

# Memoria de SOSTENIBILIDAD 2023

VINCI Energies Spain



# Índice

---

## 01

**Carta del Director  
General**

**— 06**

---

## 02

**Sobre VINCI Energies  
España**

**— 10**

VINCI Energies en el mundo 11

VINCI Energies Spain 17

Órganos de Gobierno 22

Líneas de negocio 23

Proyectos destacados 29

# Índice

---

## 03

### **Enfoque de la Sostenibilidad — 31**

Diálogo con grupos de interés	33
Tendencias y desafíos	35
Análisis de Materialidad	37
Compromisos en materia de Sostenibilidad	41
Integración de la sostenibilidad en el negocio	43

---

## 04

### **Medioambiente — 45**

Política de Medioambiente	47
Acción contra el cambio climático	51
Economía Circular	57
Preservación de los entornos naturales	61

# Índice

## 05

### Social — 64

Plan Estratégico Compartido 2022-2025	66
Personas	67
Seguridad y salud	70
Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades	80
Desarrollo profesional y formación	82
Beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral	84
Impacto social	85

## 06

### Gobierno Corporativo — 92

Código ético	93
Prevención de la corrupción	96
Derechos humanos	98
Cumplimiento legal y normativo	100
Gestión de riesgos	102
Privacidad y Protección de Datos personales	103
Alianzas para impulsar el desarrollo	104

# Índice

---

**07**

**Metodología  
del Informe**

**— 106**

---

**08**

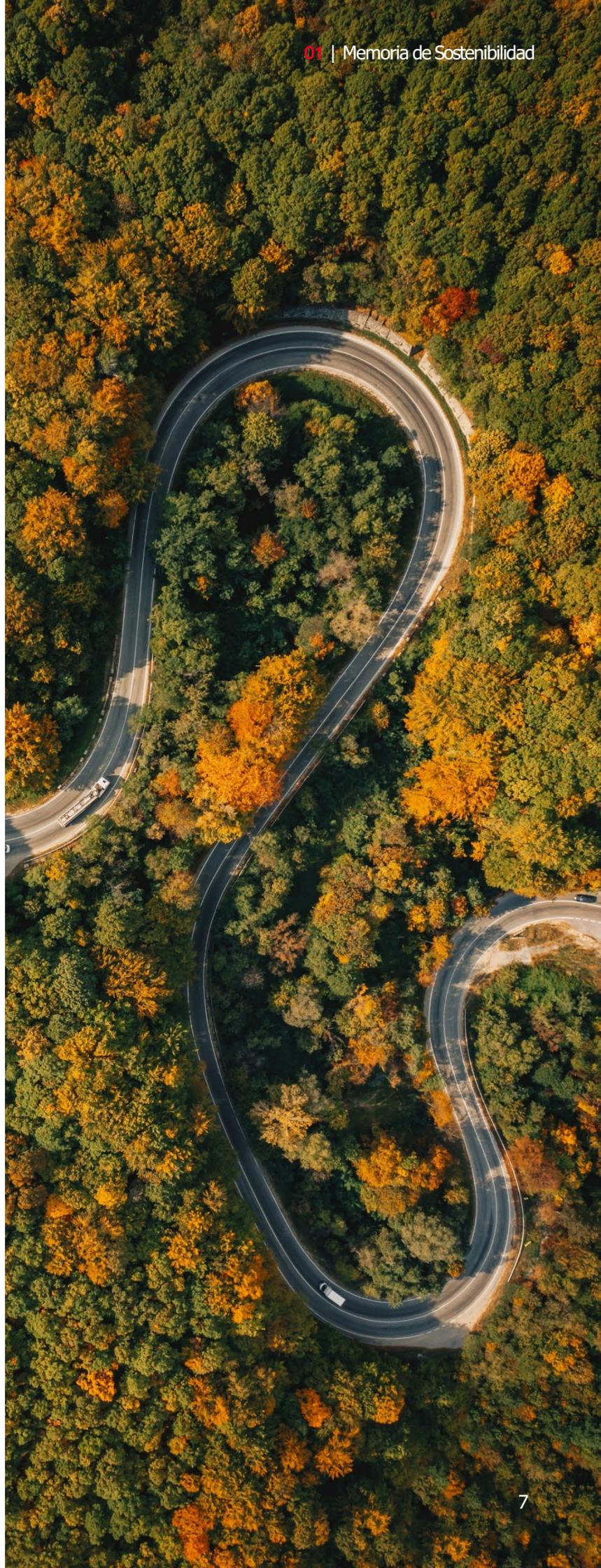
**Índice de  
contenidos GRI**

**— 108**



Laurent Clech | Director General  
VINCI Energies Spain

En 2023, en un entorno global lleno de desafíos, VINCI Energies Spain ha seguido avanzando en su compromiso hacia la transformación sostenible, buscando siempre innovar desde la propia actividad y a través de todas sus marcas (Actemium, Axians y Omexom) con servicios sostenibles y manteniendo iniciativas ya emblemáticas para la organización (i.e. talleres enfocados en trabajar una cultura de excelencia en Seguridad, carreras deportivas del Programa LIFE, Fundación VINCI España, entre otros).





“ La colaboración y la resiliencia de nuestros más de 2.000 colaboradores han sido fundamentales para alcanzar estos logros.

Desde Omexom, hemos intensificado nuestros esfuerzos en la promoción de energías renovables y proyectos de autoconsumo. Axians ha reforzado su liderazgo en la transformación digital, estableciendo nuevos estándares en la optimización tecnológica y digitalización. Por su parte, Actemium ha sido pionero en la evolución hacia la Industria 4.0, revolucionando procesos y elevando la eficiencia en múltiples sectores.

La colaboración y la resiliencia de nuestros más de 2.000 colaboradores han sido fundamentales para alcanzar estos logros. Gracias a su dedicación, hemos conseguido reflejar un crecimiento sostenible en un entorno económico desafiante. Proyectos como la construcción de una subestación transformadora en Muniesa para evacuar 41,8 MW de generación solar fotovoltaica por Omexom. También, la participación de Axians en el Programa de Base Aérea Conectada Sostenible e Inteligente, con el fin de modernizar las bases aéreas del Ejército de Aire a través de la implementación de una red Wifi 6 aprovechando la revolución digital y los avances en la sostenibilidad medioambiental. Y el diseño del centro logístico de Audi Ingolstadt en Valencia, capaz de gestionar un flujo de 12.000 pedidos/hora, por Actemium. Estos son algunos de los proyectos testimonio de nuestra capacidad para innovar y liderar en el sector.

En esta línea, la innovación sigue siendo uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia. Nos comprometemos a ser pioneros en soluciones que anticipen las necesidades del futuro. Un ejemplo de ello es el suministro eléctrico a barcos en la Terminal Ferry de Barcelona mediante el sistema de Onshore Power Supply (OPS), que permite a los buques obtener energía eléctrica de origen 100% renovable mientras están atracados. Esta iniciativa representa un avance significativo en la reducción de emisiones del sector marítimo y refuerza nuestro compromiso con la transición energética y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. Proyectos como este destacan nuestra capacidad para desarrollar soluciones innovadoras que promueven un futuro verde y sostenible.

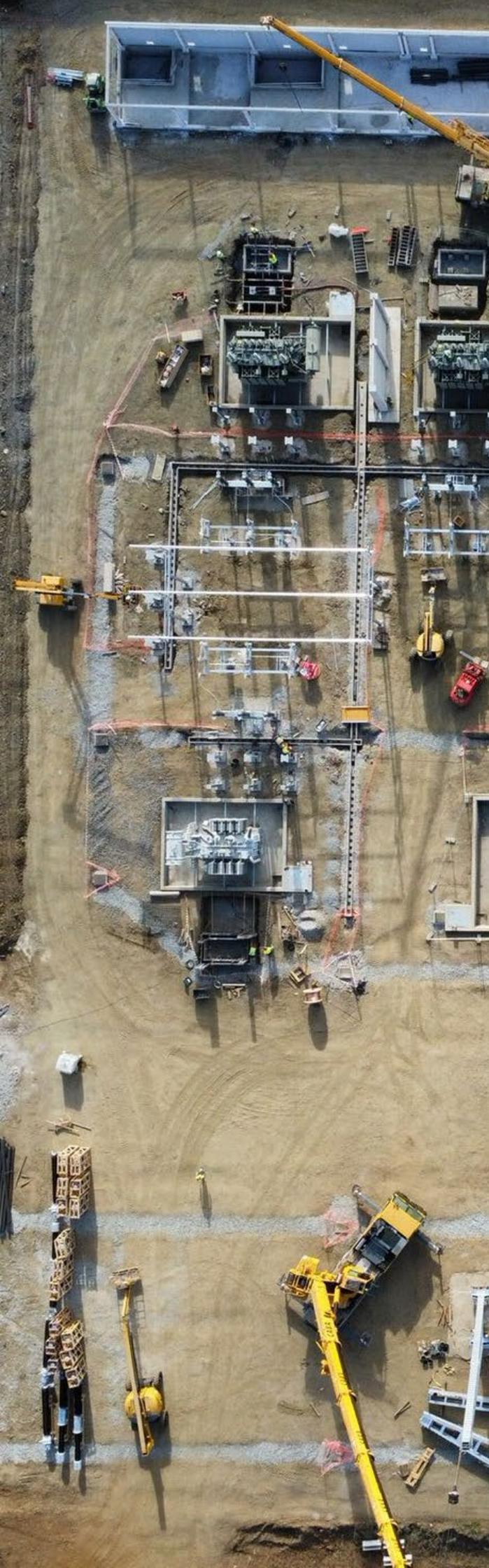
En gestión de nuestra huella ambiental, nos enorgullece compartir que, durante 2023, hemos logrado reducir nuestras emisiones de CO2 en un 14% respecto a las emisiones del 2022, acercándonos a nuestra meta de reducirlas en un 40% para 2030. Este logro subraya nuestro firme compromiso con la sostenibilidad en un contexto de creciente regulación normativa y expectativas elevadas en materia de ESG.

Además, el Bosque de VINCI Energies Spain ha crecido con la plantación de 1.100 árboles adicionales, una iniciativa que no solo contribuye a la gestión medioambiental de nuestro impacto, sino también a la prevención de la contaminación y la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde operamos.

No obstante, aunque celebramos los hitos alcanzados, es crucial que todos los actores sigamos fijando retos ambiciosos hacia una transición verde y justa. Los retos climáticos y la dependencia energética junto a las presiones geopolíticas continúan intensificándose, lo que refuerza la necesidad de un compromiso aún mayor con el planeta y sus habitantes. Con la fecha límite de 2030 aproximándose rápidamente, debemos afrontar estos desafíos con valentía y determinación. No debemos ver esta fecha como el destino final, sino como un camino hacia una transformación social profunda.

“ Aunque celebramos los hitos alcanzados, es crucial que todos los actores sigamos fijando retos ambiciosos hacia una transición verde y justa.





De esta forma, nuestro compromiso con la ESG se extiende más allá del medio ambiente. En 2023, apostando por el eje social, hemos dedicado 27.084 horas a la formación de nuestros colaboradores en materia de seguridad y salud laboral, y la Fundación VINCI España ha apadrinado 12 proyectos, suponiendo un beneficio a más de 1.300 personas y en cada caso con estrecha colaboración con las asociaciones y fundaciones que mayor impacto positivo pueden tener en el territorio local. Por ejemplo, se dotó al taller de costura del Centro Ocupacional San Fernando para personas con diversidad funcional intelectual de máquinas de coser y bordar o también se adquirió equipamiento para una nueva línea de producción en el Centro Especial de Empleo de la Fundación Raíles, lo que posibilitó la contratación directa de 7 personas en situaciones vulnerables.

2023 ha sido un año de grandes avances y desafíos superados. Gracias a la dedicación y esfuerzo de todos los colaboradores de VINCI Energies Spain, hemos avanzado significativamente hacia un futuro más sostenible. Sigamos trabajando con pasión e ilusión, afrontando nuevos retos y construyendo juntos un futuro mejor para todos.



# Sobre VINCI Energies en España

VINCI Energies responde a los retos actuales de movilidad, energía, medio ambiente y convivencia, mediante una dinámica constante de innovación de sus ofertas y soluciones. Y siempre con la participación de sus clientes y demás partes interesadas, para contribuir a un mundo más sostenible.

# 02

## VINCI Energies en el mundo.

Los desafíos de la eficiencia energética, la transición ecológica y la transformación digital están cobrando impulso rápidamente en todo el mundo. Aceleran las necesidades de modernización y renovación de edificios, infraestructuras y plantas de producción industrial para hacerlos más confiables, eficientes y sostenibles.



**ESCANÉAME**

En este contexto, VINCI Energies apoya a sus clientes desplegando un amplio espectro de soluciones y servicios multitécnicos a medida para infraestructuras de energía, transporte y comunicación, así como para edificios, plantas y sistemas de información. Su red de 2.000 Unidades de Negocio, ágiles, innovadoras y arraigadas en los territorios, se extiende por 53 países.

A pesar de un entorno económico y geopolítico incierto, VINCI Energies registró en 2023 un rendimiento notable: sus ingresos aumentaron un 15,4% hasta los 19.327 millones de euros (+10,9% en la estructura actual) y su tasa de margen operativo volvió a mejorar (7%).

VINCI Energies está presente en 53 países. Ofrece soluciones y servicios cada vez más innovadores en cuatro líneas de negocio, a través de sus cuatro marcas:

- infraestructuras,
- industria,
- sector servicios
- TIC.

A través de estas actividades, VINCI Energies tiene una capacidad única en el mercado de conectar las infraestructuras, edificios e instalaciones industriales a sistemas de información y energía cada día más fiables, seguros y eficientes, gracias a un servicio integral que cubre desde el diseño hasta la implementación, operación y mantenimiento, infraestructuras de energía, transporte y comunicación.



La actividad de VINCI Energies se estructura a través de sus tres marcas comerciales Actemium, Axians y Omexom.

VINCI Energies es parte del Grupo VINCI, líder mundial en concesiones, energía y construcción, presente en más de 120 países.

La misión de VINCI es diseñar, financiar, construir y operar infraestructuras e instalaciones que ayuden a mejorar la vida diaria y la movilidad para todos.

Mediante un compromiso firme con la sostenibilidad, más allá de los resultados económicos y financieros, VINCI está comprometida con operar de manera ambiental y socialmente responsable.

Y debido a que los proyectos que crea son de interés público, considera que llegar a todas las partes interesadas y entablar un diálogo con ellas es esencial en la realización de sus actividades comerciales.

Impulsado por esta ambiciosa visión, el objetivo de VINCI es generar valor a largo plazo para sus clientes, accionistas, personal y socios, y para la sociedad en general.

[Más información en la web](#)

CIFRAS CLAVE 2023 VINCI Energies:

**19,3M€**

de ingresos



Presente en

**53**

países



**2k**

Unidades de Negocio



Más de

**97k**

personas



## Soluciones para la digitalización y la transición energética

Trabajando con equipamiento de infraestructuras de transporte y energía, desde el diseño hasta la operación

VINCI Energies, con su marca Omexom, ayuda a los productores de electricidad, a los operadores de sistemas de transmisión y distribución y a las autoridades locales y regionales a cumplir la promesa de la transición energética. Nuestros objetivos, de cara al futuro, son fomentar el acceso a la electricidad, garantizar un suministro seguro y desarrollar una energía sostenible.

Apoyando a los clientes industriales para que sus instalaciones sean más productivas y sus procesos más eficaces y energéticamente eficientes

VINCI Energies, con su marca Actemium, proporciona soluciones y servicios seguros y duraderos a lo largo de todo el ciclo de vida industrial, aprovechando su experiencia en áreas como la ingeniería eléctrica y térmica, la automatización, el procesamiento de datos industriales y la ingeniería mecánica para apoyar a sus clientes industriales.

Como integrador, se centra en mejorar la ventaja competitiva de sus clientes. Para ello, mediante el uso de soluciones innovadoras (robotización, los gemelos digitales, la realidad aumentada o las aplicaciones de realidad virtual) se mejora constantemente la eficiencia global de una planta.



### Sumamos capacidades de para impulsar proyectos en los que el hidrógeno es protagonista.

El Grupo está apostando por este vector energético con la creación de la Unidad de Negocio dedicada, al proceso de diseño y construcción de instalaciones de producción de hidrógeno renovable.

Para ello se encarga desde la identificación de la oportunidad hasta la entrega al cliente, interviniendo en todo el proceso de diseño y construcción de instalaciones de producción de hidrógeno renovable y aportando una solución global y optimizada para cada etapa de la cadena de valor, adaptada a la realidad de la demanda.



### Apoyar a empresas y organizaciones en su proceso de transformación digital

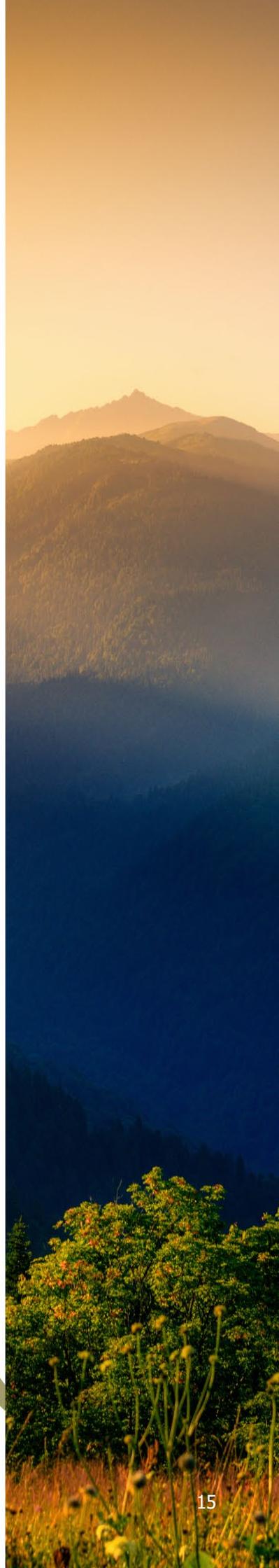
En el corazón de la transformación digital de empresas y organizaciones, VINCI Energies, con su marca Axians, responde a los retos de este cambio ofreciendo a sus clientes soluciones a medida, abiertas, innovadoras, escalables y sostenibles.

Los servicios de Axians se centran en las infraestructuras de telecomunicaciones, la nube y los centros de datos. También en las redes de las empresas, los espacios de trabajo digitales, el análisis de datos, las aplicaciones de líneas de negocio y las soluciones de ciberseguridad.



### Especialistas en la realización de Ingeniería Global para infraestructuras eléctricas.

VINCI Energies, a través de INOVE INGENIERÍA aporta soluciones innovadoras a sus clientes, acompañándolos en todo el proceso de ingeniería y puesta en marcha de subestaciones eléctricas de alta tensión, así como en la instalación de infraestructuras de telecomunicaciones y la gestión y monitorización de datos de estos espacios.



## Los valores de VINCI Energies

Los cinco valores de VINCI Energies - confianza, responsabilidad, autonomía, espíritu emprendedor y solidaridad- se aplican desde un enfoque colectivo y proactivo de responsabilidad social corporativa, basado en cuatro compromisos:

- La salud y la seguridad del personal.
- La ética en cada uno de sus proyectos.
- La reducción de su huella medioambiental.
- La implicación local en proyectos o causas en cada región en la que opera

### Confianza



Elegimos trabajar con espíritu de confianza. La confianza es algo que se da, se merece, se recompensa y que permite que las personas trabajen juntas sabiendo que pueden contar unas con otras.

### Responsabilidad



Nuestro éxito depende de la responsabilidad de nuestras personas en todos los niveles de la organización, independientemente de su posición. Todas las personas son responsables de sus proyectos, clientes y unidades de negocio.



## Autonomía



Permite la expresión del talento, dando a cada persona y Unidad de Negocio la libertad de tomar iniciativas. Las Unidades de Negocio definen sus propias estrategias de desarrollo y están facultadas para implementarlas en conformidad con la cultura del Grupo. La autonomía refuerza su capacidad de actuar de forma rápida y creativa, en contacto directo con los clientes.

## Espíritu emprendedor



Reconocemos la capacidad de cada individuo para tomar iniciativas, evaluar los riesgos, prever el éxito y lograrlo. Este espíritu nos permite innovar en los proyectos desde el aprendizaje continuo.

Aunamos habilidades para responder a proyectos complejos y proporcionar a los clientes servicios y procesos integrales mientras nos mantenemos fieles a nuestra red de unidades de negocio medianas.

## Solidaridad



Más que un principio, la solidaridad es una realidad que se expresa en la red: el conocimiento, las actividades y los recursos se comparten dentro del Grupo para aumentar la eficiencia y la capacidad de actuar con rapidez.

La solidaridad también se expresa por la implicación de las personas en la sociedad civil. Éstas pueden aportar, a través de la Fundación Corporativa VINCI, junto con las organizaciones interesadas en la inserción, a través de la actividad económica.

## VINCI Energies Spain

VINCI Energies Spain trabaja en consonancia con todas las áreas de VINCI Energies, siendo líder global en soluciones para la digitalización y la transición energética de las compañías y actuando como motor de la transformación de los negocios.

VINCI Energies comenzó su presencia en España a finales de 2002 y, en los últimos 20 años, ha logrado un crecimiento orgánico e inorgánico gracias a su estrategia de diversificación. Actualmente, se ha consolidado como un actor importante en la transición energética y la transformación digital, contando con más de 2.070 personas y una cifra de negocio superior a los 402 millones de euros en 2023.

La trayectoria de la organización en España se ha caracterizado por un crecimiento constante, apoyado en la adquisición de empresas consolidadas y líderes en sus respectivos sectores.



## Historia de crecimiento

En línea con su estrategia global, VINCI Energies se ha propuesto mantener un fuerte ritmo de crecimiento rentable y sostenible en España durante los próximos cinco años.

2002

Spark Ibérica

Especializada en los sectores de infraestructuras, telecomunicaciones, industria y terciario.

2007

Tecuni

Especializada en distribución de Alta y Baja tensión, subestaciones eléctricas, instrumentación y alumbrado público.

2010

Cegelec

Presente en el sector aeronáutico, químico, agroalimentario o nuclear y en actividades como el mantenimiento industrial, instrumentación, automatización o transferencia de máquinas.

2017

Acuntia

Grupo de soluciones y servicios en redes de convergencia IP, sistemas y aplicaciones seguras.

ASAS Systems

Líder en el mercado europeo de equipos de mantenimiento para la industria del automóvil.

2018

Insitel

Dedicada a la ingeniería, las automatizaciones, las instalaciones y el control.



## 2019

**Sistem Melesur  
Energía y Sistem  
Infraestructuras y  
Operaciones  
EPC**

Centradas en la prestación de servicios de ingeniería, instalación y mantenimiento para subestaciones transformadoras y líneas eléctricas de Alta, Media y Baja tensión.

## 2020

**Inove  
Ingeniería**

Especializada en la realización de Ingeniería Global para infraestructuras eléctricas, actualizaciones y reformas de las subestaciones eléctricas, despliegue de redes de comunicaciones y gestión de sus redes con centros de control.

## 2021

**Actemium  
Sistemas de  
Seguridad**

Especializada en la instalación y mantenimiento de aparatos, equipos, dispositivos y sistemas de seguridad conectados a centrales receptoras de alarmas, centros de control o videovigilancia.

## 2022

**VES Renewable**

Especializada en la promoción, ingeniería, construcción, explotación y mantenimiento integral de todo tipo de actividades relacionadas con la producción de energía eléctrica a partir de fuentes de energías renovables.

## 2023

**Cobra IS**

Especializada en ingeniería industrial aplicada, ofrece servicios especializados en un espectro diverso de sectores que incluyen energía, industria, telecomunicaciones y movilidad.

# Mapa de actividades

VINCI Energies Spain desarrolla sus actividades en todo el territorio de España, en Alemania, Estados Unidos, así como en Chile y Colombia





Alemania

EE.UU.

Colombia

Chile

## Organigrama Polo VES

Los miembros del Comité Ejecutivo son los responsables de la dirección general de VINCI Energies Spain. El Comité Ejecutivo reúne a todos los directores generales de sus líneas de negocio, como mínimo, dos veces al año. Las tres marcas, Actemium, Axians y Omexom, están gestionadas por un comité de dirección.

Los miembros del Comité Ejecutivo de VINCI Energies Spain son:



Director General  
**Laurent Clech**



CFO  
**Fátima Rodríguez**



Secretario General  
**Gabriel Oraa**



Directora de Personas  
**Tamara Yagüe**



Director de Marca  
**Laurent Clech**



Director de Marca  
**Luis María Gómez**



Director de Marca  
**Joan Amatlle**

**axians**

**OMEXOM**

**ACTEMIUM**

## Líneas de negocio

VINCI Energies Spain posee tres marcas internacionales: Actemium, Axians y Omexom, centradas en tres líneas de negocio (industria, TIC e infraestructuras) que forman una red con múltiples áreas de experiencia.

VINCI Energies Spain es un Grupo líder en servicios y conocimientos especializados en industria, TIC e infraestructuras. Sus tres marcas internacionales, Actemium para la industria, Axians para las TIC y Omexom para las infraestructuras, actúan y colaboran para desarrollar servicios innovadores y sostenibles.

Juntas, forman una red con múltiples áreas de experiencia que aprovechan en función de las necesidades de cada proyecto. VINCI Energies adopta un enfoque basado en la asociación a nivel local, parte clave de su capacidad para crear valor.



Actemium es la marca de VINCI Energies dedicada 100% a la industria que tiene como vocación la mejora y optimización de los procesos productivos en entornos industriales, prestando un servicio integral de rediseño y optimización de cada una de las fases de los sistemas de producción.

