

# Memoria de Sostenibilidad 2021

de VINCI Energies Spain



# Índice

## 01

**Mensaje del  
Director General** — 06

## 03

**Enfoque de la  
Sostenibilidad** — 31

Diálogo con grupos de interés	32
Tendencias y desafíos	34
Análisis de Materialidad	36
Compromisos en materia de Sostenibilidad	40
Integración de la sostenibilidad en el negocio	42

## 02

**Sobre VINCI Energies  
en España** — 11

El Grupo VINCI Energies en el mundo	11
VINCI Energies Spain	15
Órganos de Gobierno	20
Líneas de negocio	22
Proyectos destacados	26
Otros hechos relevantes	29

## 04

**Medioambiente** — 45

Política de Medioambiente	46
Acción contra el cambio climático	48
Economía Circular	54
Preservación de los entornos naturales	56

# Índice

05

## Social — 59

Colaboradores	60
Salud y bienestar	62
Seguridad laboral	64
Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades	70
Desarrollo profesional y formación	70
Beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral	74
Impacto social	75

07

## Metodología del Informe — 91

06

## Gobierno Corporativo — 79

CÓDIGO ÉTICO	79
Prevención de la corrupción	81
Derechos humanos	82
Cumplimiento legal y normativo	84
Gestión de riesgos	86
Privacidad y Protección de Datos personales	87
Alianzas para impulsar el desarrollo	88

08

## Tabla de indicadores GRI — 93

# Mensaje del Director General

El aprendizaje y la madurez que nos ha brindado 2021 nos inspira para continuar avanzando en la dirección correcta.

# 01

El año 2021 ha supuesto un punto de inflexión en el avance hacia una transformación sostenible a nivel global, y también en VINCI Energies Spain.



ESCANÉAME

En un mundo en constante cambio, con un vertiginoso ritmo de disrupción tecnológica, el horizonte de posibilidades es apasionante e invita a ser explorado. Sin embargo, ante la actual emergencia climática y las crecientes brechas de desigualdad, hoy más que nunca somos conscientes de que la innovación y el progreso deben ir acompañados de una perspectiva sostenible que ponga en el centro a las personas y al medioambiente.

El aprendizaje y la madurez que nos ha brindado 2021 nos inspira para continuar avanzando en la dirección correcta. El reto como Grupo líder en el sector es seguir impulsando el desarrollo de soluciones innovado-

ras y plataformas tecnológicas que se adapten a las necesidades de los clientes, ya sean servicios de tecnología de la información y comunicación mediante Axians, servicios de industria con Actemium o de generación, distribución y almacenamiento, transporte y transformación de energía con Omexom. Pero nuestro propósito va mucho más allá: aspiramos a responder a los desafíos globales en movilidad, energía, medioambiente y convivencia, apoyando la transformación digital y la transición energética para construir un mundo más sostenible.

No solo las crecientes exigencias regulatorias, con un ambicioso liderazgo a nivel europeo, nos desafían para


**Laurent Clech**

Director General VINCI Energies Spain

continuar evolucionando hacia una gestión sostenible del negocio. Esta visión también nace de la voluntad de avanzar en la Agenda 2030 y de escuchar y dialogar permanentemente con los grupos de interés, cuyas expectativas nos retan a continuar autoexigiéndonos para avanzar en un modelo conjunto de creación de valor sostenible.

El resultado de esta visión nos ha permitido mejorar las previsiones en relación con el objetivo de reducción de emisiones de CO2 en un 40% para 2030, así como cosechar importantes hitos a lo largo del último año: absorber más de 750 toneladas de CO2 mediante los más de 4.200 árboles que integran el Bosque de VINCI Energies Spain o aumentar los contratos con proveedores de energía verde. Pero sobre todo, esta perspectiva ha facilitado un efecto multiplicador, con el que nos hemos adelantado a las tendencias para incrementar la oferta de renovables y proyectos de autoconsumo, aportando soluciones

de valor ambiental a clientes que, como nosotros, están convencidos de la necesidad de un cambio.

Con todo, 2021 ha sido un año de integración y consolidación de la propuesta de crecimiento sostenible mantenida durante los últimos 5 años. Tras dos décadas de presencia en España, hemos incrementado un 83% la Cifra de Negocio, alcanzando los 359 millones de euros en este año, y triplicado el número de colaboradores, hasta los 2.900 profesionales; cifras que esperamos seguir aumentando en los próximos años dentro de la estrategia global del Grupo.

Tras los números de 2021 se encuentran proyectos tan ambiciosos como la nueva línea de montaje de baterías para vehículos eléctricos de Volkswagen en EEUU, de Actemium; el proyecto de descontaminación lumínica y de protección del cielo, o el de Iberdrola Támeaga, por parte de Omexom; o el acceso a nuevas oportunidades para 2022, como

el proyecto de Remodelación de la línea automatizada de metro más larga de Europa, la línea 9 del Transports Metropolitans de Barcelona.

Todo esto no sería posible, por supuesto, sin todas y cada una de las personas que componen las Unidades de Negocio. Por ello, quiero agradecer a los colaboradores de VINCI Energies Spain su dedicación, resiliencia y entrega para dar siempre la mejor respuesta a los clientes y hacer realidad el propósito de nuestra organización.

Es un verdadero orgullo poder introducir este Informe de Sostenibilidad dando cuenta de los éxitos cosechados a lo largo del último año, pero sobre todo, compartiendo la ilusión por la hoja de ruta que tenemos por delante. La visión de un futuro más sostenible nos inspira para seguir creciendo e innovando, con el convencimiento de que, a través de la transformación energética y digital que impulsamos, contribuimos con cada nuevo proyecto a hacerlo realidad.



