCI Energies Spain trabaja en consonancia con todas las áreas de VINCI Energies, siendo líder global en soluciones para la digitalización y la transición energética de las compañías y actuando como motor de la transformación de los negocios.

VINCI Energies comenzó su presencia en España a finales de 2002 y, en los últimos 22 años, ha logrado un crecimiento orgánico e inorgánico gracias a su estrategia de diversificación. Actualmente, se ha consolidado como un actor importante en la transición energética y la transformación digital, contando con más de 1.700 personas y una cifra de negocio superior a los 333 millones de euros en 2024.

La trayectoria de la organización en España se ha caracterizado por un crecimiento constante, apoyado en la adquisición de empresas consolidadas y líderes en sus respectivos sectores.



20,4M€

de ingresos



Presente en

53

países



2k

Unidades de Negocio



Más de

102k

personas



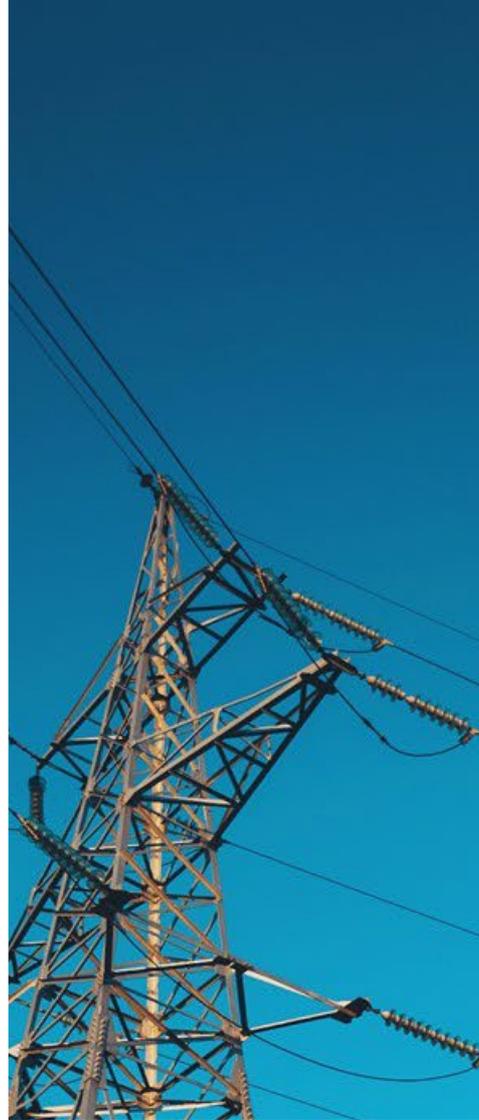
Cifras clave 2024 | VINCI Energies

Líneas de negocio

Trabajando con equipamiento de infraestructuras de transporte y energía, desde el diseño hasta la operación

VINCI Energies, con esta línea de negocio se centra en el diseño, construcción, operación y mantenimiento de infraestructuras críticas de energía, transporte y comunicación. A través de su marca especializada **Omexom**, VINCI Energies impulsa la transición energética mediante soluciones para redes eléctricas inteligentes (smart grids), energías renovables (solar, eólica, hidráulica) y movilidad eléctrica.

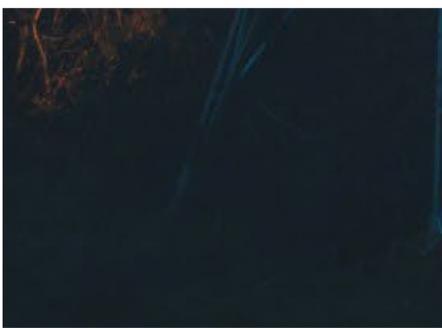
También participa en proyectos de electrificación rural, subestaciones, líneas de alta tensión y sistemas de carga para vehículos eléctricos



Gases Renovables: Soluciones globales para la ejecución de proyectos de biogás y biometano

Ofrecemos una combinación única de capacidades especializadas en ingeniería y construcción dentro del sector de los gases renovables, integrando las tecnologías más avanzadas con una gestión eficiente y rigurosa.

Además, unimos fuerzas con Méthalac, compañía del Grupo VINCI, para ofrecer proyectos llave en mano desde un equipo especializado en este mercado.



Apoyando a los clientes industriales para que sus instalaciones sean más productivas y sus procesos más eficaces y energéticamente eficientes

VINCI Energies, con su marca **Actemium**, proporciona soluciones y servicios seguros y duraderos a lo largo de todo el ciclo de vida industrial, aprovechando su experiencia en áreas como la ingeniería eléctrica y térmica, la automatización, el procesamiento de datos industriales y la ingeniería mecánica para apoyar a sus clientes industriales.

Como integrador, se centra en mejorar la ventaja competitiva de sus clientes. Para ello, mediante el uso de soluciones innovadoras (robotización, los gemelos digitales, la realidad aumentada o las aplicaciones de realidad virtual) se mejora constantemente la eficiencia global de una planta.

Impulso al hidrógeno renovable

En el marco de su compromiso con la transición energética, VINCI Energies Spain integra sus capacidades técnicas, experiencia operativa y solidez organizativa para liderar el desarrollo del hidrógeno renovable como vector clave hacia un modelo energético más limpio y sostenible.

Se suma capacidad técnica: se aprovecha el conocimiento en el diseño y la construcción de infraestructuras de energías renovables en la automatización de procesos industriales y en la arquitectura de tecnologías de la información para ofrecer soluciones integrales y adaptadas a cada etapa de la cadena de valor del hidrógeno.

Se suma experiencia: la participación en proyectos en toda Europa permite aplicar aprendizajes valiosos en la optimización del diseño de instalaciones, la puesta en marcha de equipamientos y la mejora de la rentabilidad de los proyectos.

Se suma solidez: como parte de un grupo internacional con presencia en más de 50 países, cuenta con la estructura, los recursos y la estabilidad financiera necesarios para acometer proyectos de cualquier escala, complejidad o exigencia técnica.

Apoyar a empresas y organizaciones en su proceso de transformación digital

En el corazón de la transformación digital de empresas y organizaciones, VINCI Energies, con su marca **Axians**, Ofrece soluciones integrales de comunicaciones de voz, datos e imagen. Asimismo, ofrece un amplio espectro de servicios: consultoría, diseño, integración, soporte, mantenimiento y servicios gestionados.

Los servicios de Axians se centran en las infraestructuras de telecomunicaciones, la nube y los centros de datos. También en las redes de las empresas, los espacios de trabajo digitales, el análisis de datos, las aplicaciones de líneas de negocio y las soluciones de ciberseguridad.

Especialistas en la realización de Ingeniería Global para infraestructuras eléctricas.

VINCI Energies Spain, a través de **INOVE INGENIERÍA** aporta soluciones innovadoras a sus clientes, acompañándolos en todo el proceso de ingeniería y puesta en marcha de subestaciones eléctricas de alta tensión, así como en la instalación de infraestructuras de telecomunicaciones y la gestión y monitorización de datos de estos espacios.



Los valores de VINCI Energies

Los cinco valores de VINCI Energies, confianza, responsabilidad, autonomía, espíritu emprendedor y solidaridad- se aplican desde un enfoque colectivo y proactivo de responsabilidad social corporativa, basado en cuatro compromisos:

- La salud y la seguridad del personal.
- La ética en cada uno de sus proyectos.
- La reducción de su huella medioambiental.
- La implicación local en proyectos o causas en cada región en la que opera



Confianza

Elegimos trabajar con espíritu de confianza. La confianza se otorga, se merece y se recompensa. Es la base para que las personas colaboren sabiendo que pueden contar unas con otras.

Espíritu emprendedor

Se valora la capacidad de tomar iniciativas, asumir riesgos calculados, anticipar el éxito y alcanzarlo. Este espíritu impulsa la innovación y la mejora continua.

Solidaridad

Se promueve el trabajo en red, el intercambio de conocimientos y la implicación en causas sociales. La solidaridad se manifiesta tanto dentro de la organización como en su relación con la sociedad

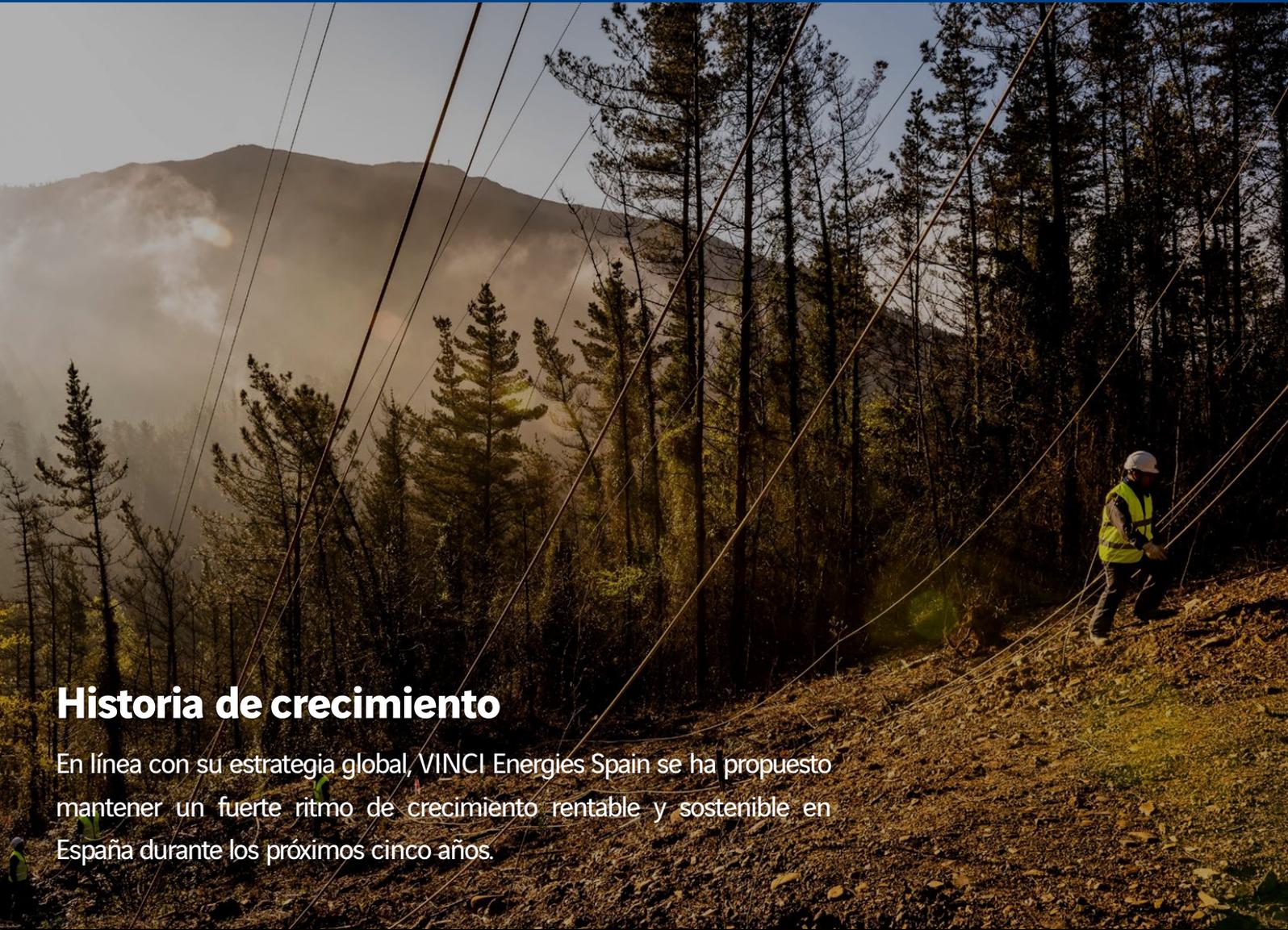
Responsabilidad

Cada persona, independientemente de su posición, es responsable de sus proyectos, clientes y unidades de negocio. La responsabilidad compartida es clave para el éxito colectivo.

Autonomía

Se fomenta la iniciativa y la libertad de acción dentro de cada unidad de negocio. Esta autonomía permite a los equipos adaptarse con agilidad a los retos locales y sectoriales.





Historia de crecimiento

En línea con su estrategia global, VINCI Energies Spain se ha propuesto mantener un fuerte ritmo de crecimiento rentable y sostenible en España durante los próximos cinco años.

2002

Spark Ibérica

Especializada en los sectores de infraestructuras, telecomunicaciones, industria y terciario.

2007

Tecuni

Especializada en distribución de Alta y Baja tensión, subestaciones eléctricas, instrumentación y alumbrado público.

2010

Cegelec

Presente en el sector aeronáutico, químico, agroalimentario o nuclear y en actividades como el mantenimiento industrial, instrumentación, automatización o transferencia de máquinas.

2017

Acuntia

Grupo de soluciones y servicios en redes de convergencia IP, sistemas y aplicaciones seguras.

2018

ASAS Systems

Líder en el mercado europeo de equipos de mantenimiento para la industria del automóvil.

Dedicada a la ingeniería, las automatizaciones, las instalaciones y el control.



2019

Sistem Melesur
Energía y Sistem
Infraestructuras y
Operaciones
EPC

Centradas en la prestación de servicios de ingeniería, instalación y mantenimiento para subestaciones transformadoras y líneas eléctricas de Alta, Media y Baja tensión.

2020

Inove
Ingeniería

Especializada en la realización de Ingeniería Global para infraestructuras eléctricas, actualizaciones y reformas de las subestaciones eléctricas, despliegue de redes de comunicaciones y gestión de sus redes con centros de control.

2021

Actemium
Sistemas de
Seguridad

Especializada en la instalación y mantenimiento de aparatos, equipos, dispositivos y sistemas de seguridad conectados a centrales receptoras de alarmas, centros de control o videovigilancia.

2022

VES Renewable

Especializada en la promoción, ingeniería, construcción, explotación y mantenimiento integral de todo tipo de actividades relacionadas con la producción de energía eléctrica a partir de fuentes de energías renovables.



Mapa de actividades

VINCI Energies Spain desarrolla sus actividades en todo el territorio de España, en Alemania y Estados Unidos

Organigrama Polo VES 2024

Los miembros del Comité Ejecutivo son los responsables de la dirección general de VINCI Energies Spain y se reúnen cada quince días.

Las tres marcas, Actemium, Axians y Omexom, están gestionadas por un comité de dirección.

Miembros del Comité Ejecutivo de VINCI Energies Spain en 2024:



Director General
Laurent Clech

CFO
Fátima Rodríguez

Secretario General
Gabriel Oraa

Directora de Personas
Tamara Yagüe



Director de Marca
Laurent Clech



Director de Marca
Luis María Gómez



Director de Marca
Joan Amatllé

Líneas de negocio

VINCI Energies Spain despliega tres marcas internacionales: Actemium, Axians y Omexom, centradas en tres líneas de negocio (industria, TIC e infraestructuras) que forman una red con múltiples áreas de experiencia.

VINCI Energies Spain es un Grupo líder en servicios y conocimientos especializados en industria, TIC e infraestructuras. Sus tres marcas internacionales, Actemium para la industria, Axians para las TIC y Omexom para las infraestructuras, actúan y colaboran para desarrollar servicios innovadores y sostenibles.

Juntas, forman una red con múltiples áreas de experiencia que aprovechan en función de las necesidades de cada proyecto. VINCI Energies adopta un enfoque basado en la asociación a nivel local, parte clave de su capacidad para crear valor.



Actemium es la marca de VINCI Energies dedicada 100% a la industria que tiene como vocación la mejora y optimización de los procesos productivos en entornos industriales, prestando un servicio integral de rediseño y optimización de cada una de las fases de los sistemas de producción.

Las Unidades de Negocio de todo el mundo, coherentes y unidas en una sola marca, convierten esta marca 100% industrial en una red tanto local como global, para la mejora del rendimiento industrial.

Su misión consiste en conseguir que sus clientes sean más competitivos y que el rendimiento industrial de sus fábricas

Datos clave 2024

Actemium Spain



Principales clientes Airbus, Renault, Corteva, FedEx, Mondelez, Renault, Audi, BMWVolkswagen, Opel, Ford, Volvo, Seat, Mercedes, Porsche, Michelin,

CADENA DE VALOR



Cifra de Negocio 2024

58M€

Unidades de Negocio

10

Localización

Andalucía, Aragón, Asturias, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid, Bilbao Alemania y EEUU

sea superior. Sus expertos ofrecen soluciones multidisciplinarias, seguras y sostenibles para todo el ciclo de vida industrial. Actemium ejecuta el diseño, construcción y mantenimiento de sus soluciones. Los proyectos llave en mano que desarrolla Actemium van desde la adaptación a la Industria 4.0 hasta la eficiencia energética, ciberseguridad y sistemas MES.



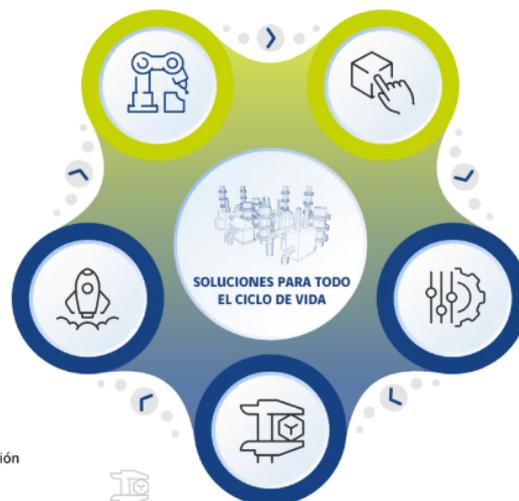
Diseño e ingeniería:

- Ingeniería de control y monitorización
- Ingeniería mecánica
- Ingeniería eléctrica
- Ingeniería de mantenimiento
- Ingeniería concurrente



Consultoría:

- Estudios de viabilidad
- Estudios de mantenibilidad
- Estudios de obsolescencia y modernización
- Economía circular
- Cálculo de huella de carbono



Traslados y desmantelamiento:

- Máquinas
- Líneas de producción
- Economía circular



Implementación:

- Instalaciones eléctricas de BT y MT
- Cuadros eléctricos
- Montajes mecánicos
- Montajes eléctricos
- Sistemas de control y Scada
- Sistemas de telecomunicación y seguridad



Mantenimiento:

- Mantenimientos integrales
- Ingeniería de mantenimiento
- Mantenimiento SAT
- Mantenimiento de instrumentación (I&C)
- Mantenimiento de válvulas
- Mantenimiento de sistemas de control seguridad
- Mantenimiento eléctrico (BT y MT)
- Mantenimiento predictivo
- Retrofit y modernización

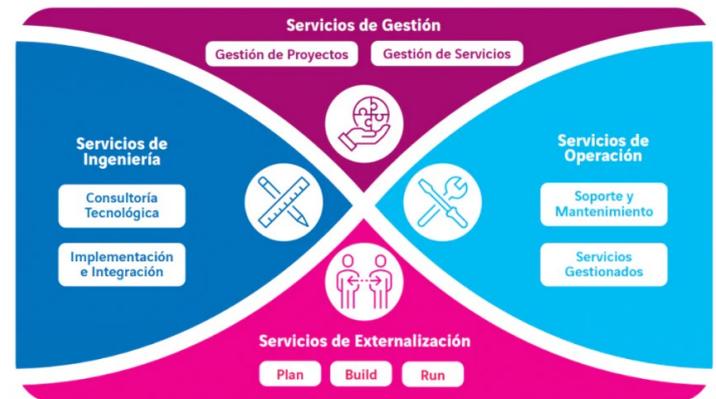


Axians es la marca de VINCI Energies especializada en las tecnologías de la información y las comunicaciones. Proporciona un amplio espectro de soluciones y servicios para atender las necesidades de las empresas en infraestructuras IT y comunicaciones.

Axians se ha consolidado como un actor clave en la construcción de soluciones innovadoras y en la provisión de servicios digitales. Ofrece soluciones de voz, datos y ciberseguridad, entre otros, a través de la prestación de servicios de consultoría, integración, soporte de mantenimiento y servicios gestionados, centrándose en una amplia variedad de mercados verticales. Todo ello, respaldado por los más altos estándares de seguridad.

La estrategia de Axians se basa en cuatro dimensiones clave que le permiten generar innovación para sus clientes, anticiparse a los cambios y maximizar su valor:

- Ofrece un abanico completo de soluciones y servicios en los dominios tecnológicos clave de las TIC, desde arquitecturas de red hasta ciberseguridad.
- Desarrolla un catálogo de soluciones y servicios adaptados a las necesidades en constante evolución de sus clientes.
- Utiliza capacidades integradas de su grupo interno de innovación con arquitectos expertos, un ecosistema de fabricantes punteros, personal altamente cualificado y una vasta experiencia en clientes para cubrir proyectos de extremo a extremo con garantías.
- Gracias a su experiencia en clientes, Axians proporciona soluciones y servicios adaptados a las necesidades particulares de diversos sectores, maximizando su aportación de valor gracias a la proximidad de sus Unidades de Negocio a la realidad de sus clientes.



Gracias a su proyección internacional a través de VINCI Energies, Axians es uno de los integradores de TIC más grandes a nivel mundial y un líder indiscutible dentro del mercado español. Cuenta con una presencia relevante en el sector de la integración de las TIC en España y proyecta su crecimiento hacia nuevas actividades avalado por la política expansiva de VINCI con el crecimiento orgánico sobre compañías innovadoras y rentables que aporten valor a su estrategia.

Axians cuenta con presencia directa en todo el territorio español que le permite mantener un trato cercano con centenares de clientes activos, representados por empresas y organismos de primera magnitud en diversos sectores y administraciones. Axians cuenta con una posición de liderazgo en el mercado español, contando entre sus clientes con la mayoría de las empresas del IBEX 35.

Datos clave 2024

Axians Spain



600 Colaboradores

Principales clientes

Orange, Vodafone, Aena, CaixaBank, Grifols, Ministerio de Defensa, Cemex, Gestamp, Másmovil, Sabadell, Renfe

CADENA DE VALOR



Consultoría y diseño



Instalación y configuración



Mantenimiento y servicios gestionados



Cifra de Negocio 2024
134M€



Unidades de Negocio
10



Localización

Andalucía, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Galicia, Madrid y País Vasco



OMEXOM

Omexom es la marca de VINCI Energies que se dedica a brindar soluciones a lo largo de la cadena de valor de la energía, desde la generación hasta la distribución, transformación y el transporte, adaptándose a las necesidades locales y globales de sus clientes.

Con presencia en 40 países, Omexom tiene la capacidad de conceptualizar, diseñar y desarrollar proyectos de manera integral gracias a su experiencia local y global. Además, se ha comprometido con los objetivos de la transición energética para lograr la equidad, la seguridad y la sostenibilidad energética, ampliando el acceso a la energía, fortaleciendo la seguridad del suministro, promoviendo el uso de energías bajas en carbono y comprometiéndose con el desarrollo sostenible.