Las Unidades de Negocio de todo el mundo, coherentes y unidas en una sola marca, convierten esta marca 100% industrial en una red tanto local como global, para la mejora del rendimiento industrial.

Su misión consiste en conseguir que sus clientes sean más competitivos y que el rendimiento industrial de sus fábricas

sea superior. Sus expertos ofrecen soluciones multidisciplinarias, seguras y sostenibles para todo el ciclo de vida industrial. Actemium ejecuta el diseño, construcción y mantenimiento de sus soluciones. Los proyectos llave en mano que desarrolla Actemium van desde la adaptación a la Industria 4.0 hasta la eficiencia energética, ciberseguridad y sistemas MES.

En España ofrece sus soluciones de Mantenimiento, Ingeniería y Movimiento de máquinas desde hace 50 años en los siguientes sectores: aeronáutica, automoción, logística, química y agroalimentaria. Además, Actemium es líder en el mercado español y referente a nivel internacional en

equipos de mantenimiento para la industria del automóvil. Sus soluciones son:

- Diseño e ingeniería integrando diferentes tecnologías – robótica, visión artificial y máquinas a medida para automatizar sus procesos de fabricación y control de calidad.
- Instalaciones industriales ejecutando instalaciones eléctricas y montajes mecánicos.
- Mantenimiento ofreciendo soluciones a medida con el fin de maximizar la disponibilidad de sus activos industriales a un coste óptimo.



**Cifra de negocio**  
en España  
**77M€**



**Personas**  
en España  
**270**

#### Cadena de valor:

- Aeronáutica
- Automoción
- Energía
- Industria
- Logística
- Maquinaria Pesada
- Oil&Gas
- Industria Química
- Vehículos Eléctricos
- Diseño de Ingeniería
- Instalación y Puesta en Marcha
- Mantenimiento Integral



Esta marca opera en  
**41** países

#### Localización en España



- Andalucía
- Aragón
- Asturias
- País Vasco
- Castilla La Mancha
- Castilla y León
- Cataluña
- Comunidad Valenciana
- Madrid

#### Principales Clientes:

- Airbus
- Renault
- Corteva
- FedEx
- Mondelez
- Audi
- BMW
- Volkswagen
- Opel
- Ford
- Volvo
- Seat
- Mercedes
- Porsche
- Michelin

[Ir a la web de Actemium](#)

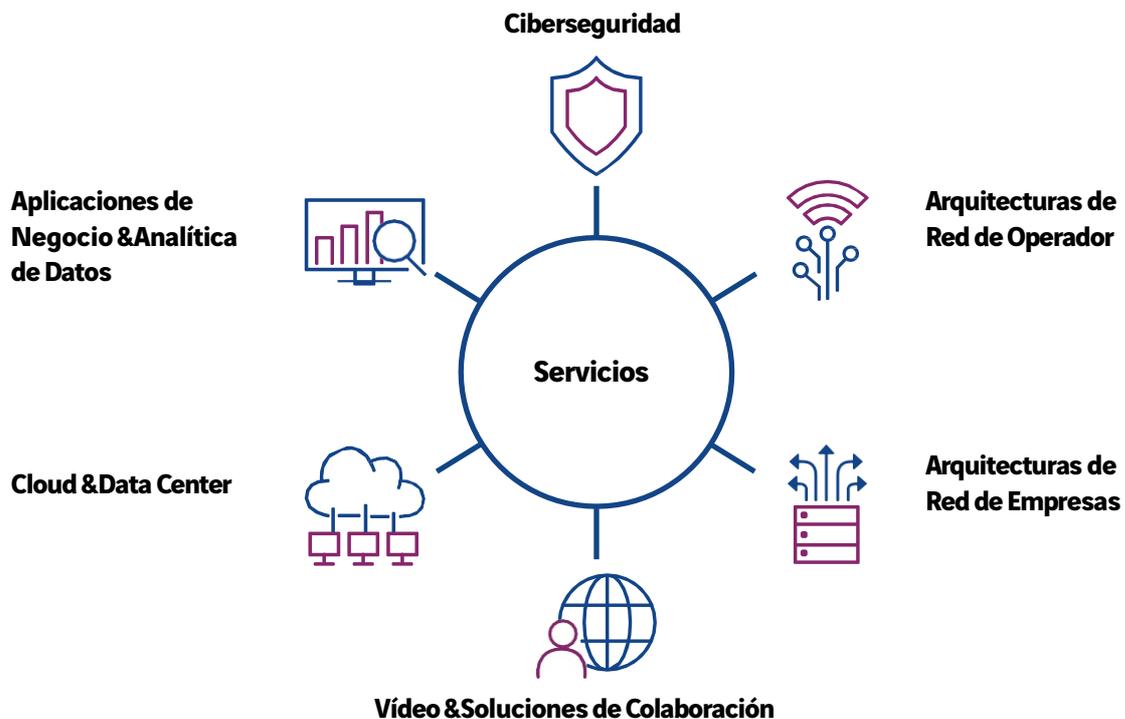


Axians es la marca de VINCI Energies especializada en las tecnologías de la información y las comunicaciones. Proporciona un amplio espectro de soluciones y servicios para atender las necesidades de las empresas en infraestructuras IT y comunicaciones.

Axians se ha consolidado como un actor clave en la construcción de soluciones innovadoras y en la provisión de servicios digitales. Ofrece soluciones de voz, datos y ciberseguridad, entre otros, a través de la prestación de servicios de consultoría, integración, soporte de mantenimiento y servicios gestionados, centrándose en una amplia variedad de mercados verticales. Todo ello, respaldado por los más altos estándares de seguridad.

La estrategia de Axians se basa en cuatro dimensiones clave que le permiten generar innovación para sus clientes, anticiparse a los cambios y maximizar su valor:

- Ofrece un abanico completo de soluciones y servicios en los dominios tecnológicos clave de las TIC, desde arquitecturas de red hasta ciberseguridad.
- Desarrolla un catálogo de soluciones y servicios adaptados a las necesidades en constante evolución de sus clientes.
- Utiliza capacidades integradas de su grupo interno de innovación con arquitectos expertos, un ecosistema de fabricantes punteros, personal altamente cualificado y una vasta experiencia en clientes para cubrir proyectos de extremo a extremo con garantías.
- Gracias a su experiencia en clientes, Axians proporciona soluciones y servicios adaptados a las necesidades particulares de diversos sectores, maximizando su aportación de valor gracias a la proximidad de sus Unidades de Negocio a la realidad de sus clientes.



Gracias a su proyección internacional a través de VINCI Energies, Axians es uno de los integradores de TIC más grandes a nivel mundial y un líder indiscutible dentro del mercado español. Cuenta con una presencia relevante en el sector de la integración de las TIC en España y proyecta su crecimiento hacia nuevas actividades avalada por la política expansiva de VINCI con el crecimiento orgánico sobre compañías innovadoras y rentables que aporten valor a su estrategia.

Axians cuenta con presencia directa en todo el territorio español que le permite mantener un trato cercano con centenares de clientes activos, representados por empresas y organismos de primera magnitud en diversos sectores y administraciones. Axians cuenta con una posición de liderazgo en el mercado español, contando entre sus clientes con la mayoría de las empresas del IBEX 35.



**Cifra de negocio**  
en España  
**130M€**



**Personas**  
en España  
**600**

#### Cadena de valor

- Consultoría y diseño
- Instalación y configuración
- Mantenimiento y servicios gestionados

#### Principales Clientes:

- Orange
- Vodafone
- Aena
- Caixabank
- Grifols
- Sabadell
- Ministerio de Defensa
- Cemex
- Gestamp
- Másmovil
- Renfe



Esta marca opera en  
**37** países

#### Localización en España



- Andalucía
- Canarias
- Cataluña
- Comunidad Valenciana
- Galicia
- Madrid
- País Vasco

[Ir a la web de Axians](#)

## OMEXOM

Omexom es la marca de VINCI Energies que se dedica a brindar soluciones a lo largo de la cadena de valor de la energía, desde la generación hasta la distribución, transformación y el transporte, adaptándose a las necesidades locales y globales de sus clientes.

Con presencia en 40 países, Omexom tiene la capacidad de conceptualizar, diseñar y desarrollar proyectos de manera integral gracias a su experiencia local y global. Además, se ha comprometido con los objetivos de la transición energética para lograr la equidad, la seguridad y la sostenibilidad energética, ampliando el acceso a la energía, fortaleciendo la seguridad del suministro, promoviendo el uso de energías bajas en carbono y comprometiéndose con el desarrollo sostenible.

Tiene como principal desafío cumplir con los objetivos de la transición energética trazados por el Consejo Mundial de la Energía, brindando soluciones innovadoras para fortalecer la seguridad del suministro, ampliando el acceso a la energía para todos y promoviendo el uso de energías limpias. Omexom se compromete con el desarrollo sostenible, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medioambiente y el bienestar social.

Omexom colabora activamente con

las autoridades locales y los operadores de todos los sectores de la cadena de valor de la energía para establecer rutas de distribución de electricidad y proporcionar la más amplia cobertura a zonas rurales y urbanas. También impulsa el almacenamiento de energía, el desarrollo de infraestructuras y el cumplimiento de las demandas de consumo, adaptándose a las necesidades de los proyectos. Omexom comparte la visión del Consejo Mundial de la Energía de proveer energía asequible para todos y se involucra en la tarea de ampliar el acceso a la energía segura y sostenible en todo el mundo.



OMEXOM



**Cifra de negocio**  
en España  
**195M€**



**Personas**  
en España  
**1200**

#### Cadena de valor

- Generación de energía hidráulica, solar, nuclear y eólica
- Distribución de media y baja tensión, centros transformadores y de almacenamiento
- Transporte de la energía de alta tensión (aérea y subterránea)
- Subestaciones y estaciones de convertoras. Automatización, monitorización y control
- Territorios: Alumbrado público, movilidad eléctrica

Esta marca opera en  
**40** países

#### Localización en España



- Andalucía
- Asturias
- Baleares
- Cantabria
- Castilla La Mancha
- Cataluña
- Comunidad Valenciana
- Extremadura
- Galicia
- País Vasco

#### Principales Clientes:

- Red Eléctrica de España
- Iberdrola
- Viesgo
- EDP
- Endesa
- Gas Natural
- Fenosa
- ANAV
- CNAT
- Ayuntamiento de Bilbao
- Mancomunidad de Txorierrri
- Diputación Foral de Bizkaia

[Ir a la web de Omexom](#)

## Proyectos destacados

- Proyecto DIANA. Actemium ha llevado a cabo este proyecto, cofinanciado por el Gobierno Vasco y la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional 2021-2027. Una subvención que entra dentro del programa de ayudas de apoyo a la I+D empresarial- HAZITEK. Con este proyecto se propone dar respuesta a algunos retos del sector mediante la investigación en un nuevo concepto de gemelo digital basado en inteligencia artificial. Este proyecto permitirá integrar de forma transversal toda la información disponible a lo largo del ciclo de vida y conformar un sistema de ayuda a la toma de decisiones inteligentes, para así optimizar la operación y el mantenimiento de las infraestructuras de tratamiento de aguas.
- Desarrollo de un software modutable y escalable para la gestión de políticas para redes inalámbricas de nueva generación. Axians Spain ha trabajado en el desarrollo de un software de gestión de políticas (PCRF) dentro de una red Wi-Fi con el objetivo gestionar el creciente tráfico de datos en tiempo real mediante un control de las políticas de acceso de los usuarios a la red a través de la creación de reglas para luego tomar automáticamente las decisiones de política para cada usuario. Este proyecto se enmarca en la Resolución de 17 de diciembre de 2013, de la Secretaría de Estado de Telecomunicaciones y para la Sociedad de la Información, por la que se convocó, por tramitación anticipada, la concesión de ayudas para la realización de proyectos en el marco de la Acción Estratégica de Economía y Sociedad Digital, dentro del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016

- Montaje mecánico del proyecto de construcción de Brazoinves en Ciudad Real. Omexom ha finalizado el montaje mecánico, incluyendo los módulos, del proyecto de construcción de Brazoinves en Ciudad Real, una planta solar fotovoltaica de cuyo diseño ha sido responsable, llevando a cabo su ingeniería, suministro parcial (excepto módulos) y construcción, que inició sus obras el mes de abril de 2023.

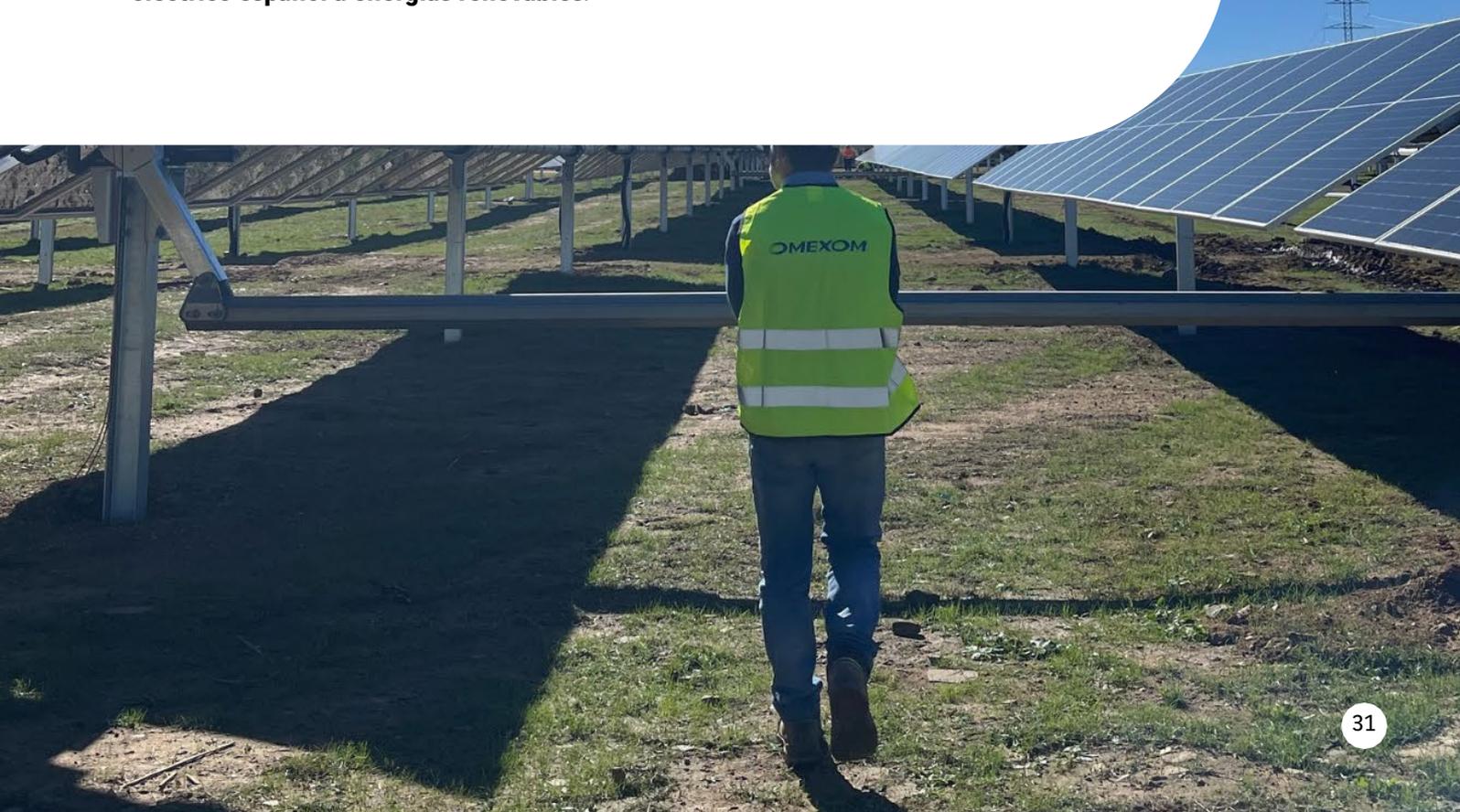
La planta solar cuenta con 69.440 módulos de entre 545W y 550W en una superficie de 73 hectáreas. Los trabajos realizados incluyen la preparación del terreno, cimentaciones, carreteras y viales, drenajes, zanjas, vallado perimetral, instalación eléctrica de baja y media tensión y red de tierras. La plena puesta en funcionamiento de la planta fotovoltaica, que solo se realizará después de exhaustivas pruebas e inspecciones, está prevista para el próximo 2024.

Omexom y el cliente han trabajado juntos en la creación de los sistemas de seguridad, monitorización y el PPC (Power Plant Control), los cuales permiten un acceso controlado y una supervisión en tiempo real del estado de las instalaciones, asegurando un funcionamiento eficiente y seguro. Además, como elemento innovador, se han instalado dos estaciones meteorológicas de última generación en la planta que garantizan la medición de variables ambientales para la previsión y protección de los equipos tecnológicos presentes.

En el proyecto se han tomado medidas para la reducción de huella de carbono, limitando el uso de combustibles fósiles e instalando pantallas vegetales en el perímetro del cercado cinagético y creado zonas de paso libre de animales.

Por otra parte, el 19% de los empleos generados por el proyecto provenían de entidades locales, fortaleciendo así el compromiso con la comunidad de Omexom.

El desarrollo de este proyecto es un **ejemplo del éxito de la transición del suministro eléctrico español a energías renovables.**





# Enfoque de la Sostenibilidad

VINCI Energies Spain integra los principios y valores de la Sostenibilidad en el día a día de su negocio gracias al diálogo constante y transparente con sus grupos de interés, al análisis de las tendencias y de los desafíos del futuro, así como a la adopción de unos compromisos claros e irrevocables de creación de valor compartido y sostenible para la sociedad.

# 03

## El enfoque de la Sostenibilidad del Grupo VINCI sitúa la escucha y el diálogo con sus grupos de interés en el centro del ejercicio de sus negocios.



ESCANÉAME

En respuesta a los grandes desafíos del mundo contemporáneo, su ambición consiste en participar activamente en la transición energética y medioambiental de los espacios habitables, las infraestructuras y la movilidad, al tiempo que fomenta el progreso social, como grupo humanista que defiende la inclusión y la solidaridad.

Aprovechamos nuestros campos de experiencia, nuestra búsqueda de la innovación, la fortaleza de nuestro modelo de negocio y el compromiso de nuestros equipos para luchar hacia un objetivo que comparte nuestro personal: servir a un propósito útil y cuidar el planeta

Este objetivo global de desempeño se resume en el Manifiesto VINCI, que expresa los valores compartidos por todas las personas y formaliza los compromisos del Grupo con todas sus partes interesadas.

En el Grupo VINCI, las cuestiones sociales, societarias, medioambientales y éticas son llevadas al más alto nivel de responsabilidad por el Comité de Estrategia y RSC del Consejo de Administración, que vela por su integración en la estrategia del Grupo. La política social y societaria está liderada por el departamento de Recursos Humanos y, dentro de él, por el departamento de Responsabilidad Social Corporativa; la política ambiental, por el Departamento de Medioambiente; la política de ética, por el Departamento de Ética y Vigilancia. Los Comités de Derechos Humanos, Medioambiente y Ética y Vigilancia se reúnen periódicamente con los representantes de las divisiones del Grupo para identificar los principales asuntos e implementar procedimientos de vigilancia para prevenir riesgos a las personas y el medioambiente, y promover la difusión de medidas y mejores prácticas.

El Comité de Dirección aprueba formalmente el Informe de Sostenibilidad realizado por las áreas de Comunicación y Responsabilidad Social Corporativa de VINCI Energies Spain.

## Diálogo con grupos de interés

La comunicación y el diálogo permanente con los grupos de interés son esenciales para el desarrollo del modelo de creación de valor sostenible de VINCI Energies Spain. Este enfoque se basa en la identificación y gestión de sus expectativas, de tal forma que el Grupo pueda operar de manera más responsable y generar mayor impacto positivo en la sociedad y en el medioambiente, tomando decisiones más informadas y éticas en su operación diaria.

En este contexto, el diálogo responsable y efectivo con los grupos de interés forma parte de la política de comunicación de VINCI Energies Spain, basada en los principios de respeto a la legalidad, rigor, transparencia, participación y garantía de la privacidad de la información referida a terceros.

El Departamento de Comunicación, en colaboración con la matriz del Grupo, es responsable de asesorar y apoyar a toda la organización en los procesos de escucha y comunicación con los grupos de interés. Además, desarrolla canales de comunicación y espacios específicos de relación con cada uno de los grupos relevantes.

Por último, el Departamento de Comunicación proporciona la información, formación, materiales y asesoramiento adecuado para que los directivos y portavoces puedan comunicarse de forma efectiva con sus grupos de interés. Esto garantiza una comunicación coherente y cohesiva en toda la organización, lo que ayuda a fortalecer la relación con los grupos de interés y a generar un mayor compromiso hacia el Grupo.



GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE ESCUCHA Y COMUNICACIÓN
Todos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema Interno de Información (canal de denuncias) (<a href="https://www.vinci-energies.es/sistema-interno-informacion/">https://www.vinci-energies.es/sistema-interno-informacion/</a>). Canal anónimo abierto a todos los grupos de interés para la comunicación de alertas relacionadas con infracciones del Derecho de la Unión Europea, derecho penal o administrativo, actuaciones contrarias a la normativa existente en materia de compliance tales como códigos éticos, derechos humanos, seguridad y salud, medioambiente, etc. o relacionados con posibles situaciones de acoso laboral, sexual o por razón de sexo.</li> </ul>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación permanente, visitas y reuniones periódicas.</li> <li>• Encuesta de satisfacción anual.</li> <li>• Gestión de incidencias.</li> </ul>
Personal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet "MyView".</li> <li>• Newsletter mensual con información de interés sobre seguridad, salud y bienestar, sostenibilidad, noticias sobre la organización, etc.</li> <li>• Clubes de Compras, RRHH, Seguridad y Salud, Medioambiente e Innovación.</li> <li>• Newsletter para mantener al día a la plantilla de todos los proyectos.</li> <li>• Premios de Medioambiente.</li> <li>• Convenciones anuales.</li> <li>• Día de Medioambiente de VINCI para el personal.</li> <li>• Actividades de voluntariado ambiental y social.</li> <li>• Participación voluntaria por parte del personal en eventos deportivos (Programa LIFE).</li> <li>• Evaluaciones de desempeño y formaciones de promoción interna.</li> <li>• Encuesta de clima laboral.</li> <li>• Participación voluntaria en el programa de ahorro salarial del Grupo VINCI.</li> <li>• Programa de descuentos para la plantilla.</li> <li>• Programa VINCI Energies 4 YOU con la finalidad de trasladar los programas sostenibles a todas las sedes de VINCI Energies Spain.</li> </ul>
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de proveedores</li> <li>• Visitas y reuniones periódicas.</li> <li>• Gestión de reclamaciones.</li> </ul>
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación permanente desde las Unidades de Negocio.</li> </ul>
Sector / Competencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación en los foros y las asociaciones de mayor interés.</li> </ul>
Administración y relaciones institucionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaciones con la administración, asociaciones y otras organizaciones desde la Dirección de las marcas del Grupo (Actemium, Axians y Omexom).</li> <li>• Eventos y jornadas de puertas abiertas.</li> <li>• Encuentros institucionales.</li> </ul>
Opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Página web corporativa.</li> <li>• Publicación de notas de prensa a través de los medios de comunicación.</li> <li>• Canales sociales en LinkedIn, Twitter, YouTube e Instagram.</li> </ul>
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El personal tiene la posibilidad de apadrinar proyectos de inclusión laboral con entidades del Tercer Sector a través de la Fundación VINCI España.</li> </ul>

## Tendencias y desafíos

El Grupo se asegura de seguir y analizar las principales tendencias que pueden afectar a sus actividades a corto, medio o largo plazo. Los principales desafíos identificados son la emergencia ambiental, las expectativas sociales y societarias, la urbanización, la movilidad, la transición energética y la transformación digital. Estas tendencias pueden conllevar riesgos, pero también oportunidades, ya que VINCI Energies Spain contribuye a ofrecer soluciones que responden a los desafíos de la transición. Los órganos de gobierno y las Unidades de Negocio velan porque estos temas sean incorporados en las políticas que implementan.

## Tendencias y retos que afectan a los negocios del Grupo VINCI

PRINCIPALES TENDENCIAS	ANÁLISIS Y RETOS
Emergencia ambiental	Es probable que el cambio climático, según los escenarios de referencia internacionales, afecte profundamente los estilos de vida actuales. También están aumentando las tensiones sobre los recursos naturales y el medioambiente, a veces más allá de su capacidad de regeneración o adaptación.
Expectativas sociales y laborales	Ante las desigualdades y las crisis, las acciones para proteger a las personas, promover la inclusión e integración del mayor número posible de personas, avanzar en los Derechos Humanos en las cadenas de valor y mantener la cohesión social de los territorios son indispensables.
Urbanización	En 2030, el 60% de la población mundial será urbana y se concentrará principalmente en los países en desarrollo. Los ciudadanos participan cada vez más en los proyectos de desarrollo.
Movilidad	Ante la creciente urbanización, los cambios demográficos y sociales y la emergencia climática, se debe construir una movilidad sostenible que responda a las nuevas necesidades emergentes y a los diversos usos.
Digitalización	A través de la explotación de datos, el desarrollo de la Inteligencia Artificial y las nuevas tecnologías, van apareciendo nuevas soluciones para los proyectos del Grupo respetando la protección de datos personales.