# Sobre VINCI Energies en España

Movilidad, energía, medioambiente y convivencia: respondemos a estos desafíos innovando con los clientes para construir un mundo más sostenible.

# 02

## El Grupo VINCI Energies en el mundo.



ESCANÉAME

Siguiendo el ritmo de sus mercados y aprovechando el poder de cerca de 86.000 colaboradores en 57 países, VINCI Energies integra soluciones y servicios multitécnicos a medida para ayudar a sus clientes a desplegar tecnologías útiles y respetuosas con el Medioambiente, desde el diseño hasta la implementación, operación y mantenimiento.

Aprovechando su amplia red de Unidades de Negocio locales y una experiencia de marca única, VINCI Energies conecta infraestructuras, edificios e industriales a las redes de información y energía.

Las señas de identidad del Grupo son el crecimiento, la innovación y la sostenibilidad que se trasladan al mercado a través de una cultura

basada en los valores de la confianza, la responsabilidad, la autonomía, el espíritu emprendedor y la solidaridad.

La actividad de VINCI Energies se estructura a través de sus tres marcas comerciales Actemium, Axians y Omexom.

VINCI Energies es parte de Grupo VINCI, líder global en concesiones, energía y construcción, que opera en casi 120 países. El Grupo VINCI cuenta con 220.000 colaboradores en todo el mundo y cotiza en la Bolsa de París, donde forma parte del índice CAC 40.

Más información en la web

[Ir a la web](#)

**86k**

Profesionales en el equipo



**120**

Países en los que opera



**220k**

Colaboradores en todo el mundo



## Soluciones para la digitalización y la transición energética



Apoyando la transición energética en las infraestructuras eléctricas y de transporte.

VINCI Energies está presente en toda la cadena de valor de la tecnología inteligente, desde las redes inteligentes hasta las ciudades inteligentes, y proporciona soluciones llave en mano para proyectos de suministro eléctrico, infraestructuras de transporte e instalaciones urbanas.



Contribuyendo a la mejora continua de la eficiencia industrial.

Operando en los principales sectores de producción, VINCI Energies diseña y ofrece servicios y soluciones personalizadas que abordan los cambios tecnológicos en el mundo industrial. El Grupo apoya a sus clientes en todo el mundo mediante la ingeniería, la construcción y el mantenimiento de sus equipos. La optimización de los procesos de producción y el consumo de energía son dos factores clave que permiten a los fabricantes aumentar su eficiencia.



Haciendo que los edificios sean más sostenibles e inteligentes.

Las soluciones integrales de VINCI Energies hacen que los edificios sean más eficientes desde el punto de vista energético, más confortables y más seguros; cumplen las normas más estrictas e integran los últimos avances en tecnología de edificios conectados.



Activos en el centro de la transformación digital.

VINCI Energies cubre un amplio espectro de experiencia en tecnologías de la información y la comunicación, que abarca soluciones de aplicaciones, tecnología en la nube y centros de datos, redes empresariales y soluciones de colaboración, e infraestructura de telecomunicaciones.

## Los valores de VINCI Energies

VINCI Energies lleva en su ADN los valores de la confianza, responsabilidad, autonomía, espíritu emprendedor y solidaridad. El respeto de estos valores asegura la continuidad de VINCI Energies más allá de consideraciones puramente económicas. Representados por los hombres y mujeres de las Unidades de Negocio del Grupo, alimentan el modelo de cultura y gestión de servicios de VINCI Energies. También inspiran la política de responsabilidad social y ambiental corporativa del Grupo.

Unirse a VINCI Energies es contribuir a sus logros, mejorando la vida cotidiana y preparándose para el futuro compartiendo los mismos valores.

### Confianza



Elegimos trabajar con espíritu de confianza. La confianza es algo que se da, se merece, se recompensa y que permite que las personas trabajen juntas sabiendo que pueden contar unas con otras.

### Responsabilidad



El éxito de los proyectos y del negocio reside en el compromiso y el comportamiento de todos los profesionales en todos los niveles de la organización, independientemente de su posición.

### Autonomía



Las Unidades de Negocio definen sus propias estrategias de desarrollo y están facultadas para implementarlas en conformidad con la cultura del Grupo. Este empoderamiento refuerza su capacidad de actuar de forma rápida y creativa, en contacto directo con los clientes. Éste es el punto fuerte de VINCI Energies.

### Espíritu emprendedor



Reconocemos la capacidad de cada individuo para tomar iniciativas, evaluar los riesgos, prever el éxito y lograrlo. Este espíritu nos permite innovar en los proyectos desde el aprendizaje continuo.

### Solidaridad



El conocimiento, las actividades y los recursos compartidos que se trabajan en equipo permiten aumentar la eficiencia y la capacidad de actuar con rapidez. La solidaridad también se expresa por la implicación de los colaboradores en la sociedad civil. Estos pueden contribuir a través de la Fundación VINCI España, junto con organizaciones sin ánimo de lucro, para trabajar en una mejor inclusión social y económica.

## VINCI Energies Spain

VINCI Energies Spain es un actor líder con más de 20 años de presencia en el mercado español y cerca de 3.000 profesionales.

VINCI Energies opera en el mercado español desde 2002. Tras 20 años de presencia en España, actualmente cuenta con 2.994 profesionales y una cifra de negocio de 359 millones de euros en 2021.

La historia de la compañía en España se caracteriza por un crecimiento sostenido a través de adquisiciones de empresas maduras y líderes en sus sectores. El cre-

cimiento ha sido especialmente intenso en los últimos cinco años, donde la actividad en España se ha incrementado un 83% en cifra de negocio y se ha triplicado la cifra de colaboradores.

La estrategia global del Grupo pasa por mantener este fuerte ritmo de crecimiento rentable y sostenible en España durante los próximos 5 a 7 años.