Tiene como principal desafío cumplir con los objetivos de la transición energética trazados por el Consejo Mundial de la Energía, brindando soluciones innovadoras para fortalecer la seguridad del suministro, ampliando el acceso a la energía para todos y promoviendo el uso de energías limpias. Omexom se compromete con el desarrollo sostenible, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medioambiente y el bienestar social.

Omexom colabora activamente con las autoridades locales y los operadores de todos los sectores de la cadena de valor de la energía para establecer rutas de distribución de electricidad y proporcionar la más amplia cobertura a zonas rurales y urbanas. También impulsa el almacenamiento de energía, el desarrollo de infraestructuras y el cumplimiento de las demandas de consumo, adaptándose a las necesidades de los proyectos. Omexom comparte la visión del Consejo Mundial de la Energía de proveer energía asequible para todos y se involucra en la tarea de ampliar el acceso a la energía segura y sostenible en todo el mundo.

Datos clave 2024

o o o

Omexom Spain



712 Colaboradores

Principales clientes

Red Eléctrica de España, Iberdrola, Viesgo, EDP, Endesa, Gas Natural Fenosa, ANAV, CNAT, Ayuntamiento Bilbao, Mancomunidad del Txorrierrri, Diputación Foral de Bizkaia

CADENA DE VALOR



Construcción



Mantenimiento y operación



Gestión Global SE



Smart City

OMEXOM

Cifra de Negocio 2024

128M€

Unidades de Negocio

24

Localización

Andalucía, Asturias, Baleares, Cantabria, Castilla La Mancha, Cataluña, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, País Vasco

Proyectos destacados 2024

Nueva herramienta para calcular el movimiento de tierras más eficiente de proyectos fotovoltaicos en suelo

Inove lanzó una nueva herramienta propia que calcula el movimiento de tierras más eficiente para la colocación de paneles fotovoltaicos sobre suelo. Gracias a este software se puede ahorrar hasta un 50% los costes asociados a esta tarea. Se trabaja con el coste real del desmonte y el terraplén para lograr minimizar el coste total del proyecto.

Para lograrlo, tiene en consideración tanto los parámetros de optimización y restricciones de diseño, como las pendientes admisibles de las estructuras o tolerancias de adaptación al terreno. Con esos factores, la herramienta es capaz de realizar las iteraciones necesarias para alcanzar la solución óptima en cuanto a coste de movimientos de tierra.

El nuevo software puede evolucionar y adaptarse a los requerimientos específicos de cada cliente, y cubre las necesidades del proyecto en todas sus fases: ingeniería básica, ingeniería de detalle y soporte a la construcción. Ya se ha podido comprobar su eficacia a través de su implementación en varias obras ejecutadas.

Optimización sostenible de la distribución de contenidos audiovisuales

En Axiens, en 2024 desarrollaron una solución innovadora para responder a uno de los grandes retos del sector de las telecomunicaciones: la distribución eficiente de contenidos de vídeo en directo y de alta demanda, como eventos deportivos internacionales. Su objetivo ha sido claro desde el inicio: respetar los objetivos de negocio de sus clientes, garantizando al mismo tiempo una experiencia de usuario excelente y una calidad audiovisual superior. Tradicionalmente, el modelo de streaming unicast genera una copia del contenido por cada usuario, lo que implica un consumo elevado de recursos de red, especialmente durante eventos de gran audiencia. Para abordar este desafío, implementamos una arquitectura basada en tecnología multicast ABR, que permite replicar automáticamente los streams de vídeo desde un único origen hacia miles de usuarios simultáneamente. Esta solución ha generado beneficios tangibles tanto económicos como medioambientales:

- Reducción del 80 % de los servidores de streaming.
- Ahorro anual de aproximadamente 1 millón de euros en costes energéticos.
- Disminución de emisiones de CO₂ estimada en 2.300 toneladas en 5 años.
- Además, se ha logrado una importante optimización de infraestructuras: menor necesidad de equipamiento, reducción de espacio en centros de datos, menor consumo energético y menor uso de materias primas.

Primer sistema Onshore Power Supply (OPS) para ferris del Puerto de Barcelona

VINCI Energies Spain ha dado un paso significativo hacia la sostenibilidad con la implementación del primer sistema Onshore Power Supply (OPS) para ferris en el Port de Barcelona. Este sistema de última generación, ubicado en la terminal de Grimaldi en el muelle de Sant Bertran, permitirá que los ferris apaguen sus motores y operen exclusivamente con electricidad de origen renovable, reduciendo considerablemente las emisiones contaminantes y el ruido en el entorno portuario.

El sistema OPS, que ya ha sido implantado por VINCI Energies en más de cuarenta puertos europeos, se completará con la llegada del Cable Management System (CMS), diseñado para ofrecer flexibilidad en la conexión de distintos ferris. Esta tecnología permitirá una reducción estimada del 96% en NOx, 8% en SOx, 94% en partículas y 64% en CO2 por buque, según Puertos del Estado.

La Terminal Ferry de Barcelona contará con dos puntos de conexión, asegurando un servicio eficiente y sostenible. Con una potencia inicial de 4 MVA, ampliable hasta 6,5 MVA, el sistema está preparado para adaptarse a diferentes tensiones y frecuencias, garantizando compatibilidad con los buques.

Este proyecto refuerza el compromiso de VINCI Energies Spain con la descarbonización del transporte marítimo y la mejora de la calidad del aire en ciudades portuarias. La colaboración entre las distintas Unidades de Negocio del Grupo ha sido clave para alcanzar este hito, que posiciona a la empresa como un referente en soluciones sostenibles e innovadoras.

Ampliación de Línea 10 – Mercedes Benz Vitoria

Como parte del compromiso con la sostenibilidad industrial, el proyecto de ampliación de la Línea 10 en la planta de Mercedes Benz en Vitoria representa un avance significativo en eficiencia operativa, seguridad y automatización.

Alcance Técnico y Eficiencia Energética

La ampliación contempló la instalación de 12 nuevos tectos en un anexo de la nave de montaje, incluyendo transportadores modulares, elevadores de 4 columnas, carros de transbordo y mesas de acople. La nueva línea 10.2 incorpora 9 tectos de 7.250 mm cada uno, con una plataforma estructural de 1.176 m² y 115 toneladas de estructura metálica. El diseño prioriza la eficiencia energética mediante el uso de motores con variadores de frecuencia y sistemas de control Siemens de última generación.

Automatización y Seguridad

El sistema de control incluye armarios con CPU Siemens 1517, redes industriales Scalance y visualización mediante paneles EBF. Se han implementado cinco zonas de seguridad (POZ1 a POZ5) con sensores, fotocélulas, finales de carrera y barreras de seguridad, garantizando un entorno de trabajo seguro y conforme a la normativa Integra 7.

Impacto en la Sostenibilidad

La integración de soluciones técnicas mejora la eficiencia energética, reduce el impacto ambiental y promueve un entorno de trabajo seguro y automatizado. La ampliación de la Línea 10 se alinea con los objetivos de sostenibilidad industrial y representa un modelo replicable para futuras instalaciones.

03

Enfoque de la Sostenibilidad

VINCI Energies Spain integra los principios y valores de la Sostenibilidad en el día a día de su negocio gracias al diálogo constante y transparente con sus grupos de interés, al análisis de las tendencias y de los desafíos del futuro, así como a la adopción de unos compromisos claros e irrevocables de creación de valor compartido y sostenible para la sociedad.

Sostenibilidad

El enfoque de la Sostenibilidad del Grupo VINCI sitúa la escucha y el diálogo con sus grupos de interés en el centro del ejercicio de sus negocios.



ESCANÉAME

En respuesta a los grandes desafíos del mundo contemporáneo, su ambición consiste en participar activamente en la transición energética y medioambiental de los espacios habitables, las infraestructuras y la movilidad, al tiempo que fomenta el progreso social, como grupo humanista que defiende la inclusión y la solidaridad.

VINCI Energies Spain aprovecha sus campos de expertise, su búsqueda de la innovación, la fortaleza de su modelo de negocio y el compromiso de sus equipos para luchar hacia un objetivo que comparte con su personal: servir a un propósito útil y cuidar el planeta

Este objetivo global de desempeño se resume en el Manifiesto VINCI, que expresa los valores compartidos por todas las personas y formaliza los compromisos del Grupo con todas sus partes interesadas.

En el Grupo VINCI, las cuestiones sociales, societarias, medioambientales y éticas son llevadas al más alto nivel de responsabilidad por el Comité de Estrategia y RSC del Consejo de Administración, que vela por su integración en la estrategia del Grupo. La política social y societaria está liderada por el departamento de Recursos Humanos y, dentro de él, por el departamento de Responsabilidad Social Corporativa; la política ambiental, por el Departamento de Medioambiente; la política de ética, por el Departamento de Ética y Vigilancia. Los Comités de Derechos Humanos, Medioambiente y Ética y Vigilancia se reúnen periódicamente con los representantes de las divisiones del Grupo para identificar los principales asuntos e implementar procedimientos de vigilancia para prevenir riesgos a las personas y el medioambiente, y promover la difusión de medidas y mejores prácticas.

El Comité de Dirección aprueba formalmente el Informe de Sostenibilidad realizado por las áreas de Medioambiente, Comunicación, Compliance y Responsabilidad Social Corporativa de VINCI Energies Spain.

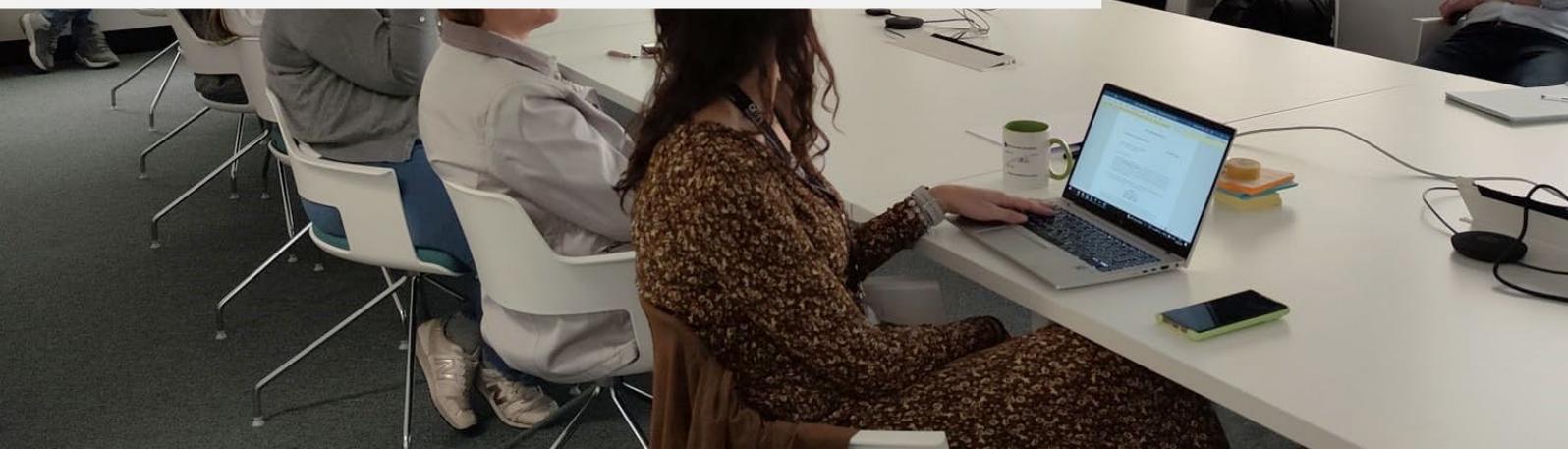
Diálogo con Grupos de Interés

La comunicación y el diálogo permanente con los grupos de interés son esenciales para el desarrollo del modelo de creación de valor sostenible de VINCI Energies Spain. Este enfoque se basa en la identificación y gestión de sus expectativas, de tal forma que el Grupo pueda operar de manera más responsable y generar mayor impacto positivo en la sociedad y en el medioambiente, tomando decisiones más informadas y éticas en su operación diaria.

En este contexto, el diálogo responsable y efectivo con los grupos de interés forma parte de la política de comunicación de VINCI Energies Spain, basada en los principios de respeto a la legalidad, rigor, transparencia, participación y garantía de la privacidad de la información referida a terceros.

El Departamento de Comunicación, en colaboración con la matriz del Grupo, es responsable de asesorar y apoyar a toda la organización en los procesos de escucha y comunicación con los grupos de interés. Además, desarrolla canales de comunicación y espacios específicos de relación con cada uno de los grupos relevantes.

Proporciona la información, materiales y asesoramiento adecuado para que los directivos y portavoces puedan comunicarse de forma efectiva con sus grupos de interés. Esto garantiza una comunicación coherente y cohesiva en toda la organización, lo que ayuda a fortalecer la relación con los grupos de interés y a generar un mayor compromiso hacia el Grupo.



GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE ESCUCHA Y COMUNICACIÓN
Todos	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema Interno de Información (canal de denuncias) (https://www.vinci-energies.es/sistema-interno-informacion/). Canal anónimo abierto a todos los grupos de interés para la comunicación de alertas relacionadas con infracciones del Derecho de la Unión Europea, derecho penal o administrativo, actuaciones contrarias a la normativa existente en materia de compliance tales como códigos éticos, derechos humanos, seguridad y salud, medioambiente, etc. o relacionados con posibles situaciones de acoso laboral, sexual o por razón de sexo.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Relación permanente, visitas y reuniones periódicas. • Encuesta de satisfacción anual. • Gestión de incidencias.
Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet "MyView". • Newsletter mensual con información de interés sobre proyectos destacados, seguridad, salud y bienestar, sostenibilidad, noticias sobre la organización, etc. • Clubes de Compras, IT, RRHH, Seguridad y Salud, Medioambiente e Innovación. • Premios de Medioambiente. • Convenciones anuales. • Día de Medioambiente de VINCI para el personal. • Actividades de voluntariado ambiental y social. • Participación voluntaria por parte del personal en eventos deportivos y de bienestar emocional (Programa LIFE). • Evaluaciones de desempeño y formaciones de promoción interna. • Encuesta de clima laboral. • Participación voluntaria en el programa de ahorro salarial del Grupo VINCI. • Programa de descuentos para la plantilla. • Programa VINCI Energies 4 YOU con la finalidad de trasladar los programas sostenibles a todas las sedes de VINCI Energies Spain.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de proveedores • Visitas y reuniones periódicas. • Gestión de reclamaciones.
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> • Relación permanente desde las Unidades de Negocio.
Sector / Competencia	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en los foros y las asociaciones de mayor interés.
Administración y relaciones institucionales	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con la administración, asociaciones y otras organizaciones desde la Dirección de las marcas del Grupo (Actemium, Axians y Omexom). • Eventos y jornadas de puertas abiertas. • Encuentros institucionales.
Opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> • Página web corporativa. • Publicación de notas de prensa a través de los medios de comunicación. • Canales sociales en LinkedIn, Twitter, YouTube e Instagram.
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • El personal tiene la posibilidad de apadrinar proyectos de inclusión laboral con entidades del Tercer Sector a través de la Fundación VINCI España y a través de su unidad de negocio.



Tendencias y desafíos

El Grupo se asegura de seguir y analizar las principales tendencias que pueden afectar a sus actividades a corto, medio o largo plazo. Los principales desafíos identificados son la emergencia ambiental, las expectativas sociales y societarias, la urbanización, la movilidad, la transición energética y la transformación digital. Estas tendencias pueden conllevar riesgos, pero también oportunidades, ya que VINCI Energies Spain contribuye a ofrecer soluciones que responden a los desafíos de la transición. Los órganos de gobierno y las Unidades de Negocio velan porque estos temas sean incorporados en las políticas que implementan.

Tendencias y retos que afectan a los negocios del Grupo VINCI

PRINCIPALES TENDENCIAS	ANÁLISIS Y RETOS
Emergencia Ambiental	Es probable que el cambio climático, según los escenarios de referencia internacionales, afecte profundamente los estilos de vida actuales. También están aumentando las tensiones sobre los recursos naturales y el medioambiente, a veces más allá de su capacidad de regeneración o adaptación.
Expectativas sociales y laborales	Ante las desigualdades y las crisis, las acciones para proteger a las personas, promover la inclusión e integración del mayor número posible de personas, avanzar en los Derechos Humanos en las cadenas de valor y mantener la cohesión social de los territorios son indispensables.
Urbanización	En 2030, el 60% de la población mundial será urbana y se concentrará principalmente en los países en desarrollo. Los ciudadanos participan cada vez más en los proyectos de desarrollo.
Movilidad	Ante la creciente urbanización, los cambios demográficos y sociales y la emergencia climática, se debe construir una movilidad sostenible que responda a las nuevas necesidades emergentes y a los diversos usos.
Digitalización	A través de la explotación de datos, el desarrollo de la Inteligencia Artificial y las nuevas tecnologías, van apareciendo nuevas soluciones para los proyectos del Grupo respetando la protección de datos personales.



Análisis de Materialidad

Ante estos cinco grandes desafíos, el Grupo identifica los asuntos materiales que son relevantes para el negocio y que tienen un impacto significativo en la toma de decisiones, dando respuesta a las expectativas de sus grupos de interés. Estos temas materiales, sus acciones y sus indicadores clave de desempeño asociados se presentan en la siguiente tabla de resumen:

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
La seguridad y la salud de la plantilla, el personal temporal y subcontratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Cero accidentes a todos los niveles • Promover una cultura de la seguridad en todo el Grupo. • Fomentar la cultura de prevención y el compromiso colectivo • Integrar la seguridad en procesos tecnológicos y operativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Red de especialistas en salud y seguridad laboral en las líneas de negocio • Formación en seguridad y salud. • Cartografía de los principales riesgos del Grupo • Procedimiento y análisis de informes de casi accidentes, accidentes leves, accidentes graves y mortales 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de sociedades sin accidentes laborales con baja • Índice de frecuencia de accidentes de trabajo con baja (plantilla y personal temporal) • Índice de gravedad de los accidentes de trabajo con baja (plantilla) • Número de personas formadas en seguridad
Empleabilidad y competencias de desarrollo profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Promover el aprendizaje continuo y la adaptabilidad • Fortalecer la competencia técnica • Impulsar el trabajo en equipo y la colaboración • Desarrollar competencias en sostenibilidad y transición energética 	<ul style="list-style-type: none"> • Campaña de marca del empleador y mejora del proceso de orientación de las nuevas incorporaciones. • Desarrollo de programas de formación complementarios entre el Grupo y las líneas de negocio. • Formación continua enfocada a la promoción interna • Posibilidad de movilidad interna a nivel internacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de ferias de empleo en las que se ha participado • Número de personas formadas. • Número medio de horas de formación por persona. • Número de promociones a nivel internacional
Inclusión y diversidad	<ul style="list-style-type: none"> • Plena inclusión en la plantilla • Para 2030 aumentar al 30% la proporción de mujeres en puestos directivos y en comités de dirección • Desarrollo de una cultura de la diversidad • Aumentar colaboraciones con entidades del Tercer Sector 	<ul style="list-style-type: none"> • Favorecer la contratación de personas con diversidad funcional. • Formación para desarrollar la gestión inclusiva • Herramienta de autoevaluación de la discriminación • Fomentar la colaboración con proveedores del Tercer Sector 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de personas con diversidad funcional • Porcentaje de mujeres en puestos manager • Porcentaje de mujeres en áreas operativas • Número de proveedores del Tercer Sector

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
La contribución socioeconómica del Grupo en los territorios	<ul style="list-style-type: none"> • Generar empleo local y cualificado • Impulsar la formación y transferencia de conocimiento • Relaciones mantenidas con la sociedad civil, clientes y usuarios • Apoyar el desarrollo de infraestructuras sostenibles 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer programas de contratación prioritaria para residentes locales • Colaborar con universidades y escuelas técnicas en proyectos conjuntos • Diálogo, consulta e intercambio con las partes interesadas, actores regionales, clientes y usuarios • Participar en proyectos de electrificación y eficiencia energética en zonas rurales 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de personas locales contratadas • Número de convenios con universidades • Número de horas dedicadas a proyectos sociales • Número de proyectos de eficiencia energética en zonas rurales
Relaciones con proveedores y subcontratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un enfoque de compra responsable • Establecer acuerdos de colaboración a largo plazo • Implementar sistemas de evaluación y retroalimentación continua • Garantizar el cumplimiento normativo, ético y medioambiental 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer criterios de sostenibilidad, ética y transparencia en los procesos de selección y evaluación de proveedores, y fomentar prácticas de economía circular y responsabilidad compartida • Diseñar y formalizar contratos marco con proveedores estratégicos que incluyan cláusulas de continuidad, calidad, innovación y sostenibilidad • Desarrollar una plataforma digital de seguimiento con indicadores de desempeño (KPIs) y encuestas periódicas para valorar la calidad, cumplimiento y mejora continua • Establecer un código de conducta para proveedores, acompañado de auditorías regulares y formación en temas de ética, seguridad y sostenibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de proveedores evaluados según criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) Porcentaje de compras que incorporan criterios de compra responsable • Porcentaje de proveedores con contratos marco vigentes • Porcentaje de proveedores evaluados trimestralmente con retroalimentación documentada • Porcentaje de proveedores auditados que cumplen con el código de conducta ESG
Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar condiciones laborales dignas y seguras • Promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación • Respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva • Prevenir el trabajo forzoso, infantil y cualquier forma de explotación 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar auditorías internas y externas periódicas en todos los centros de trabajo y subcontratas para verificar el cumplimiento de estándares laborales, de seguridad y bienestar • Desarrollar e implementar políticas de diversidad e inclusión, acompañadas de formación obligatoria en igualdad para todo el personal y seguimiento de indicadores de equidad • Establecer canales de diálogo social con representantes sindicales y asegurar que todos los trabajadores conozcan sus derechos de asociación y negociación • Aceptación del código de conducta y ética del Grupo por todas las personas intervinientes en la actividad 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de centros auditados que cumplen con estándares laborales y de seguridad • Porcentaje de empleados que han completado formación en igualdad y diversidad • Número de reuniones formales con representantes sindicales al año • Porcentaje de proveedores auditados con cumplimiento en derechos laborales fundamentales

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
Ética e Integridad	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar una cultura corporativa basada en la integridad • Asegurar el cumplimiento normativo y ético en toda la cadena de valor • Establecer mecanismos eficaces de denuncia y protección • Formar y sensibilizar al personal en ética profesional 	<ul style="list-style-type: none"> • Difundir el Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta Anticorrupción a toda la plantilla • Incluir cláusulas éticas obligatorias en los contratos con proveedores y subcontratistas, y realizar auditorías periódicas para verificar su cumplimiento • Habilitar un canal de denuncias confidencial y anónimo, gestionado por un tercero independiente, con protocolos claros de actuación y protección frente a represalias • Formación de Ética, Anticorrupción y Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de personas que han aceptado el Código de Ética y Comportamientos • Porcentaje de proveedores y subcontratistas que han aceptado el código de conducta y anticorrupción • Número de denuncias gestionadas a través del sistema de información interno • Porcentaje de empleados que han completado la formación en ética y cumplimiento
Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> • Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 40% (alcances 1 y 2) para 2030, en comparación con 2018. • Actuar en toda la cadena de valor promoviendo la reducción de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, con un objetivo de reducción del 20% (alcance 3) para 2030, respecto a 2019 • Adaptar las infraestructuras y operaciones al cambio climático • Fomentar la innovación climática y la digitalización verde 	<ul style="list-style-type: none"> • Integración del diseño ecológico en todo el ciclo de vida del proyecto. • Transformación de la flota de vehículos ligeros. • Utilización de energías renovables mediante el autoconsumo eléctrico, la firma de acuerdos de compra de energía (PPA) y la adquisición de garantías de origen. • Fomentar la movilidad con bajas emisiones de carbono y las soluciones energéticas libres de carbono. 	<ul style="list-style-type: none"> • Toneladas de CO₂ equivalente emitidas por año • Porcentaje de proveedores que reportan sus emisiones y cuentan con planes de reducción • Cantidad de electricidad procedente de fuentes de energía renovables (en MWh). • Número de proyectos de Eficiencia Energética.