## Análisis de Materialidad

Ante estos cinco grandes desafíos, el Grupo identifica los asuntos materiales que son relevantes para el negocio y que tienen un impacto significativo en la toma de decisiones, dando respuesta a las expectativas de sus grupos de interés. Estos temas materiales, sus acciones y sus indicadores clave de desempeño asociados se presentan en la siguiente tabla de resumen:

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
La seguridad y la salud de la plantilla, el personal temporal y subcontratistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objetivo de cero accidentes a todos los niveles</li> <li>Promover una cultura de la seguridad en todo el Grupo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red de especialistas en salud y seguridad laboral en las líneas de negocio.</li> <li>Formación en seguridad y salud.</li> <li>Cartografía de los principales riesgos del Grupo.</li> <li>Procedimiento y análisis de informes de casi accidentes, accidentes graves y mortales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de sociedades sin accidentes laborales con baja.</li> <li>Índice de frecuencia de accidentes de trabajo con baja (plantilla y personal temporal).</li> <li>Índice de gravedad de los accidentes de trabajo con baja (plantilla).</li> </ul>
Empleabilidad y competencias de desarrollo profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la empleabilidad mediante el desarrollo de competencias.</li> <li>Fomentar los beneficios sociales destinados al personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña de marca del empleador y mejora del proceso de orientación de las nuevas incorporaciones.</li> <li>Herramientas innovadoras de perfeccionamiento.</li> <li>Desarrollo de programas de formación complementarios entre el Grupo y las líneas de negocio.</li> <li>Formación continua enfocada a la promoción interna.</li> <li>Posibilidad de movilidad interna a nivel internacional.</li> <li>Programa de ahorro salarial del Grupo VINCI posibilitando la entrada en el accionariado en condiciones favorables.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número medio de horas de formación por persona.</li> <li>Proporción de la plantilla adscrita al Plan CASTOR Internacional.</li> <li>Número de ferias de empleo en las que se ha participado</li> </ul>
Inclusión y diversidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objetivo de inclusión global: prevención de todas las formas de discriminación y promoción de la igualdad de oportunidades.</li> <li>Para 2030, aumentar al 30% la proporción de mujeres en puestos directivos y en comités de dirección.</li> <li>Desarrollo de una cultura de la diversidad.</li> <li>Promoción de la igualdad de género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red de coordinadores de RSC</li> <li>Formación para desarrollar la gestión inclusiva.</li> <li>Herramienta de autoevaluación de la discriminación.</li> <li>Acreditación para determinadas sociedades del Grupo.</li> <li>Fomentar la colaboración con proveedores del Tercer Sector.</li> <li>Favorecer la contratación de personas con diversidad funcional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de mujeres en puestos manager.</li> <li>Porcentaje de mujeres en áreas operativas.</li> <li>Número de sociedades certificadas en materia de diversidad.</li> <li>Índice de igualdad de género.</li> <li>Porcentaje de personas con diversidad funcional.</li> <li>Número de proveedores del Tercer Sector.</li> </ul>

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
La contribución socioeconómica del Grupo en los territorios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arraigo y desarrollo de territorios.</li> <li>• Mantener la cohesión social de los territorios a través de la integración.</li> <li>• Relaciones mantenidas con la sociedad civil, clientes y usuarios.</li> <li>• Aumentar la empleabilidad y la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso del personal y apoyo a las iniciativas a través de la Fundación VINCI España.</li> <li>• Diálogo, consulta e intercambio con las partes interesadas, actores regionales, clientes y usuarios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de personas que han presentado un proyecto para la Fundación VINCI.</li> <li>• Número de horas dedicadas a los proyectos de integración.</li> <li>• Importe total donado por la Fundación VINCI España a las asociaciones.</li> <li>• Número de Beneficiarios de la Fundación VINCI España</li> </ul>
Relaciones con proveedores y subcontratistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar un enfoque de compra responsable.</li> <li>• Apoyar el desarrollo de proveedores y subcontratistas.</li> <li>• Tener en cuenta criterios sociales y medioambientales en las compras del Grupo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Refuerzo de la gobernanza de las compras responsables.</li> <li>• Publicación de una guía práctica sobre compras responsables.</li> <li>• Desarrollo e impartición de herramientas y formación.</li> <li>• Cuestionario de autoevaluación de proveedores y planes de mejora de la Sostenibilidad.</li> <li>• Refuerzo de la vigilancia y gestión de los riesgos sociales en la subcontratación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Porcentaje de compras realizadas a nivel local.</li> <li>• Porcentaje de compras que incorporan criterios de compra responsable.</li> <li>• Número de personas que conocen la iniciativa de compra responsable.</li> </ul>
Derechos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con el respeto de los derechos y la prevención de daños graves a las personas y comunidades locales que puedan verse afectadas por los proyectos VINCI Energies Spain.</li> <li>• Concienciar a través de formación online en materia de Derechos Humanos a toda la plantilla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis y cartografía de los riesgos para los Derechos Humanos asociados a las actividades empresariales.</li> <li>• Publicación de la Guía de Derechos Humanos de VINCI.</li> <li>• Módulos de formación y e-learning en materia de Derechos Humanos.</li> <li>• Programas de prevención y evaluación.</li> <li>• Implantación de un sistema de protección social básica para toda la plantilla.</li> <li>• Formación online de Derechos Humanos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de personas formados en cursos online de Derechos Humanos.</li> <li>• Horas de formación online en Derechos Humanos</li> </ul>

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
Ética e integridad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difundir el Código de Ética y Anticorrupción a toda la plantilla.</li> <li>• Asegurarse de la aceptación del Código de Ética y Anticorrupción.</li> <li>• Impulsar la gestión ejemplar.</li> <li>• Evaluar el nivel de <i>compliance</i> de proveedores y clientes y rechazar aquellos que no cumplan con las normativas del Grupo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité de Compliance.</li> <li>• Comité de Privacidad</li> <li>• Formación de Ética, Anticorrupción y conflicto de intereses online.</li> <li>• Difusión de documentos marco (Código de Ética y Conducta, Código de Conducta Anticorrupción, etc.).</li> <li>• Procedimiento de denuncia de irregularidades, plataforma Sistema Interno Información.</li> <li>• Proceso de evaluación por parte de terceros mediante un cuestionario y una auditoría interna.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de personas que han aceptado el Código de Ética y Anticorrupción.</li> <li>• Número de personas que han realizado el curso de Anticorrupción online.</li> <li>• Número de evaluaciones realizadas a terceros.</li> </ul>
Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 40% (alcances 1 y 2) para 2030, en comparación con 2018.</li> <li>• Actuar en toda la cadena de valor promoviendo la reducción de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, con un objetivo de reducción del 20% (alcance 3) para 2030, respecto a 2019.</li> <li>• Adaptarnos para mejorar nuestra resiliencia al cambio climático.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración del diseño ecológico en todo el ciclo de vida del proyecto.</li> <li>• Transformación de la flota de vehículos ligeros.</li> <li>• Modernización de la maquinaria de obra y del parque de vehículos pesados.</li> <li>• Utilización de energías renovables mediante el auto-consumo eléctrico, la firma de acuerdos de compra de energía (PPA) y la adquisición de garantías de origen.</li> <li>• Reducción de las emisiones causadas por el uso de materiales en los proyectos.</li> <li>• Actuar sobre el rendimiento energético de las estructuras.</li> <li>• Fomentar la movilidad con bajas emisiones de carbono y las soluciones energéticas libres de carbono.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emisiones de gases de efecto invernadero (alcances 1, 2 y 3 en tCO<sub>2</sub>eq).</li> <li>• Seguimiento del consumo de energía.</li> <li>• Cantidad de electricidad procedente de fuentes de energía renovables (en MWh).</li> <li>• Número de proyectos de Eficiencia Energética.</li> <li>• Seguimiento del combustible fósil consumido por la flota.</li> </ul>

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
Economía Circular	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Limitar la extracción de materiales vírgenes en favor de materiales reciclados.</li> <li>• Promover el uso de materiales y técnicas de construcción que utilicen respetuosamente los recursos naturales.</li> <li>• Mejorar la clasificación de los residuos para su reciclaje y reutilización sistemáticos.</li> <li>• Aumentar la disponibilidad de materiales reciclados para reducir la extracción y el uso de materiales vírgenes.</li> <li>• Promover la reducción del consumo y la reutilización de materiales en nuestra actividad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilización de materiales reciclados y limitación de la extracción de materiales vírgenes.</li> <li>• Uso de materiales reutilizados o reacondicionados.</li> <li>• Utilización de hormigón bajo en carbono y materiales de origen biológico.</li> <li>• Mejora de las tasas de valorización de residuos.</li> <li>• Desarrollo de técnicas y materiales que ahorren recursos naturales.</li> <li>• Desarrollo de soluciones de Economía Circular.</li> <li>• Relaciones con las partes interesadas y colaboración con organizaciones profesionales sobre los impactos ambientales de las materias primas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desglose entre residuos peligrosos y residuos no peligrosos y sus diferentes tipologías.</li> <li>• Porcentaje de recogida, recuperación, valorización y reventa de residuos peligrosos y no peligrosos y sus diferentes tipologías.</li> </ul>
Entornos naturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevenir las molestias e incidentes medioambientales aplicando sistemáticamente un plan de gestión medioambiental en todas las sociedades del Grupo.</li> <li>• Optimizar el consumo de agua, especialmente en las zonas con estrés hídrico.</li> <li>• Tender a una "pérdida neta cero" de biodiversidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar asociaciones con organizaciones, centros de investigación y oficinas de diseño en áreas relacionadas con la preservación de la bio-diversidad.</li> <li>• Reducción de la contaminación acústica y lumínica.</li> <li>• Prevención de la contaminación del agua.</li> <li>• Optimización del consumo de agua en zonas con estrés hídrico.</li> <li>• Prevención de la pérdida de suelo natural.</li> <li>• Limitación de la fragmentación de los hábitats naturales y mantenimiento de la conectividad ecológica.</li> <li>• Organización de limpiezas en entornos naturales.</li> <li>• Realización y mantenimiento de plantaciones de árboles.</li> <li>• Restauración del equilibrio ecológico de los humedales y los cursos de agua.</li> <li>• Control y eliminación de especies exóticas invasoras y conservación de la flora local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de asociaciones en vigor.</li> <li>• Consumo de agua comprada y de agua de pozos en metros cúbicos.</li> <li>• Número de personas voluntarias de limpieza de entornos naturales.</li> <li>• Número de personas participando de las plantaciones.</li> </ul>

## Compromisos en materia de Sostenibilidad

Para VINCI Energies Spain, la dimensión ambiental, social y de gobernanza es inseparable del desempeño técnico y económico de sus proyectos. El Grupo se esfuerza por integrar este enfoque de actuación en sus respuestas a la emergencia ambiental y su contribución a una sociedad más inclusiva.

El enfoque de desempeño global de VINCI se ajusta a dos principios complementarios. El primero es reducir el impacto ambiental de los proyectos y optimizar los beneficios socio-económicos a largo plazo de las actividades del Grupo para las poblaciones y territorios. El segundo es imaginar, en alianza con los grupos de interés, las soluciones de utilidad pública más efectivas en una economía de escasez.

El enfoque del Grupo se ha construido desde 2012 en torno al Manifiesto VINCI, afirmando sus valores y compromisos en términos de

desempeño general. Publicado en una treintena de idiomas, el Manifiesto es un vector transversal de cohesión entre las diversas actividades de VINCI y tiene como objetivo alinear las acciones de sus entidades operativas y sus equipos en todos sus países de actuación.

Como parte del Grupo VINCI, VINCI Energies Spain asume el Manifiesto corporativo con los principales compromisos en relación con asuntos relevantes para los grupos de interés de la organización.

[Ver el Manifiesto Corporativo](#)

VALORES COMPARTIDOS	COMPROMISO
Las infraestructuras e instalaciones están al servicio del público y del bien común. Por ello, el Grupo se esfuerza por implicar en sus proyectos, lo antes posible, a todas las partes interesadas, incluidos socios, clientes, proveedores, funcionarios electos, residentes locales y sociedad civil.	Promover la divulgación y la consulta en la realización de los proyectos para garantizar la estrecha participación de los grupos de interés.
El comportamiento ético es clave en los contratos y en las relaciones con los clientes. Aplicamos el Código de Ética y Conducta en todo el mundo.	Garantizar una total transparencia en las propias prácticas y en las de los subcontratistas.
Trabajamos por la transformación medioambiental de los entornos vitales, las infraestructuras y la movilidad, a través de tres ejes principales: actuar por el clima, optimizar los recursos gracias a la Economía Circular y preservar los entornos naturales.	Reducir las emisiones directas en un 40% de aquí a 2030 y desarrollar soluciones que aceleren la transición energética de los clientes y de los sectores de actividad en los que operamos, al tiempo que seguimos una trayectoria para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050.
La actividad empresarial está arraigada en el servicio local. Por ello, apoyamos el compromiso de las personas y sociedades en el patrocinio de proyectos cívicos y la lucha contra la exclusión social.	Apoyar el compromiso cívico del personal, especialmente a través de las fundaciones del Grupo en todo el mundo.
Rechazamos la idea de que los accidentes laborales son inevitables. La dirección tiene la responsabilidad de hacer todo lo posible para garantizar la integridad física y la salud de todas las personas en los lugares de trabajo y en las instalaciones que operamos.	Cero accidentes.
La cultura corporativa se basa en reunir a personas de diferentes orígenes y experiencias. Evitamos toda forma de discriminación en la contratación, en las relaciones laborales y en la trayectoria profesional de los colaboradores. Formamos a los directivos en esta exigencia y la inculcamos a los proveedores y subcontratistas.	Fomentar la captación y contratación de mujeres y personas de orígenes diversos.
Adoptamos un enfoque a largo plazo en las relaciones con el personal. Practicamos una flexibilidad responsable para favorecer un desarrollo profesional y personal equilibrado de la plantilla.	Proponer oportunidades de conciliación, formación y movilidad laboral para todas las personas con el fin de promover la empleabilidad sostenible. Se practica la escucha activa.
El personal representa el mayor bloque de accionistas de VINCI. Nos esforzamos por compartir los beneficios del crecimiento con la plantilla a nivel mundial, a través de planes de participación del personal en las acciones y de participación en los beneficios.	Garantizar que cada persona de VINCI tenga la oportunidad, siempre que sea posible, de participar en el éxito económico.

## Integración de la sostenibilidad en el negocio

Los Clubes de VINCI Energies Spain son una herramienta efectiva para fomentar la colaboración y el intercambio de conocimientos dentro del Grupo. Reúnen al personal y a las Unidades de Negocio, ayudando a establecer sinergias entre los diferentes equipos y mejorar la eficiencia y eficacia en la implementación de proyectos.

Además, cabe destacar que estos Clubes también se centran en la Sostenibilidad y en el impulso de los compromisos en la materia. Esto demuestra que VINCI Energies Spain trabaja activamente para mejorar su impacto ambiental y social e integrar la Sostenibilidad en el día a día de su negocio.

En la actualidad, están conformados los siguientes Clubes:



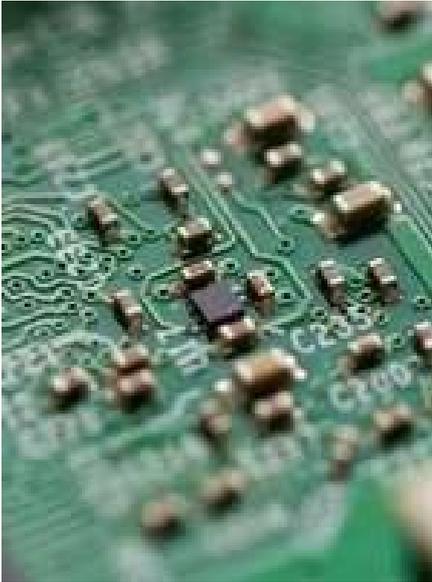
Compras



Innovación



Seguridad



IT



Recursos Humanos



Medioambiente

# Medioambiente

VINCI Energies Spain ha definido una hoja de ruta con objetivos claros y metas concretas y medibles que le permiten abordar de manera efectiva el cambio climático, fomentar la economía circular y preservar los entornos naturales.

# 04



Un enfoque que moviliza fuertemente a las personas, alentadas a renovar sus prácticas en el trabajo cotidiano de su profesión

**ESCANÉAME**

Clima, economía circular, entornos naturales: en estos tres ejes de su política medioambiental, VINCI ha asumido compromisos ambiciosos, que se aplican en primer lugar a la reducción de su propia huella.

En el contexto de la emergencia climática, el medioambiente es un tema clave para VINCI. El Grupo lo aborda con la ambición de desempeñar plenamente su papel en la transición energética y medioambiental del entorno construido, la infraestructura y la movilidad.

En este sentido, ha revisado su política medioambiental, que desde 2020 se despliega en una nueva hoja de ruta de la década. VINCI apuesta así por una trayectoria para reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 40% hasta 2030 (siendo 2018 el año de referencia) que debería permitirle contribuir a la neutralidad global en carbono hasta 2050, y al mismo tiempo aspira a reducir un 20% sus emisiones indirectas (upstream y downstream alcance 3) para 2030 (siendo 2019 el año de referencia). El Grupo también ha asumido compromisos ambiciosos en materia de economía circular y protección de los entornos naturales.

El despliegue de esta hoja de ruta se basa, además de en los planes de acción establecidos por cada división, en la fuerte movilización de las personas, animadas a concretar a través de sus iniciativas, lo más cerca posible del terreno, el compromiso colectivo del Grupo. VINCI aborda así la transición energética y medioambiental como una potente palanca para innovar en sus negocios y sus ofertas, con el fin de apoyar el crecimiento de sus actividades a largo plazo. La política de innovación alimenta esta dinámica, al contribuir al surgimiento de soluciones y servicios que crean valor ambiental y que dan lugar a nuevas actividades dentro de las divisiones del Grupo.

Todas las Unidades de Negocio de VINCI Energies Spain, así como la sede central, han establecido objetivos en consonancia con los objetivos del Grupo VINCI y de la División VINCI Energies International and Systems, donde se encuentra VINCI Energies Spain.

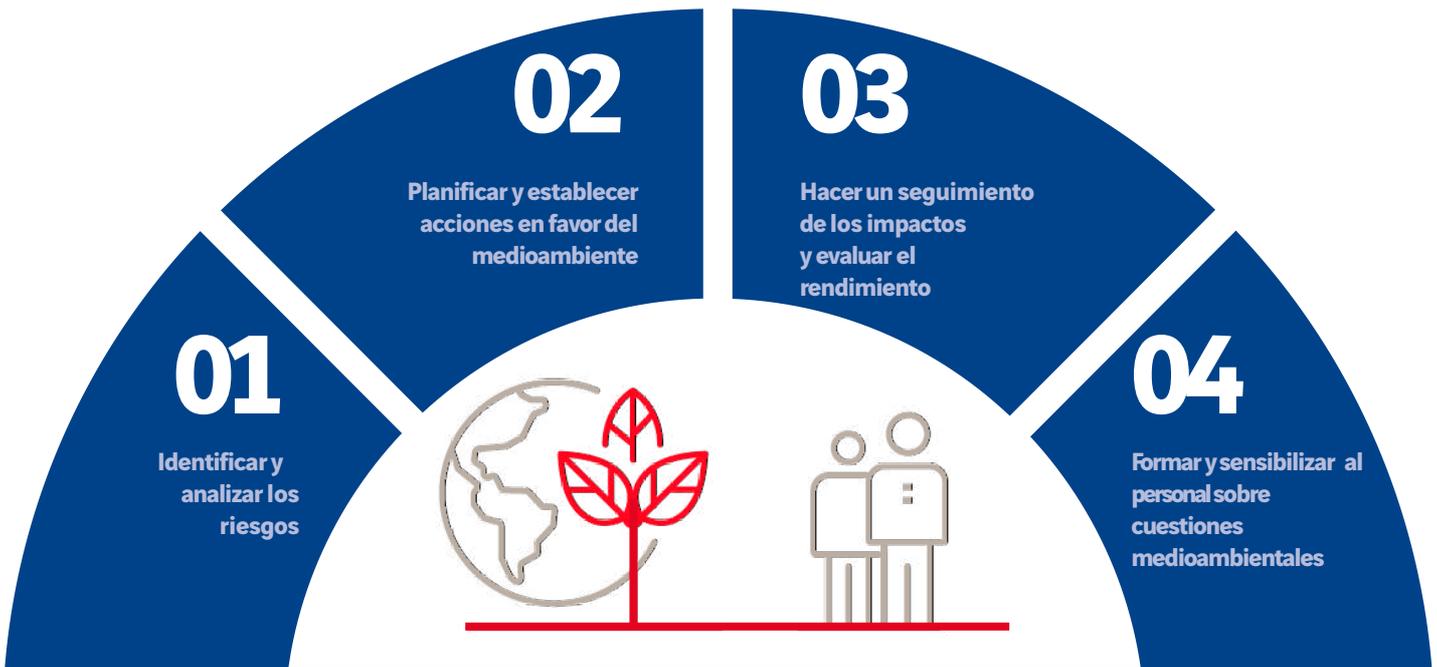
## Política de Medioambiente

Ante un contexto de cambio climático global, disminución de los recursos y daños al entorno natural, y ante el compromiso de diversos actores, especialmente estatales, con la reducción del impacto medioambiental de las actividades, VINCI Energies Spain se plantea la necesidad de instaurar una política ambiciosa de protección del medioambiente.

Sus actividades pueden tener un impacto en el medioambiente, si no se toman medidas a lo largo del ciclo de vida de sus productos y servicios. Más allá del cumplimiento de las obligaciones normativas que ya aplica, VINCI Energies Spain se ha comprometido a establecer soluciones complementarias para evitar y reducir al máximo los efectos de sus actividades sobre el medioambiente en los territorios donde opera.

Con un planteamiento centrado en la mejora continua y en el progreso, VINCI Energies Spain aplica los siguientes principios para la protección del medioambiente cuyo cometido es limitar los efectos directos e indirectos de sus actividades sobre los ecosistemas de los que depende.

VINCI Energies Spain pone en práctica las líneas directrices en materia de conservación del medioambiente en todos los territorios donde desarrolla su actividad.



## 01

### Identificar y analizar los riesgos

Se llevan a cabo acciones medioambientales adaptadas, que requieren la realización, en la fase preliminar, de un análisis de los riesgos y de los diferentes impactos del proyecto o de la actividad.

Así pues, el contexto medioambiental (y normativo) y las posibles repercusiones se examinan considerando los aspectos pertinentes:

- Contaminaciones y molestias
- Emisiones de gases de efecto invernadero y consumo de energía, que contribuyen al cambio climático
- Riesgos climáticos
- Consumo y transformación de materias primas (renovables o no renovables)
- Repercusión sobre la biodiversidad y los entornos naturales

## 02

### Planificar y establecer acciones en favor del medioambiente

El análisis de los riesgos se materializa, de ser necesario, en la elaboración de planes de acción en favor del medioambiente adaptados a cada operación y de las prioridades medioambientales definidas previamente. Las Unidades de Negocio son responsables de los planes de acción, del seguimiento de los impactos y de las medidas adoptadas, pudiendo recurrir a un referente medioambiental si es necesario.

## 03

### Hacer un seguimiento de los impactos y evaluar el rendimiento

La implementación de acciones en favor del medioambiente va acompañada de un sistema de evaluación cuyo seguimiento se realiza a través de un reporte controlado por cada Unidad de Negocio. Durante ese seguimiento se pueden establecer medidas correctivas.

## 04

### Formar y sensibilizar a las personas sobre cuestiones medioambientales

VINCI Energies Spain vela para que las personas que se deben enfrentar a retos medioambientales en su actividad tengan un nivel de conocimientos necesario. El personal debe conocer las medidas y los procedimientos que haya que implementar, y deben poder realizar el correspondiente seguimiento.

Se trabaja para sensibilizar a todo el personal y a sus representantes respecto a los retos medioambientales de los proyectos: normativa, procedimientos frente a los riesgos, gestión de los residuos, conservación de la biodiversidad, formación Green IT para conocer los impactos ecológicos asociados a cada fase del ciclo de vida de los dispositivos de IT, etc.

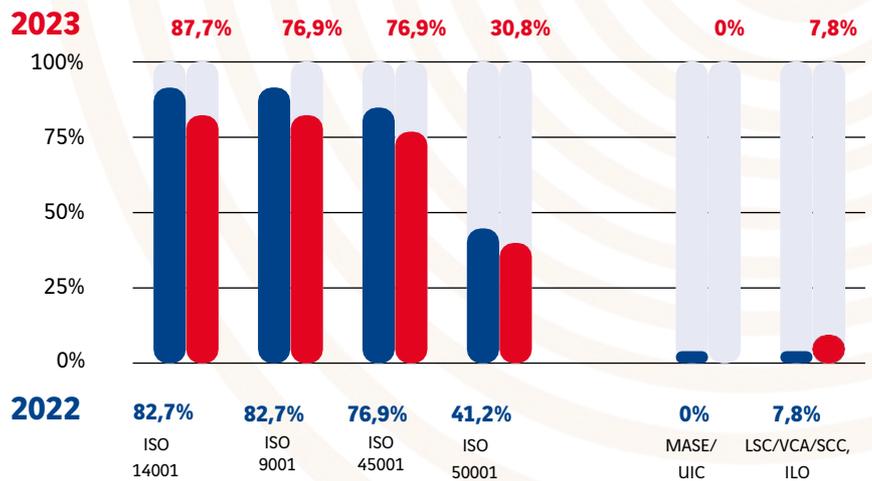
## Certificaciones

De acuerdo con este marco de actuación, el desempeño medioambiental de VINCI Energies Spain está avalado por diferentes certificaciones que permiten poner en práctica el principio de mejora continua.

De hecho, en 2023, más del 85% de la actividad de la organización estaba certificada conforme a los requisitos de la norma ISO 14001:2015 de sistemas de gestión medioambiental. El alcance certificado abarca las actividades basadas en el mantenimiento y ejecución de las instalaciones, la ingeniería y las energías renovables optimizando la generación, el transporte, la transformación y la distribución de electricidad.