## Historia de crecimiento

Las principales adquisiciones realizadas por VINCI Energies en España son las siguientes:

**2002**

Spark Ibérica

Especializada en los sectores de infraestructuras, telecomunicaciones, industria y terciario.

**2007**

Tecuni

Especializada en distribución de Alta y Baja tensión, subestaciones eléctricas, instrumentación y alumbrado público.

**2010**

Cegelec

Presente en el sector aeronáutico, químico, agroalimentario o nuclear y en actividades como el mantenimiento industrial, instrumentación, automatización o transferencia de máquinas.

**2017**

Acuntia y ASAS Systems

Acuntia ofrece un grupo de soluciones y servicios en redes de convergencia IP, sistemas y aplicaciones seguras y de ASAS Systems, líder en el mercado europeo de equipos de manutención para la industria del automóvil.

**2018**

Insitel

Dedicada a la ingeniería, las automatizaciones, las instalaciones y el control.

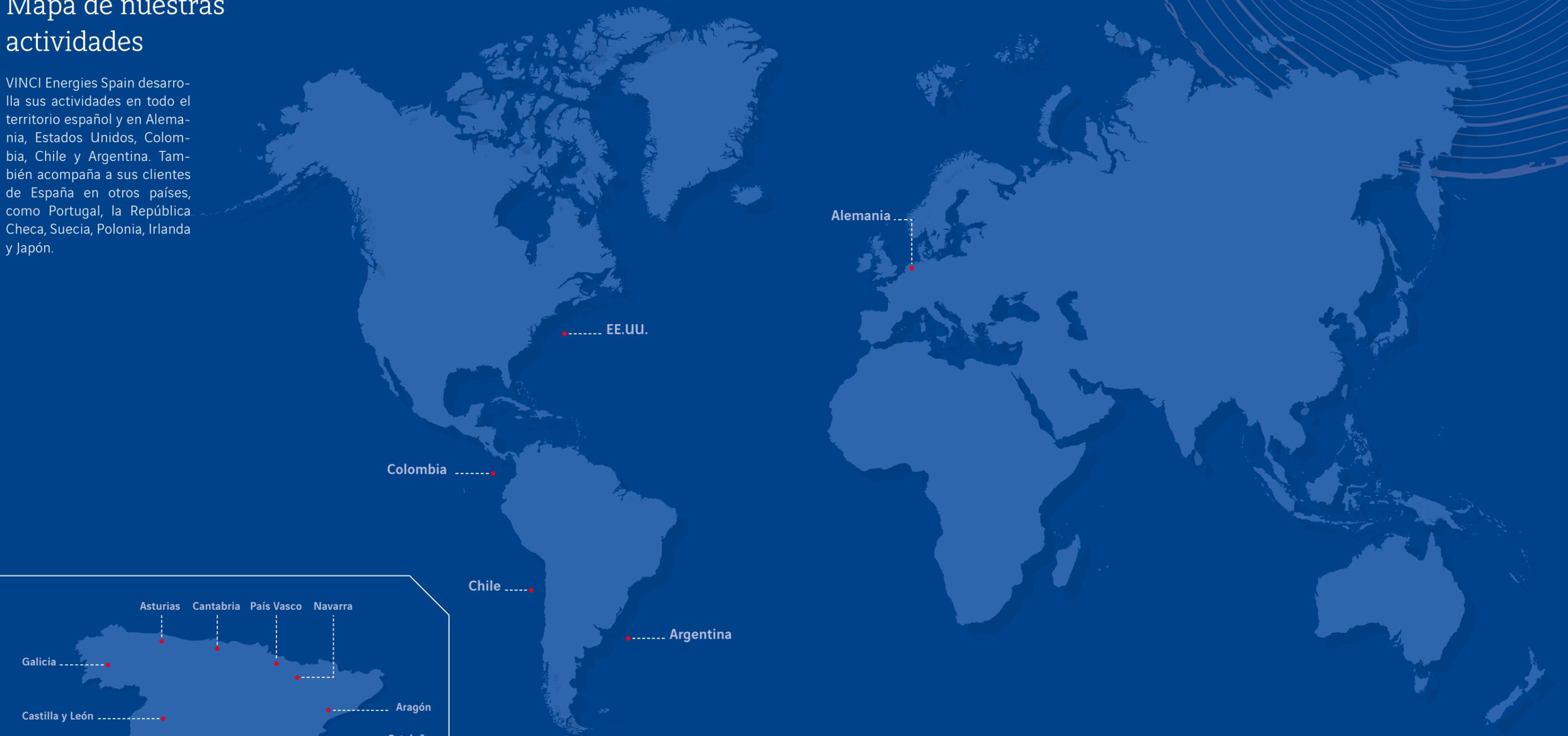
**2019**

Sistem Melesur Energía y Sistem Infraestructuras y Operaciones EPC

Centradas en la prestación de servicios de ingeniería, instalación y mantenimiento para subestaciones transformadoras y líneas eléctricas de Alta, Media y Baja tensión.

## Mapa de nuestras actividades

VINCI Energías Spain desarrolla sus actividades en todo el territorio español y en Alemania, Estados Unidos, Colombia, Chile y Argentina. También acompaña a sus clientes de España en otros países, como Portugal, la República Checa, Suecia, Polonia, Irlanda y Japón.



**2.972**  
Colaboradores

**539**M€  
Ingresos

**42**  
Unidades de Negocio

## Órganos de Gobierno

Los miembros del Comité Ejecutivo son responsables de la gestión general de VINCI Energies y de sus convicciones y valores. Dos veces al año, el Comité Ejecutivo reúne a todos los directores generales de sus

líneas de negocio, así como a sus principales directores funcionales. Las cuatro marcas (Actemium, Axians, Omexom y VINCI Facilities) están dirigidas por un comité estratégico y un comité de dirección.