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
Economía Circular	<ul style="list-style-type: none"> • Limitar la extracción de materiales vírgenes en favor de materiales reciclados • Mejorar la clasificación de los residuos para su valorización, recuperación y reutilización sistemáticos • Aumentar la disponibilidad de materiales reciclados para reducir la extracción y el uso de materiales vírgenes • Promover la reducción del consumo y la reutilización de materiales en la actividad 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer criterios de compra que prioricen materiales reciclados certificados en todos los procesos productivos y de mantenimiento, incluyendo cláusulas específicas en los contratos con proveedores • Implementar sistemas de separación en origen en todas las instalaciones, acompañados de formación al personal y seguimiento mediante indicadores de reciclaje por tipo de residuo • Establecer acuerdos con proveedores locales de materiales reciclados y fomentar la logística inversa para recuperar componentes reutilizables de proyectos anteriores • Diseñar procesos operativos y soluciones tecnológicas que minimicen el uso de recursos, incorporando prácticas de reutilización interna y rediseño de productos para facilitar su desmontaje y reaprovechamiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de materiales reciclados utilizados sobre el total de materiales adquiridos • Porcentaje de residuos correctamente clasificados para reciclaje y reutilización • Número de acuerdos activos con proveedores de materiales reciclados • Porcentaje de materiales reutilizados en procesos internos respecto al total consumido
Entornos naturales	<ul style="list-style-type: none"> • Minimizar el impacto sobre ecosistemas naturales mediante planes de conservación, restauración ecológica y colaboración con entidades ambientales • Optimizar el consumo de agua, especialmente en las zonas con estrés hídrico • Optimizar el uso del suelo en proyectos industriales y tecnológicos, priorizando la rehabilitación de espacios ya intervenidos y evitando la expansión sobre áreas sensibles • Integrar criterios de sostenibilidad ecológica en el diseño de infraestructuras 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar estudios de impacto ambiental previos a cada proyecto, y establecer planes de restauración ecológica en colaboración con entidades locales y expertos en biodiversidad. • Implementar un plan de gestión hídrica que incluya auditorías de consumo, instalación de tecnologías eficientes (como sensores de caudal y sistemas de recirculación), formación a usuarios intensivos y acuerdos con proveedores para priorizar el uso de agua reciclada o regenerada en zonas con estrés hídrico. • Priorizar el uso de terrenos ya intervenidos o industriales para nuevas instalaciones, aplicando criterios de eficiencia espacial y evitando la expansión sobre áreas de alto valor ecológico. • Incorporar soluciones basadas en la naturaleza (como cubiertas verdes, drenaje sostenible o materiales ecológicos) en el diseño de edificios, plantas y redes tecnológicas 	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de superficie intervenida con planes de conservación o restauración ecológica. • m³ de agua consumida por unidad de producción. • Porcentaje de proyectos desarrollados en espacios previamente intervenidos. • N° de infraestructuras con soluciones basadas en la naturaleza.

Compromisos en materia de Sostenibilidad

Para VINCI Energies Spain, la dimensión ambiental, social y de gobernanza es inseparable del desempeño técnico y económico de sus proyectos. El Grupo se esfuerza por integrar este enfoque de actuación en sus respuestas a la emergencia ambiental y su contribución a una sociedad más inclusiva.

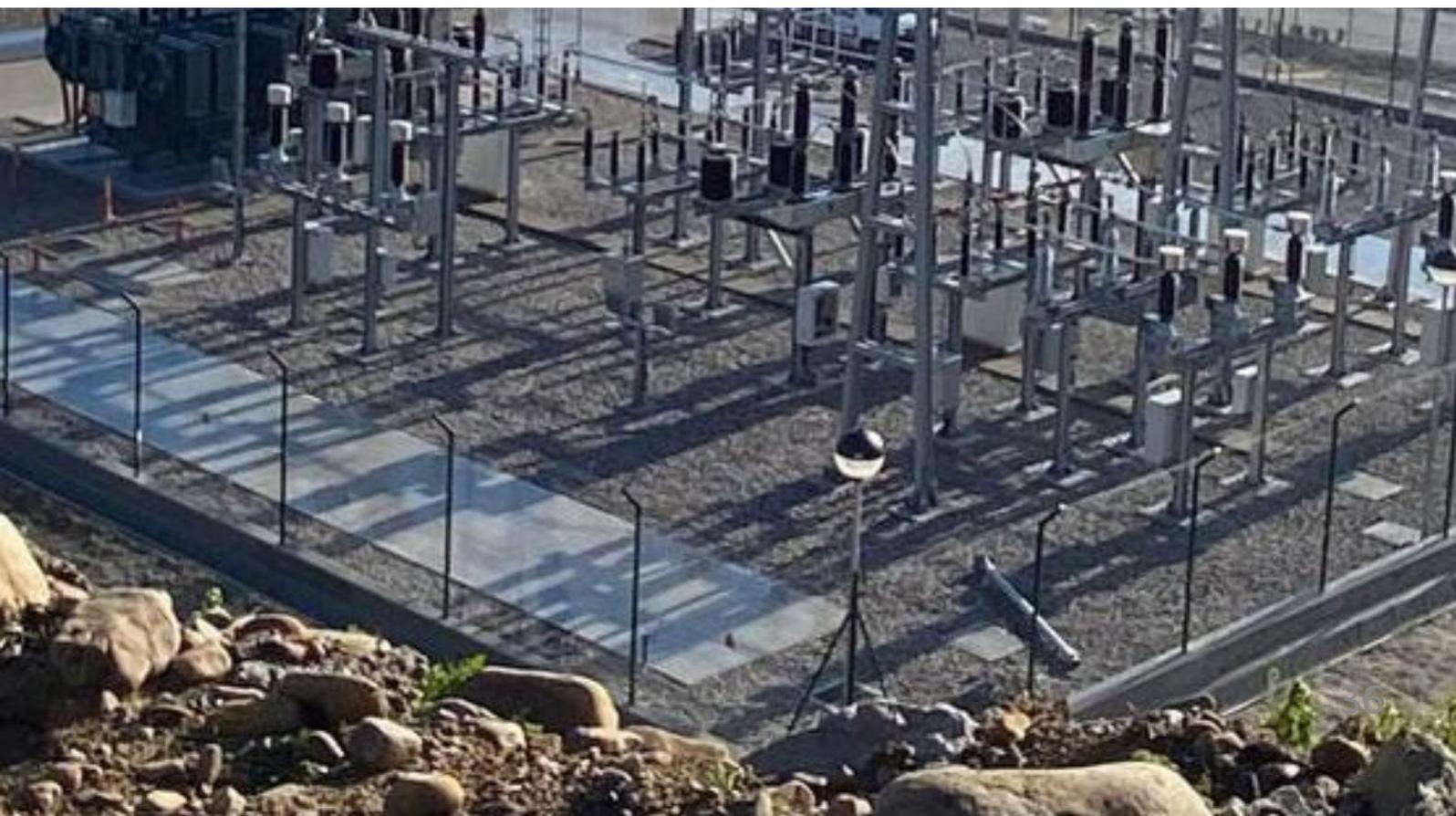
El enfoque de desempeño global de VINCI se ajusta a dos principios complementarios. El primero es reducir el impacto ambiental de los proyectos y optimizar los beneficios socioeconómicos a largo plazo de las actividades del Grupo para las poblaciones y territorios. El segundo es imaginar, en alianza con los grupos de interés, las soluciones de utilidad pública más efectivas en una economía de escasez.

El enfoque del Grupo se ha construido desde 2012 en torno al Manifiesto VINCI, afirmando sus valores y compromisos en términos de

desempeño general. Publicado en una treintena de idiomas, el Manifiesto es un vector transversal de cohesión entre las diversas actividades de VINCI y tiene como objetivo alinear las acciones de sus entidades operativas y sus equipos en todos sus países de actuación.

Como parte del Grupo VINCI, VINCI Energies Spain asume el Manifiesto corporativo con los principales compromisos en relación con asuntos relevantes para los grupos de interés de la organización.

[Ver el Manifiesto Corporativo](#)



VALORES COMPARTIDOS	COMPROMISO
Las infraestructuras e instalaciones están al servicio del público y del bien común. Por ello, el Grupo se esfuerza por implicar en sus proyectos, lo antes posible, a todas las partes interesadas, incluidos socios, clientes, proveedores, funcionarios electos, residentes locales y sociedad civil.	Promover la divulgación y la consulta en la realización de los proyectos para garantizar la estrecha participación de los grupos de interés.
El comportamiento ético es clave en los contratos y en las relaciones con los clientes. Aplicamos el Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta Anticorrupción en todo el mundo.	Garantizar una total transparencia en las propias prácticas y en las de los subcontratistas.
Trabajamos por la transformación medioambiental de los entornos vitales, las infraestructuras y la movilidad, a través de tres ejes principales: actuar por el clima, optimizar los recursos gracias a la Economía Circular y preservar los entornos naturales.	Reducir las emisiones directas en un 40% de aquí a 2030 y desarrollar soluciones que aceleren la transición energética de los clientes y de los sectores de actividad en los que operamos, al tiempo que seguimos una trayectoria para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050.
La actividad empresarial está arraigada en el servicio local. Por ello, apoyamos el compromiso de las personas y sociedades en el patrocinio de proyectos cívicos y la lucha contra la exclusión social.	Apoyar el compromiso cívico del personal, especialmente a través de las fundaciones del Grupo en todo el mundo.
Rechazamos la idea de que los accidentes laborales son inevitables. La dirección tiene la responsabilidad de hacer todo lo posible para garantizar la integridad física y la salud de todas las personas en los lugares de trabajo y en las instalaciones que operamos.	Cero accidentes.
La cultura corporativa se basa en reunir a personas de diferentes orígenes y experiencias. Evitamos toda forma de discriminación en la contratación, en las relaciones laborales y en la trayectoria profesional del personal. Formamos a los directivos en esta exigencia y la inculcamos a los proveedores y subcontratistas.	Fomentar la captación y contratación de mujeres y personas de orígenes diversos.
Adoptamos un enfoque a largo plazo en las relaciones con el personal. Practicamos una flexibilidad responsable para favorecer un desarrollo profesional y personal equilibrado de la plantilla.	Proponer oportunidades de conciliación, formación y movilidad laboral para todas las personas con el fin de promover la empleabilidad sostenible. Se practica la escucha activa.
El personal representa el mayor bloque de accionistas de VINCI. Nos esforzamos por compartir los beneficios del crecimiento con la plantilla a nivel mundial, a través de planes de participación del personal en las acciones y de participación en los beneficios.	Garantizar que cada persona de VINCI tenga la oportunidad, siempre que sea posible, de participar en el éxito económico.

Integración de la sostenibilidad en el negocio

Los Clubes de VINCI Energies Spain son una herramienta efectiva para fomentar la colaboración y el intercambio de conocimientos dentro del Grupo. Reúnen al personal y a las Unidades de Negocio, ayudando a establecer sinergias entre los diferentes equipos y mejorar la eficiencia y eficacia en la implementación de proyectos.

Además, cabe destacar que estos Clubes también se centran en la Sostenibilidad y en el impulso de los compromisos en la materia. Esto demuestra que VINCI Energies Spain trabaja activamente para mejorar su impacto ambiental y social e integrar la Sostenibilidad en el día a día de su negocio.

En la actualidad, están conformados los siguientes Clubes:

- Compras
- Innovación
- Seguridad
- Recursos Humanos
- IT
- Medioambiente

04

Medioambiente

VINCI Energies Spain ha definido una hoja de ruta con objetivos claros y metas concretas y medibles que le permiten abordar de manera efectiva el cambio climático, fomentar la economía circular y preservar los entornos naturales.

Sostenibilidad

Clima, economía circular, entornos naturales: en estos tres ejes de su política medioambiental, VINCI ha asumido compromisos ambiciosos, que se aplican en primer lugar a la reducción de su propia huella.



ESCANÉAME

Un enfoque que moviliza fuertemente a las personas, alentadas a renovar sus prácticas en el trabajo cotidiano de su profesión.

En el contexto de la emergencia climática, el medioambiente es un tema clave para VINCI. El Grupo lo aborda con la ambición de desempeñar plenamente su papel en la transición energética y medioambiental del entorno construido, la infraestructura y la movilidad.

En este sentido, ha revisado su política medioambiental, que desde 2020 se despliega en una nueva hoja de ruta de la década. VINCI apuesta así por una trayectoria para reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 40% hasta 2030 (siendo 2018 el año de referencia) que debería permitirle contribuir a la neutralidad global en carbono hasta 2050, y al mismo tiempo aspira a reducir un 20% sus emisiones indirectas (upstream y downstream alcance 3) para 2030 (siendo 2019 el año de referencia). El Grupo también ha asumido compromisos ambiciosos en materia de economía circular y protección de los entornos naturales y recursos hídricos

El despliegue de esta hoja de ruta se basa, además de en los planes de acción establecidos por cada división, en la fuerte movilización de las personas, animadas a concretar a través de sus iniciativas, lo más cerca posible del terreno, el compromiso colectivo del Grupo. VINCI aborda así la transición energética y medioambiental como una potente palanca para innovar en sus negocios y sus ofertas, con el fin de apoyar el crecimiento de sus actividades a largo plazo. La política de innovación alimenta esta dinámica, al contribuir al surgimiento de soluciones y servicios que crean valor ambiental y que dan lugar a nuevas actividades dentro de las divisiones del Grupo.

Todas las Unidades de Negocio de VINCI Energies Spain, así como la sede central, han establecido objetivos en consonancia con los objetivos del Grupo VINCI, ampliando el objetivo de reducción al 50% hasta 2030 y el 40% para 2028.

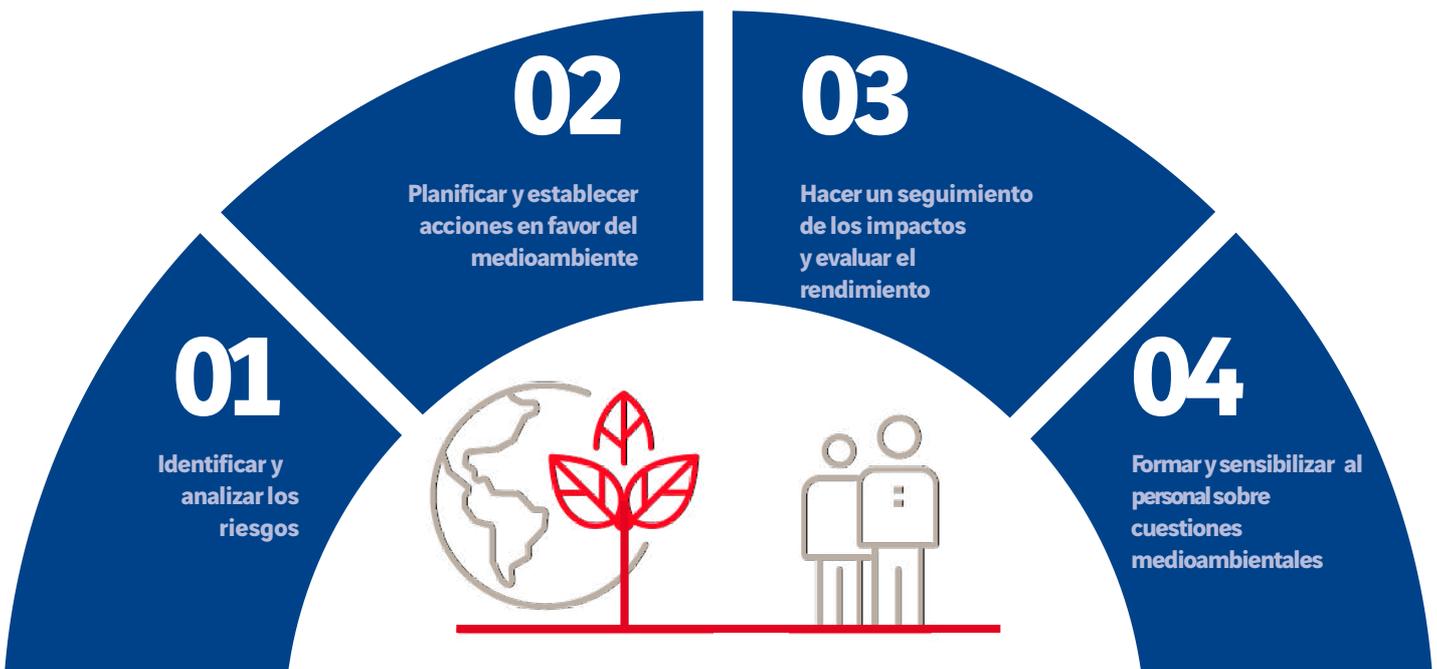
Política de Medioambiente

Ante un contexto de cambio climático global, disminución de los recursos y daños al entorno natural, y ante el compromiso de diversos actores, especialmente estatales, con la reducción del impacto medioambiental de las actividades, VINCI Energies Spain se plantea la necesidad de instaurar una política ambiciosa de protección del medioambiente.

Sus actividades pueden tener un impacto en el medioambiente, si no se toman medidas a lo largo del ciclo de vida de sus productos y servicios. Más allá del cumplimiento de las obligaciones normativas que ya aplica, VINCI Energies Spain se ha comprometido a establecer soluciones complementarias para evitar y reducir al máximo los efectos de sus actividades sobre el medioambiente en los territorios donde opera.

Con un planteamiento centrado en la mejora continua y en el progreso, VINCI Energies Spain aplica los siguientes principios para la protección del medioambiente cuyo cometido es limitar los efectos directos e indirectos de sus actividades sobre los ecosistemas de los que depende.

VINCI Energies Spain pone en práctica las líneas directrices en materia de conservación del medioambiente en todos los territorios donde desarrolla su actividad.



01

Identificar y analizar los riesgos

Se llevan a cabo acciones medioambientales adaptadas, que requieren la realización, en la fase preliminar, de un análisis de los riesgos y de los diferentes impactos del proyecto o de la actividad.

Así pues, el contexto medioambiental (y normativo) y las posibles repercusiones se examinan considerando los aspectos pertinentes:

- Contaminaciones y molestias
- Emisiones de gases de efecto invernadero y consumo de energía, que contribuyen al cambio climático
- Riesgos climáticos
- Consumo y transformación de materias primas (renovables o no renovables)
- Repercusión sobre la biodiversidad y los entornos naturales

02

Planificar y establecer acciones en favor del medioambiente

El análisis de los riesgos se materializa, de ser necesario, en la elaboración de planes de acción en favor del medioambiente adaptados a cada operación y de las prioridades medioambientales definidas previamente. Las Unidades de Negocio son responsables de los planes de acción, del seguimiento de los impactos y de las medidas adoptadas, pudiendo recurrir a un referente medioambiental si es necesario.

03

Hacer un seguimiento de los impactos y evaluar el rendimiento

La implementación de acciones en favor del medioambiente va acompañada de un sistema de evaluación cuyo seguimiento se realiza a través de un reporte controlado por cada Unidad de Negocio. Durante ese seguimiento se pueden establecer medidas correctivas.

04

Formar y sensibilizar a las personas sobre cuestiones medioambientales

VINCI Energies Spain vela para que las personas que se deben enfrentar a retos medioambientales en su actividad tengan un nivel de conocimientos necesario. El personal debe conocer las medidas y los procedimientos que haya que implementar, y deben poder realizar el correspondiente seguimiento.

Se trabaja para sensibilizar a todo el personal y a sus representantes respecto a los retos medioambientales de los proyectos: normativa, procedimientos frente a los riesgos, gestión de los residuos, conservación de la biodiversidad, formación Green IT para conocer los impactos ecológicos asociados a cada fase del ciclo de vida de los dispositivos de IT, etc.

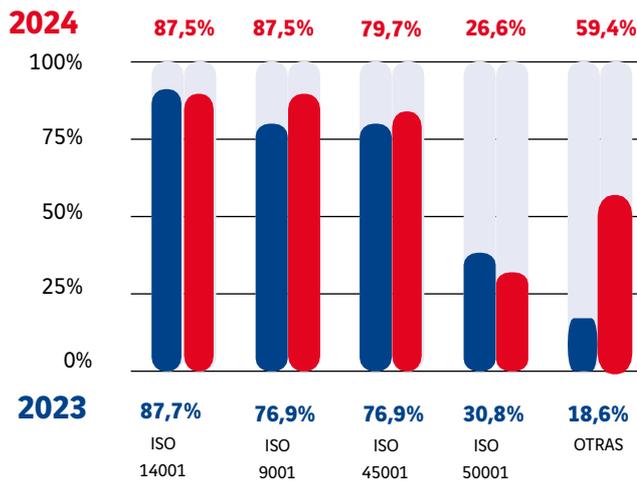
Certificaciones

De acuerdo con este marco de actuación, el desempeño medioambiental de VINCI Energies Spain está avalado por diferentes certificaciones que permiten poner en práctica el principio de mejora continua.

De hecho, en 2024, más del 88% de la actividad de la organización estaba certificada conforme a los requisitos de la norma ISO 14001:2015 de sistemas de gestión medioambiental. El alcance certificado abarca las actividades basadas en el mantenimiento y ejecución de las instalaciones, la ingeniería y las energías renovables optimizando la generación, el transporte, la transformación y la distribución de electricidad.