Así mismo, de forma paulatina, las Unidades de Negocio están incorporando la certificación ISO 50001:2018 de los sistemas de gestión energética que implica el control de picos de consumo,

desviaciones y objetivos de reducción de energía. En 2023, más del 30% de la actividad de la organización estaba certificada conforme a los requisitos de la dicha norma.



Las certificaciones ambientales vigentes y otros distintivos con los que cuenta VINCI Energies Spain por sociedades son las siguientes:

SOCIEDAD	ISO 14001:2015	14064-1:2012	ISO 50001:2018	ISO 14006:2011
	Gestión Ambiental	CO <sub>2</sub> Verificado	Eficiencia Energética	Ecodiseño
ACTEMIUM ASAS	✓		✓	
ACUNTIA	✓	✓		
CEGELEC	✓			
INSITEL	✓			✓
INOVE	✓			
SISTEM MELESUR	✓	✓	✓	
SIO	✓	✓	✓	
SPARK IBERICA	✓	✓		
TECUNI	✓		✓	
VES Renewable	✓			

## Prevención de riesgos ambientales

Además de las políticas y programas de gestión ambiental que incluyen los procedimientos para identificar y controlar los riesgos ambientales, VINCI Energies Spain destina los correspondientes recursos humanos a la prevención de estos riesgos.

De hecho, en 2023 contaba con un responsable ambiental para cada una de las sociedades, hasta un total de 10 personas, y una coordinadora ambiental en el polo.

En general, los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales son esenciales para garantizar la sostenibilidad a largo plazo y proteger el medioambiente.

Otro importante reconocimiento de terceros fue la obtención por parte de Cegelec de la certificación oro en el ranking de ECOVADIS que evalúa la calidad del sistema de gestión de la responsabilidad social y ambiental de una empresa.

## Integración del medioambiente en el negocio

El Departamento de Medioambiente de VINCI Energies Spain está gestionado por un Comité y un Club en el que participan representantes de las distintas marcas.

Además, se cuenta con una red de 63 personas cuyo interés en el medioambiente va más allá, ayudando a difundir y aumentar la participación en las acciones de la organización: la red de embajadores de medioambiente que se identifican con sello propio.

Por otro lado, cabe destacar que, durante 2023, VINCI Energies Spain ha trabajado en el desarrollo de su cultura medioambiental y en la sensibilización de su personal:

- Capacitando al 100% de los Gerentes de Negocio y Directores en la calculadora de alcance 3 para clientes.
- Reforzando su red de embajadores (ha aumentado un 33% respecto a 2022).
- Reforzando la comunicación interna y externa sobre medioambiente.
- Fortaleciendo la precisión de los datos a nivel de las Unidades de Negocio a través de la nueva herramienta de reporte (eVE)
- Emitiendo trimestralmente un informe de actividad ambiental.
- Incluyendo el medioambiente en las auditorías de obra.
- Desarrollando un nuevo programa de concienciación en el marco de la iniciativa VINCI Energies 4 You.

Cabe destacar que cada nueva persona que se incorpora a la organización realiza el curso de Ambición Ambiental VINCI y el de Compromiso medioambiental de VINCI Energies.



## Acción contra el Cambio Climático

Actuar en favor del clima implica un enfoque integral y holístico que abarque tanto la mitigación, como la adaptación al cambio climático. Es necesario que se tomen medidas a nivel global para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y limitar el calentamiento global a 1,5°C, tal como se establece en el Acuerdo de París.

VINCI está en el camino para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero compatible con el Acuerdo de París. El Grupo se ha comprometido así a reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 40% en 2030 y reducir sus emisiones de alcance 3 en un 20% en 2030 respecto a 2019.

Este compromiso ha sido validado por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) y da como resultado una alineación de la trayectoria del Grupo con un nivel de ambición "muy por debajo de los 2 °C", al tiempo que garantiza su marco metodológico.

En esta senda de reducción de emisiones de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), se inscribe VINCI Energies Spain que ha adoptado unos objetivos claros y medibles, así como el correspondiente plan de acción ambicioso para cumplir sus metas en 2023.

	2022	2023
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1) (tCO <sub>2</sub> eq)	6.198	5.392
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de la electricidad comprada (alcance 2) (tCO <sub>2</sub> eq)	352	263
Otras emisiones indirectas (tCO <sub>2</sub> eq) (alcance 3):		
• Viajes en avión	657	630
• Viajes en tren	34	35
• Desplazamientos al trabajo en vehículo eléctrico	1	1
• Desplazamientos al trabajo en vehículo de combustión	581	1.104
• Desplazamientos en vehículo privado o alquiler a corto plazo	253	143

Los factores de emisión utilizados para el cálculo de la huella de carbono de VINCI Energies Spain proceden de Ademe y de la Agencia Internacional de la Energía. La herramienta utilizada es propia, denominada "eVE" y ha sido desarrollada por el servicio IT gracias al editor SAP.

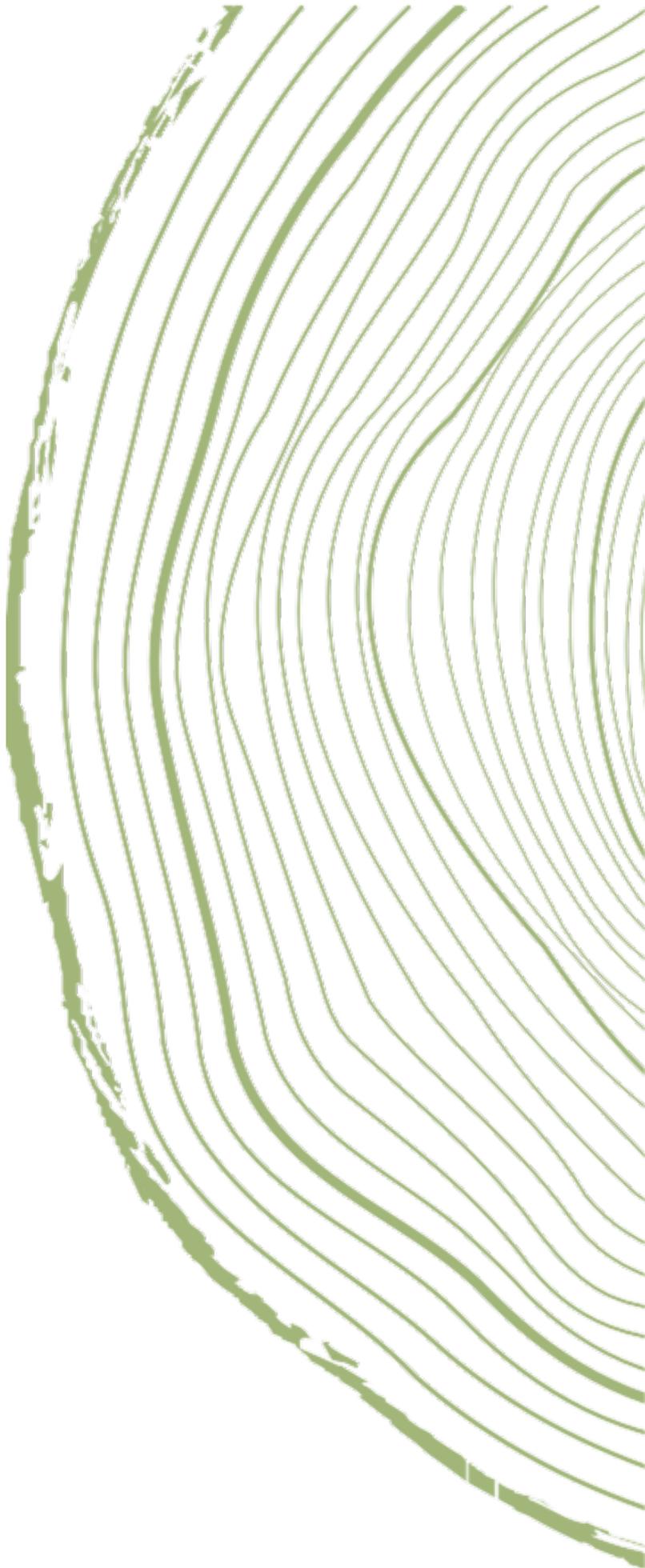
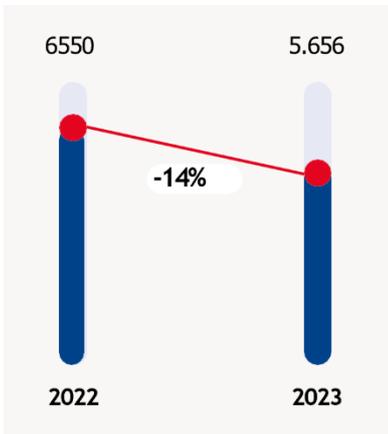
Gracias a la adopción de todas estas medidas, en 2023 se consiguió una reducción del 14 % de las emisiones de GEI respecto a los niveles de 2022. A este importante logro, contribuyeron principalmente las emisiones de alcance 1, debido en su mayor parte, al menor número de vehículos de combustión.

Sin embargo, si se compara la intensidad de emisiones de GEI por ingreso, se puede observar que presenta una reducción del 17% respecto al ejercicio anterior.

#### Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> (gCO<sub>2</sub>/€)



#### Evolución de las emisiones de Alcance 1 y 2 (tCO<sub>2</sub>eq)

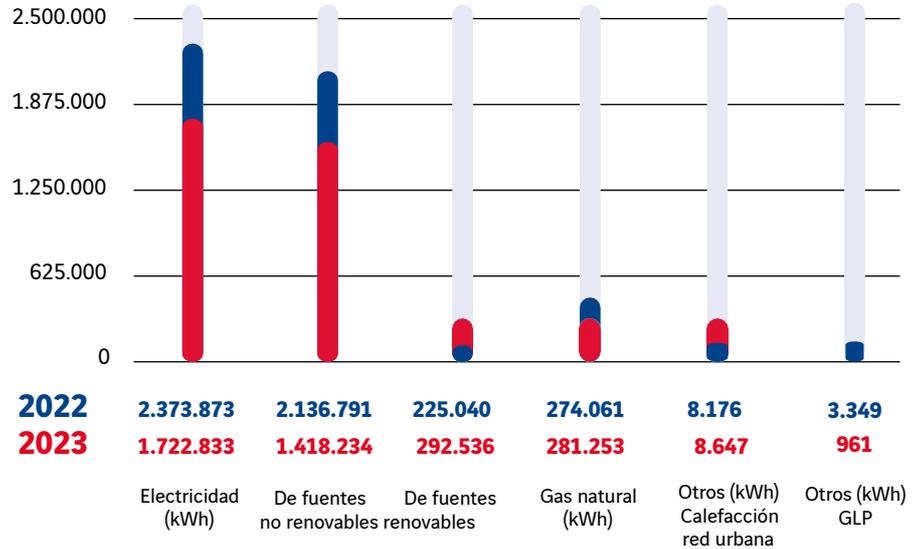


## Reducir las emisiones directas (Alcances 1 y 2)

VINCI Energies Spain se ha propuesto reducir sus emisiones GEI de alcance 1 producidas por la quema de combustibles fósiles adoptando importantes medidas estructurales de eficiencia energética para reducir su consumo. Entre las medidas llevadas a cabo en 2023, cabe destacar:

- La optimización de la gestión de flotas, mejorando su supervisión.
- La apuesta por la actualización de los vehículos de combustibles fósiles a vehículos híbridos o eléctrico, cuando sea posible y/o relevante.
- El apoyo a los cambios de comportamiento de conducción como son la Eco-conducción y la posibilidad de compartir vehículo.
- Incrementar el consumo de biocombustibles, cuando estén disponibles.
- El apoyo al uso de maquinaria alimentada por energías renovables frente a la alimentada por fuentes fósiles.
- La investigación de tecnologías de hidrógeno y desplegarlas, cuando sea posible y/o relevante.

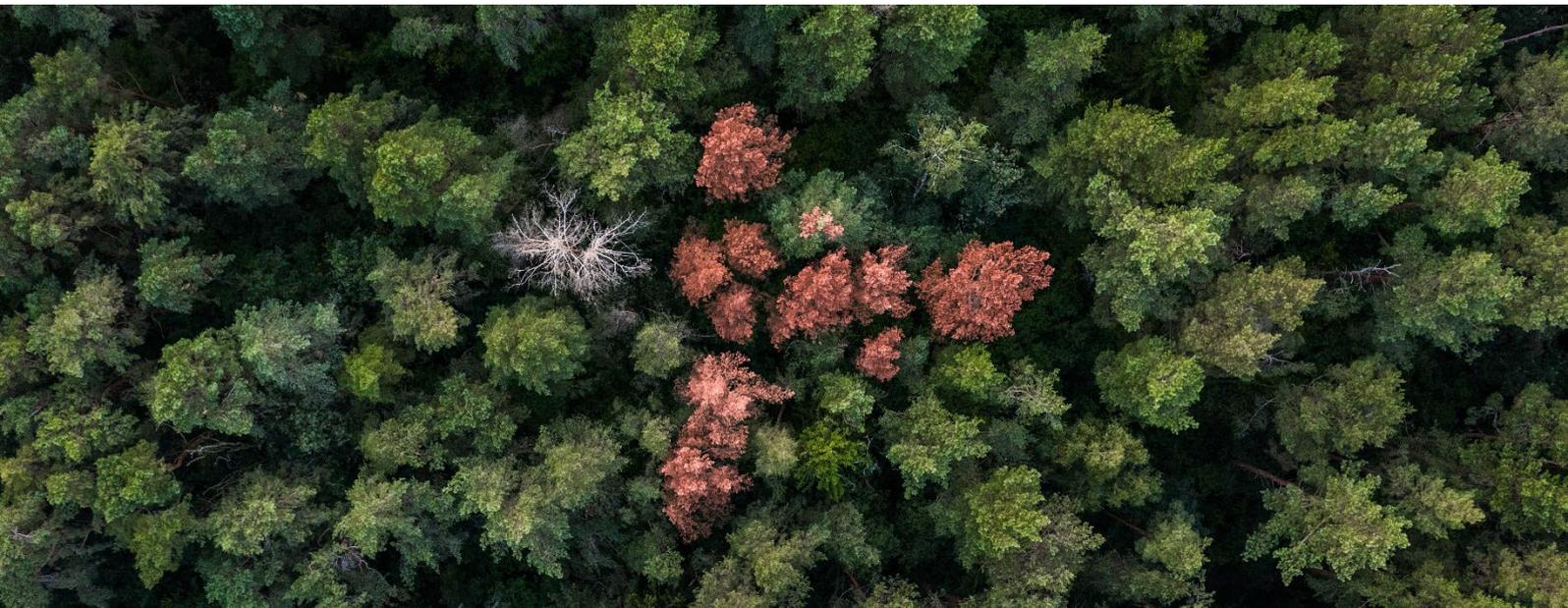
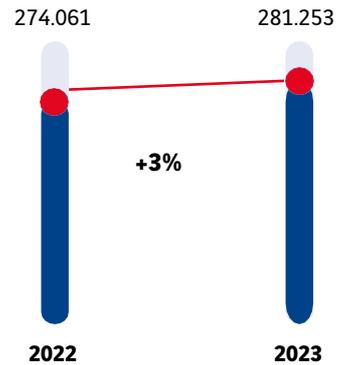
### Evolución del consumo de energía



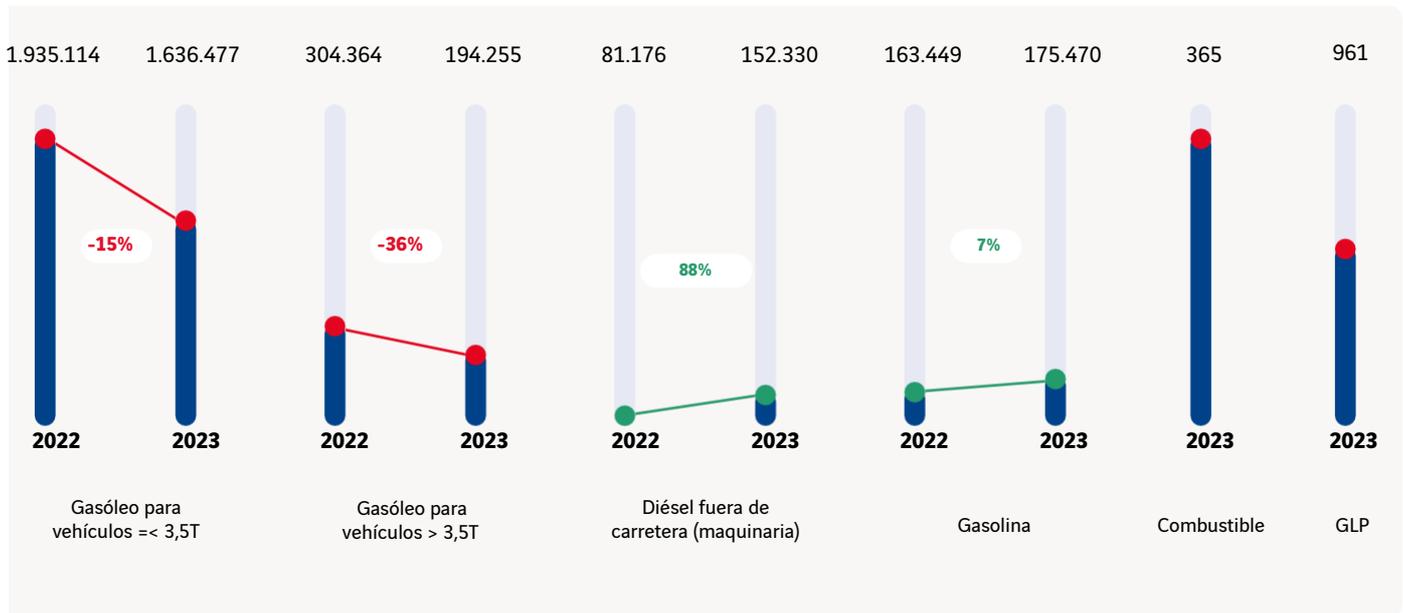
En 2022 se logró una gran disminución en consumo de gas natural (37,39%), manteniéndose el consumo con un pequeño incremento respecto a 2022 del 3%.

Por otro lado, el consumo de combustibles fósiles en el sector del transporte experimentó una disminución del 13% con relación a los niveles registrados en 2022.

### Consumo de Gas Natural (kWh)



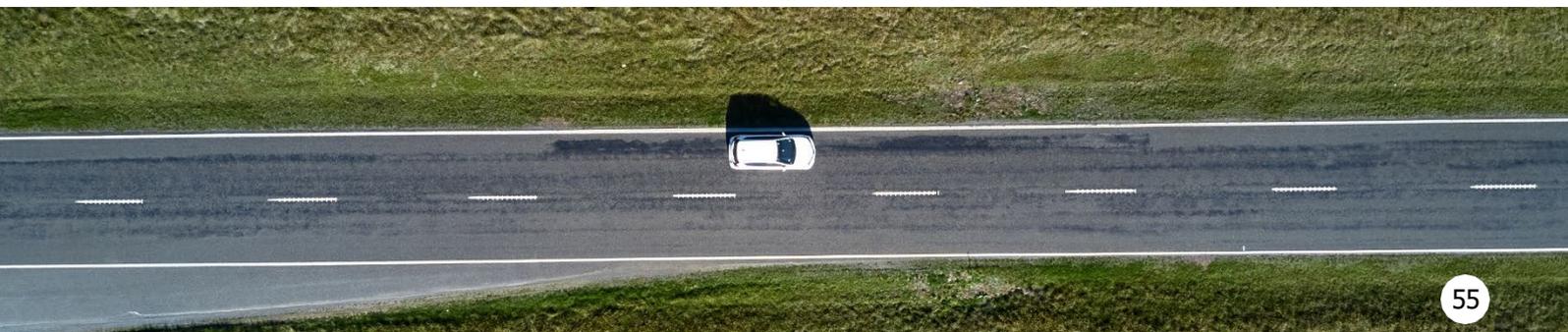
## Evolución del consumo de combustibles fósiles en el transporte (L)



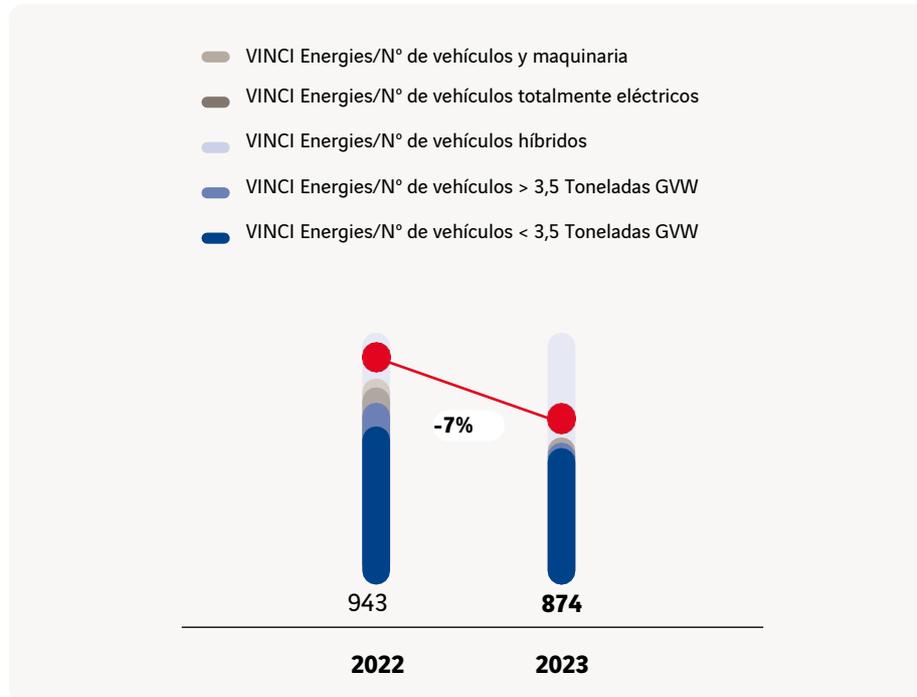
A continuación, se detallan los cambios específicos en el consumo de diferentes tipos de combustibles:

- Gasóleo para vehículos con un peso igual o inferior a 3,5 toneladas: En el año 2023, se mantiene la tendencia de disminución en el consumo de diésel para este tipo de vehículos. Esta reducción se debe a los esfuerzos realizados durante el último año para renovar parte de la flota, así como al cambio de actividad en varias Unidades de Negocio de Omexom. En comparación con 2022, se registró una disminución del 15% en el consumo de diésel para vehículos con un peso igual o inferior a 3,5 toneladas.
- Gasóleo para vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas: En el año 2023, también se observó una reducción del 36% en el consumo de diésel para vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas en comparación con 2022.
- Gasolina: A pesar de los esfuerzos por reducir las emisiones de carbono, el consumo de gasolina aumentó en aproximadamente un 7%. Este incremento se debe al cambio de vehículos diésel por vehículos de gasolina, que son considerados más sostenibles. Sin embargo, es importante destacar que el consumo por vehículo, a nivel general se redujo en 2023 en un 6%.

Además de los cambios en el consumo de combustibles, se implementaron medidas para fomentar una flota más sostenible. Estas medidas llevaron a un aumento en la disponibilidad de vehículos más respetuosos con el medioambiente.



## Evolución de la flota de vehículos eléctricos e híbridos



La composición de la flota en 2023 se vio influenciada de la siguiente manera:

- El Número de vehículos con un peso inferior a 3,5 toneladas: Se registró una reducción importante en vehículos que utilizan combustibles fósiles debido a la disminución en la actividad de distribución. En el año 2023, hubo 67 vehículos menos en comparación con el año anterior. Si esta tendencia se mantiene, es posible mantener la reducción de emisiones de CO2 a largo plazo.

Número de vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas y uso de combustible fósil: Al analizar los diferentes tipos de vehículos con un peso superior a 3,5 toneladas, se observa un gran descenso en el año 2023. La cantidad de vehículos pasó de 29 en 2022 a 18 en 2023.

Número de vehículos totalmente eléctricos: Existe un claro esfuerzo por reducir el impacto ambiental al incluir vehículos totalmente eléctricos en la flota. Durante el año 2023, se añadieron diez vehículos eléctricos nuevos de menos de 3,5 toneladas.

- Número de vehículos híbridos: En 2023, se firmaron varios nuevos contratos de renting que incluían vehículos híbridos.
- Número de vehículos y maquinaria no matriculados: Se ha producido una reducción del 38% en el número de vehículos y maquinaria propulsados por combustible fósil debido al cambio de 11 de estos vehículos por eléctricos. En el año 2023, se registraron 20 unidades, en comparación con las 32 unidades del año anterior.

Además, VINCI Energies Spain ha adoptado distintas medidas para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con el consumo de energía eléctrica, con el objetivo de asegurar la reducción del Alcance 2. Para ello, maximizó su consumo de energías renovables con la instalación de paneles solares y el incremento de contratos verdes.

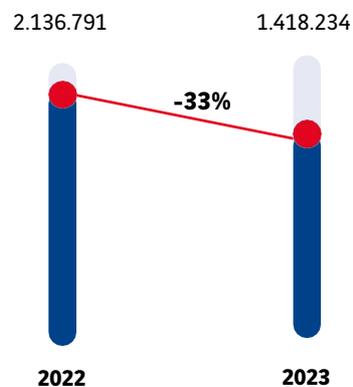
De hecho, el consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables aumentó 30% respecto a 2022.

### Consumo de energía eléctrica procedente de fuentes renovables (kWh)



Contrato de energía renovable

### Consumo de energía eléctrica procedente de fuentes no renovables (kWh)



Consumo de electricidad actual

Además, la producción de energía renovable en 2023 se mantuvo en los mismos niveles del ejercicio 2022, pasando de **12.042 kWh** a 12.063 kWh.