**Julio de Almeida**  
 Director General de  
 VINCI Energies  
 Internacional & Sistemas

**Véronique Matignon**  
 Director Recursos  
 Humanos de  
 VINCI Energies

**Lars Nordin**  
 Director General Adjunto  
 y Director Financiero de  
 VINCI Energies

**Reinhard Schlemmer**  
 Director General  
 de VINCI Energies  
 Europa del Este

**Hervé Adam**  
 Director General Adjunto  
 y Director General de VINCI  
 Energies France

**Corinne Lanièce**  
 Secretario General  
 de VINCI Energies

**Arnaud Grison**  
 Presidente y  
 Director General  
 de VINCI Energies

**Jos Boers**  
 Director General  
 de VINCI Energies  
 Europa Noroeste

## Líneas de negocio

El negocio de VINCI Energies Spain se estructura a través de las marcas del Grupo que comparten los mismos valores y trabajan aprovechando las sinergias en los proyectos: Axians, Actemium y Omexom.

Axians es la marca de VINCI Energies especializada en proporcionar servicios de ingeniería en el diseño, desarrollo, venta, implementación y mantenimiento de:

- Redes seguras para la transmisión de voz, datos y vídeo y sistemas de almacenamiento.
- Instalación de sistemas de cableado estructurado y fibra óptica, redes de área local y extensa, servicios de comunicaciones IP y de seguridad.
- Prestación de servicios de monitorización remota para sus clientes de los sectores de Administración Pública, Defensa, Salud, Universidades, Operadores de Telecomunicaciones, Financiero, Industria,

Medios y Servicios y Empresas de servicios públicos.

- Servicios de formación accesorios y complementarios a las actividades anteriores.

Entre sus Unidades de Negocio destacan los servicios que presta a las Operadoras de Telecomunicaciones siendo un referente en el ámbito de la Integración de Redes y Sistemas en Operadores de Telecomunicaciones de voz, de datos, de vídeo y convergentes. Axians es líder en Soluciones y Servicios de red para Operadores de Cable.

Axians presta servicios a las grandes empresas españolas e internacionales, incluyendo 30 de las empresas del

IBEX 35, como proveedor de redes de comunicaciones de voz, datos y vídeo de nueva generación integradas en IP; virtualización de servidores, de escritorio y de almacenamiento; tecnologías para la movilidad empresarial y tecnologías colaborativas; así como diseño de estrategias de Big Data, entre otros.

Con sus delegaciones a lo largo de toda la geografía nacional es capaz de ofrecer también soluciones y servicios personalizados adaptados a las necesidades concretas de gobiernos locales, regionales y centrales. Dispone de certificaciones específicas que le permiten ofrecer soluciones verticales extremo a extremo para entornos de Redes Científicas y Educación, Sanidad, Defensa y Seguridad.

Actemium es la marca de VINCI Energies especializada en el sector industrial. Ofrece un servicio global de ingeniería industrial, diseño, fabricación, instalación y mantenimiento en los sectores logístico, aeronáutico, industrial y de automoción, entre otros.

En España concretamente ofrece sus soluciones de mantenimiento, ingeniería y movimiento de máquinas desde hace 50 años en los siguientes sectores: aeronáutica, automoción, logística, química y agroalimentaria. Además, Actemium es líder en el mercado español y referente a nivel internacional en equipos de mantenimiento para la industria del automóvil. Actemium ejecuta el diseño, construcción y mantenimiento de sus soluciones.

La misión de la marca consiste en conseguir que los clientes sean más competitivos y que el rendimiento industrial de sus fábricas sea superior.

Los expertos de Actemium ofrecen soluciones multidisciplinarias, seguras y sostenibles para todo el ciclo de vida industrial.

Los proyectos llave en mano que desarrolla Actemium van desde la adaptación a la Industria 4.0 hasta la eficiencia energética, ciberseguridad y sistemas MES.



**Cifra de negocio** en España  
**117M€**

**Colaboradores** en España  
**524**

**Cadena de valor** Implementación, Diseño, Venta, Desarrollo, y Mantenimiento.

**23 Países en los que opera**



**Principales Clientes:**

- Orange
- Vodafone
- Aena
- Caixabank
- Grifols
- Cemex
- Gestamp
- Másmovil
- Sabadell
- Renfe
- Ministerio de Defensa

[Ir a la web de Axians](#)

**Cifra de negocio** en España  
**54,2M€**

**Colaboradores** en España  
**295**

**Cadena de valor** Ingeniería, Montaje, Puesta en Marcha, Mantenimiento y Traslados.

**41 Países en los que opera**



**Principales Clientes:**

- Airbus
- Corteva
- FedEx
- Mondelez
- Opel
- Ford
- Renault
- Volvo
- BMW
- Audi
- Seat
- Volkswagen
- Mercedes
- Porsche

[Ir a la web de Actemium](#)

## OMEXOM

Omexom es la marca de VINCI Energies que agrupa empresas líderes en los mercados locales y está especializada en la generación, transporte, transformación y distribución de energía.

Omexom ofrece a sus clientes las mejores soluciones para el diseño, construcción, mantenimiento y procesamiento de datos de infraestructuras eléctricas. El sistema de gestión propio para todos los proyectos garantiza la trazabilidad online de los procesos y por tanto la eficiencia, calidad y seguridad del trabajo y las personas.