Así mismo, de forma paulatina, las Unidades de Negocio están incorporando la certificación ISO 50001:2018 de los sistemas de gestión energética que implica el control de picos de consumo,

desviaciones y objetivos de reducción de energía. En 2024, más del 27% de la actividad de la organización estaba certificada conforme a los requisitos de dicha norma.



Las certificaciones ambientales vigentes y otros distintivos con los que cuenta VINCI Energies Spain por sociedades son las siguientes:

SOCIEDAD	ISO 14001:2015 Gestión Ambiental	14064-1:2012 CO ₂ Verificado	ISO 50001:2018 Eficiencia Energética	ISO 14006:2011 Ecodiseño	Inscripción Huella Carbono MITECO	Sello "Calculo" de MITECO
ACTEMIUM ASAS	✓					
ACTEMIUM SIST. SEGURIDAD						
ACUNTIA	✓	✓			✓	✓
CEGELEC	✓					
INSITEL	✓			✓		
INOVE	✓	✓				
SISTEM MELESUR	✓	✓	✓			
SPARK IBERICA	✓	✓				
TECUNI	✓		✓			
VES RENEWABLE	✓	✓				
VEE	✓					



Otro importante reconocimiento de terceros fue la obtención por parte de Cegelec de la certificación plata en el ranking de ECOVADIS que evalúa la calidad del sistema de gestión de la responsabilidad social y ambiental de una empresa.

Prevención de riesgos ambientales

Además de las políticas y programas de gestión ambiental que incluyen los procedimientos para identificar y controlar los riesgos ambientales, VINCI Energies Spain destina los correspondientes recursos humanos a la prevención de estos riesgos.

De hecho, en 2024 contaba con un responsable ambiental para cada una de las sociedades, hasta un total de 10 personas, y una coordinadora ambiental en el polo.

En general, los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales son esenciales para garantizar la sostenibilidad a largo plazo y proteger el medioambiente.

Integración del medioambiente en el negocio

El Departamento de Medioambiente de VINCI Energies Spain está gestionado por un Comité y un Club en el que participan representantes de las distintas marcas.

Además, se cuenta con una red de 65 personas cuyo interés en el medioambiente va más allá, ayudando a difundir y aumentar la participación en las acciones de la organización: la red de embajadores de medioambiente que se identifican con sello propio.

Por otro lado, cabe destacar que, durante 2024, VINCI Energies Spain ha trabajado en el desarrollo de su cultura medioambiental y en la sensibilización de su personal:

- Capacitando e involucrando al 9% de la plantilla en la calculadora de alcance 3 para clientes.
- Reforzando su red de embajadores
- Reforzando la comunicación interna y externa sobre medioambiente
- Implementando programas de reconocimiento y formación especializada
- Fortaleciendo la estructura organizativa

- Desarrollando campañas de sensibilización específicas
- Mejorando la precisión de los datos a nivel de las Unidades de Negocio a través de la nueva herramienta de reporte (eVE)
- Emitiendo trimestralmente un informe de actividad ambiental.
- Incluyendo el medioambiente en las auditorías de obra.

Cabe destacar que cada nueva persona que se incorpora a la organización realiza el curso de Ambición Ambiental VINCI y el de Compromiso medioambiental de VINCI Energies.

Acción contra el Cambio Climático

Actuar en favor del clima implica un enfoque integral y holístico que abarque tanto la mitigación, como la adaptación al cambio climático. Es necesario que se tomen medidas a nivel global para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y limitar el calentamiento global a 1,5°C, tal como se establece en el Acuerdo de París.

VINCI está en el camino para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero compatible con el Acuerdo de París. El Grupo se ha comprometido así a reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 40% en 2030 respecto a 2018 y reducir sus emisiones de alcance 3 en un 20% en 2030 respecto a 2019.

Este compromiso ha sido validado por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) y da como resultado una alineación de la trayectoria del Grupo con un nivel de ambición "muy por debajo de los 2 °C", al tiempo que garantiza su marco metodológico.

En esta senda de reducción de emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), se inscribe VINCI Energies Spain que ha adoptado unos objetivos claros y medibles, así como el correspondiente plan de acción ambicioso para cumplir sus metas en 2024, y ampliando el objetivo de reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 50% en 2030 respecto a 2018.

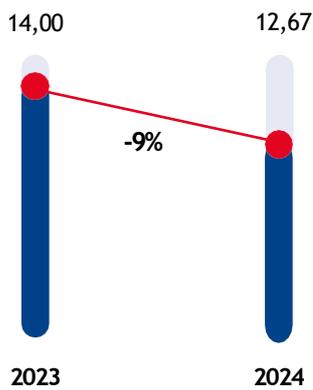
	2023	2024
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1) (tCO ₂ eq)	5.392	4.042
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de la electricidad comprada (alcance 2) (tCO ₂ eq)	263	185
Otras emisiones indirectas (tCO ₂ eq) (alcance 3):		
• Viajes en avión	630	913
• Viajes en tren	35	35
• Desplazamientos al trabajo en vehículo eléctrico	1	3
• Desplazamientos al trabajo en vehículo de combustión	1.104	1.070
• Desplazamientos en vehículo privado o alquiler corto plazo	143	36

Los factores de emisión utilizados para el cálculo de la huella de carbono de VINCI Energies Spain proceden de Ademe y de la Agencia Internacional de la Energía. La herramienta utilizada es propia, denominada "eVE" y ha sido desarrollada por el servicio IT gracias al editor SAP.

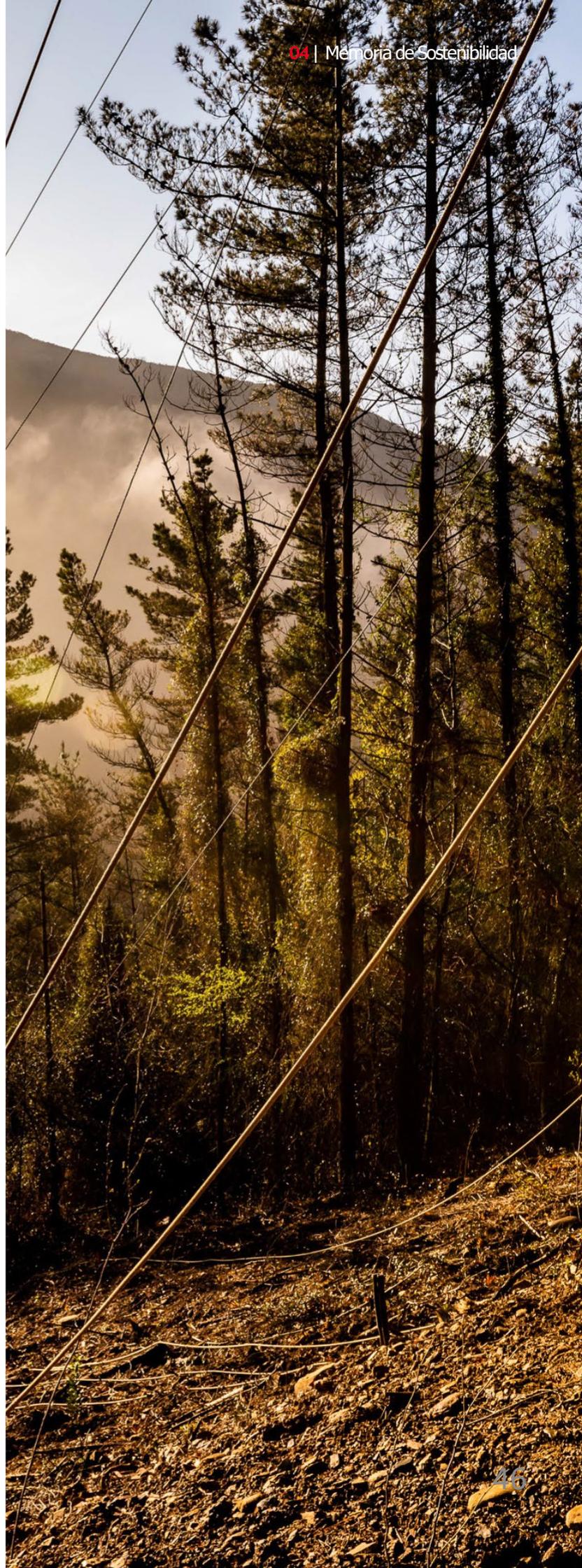
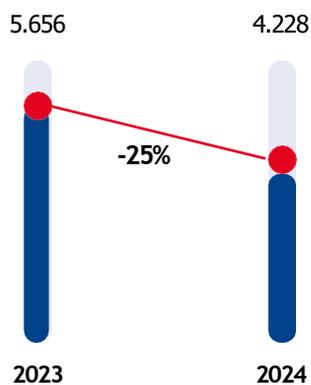
Gracias a la adopción de todas estas medidas, en 2024 se consiguió una reducción del 25 % de las emisiones de GEI respecto a los niveles de 2023. A este importante logro, contribuyeron principalmente las emisiones de alcance 1, debido en su mayor parte, al menor número de vehículos de combustión.

Sin embargo, si se compara la intensidad de emisiones de GEI por ingreso, se puede observar que presenta una reducción del 9 % respecto al ejercicio anterior

Intensidad de emisiones de CO₂ (gCO₂/€)



Evolución de las emisiones de Alcance 1 y 2 (tCO₂eq)

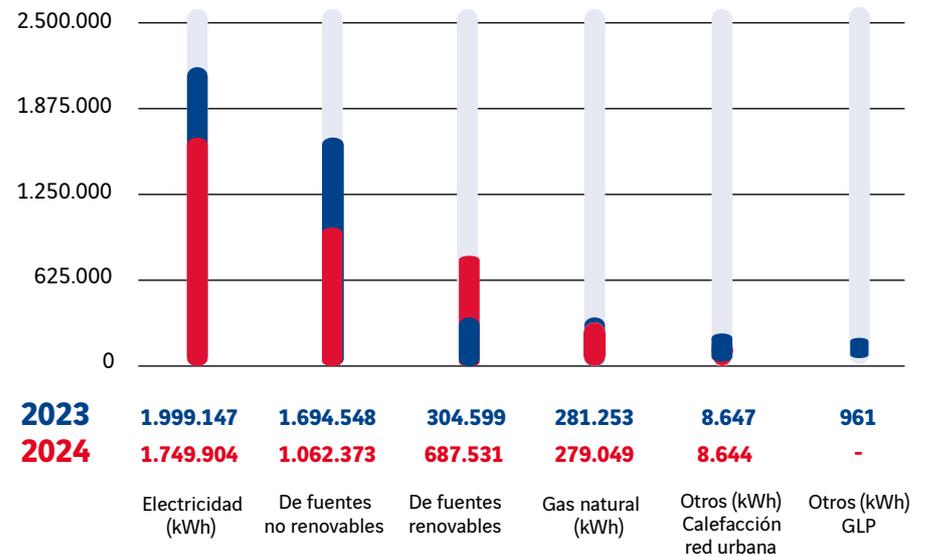


Reducir las emisiones directas (Alcances 1 y 2)

VINCI Energies Spain se ha propuesto reducir sus emisiones GEI de alcance 1 producidas por la quema de combustibles fósiles adoptando importantes medidas estructurales de eficiencia energética para reducir su consumo. Entre las medidas llevadas a cabo en 2024, cabe destacar:

- La optimización de la gestión de flotas, mejorando su supervisión.
- La apuesta por la actualización de los vehículos de combustibles fósiles a vehículos híbridos o eléctricos, cuando sea posible y/o relevante.
- El apoyo a los cambios de comportamiento de conducción como son la Ecoconducción y la posibilidad de compartir vehículo.
- Incrementar el consumo de biocombustibles, cuando estén disponibles.
- El apoyo al uso de maquinaria alimentada por energías renovables frente a la alimentada por fuentes fósiles.
- La investigación de tecnologías de hidrógeno y desplegarlas, cuando sea posible y/o relevante.

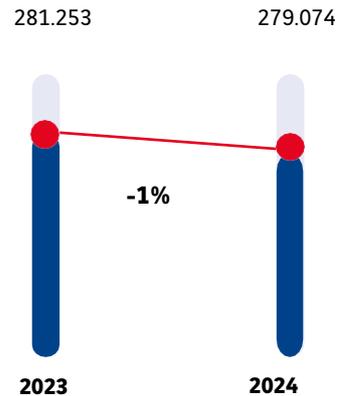
Evolución del consumo de energía



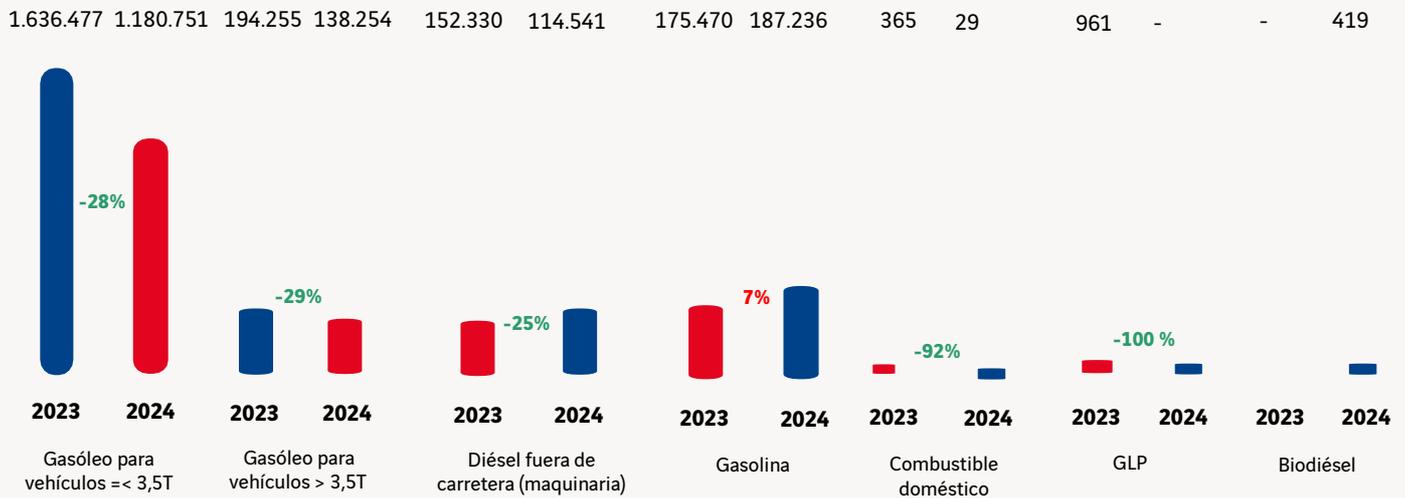
En 2023 hubo un aumento del consumo de gas natural de un 3% que se ha logrado reducir en un 1% en 2024 respecto del año 2023

Por otro lado, el consumo de combustibles fósiles en el global de la flota experimentó una disminución del 25% con relación a los niveles registrados en 2023.

Consumo de Gas Natural (kWh)



Evolución del consumo de combustibles fósiles en el transporte (L)

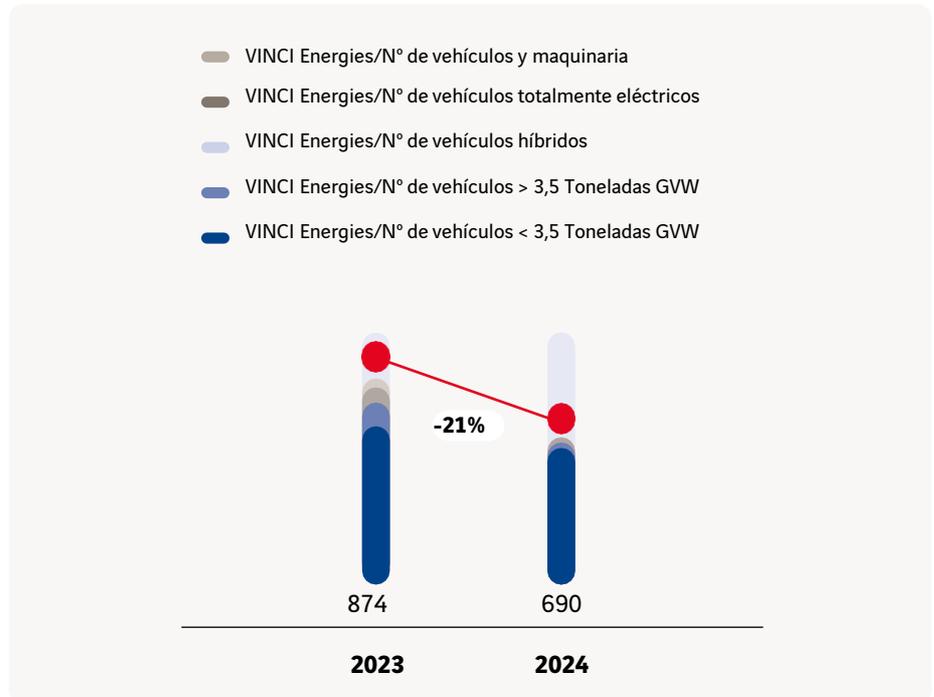


A continuación, se detallan los cambios específicos en el consumo de diferentes tipos de combustibles:

- Gasóleo para vehículos con un peso igual o inferior a 3,5 toneladas: En el año 2024, se mantiene la tendencia de disminución en el consumo de diésel para este tipo de vehículos. Esta reducción se debe a los esfuerzos realizados durante el último año para electrificar gran parte de la flota, así como al cambio de actividad en varias Unidades de Negocio de Omexom. En comparación con 2023, se registró una disminución del 28% en el consumo de diésel para vehículos con un peso igual o inferior a 3,5 toneladas.
- Gasóleo para vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas: En el año 2024, también se observó una reducción del 29% en el consumo de diésel para vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas en comparación con 2023.
- Gasolina: A pesar de los esfuerzos por reducir las emisiones de carbono, el consumo de gasolina aumentó en aproximadamente un 7%. Este incremento se debe al cambio de vehículos diésel por vehículos de gasolina, que son considerados más sostenibles. Sin embargo, es importante destacar que el consumo por vehículo, a nivel general se ha mantenido en 2024.

Además de los cambios en el consumo de combustibles, se implementaron medidas para fomentar una flota más sostenible. Estas medidas llevaron a un aumento en la disponibilidad de vehículos más respetuosos con el medioambiente.

Evolución de la flota de vehículos eléctricos e híbridos



La composición de la flota en 2023 se vio influenciada de la siguiente manera:

- El Número de vehículos con un peso inferior a 3,5 toneladas: Se registró una reducción importante en vehículos que utilizan combustibles fósiles debido a la disminución en la actividad de distribución y la política de electrificación que se ha puesto en marcha. En el año 2024, hubo 215 vehículos menos en comparación con el año anterior. Si esta tendencia se mantiene, es posible mantener la reducción de emisiones de CO2 a largo plazo.

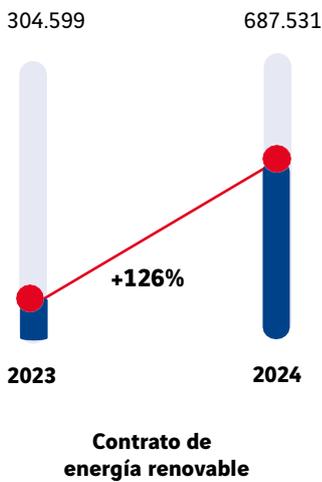
- Número de vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas y uso de combustible fósil: Al analizar los diferentes tipos de vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas, se observa un gran descenso en el año 2024. La cantidad de vehículos pasó de 18 en 2023 a 11 en 2024.
- Número de vehículos totalmente eléctricos: Existe un claro esfuerzo por reducir el impacto ambiental al incluir vehículos totalmente eléctricos en la flota. Durante el año 2024, se añadieron 53 vehículos eléctricos nuevos de menos de 3,5 toneladas.

- Número de vehículos híbridos: En 2024, se cerraron varios nuevos contratos de renting que incluían vehículos híbridos.
- Número de vehículos y maquinaria no matriculados: Se ha producido una reducción del 50% en el número de vehículos y maquinaria propulsados por combustible fósil debido al cambio de 3 de estos vehículos por eléctricos y la retirada de 7 de estos vehículos. En el año 2024, se registraron 10 unidades, en comparación con las 20 unidades del año anterior.

Además, VINCI Energies Spain ha adoptado distintas medidas para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con el consumo de energía eléctrica, con el objetivo de asegurar la reducción del Alcance 2. Para ello, maximizó su consumo de energías renovables con la instalación de paneles solares y el incremento de contratos verdes.

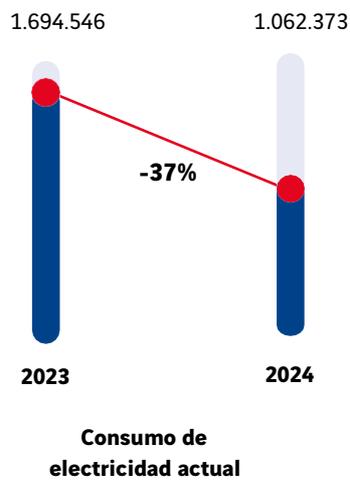
De hecho, el consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables aumentó 126% respecto a 2023.

Consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables (kWh)



Además, la producción de energía renovable en 2024 tuvo un ligero incremento con respecto al ejercicio 2023, pasando de 12.063 kWh a 16.037 kWh.

Consumo de energía eléctrica procedente de fuentes no renovables (kWh)



Por otro lado, cabe destacar la reducción de más de un 37% en el consumo de electricidad "gris" respecto a los niveles de 2023.

Economía Circular

En un contexto de escasez de recursos naturales, algunos de los cuales son esenciales para el funcionamiento de sus actividades, VINCI pretende limitar la huella de sus negocios haciéndolos parte de un enfoque de economía circular.

Para alcanzar este objetivo, VINCI Energies Spain trabaja para mejorar sus procesos de diseño y producción, reduciendo la extracción de materias primas vírgenes, favoreciendo técnicas y comportamientos eficientes, así como fomentando la reutilización y el reciclado.

- Favoreciendo el uso de técnicas y materiales de bajo consumo de recursos naturales.
- Mejorando la clasificación, para sistematizar la recuperación de residuos.
- Desarrollando la oferta de materiales reciclados, para limitar la extracción de materias primas.

Por otro lado, con el objetivo de contribuir al desarrollo de ofertas sostenibles, con la participación de sus marcas, VINCI Energies Spain ha definido objetivos de realización de ofertas y proyectos relacionados con los tres ejes de su política ambiental, que incluye en su "Green Book Spain", entre otras iniciativas.

VINCI Energies Spain se compromete a limitar la huella de sus negocios haciéndolos parte de un enfoque de economía circular.