Por otro lado, cabe destacar la reducción de más de un 28% en el consumo de electricidad "gris" respecto a los niveles de 2022.

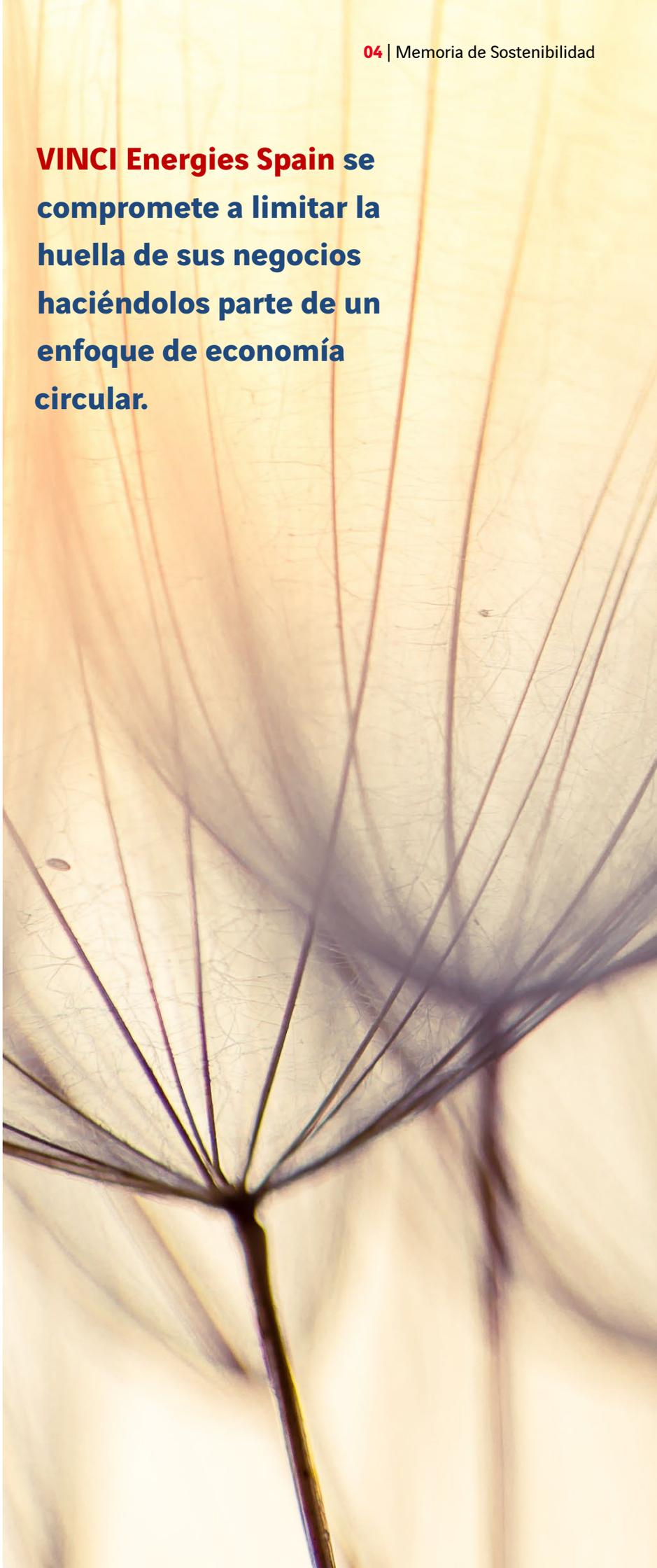
## Economía Circular

En un contexto de escasez de recursos naturales, algunos de los cuales son esenciales para el funcionamiento de sus actividades, VINCI pretende limitar la huella de sus negocios haciéndolos parte de un enfoque de economía circular.

Para alcanzar este objetivo, VINCI Energies Spain trabaja para mejorar sus procesos de diseño y producción, reduciendo la extracción de materias primas vírgenes, favoreciendo técnicas y comportamientos eficientes, así como fomentando la reutilización y el reciclado.

- Favoreciendo el uso de técnicas y materiales de bajo consumo de recursos naturales.
- Mejorando la clasificación, para sistematizar la recuperación de residuos.
- Desarrollando la oferta de materiales reciclados, para limitar la extracción de materias primas.

Por otro lado, con el objetivo de contribuir al desarrollo de ofertas sostenibles, con la participación de sus marcas, VINCI Energies Spain ha definido objetivos de realización de ofertas y proyectos relacionados con los tres ejes de su política ambiental, que incluye en su "Green Book Spain", entre otras iniciativas.



**VINCI Energies Spain se compromete a limitar la huella de sus negocios haciéndolos parte de un enfoque de economía circular.**

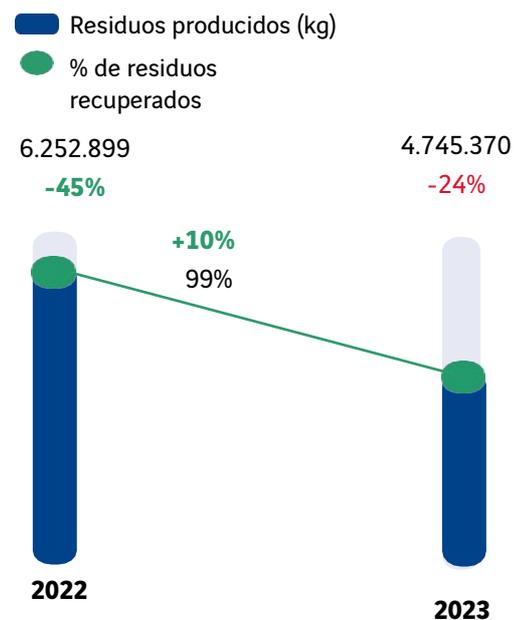


En línea con este marco de actuación, en 2023, se han establecido los siguientes objetivos:

- Tratar el 100% de los residuos, y recuperar el 80% de ellos, para cada tipo de residuo hasta 2030.
- Favorecer la reutilización mediante el seguimiento de la cantidad total de residuos generados y de los objetivos de reducción anuales.
- Alentar a las Unidades de Negocio a establecer objetivos más ambiciosos, cuando el contexto lo permita.
- Integrar la reutilización en los enfoques de compras.
- Asociarse con terceros que ofrezcan las tasas de valorización más altas en cada país.

De esta forma, en 2023 se generó un 24% menos de residuos respecto a 2022 y se valorizaron un 99% de ellos, lo que supone una mejora en la recuperación del 10% respecto al ejercicio anterior. Además, se logró el tratamiento del 100% de los residuos generados.

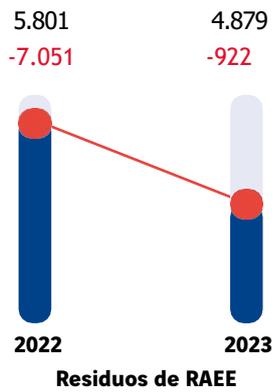
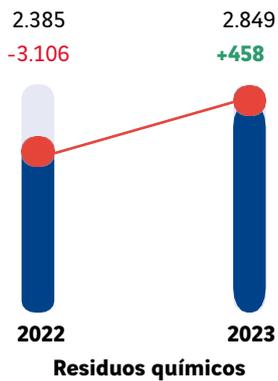
## Residuos generados VS Residuos recuperados (kg)



## Residuos de todo tipo

Los residuos peligrosos se generan por la propia actividad. El dato más relevante es el porcentaje de residuos peligrosos recuperados energéticamente o materialmente, pasando de 85% en 2022 a un 93% en 2023.

Los residuos peligrosos se clasifican en químicos, RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos) y otros residuos peligrosos.



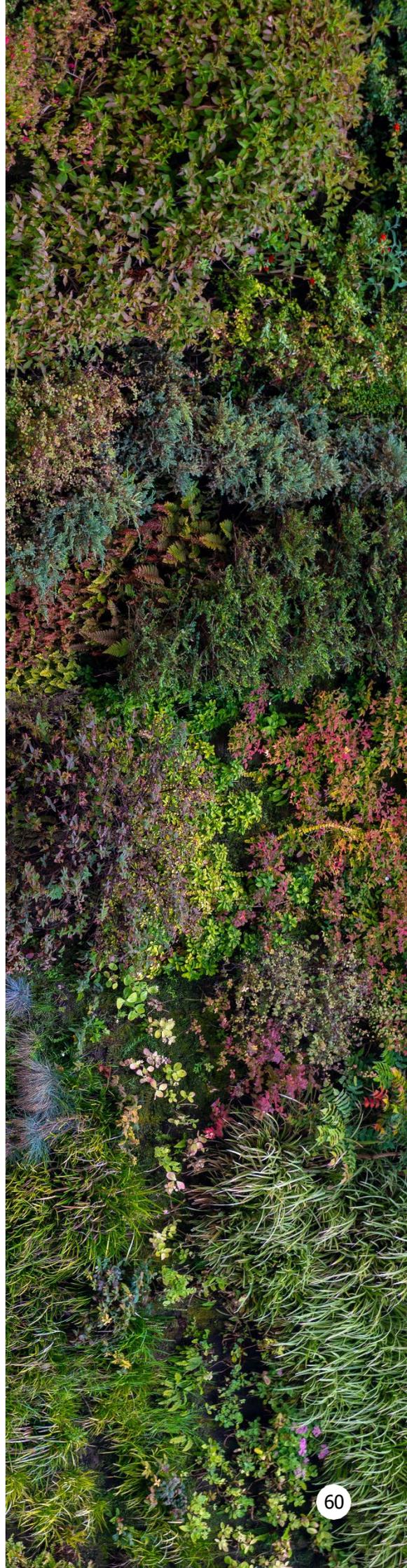
Entre las medidas implementadas en 2023 para la reducción de la generación de residuos, cabe destacar:

- Promocionar la reutilización identificando oportunidades para donar/vender equipos o usar materiales y productos reutilizados.
- Maximizar la vida útil de los equipos a tener en cuenta a la hora de realizar las compras o en las ofertas verdes.

Además, se dispone de los correspondientes planes de gestión de residuos en obra y en almacén actualizados conforme a la ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

Especial mención merece la participación del personal de VINCI Energies Spain actuando por la preservación de los mares y ríos a favor de proyectos de diferentes asociaciones no lucrativas, apoyando de este modo al tercer sector.

Otro ejemplo de ello es la donación realizada de mobiliario por valor de 1,6 K€



### Otras actividades a favor de la Economía Circular

VINCI Energies Spain trabaja para implementar medidas y realizar actividades que generen un impacto positivo en el medioambiente fomentando la reducción y la reutilización.

Desmontado de utillaje para su traslado, almacenamiento y posterior utilización.

Creación de tótems de seguridad y reutilización de cámaras de seguridad para el fomento del uso del transporte público.

### Otras actividades 360°

Trabajar a favor de la reducción de las emisiones y de la eficiencia energética fomentando el desarrollo sostenible de la economía mediante el rediseño de nuestros servicios en pro del respeto por la biodiversidad y los entornos naturales nos permite reducir nuestro impacto en el medioambiente y el de nuestros clientes.

La realización de la adecuación a la normativa vigente de la iluminación nos permite reducir hasta en un 70% las emisiones derivadas de la iluminación nocturna de varios municipios. Mejorar los niveles de iluminación junto con la utilización de ópticas adaptadas a cada lugar que orientan la emisión de luz hacia donde esta debe ejercer su función, evitando la contaminación lumínica, unido al uso de temperaturas de color apropiadas se evita el perturbar los ritmos biológicos especialmente de los insectos y de las aves migratorias.

## Preservación de los entornos naturales

La ambición de VINCI es reducir su impacto en los entornos naturales al tiempo que adapta sus negocios a los desafíos ecológicos a largo plazo. Desde 2020, VINCI se ha comprometido con el enfoque internacional de act4nature, confirmando así sus compromisos con la preservación de la biodiversidad.

En cuanto a la protección de los recursos hídricos, VINCI adapta sus proyectos a los retos locales y promueve soluciones innovadoras en cuanto a procesos de tratamiento de aguas e infraestructuras hidráulicas.

El fortalecimiento de los mecanismos de gobernanza, el intercambio de mejores prácticas y la asociación con instituciones y asociaciones naturalistas alimenta el enfoque de progreso del Grupo en este sentido.

Alineado con esta estrategia, VINCI Energies Spain está acelerando la difusión de su experiencia en ingeniería ecológica, con el fin de mejorar la consideración de la biodiversidad y los entornos naturales en todas sus actividades, para proyectos de todos los tamaños. Además, desarrolla ofertas completas de desarrollo ecológico, así como variantes más favorables a los entornos naturales en el marco de los proyectos realizados para sus clientes.

VINCI Energies Spain desarrolla y aplica planes de gestión medioambiental en todas sus actividades para optimizar el consumo de agua, prevenir la contaminación y preservar la biodiversidad.

### A) Consumo de agua

VINCI Energies Spain realiza el seguimiento del consumo de agua de sus proyectos.

En 2023, se produjo una reducción del consumo de agua de un 11% respecto a 2022, lo que se corresponde con la segunda reducción en cinco años. El consumo medio de agua por persona se mantiene en 3m<sup>3</sup> desde 2020. VINCI Energies Spain cierra 2023 con un consumo de 6.443m<sup>3</sup> de agua consumida por sus 2.215 personas.

Para continuar en esta línea, lanzamos nuestra calculadora interna y personal animando a nuestros colaboradores a calcular y reducir su huella de carbono e hídrica.

Asimismo, se han instalado sistemas de reducción de consumo de agua en varias sedes.

### B) El Bosque VINCI Energies Spain

En 2021, se inició un convenio de colaboración con ONGs para la preservación de espacios naturales consistente en la plantación y mantenimiento a 5 años del bosque de VINCI Energies Spain, con 3.200 árboles iniciales.

Durante 2023, se han plantado 300 árboles más de los 4.566 árboles existentes. Cabe destacar que el bosque VINCI Energies Spain se registró en la página oficial del Ministerio de Transición Ecológica junto con sus absorciones de carbono.

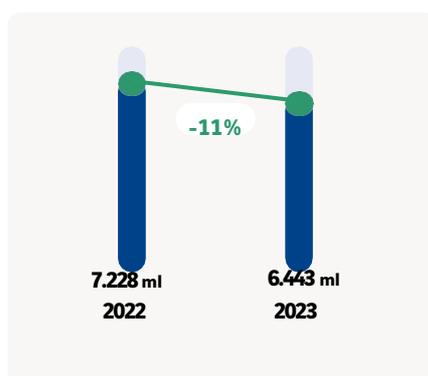
Gracias a toda esta labor, VINCI Energies Spain recibió el reconocimiento de la organización sin ánimo de lucro Reforest Project.

### C) Día Medioambiente VINCI

También, en 2023 se llevó a cabo el primer encuentro de embajadores de medioambiente de VINCI Energies Spain,

250 personas y dos expertos en cambio climático y preservación de entornos naturales, formaron parte de esta primera sesión de concienciación, aprendizaje y nuevas ideas.

#### Evolución del consumo de agua





#### D) Otras actividades a favor de la biodiversidad

VINCI Energies Spain trabaja para implantar medidas y realizar actividades que minimicen su impacto sobre la biodiversidad e, incluso, generen un impacto positivo sobre la misma.

Por ello, se compromete a identificar y evaluar los impactos negativos que sus actividades puedan ocasionar sobre la flora y fauna, ya sea por requisito legal, por requerimiento de los clientes o voluntariamente.

Entre las medidas de mitigación llevadas a cabo durante 2023 para minimizar y limitar el impacto ejercido sobre la biodiversidad, cabe destacar:

- De conformidad con lo indicado en la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) de la Planta Fotovoltaica TAGUS I en la comunidad de Extremadura, se realiza un Plan de Restauración de Terrenos a finalización de la obra cuya ejecución está prevista en 2023. Esta restauración ambiental busca reparar los daños causados al medioambiente, con el objetivo de devolver al ecosistema su estructura, funciones, diversidad y dinámica originales. En dicho proyecto se han identificado las principales actuaciones

que pueden generar impacto, así como las propuestas de actuación para mitigar y restaurar:

- Retirada del material pétreo en las zonas propuestas para restaurar.
- Cubrimiento de las superficies con tierra vegetal.
- Perfilado hasta llegar a cota definitiva.
- Elaboración de Planes de Gestión Ambiental para todos los contratos de ejecución de obras, en los cuales se establecen medidas para :
  - Fomentar la ejecución de las actividades previstas para el proyecto que ocasionen impactos positivos sobre los factores ambientales.
  - Preservar la calidad ambiental minimizando los impactos negativos ocasionados en el área de influencia directa del proyecto.
  - Prever y ejecutar acciones directas y específicas para prevenir o corregir los impactos ambientales señalados en el correspondiente Informe Ambiental de la obra.

- Generar conciencia ambiental y promover una actitud responsable que preserve el ambiente.

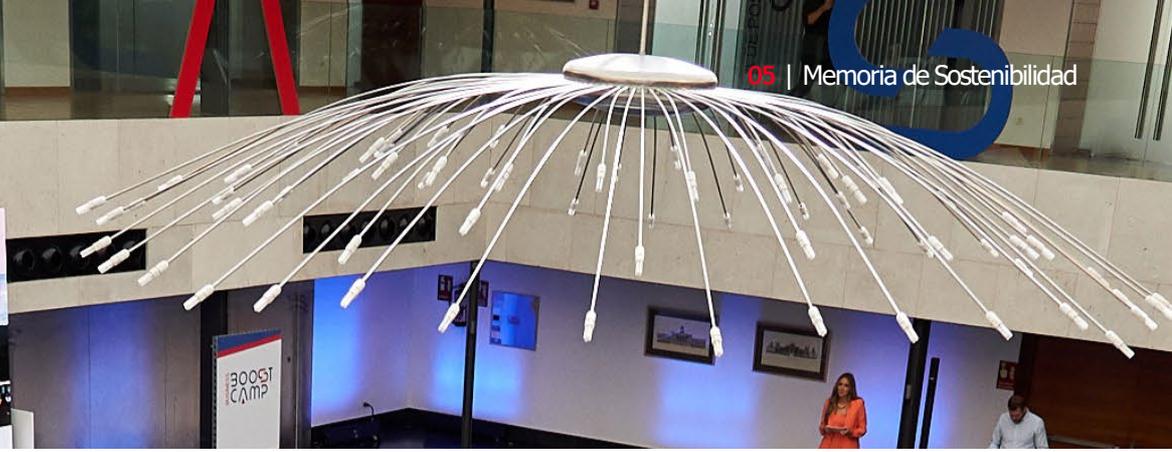
Colocación de salvapájaros en líneas de alta tensión y media tensión.

En el Contrato de tendido eléctrico en Las Palmas de Gran Canaria se han realizado trabajos de instalación de protección de avifauna contra la colisión y la electrocución en líneas eléctricas de alta tensión.



**Social**

**05**



## Como empleador, VINCI Energies Spain promueve el crecimiento inclusivo apostando por el desarrollo de las comunidades locales.



ESCANÉAME

VINCI Energies Spain combina sus objetivos económicos con un propósito social. No solo busca alcanzar metas financieras, sino que también se esfuerza por tener un impacto positivo en la sociedad y su entorno.

Esto se refleja en sus iniciativas para mejorar el bienestar de sus personas, promover el empleo y la diversidad, y asumir su responsabilidad social como empresa.

La inclusión y la solidaridad son valores fundamentales para VINCI Energies Spain, presentes tanto en sus políticas como en la forma en que reclutan y capacitan a su personal, promueven la diversidad e interactúan con las comunidades locales y organizaciones sin fines de lucro.

Este enfoque económico y socialmente responsable beneficia tanto a la empresa como a la sociedad, permitiendo a VINCI Energies Spain crear valor a largo plazo, establecer relaciones sólidas con sus grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible de las áreas en las que opera.

## Plan Estratégico Compartido 2022-2025

VINCI Energies Spain se compromete a impulsar el crecimiento de las personas y de la organización, acompañando en la integración de una cultura compartida, así como generando estrategias eficaces de adquisición y retención del talento para las Unidades de Negocio.

Esta es la misión de su Plan Estratégico Compartido propuesto por la Dirección de Personas para el periodo 2022-2025.

El objetivo de este plan es conseguir la consolidación del ecosistema de gestión del talento, contando con profesionales alineados con la cultura de VINCI Energies y comprometidos con la consecución de la estrategia de negocio.

Se trata de un plan a tres años, cuyos retos se concretan en las siguientes líneas de actuación:

- Apoyo en la integración de la cultura y el modelo de negocio.
- Creación de una estrategia efectiva de adquisición y fidelización del talento en España.
- Acompañamiento a las Unidades de Negocio en el desarrollo de las personas.

En el marco de esta hoja de ruta, durante 2023 se desarrolló el correspondiente plan de acción que englobó numerosas actuaciones, entre las que cabe destacar:

- Despliegue en tiempo y forma de los cursos fundamentales a través de la Academia de VINCI Energies que engloba los itinerarios formativos que acompañan al personal a entender el modelo de negocio, su función y sus roles.
- Propuesta de valor global a los colaboradores con el fin de adquirir y fidelizar el talento.
- Despliegue campaña internacional Young Talent Days para la captación de nuevos talentos.
- Desarrollo del plan Employer Branding en colaboración con universidades y escuelas para la implantación del proyecto Young Graduates.
- Afianzamiento del proceso de evaluación del desempeño del personal en Taliris.
- Despliegue de los planes de carrera para la dirección, los especialistas y los Project Manager.
- Despliegue proyecto onboarding

## Personas

El número de personas a 31 de diciembre de 2023 fue de 2.054, de los cuáles el 83,6% eran hombres y el 16,3% mujeres..

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR GÉNERO	2023			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Personal permanente	1.677	326	2.003	1.626	326	1.952
Personal temporal	41	10	51	545	34	579
<b>TOTAL</b>	<b>1.717</b>	<b>336</b>	<b>2.054</b>	<b>2.171</b>	<b>360</b>	<b>2.531</b>

Respecto a la distribución de la plantilla por edad, en torno al 32% de las personas presentaron, en 2023, un rango de edad comprendido entre los 41 y los 50 años

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR EDAD POR EDAD	2023	2022
	20-30 años	400
31-40 años	586	736
41-50 años	652	794
51 en adelante	348	479
<b>TOTAL</b>	<b>2.054</b>	<b>2.531</b>

VINCI Energies Spain distingue entre las categorías profesionales de "manager" y "no manager". En 2023, más del 88% de las personas se encuadraba en la categoría de "no manager" y el 12% restante lo hacía en la categoría de "manager", aumentando en 4 puntos el porcentaje de managers respecto al año anterior.

NÚMERO DE PERSONAS POR CATEGORÍA	2023			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Managers	198	35	233	148	25	173
No Managers	1.518	303	1.821	2.023	335	2.358

En 2023, más del 98% de las personas trabajaron en jornada completa, manteniendo el mismo porcentaje que en 2022. Tan sólo el 2% lo hizo a tiempo parcial.

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL POR TIPO DE JORNADA	2023			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
A tiempo completo	1700	325	2.025	2.146	344	2.490
A tiempo parcial	16	13	29	25	16	41

En cuanto a la tipología de los contratos, en 2023, alrededor del 98% de las personas contaba con un contrato indefinido, lo cual demuestra su apuesta por la calidad del trabajo y estabilidad.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR TIPOLOGÍA DE CONTRATO	2023			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Contratos permanentes	1.677	326	2.003	1.626	326	1.952
Contratos temporales	41	10	51	545	34	579
TOTAL	1.717	336	2.054	2.171	360	2.531

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO Y EDAD	2023			2022		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
20-30 años	308	92	400	429	93	522
31-40 años	467	119	586	609	127	736
41-50 años	553	98	652	686	108	794
51 en adelante	387	29	416	447	32	479

El número de nuevas contrataciones en 2023 ascendió a 830 nuevas personas, de las cuales más de un 12% correspondió a mujeres.

NÚMERO DE NUEVAS CONTRATACIONES	2023	2022
Mujer	104	158
Hombre	726	1.010

En 2023, la tasa de rotación de personal Manager fue del 22% frente al 16% del ejercicio anterior. En cuanto al personal No Manager la tasa de rotación se incrementó tan solo en 1 punto respecto al ejercicio de 2022, pasando del 45% al 46%. Este incremento está relacionado con las tendencias de mayor movilidad de las personas dentro del sector, ya sea a través de promociones, transferencias, cambios de departamento o salidas del Grupo.

TASA DE ROTACIÓN DE PERSONAL %	2023	2022
Managers	22%	16%
No Managers	46%	45%

En 2023, la tasa de renuncia de personal No Managers disminuyó 9 puntos porcentuales pasando de un 22,3% en 2022 a un 13,5% en 2023. Para conseguir este avance se reforzaron las acciones dirigidas a la retención de personal basadas en más formación para nuestro personal, mayor flexibilidad de la jornada laboral para facilitar la conciliación vida – trabajo y escucha activa con nuestros equipos para detectar puntos de mejora.

TASA DE RENUNCIA DE PERSONAL %	2023	2022
Managers	15,2%	6,5%
No Managers	13,5%	22,3%

## Seguridad y salud

La seguridad y la salud de las personas es un valor por sí mismo en VINCI Energies Spain que se integra en toda la actividad de la organización. Es la forma en la que hacemos las cosas.

### Liderazgo

Dada la naturaleza de sus actividades, el Grupo VINCI vela por la difusión de una auténtica cultura de la seguridad, desde los más altos órganos de gobierno hasta los directivos y equipos de campo. Este enfoque se aplica a todas las personas involucradas en los lugares de trabajo y las operaciones, ya sean plantilla propia, personal temporal, subcontratistas o clientes de las infraestructuras gestionadas.