[Ir a la web de Omexom](#)



**Cifra de negocio**  
en España

**161,2M€**



**Colaboradores**  
en España

**2200**

**Cadena de valor**

Construcción,  
Gestión Global SE,  
Mantenimiento y  
Operación, Smart City



**36 Países en los que opera**

**Localización en España**



**+ LATAM**

**Principales Clientes:**

- Iberdrola
- Endesa
- Gas Natural
- Fenosa
- ANAV
- EDP
- Mancomunidad de Txorierri
- Red Eléctrica de España
- CNAT
- Viesgo
- Ayuntamiento Bilbao
- Diputación Foral de Bizkaia

## Proyectos destacados

La gigabatería, dotada con una inversión superior a los 1.500 millones de euros, supondrá la construcción de tres presas y tres centrales con una capacidad conjunta de 1.158 MW.

- Transporte y almacenamiento de baterías de alta tensión para vehículos eléctricos.** Actemium ha realizado un proyecto llave en mano para el transporte y almacenamiento de las baterías de alta tensión de Volkswagen Emden. Este proyecto forma parte de la inversión multimillonaria para la conversión de la fábrica de vehículos eléctricos, que a partir de 2022 producirá grandes volúmenes de un nuevo SUV compacto totalmente eléctrico. Se instalará en el nuevo taller de montaje, el núcleo de la conversión de la fábrica, con una superficie de 49.000 m<sup>2</sup>, que albergará el montaje de los nuevos vehículos MEB (Modular Electrification Toolkit). De acuerdo con el proyecto diseñado, las baterías se descargarán automáticamente de un tren, se colocarán en un nuevo almacén automático y luego se suministrarán, en secuencia, a la línea de montaje.

- Instalación eléctrica para el complejo hidroeléctrico del Tâmega, uno de los almacenamientos de energía de Europa, en Portugal.** Omexom está participando en uno de los mayores proyectos de almacenamiento de energía desarrollado en los últimos 25 años. El proyecto, impulsado por Iberdrola, sumará al complejo hidroeléctrico del Tâmega —uno de los mayores almacenamientos de energía de Europa, situado en el norte de



Portugal—dos parques eólicos que lo convierten en una de las mayores iniciativas energéticas de la historia del país. La gigabatería, dotada con una inversión superior a los 1.500 millones de euros, supondrá la construcción de tres presas y tres centrales (Gouvães, Daivões y Alto Tâmega) con una capacidad conjunta de 1.158 MW. Así como dos parques eólicos que alcanzarán 300 MW. Omexom ha instalado los

puntos de alerta para la población y el montaje eléctrico para dos de las centrales hidráulicas, Daivões y Alto Tâmega, ubicadas en la cuenca del río, entre los distritos de Vila Real y Braga. La envergadura del proyecto supone la instalación de un tendido de más de 125 kilómetros de cables y más de 300MVA repartidos en 8 transformadores. La duración prevista del proyecto es de 3 años.

- Automatización de la línea de metro más larga de Europa, en Barcelona.** Axians obtuvo la adjudicación en junio de 2021 para la remodelación de la Línea 9 del Metro de Barcelona por 4,7 millones de euros. El proyecto consiste en la puesta en marcha de casi 500 equipos de comunicaciones en más de 40 ubicaciones para los que se desplegarán unos 28 kilómetros de fibra óptica. Gracias a estos trabajos la Línea

9 del Metro de Barcelona, la línea de metro automatizada más larga de Europa, dispondrá de una red de comunicaciones tecnológicamente avanzada para soportar los retos que supone la constante innovación de las tecnologías de la información. Los trabajos de remodelación de la línea comenzaron en 2021 y tienen previsto finalizar en 2024.



## Otros hechos relevantes

### Adquisición de Cobra por parte de Grupo VINCI.

La adquisición por parte del Grupo VINCI del negocio de energía de ACS, finalizada a finales de 2021 con una inversión de unos 4.200 millones de euros en valor empresarial, va a dar un nuevo impulso al desarrollo de VINCI en el sector de la energía y confirma la ambición del Grupo de construir un líder mundial en este campo. La integración de Cobra IS será un potente motor de crecimiento para el Grupo. Su negocio y su huella geográfica son complementarios a los de VINCI Energies: posee una reconocida experiencia en la realización de grandes proyectos EPC (Engineering, Procurement and Construction) en el sector de la energía y está bien establecida en la Península Ibérica y América Latina. Trabaja en estos proyectos de forma sinérgica con una plataforma de desarrollo de concesiones de energías renovables, que también ha sido adquirida por VINCI. A corto plazo, el Grupo mantendrá separadas las actividades de Cobra y VINCI Energies Spain.

# 4200M€

#### De Inversión

En valor empresarial que dará un nuevo impulso al desarrollo de VINCI en el sector.



Su negocio y su huella geográfica son complementarios a los de VINCI Energies: posee una reconocida experiencia en la realización de grandes proyectos EPC (Engineering, Procurement and Construction).

# Enfoque de la sostenibilidad

VINCI Energies Spain comparte los asuntos materiales identificados por el Grupo VINCI adaptados a la realidad de la actividad y de los países en los que opera

# 03

El enfoque de Sostenibilidad del Grupo VINCI da respuesta a los retos y expectativas de sus grupos de interés desde una cultura corporativa humanista, que sitúa a los profesionales en el centro del negocio.



ESCANÉAME

Los comités de Derechos Humanos, Medioambiente y Ética y Vigilancia se reúnen periódicamente

El Manifiesto VINCI resume este enfoque de servicio al interés público contribuyendo activamente a la transición ecológica, la convivencia pacífica y la inclusión social en las ciudades y regiones.

Al más alto nivel, el Comité de Estrategia y RSC del Consejo de Administración de VINCI es responsable de las cuestiones sociales, medioambientales y éticas, y de garantizar que estas cuestiones se integren en la estrategia del Grupo. La Dirección de Recursos Humanos, a través de su Departamento de Responsabilidad Social, se encarga de la política social y de personal; el Departamento de Medioambiente es responsable de

la política medioambiental, y el Departamento de Ética y Vigilancia de la política ética bajo la autoridad del Presidente y Director General. Los comités de Derechos Humanos, Medioambiente y Ética y Vigilancia se reúnen periódicamente con los representantes de las líneas de negocio para identificar los principales problemas y aplicar prácticas de vigilancia para prevenir los riesgos humanos y medioambientales, y promover la difusión de medidas y mejores prácticas.