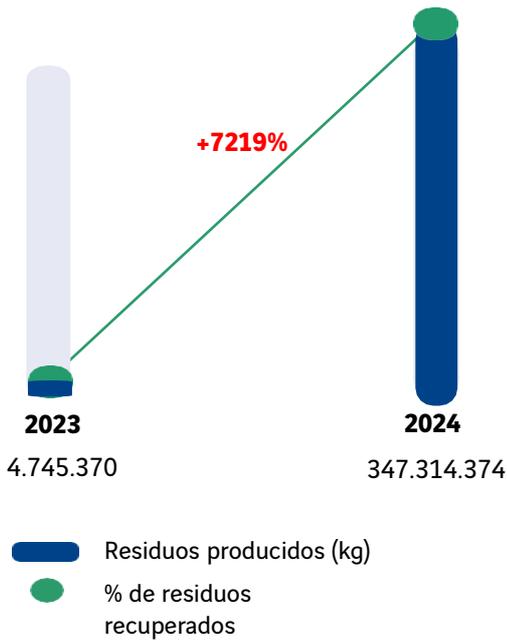
En línea con este marco de actuación, en 2024, se refuerzan los siguientes objetivos:

- Tratar el 100% de los residuos, y recuperar el 80% de ellos, para cada tipo de residuo hasta 2030.
- Favorecer la reutilización mediante el seguimiento de la cantidad total de residuos generados y de los objetivos de reducción anuales.
- Alentar a las Unidades de Negocio a establecer objetivos más ambiciosos, cuando el contexto lo permita.
- Integrar la reutilización en los enfoques de compras.
- Asociarse con terceros que ofrezcan las tasas de valorización más altas en cada país.

De esta forma, en 2024 se generó una gran cantidad de residuos debido a la actividad de obra civil que supuso la excavación de grandes cantidades de tierra con respecto a 2023 y se valorizaron un casi el 100% de los residuos no peligrosos y un 49% de los residuos peligrosos sabiendo que estos no suponen más que el 0,008% de los residuos totales. Además, se logró el tratamiento del 100% de los residuos generados.



Residuos generados VS Residuos recuperados (kg)

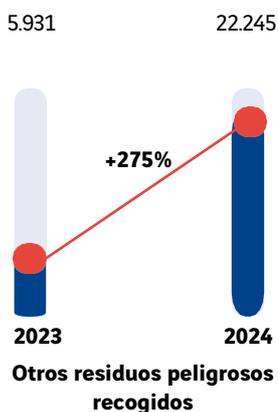
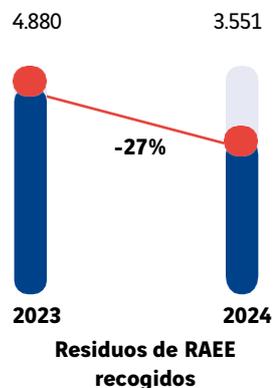
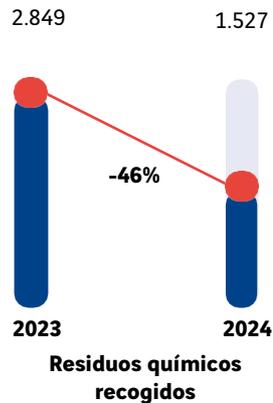


Residuos de todo tipo

Los residuos peligrosos se generan por la propia actividad. El dato más relevante es el porcentaje de residuos generados por excavación de tierras generados por el proyecto INELFE Sin embargo, los residuos se recuperaron energética o materialmente en un 100% los residuos no peligrosos que supusieron el 99,99% de los residuos generados, y el 49% de los residuos peligrosos que supusieron el 0,01% de la totalidad de los residuos generados en 2024, esto supone que la tasa de recuperación de los residuos aumenta al 99,98%, un punto más que en 2023.

Los residuos peligrosos se clasifican en químicos, RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) y otros residuos peligrosos.





Entre las medidas implementadas en 2024 para la reducción de la generación de residuos, cabe destacar:

- Promocionar la reutilización identificando oportunidades para donar/vender equipos o usar materiales y productos reutilizados con más de 20 proyectos de traslado de maquinaria industrial, donación de 30 equipos informáticos a ONG Málaga Acoge, y reutilización masiva de tierras de excavación in situ evitando transporte a vertedero.
- Maximizar la vida útil de los equipos en compras y ofertas verdes: Extensión de vida útil mediante mantenimiento preventivo, retrofitting de maquinaria industrial y virtualización de sistemas con reducciones de consumo hasta 90%.

Además, se dispone de los correspondientes planes de gestión de residuos en obra y en almacén actualizados conforme a la ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

Especial mención merece la participación del personal actuando por la preservación de mares y océanos mediante 8 proyectos OPS en puertos españoles y el apoyo al tercer sector a través de la Asociación Síndrome 22q11.

Otro ejemplo es la donación de 30 equipos informáticos a ONG Málaga Acoge y 183,5 kg de miel de su programa de apadrinamiento de colmenas, demostrando el compromiso con la economía circular y responsabilidad social.

Preservación de los entornos naturales

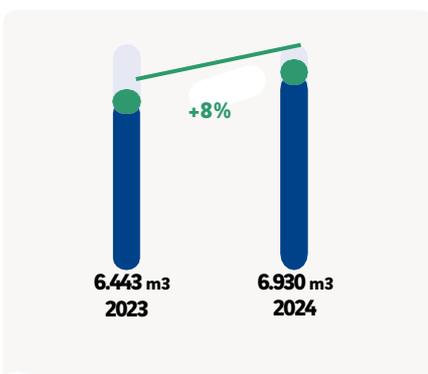
La ambición de VINCI es reducir su impacto en los entornos naturales al tiempo que adapta sus negocios a los desafíos ecológicos a largo plazo. Desde 2020, VINCI se ha comprometido con el enfoque internacional de act4nature, confirmando así sus compromisos con la preservación de la biodiversidad.

En cuanto a la protección de los recursos hídricos, VINCI adapta sus proyectos a los retos locales y promueve soluciones innovadoras en cuanto a procesos de tratamiento de aguas e infraestructuras hidráulicas.

El fortalecimiento de los mecanismos de gobernanza, el intercambio de mejores prácticas y la asociación con instituciones y asociaciones naturalistas alimenta el enfoque de progreso del Grupo en este sentido.

Alineado con esta estrategia, VINCI Energies Spain está acelerando la difusión de su experiencia en ingeniería ecológica, con el fin de mejorar la consideración de la biodiversidad y los entornos naturales en todas sus actividades, para proyectos de todos los tamaños. Además, desarrolla ofertas completas de desarrollo ecológico, así como variantes más favorables a los entornos naturales en el marco de los proyectos realizados para sus clientes.

Evolución del consumo de agua



VINCI Energies Spain desarrolla y aplica planes de gestión medioambiental en todas sus actividades para optimizar el consumo de agua, prevenir la contaminación y preservar la biodiversidad.

A) Consumo de agua

VINCI Energies Spain realiza el seguimiento del consumo de agua de sus proyectos.

En 2024 registramos un aumento del 8% en el consumo de agua respecto al año anterior, aunque mantenemos cifras inferiores a 2020. El consumo medio por persona permanece en 3m³ desde 2020, demostrando que el incremento está relacionado con el crecimiento de plantilla. VINCI Energies Spain cerró 2024 con 6.545m³ de agua de red para sus 1.905 colaboradores.

Para continuar en esta línea, las unidades de negocio han instalado sistemas de medición y reducción de consumo en varias sedes y obras, fortaleciendo así el control sobre este recurso fundamental.

- Monitorización consumos hídricos: Actemium Madrid implementó equipamiento e integración en PcVue de contadores de agua y modelo digital en factoría Renault Valladolid.

- Calculadora huella hídrica personal: Lanzamiento de herramienta propia para concienciar sobre el uso responsable del agua.
- Protección recursos marinos: Los proyectos OPS (On-Shore Power Supply) en puertos de Vigo, Pasaia, Alicante, Baleares evitan contaminación del agua marina al eliminar motores auxiliares de barcos.

B) El Bosque VINCI Energies Spain

En 2021, se inició un convenio de colaboración con ONGs para la preservación de espacios naturales consistente en la plantación y mantenimiento a 5 años del bosque de VINCI Energies Spain, con 3.200 árboles iniciales.

Durante 2024, se han plantado 365 árboles más de los 5.231 árboles existentes:

- Febrero 2024: 265 árboles en Alalpardo por todas las unidades CEGELEC, cumpliendo compromiso de plantar un árbol por cada cuestionario de cliente recibido.
- Diciembre 2024: 100 ejemplares (Ciprés, Encinas, Almendros) en Ambite con colaboración de Reforest y Asociación Síndrome 22q11.

Cabe destacar que el bosque VINCI Energies Spain está registrado en la página oficial del Ministerio de Transición Ecológica junto con sus absorciones de carbono.

C) Día Medioambiente VINCI

En 2024 se llevó a cabo el segundo encuentro de embajadores medioambientales de VINCI Energies Spain.

30 de su red de agentes de cambio formaron parte de este segundo encuentro de concienciación y acción donde la economía circular fue la protagonista.

Para continuar en esta línea, las unidades de negocio han desarrollado:

Campaña marcas: Presentación por parte del equipo de comunicación de Actemium, Axians y Omexom.

Contenido audiovisual: Vídeo negocio focalizado en medioambiente.

Jornada específica en obra con subcontratista para compartir buenas prácticas ambientales.

D) Otras actividades a favor de la biodiversidad y los entornos naturales

VINCI Energies Spain trabaja para implantar medidas y realizar actividades que minimicen su impacto sobre la biodiversidad e, incluso, generen un impacto positivo sobre la misma.

Por ello, se compromete a identificar y evaluar los impactos negativos que sus actividades puedan ocasionar sobre la flora y fauna, ya sea por requisito legal, por requerimiento de los clientes o voluntariamente.

Entre las medidas de mitigación llevadas a cabo durante 2024 para minimizar y limitar el impacto ejercido sobre la biodiversidad, cabe destacar:

- Conservación de polinizadores:
 - Apadrinamiento de 4 colmenas de abejas en Guadalajara para mantener biodiversidad de flora, generando 183,5 kg de miel donados a Asociación Síndrome 22q11.
- Limpieza de entornos naturales: Recogida de residuos en entorno forestal durante caminata circular zona Mas Oller (Manresa). Inclusión de preservación en actividades deportivas como senderismo y limpieza de entornos naturales.
- Espacios verdes urbanos: Concurso de cuidado de plantas en oficina 4 meses. Adquisición de plantas en oficinas para fomentar conexión con naturaleza.
- Técnicas de pastoreo sostenible:
 - Implementación de trashumancia en lugar de tractores de desbroce en PSF Brazoinves, evitando generación de residuos vegetales y preservando biodiversidad del suelo.
- Elaboración de Planes de Gestión Ambiental para todos los contratos de ejecución de obras, en los cuales se establecen medidas para :
 - Fomentar la ejecución de las actividades previstas para el proyecto que ocasionen impactos positivos sobre los factores ambientales.
 - Preservar la calidad ambiental minimizando los impactos negativos ocasionados en el área de influencia directa del proyecto.
- Prever y ejecutar acciones directas y específicas para prevenir o corregir los impactos ambientales señalados en el correspondiente Informe Ambiental de la obra.
- Generar conciencia ambiental y promover una actitud responsable que preserve el ambiente.
- Protección de la avifauna en líneas de Alta y de Media Tensión:
 - Omexom Norte implementó protección de 63 apoyos de MT contra avifauna en línea Melgar Zarzosa , y adecuación líneas eléctricas según DIA respetando épocas de cría.
 - Asimismo, se ha procedido al desmontaje de infraestructuras en zonas protegidas: Soterramiento línea 55KV Costas-Maliaño con desmontaje de 17 apoyos eléctricos y 18 km de cableado en zona protegida con gran riqueza en fauna y flora.
- Restauración paisajística de subestaciones:
 - Plantación de encinas y laureles alrededor de SE Arenas de Iguña para reducir impacto visual y mejorar integración paisajística.

Otras actividades

A) Otras actividades a favor de mitigación del cambio climático

VINCI Energies Spain trabaja para implementar medidas y realizar actividades que ayuden a la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero:

- Instalación de más puntos de recarga para vehículos eléctricos.
- Ampliación del uso de maquinaria eléctrica en las instalaciones de los clientes.
- Fortalecimiento de la flota de vehículos 100% eléctricos.
- Uso de paneles solares portátiles en las obras para autoconsumo energético.
- Desarrollo de sistemas digitales y de monitorización remota que optimizan el consumo energético, reducen desplazamientos y facilitan el control inteligente de instalaciones. Estos avances incluyen la construcción de infraestructuras especializadas y sistemas de control que soportan la integración de energías renovables en la red eléctrica.
- VINCI Energies Spain ha ejecutado proyectos de energía solar priorizando el autoconsumo en infraestructuras existentes como centros sanitarios, edificios municipales y sedes corporativas, complementando con instalaciones comerciales en terrenos ya designados para uso energético. Estas instalaciones incluyen desde sistemas especializados para movilidad sostenible hasta integración en centros industriales operativos. El enfoque se centra en maximizar el aprovechamiento de cubiertas y espacios disponibles, evitando la ocupación innecesaria de suelo natural.

El conjunto de estos proyectos contribuye a la reducción de aproximadamente 17.770.000 kgCO₂/año mediante la sustitución de fuentes energéticas convencionales. Esta estrategia permite avanzar en la transición energética respetando el equilibrio territorial y optimizando el uso de infraestructuras preexistentes.

B) Otras actividades 360°

- VINCI Energies Spain ha desarrollado una estructura organizativa transversal dedicada al medioambiente que integra embajadores distribuidos por toda la organización, coordinados por un Club Medioambiente con representación de gerencias, responsables especializados y comité directivo. Esta red implementa actividades formativas que combinan aprendizaje teórico-práctico con experiencias reales en obras y proyectos de la empresa.
- Implementación de programas formativos especializados que abarcan desde talleres interactivos hasta formaciones técnicas avanzadas, capacitando a personal directivo y operativo. Esta formación se complementa con una estrategia comunicativa integral que utiliza múltiples canales internos, premios especializados y campañas temáticas, logrando un alcance transversal en toda la organización.
- Incorporación de criterios de preservación ambiental en actividades transversales de la empresa, creando sinergias entre el bienestar organizacional y el cuidado del medioambiente mediante la combinación de actividades deportivas con acciones de conservación de entornos naturales.



- Seguimos trabajando en la realización de la adecuación a la normativa vigente de la iluminación nos permite reducir hasta en un 70% las emisiones derivadas de la iluminación nocturna de varios municipios. Mejorar los niveles de iluminación junto con la utilización de ópticas adaptadas a cada lugar que orientan la emisión de luz hacia donde esta debe ejercer su función, evitando la contaminación lumínica, unido al uso de temperaturas de color apropiadas se evita el perturbar los ritmos biológicos especialmente de los insectos y de las aves migratorias.
- Continuamos reduciendo la necesidad de hardware en los data center, con actividades como la virtualización de equipos de control de acceso a red de usuarios

C) Otras actividades a favor de la Economía Circular

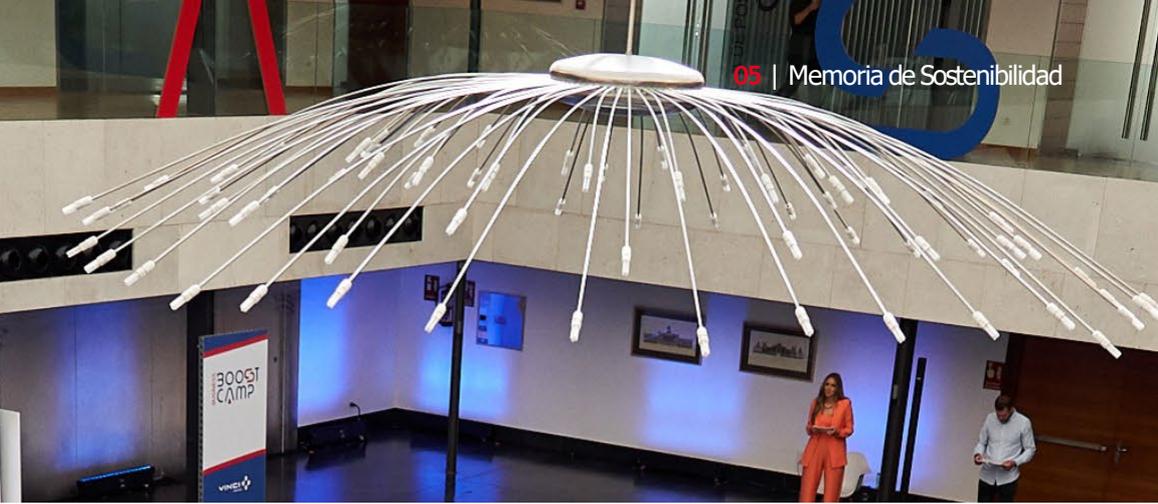
VINCI Energies Spain trabaja para implementar medidas y realizar actividades que generen un impacto positivo en el medioambiente fomentando la reducción y la reutilización.

- Reutilización masiva de materiales de construcción por medio de la eliminación de transporte a vertedero mediante reutilización in situ de tierras de excavación, utilización de áridos reciclados sustituyendo materiales nuevos, y diseño de elementos reutilizables como baldes que reemplazan bloques de hormigón. Múltiples proyectos ejecutados: SET Carmona, SET Sax, SET Valle, LAT Castaño-Majano, SET Colectora Almodóvar, con aprovechamiento económico de maderas para industria. Total estimado: >92.000 kgCO2 ahorrados.
- Reutilización de equipos industriales y tecnológicos mediante el traslado y segunda vida de maquinaria industrial con 20 proyectos de movimiento entre plantas: tanques, amasadoras, mezcladoras para retrofitting, robots, CNC, estructuras. Extensión vida útil equipos tecnológicos mediante donación a ONGs, mantenimiento preventivo y virtualización que elimina hardware físico con hasta 90% reducción consumo.
- Sustitución de materiales de un solo uso y reciclaje especializado: reciclaje específico de cápsulas café con proveedor y recuperación residuos textil mediante taller RECOSIR con Fundación RUBRICATUS. Campañas de reducción papel/cartón y concienciación sobre buenas prácticas.
- Gestión integral de residuos con valorización con la implementación de contenedores etiquetados para segregación correcta, gestión de 150 tipos de residuos (65 peligrosos) con gestores Km0, compostaje in situ y campaña gestión RCD's en obras. Formaciones específicas en días mundiales y gymkhana educativa "Reduce tus residuos" para clasificación correcta residuos.
- Recuperación energética en sistemas de manutención mediante la instalación de sistemas de recuperación energética en transelevadores que devuelven energía a la red eléctrica durante operaciones de frenado en diferentes proyectos de cliente.
- Desmontado de utillaje para su traslado, almacenamiento y posterior utilización.
- Creación de reprogramación y reutilización de cámaras de seguridad para el fomento del uso del transporte público.
- Una de las actividades de mantenimiento consiste en alargar la vida útil de las máquinas mediante su reparación, lo que se refleja no solo en el impacto positivo en el medioambiente sino en la reducción de los costes para el cliente.

05

Social

Sostenibilidad



Como empleador, VINCI Energies Spain promueve el crecimiento inclusivo apostando por el desarrollo de las comunidades locales.

VINCI Energies Spain combina sus objetivos económicos con un propósito social. No solo busca alcanzar metas financieras, sino que también se esfuerza por tener un impacto positivo en la sociedad y su entorno.

Esto se refleja en sus iniciativas para mejorar el bienestar de sus personas, promover el empleo y la diversidad, y asumir su responsabilidad social como empresa.

La inclusión y la solidaridad son valores fundamentales para VINCI Energies Spain, presentes tanto en sus políticas como en la forma en que reclutan y capacitan a su personal, promueven la diversidad e interactúan con las comunidades locales y organizaciones sin fines de lucro.

Este enfoque económico y socialmente responsable beneficia tanto a la empresa como a la sociedad, permitiendo a VINCI Energies Spain crear valor a largo plazo, establecer relaciones sólidas con sus grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible de las áreas en las que opera.



ESCANÉAME



Plan Estratégico Compartido 2022-2025

VINCI Energies Spain se compromete a impulsar el crecimiento de las personas y de la organización, acompañando en la integración de una cultura compartida, así como generando estrategias eficaces de adquisición y retención del talento para las Unidades de Negocio.

El objetivo de este plan es conseguir la consolidación del ecosistema de gestión del talento, contando con profesionales alineados con la cultura de VINCI Energies y comprometidos con la consecución de la estrategia de negocio.

Se trata de un plan a tres años, cuyos retos se concretan en las siguientes líneas de actuación:

- Apoyo en la integración de la cultura y el modelo de negocio.
- Creación de una estrategia efectiva de adquisición y fidelización del talento en España.
- Acompañamiento a las Unidades de Negocio en el desarrollo de las personas.

En el marco de esta hoja de ruta, durante 2024 se desarrolló el correspondiente plan de acción que englobó numerosas actuaciones, entre las que cabe destacar:

- Despliegue en tiempo y forma de los cursos fundamentales a través de la Academia de VINCI Energies que engloba los itinerarios formativos que acompañan al personal a entender el modelo de negocio, su función y sus roles.
- Propuesta de valor global al personal con el fin de adquirir y fidelizar el talento.
- Despliegue campaña internacional Young Talent Days para la captación de nuevos talentos.
- Desarrollo del plan Employer Branding en colaboración con universidades y escuelas para la implantación del proyecto Young Graduates.
- Afianzamiento del proceso de evaluación del desempeño del personal en Taliris.
- Despliegue de los planes de carrera para la dirección, los especialistas y los Project Manager.
- Despliegue proyecto onboarding

Personas

El número de personas a 31 de diciembre de 2024 fue de 1.714, de los cuáles el 81,5% eran hombres y el 18,5% mujeres..

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR GÉNERO y TIPO DE CONTRATO	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Personal permanente	1.688	328	2.016	1385	312	1.697
Personal temporal	31	7	38	12	5	17

Respecto a la distribución de la plantilla por edad, en torno al 29,5% de las personas presentaron en 2024 un rango de edad comprendido entre los 41 y los 50 años

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR EDAD	2023	2024
20-30 años	400	468
31-40 años	586	417
41-50 años	652	505
51 en adelante	416	324
TOTAL	2.054	1.714

VINCI Energies Spain distingue entre las categorías profesionales de “manager” y “no manager”.

A finales de 2024 un 15,28% de la plantilla eran managers frente a un 7% a finales de 2023.

El porcentaje de mujeres manager aumentó de un 16% a un 18% respecto al año anterior.

NÚMERO DE PERSONAS POR CATEGORÍA	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Managers	130	25	155	214	48	262
No Managers	1.596	303	1.899	1.183	269	1.452

En 2024, más del 98% de las personas trabajaron en jornada completa, manteniendo el mismo porcentaje que en 2023. Tan sólo el 2% lo hizo a tiempo parcial.