La política de seguridad y salud del Grupo anticipa y previene los riesgos a los que están expuestas las personas y del personal externo, pero también garantiza la calidad de vida en el lugar de trabajo y la reubicación del personal que haya sufrido un accidente o una enfermedad laboral.

El programa Safety Excellence de VINCI Energies se lanzó en 2017 para construir una cultura de excelencia en prevención, seguridad y salud entre sus personas, basándose en procedimientos, comportamiento individual y la gestión adecuada de contingencias e incidentes. "Observar, alertar y compartir" es la mentalidad que se busca promover para ser conscientes de los riesgos y evitar lesiones, creando una atmósfera de respeto y confianza.

El objetivo de "cero accidentes" para todas las personas es una prioridad absoluta para VINCI Energies Spain. Todas las sociedades, con independencia de su área de actividad o su ubicación, comparten una misma ambición: la prevención de los riesgos y la mejora de las condiciones de trabajo.

La política de seguridad y salud se aplica en forma de cláusulas específicas en los contratos, en particular en los acuerdos marco que vinculan a VINCI Energies Spain con sus socios de negocio y en las condiciones físicas de los centros de trabajo y las obras donde se llevan a cabo las operaciones.

El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el programa Safety Excellence tiene una cobertura del 100% de la plantilla de VINCI Energies Spain.



## Certificaciones

El compromiso de VINCI Energies Spain tanto con la seguridad y la salud en el trabajo, como con la gestión de la calidad y el medioambiente también se traduce en la obtención de certificaciones internacionales que acreditan el cumplimiento de los más altos estándares de gestión.

La mayoría de las sociedades de VINCI Energies Spain cuentan con un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo certificado ISO 45001:2018 que permite demostrar su sólido desempeño en la materia mediante el control de sus riesgos, acorde con la política y objetivos anteriormente descritos.



### Certificaciones ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo

SOCIEDAD	ALCANCE	CERTIFICADOR	VALIDEZ
CEGELEC	Mantenimiento Industrial Integral, Instalaciones Industriales y proyectos llave en mano: ingeniería de diseño electromecánico, automatización, instrumentación, programación y métodos. Gestión y ejecución de modificativo y paradas programadas en las siguientes especialidades: mantenimiento preventivo, correctivo, predictivo, instrumentación y control, eléctrica, mecánica, electrónica, automatización y analizadores. Medición Industrial: inspección y montaje de utillaje y piezas mediante láser tracker. Diseño, instalación, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión (redes, infraestructuras y subestaciones hasta 220 kV).	AENOR / IQNET	11/02/2026
ACUNTIA	Proporcionar servicios de ingeniería en el diseño, desarrollo, venta, implementación y mantenimiento de redes seguras para la transmisión de voz, datos, vídeo, sistemas y almacenamiento; instalación de sistemas de cableado estructurado y fibra óptica, redes de área local y extensa, servicios de comunicaciones IP y de seguridad para nuestros clientes de los sectores de administración pública, defensa, salud, universidades, operadores de telecomunicación, financiero, industria, medios y servicios.	Bureau Veritas	01/08/26



SOCIEDAD	ALCANCE	CERTIFICADOR	VALIDEZ
INSITEL	Suministro, instalación y mantenimiento de sistemas de control y/o telecomunicaciones.	SGS	05/10/24
SPARK IBÉRICA	Montajes eléctricos de alta y baja tensión. Mantenimiento de centrales y subestaciones eléctricas. Sistemas de protección y control. Instalaciones y mantenimiento industrial. Obras y servicios en redes de distribución de media y baja tensión.	Bureau Veritas	07/03/25
SISTEM MELESUR	<p>Diseño y construcción de los siguientes tipos de obras: Alumbrado e iluminación; Líneas de transmisión de energía; Subestaciones; Estaciones de alta tensión y centros de distribución; Instalaciones eléctricas de baja tensión; Telecomunicaciones; Instalaciones eléctricas de baja tensión; Instalaciones contra incendios y de prevención de incendios; Instalaciones de frío y calor en edificios; Construcción de plantas de generación de energía renovable.</p> <p>Diseño y construcción de los siguientes tipos de obras: Edificios (Demoliciones, Trabajos de albañilería, mampostería, enlucidos y acabados, Trabajos en piedra y mármol, Pavimentos y alicatados, Aislamientos e impermeabilizaciones, Trabajos en madera, Trabajos en acero).</p>	AENOR / IQNET	28/12/26
TECUNI	Diseño, desarrollo, construcción montaje y mantenimiento de líneas aéreas y subterráneas de baja, media y alta tensión, subestaciones eléctricas y centros de transformación. Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas en edificios públicos, comerciales, industriales, instalaciones de alumbrado exterior y cuadros eléctricos. Montaje y mantenimientos eléctricos, automatización y puesta en servicio de estaciones de tratamiento de aguas, estaciones de bombeo y conducciones de agua. Tala y poda de arbolado bajo líneas eléctricas aéreas.	Bureau Veritas	01/05/27



VINCI ENERGIES ESPAÑA	Servicios de gestión de las sociedades participadas del grupo (holding).	Bureau Veritas	16/01/27
VES Renewable	<p>Diseño, y construcción de los siguientes tipos de obra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Edificaciones (Demoliciones, albañilería, revocos y revestidos, cantería y marmolería, pavimentos y solados y alicatados, aislamientos e impermeabilizaciones, carpintería de madera, carpintería metálica).</li> <li>- Alumbrados e iluminaciones</li> <li>- Líneas eléctricas</li> <li>- Centros de transformación y distribución de energía en alta tensión</li> <li>- Distribución de energía en baja tensión</li> <li>- Telecomunicaciones</li> <li>- Instalaciones eléctricas en baja tensión</li> <li>- Instalaciones térmicas en edificios</li> </ul> <p>Diseño, programación e implementaciones de sistemas de automatización y control</p> <p>Diseño y construcción de plantas de generación de energías renovables e instalaciones de autoconsumo fotovoltaico.</p>	AENOR / IQNET	17/07/26

## Medidas fundamentales e ineludibles

1

### Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes.

Para lograr una gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo, se realiza un análisis de riesgos con la mayor antelación posible y se aplica a todos los aspectos del trabajo: entorno laboral, procedimientos, herramientas y materiales utilizados, etc.

Hay cinco máximas en seguridad:

- Planificación: Preparación del Trabajo con antelación, estudiando los recursos necesarios, los riesgos, los tiempos, los equipos y las medidas preventivas.
- Percepción del Riesgo: Analizar los riesgos antes de la tarea, estar pendiente y en alerta, no levantar la guardia, evitar excesos de confianza.
- Protección: Protegerse debidamente, protecciones colectivas e individuales acorde a los riesgos detectados.

- Supervisión: Disponer a la figura del Responsable de Prevención cuando sea preciso para que supervise las medidas de prevención y pedir que todos los integrantes de un equipo de trabajo que se cuiden unos a los otros y estén al tanto de comunicar una situación insegura.

- Stop Work: si detectamos cualquier tipo de elemento inseguro, debemos parar el trabajo para ocuparnos de esa situación y restablecer la seguridad para poder continuar con la tarea asignada.

En 2023, se impartieron un total de 27.084 horas de formación en materia de seguridad y salud laboral

2

### Sensibilización y formación.

Toda la plantilla recibe formación permanente en materia de seguridad y salud en el trabajo: la legalmente obligatoria y mucha otra en forma de campañas de concienciación. Por ejemplo, siempre que los equipos llegan a las obras en las que van a trabajar, se les dan sistemáticamente unas pautas iniciales para sensibilizarlos frente a los riesgos que pueden encontrar. También reciben instrucciones de seguridad antes del inicio de cada fase de la obra o de cualquier nueva operación.

VINCI Energies Spain realiza una formación continua en materia de seguridad en los diferentes centros de trabajo. A través de las Academias VINCI Energies, se imparten a las personas diversos módulos de formación específicos sobre seguridad y salud en el trabajo que cubren la totalidad de las líneas de negocio y áreas de especialidad. Además, existe un manual de formación básico interactivo, creado por el Club de Seguridad de VINCI Energies Spain. Dicho manual desarrolla conceptos sobre los riesgos y medidas preventivas de la actividad, los ilustra a través de imágenes, animaciones y vídeos, y realiza una evaluación de los mismos al final de cada bloque temático.

Además, cada vez que se produce un accidente se analizan las causas que lo han provocado y obtienen tanto las acciones correctivas a implementar como las lecciones aprendidas. Uno de los casos en el año 2023 fue un accidente causado por el uso de un patinete eléctrico. Como consecuencia, se establecieron las siguientes acciones correctivas:

- Charla formativa con recomendaciones sobre el uso de patinetes eléctricos por parte del personal de Omexom.
- Formación online impartida por el Servicio de Prevención sobre conducción de patinetes y/o vehículos eléctricos personales.
- Comunicación al resto del personal de la naturaleza del accidente.

Y como Lecciones Aprendidas:

- Difusión a toda la plantilla para aprender y crear conciencia.
- Comunicación inmediata de situaciones peligrosas, incidentes y accidentes a la organización para el estudio de medidas correctivas.



### 3

#### **Participación del personal, consultas y comunicación**

El Club de Seguridad y Salud de VINCI Energies Spain y los Clubes de Seguridad de marca reúnen a los responsables de las redes de seguridad y salud de todas las líneas de negocio, así como a Responsables de Negocio, Directores y Gerentes de Negocio ) Su objetivo es fomentar la puesta en común de las mejores prácticas, mejorar la fiabilidad de los indicadores e idear nuevas formas de progreso para poder cumplir con nuestra cultura de Safety Excellence.

Cada año se celebra en cada sociedad la "Safety Week" para concienciar y sensibilizar al personal acerca de la importancia de la seguridad en nuestro entorno y, a su vez, para conocer de cerca sus inquietudes en materia de seguridad.

En el año 2023 la Safety Week se centró en la comunicación y, en especial, en los Safety Moments. Se realizaron talleres especialmente dedicados al personal directivo de las distintas Unidades de Negocio, ya que son una pieza crucial para impulsar los cambios necesarios en la mejora de la seguridad, debiendo fomentar los Safety Moments que nos permiten comunicar y garantizar que todo el mundo sea consciente de los riesgos que entrañan las actividades que desarrollamos. Nos ayudan a realizar nuestros trabajos de forma correcta y segura. Se aprovechan estos momentos para hacer observaciones, planificar acciones, intercambiar información y compartir puntos de vista, experiencias, buenas prácticas, conocimientos y emociones. La Safety Week es un gran evento de participación colectiva que nos ayuda a impulsar nuestra Cultura de Seguridad.



Cada año trata de trabajar uno de los seis pilares que tenemos dentro de VES para conseguir una prevención de riesgos eficaz:

- Liderazgo Ejemplar
- Transparencia
- Aprendizaje Compartido
- Compromiso
- Percepción del Riesgo
- Comprensión de los procedimientos

En 2023 nos centramos en el pilar de Aprendizaje Compartido, siendo la comunicación una pieza fundamental dentro de nuestra cultura de seguridad.

Las acciones realizadas durante la Safety Week se comunican a nivel interno a través de nuestra Newsletter vía email. La comunicación en nuestras obras y proyectos, nuestros centros y a todos los niveles del Polo debe ser útil y eficaz en la prevención de accidentes y en la mejora de nuestra seguridad y salud.

Una cultura de aprendizaje y de conocimiento compartido anima a notificar los accidentes, destila y aplica la información que contienen, comparte el aprendizaje y hace seguimiento de las lecciones aprendidas mediante la mejora de los procesos. Esto es muy importante para la prevención de los HIPOs (evento que podría resultar en una fatalidad, lesiones graves o daños significativos al equipo) y otros accidentes que quizás no hayan ocurrido en nuestro centro o equipo de trabajo. También debemos crear mucha más cultura preventiva, tener siempre la percepción del riesgo presente pues las condiciones pueden cambiar en cualquier instante. Tenemos que ser conocedores de los procedimientos y aplicarlos con total garantía, tenemos que parar el trabajo cuando tengamos una situación de riesgo no controlada. Una correcta planificación de trabajos sumada a una evaluación exhaustiva y controlada de los riesgos es esencial para evitar accidentes.

## Lesiones por accidente laboral

	PERSONAL PROPIO	PERSONAL EXTERNO
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral:		
• n°	0	0
• Tasa (*)		
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos);		
• n°	0	0
• Tasa (*)		
Lesiones por accidente laboral registrables	18	
• n°		0
• Tasa (*)	5,68 (base 1.000.000)	

(\*) Las tasas se calculan sobre la base de 1.000.000 de horas trabajadas, mediante las siguientes fórmulas:

Tasa fallecimientos =  $(n^{\circ} \text{ fallecimientos} / \text{total horas trabajadas}) \times 1.000.000$

Tasa lesiones muy graves =  $(n^{\circ} \text{ lesiones muy graves} / \text{total horas trabajadas}) \times 1.000.000$

Tasa lesiones registrables =  $(n^{\circ} \text{ lesiones registrables} / \text{total horas trabajadas}) \times 1.000.000$

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral fueron cortes en las manos, esguinces y lesiones musculo esqueléticas.

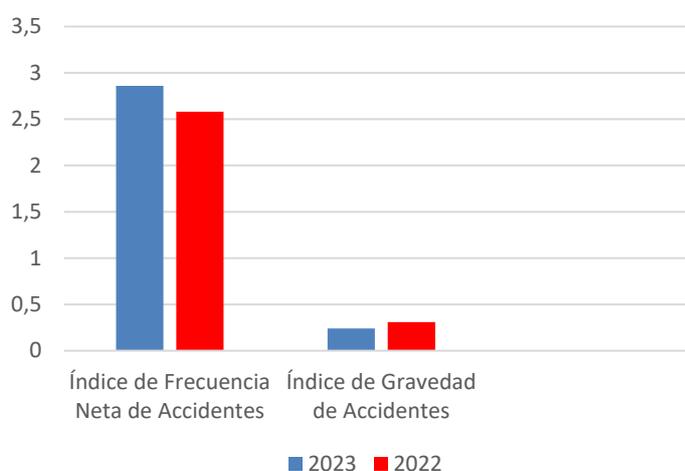




## Mejora continua de los indicadores de desempeño

En 2023 hubo dos accidentes menos respecto al año anterior, pasando de 12 a 10 el número total de accidentes laborales con baja. Sin embargo, debido a que las horas reales productivas descendieron en comparación con 2022, el índice de frecuencia de accidentes ascendió un 11%. En contraste, el índice de gravedad de los mismos disminuyó un -22,58%. El índice de enfermedades profesionales fue de 0. Estos datos ponen de manifiesto la mejora continua de los indicadores de desempeño en materia de seguridad laboral.

Indicadores de Seguridad y Salud



Indicadores Seguridad y salud	2023	2022
Índice de Frecuencia Neta de Accidentes	2,86	2,58
Índice de Gravedad de Accidentes	0,24	0,31
Índice de Enfermedades Profesionales	0	0



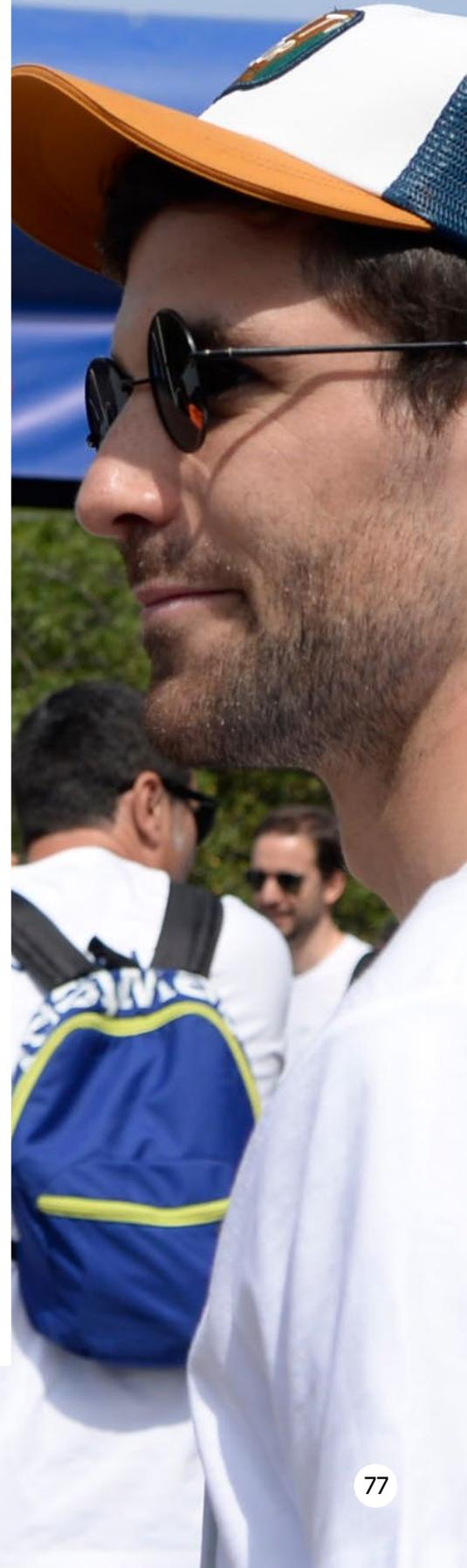
## Cuidando del bienestar de las personas: El Programa LIFE

Como parte del compromiso de VINCI Energies Spain con el fomento de la salud de su personal se creó en 2020 el programa de bienestar LIFE, dirigido a impulsar hábitos saludables para cuidar tanto la mente, como el cuerpo.

Durante el año 2023 se organizaron distintas iniciativas para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas, entre ellas:

- Carreras deportivas
- Evento multidisciplinar en El Escorial
- Liga de Pádel
- Workshops de bienestar físico: entre otros se realizaron ponencias acerca de los cuidados del corazón, interpretación de etiquetado de alimentos y gestión del estrés.

Además, se continuó con la participación de VINCI Energies Spain en la campaña de United Heros, en donde participa con todas sus entidades para que cada persona que lo desee pueda participar con su esfuerzo físico, aportando 0,10€ por cada km que recorra andando, corriendo o en bicicleta. En 2023 colaboraron 53 personas de VINCI Energies Spain en esta iniciativa.



## Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades

**VINCI Energies Spain actúa a favor de la igualdad de oportunidades, especialmente en la dirección, así como la diversidad y la inclusión multigeneracional.**

VINCI se compromete a promover la igualdad de oportunidades y prevenir todas las formas de discriminación en sus actividades, de acuerdo con los compromisos de su Manifiesto. En el año 2011 VINCI creó una red internacional de facilitadores de Inclusión y Diversidad, que cuenta con cerca de 580 miembros activos. Su objetivo es desplegar las políticas de inclusión y diversidad del Grupo a nivel local e interconectar las líneas de negocio de VINCI con su presencia geográfica. Fomenta el intercambio de mejores prácticas y herramientas. Todo el personal del Grupo puede unirse a la red.

Los Facilitadores de Inclusión y Diversidad asisten a cursos de capacitación con contenido teórico y práctico. Esta formación la imparte el Departamento de Inclusión y Diversidad de VINCI.

Los Habilitadores de Inclusión y Diversidad se reúnen dos veces al año en los VINCI Diversity Days. Debaten cuestiones relacionadas con las políticas del Grupo y los acontecimientos recientes. Se invita a oradores invitados de dentro y fuera del Grupo a brindar perspectivas integrales.

En el año 2023 se realizó una retransmisión a nivel internacional para compartir las iniciativas de las sociedades VINCI en los cinco continentes para fomentar un mejor equilibrio de género y la igualdad de género en VINCI.

Desde VINCI Energies Spain se fomenta que en cada nueva incorporación se realicen una serie de formaciones online en materia de igualdad, diversidad e inclusión. En concreto, en 2023 se realizaron 693 horas dedicadas a formaciones en esa materia, el doble más respecto al año anterior.

Siguiendo esta política, durante 2023 VINCI Energies Spain reforzó su compromiso de promover la diversidad de género, especialmente en la dirección. En 2023, el porcentaje de mujeres en la plantilla ascendió al 16%, mientras que la presencia de mujeres en los puestos directivos fue del 15%. El Grupo se ha fijado el objetivo de aumentar la proporción de mujeres en puestos directivos y en los comités de dirección de sus sociedades hasta el 30% en 2030.

Las principales líneas de actuación en esta materia son:

- No ejercer ningún tipo de discriminación, por ningún motivo, en la contratación y en las relaciones laborales.
- Realizar procesos de selección inclusivos en los que no se desvela el género de la persona hasta la última fase del proceso y favorecer que, en la tanda final del proceso, al menos un candidato deba ser mujer.
- Implantar planes de igualdad en todas las sociedades aplicables en todo el territorio nacional y a todas las personas.
- Fomentar la no discriminación mediante formaciones relacionadas con la inclusión y la diversidad, así como campañas de visualización de la mujer en días señalados, como, por ejemplo: el día internacional de la mujer, día contra la violencia contra las mujeres, etc.

Además, el índice de igualdad de género — desarrollado por el Grupo a nivel internacional— es utilizado por VINCI Energies Spain como una herramienta para evaluar la igualdad salarial y el acceso a la promoción.

VINCI Energies Spain continuó con su política proactiva a favor de la empleabilidad a largo plazo de las personas con discapacidad. En 2023, contábamos con 11 personas con diversidad funcional en plantilla . Las sociedades que no presentan el cupo mínimo cuentan con el correspondiente certificado de excepcionalidad.



## Desarrollo profesional y formación

VINCI se compromete a mejorar la empleabilidad de su personal mediante el desarrollo de sus competencias a través de la formación y la construcción de trayectorias profesionales atractivas y sostenibles que contribuyan, en particular, a su desarrollo profesional. Esta ambición se materializa en un sólido sistema de formación y un entorno de gestión que promueve la inclusión, la autonomía y responsabilidad.

En el marco este compromiso, la Academia VINCI Energies juega un papel vital en la cultura corporativa, difundiendo el saber hacer y buenas maneras, compartiendo las aptitudes y los conocimientos, y siendo un lugar privilegiado para descubrir y enriquecerse tanto por las enseñanzas, como por los intercambios con los formadores y los participantes. El Portal de la Academia es el TMS (Training Management System) de VINCI Energies. Permite a los diferentes Institutos y Academias compartir su catálogo de formación y al personal registrarse en diferentes sesiones. La Academia es depositaria de los fundamentos del espíritu de VINCI Energies y brinda la oportunidad de desarrollar sus conocimientos, habilidades y comportamientos comerciales, así como compartir experiencias en todo el Grupo.

Al difundir la naturaleza fundamental y la filosofía de gestión de VINCI Energies, la Academia ayuda al Grupo en su desarrollo dinámico, en particular en el marco de la bienvenida a nuevas unidades de negocio (es decir, el crecimiento externo), pero también aumentando las habilidades y competencias de sus personas.

La política de VINCI Energies Spain de prestar una atención especial al plan de carrera y al desarrollo de habilidades de su personal es una práctica efectiva para fomentar la retención del talento y el compromiso de sus equipos. La entrevista de gestión personal, también conocida como Entrevista Individual de Management (EIM), es una herramienta valiosa para mejorar la comunicación entre el supervisor y su equipo, y para establecer objetivos claros y alcanzables para el próximo año.

En 2023 aumentó un 11% el número de EIMs realizadas respecto a 2022. Cada vez se resalta más la importancia de la realización de estas entrevistas para medir el nivel de satisfacción de nuestros equipos, sus inquietudes y el potencial con el que se cuenta para poder promocionar y desarrollar sus carreras profesionales dentro del Grupo VINCI Energies Spain.

VINCI Energies Spain ofrece oportunidades de desarrollo de competencias mediante la formación y la construcción de trayectorias profesionales atractivas a través de la movilidad nacional e internacional que contribuyen a la empleabilidad sostenible de sus personas

Al revisar la evolución del año anterior y establecer objetivos para el futuro, la persona trabajadora y el supervisor pueden trabajar juntos para identificar las áreas de desarrollo y las oportunidades de formación necesarias para el éxito de la persona en su carrera. También pueden discutir la posibilidad de solicitudes de movilidad y cómo se pueden alinear sus aspiraciones con las necesidades de la compañía.

VINCI Energies Spain ofrece formación en cada etapa de la vida laboral de la persona, considerándolo una inversión esencial ya que permite fortalecer a su capital humano. Logra alinear al personal con los valores y la cultura de la organización, al tiempo que los convierte en agentes promotores de la evolución del negocio para abordar los retos actuales y futuros.

Aparte de las destrezas técnicas, desde VINCI Energies Spain se fomenta el desarrollo de las habilidades interpersonales para conseguir un mejor trabajo en equipo, mejorar la confianza y la comunicación entre los responsables y sus equipos, básico para que el trabajo fluya.

Durante 2023, se puso especial foco en la seguridad con la formación en Safety Excellence para transmitir nuestra cultura de seguridad del Grupo. Adicionalmente, se continuó trabajando en el desarrollo profesional de determinados colectivos dentro de la compañía. Cabe destacar, el desarrollo de formaciones específicas en gestión del talento, gestión de contratos mercantiles y gestión de proyectos, así como formación para las entrevistas de desarrollo individual.

### Programas de estudio-trabajo, aprendizaje y prácticas

VINCI Energies Spain presta especial atención a la integración profesional de los jóvenes. Los programas de aprendizaje y de estudio-trabajo ofrecen la oportunidad de impartir a los jóvenes formación sobre las líneas de negocio, métodos y conocimientos, así como la posibilidad de contemplar colaboraciones a largo plazo.