El Comité de Dirección aprueba formalmente el Informe de Sostenibilidad realizado por el área de Comunicación y Responsabilidad Social del Grupo.

## Diálogo con grupos de interés

La comunicación y diálogo permanente de VINCI Energies Spain con sus grupos de interés es uno de los ejes de su modelo de creación de valor sostenible, basado en la identificación y gestión de sus expectativas.



El diálogo con los grupos de interés forma parte de la política de comunicación que se basa en los principios de respeto a la legalidad, rigor, transparencia, participación y garantía de la privacidad de la información referida a terceros.

De forma coordinada con la matriz del Grupo, el Departamento de Comunicación es responsable de asesorar a toda la organización en los procesos de escucha y co-

municación con los grupos de interés, así como de desarrollar los canales de comunicación y espacios de relación específicos con cada uno de los grupos relevantes. Este Departamento es también el encargado de proporcionar la información, formación, materiales y asesoramiento adecuado para que los directivos y portavoces de la compañía puedan comunicarse de forma efectiva con sus grupos de interés.

GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
Todos	<ul style="list-style-type: none"> <li>VINCI Integrity (whistleblowing) (<a href="https://www.vinci-integrity.com">https://www.vinci-integrity.com</a>). Canal anónimo abierto a todos los grupos de interés relativo al cumplimiento de los compromisos en materia de derechos humanos, medioambiente, seguridad y salud, como parte de los Códigos de Ética y Comportamiento y el de Conducta Anticorrupción.</li> </ul>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relación permanente, visitas y reuniones periódicas.</li> <li>Encuesta de satisfacción anual.</li> <li>Gestión de incidencias.</li> </ul>
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuestas de clima laboral global.</li> <li>Intranet "MyView".</li> <li>Newsletter mensual con información de interés sobre seguridad, salud y bienestar, sostenibilidad, noticias sobre la compañía, etc..</li> <li>Clubes de Compras, RRHH, Seguridad y Salud, Medioambiente e Innovación.</li> <li>PREVEO: herramienta de comunicación y prevención de riesgos laborales.</li> <li>Premios de Medioambiente.</li> <li>Blog de Seguridad y Salud: "Actitud Segura".</li> <li>Convenciones anuales.</li> <li>Día de Medioambiente de VINCI para los colaboradores</li> <li>Actividades de voluntariado ambiental</li> <li>Participación voluntaria por parte de los colaboradores en eventos deportivos (Programa LIFE)</li> </ul>
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reportes periódicos al Consejo de Administración.</li> <li>Resultados trimestrales en el orden del día del Consejo de Administración.</li> </ul>
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuestas de evaluación de Proveedores.</li> <li>Visitas y reuniones periódicas.</li> <li>Portal de proveedores.</li> <li>Gestión de reclamaciones.</li> </ul>
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relación permanente desde las Unidades de Negocio.</li> </ul>
Sector / Competencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en los foros y las asociaciones de mayor interés.</li> </ul>
Administración y relaciones institucionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relaciones con la administración, asociaciones y otras organizaciones desde la Dirección de las marcas del Grupo (Actemium, Axians y Omexom).</li> <li>Eventos y jornadas de puertas abiertas.</li> <li>Encuentros institucionales.</li> </ul>
Opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>Página web corporativa.</li> <li>Publicación de notas de prensa a través de los medios de comunicación.</li> <li>Canales sociales en LinkedIn, Twitter, YouTube e Instagram.</li> </ul>
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bolsa y apadrinamiento de proyectos de inclusión laboral con entidades del Tercer Sector a través de la Fundación VINCI España.</li> </ul>

## Tendencias y desafíos



TENDENCIAS	DESAFÍOS
Emergencia climática	<ul style="list-style-type: none"> <li>Según los escenarios internacionales de referencia, el cambio climático afectará profundamente a los estilos de vida actuales. Además, la presión sobre los recursos naturales y el medioambiente es cada vez mayor, superando en ocasiones su capacidad de regeneración o adaptación.</li> </ul>
Expectativas sociales y laborales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ante la desigualdad y las crisis sociales, es necesario impulsar medidas para proteger a los colaboradores, promover la inclusión y la integración de todos, mejorar los derechos humanos en las cadenas de valor y mantener la cohesión social regional.</li> </ul>
Urbanización	<ul style="list-style-type: none"> <li>En 2030, el 60% de la población mundial vivirá en las ciudades. Los ciudadanos quieren participar cada vez más en los proyectos de desarrollo.</li> </ul>
Movilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teniendo en cuenta la urbanización galopante, los cambios demográficos y sociales y la emergencia climática, hay que crear una movilidad sostenible que resuelva las nuevas necesidades emergentes.</li> </ul>
Transición digital	<ul style="list-style-type: none"> <li>La aceleración tecnológica plantea cada día nuevos riesgos relacionados con la protección de los datos, la privacidad o la alfabetización digital, a la vez que abre oportunidades inmensas gracias a avances como las nuevas capacidades de extracción de datos o el desarrollo de la inteligencia artificial, entre otros.</li> </ul>

## Análisis de Materialidad

Ante estos 5 grandes desafíos, la compañía identifica los siguientes asuntos materiales que tienen impacto en el negocio y que responden a las expectativas de sus grupos de interés:

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
<b>La salud, la seguridad de los colaboradores, el personal temporal y subcontratistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objetivo de cero accidentes a todos los niveles</li> <li>Promover una cultura de la seguridad en todo el Grupo.</li> <li>Programas específicos de prevención para gestionar la crisis sanitaria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red de especialistas en salud y seguridad laboral en las líneas de negocio.</li> <li>Formación en salud y seguridad.</li> <li>Cartografía de los principales riesgos del Grupo.</li> <li>Procedimiento de notificación y análisis de los accidentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de empresas sin accidentes laborales con baja.</li> <li>Accidentes laborales con baja (colaboradores y personal temporal).</li> <li>Índice de gravedad de accidentes con baja (colaboradores).</li> </ul>
<b>Empleabilidad y competencias de desarrollo profesional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la empleabilidad mediante el desarrollo de competencias y compartiendo los beneficios del rendimiento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña de marca del empleador y mejora del proceso de orientación de los nuevos colaboradores.</li> <li>Herramientas innovadoras de perfeccionamiento.</li> <li>Desarrollo de programas de formación complementarios entre el Grupo y las líneas de negocio.</li> <li>Ambicioso plan de propiedad de acciones de los colaboradores y otros beneficios para los mismos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de contratos indefinidos entre las nuevas contrataciones.</li> <li>Número medio de horas de formación por colaborador.</li> <li>Porcentaje que representan todas las prestaciones a los colaboradores en el valor añadido del Grupo.</li> <li>Porcentaje de colaboradores que poseen participaciones en el fondo Castor de inversión del Grupo.</li> </ul>
<b>Inclusión y diversidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prevenir todas las formas de discriminación y promover la igualdad.</li> <li>Desarrollar una cultura de la diversidad.</li> <li>Promover la igualdad de género: aumentar el porcentaje de mujeres contratadas o promovidas a puestos directivos y el porcentaje de mujeres en los comités de dirección del Grupo.</li> <li>Apoyar a las personas con discapacidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red de coordinadores de la diversidad.</li> <li>Formación para desarrollar la gestión inclusiva.</li> <li>Herramienta de autoevaluación de la discriminación.</li> <li>Acreditación para determinadas empresas del Grupo.</li> <li>Objetivos relativos a la proporción de mujeres en puestos de gestión y dirección.</li> <li>Trabajo sobre la inclusión de personas con discapacidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de empresas con acreditación de diversidad.</li> <li>Porcentaje de mujeres directivas.</li> <li>Porcentaje de mujeres en la alta dirección (comités de dirección y ejecutivos).</li> <li>Porcentaje de directivos y no directivos con discapacidad.</li> </ul>

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
<b>Impacto social local</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fuerte arraigo local y contribución al desarrollo regional, trabajar para mejorar la aceptabilidad de los proyectos del Grupo.</li> <li>Mantener la cohesión social en las regiones mediante la integración profesional.</li> <li>Relaciones con la sociedad civil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso de los colaboradores y apoyo a las iniciativas a través de la Fundación del Grupo en España.</li> <li>Diálogo, consulta e intercambio con las partes interesadas, líderes regionales, clientes y usuarios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de personas en proyectos de integración.</li> <li>Número de horas dedicadas a los proyectos de integración.</li> <li>Donaciones de VES a proyectos de integración.</li> </ul>
<b>Relaciones con proveedores y subcontratistas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar un enfoque de compra responsable.</li> <li>Apoyar el desarrollo de proveedores y subcontratistas.</li> <li>Tener en cuenta criterios sociales y medioambientales en las compras del Grupo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Refuerzo de la gobernanza de las compras responsables.</li> <li>Publicación de una guía práctica sobre compras responsables.</li> <li>Desarrollo e impartición de herramientas y formación.</li> <li>Cuestionario de autoevaluación de proveedores y planes de mejora de la Sostenibilidad.</li> <li>Refuerzo de la vigilancia y gestión de los riesgos sociales en la subcontratación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de compras realizadas a nivel local.</li> <li>Porcentaje de compras que incorporan criterios de compra responsable.</li> <li>Porcentaje que representan las PYMES entre los proveedores homologados del Grupo.</li> <li>Número de personas que conocen la iniciativa de compra responsable.</li> </ul>
<b>Derechos humanos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso de respetar los derechos de las personas y las comunidades locales que puedan verse afectadas por los proyectos de VINCI y de prevenir las violaciones graves de los derechos humanos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis y cartografía de los riesgos para los derechos humanos asociados a las actividades empresariales.</li> <li>Publicación de la Guía de Derechos Humanos de VINCI.</li> <li>Módulos de formación y e-learning en materia de derechos humanos.</li> <li>Programas de prevención y evaluación.</li> <li>Continuación de los proyectos piloto sobre prácticas éticas de contratación.</li> <li>Implantación de un sistema de protección social básica para todos los colaboradores del Grupo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porcentaje de personal que ha recibido la Guía de Derechos Humanos.</li> <li>Porcentaje de colaboradores del Grupo cubiertos por evaluaciones de derechos humanos.</li> </ul>