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE JORNADA	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
A tiempo completo	1700	325	2.025	1.385	300	1.685
A tiempo parcial	16	13	29	12	17	29

En cuanto a la tipología de los contratos, en 2024, alrededor del 99% de las personas contaba con un contrato indefinido, lo cual demuestra su apuesta por la calidad del trabajo y estabilidad.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR TIPOLOGÍA DE CONTRATO	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Contratos permanentes	1.677	326	2.003	1.383	312	1.695
Contratos temporales	41	10	51	14	5	19
TOTAL	1.718	336	2.054	1.397	317	1.714

En 2024, el grupo de edad mayoritario en la plantilla se situó entre los 41 y 50 años, manteniéndose la misma tendencia observada en 2023.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y EDAD	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
20-30 años	308	92	400	340	128	468
31-40 años	467	119	586	326	91	477
41-50 años	554	98	652	429	76	505
51 en adelante	387	29	416	302	22	324
TOTAL	1.718	336	2.054	1.397	317	1.714

Durante 2024 se registraron 655 nuevas contrataciones, de las cuales más del 23% correspondieron a mujeres, consolidando así un avance en la incorporación femenina al equipo.

NÚMERO DE NUEVAS CONTRATACIONES	2023	2024
Mujer	104	152
Hombre	726	503

Durante el ejercicio 2024, se observó una mejora significativa en la retención de talento:

- Personal Manager: La tasa de rotación se redujo del 44% en 2023 al 12% en 2024, lo que representa una mejora de 32 puntos porcentuales. Esta disminución sugiere una mayor estabilidad en los puestos de liderazgo y posibles avances en las políticas de fidelización y desarrollo directivo.
- Personal No Manager: La rotación pasó del 46% al 38%, una mejora de 8 puntos porcentuales. Aunque positiva, esta cifra sigue indicando un nivel de rotación elevado que podría requerir medidas adicionales de retención.

Este descenso generalizado en la rotación refleja un avance en la gestión del talento, especialmente en los niveles de responsabilidad más altos.

TASA DE ROTACIÓN DE PERSONAL %	2023	2024
Managers	44%	12%
No Managers	46%	38%

Durante el año 2024, se registró una mejora significativa en los niveles de retención de talento, tanto en el colectivo Manager como No Manager:

- Personal No Manager: La tasa de renuncia disminuyó en 2 puntos porcentuales, pasando del 13,5% en 2023 al 11,8% en 2024.
- Personal Manager: La tasa de renuncia se redujo en 10 puntos porcentuales. Este descenso notable sugiere un avance importante en la fidelización del talento directivo.

TASA DE RENUNCIA DE PERSONAL %	2023	2024
Managers	15,2%	5,6%
No Managers	13,5%	11,8%

Seguridad y salud

La seguridad y la salud de las personas es un valor por sí mismo en VINCI Energies Spain que se integra en toda la actividad de la organización. Es la forma en la que hacemos las cosas.

Liderazgo

Dada la naturaleza de sus actividades, el Grupo VINCI vela por la difusión de una auténtica cultura de la seguridad, desde los más altos órganos de gobierno hasta los directivos y equipos de campo. Este enfoque se aplica a todas las personas involucradas en los lugares de trabajo y las operaciones, ya sean plantilla propia, personal temporal, subcontratistas o clientes de las infraestructuras gestionadas.

La política de seguridad y salud del Grupo anticipa y previene los riesgos a los que están expuestos las personas y el personal externo, pero también garantiza la calidad de vida en el lugar de trabajo y la reubicación del personal que haya sufrido un accidente o una enfermedad laboral.

El programa Safety Excellence de VINCI Energies se lanzó en 2017 para construir una cultura de excelencia en prevención, seguridad y salud entre sus personas, basándose en procedimientos, comportamiento individual y la gestión adecuada de contingencias e incidentes. "Observar, alertar y compartir" es la mentalidad que se busca promover para ser conscientes de los riesgos y evitar lesiones, creando una atmósfera de respeto y confianza.

El objetivo de "cero accidentes" para todas las personas es una prioridad absoluta para VINCI Energies Spain. Todas las sociedades, con independencia de su área de actividad o su ubicación, comparten una misma ambición: la prevención de los riesgos y la mejora de las condiciones de trabajo.

La política de seguridad y salud se aplica en forma de cláusulas específicas en los contratos, en particular en los acuerdos marco que vinculan a VINCI Energies Spain con sus socios de negocio y en las condiciones físicas de los centros de trabajo y las obras donde se llevan a cabo las operaciones.

El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el programa Safety Excellence tiene una cobertura del 100% de la plantilla de VINCI Energies Spain.





Certificaciones

VINCI Energies Spain mantiene un enfoque integral en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, así como en la calidad y el respeto al medioambiente, respaldado por la obtención de certificaciones internacionales que acreditan el cumplimiento de los más altos estándares en estos ámbitos.

La mayoría de las sociedades del Grupo en España disponen de un sistema de gestión de la seguridad y salud laboral certificado conforme a la norma ISO 45001:2018. Esta certificación permite evidenciar un desempeño sólido mediante el control eficaz de los riesgos laborales, en línea con las políticas y objetivos estratégicos definidos por la organización.

Certificaciones ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo

SOCIEDAD	ALCANCE	CERTIFICADOR	VALIDEZ
CEGELEC	Mantenimiento Industrial Integral, Instalaciones Industriales y proyectos llave en mano: ingeniería de diseño electromecánico, automatización, instrumentación, programación y métodos. Gestión y ejecución de modificativo y paradas programadas en las siguientes especialidades: mantenimiento preventivo, correctivo, predictivo, instrumentación y control, eléctrica, mecánica, electrónica, automatización y analizadores. Medición Industrial: inspección y montaje de utillaje y piezas mediante láser tracker. Diseño, instalación, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión (redes, infraestructuras y subestaciones hasta 220 kV).	AENOR / IQNET	11/02/2026
ACUNTIA	Proporcionar servicios de ingeniería en el diseño, desarrollo, venta, implementación y mantenimiento de redes seguras para la transmisión de voz, datos, vídeo, sistemas y almacenamiento; instalación de sistemas de cableado estructurado y fibra óptica, redes de área local y extensa, servicios de comunicaciones IP y de seguridad para clientes de los sectores de administración pública, defensa, salud, universidades, operadores de telecomunicación, financiero, industria, medios y servicios.	Bureau Veritas	01/08/26



SOCIEDAD	ALCANCE	CERTIFICADOR	VALIDEZ
INSITEL	Suministro, instalación y mantenimiento de sistemas de control y/o telecomunicaciones.	SGS	01/10/27
SPARK IBÉRICA	Montajes eléctricos de alta y baja tensión. Mantenimiento de centrales y subestaciones eléctricas. Sistemas de protección y control. Instalaciones y mantenimiento industrial. Obras y servicios en redes de distribución de media y baja tensión.	Bureau Veritas	07/03/28
SISTEM MELESUR	<p>Diseño y construcción de los siguientes tipos de obras: Alumbrado e iluminación; Líneas de transmisión de energía; Subestaciones; Estaciones de alta tensión y centros de distribución; Instalaciones eléctricas de baja tensión; Telecomunicaciones; Instalaciones eléctricas de baja tensión; Instalaciones contra incendios y de prevención de incendios; Instalaciones de frío y calor en edificios; Construcción de plantas de generación de energía renovable.</p> <p>Diseño y construcción de los siguientes tipos de obras: Edificios (Demoliciones, Trabajos de albañilería, mampostería, enlucidos y acabados, Trabajos en piedra y mármol, Pavimentos y alicatados, Aislamientos e impermeabilizaciones, Trabajos en madera, Trabajos en acero).</p>	AENOR / IQNET	28/12/26
TECUNI	Diseño, desarrollo, construcción montaje y mantenimiento de líneas aéreas y subterráneas de baja, media y alta tensión, subestaciones eléctricas y centros de transformación. Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas en edificios públicos, comerciales, industriales, instalaciones de alumbrado exterior y cuadros eléctricos. Montaje y mantenimientos eléctricos, automatización y puesta en servicio de estaciones de tratamiento de aguas, estaciones de bombeo y conducciones de agua. Tala y poda de arbolado bajo líneas eléctricas aéreas.	Bureau Veritas	01/05/27



VINCI ENERGIES ESPAÑA	Servicios de gestión de las sociedades participadas del grupo (holding).	Bureau Veritas	16/01/27
VES Renewable	<p>Diseño, y construcción de los siguientes tipos de obra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edificaciones (Demoliciones, albañilería, revocos y revestidos, cantería y marmolería, pavimentos y solados y alicatados, aislamientos e impermeabilizaciones, carpintería de madera, carpintería metálica). - Alumbrados e iluminaciones - Líneas eléctricas - Centros de transformación y distribución de energía en alta tensión - Distribución de energía en baja tensión - Telecomunicaciones - Instalaciones eléctricas en baja tensión - Instalaciones térmicas en edificios <p>Diseño, programación e implementaciones de sistemas de automatización y control</p> <p>Diseño y construcción de plantas de generación de energías renovables e instalaciones de autoconsumo fotovoltaico.</p>	AENOR / IQNET	17/07/26

Medidas fundamentales e ineludibles

1

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes.

Para lograr una gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo, se realiza un análisis de riesgos con la mayor antelación posible y se aplica a todos los aspectos del trabajo: entorno laboral, procedimientos, herramientas y materiales utilizados, etc.

Hay cinco máximas en seguridad:

- **Planificación:** Preparación del Trabajo con antelación, estudiando los recursos necesarios, los riesgos, los tiempos, los equipos y las medidas preventivas.
- **Percepción del Riesgo:** Analizar los riesgos antes de la tarea, estar pendiente y en alerta, no levantar la guardia, evitar excesos de confianza.
- **Protección:** Protegerse debidamente, protecciones colectivas e individuales acordes a los riesgos detectados.

- **Supervisión:** Disponer a la figura del Responsable de Prevención cuando sea preciso para que supervise las medidas de prevención y pedir que todos los integrantes de un equipo de trabajo que se cuiden unos a los otros y estén al tanto de comunicar una situación insegura.
- **Stop Work:** si detectamos cualquier tipo de elemento inseguro, debemos parar el trabajo para ocuparnos de esa situación y restablecer la seguridad para poder continuar con la tarea asignada.

En 2024, se impartieron un total de 12.966 horas de formación en materia de seguridad y salud laboral

2

Sensibilización y formación.

Toda la plantilla recibe formación permanente en materia de seguridad y salud en el trabajo: la legalmente obligatoria y mucha otra en forma de campañas de concienciación. Por ejemplo, siempre que los equipos llegan a las obras en las que van a trabajar, se les dan sistemáticamente unas pautas iniciales para sensibilizarlos frente a los riesgos que pueden encontrar. También reciben instrucciones de seguridad antes del inicio de cada fase de la obra o de cualquier nueva operación.

VINCI Energies Spain realiza una formación continua en materia de seguridad en los diferentes centros de trabajo. A través de la Academia VINCI Energies imparte diversos módulos de formación específicos sobre seguridad y salud en el trabajo que cubren la totalidad de las líneas de negocio y áreas de especialidad. Además, existe un manual de formación básico interactivo, creado por el Club de Seguridad de VINCI Energies Spain que desarrolla conceptos sobre los riesgos y medidas preventivas de la actividad y realiza una evaluación de los mismos al final de cada bloque temático.

Cada vez que se produce un accidente se analizan las causas que lo han provocado y se obtienen tanto las acciones correctivas a implementar como las lecciones aprendidas.

3

Participación del personal, consultas y comunicación

El Club de Seguridad y Salud de VINCI Energies Spain y los Clubes de Seguridad de marca reúnen a los responsables de las redes de seguridad y salud de todas las líneas de negocio, así como a Responsables de Negocio, Directores y Gerentes de Negocio) Su objetivo es fomentar la puesta en común de las mejores prácticas, mejorar la fiabilidad de los indicadores e idear nuevas formas de progreso para poder cumplir con su cultura de Safety Excellence.

Cada año se celebra en cada sociedad la "Safety Week" para concienciar y sensibilizar al personal acerca de la importancia de la seguridad en su entorno y, a su vez, para conocer de cerca sus inquietudes en materia de seguridad.



VINCI Energies avanza con la convicción de que todo accidente puede evitarse y que todos tienen un papel que desempeñar. Esta convicción se concreta en requisitos claros para sus directivos, que incorporan objetivos de seguridad en su sistema de gestión, desde las divisiones hasta las empresas individuales:

- El Plan Estratégico Compartido, elaborado anualmente, define la visión, los objetivos y los planes de acción en materia de seguridad, que se revisan trimestralmente;
- La seguridad es parte integral de todas las decisiones empresariales, y las metodologías aplicadas se revisan y evalúan para impulsar mejoras continuas en la seguridad laboral;
- Es necesario aprender de los accidentes graves, compartiendo las mejores prácticas y adaptándolas localmente para garantizar que estos accidentes no se repitan;
- Los directivos conocen la realidad sobre el terreno y realizan visitas periódicas a las instalaciones para interactuar con los equipos y promover específicamente su capacidad para implementar el procedimiento de parada del trabajo si es necesario.



Cada año trata de trabajar uno de los seis pilares que tenemos dentro de VES para conseguir una prevención de riesgos eficaz:

- Liderazgo Ejemplar
- Transparencia
- Aprendizaje Compartido
- Compromiso
- Percepción del Riesgo
- Comprensión de los procedimientos

En 2024 nos centramos en el pilar de la percepción del riesgo, la importancia de decir STOP, alertar y tomar la decisión de detener cualquier actividad que pueda producir un incidente laboral de seguridad y salud. Con esta acción, no solo se identifican los riesgos, sino que, además, se analiza si están correctamente evaluados, si existen medidas para eliminarlos y, en el caso de que no, detener los trabajos.

Durante la Safety Week en todas las unidades de negocio se llevaron a cabo talleres para explicar la percepción del riesgo y se debatió sobre la importancia del STOP WORK en diferentes situaciones laborales.

Una cultura de aprendizaje y de conocimiento compartido anima a notificar los accidentes, destila y aplica la información que contienen, comparte el aprendizaje y hace seguimiento de las lecciones aprendidas mediante la mejora de los procesos. Esto es muy importante para la prevención de los HIPOs (evento que podría resultar en una fatalidad, lesiones graves o daños significativos al equipo) y otros accidentes que quizás no hayan ocurrido en un centro o equipo de trabajo. También se debe crear mucha más cultura preventiva, tener siempre la percepción del riesgo presente, ya que las condiciones pueden cambiar en cualquier instante. Se deben conocer los procedimientos y aplicarlos con total garantía, detener el trabajo cuando exista una situación de riesgo no controlada. Una correcta planificación de trabajos sumada a una evaluación exhaustiva y controlada de los riesgos es esencial para evitar accidentes.

Lesiones por accidente laboral

	2023	2024
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral:	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos);	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables	18	10
• n°		
• Tasa (*)	5,14 (base 1.000.000)	3,34 (base 1.000.000)

(*) Las tasas se calculan sobre la base de 1.000.000 de horas trabajadas, mediante las siguientes fórmulas:

Tasa fallecimientos = $(\text{n}^\circ \text{ fallecimientos} / \text{total horas trabajadas}) \times 1.000.000$

Tasa lesiones muy graves = $(\text{n}^\circ \text{ lesiones muy graves} / \text{total horas trabajadas}) \times 1.000.000$

Tasa lesiones registrables = $(\text{n}^\circ \text{ lesiones registrables} / \text{total horas trabajadas}) \times 1.000.000$

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral fueron cortes en las manos, esguinces y lesiones musculo esqueléticas.

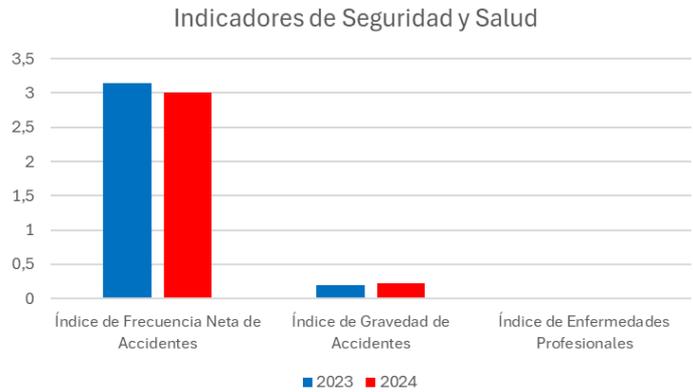


Mejora continua de los indicadores de desempeño

Durante 2024 se registraron dos accidentes laborales con baja menos que en el año anterior, reduciendo el total de 11 a 9 casos. Esta mejora se tradujo en una disminución de 14 décimas en el índice de frecuencia de accidentes, consolidando una tendencia positiva en materia de seguridad laboral.

Sin embargo, el índice de gravedad experimentó un ligero repunte de 3 décimas, a pesar de haberse contabilizado menos días de baja. Este aumento se explica, en parte, por la reducción del 14,46 % en el número total de horas trabajadas, lo que influye directamente en el cálculo de dicho indicador.

Estos datos reflejan una evolución favorable en los indicadores de desempeño en prevención de riesgos laborales, aunque también subrayan la necesidad de seguir reforzando las medidas para minimizar la gravedad de los incidentes.



Indicadores Seguridad y salud	2023	2024
Índice de Frecuencia Neta de Accidentes	3,14	3
Índice de Gravedad de Accidentes	0,19	0,22
Índice de Enfermedades Profesionales	0	0



VINCI Energies Spain refuerza su compromiso con la salud laboral a través del programa LIFE

En línea con su firme compromiso con el bienestar de las personas, VINCI Energies Spain puso en marcha en 2020 el programa LIFE, una iniciativa estratégica orientada a fomentar hábitos saludables que promuevan el cuidado integral de la salud, tanto física como mental.

Este programa se ha consolidado como un pilar clave dentro de la cultura corporativa, impulsando acciones que van desde la promoción de la actividad física y la alimentación equilibrada, hasta el acompañamiento emocional y la prevención del estrés laboral..

Durante el año 2024 se organizaron distintas iniciativas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas, entre ellas:

- Competiciones deportivas
- Evento multidisciplinar en Madrid y Barcelona
- Liga de Pádel
- Workshops de bienestar físico y emocional: entre otros se realizaron ponencias acerca de los cuidados del corazón, asertividad, un taller para dejar de fumar, ergonomía, etc.
- Además, se continuó con la participación de VINCI Energies Spain en la campaña de United Heroes, en donde participa con todas sus entidades para que cada persona que lo desee pueda participar con su esfuerzo físico, en donde la empresa aporta 0,10€ por cada km que recorra andando, corriendo o en bicicleta. En 2024 colaboraron 53 personas de VINCI Energies Spain en esta iniciativa.



Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades

VINCI Energies Spain actúa a favor de la igualdad de oportunidades, especialmente en la dirección, así como la diversidad y la inclusión multigeneracional.

Fiel a los principios recogidos en su Manifiesto, VINCI mantiene un compromiso firme con la promoción de la igualdad de oportunidades y la prevención de cualquier forma de discriminación en el desarrollo de sus actividades.

Como parte de esta estrategia, en 2011 se creó una red internacional de Facilitadores de Inclusión y Diversidad, que actualmente cuenta con cerca de 580 miembros activos. Esta red tiene como objetivo principal desplegar las políticas de inclusión y diversidad del Grupo a nivel local, conectando las distintas líneas de negocio con su presencia geográfica y fomentando el intercambio de buenas prácticas y herramientas.

La participación en esta red está abierta a todo el personal del Grupo. Los facilitadores reciben una formación específica, tanto teórica como práctica, impartida por el Departamento de Inclusión y Diversidad de VINCI. Esta capacitación les permite actuar como agentes de cambio en sus respectivos entornos de trabajo.

Además, los facilitadores se reúnen dos veces al año en los VINCI Diversity Days, encuentros que permiten debatir sobre las políticas del Grupo, compartir experiencias y analizar los avances en materia de diversidad. Estos eventos cuentan con la participación de ponentes internos y externos, que aportan una visión amplia y enriquecedora sobre los retos y oportunidades en este ámbito.

En el año 2024 se realizó una retransmisión a nivel internacional para compartir las iniciativas de las sociedades VINCI en los cinco continentes para fomentar un mejor equilibrio de género y la igualdad de género en VINCI.

Desde VINCI Energies Spain se fomenta que en cada nueva incorporación se realicen una serie de formaciones online en materia de igualdad, diversidad e inclusión. En concreto, en 2024 158 personas participaron en formaciones online para profundizar más en esa materia.

En 2024, el porcentaje de mujeres en la plantilla de VINCI Energies Spain alcanzó el 18 %, dos puntos más que en el año anterior. Una cifra muy similar a la representación femenina en puestos directivos, que se situó en el 18,5 %.

El Grupo ha establecido como meta elevar esta proporción hasta el 30 % en los comités de dirección y cargos directivos de sus sociedades antes del año 2030, marcando así una hoja de ruta clara hacia una mayor equidad en los niveles de liderazgo

Se han identificado varios catalizadores de acción a nivel de Grupo para promover la igualdad de género:

- Realizar evaluaciones de personal en cada línea de negocio para identificar mujeres que ocupen puestos directivos;
- Para cada puesto directivo vacante, especialmente en operaciones, incluir sistemáticamente al menos a una candidata en la lista de candidatos;
- Promover la contratación de mujeres y acelerar su ascenso a puestos de liderazgo, especialmente mediante la formación;
- Fomentar la diversidad combatiendo los estereotipos y promoviendo la inclusión de todas las personas, independientemente de su género.

Además, el índice de igualdad de género — desarrollado por el Grupo a nivel internacional— es utilizado por VINCI Energies Spain como una herramienta para evaluar la igualdad salarial y el acceso a la promoción.

Empleo y empleabilidad de las personas con discapacidad

En 2024 VINCI Energies Spain continuó desarrollando una política activa orientada a favorecer la empleabilidad sostenible de personas con discapacidad. A cierre del ejercicio, la plantilla contaba con 11 personas con diversidad funcional integradas en distintos equipos y funciones.

En aquellos casos en los que no se alcanza el cupo mínimo legal de contratación directa, las sociedades del Grupo colaboran con medidas alternativas y disponen del certificado de excepcionalidad correspondiente, en cumplimiento con la normativa vigente.

Esta línea de actuación forma parte de una estrategia más amplia para fomentar entornos laborales inclusivos y accesibles, alineados con los principios de equidad y diversidad.



Gestión del Talento y Evaluación del Desarrollo Profesional

VINCI impulsa la empleabilidad de su equipo mediante el fortalecimiento de competencias, la formación continua y la construcción de trayectorias profesionales sostenibles y atractivas. Esta visión se traduce en un sistema de formación robusto y en un modelo de gestión que promueve la inclusión, la autonomía y la responsabilidad individual.