En el año 2023 VINCI Energies Spain participó por segundo año consecutivo en el programa Young Talent Days (YTD), organizado a nivel internacional por el Grupo VINCI Energies. El formato fue por completo digital, en donde se perseguían 4 objetivos:

- Reclutar los mejores talentos pertenecientes a escuelas de ingeniería, escuelas de negocios y universidades que luego se incorporarán a una de las sociedades de VINCI Energies
- Dar a conocer VINCI Energies en las universidades y escuelas que más nos interesan
- Ofrecer a nuestras sociedades la posibilidad de contratar de forma sencilla, rápida y eficaz, de acuerdo con las expectativas de los candidatos
- Ofrecer a nuestros candidatos una experiencia innovadora para descubrir nuestras actividades y un proceso de contratación claro, sencillo y rápido

Young Talents Day es un encuentro entre managers, RRHH y estudiantes para ayudarles a descubrir VINCI Energies (conferencias, entrevistas, chat...) y, por supuesto, una oportunidad para atraer a nuevos talentos.

En 2023 publicamos 20 ofertas dentro del programa YTD y recibimos 439 candidaturas, de las cuales un 35% fueron mujeres.



## Beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral

VINCI Energies Spain aplica los mecanismos necesarios para garantizar que su personal participe del éxito económico de la organización.

VINCI lleva más de 11 años aplicando una ambiciosa política de accionariado, involucrando a su personal lo más posible en el éxito del Grupo y sus resultados. Sean cuales sean sus ingresos, cada persona puede acumular ahorros a largo plazo y, al mismo tiempo, contribuir a la solidez del Grupo aumentando la proporción de participación accionarial del personal. En 2023, aproximadamente 167.000 personas de la plantilla poseían colectivamente casi el 10 % del capital de VINCI, formando así el mayor grupo de accionistas.

CASTOR es el programa de ahorro salarial del grupo VINCI que pretende, allá donde sea posible, proponer a aquellas personas que lo deseen la entrada en el accionariado de VINCI en condiciones favorables. El objetivo de VINCI es compartir los frutos del desempeño y reforzar la adhesión al grupo VINCI.

A cierre de 2023, el porcentaje de personal accionista de VINCI Energies Spain, participantes en el Plan Castor Internacional, fue cerca del 25%.

Al mismo tiempo, VINCI Energies Spain ofrece otros beneficios sociales a su personal, como el Programa de descuentos Corporate Benefits, consistente en precios ventajosos en plataformas de comercio online clasificados por categorías, tales como tecnología, viajes, moda, ocio, etc.

En cuanto a las medidas de conciliación de la vida personal y laboral, cabe destacar que el Grupo VINCI Energies Spain comparte una filosofía común de escuchar activamente a sus personas y, en la medida de lo posible, facilitar la flexibilidad laboral para hacer efectiva la conciliación familiar.

Cada una de las sociedades de VINCI Energies Spain aplica lo estipulado por convenio en materia de desconexión digital, reconociendo el derecho de las personas a la desconexión digital fuera del horario de trabajo con el fin de garantizar el derecho al descanso, a la intimidad personal y familiar, a la conciliación y a una protección eficaz de la seguridad y salud de nuestro personal una vez finalizada su jornada laboral. Además, creemos que realmente a través de una desconexión digital efectiva se consiguen 3 impactos:

- Impulso a la salud física y mental
- Aumento de la productividad
- Retención del Talento



## Impacto social

En 2023, la Fundación VINCI España apoyó 12 proyectos dedicados a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad.

El Grupo VINCI Energies Spain se compromete a fomentar y apoyar el compromiso solidario de sus personas y de sus sociedades, principalmente a través de su fundación, y a apoyar, en colaboración con asociaciones y organizaciones sin ánimo de lucro, proyectos que contribuyan a estrechar los lazos sociales y promover la inserción laboral de personas en situación de exclusión.

La Fundación VINCI España es una entidad que canaliza los proyectos sociales de VINCI Energies Spain, con el objetivo de contribuir al bienestar y desarrollo de la sociedad, especialmente en áreas de exclusión social. Desde 2015, la fundación ha respaldado iniciativas innovadoras lideradas por agentes sociales que luchan contra la exclusión y a favor de la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad, en colaboración con su personal.

El acompañamiento realizado por las personas se basa en su experiencia profesional y conocimientos, lo que permite aportar un valor añadido a los proyectos que impulsan. La Fundación evalúa las propuestas de apadrinamiento presentadas, respaldando aquellas que considera más adecuadas y oportunas.

La Fundación también ofrece soporte económico y cede parte del tiempo de la jornada laboral de sus personas, para que éstas puedan poner en marcha o participar activamente en los distintos proyectos. Gracias a esta responsabilidad con los proyectos que lleva a cabo, VINCI Energies Spain demuestra su compromiso con la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

En 2023 se celebró un evento en el que se reunieron a unas 50 personas de las distintas sociedades del Grupo VINCI en España en reconocimiento a su labor como padrinos y madrinan de la Fundación VINCI España. Todos ellos tenían en común haber presentado alguna propuesta a lo largo de los años orientada a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad y, sobre todo, compartían su interés por ayudar a los demás de manera totalmente altruista.

VINCI Energies Spain forma parte de la Fundación VINCI España, junto con otras sociedades del Grupo VINCI como son Eurovia, Sixense, Rodio Kronsa, Freyssinet y la Fondation D'Entreprise VINCI pour la Cité.

En 2023 se batió el récord de recepción de proyectos: 40 propuestas llegaron a la Fundación VINCI España, siendo 19 de ellas del Grupo VINCI Energies Spain, lo cual es indicador de la gran implicación de nuestros colaboradores en el aspecto solidario.

Además, en 2023 se desarrollaron los 7 proyectos escogidos en el año 2022. A continuación, se detalla el resultado de los mismos:

FUNDACIÓN  
VINCI  
ESPAÑA





## Proyectos 2022-2023

SEGUIMIENTO DE LOS SIETE PROYECTOS FINANCIADOS EN 2022 Y EJECUTADOS EN 2023

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	ACCIONES	INDICADORES
Construyendo Sueños Puntada a Puntada (Fundación ANDE)	Se dotó al taller de costura del Centro Ocupacional San Fernando, personas con Discapacidad Intelectual, de máquinas de coser y bordar, las cuales han permitido a los usuarios y usuarias participantes del taller a conseguir una formación teórico-práctica. De este modo, muchos de ellos han podido obtener los conocimientos necesarios para obtener a medio-largo plazo un empleo en un entorno protegido o fuera de él.	✓ 30 usuarios y usuarias asistentes al taller de Costura del Centro Ocupacional San Fernando, en horario de lunes a viernes de 9h a 16h.
Nueva Línea de Producción (Fundación Raíles)	Adquisición para el Centro Especial de Empleo de la Fundación Raíles de equipamiento para una nueva línea de producción, que se sumaría a las 10 existentes en la actualidad, y que posibilitaría la contratación directa de 7 personas con discapacidad de manera indefinida.	✓ 8 personas contratadas
	Se trata de una línea de empaquetado semiautomático con horno incorporado que ha permitido tanto formar a personal del Centro Ocupacional, de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral (COFOIL) y que posteriormente se ha contratado, como aumentar el volumen de producción.	✓ Incremento de +8% en facturación ✓ Incremento +57% productividad
Lavandería Solidaria por un Trabajo Digno (Lavandería Solidaria SL)	Adquisición de un vehículo de transporte con mayor capacidad para aumentar el volumen de recogidas y entregas, contribuyendo al mantenimiento de los puestos de trabajo y haciendo posibles nuevas contrataciones futuras.	✓ 2 nuevas incorporaciones
	Digitalización de la empresa a través de la adquisición de ordenadores	✓ 8 personas formadas en TIC ✓ Aumento +27% clientes ✓ Reducción gasto combustible -15%

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	ACCIONES	INDICADORES
Greenwork (Asociación ADIS)	<p>Reforma vivero para inserción social de los/as jóvenes con diversidad funcional.</p> <p>Para mejorar las condiciones ambientales del vivero, se realizó una modificación en la ventilación lateral e instalación de perfil en cumbre. Se ha instalado una malla aluminizada exterior y se ha sustituido la cubierta plástica en la totalidad de la instalación.</p>	<p>✓ 3 nuevas contrataciones</p> <p>✓ 65 jóvenes con diversidad funcional intelectual participan en prácticas profesionales de los Programas Formativos de Jardinería y Agricultura.</p>
Refugi del Ribera: Formación Prelaboral (Fundación Rubricatus)	<p>Compra y puesta en marcha del espacio de terraza para generar dinámicas formativas a las personas con diversidad funcional intelectual que participaron en el plan formativo.</p> <p>Adquisición de material informático y audiovisual para la dinamización de las formaciones, presentaciones y actividades terapéuticas que enriquecen el valor del proyecto.</p>	<p>✓ 14 personas con diversidad intelectual del Servicio de Terapia Ocupacional en proceso Prelaboral</p>
El Cohete (Fundación Soñar Despierto)	<p>Creación de red de apoyo con diferentes empresas y entidades para cubrir las problemáticas más significativas de jóvenes ex tutelados en la transición a su vida adulta, como pueden ser la búsqueda de un puesto de trabajo y un alojamiento.</p>	<p>✓ Participación 70 jóvenes en la feria de empleo organizada en mayo 23</p> <p>✓ 1 joven realizó curso de instalador de electricidad bajo presión</p> <p>✓ 3 colaboraciones con empresas para crear un canal de inserción laboral y oferta de empleo.</p>
OrientaTea (Aspercamp)	<p>Se facilitó a personas con TEA el acceso al mercado laboral mediante la ayuda de profesionales psicólogos especialistas en TEA para orientarlos a la hora de buscar la formación que más se ajuste a cada uno de los perfiles y así facilitar la inserción al mundo laboral, o bien ayudarles si desean mejorar su situación laboral actual.</p>	<p>✓ 39 participantes</p> <p>✓ 12 nuevas incorporaciones laborales</p>

## Proyectos 2023

### DOCE NUEVOS PROYECTOS FINANCIADOS EN 2023 CUYA EJECUCIÓN ESTÁ PREVISTA EN 2024

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIOS
Equipamiento salas usuarios (Fundación INTEGRANDES)	Se ha financiado la adquisición de nuevo material técnico para los talleres y zonas comunes del Centro Ocupacional de la Asociación.  Entre el equipamiento que se desea adquirir se encuentra material técnico para desarrollar habilidades en los talleres, elementos de posicionamiento y corrección postural y mobiliario genérico para renovar los talleres y patio del centro y adecuarlo a las demandas actuales de los usuarios.	76 usuarios del centro ocupacional Integrandes
Vidas Valientes (Asociación Entre Mujeres)	Conseguir la integración de un grupo de mujeres rescatadas de redes de trata con fines de explotación sexual, a través de itinerarios de arteterapia y costura	Entre 20 y 35 mujeres, supervivientes a la explotación sexual
Aporta (CONFAVC)	Financiación para la adquisición de 30 tablets con conexión a internet, mejora de la web, formación y material de publicidad, 2 ordenadores y apoyo estratégico para informar, sensibilizar, detectar y acompañar situaciones de pobreza energética, soledad no deseada y aislamiento social	2800 hogares visitados
Hacer Posible el Futuro (Fundación SENARA)	Proporcionar acompañamiento, formación y asesoramiento de manera individualizada e integral a personas especialmente vulnerables de la Comunidad de Madrid (80% mujeres, 20% hombres), incrementando sus opciones de empleabilidad y sus oportunidades de inserción socio laboral.	50 personas
Empoderamiento Femenino (AMPANS)	El proyecto está dirigido a un colectivo de 20 mujeres con mayor riesgo de exclusión social, realizando actuaciones de formación y acompañamiento personalizado, con el objetivo de dotarlas del bienestar personal y emocional y de fomentar su plena inclusión social y laboral. Formación en competencias digitales para mejorar la capacitación de las mujeres en los ámbitos rural y urbano, incrementar su participación en la actividad económica del territorio, y realizar formaciones y asesoramiento en los ámbitos digital, tecnológico, emprendedor y de economía social, uso forestal y agrícola, actividades comerciales y apoyo a la dependencia	20 mujeres

# Proyectos2023

## DOCE NUEVOS PROYECTOS FINANCIADOS EN 2023 CUYA EJECUCIÓN ESTÁ PREVISTA EN 2024

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIOS
Competencia Digital (Asociación Down Sevilla)	Formación en destrezas en el manejo de nuevas tecnologías y aplicaciones informáticas, que permitan reducir la "brecha digital" existente respecto al resto de la población y que aumenten su empleabilidad de cara a una futura inserción laboral en el mercado ordinario.	8 personas con síndrome de Down
Yo puedo (Asociación Disgenil)	Se realizarán dos formaciones: una de nuevas tecnologías (100h) y otra de orientación laboral y competencias digitales (200h). Posteriormente, los participantes podrán realizar prácticas en empresas durante 80 horas.	15 usuarios con diversidad funcional intelectual
DigiYoung (Asociación 3IN)	Adquisición de hardware informático (portátiles, pantallas, teclados y ratones, headsets y sistema de micrófono y altavoz para videollamadas, tablets) para trabajar dinámicas lúdicas con los jóvenes y potenciar sus habilidades con la tecnología, que en última instancia tendrá impacto sobre su empleabilidad, así como un CRM para la gestión de sus beneficiarios y redes de apoyo, servidor NAS, software de contabilidad, actualizar y terminar página web y material promocional para poder llegar a más beneficiarios.	10 jóvenes en situación de desempleo y vulnerabilidad inscritos en Garantía Juvenil
Aceleradores GO Empleo Juvenil (Cruz Roja Sevilla)	Acercar el mercado laboral a los/as jóvenes que lo tienen más difícil, mejorando su empleabilidad a través del refuerzo de competencias profesionales, con acciones de motivación, orientación, formación y acompañamiento a la inserción.	Atender a 537 jóvenes inscritos en el sistema de Garantía Juvenil en Sevilla
PILA (Asociación ALEPH)	El Programa de iniciación laboral (PILA) consiste en ofrecer a personas adultas con TEA y grandes necesidades de apoyo oportunidades individualizadas para favorecer su iniciación en el mundo laboral.	25 participantes en el espectro autista
Domotic (Fundación José M <sup>a</sup> de Llanos)	Acercar tecnología de última generación a los estudiantes del Centro 1 <sup>o</sup> de Mayo de la mano de una empresa pionera en el sector, que permita pilotar modelos de eficiencia energética a la vez que dejar capacidad instalada como proyecto "entrenador" para futuros cursos de Telecomunicaciones y que, en última instancia, permite reducir la brecha digital a la que se enfrenta el alumnado favoreciendo su empleabilidad.	34 estudiantes de FP Grado Medio de Telecomunicaciones 43 estudiantes de FP Grado Medio de Administración
Lavadero Ecológico (Fundación Educativa e Social Dignidade)	Este proyecto busca establecer un Lavadero de Coches Ecológico que ofrezca capacitación y oportunidades de empleo a las personas en riesgo de exclusión vinculadas a nuestros centros y servicios de protección y apoyo a familias vulnerables.	15 personas en riesgo de exclusión

Además de estas actividades, durante 2023 se realizaron visitas presenciales a las sociedades de VINCI Energies Spain para explicar el funcionamiento de la Fundación VINCI España y cómo apadrinar un proyecto, así como los beneficios sociales existentes en el Grupo para el personal (plan de acciones, formaciones, programa de descuentos, eventos deportivos, talleres, etc.).

El propósito de la Fundación VINCI España a largo plazo es difundir el conocimiento de la misma a todos los colaboradores para impulsar su contribución con sus conocimientos, habilidades y experiencias personales a través de las diferentes campañas y proyectos, ayudando así a las entidades del Tercer Sector. La solidaridad es uno de los cinco valores de VINCI Energies Spain y la implicación cada vez mayor de los colaboradores demuestra que es un valor presente en el día a día de la organización.

A corto plazo, la Fundación VINCI España tiene previsto llevar a cabo las siguientes líneas de acción:

- Continuar fomentando la participación de los colaboradores y demás interesados en las iniciativas solidarias.
- Reforzar las acciones de comunicación e información acerca de la actividad de la Fundación y de los proyectos llevados a cabo.
- Realizar seguimiento de los proyectos apoyados para comprobar la continuidad y resultados de los mismos.



Desde sus inicios, en 2015, la Fundación VINCI España ha colaborado con 55 entidades sin ánimo de lucro generando, de forma efectiva, un impacto social positivo, beneficiando a la comunidad y mejorando la reputación y el compromiso social de la organización.

- ADIS
- Agintzari Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social
- AIPC Pandora
- APADIS
- ASIS MÁLAGA
- Asociación ALEPH TEA
- Asociación para la Integración del Niño (AIN)
- Aspercamp - Associació Asperger-TEA del Camp de Tarragona
- Asociación Cultural Norte Joven
- Asociación Disgenil
- Asociación Garaje de Magni
- Asociación Grupo Labor
- Asociación Integrandes
- Asociación Rincón del Moral
- Asociación Solidaria de Integración Social (ASIS)
- Aventura Solidaria Antequera
- Cáritas Diocesana de Cáceres
- CONFAVC
- Cooperación Internacional ONG
- Cruz Roja
- DYA (Detente y Ayuda)
- Fundación de los Oficios
- Fundación La Kalle
- FADEAM
- FESBAL
- Fundació d'Oncologia Infantil Enriqueta Villavecchia
- Fundación ADEMO
- Fundación Ampans
- FUNDACIÓN ANDE
- Fundación ATADES
- Fundación CARRERAS
- Fundación CRIS
- Fundación Dignidade
- Fundación Down Sevilla
- Fundación Entre Mujeres
- Fundación Federico Ozanam
- Fundación Gureak
- Fundación Hermanos San Juan De Dios
- Fundación José M<sup>a</sup> de Llanos
- FUNDACIÓN JUANJO TORREJÓN
- Fundación Manos tendidas
- Fundación Menudos Corazones
- FUNDACIÓN RAÍLES
- Fundación Ramón Rey Ardid
- FUNDACIÓN RUBRICATUS
- Fundación Santa María de Comabella
- Fundación Secretariado Gitano
- Fundación Senara
- Fundación Soñar Despierto
- Fundación Tomillo
- FUNDATUL
- MÁLAGA ACOGE
- Save the Children
- UIPT
- 3IN





# Gobierno Corporativo

VINCI Energies Spain cuenta con un marco de actuación riguroso para que todas sus personas contribuyan eficazmente a la exigencia de integridad y transparencia.

# 06

VINCI Energies Spain tiene un fuerte compromiso de cumplimiento ético y legal. Cuenta con un Código de Ética y Comportamiento, con un Código de Conducta Anticorrupción y con una plataforma a través de la que se pueden informar posibles incumplimientos (canal de denuncias). Cabe añadir que, entre otras acciones de su programa de compliance, evalúa periódicamente los riesgos de incumplimiento propios y de terceros, aplicando los controles necesarios y cuenta con un programa de formación y concienciación en materia de cumplimiento normativo.



**ESCANÉAME**

## Código ético

La ética está en el centro de todas las relaciones comerciales entre VINCI Energies Spain y sus grupos de interés. El Grupo espera de cada una de sus personas un comportamiento intachable, basado en la honestidad, la lealtad, el respeto a la dignidad y a los derechos de la persona. Este compromiso se lleva al más alto nivel del Grupo.

El Manifiesto define el marco común para VINCI Energies Spain y todas las demás entidades VINCI, a través de ocho compromisos universales. El Código de Ética y Comportamiento formaliza todos los principios de la ética profesional que se aplican en todas las circunstancias y en todos los países

donde el Grupo está presente y a todas sus sociedades. Contiene una serie de reglas que definen actitudes y proporcionan pautas que reflejan un comportamiento personal y profesional ejemplar en interés del Grupo. Todas las personas del Grupo VINCI, sea cual fuere su función y nivel jerárquico, tienen el deber de respetar los principios de comportamiento descritos en dichas reglas.



Cada cual debe velar por la correcta aplicación del Código Ético, no sólo en lo que le corresponde, sino también en su entorno y ante las personas que estén bajo su responsabilidad.

Este documento se acompaña de un Código de Conducta Anticorrupción que establece las reglas para prevenir actos de corrupción, en particular identificando los riesgos en los procesos de negocio y explicando los comportamientos a evitar.

Estos tres documentos están disponibles en 31 idiomas en la intranet del Grupo y en su página web. Por lo tanto, son accesibles para casi el 100% de sus personas en el idioma oficial de su país y forman parte del Kit de Bienvenida del personal.

Los 53.000 principales directivos del Grupo, incluidos los directivos de VINCI Energies Spain, se han comprometido a respetar y aplicar estos principios en su ámbito de responsabilidad.

[Ver el Código de Ética y Comportamiento](#)



### Socios y subcontratistas

La exigencia de integridad y transparencia se aplica no solo a las sociedades y personas del Grupo, sino también a sus socios y subcontratistas.

La evaluación de estos últimos, además de sus competencias técnicas y su capacidad para cumplir su misión, también se refiere a sus propios compromisos en materia de respeto de los Derechos Humanos y ética empresarial, y su adhesión a los valores VINCI.



### Gobernanza

El Departamento de Ética y Vigilancia reporta al Presidente y Consejero Delegado. En estrecha colaboración con los departamentos de las divisiones, las distintas funciones corporativas y el Comité de Ética y Vigilancia del Grupo, y apoyándose en la experiencia interna (Legal, Auditoría, Recursos Humanos, Sistemas de Información, Ética y cumplimiento, comité de dirección "GDPR", comité de dirección de Derechos Humanos) o externa, coordina la implementación del sistema de prevención.

El Comité de Ética y Vigilancia está compuesto por siete miembros, cinco de los cuales forman parte del



### Sistema Interno de Información

La herramienta para alertar de posibles incumplimientos legales o éticos está disponible en el sitio web de VINCI Energies Spain y de cada una de sus marcas.

Esta plataforma permite al personal y grupos de interés denunciar cualquier conducta inapropiada en materia de Derechos Humanos, ética empresarial y prevención de riesgos ambientales o de seguridad y salud. Además, garantiza la trazabilidad, confidencialidad, seguridad y anonimato de todas las comunicaciones.

Comité Ejecutivo de VINCI. Este Comité vela por el despliegue y desarrollo de los sistemas de cumplimiento amparados por el Código de Ética y Conducta, en particular en lo que respecta a la detección y prevención de actos de corrupción y la prevención de graves violaciones de los Derechos Humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medioambiente derivadas de las actividades del Grupo. Además, supervisa los cambios en el Código de Ética y Comportamiento y el Código de Conducta Anticorrupción. En VINCI Energies Spain, el Comité de Compliance y el de Privacidad siguen las directrices de VINCI.

## Prevención de la corrupción

VINCI Energies Spain es consciente de que la corrupción es un comportamiento que perjudica gravemente a la economía, el desarrollo sostenible y la eficacia del comercio internacional y nacional, alterando el juego de la competencia en detrimento de los consumidores y las empresas.

El Grupo VINCI ha expresado su compromiso en favor de la lucha contra la corrupción mediante:

- Su adhesión, desde el año 2003, al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cuyo décimo principio es: "Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno".
- El Manifiesto de VINCI, cuyo compromiso nº 2 es: "La ética ocupa un lugar central en nuestros contratos y en la relación con los clientes. Las sociedades del Grupo aplican nuestro Código Ético en todo el mundo".
- El Código de Ética y Comportamientos de VINCI, que establece las normas de comportamiento que cada persona del Grupo debe adoptar. Entre estas normas figura el respeto a la legalidad y la lucha contra la corrupción.

- El Código de Conducta Anticorrupción, cuyo objetivo es ayudar al personal para que comprenda y aplique las normas éticas del Grupo que son recogidas en el Código de Ética y Comportamientos.

El Código de Conducta Anticorrupción de VINCI prohíbe a todo su personal conceder a terceros o recibir de ellos, ya sea directa o indirectamente y por el medio que fuera, ventajas indebidas de cualquier índole con vistas a obtener o mantener una transacción comercial o un trato a favor.

Las personas deben abstenerse de mantener relaciones con terceros susceptibles de crear situaciones de dependencia, conflictos de interés o poner en entredicho su integridad. Asimismo, deben evitar exponer a tales situaciones a terceros a los que pretendan convencer o persuadir de cerrar un negocio con una sociedad del Grupo VINCI.

Entre los motivos susceptibles de dar lugar a actos de corrupción en el Grupo se encuentran, principalmente, la realización de proyectos, contratos/ contrataciones públicas o privadas, y el desarrollo de relaciones mantenidas con agentes públicos.

Corresponde a cada sociedad del Grupo VINCI velar por la debida aplicación del Código de Conducta Anticorrupción, y a todos los colaboradores respetar y aplicar las normas de acuerdo con sus funciones y responsabilidades, y velar no solo por lo que le corresponde, sino también por su entorno, su equipo y las personas que están bajo su responsabilidad. El no cumplimiento de este Código justificaría la aplicación de sanciones disciplinarias, sin perjuicio de las acciones legales que correspondieran a la sociedad.

[Ver el Código de Conducta Anticorrupción](#)

### Formación e información

Para que todas las personas contribuyan de forma eficaz a la prevención y detección de actos de corrupción, de acuerdo con las misiones que tienen encomendadas, se diseñan y despliegan programas de formación específicos en cada nivel de la organización.

De esta forma, complementan los módulos de formación general disponibles en e-learning en la plataforma del Grupo, las formaciones tituladas "Anticorrupción - retos y riesgos" o "Conflictos de interés".

## Derechos humanos

VINCI Energies Spain vela por el respeto de los Derechos Humanos en sus operaciones y otorga gran importancia a las condiciones de trabajo de sus personas y subcontratistas, así como al respeto por las comunidades locales.