En este contexto, la Academia VINCI Energies desempeña un papel clave en la difusión de la cultura corporativa.

Diseña e implementa programas de formación para ejecutivos y directivos de alto potencial, así como para funciones centrales del Grupo (como RRHH, finanzas, legal, medio ambiente, comunicación, salud y seguridad). Estos cursos, dirigidos a todas las líneas de negocio y países, se desarrollan en colaboración con instituciones líderes y con las propias actividades del Grupo.

La Academia VINCI Energies desempeña un papel esencial en la transmisión de la cultura corporativa del Grupo, difundiendo su filosofía de gestión y facilitando la integración de nuevas unidades de negocio, especialmente en contextos de crecimiento externo.

VINCI Energies Spain trabaja con varios objetivos: desarrollar las competencias de los empleados en respuesta a las necesidades estratégicas de la empresa, fomentar el desarrollo profesional para mejorar su empleabilidad y fortalecer su capacidad de innovación en un entorno en constante cambio. Esta política se aplica a todos los empleados del Grupo y abarca una amplia gama de programas de formación internos y externos.

Además, contribuye activamente al fortalecimiento de las competencias y habilidades del personal, promoviendo el aprendizaje continuo y el intercambio de buenas prácticas.

En línea con esta estrategia, VINCI Energies Spain presta especial atención a la planificación de carrera y al desarrollo profesional de sus equipos, como vía para fomentar la retención del talento y el compromiso organizacional.

Una de las herramientas clave en este proceso es la Entrevista Individual de Management (EIM). Su objetivo es fomentar una cultura de mejora continua, alineando los esfuerzos individuales con los objetivos estratégicos de la organización.

Esta entrevista permite valorar los logros alcanzados, identificar áreas de mejora, establecer nuevos objetivos y detectar oportunidades de desarrollo profesional y formativo.

El proceso incluye una autoevaluación previa por parte del empleado, una entrevista presencial con su responsable directo y la validación conjunta de los resultados.



Además de reforzar el reconocimiento y la motivación, la EIM contribuye a la sostenibilidad organizacional al promover el crecimiento interno, la transparencia y la coherencia en la gestión del talento.

Durante 2024 se realizaron 877 entrevistas, lo que representa un 47% de cobertura sobre la plantilla total, 9 puntos más respecto al año anterior.

VINCI Energies Spain ofrece formación a lo largo de todas las etapas de la vida laboral, considerándola una inversión clave en el fortalecimiento del capital humano. Esta apuesta por el aprendizaje continuo permite alinear al personal con los valores y la cultura del Grupo, al tiempo que los convierte en agentes activos de transformación para afrontar los retos actuales y futuros del negocio.

Además de las competencias técnicas, se promueve el desarrollo de habilidades interpersonales como el trabajo en equipo, la comunicación efectiva y la confianza mutua, elementos esenciales para mejorar la colaboración entre responsables y equipos y favorecer un entorno de trabajo fluido y eficiente.

Programas de estudio-trabajo, aprendizaje y prácticas

VINCI Energies Spain presta especial atención a la integración profesional de los jóvenes. Los programas de aprendizaje y de estudio-trabajo ofrecen la oportunidad de impartir a los jóvenes formación sobre las líneas de negocio, métodos y conocimientos, así como la posibilidad de contemplar colaboraciones a largo plazo.

En el año 2024 VINCI Energies Spain participó por segundo año consecutivo en el programa Young Talent Days (YTD), organizado a nivel internacional por el Grupo VINCI Energies. El formato fue por completo digital, en donde se perseguían 4 objetivos:

- Reclutar los mejores talentos pertenecientes a escuelas de ingeniería, escuelas de negocios y universidades que luego se incorporarán a una de las sociedades de VINCI Energies Spain
- Dar a conocer VINCI Energies Spain en las universidades y escuelas que más nos interesan.
- Ofrecer a las sociedades del Grupo la posibilidad de contratar de forma sencilla, rápida y eficaz, de acuerdo con las expectativas de los candidatos.
- Ofrecer a los candidatos una experiencia innovadora para descubrir las actividades del Grupo y un proceso de contratación claro, sencillo y rápido.

En 2024 se publicaron 12 ofertas dentro del programa YTD y se recibieron 509 candidaturas.



Beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral

VINCI Energies Spain aplica los mecanismos necesarios para garantizar que su personal participe del éxito económico de la organización.

VINCI lleva más de 12 años aplicando una ambiciosa política de accionariado, involucrando a su personal lo más posible en el éxito del Grupo y sus resultados. Sean cuales sean sus ingresos, cada persona puede acumular ahorros a largo plazo y, al mismo tiempo, contribuir a la solidez del Grupo aumentando la proporción de participación accionarial del personal. En 2024, aproximadamente un 10% del accionariado era personas empleadas del Grupo VINCI, formando así el mayor grupo de accionistas.

A cierre de 2024, el porcentaje de personal accionista de VINCI Energies Spain, participantes en el Plan Castor Internacional, fue cercano al 32,36%.

Al mismo tiempo, VINCI Energies Spain ofrece otros beneficios sociales a su personal, como el Programa de descuentos de Corporate Benefits, consistente en precios ventajosos en plataformas de comercio online clasificados por categorías, tales como tecnología, viajes, moda, ocio, etc.

Además, VINCI Energies Spain ofrece participación activa en acción social a través de las unidades de negocio y a través de la Fundación VINCI España, contribuyendo al fomento de la solidaridad en el Grupo.

El Grupo apuesta por una conciliación familiar para mejorar el bienestar emocional de las personas trabajadoras. Además de incrementar la productividad, estas medidas contribuyen a un entorno laboral más saludable, equitativo y sostenible.

En cuanto a las medidas de conciliación de la vida personal y laboral, cabe destacar que el Grupo VINCI Energies Spain comparte una filosofía común de escuchar activamente a sus personas y, en la medida de lo posible, facilitar la flexibilidad laboral para hacer efectiva la conciliación familiar.

Cada una de las sociedades de VINCI Energies Spain aplica lo estipulado por convenio en materia de desconexión digital, reconociendo el derecho de las personas a la desconexión digital fuera del horario de trabajo con el fin de garantizar el derecho al descanso, a la intimidad personal y familiar, a la conciliación y a una protección eficaz de la seguridad y salud de su personal una vez finalizada su jornada laboral. Con ello se consigue:

- Impulsar la salud física y mental.
- Aumentar la productividad.
- Fidelización del Talento.

Impacto social

En 2024, la Fundación VINCI España apoyó 15 proyectos dedicados a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad.

El Grupo VINCI Energies Spain se compromete a fomentar y apoyar el compromiso solidario de sus personas y de sus sociedades, a través de dos vías:

- La **Fundación VINCI España**, apoyando proyectos de asociaciones y organizaciones sin ánimo de lucro que contribuyan a estrechar los lazos sociales y promover la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad.
- **Acción social** promovida por las unidades de negocio del Grupo. Desde el año 2023 se pidió a todos los Gerentes de Negocio del Grupo que promovieran acciones sociales desde sus unidades en donde el principal factor fuese la implicación de sus equipos. El año 2024 fue el comienzo del impulso de la solidaridad desde dentro, apoyando 17 acciones sociales.

Desde 2015, VINCI Energies Spain forma parte de la Fundación VINCI España, junto con otras sociedades del Grupo VINCI como son Eurovia, Sixense, Rodio Kronsa, Freyssinet y la Fondation D'Entreprise VINCI pour la Cité.

Desde entonces se han recibido 236 iniciativas de entidades sin ánimo de lucro presentadas por una persona trabajadora del Grupo, requisito esencial para que la iniciativa pueda ser tenida en cuenta en las campañas de presentación de proyectos.

El acompañamiento realizado por las personas se basa en su experiencia profesional y conocimientos, lo que permite aportar un valor añadido a los proyectos que impulsan. La Fundación evalúa las propuestas de apadrinamiento presentadas, respaldando aquellas que considera más adecuadas acorde a los requisitos fundacionales.

VES ofrece soporte económico y cede parte del tiempo de la jornada laboral de sus personas para que éstas puedan poner en marcha o participar activamente en los distintos proyectos. Gracias a esta responsabilidad con los proyectos que lleva a cabo, VINCI Energies Spain demuestra su compromiso con la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

En 2024 la Fundación VINCI España recibió 46 proyectos, siendo 15 finalmente los elegidos.

FUNDACIÓN
VINCI
ESPAÑA





Proyectos apadrinados por sociedades del Grupo VE Spain para la Fundación VINCI España en 2024

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	ACCIONES	INDICADORES
Proyecto Anillo Verde (ALEPH TEA)	Financiación de este proyecto de formación y emprendimiento en economía circular dirigido a personas del espectro autista y otras discapacidades intelectuales, algunos con gran necesidad de apoyo, con el que impulsar el compromiso con la sostenibilidad y poner en valor la contribución de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo como agentes transformadores, hacia comunidades ambientalmente más sostenibles e inclusivas.	✓ 18 usuarios y usuarias ALEPH TEA formados
Vidas Valientes (Asociación Entre Mujeres)	A través de los itinerarios de inserción personalizados en la red de talleres de la asociación se ha conseguido la integración de un grupo de mujeres víctimas de la migración forzada y la explotación sexual. De las 26 mujeres, la mitad han conseguido empleo. En cuanto al resto, algunas han pasado de la primera fase de su método de integración plena en los talleres de Arteterapia y educación artística cuando se han encontrado preparadas para aprender, a la red de talleres formativos de la asociación: pantallera artesana y costurera, y otras siguen participando en los talleres formativos perfeccionando las habilidades adquiridas.	✓ 26 mujeres formadas ✓ 13 mujeres contratadas
VINCI Domotic (Fundación José María de Llanos)	Se domotizó un aula taller del centro educativo 1 de Mayo, de la Fundación José M ^o de Llanos, como proyecto piloto escalable a nivel de centro de automatización y control inteligente de diversos sistemas y dispositivos para mejorar la eficiencia, comodidad y funcionalidad del espacio educativo. Éstas son utilizadas por los dos cursos de FP Grado Medio de Telecomunicaciones (34 estudiantes) y por todo el alumnado de la ESO. El padrino del proyecto, empleado de Axians, realizó una charla motivacional dirigida al alumnado de las formaciones profesionales del centro. Además, tuvieron una jornada de puertas abiertas en las instalaciones de Axians Madrid para su alumnado de primer y segundo curso del Ciclo Formativo de Grado Medio de Instalaciones de Telecomunicaciones.	✓ 34 estudiantes FP GM Telecomunicaciones ✓ 43 estudiantes de FP GM Administración

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	ACCIONES	INDICADORES
Aceleradores GO (Cruz Roja)	Programa para la mejora de la empleabilidad y acceso al mercado de trabajo de jóvenes en dificultad social. Las cualificaciones que se realizaron fueron: Limpieza y Mantenimiento; Mecánica de Bicicletas; Atención Socio-sanitaria (Ayuda a domicilio); Auxiliar de Almacén; Dependiente/a de comercio, caja y reposición; Atención al Cliente; Manejo de carretilla elevadora y telescópica; Carnicería; Instalación de Placas Fotovoltaicas.	✓ 480 participantes ✓ 174 jóvenes insertados ✓ 229 jóvenes cualificados
Competencias Digitales (Asociación Down Sevilla)	Se formaron a 8 personas con síndrome de Down u otra discapacidad intelectual, en destrezas en el manejo de nuevas tecnologías y aplicaciones informáticas, que han permitido reducir la "brecha digital" existente respecto al resto de la población y que aumentan su empleabilidad de cara a una futura inserción laboral en el mercado ordinario. Los 8 participantes recibieron un módulo de formación teórico-práctica de 180 horas	✓ 8 personas con síndrome de Down formadas
Empoderamiento Digital Fermenino (AMPANS)	Formación dirigida a un colectivo de 20 mujeres con mayor riesgo de exclusión social, proporcionándoles bienestar personal y emocional y fomentando su plena inclusión social y laboral. Se crearon itinerarios individualizados de atención, orientación laboral y formación en competencias digitales para mejorar la capacitación de las mujeres en los ámbitos rural y urbano, incrementar su participación en la actividad económica del territorio, y realizar formaciones y asesoramiento en los ámbitos digital, tecnológico, emprendedor y de economía social, uso forestal y agrícola,	✓ 20 mujeres participantes ✓ 7 inserciones laborales ✓ 25 horas de formación
Yo también puedo (DISGENIL)	Se realizaron dos formaciones: una de nuevas tecnologías y otra de orientación laboral competencias digitales. En ambas formaciones se utilizaron dispositivos tecnológicos para acercar a los participantes la forma actual de búsqueda de empleo y reducir las limitaciones tecnológicas que hacen que el mercado laboral sea aun más difícil para ellos. Además de las formaciones se contactaron con empresas de la localidad con el fin de conectar personas con diversidad funcional intelectual y el tejido empresarial. Algunos de los participantes también realizaron prácticas en diferentes ocupaciones.	✓ 10 personas con diversidad intelectual funcional participantes



Acción Social de las Unidades de Negocio

17 acciones sociales fueron apoyadas a través de las unidades de negocio operativas de VINCI Energies Spain

UNIDAD DE NEGOCIO	ACCIÓN SOCIAL
Omexom Cantabria SSEE	Colaboraron con Cruz Roja en Santander con el suministro y montaje de iluminación en dos salas de formación para la sustitución de iluminación convencional por iluminación led.
Omexom Renovables y Comunicaciones	Organizaron una recogida de Alimentos para el barrio del Raval, en Barcelona, colaborando con la Asociación Acción Social Montealegre.
Omexom Sevilla MT-BT	Donación a la asociación Ciudad San Juan de Dios, en Sevilla, de dos gafas de realidad virtual e implantación de la plataforma de realidad virtual Minifunkids para la atención de personas con necesidades educativas especiales.
Omexom Territorios Sostenibles Edificios	Se recaudaron fondos para la asociación sin ánimo de lucro DALE CANDELA, dedicada a la investigación de la enfermedad ELA y apoyar a quienes la padecen.
Axians Madrid Energía y Servicios	Organizaron una campaña de recogida solidaria de juguetes, colaborando con Cáritas Española y la Parroquia de Nuestra Señora del Valle, en Madrid. A través de una jornada de sensibilización, compartieron la realidad y las necesidades específicas de las familias beneficiarias. Como curiosidad, los regalos donados se correspondían con las cartas dirigidas a los Reyes Magos de los propios niños destinatarios.
Axians Madrid Finanzas e Industria	En las oficinas de Axians Spain en Madrid, y en colaboración con la asociación ASFAPE, se organizó un desayuno solidario y una sesión de concienciación con el objetivo de apoyar a niños que padecen la enfermedad de Perthes y sus familias. Los fondos recaudados se dedicaron subvencionar las actividades que llevan a cabo dentro de la organización para ayudar a los niños a socializar y compartir sus experiencias en un espacio seguro.
Axians Madrid Operadoras	Voluntarios de la unidad de negocio organizaron junto con la asociación AMPARA realizan actividades de ocio con niños cuyas madres están en centros penitenciarios de Madrid. De esta manera, se da la oportunidad a los niños de estimular con distintas actividades su correcto desarrollo emocional, social, psicológico y motor. En concreto, en 2024 voluntarios de la unidad de negocio realizaron una salida a Faunia y otra a la Granja Escuela.
Axians Madrid Orange	Participación en la carrera de CRIS contra el CANCER para recaudar fondos destinados a la investigación contra el cáncer. Además, se organizó una sesión de concienciación en las instalaciones de Axians Madrid para informar sobre la labor de esta fundación y los beneficiarios directos a los que ayuda.
Axians Madrid Territorios Norte	Los voluntarios de la unidad de negocio se desplazaron a distintos mercados para contribuir a la donación de alimentos al Banco de Alimentos de Bilbao.

Acción Social de las Unidades de Negocio

UNIDAD DE NEGOCIO	ACCIÓN SOCIAL
Axians Madrid Administración Pública	Colaboraron junto con la asociación AFANIAS para equipar con material especializado su aula del Programa Profesional en Modalidad Especial de Servicios Comerciales.
Axians BCN Banca y Seguros	A través de la asociación Rubricatus, en el Prat de Llobregat, participaron en el taller de confección de ropa con personas con diversidad funcional intelectual, recibiendo una sesión a la vez de reciclaje y conciencia social
Axians Madrid Mantenimiento y Servicios Gestionados	Apadrinaron 4 colmenas para apostar por el cuidado de las abejas y la biodiversidad. La miel recolectada se donó a la asociación 22Q11 a través de una jornada de sensibilización en la sede de Axians Spain, en Madrid, para dar visibilidad a la enfermedad rara 22Q11.
Actemium Madrid Industria y Mantenimiento	Colaboraron con el banco de alimentos de Madrid para la campaña de recolección de fondos destinados a los afectados por la DANA de Valencia.
Actemium Bilbao	Los voluntarios de la unidad de negocio realizaron una salida de senderismo con los usuarios de la asociación AVIFES, en Bilbao. Estas personas tienen algún tipo de enfermedad mental y la asociación ayuda a su integración en la sociedad con distintas actividades, luchando contra los estigmas sociales.
Actemium Bilbao Sistemas de Seguridad	Jornada de sensibilización con mujeres trabajadoras de la unidad de negocio y niñas de un colegio de secundaria en las instalaciones de Actemium Bilbao para visibilizar el papel de las mujeres dentro del sector tecnológico.
ASAS España	Adquirieron herramientas de jardinería para la creación de un jardín educativo de la asociación CRAE Mediterránea, en Barcelona, y enseñaron a los menores cómo cuidar de su entorno natural.



06

Gobierno corporativo

VINCI Energies Spain apuesta por la integración de los aspectos sociales y medioambientales en todas sus actividades.

Sostenibilidad

Cultura ética y empresarial

El **Manifiesto VINCI** establece los compromisos del Grupo con un desempeño integral, basado en valores compartidos por todo el personal. Estos valores se concretan en varios **documentos clave**.

Código de Ética y Comportamientos

Define los principios éticos aplicables en todas las circunstancias y países. Refleja los valores fundamentales del Grupo VINCI y orienta la conducta de sus empleados. Disponible en 31 idiomas.



ESCANÉAME

Guía de Derechos Humanos

Presenta los riesgos identificados y las directrices comunes para respetar los derechos humanos, en línea con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la OIT y las directrices de la OCDE. Disponible en 25 idiomas.



ESCANÉAME

Líneas Directrices Medioambientales

Proporciona un marco para reducir los impactos ambientales de las actividades del Grupo. Aplica a todas las empresas y también a sus proveedores. Disponible en 14 idiomas.



ESCANÉAME

Cultura ética y empresarial

Medidas fundamentales e ineludibles de seguridad y salud en el trabajo

Declaración conjunta con el Comité de Empresa Europeo que establece un marco de referencia para la protección de la salud y la prevención de riesgos. Disponible en 24 idiomas.



ESCANÉAME

Código de conducta anticorrupción

Complementa el Código de Ética y Comportamientos con normas específicas para prevenir la corrupción, identificando riesgos y conductas a evitar. Ambos documentos están disponibles en la web e intranet del Grupo y de VINCI Energies España.



ESCANÉAME

Política de Compras del Grupo

Promueve que los socios de negocio adopten la política de desempeño integral del Grupo.



Gestión de la corrupción

El Grupo ha puesto en marcha un modelo de prevención de la corrupción, con medidas para identificar y gestionar riesgos de corrupción y tráfico de influencias.

Se realizan campañas anuales de identificación y evaluación de riesgos de corrupción teniendo en cuenta el contexto del negocio en el país donde se realiza la actividad. En los mapas de riesgo se identifican los principales riesgos y se definen planes de acción para su gestión.



COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN



CÓDIGO DE CONDUCTA ANTICORRUPCIÓN



MAPAS DE RIESGO



INFORMACIÓN Y FORMACIÓN



EVALUACIÓN DE TERCERAS PARTES



CONTROLES CONTABLES



AUDITORIA Y CONTROL INTERNO



SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN

Gestión de los riesgos de corrupción

Para **gestionar los riesgos de corrupción**, el Grupo implementa:

- Medidas de **prevención**, que incluyen la difusión del Código de Conducta Anticorrupción, formación en materia de anticorrupción y evaluación de la integridad de terceros;
- Medidas de **detección**, como el uso de canales de denuncia y tratamiento de alertas, así como controles específicos anticorrupción;
- Medidas de **corrección**, que comprenden la aplicación de sanciones disciplinarias por cualquier incumplimiento del Código de Conducta Anticorrupción, así como la adopción de medidas correctivas.

El Grupo está comprometido con un enfoque de mejora continua en relación con sus sistemas de gestión de riesgos, lo que implica actualizaciones regulares y fortalecimiento de las medidas existentes.

(a) Medidas de prevención

- *Divulgación y aceptación del Código de Ética y Comportamientos y del Código de Conducta Anticorrupción.*

Todo el personal del Grupo y todas sus partes interesadas tienen acceso al Código de Ética y Comportamientos y al Código de Conducta Anticorrupción, los cuales están disponibles en el sitio web del Grupo, de VINCI Energies Spain y de las marcas.

El Grupo también dispone de una herramienta informática para gestionar la difusión y aceptación del Código de Ética y Comportamientos y del Código de Conducta Anticorrupción al personal seleccionado.

La recomendación del Grupo es distribuir estos dos documentos a los principales responsables, que incluyen como mínimo a directores y gerentes de negocio, responsables de negocio, jefes de proyecto y otros responsables de áreas específicas o funcionales con exposición a riesgo (proyectos, compras, recursos humanos, contabilidad y finanzas, etc.).

Cada nivel de dirección tiene libertad para identificar un grupo objetivo más amplio para la difusión y aceptación de los códigos.

Al 31 de diciembre de 2024, más de 80.000 personas habían firmado electrónicamente y aceptado el Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta Anticorrupción en el Grupo.

En VINCI Energies Spain el nivel de aceptación de estos códigos a dicha fecha es de casi el 100% de su personal.

- *Evaluación de la integridad de terceros.*

Se han definido e implantado procedimientos para, en función de ciertos criterios de riesgo, proceder a la evaluación de las terceras partes con las que trabajan las sociedades y unidades de negocio (clientes, proveedores, subcontratas, intermediarios comerciales, etc.).

En 2024, VINCI Energies Spain ha evaluado un número muy representativo de sus clientes y proveedores:

Número de clientes	Número de Proveedores	% sobre compras	% sobre ventas
24%	7%	78%	89%

- *Formación e información al personal.*

La formación e información son factores clave para crear una cultura de ética empresarial.

Para permitir que el personal contribuya eficazmente a la prevención y detección de la corrupción, según sus funciones y responsabilidades, se desarrollan e implementan programas de formación específicos en cada uno de los niveles organizativos del Grupo.

Estos módulos complementan los cursos generales de formación en línea disponibles en la plataforma del Grupo, como los cursos "Anticorrupción – Desafíos y Riesgos" y "Conflictos de Interés".

Estas medidas de prevención buscan que el personal comprenda el marco legal aplicable a su actividad y que sean capaces de identificar los problemas y responsabilidades que pueden surgir de su incumplimiento.

Ayudan a identificar situaciones de incumplimiento, como la corrupción, y sus riesgos, qué hacer para evitarlos y cómo actuar ante su ocurrencia, así como los procedimientos para su reporte.

Así mismo, se informa de las sanciones disciplinarias o penales a las que se expone el personal por infracción de leyes, normas o reglamentos.

En 2024, además de las formaciones online, se impartieron formaciones in situ sobre el programa de Compliance de VINCI Energies Spain a un total de 231 personas, de distintas sociedades y unidades de negocio. Además, se realizaron formaciones específicas sobre el procedimiento de elaboración de mapas de riesgo de corrupción y evaluación de terceros desde el punto de vista de la corrupción.

En cualquier programa de cumplimiento normativo es esencial liderar desde la ética, por lo que es imprescindible la existencia de un comportamiento ejemplar por parte de la Dirección. Por ello, los principios éticos del Grupo se incluyen en todos los programas de formación ofrecidos.

(b) Medidas de detección

- *Procedimientos de denuncia y gestión de alertas*

Una de las medidas clave para detectar posibles casos de corrupción es la implementación de procedimientos para la denuncia y el tratamiento de alertas. VINCI Energies España dispone de un sistema interno de información (o canal de denuncias), accesible a través su página web y de las de sus marcas, la cual permite, mediante el uso de una herramienta informática de tercero, la denuncia anónima, confidencial, trazable y segura de cualquier actuación ilícita, no ética o que incumpla las políticas internas existentes de VINCI Energies.

En 2024, se recibieron 5 alertas a través del canal; una de ellas fuera de alcance de aplicación y el resto has sido gestionadas estando a 31 de diciembre todas ellas cerradas.

- *Controles anticorrupción.*

Los procesos contables del Grupo, que incluyen controles contables anticorrupción, contribuyen a la detección de casos de corrupción. Se implementan controles de segundo nivel para verificar la aplicación y eficacia de las medidas anticorrupción. Finalmente, los planes de auditoría interna y los procesos de autoevaluación, supervisados por los equipos financieros, incluyen una serie de preguntas dirigidas específicamente a garantizar que los sistemas anticorrupción existan y sean eficaces.

En 2024 se implanta una política de regalos e invitaciones en VINCI Energies Spain, que identifica en qué casos se pueden aceptar o realizar regalos e invitaciones e incluye la obligación de reportar y autorizar determinados casos e importes.

(c) Medidas correctivas

El Código de Conducta Anticorrupción estipula que cualquier infracción de las leyes y regulaciones anticorrupción aplicables, así como cualquier violación del código, puede dar lugar a acciones disciplinarias. La ley establece las sanciones y procedimientos de aplicación.

Durante el año 2024, más de 19.000 personas han realizado la formación "Anticorrupción", y más de 42.000 la de "Conflicto de Intereses". En VINCI Energies Spain, las cifras fueron de 143 personas y 453 respectivamente.

Gobernanza

Desde los más altos niveles directivos de VINCI se informa y se promueve una cultura y conducta ética empresarial. Este compromiso con la ética es impulsado por el **Presidente y Director General de VINCI**, quienes han realizado los prólogos del Manifiesto VINCI, el Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta Anticorrupción.

El **Comité Ejecutivo** del Grupo desempeña un papel clave en la definición, difusión y promoción de las políticas de conducta empresarial. Las directrices generales enviadas por la Dirección Ejecutiva de VINCI a cada miembro operativo del Comité Ejecutivo contienen una sección especial sobre su obligación de implementar programas de cumplimiento dentro de su ámbito de responsabilidad.

El **Comité de Ética y Vigilancia** —compuesto por siete miembros, de los cuales cinco pertenecen al Comité Ejecutivo— es responsable de implementar los sistemas de cumplimiento, en particular aquellos relacionados con la lucha contra la corrupción recogidos en el Código de Ética y Comportamientos, derivados de las actividades del Grupo. Este comité emite recomendaciones, evalúa el sistema anticorrupción del Grupo y sugiere los cambios necesarios. Se reunió cuatro veces en 2024 y presenta un informe anual sobre su actividad al Comité de Estrategia y RSC del Consejo de Administración

El **Departamento de Ética y Vigilancia de VINCI SA** supervisa y coordina las actividades relacionadas con la ética a través de una red de responsables. Promueve la cultura de cumplimiento y los valores del Grupo para facilitar la comunicación y la implementación de los objetivos de cumplimiento por parte de las líneas de negocio.

El departamento también supervisa al Comité de Ética y Vigilancia y al Club de Ética y Cumplimiento.

El **Club de Ética y Cumplimiento** está compuesto por el Director de Ética y Vigilancia, el Asesor Jurídico General, el Director de Auditoría Interna, los responsables de ética y vigilancia a nivel del Grupo, así como los responsables y encargados de cumplimiento de cada línea de negocio. Este club realiza un seguimiento cercano de la legislación aplicable y promueve el uso de las mejores prácticas.

En VINCI Energies Spain, el **Comité de Compliance y el de Privacidad** siguen las directrices de VINCI.

Derechos humanos

VINCI Energies Spain vela por el respeto de los Derechos Humanos en sus operaciones y otorga gran importancia a las condiciones de trabajo de sus personas y subcontratistas, así como al respeto por las comunidades locales.

Para ello, se compromete a cumplir con los estándares internacionales de Derechos Humanos: el Pacto Mundial, del que VINCI es signatario desde 2003, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En todos los países en los que opera, VINCI tiene la responsabilidad de prevenir el riesgo de violaciones de los Derechos Humanos. El Grupo ejerce una mayor vigilancia en cinco áreas:

[Ver la Guía de Derechos Humanos VINCI](#)

Prácticas de contratación y migración laboral



Derechos humanos en la cadena de valor



Condiciones de trabajo



Relaciones con las comunidades locales



Condiciones de vida



Para cada una de ellas, se establecen directrices en el marco de la Guía de Derechos Humanos VINCI, disponible en 23 idiomas, que se aplican a todos los negocios y ubicaciones del Grupo.



Gestión de riesgos

VINCI Energies Spain
identifica, clasifica y
evalúa periódicamente
los riesgos de sus
Unidades de Negocio y
establece
los
correspondientes
mecanismos de
control.

VINCI Energies Spain aplica el principio de precaución, principalmente, a través de sus programas de prevención de riesgos, especialmente los relacionados con la seguridad y salud del personal, así como los relativos a la protección del medioambiente.

En VINCI Energies Spain, como parte de su compromiso con el cumplimiento normativo, se lleva a cabo una evaluación periódica de los posibles riesgos que podrían afectar a sus Unidades de Negocio, y se establecen mecanismos de control para cada uno de ellos, asignando responsabilidades de manera adecuada. Entre los mecanismos de control se incluyen las políticas del Grupo, las específicas del Polo y auditorías regulares.

Se han identificado varias áreas de riesgo que se encuentran bajo un adecuado control y seguimiento, incluyendo riesgos relacionados con la corrupción en las relaciones

con clientes, proveedores, subcontratistas, aliados, agentes e intermediarios comerciales, autoridades y administraciones; riesgos de activos, operativos, de tesorería, de recursos humanos, de seguridad de la información, derivados del cambio climático, relacionados con terceros, de seguros, de crédito, sociales, de legal y compliance, y de la cadena de suministro.

Asimismo, se ha elaborado un plan de continuidad de negocio (PCN) que se centra en analizar los posibles riesgos a los que se podrían enfrentar y establece protocolos de actuación en caso de que estos riesgos se materialicen, asegurando así la continuidad de la actividad.

Para ello, se ha recopilado información y se han llevado a cabo entrevistas con los diferentes departamentos, tanto de las sociedades como del Grupo, con el fin de diseñar un plan de acción exhaustivo y eficaz.

Privacidad y Protección de Datos personales

Desde el Grupo VINCI se promueve el respeto a la vida privada, tanto de su personal interno como de los terceros con los que se relaciona. VINCI Energies Spain aplica los principios de legalidad, transparencia, proporcionalidad y pertinencia en la recopilación, el tratamiento y la conservación de los datos personales que maneja, tal como establece la política del Grupo.

Para ello, los datos personales son recopilados y procesados sobre una base legítima y legal, y los datos recogidos son proporcionados cuantitativa y cualitativamente a los fines para los que se tratan. Además, el periodo de conservación de los datos es adecuado a los fines del tratamiento y a las obligaciones reglamentarias. Una vez transcurrido dicho periodo, los datos se destruyen, se anonimizan o se archivan.

VINCI Energies Spain asegura que las personas afectadas sean informadas de los fines del tratamiento, de los procedimientos de acceso a sus datos personales y de sus derechos de rectificación, supresión, limitación y oposición al tratamiento de sus datos. También se han adoptado medidas de seguridad adecuadas para garantizar la confidencialidad de los datos y limitar los riesgos de su divulgación, manipulación o destrucción.

Si VINCI Energies Spain recurre a terceros para recopilar o procesar datos de carácter personal, se asegura de que dichas entidades ofrezcan un nivel equivalente de confidencialidad y seguridad.

Con el objetivo de dar cumplimiento a la legislación e informar adecuadamente, VINCI Energies Spain ha puesto a disposición de su personal una Política de Protección de Datos y un Manual de Privacidad.

Alianzas para impulsar el desarrollo

El Grupo VINCI, se adhiere a varias iniciativas para trabajar de manera colaborativa y abordar eficazmente los desafíos a los que se enfrenta.

El Grupo se ha unido a iniciativas colaborativas relacionadas con el medio ambiente, la innovación social y los derechos humanos, que reúnen a gobiernos, empresas, sindicatos, organizaciones sin ánimo de lucro, universidades e instituciones internacionales. En este sentido, ha participado en diversas iniciativas externas para impulsar el desarrollo, destacándose entre ellas:



El Consejo proporciona un foro para que sus 200 empresas miembros, que representan a todos los sectores empresariales, todos los continentes y con ingresos combinados de más de \$US 7 billones, compartan las mejores prácticas sobre cuestiones de desarrollo sostenible y desarrollen herramientas innovadoras que cambien el statu quo.

Global Compact (Pacto Mundial de la ONU)



VINCI es firmante desde 2003, por lo que se compromete a apoyar y promover los Derechos Humanos en su ámbito de influencia.

VINCI es también miembro de las organizaciones francesas sin ánimo de lucro Entreprises pour l'Environnement (EpE), Équilibre des Énergies (EdEn) y Orée. También es socio de la Liga para la Protección de las Aves (LPO) y de su programa Club U2B (Urbanismo, Biodiversidad y Edificación), junto con organizaciones de investigación como el Instituto de Desarrollo Sostenible y Relaciones Internacionales (IDDRI), un centro de estudios francés creado para facilitar la transición hacia el desarrollo sostenible, y el Fondo Bruno Latour lanzado por Sciences Po. VINCI asistió a la COP16 en Cali, Colombia, en 2024 y participó en diversas charlas y mesas redondas del sector.

World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)

Leadership Group for Responsible Recruitment



VINCI se incorporó al comité de dirección en junio de 2017. Esta iniciativa colaborativa reúne tanto a grandes empresas como a empresas especializadas y organizaciones, con el objetivo de promover prácticas de contratación responsable y combatir el trabajo forzoso.

Entreprises pour les droits de l'Homme (EDH)



VINCI es miembro del consejo. Esta asociación reúne a grandes empresas francesas. Es un lugar de intercambios, propuestas de trabajo y negocios entre profesionales, para una mejor integración de los Derechos Humanos y el deber de vigilancia en las políticas y prácticas de las empresas. En 2023 se ha enfocado en las medidas de vigilancia, indicadores en derechos humanos y derechos humanos en el sector del transporte.

07

Metodología

VINCI Energies Spain publica por cuarto año consecutivo su informe de sostenibilidad, desde que en 2020 lanzó su primera edición.

Sostenibilidad

La publicación de este informe de sostenibilidad 2024 permite a VINCI Energies Spain renovar su compromiso con sus grupos de interés con relación al avance de su desempeño en materia ambiental, social y de buen gobierno, integrando los criterios ESG en todas sus sociedades y actividades con el fin de crear valor a largo plazo y generar un impacto positivo en las sociedades y los territorios en los que opera.

Análisis de materialidad

Toda la información publicada en el Informe de Sostenibilidad 2024 se basa en el análisis de materialidad detallado en el apartado 3 de este informe titulado "Enfoque de la Sostenibilidad". VINCI Energies Spain considera como material aquellos aspectos que puedan tener una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés, o que puedan representar un riesgo u oportunidad en términos de ESG. La determinación de asuntos relevantes se ha llevado a cabo en varias fases:

- Identificación, según los requisitos de GRI (Global Reporting Initiative) y las políticas y normas internas del Grupo VINCI.
- Priorización según la relevancia para las partes interesadas y para el negocio.
- Validación con las partes interesadas internas de la Grupo.

El presente informe ha sido elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI y aplicando los principios de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad y puntualidad.



ESCANÉAME

Alcance de la información

El alcance del Informe de Sostenibilidad 2024 abarca la información consolidada de toda la actividad de VINCI Energies Spain, incluyendo sus marcas: Actemium, Axians y Omexom. Así mismo, se incluyen todos los aspectos ESG materiales relevantes de las sociedades que actualmente forman parte de su Grupo.

Más información

VINCI Energies Spain
Paseo de la Castellana, 41
28046 MADRID

[Ver ubicación](#)

07

Índice GRI

Sostenibilidad

- Declaración de conformidad: VINCI Energies Spain ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero 2024 y diciembre 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.
- GRI 1 UTILIZADO: GRI 1 Fundamentos 2021.
- Estándar sectorial aplicable: Ninguno.

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	PÁGINA / RESPUESTA
CONTENIDOS GENERALES		
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES 2021		
	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	
2-1	Detalles de la organización	10, 11
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	15, 16, 97
2-3	Período del informe, frecuencia y punto de contacto	97
2-4	Reexpresión de información	No se ha realizado ninguna reexpresión de la información en el periodo objeto del informe
	2. Actividades y personal	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	19 - 23
2-7	Personas	62 - 64
2-8	Personal externo	65

3. Gobierno de la organización		
2-9	Estructura y composición del gobierno de la organización	18
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	27
2-15	Conflictos de interés	89
4. Estrategia, políticas y prácticas		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	7, 9, 26, 36
2-23	Compromisos y política	37, 38
2-24	Incorporación de compromisos y políticas	36
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	56, 57
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	29
2-28	Asociaciones a las que pertenece la organización	95
5. Participación de las partes interesadas		
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	28, 29

TEMAS MATERIALES

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

1	Proceso para determinar los temas materiales	31
2	Lista de temas materiales	32

Empleabilidad y competencias de desarrollo profesional

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	32, 37
-----	-----------------------------	--------

GRI 203 - IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016

203-2	Impactos económicos indirectos significativos	32
-------	---	----

GRI 401 - EMPLEO 2016

401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	64
-------	--	----

GRI 404 - FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016

404-1	Media de horas de formación al año por persona	6, 69
404-2	Programas para desarrollar las competencias de la plantilla y programas de ayuda a la transición	61, 69, 77
404-3	Porcentaje personas que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	78

Ética e integridad

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	34
-----	-----------------------------	----

GRI 205 - LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2016

205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	86 – 89, 90
-------	--	-------------

Derechos humanos

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	33
-----	-----------------------------	----

GRI 205 - LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2016

205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	87 - 90
-------	--	---------

GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016

308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	33
-------	---	----

GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016

414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	33 - 34
-------	--	---------



Cambio climático

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

1	3-3	Gestión de temas materiales	34
---	-----	-----------------------------	----

GRI 302 - ENERGÍA 2016

1	302-1	Consumo energético dentro de la organización	6, 24, 34, 47
---	-------	--	---------------

1	302-3	Reducción del consumo energético	47 - 48
---	-------	----------------------------------	---------

GRI 304-BIODIVERSIDAD 2016

1	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	55 - 56
---	-------	---	---------

GRI 305-EMISIONES 2016

1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	45, 47
---	---------------------------------------	--------

2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	45
---	--	----

3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	44, 45
---	---	--------

4	Intensidad de las emisiones de GEI.	46
---	-------------------------------------	----

5	Reducción de las emisiones de GEI	45, 46
---	-----------------------------------	--------



Economía circular

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	35
-----	-----------------------------	----

GRI 306 - RESIDUOS 2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	52 - 54
-------	--	---------

306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	52 - 54
-------	--	---------

306-4	Residuos no destinados a eliminación	54
-------	--------------------------------------	----

GRI 303 - AGUA Y EFLUENTES 2018

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	55
-------	---	----

303-5	Consumo de agua	55
-------	-----------------	----



Inclusión y diversidad

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	32
-----	-----------------------------	----

GRI 401 - EMPLEO 2016

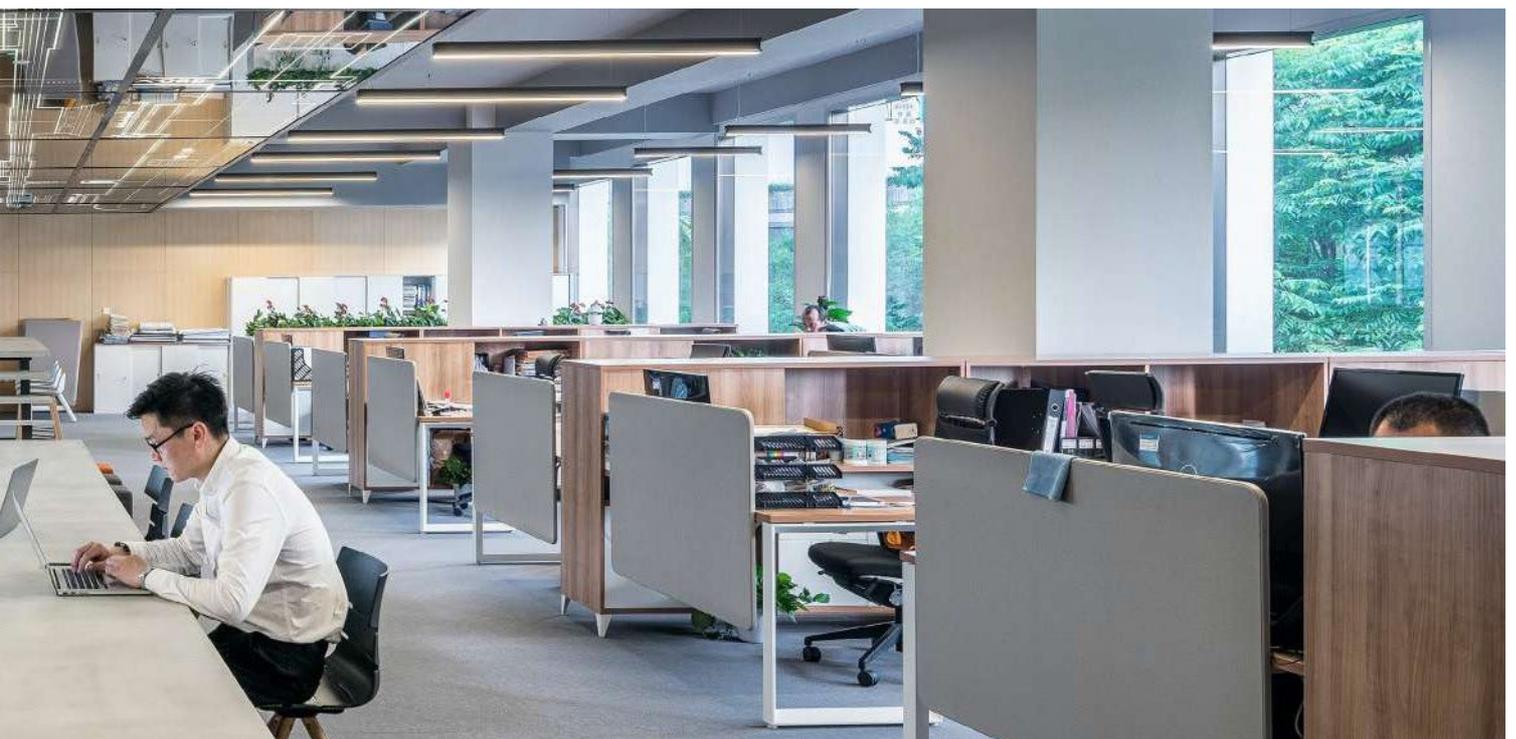
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	75, 76
-------	--	--------

GRI 404 - FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016

404-3	Porcentaje de personas que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	78
-------	---	----

GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016

405-1	Diversidad en órganos de Gobierno y personal	75, 76, 78
-------	--	------------



Relaciones con Proveedores y subcontratistas

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	33
-----	-----------------------------	----

GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016

308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	34, 35
-------	---	--------

GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016

414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	89, 93
-------	--	--------

La seguridad y salud del personal interno, el personal temporal y subcontratistas

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	32
-----	-----------------------------	----

GRI 403 - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018

403-1	Sistema de gestión de la salud y de la seguridad en el trabajo	65
-------	--	----

403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	69
403-4	Participación del personal, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo	33, 37, 70
403-5	Formación del personal en seguridad y salud en el trabajo	69
403-6	Fomento de la salud de la plantilla	74, 79
403-7	Prevención y mitigación de impactos ligados a las operaciones	65, 69, 71
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	65
403-9	Lesiones por accidente laboral	72
Impacto social local		
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de temas materiales	33
GRI 413 - COMUNIDADES LOCALES 2016		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	80, 84

Cuidado del medioambiente

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de temas materiales	34,35
GRI 306 - RESIDUOS 2020		
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	35, 51 - 54
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	35, 51 - 54
306-4	Residuos no destinados a eliminación	54
GRI 303 - AGUA Y EFLUENTES 2018		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	55,35
303-5	Consumo de agua	55
GRI 302 - ENERGÍA 2016		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	47,57
302-4	Reducción del consumo energético	47,48
GRI 304-BIODIVERSIDAD 2016		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	55, 56
GRI 305-EMISIONES 2016		
1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	45, 47
2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	45
3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	44, 45
4	Intensidad de las emisiones de GEI	46
5	Reducción de las emisiones de GEI	45, 46

Contribución socioeconómica en los territorios

GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	33
-----	-----------------------------	----

GRI 203- IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016

203-2	Impactos económicos indirectos significativos	80 - 84
-------	---	---------

GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016

413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	80 - 84
-------	---	---------

413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales.	No se han identificado impactos negativos
-------	--	---