Para ello, se compromete a cumplir con los estándares internacionales de Derechos Humanos: el Pacto Mundial, del que VINCI es signatario desde 2003, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En todos los países en los que opera, VINCI tiene la responsabilidad de prevenir el riesgo de violaciones de los Derechos Humanos. El Grupo ejerce una mayor vigilancia en cinco áreas:

### Prácticas de contratación y migración laboral



### Prácticas de empresas subcontratadas y de trabajo temporal



### Condiciones de trabajo



### Relaciones con las comunidades locales



### Condiciones de alojamiento



Para cada una de ellas, se establecen directrices en el marco de la Guía de Derechos Humanos VINCI, disponible en 23 idiomas, que se aplican a todos los negocios y ubicaciones del Grupo.

[Ver la Guía de Derechos Humanos VINCI](#)



Varias herramientas apoyan la implementación operativa del enfoque y apoyan a los equipos en el despliegue de estas directrices. Estos incluyen módulos de capacitación, mapas de riesgo a nivel de país y una herramienta de evaluación del desempeño. Así, desde 2022, todas las entidades del Grupo pueden acceder a la plataforma de Gestión de Derechos Humanos en la intranet: a partir de más de 200 preguntas, evalúan sus prácticas de manera objetiva, profunda y cualitativa, antes de implementar las acciones correctivas apropiadas. Hasta la fecha, se ha realizado mapeo que cubre el 34% del personal internacional (excepto Francia) y el 98% del personal en países identificados como de alta prioridad. En función de los resultados de la evaluación, se definen e implementan planes de acción como parte de un proceso de mejora continua. Además, el departamento de RSC de VINCI elaboró 21 infografías, que ayudaron también en la preparación de licitaciones de cliente.

En cuanto a formaciones, a finales de 2023, cerca de 30.000 personas trabajadoras, de 103 países, habían finalizado el curso online de Derechos Humanos (16.500 personas trabajadoras en 90 países en 2022)

En países identificados como de alta prioridad, se han realizado evaluaciones de Derechos Humanos que alcanzan el 98% de la plantilla del Grupo.

El planteamiento y su despliegue están dirigidos por un comité específico, constituido en 2015, formado por los directores de recursos humanos de los centros y divisiones de todo el Grupo. Cada uno de sus miembros es responsable de implementar el enfoque para su alcance, teniendo en cuenta las especificidades de su actividad y sus ubicaciones. Un equipo dedicado dentro del departamento de Recursos Humanos del Grupo apoya las líneas y divisiones de negocios, desarrolla herramientas de mapeo y evaluación, y monitorea estos temas.

VINCI mantiene un diálogo regular sobre su enfoque de los Derechos Humanos con diversos grupos de interés (representantes del personal, plantilla, inversores, estudiantes, ONG, centros de investigación, etc.). También participa en iniciativas colaborativas como Building Responsably, Business For Inclusive Growth, Leadership Group for Responsible Recruitment o Businesses for Human Rights

Por otro lado, cabe añadir que el Grupo lleva mucho tiempo comprometido con la lucha contra el trabajo forzoso. De hecho, dada la gravedad de este riesgo, VINCI es especialmente consciente de que debe prestarse una mayor atención, en particular, a las condiciones de contratación y empleo de personas migrantes, ya sea personal propio o externo. La complejidad del tema requiere un enfoque de múltiples partes interesadas para poder abordarlo de manera sistémica (gobiernos, empresas, organizaciones internacionales, sindicatos, ONG, organizaciones profesionales, etc.). Debido a las características intrínsecas del riesgo, VINCI se esfuerza por compartir sus prácticas y desafíos con la comunidad empresarial y el sector para promover la contratación responsable y participar en la formación de un ecosistema virtuoso.

## Cumplimiento legal y normativo

VINCI Energies Spain trabaja para prevenir actos de corrupción, graves violaciones a los Derechos Humanos y a las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medioambiente.

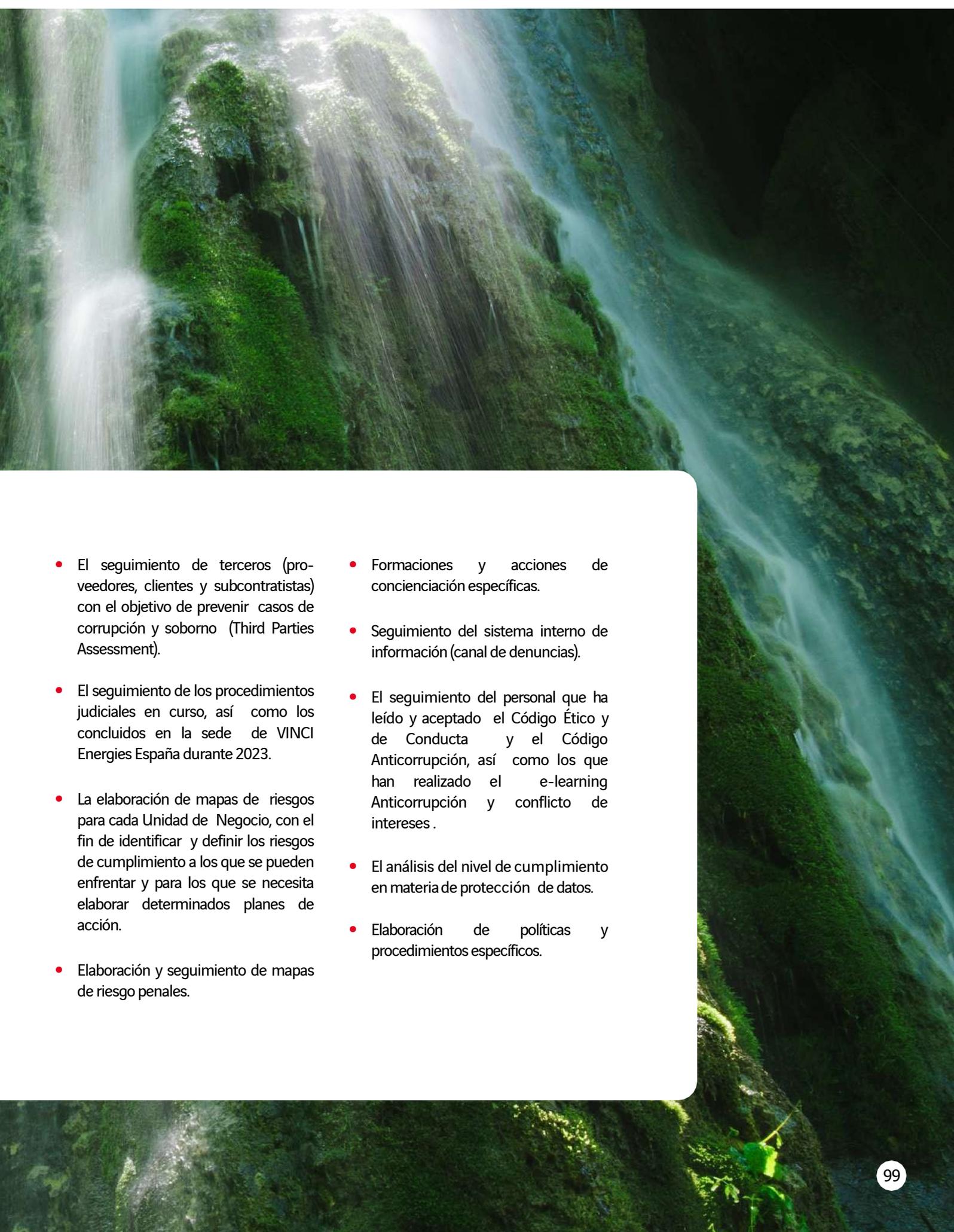
El Grupo VINCI dispone de un modelo de cumplimiento legal y normativo que pone especial énfasis en la detección y prevención de cualquier incumplimiento o irregularidad en cualquiera de sus filiales, que pueda contravenir lo recogido en el Código de Ética y Comportamientos y en el Código Anticorrupción, en particular, la prevención de actos de corrupción, de graves violaciones de los Derechos Humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medioambiente.

Para ello, cuenta con un Departamento de Compliance que reporta funcionalmente a la División y que trabaja en estrecha colaboración con el resto de las funciones corporativas.

Todo el personal del Grupo VINCI firma la declaración de conformidad con el contenido del Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta de Anticorrupción, además de haber realizado una formación específica en materia de anticorrupción y Derechos Humanos.

Existe un Canal de Denuncias a disposición de todos los grupos de interés. En 2023 no se ha registrado ningún caso de corrupción, ni ningún caso significativo de incumplimiento normativo.

Anualmente, VINCI Energies Spain informa a la División VINCI Energies International Systems sobre las campañas de Compliance llevadas a cabo a lo largo del año. Estas campañas se centran en:

- 
- El seguimiento de terceros (proveedores, clientes y subcontratistas) con el objetivo de prevenir casos de corrupción y soborno (Third Parties Assessment).
  - El seguimiento de los procedimientos judiciales en curso, así como los concluidos en la sede de VINCI Energies España durante 2023.
  - La elaboración de mapas de riesgos para cada Unidad de Negocio, con el fin de identificar y definir los riesgos de cumplimiento a los que se pueden enfrentar y para los que se necesita elaborar determinados planes de acción.
  - Elaboración y seguimiento de mapas de riesgo penales.
  - Formaciones y acciones de concienciación específicas.
  - Seguimiento del sistema interno de información (canal de denuncias).
  - El seguimiento del personal que ha leído y aceptado el Código Ético y de Conducta y el Código Anticorrupción, así como los que han realizado el e-learning Anticorrupción y conflicto de intereses.
  - El análisis del nivel de cumplimiento en materia de protección de datos.
  - Elaboración de políticas y procedimientos específicos.



## Gestión de riesgos

VINCI Energies Spain identifica, clasifica y evalúa periódicamente los riesgos de sus Unidades de Negocio y establece los correspondientes mecanismos de control.

VINCI Energies Spain aplica el principio de precaución, principalmente, a través de sus programas de prevención de riesgos, especialmente los relacionados con la seguridad y salud del personal, así como los relativos a la protección del medioambiente.

En VINCI Energies Spain, como parte de su compromiso con el cumplimiento normativo, se lleva a cabo una evaluación periódica de los posibles riesgos que podrían afectar a sus Unidades de Negocio relevantes, y se establecen mecanismos de control para cada uno de ellos, asignando responsabilidades de manera adecuada. Entre los mecanismos de control se incluyen las políticas del Grupo y auditorías regulares.

Se han identificado varias áreas de riesgo que se encuentran bajo un adecuado control y seguimiento, incluyendo riesgos relacionados con la corrupción en las relaciones

con clientes, proveedores, subcontratistas, aliados, agentes e intermediarios comerciales, autoridades y administraciones; riesgos de activos, operativos, de tesorería, de recursos humanos, de seguridad de la información, derivados del cambio climático, relacionados con terceros, de seguros, de crédito, sociales, de legal y compliance, y de la cadena de suministro.

Asimismo, se ha elaborado un plan de continuidad de negocio (PCN) que se centra en analizar los posibles riesgos a los que se podrían enfrentar y establece protocolos de actuación en caso de que estos riesgos se materialicen, asegurando así la continuidad de la actividad.

Para ello, se ha recopilado información y se han llevado a cabo entrevistas con los diferentes departamentos, tanto de las sociedades como del Grupo, con el fin de diseñar un plan de acción exhaustivo y eficaz.



## Privacidad y Protección de Datos personales

VINCI Energies Spain promueve el respeto a la vida privada de sus personas y de terceros aplicando los principios de la política del Grupo VINCI.

El respeto a la vida privada de sus personas y de terceros es promovido por el Grupo VINCI en todas sus entidades. VINCI Energies Spain aplica los principios de legalidad, transparencia, proporcionalidad y pertinencia en la recopilación, el tratamiento y la conservación de los datos personales, tal como establece la política del Grupo.

Para ello, los datos personales son recopilados y procesados sobre una base legítima y legal, y los datos recogidos son proporcionados cuantitativa y cualitativamente a los fines para los que se tratan. Además, el periodo de conservación de los datos es adecuado a los fines

del tratamiento y a las obligaciones reglamentarias, y una vez transcurrido dicho periodo, los datos se destruyen, se anonimizan o se archivan.

VINCI Energies Spain asegura que las personas afectadas sean informadas de los fines del tratamiento, de los procedimientos de acceso a sus datos personales y de sus derechos de rectificación, supresión, limitación y oposición al tratamiento de sus datos. También se han adoptado medidas de seguridad adecuadas para garantizar la confidencialidad de los datos y limitar los riesgos de su divulgación, manipulación o destrucción.

Si VINCI Energies Spain recurre a terceros para recopilar o procesar datos de carácter personal, se asegura de que dichas entidades ofrezcan un nivel equivalente de confidencialidad y seguridad.

## Alianzas para impulsar el desarrollo

VINCI Energies Spain, a través del Grupo VINCI, se adhiere a varias iniciativas externas para trabajar de manera colaborativa y abordar eficazmente los desafíos a los que se enfrenta.

VINCI y sus entidades pueden enfrentarse a retos complejos que afectan a múltiples actores a lo largo de la cadena de valor. Por esta razón, han decidido unirse a varios grupos e iniciativas externas para trabajar de manera colaborativa con una variedad de stakeholders en herramientas, metodologías y acciones, a fin de abordar de manera más efectiva los desafíos. En este sentido, han participado en diversas iniciativas externas para impulsar el desarrollo, destacándose entre ellas:

### Building Responsibly



VINCI es uno de los miembros fundadores y fue copresidente en 2023. Esta iniciativa tiene como objetivo reunir a empresas del sector de la ingeniería y la construcción para desarrollar enfoques, estándares y herramientas comunes, compartir sus mejores prácticas e involucrar a las partes interesadas y actores de la cadena de valor para encontrar soluciones concretas y colectivas a los desafíos del sector, buscando promover el respeto de los derechos de las personas. En 2023, publicó su primer informe de actividad, que puede encontrarse en su página web y se realizó un seminario de 3 días en Singapur, implicando a sus partes interesadas durante el tercer día.

### Leadership Group for Responsible Recruitment



VINCI se incorporó al comité de dirección en junio de 2017. Esta iniciativa colaborativa reúne tanto a grandes empresas como a empresas especializadas y organizaciones, con el objetivo de promover prácticas de contratación responsable y combatir el trabajo forzoso.



### Entreprises pour les droits de l'Homme (EDH)



VINCI es miembro del consejo. Esta asociación reúne a grandes empresas francesas. Es un lugar de intercambios, propuestas de trabajo y negocios entre profesionales, para una mejor integración de los Derechos Humanos y el deber de vigilancia en las políticas y prácticas de las empresas. En 2023 se ha enfocado en las medidas de vigilancia, indicadores en derechos humanos y derechos humanos en el sector del transporte.



### Global Compact (Pacto Mundial de la ONU)



VINCI es signatario desde 2003, por el que se compromete a apoyar y promover los Derechos Humanos en su ámbito de influencia. VINCI es miembro del Club de Derechos Humanos francés de la ONU. En 2023, VINCI se unió al grupo de trabajo de comunidades locales, que continuará en 2024.



### Business for Inclusive Growth (B4IG)



VINCI es miembro desde 2020. Bajo el auspicio de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), esta iniciativa reúne a multinacionales a favor del crecimiento inclusivo, en particular a través de la promoción de los Derechos Humanos, la creación de lugares de trabajo más inclusivos, salarios dignos y medición del impacto. En 2023 VINCI participó en la elaboración del "Kit de herramientas para empleadores proveedores de servicios" publicado por esta organización..



# Metodología del Informe

VINCI Energies Spain publica por cuarto año consecutivo su informe de sostenibilidad, desde que en 2020 lanzó su primera edición.

# 07

OMEXOM

La publicación de este informe de sostenibilidad 2023 permite a VINCI Energies Spain renovar su compromiso con sus grupos de interés con relación al avance de su desempeño en materia ambiental, social y de buen gobierno, integrando los criterios ESG en todas sus sociedades y actividades con el fin de crear valor a largo plazo y generar un impacto positivo en las sociedades y los territorios en los que opera.

### Análisis de materialidad

Toda la información publicada en el Informe de Sostenibilidad 2023 se basa en el análisis de materialidad detallado en el apartado 3 de este informe titulado "Enfoque de la Sostenibilidad". VINCI Energies Spain considera como material aquellos aspectos que puedan tener una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés, o que puedan representar un riesgo u oportunidad en términos de ESG. La determinación de asuntos relevantes se ha llevado a cabo en varias fases:

- Identificación, según los requisitos de GRI (Global Reporting Initiative) y las políticas y normas internas del Grupo VINCI.
- Priorización según la relevancia para las partes interesadas y para el negocio.
- Validación con las partes interesadas internas de la Grupo.

El presente informe ha sido elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI y aplicando los principios de precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, exhaustividad, contexto de sostenibilidad y puntualidad.



ESCANÉAME

### Alcance de la información

El alcance del Informe de Sostenibilidad 2023 abarca la información consolidada de toda la actividad de VINCI Energies Spain, incluyendo sus marcas: Actemium, Axians y Omexom. Así mismo, se incluyen todos los aspectos ESG materiales relevantes de las sociedades que actualmente forman parte de su Grupo.

### Más información

VINCI Energies Spain  
Paseo de la Castellana, 41  
28046 MADRID

[Ver ubicación](#)



# Índice de Contenidos GRI 08

- Declaración de conformidad: VINCI Energies Spain ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre enero 2023 y diciembre 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.
- GRI 1 UTILIZADO: GRI 1 Fundamentos 2021.
- Estándar sectorial aplicable: Ninguno.

ESTÁNDARES	CONTENIDOS	PÁGINA / RESPUESTA
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>		
<b>GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES 2021</b>		
	<b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>	
2-1	Detalles de la organización	17, 20, 21, 107
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	107
2-3	Período del informe, frecuencia y punto de contacto	106, 107
2-4	Reexpresión de información	No se ha realizado ninguna reexpresión de la información en el periodo objeto del informe
	<b>12. Actividades y personal</b>	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	23-28
2-7	Personas	65-69
2-8	Personal externo	VES no tiene personal externo

3. Gobierno de la organización		
2-9	Estructura y composición del gobierno de la organización	22
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	32
2-15	Conflictos de interés	96
4. Estrategia, políticas y prácticas		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6-9
2-23	Compromisos y política	41, 42
2-24	Incorporación de compromisos y políticas	43, 44
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	48
2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	33, 34
2-28	Asociaciones a las que pertenece la organización	104, 105
5. Participación de las partes interesadas		
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	37-40

## TEMAS MATERIALES

### GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

1	Proceso para determinar los temas materiales	37-40
2	Lista de temas materiales	37-40

### Empleabilidad y competencias de desarrollo profesional

### GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	37-40
-----	-----------------------------	-------

### GRI 203 - IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016

203-2	Impactos económicos indirectos significativos	85-90
-------	---	-------

### GRI 401 - EMPLEO 2016

401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	69
-------	--	----

### GRI 404 - FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016

404-1	Media de horas de formación al año por persona	74
404-2	Programas para desarrollar las competencias de la plantilla y programas de ayuda a la transición	82, 84
404-3	Porcentaje personas que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	82

### Ética e integridad

### GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	93-95
-----	-----------------------------	-------

### GRI 205 - LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2016

205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	96, 97
-------	--	--------

## Derechos humanos

## GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	98
-----	-----------------------------	----

## GRI 205 - LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2016

205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	96,97
-------	--	-------

## GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016

308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	38
-------	---	----

## GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016

414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	36
-------	--	----



Cambio climático			
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021			
1	3-3	Gestión de temas materiales	39
GRI 302 - ENERGÍA 2016			
1	302-1	Consumo energético dentro de la organización	51-53
1	302-3	Reducción del consumo energético	53-56
GRI 304-BIODIVERSIDAD 2016			
1	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	61-63
GRI 305-EMISIONES 2016			
1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		53,54
2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		53-54
3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		51
4	Intensidad de las emisiones de GEI.		53
5	Reducción de las emisiones de GEI		53,54



## Economía circular

## GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	57-60
-----	-----------------------------	-------

## GRI 306 - RESIDUOS 2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	59-60
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	59-60
306-4	Residuos no destinados a eliminación	59-60

## GRI 303 - AGUA Y EFLUENTES 2018

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	61
303-5	Consumo de agua	61



## Inclusión y diversidad

## GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	8081
-----	-----------------------------	------

## GRI 401 - EMPLEO 2016

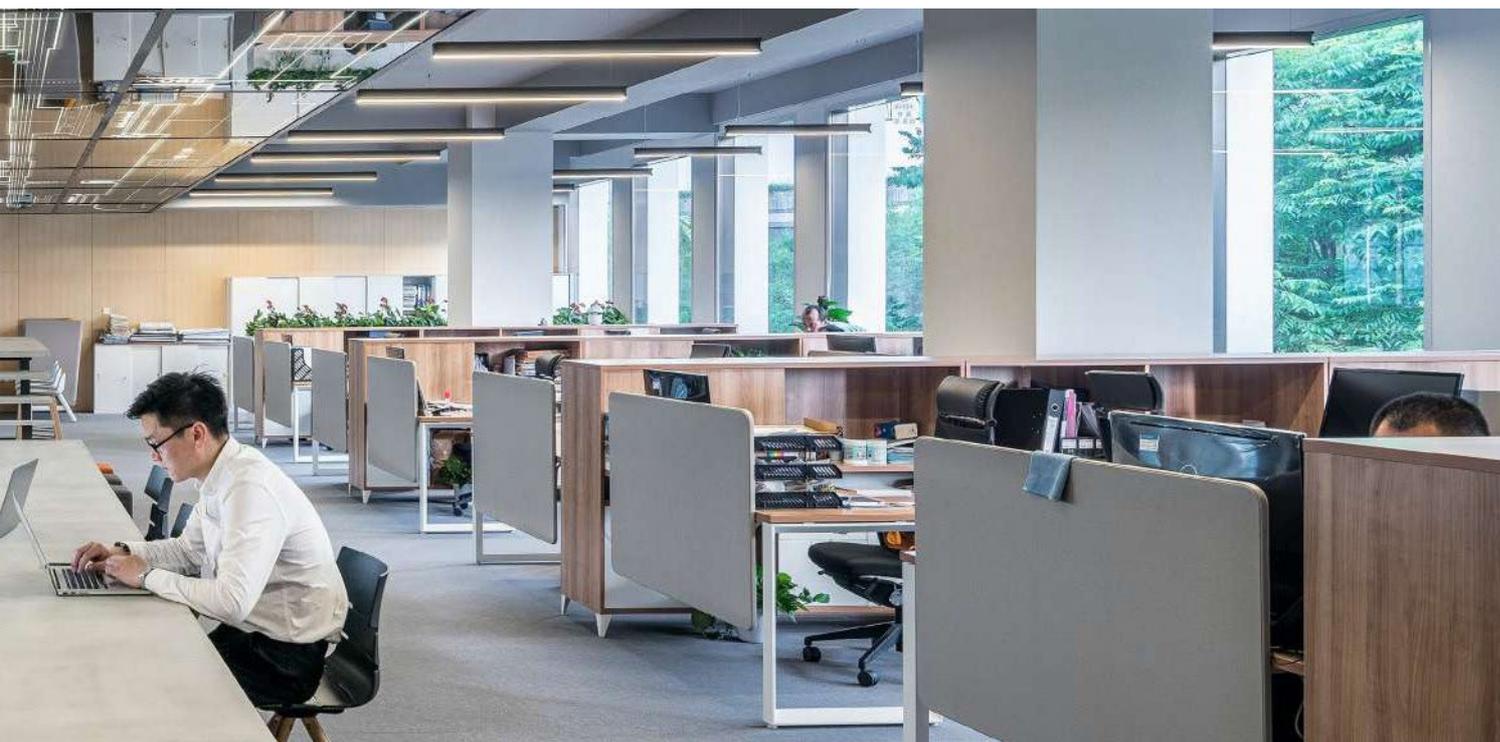
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	81
-------	--	----

## GRI 404 - FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016

404-3	Porcentaje de personas que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	83
-------	---	----

## GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016

405-1	Diversidad en órganos de Gobierno y personal	67
-------	--	----



### Relaciones con Proveedores y subcontratistas

#### GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	38
-----	-----------------------------	----

#### GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016

308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	38
-------	---	----

#### GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES 2016

414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	38
-------	--	----

### La seguridad y salud de los colaboradores, el personal temporal y subcontratistas

#### GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	70
-----	-----------------------------	----

#### GRI 403 - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018

403-1	Sistema de gestión de la salud y de la seguridad en el trabajo	71-73
-------	--	-------

403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	74
403-4	Participación del personal, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo	75
403-5	Formación del personal en seguridad y salud en el trabajo	76
403-6	Fomento de la salud de la plantilla	79
403-7	Prevención y mitigación de impactos ligados a las operaciones	74-76
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	71-73
403-9	Lesiones por accidente laboral	77
<b>Impacto social local</b>		
<b>GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021</b>		
3-3	Gestión de temas materiales	85
<b>GRI 413 - COMUNIDADES LOCALES 2016</b>		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	86-91

## Cuidado del medioambiente

## GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	46-48
-----	-----------------------------	-------

## GRI 306 - RESIDUOS 2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	59-61
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	59-61
306-4	Residuos no destinados a eliminación	59-61

## GRI 303 - AGUA Y EFLUENTES 2018

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	61
303-5	Consumo de agua	61

## GRI 302 - ENERGÍA 2016

302-1	Consumo energético dentro de la organización	51
302-4	Reducción del consumo energético	53, 54

## GRI 304-BIODIVERSIDAD 2016

304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	61, 62
-------	---	--------

## GRI 305-EMISIONES 2016

1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	53
2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	53
3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	53
4	Intensidad de las emisiones de GEI	53
5	Reducción de las emisiones de GEI	54-57

## Contribución socioeconómica en los territorios

### GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021

3-3	Gestión de temas materiales	65
-----	-----------------------------	----

### GRI 203- IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016

203-2	Impactos económicos indirectos significativos	85
-------	---	----

### GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016

413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	85-91
-------	---	-------

413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales.	85-91
-------	--	-------