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
<b>Ética e integridad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enfoque de formación para todo el Grupo coordinado al más alto nivel de la organización.</li> <li>Código de Ética y Conducta, Código de Conducta Anticorrupción, Guía sobre Derechos Humanos, y declaración sobre seguridad y salud laboral.</li> <li>Programa para enseñar nuevos conceptos e impulsar la gestión ejemplar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Club de Ética y Cumplimiento.</li> <li>Club de Representantes del GDPR.</li> <li>Formación ética en línea y presencial</li> <li>Difusión de documentos marco (Código de Ética y Conducta, Código de Conducta Anticorrupción, etc.).</li> <li>Procedimiento de denuncia de irregularidades, plataforma VINCI Integrity.</li> <li>Proceso de evaluación por parte de terceros mediante un cuestionario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de colaboradores formados en ética.</li> </ul>
<b>Cambio Climático</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 40% hasta 2030 en los scope 1 y 2.</li> <li>Actuar en toda la cadena de valor trabajando para reducir las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero.</li> <li>Adaptar las estructuras y las empresas para mejorar su resistencia al cambio climático.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integración del diseño ecológico en todo el ciclo de vida del proyecto.</li> <li>Transformación de la flota de vehículos ligeros.</li> <li>Modernización de la maquinaria de obra y del parque de vehículos pesados.</li> <li>Utilización de energías renovables mediante el autoconsumo eléctrico, la firma de acuerdos de compra de energía (PPA) y la adquisición de garantías de origen.</li> <li>Reducción de las emisiones causadas por el uso de materiales en los proyectos.</li> <li>Actuar sobre el rendimiento energético de las estructuras.</li> <li>Fomentar la movilidad con bajas emisiones de carbono y las soluciones energéticas libres de carbono.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisiones de gases de efecto invernadero (alcances 1, 2 y 3 en tCO<sub>2</sub>eq).</li> <li>Seguimiento del consumo de energía.</li> <li>Cantidad de electricidad procedente de fuentes de energía renovables (en MWh).</li> </ul>

ASUNTO	OBJETIVOS	LÍNEAS ACCIÓN	INDICADORES (KPI)
<b>Economía Circular</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover el uso de materiales y técnicas de construcción que utilicen respetuosamente los recursos naturales.</li> <li>Mejorar la clasificación de los residuos para su reciclaje y reutilización sistemáticos.</li> <li>Aumentar la disponibilidad de materiales reciclados para reducir la extracción y el uso de materiales vírgenes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilización de materiales reciclados y limitación de la extracción de materiales vírgenes.</li> <li>Uso de materiales reutilizados o reacondicionados.</li> <li>Utilización de hormigón bajo en carbono y materiales de origen biológico.</li> <li>Mejora del reciclaje y la recuperación de residuos.</li> <li>Desarrollo de técnicas y materiales que ahorren recursos naturales.</li> <li>Desarrollo de soluciones de Economía Circular.</li> <li>Relaciones con las partes interesadas y colaboración con organizaciones profesionales sobre los impactos ambientales de las materias primas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desglose entre residuos peligrosos y no peligrosos.</li> <li>Número de plataformas de reciclaje de residuos en el lugar de trabajo.</li> </ul>
<b>Cuidado del medioambiente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prevenir las molestias e incidentes medioambientales aplicando sistemáticamente un plan de gestión medioambiental en todas las empresas del Grupo.</li> <li>Optimizar el consumo de agua, especialmente en las zonas con estrés hídrico.</li> <li>Intentar que no haya pérdida neta de biodiversidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar asociaciones con organizaciones, centros de investigación y oficinas de diseño en áreas relacionadas con la preservación de la biodiversidad.</li> <li>Reducción de la contaminación acústica y lumínica.</li> <li>Prevención de la contaminación del agua.</li> <li>Optimización del consumo de agua en zonas con estrés hídrico.</li> <li>Prevención de la pérdida de suelo natural.</li> <li>Limitación de la fragmentación de los hábitats naturales y mantenimiento de la conectividad ecológica.</li> <li>Restauración del equilibrio ecológico de los humedales y los cursos de agua.</li> <li>Control y eliminación de especies alóctonas invasoras y conservación de la flora local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de asociaciones en vigor.</li> <li>Consumo de agua comprada y de agua de pozos en metros cúbicos.</li> </ul>

## Compromisos en materia de Sostenibilidad

La comunicación y diálogo permanente de VINCI Energies Spain con sus grupos de interés es uno de los ejes de su modelo de creación de valor sostenible, basado en la identificación y gestión de sus expectativas.

El Manifiesto de VINCI, disponible en 31 idiomas, establece un conjunto de directrices compartidas que se aplican en todos los negocios de VINCI, con el objetivo de alinear las acciones de sus entidades y equipos operativos en todo el mundo. Como parte del Grupo VINCI asumimos el Manifiesto corporativo con los principales compromisos en relación con asuntos relevantes para los grupos de interés de la compañía.

# 31

**Idiomas**  
En los que puedes encontrar disponible el Manifiesto de VINCI.

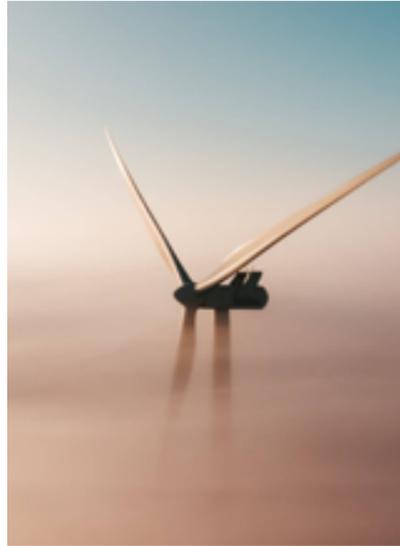
[Ver el Manifiesto Corporativo](#)

VALORES COMPARTIDOS	COMPROMISO
Las infraestructuras e instalaciones están al servicio del público y del bien común. Por ello, el Grupo se esfuerza por implicar en sus proyectos a todas las partes interesadas, incluidos socios, clientes, proveedores, funcionarios electos, residentes locales y sociedad civil, lo antes posible.	Promover la divulgación y la consulta en la realización de los proyectos para garantizar la estrecha participación de los socios.
El comportamiento ético es clave en los contratos y en las relaciones con los clientes. Aplicamos el Código de Ética y Conducta en todo el mundo.	Garantizar una total transparencia en las propias prácticas y en las de los subcontratistas.
Trabajamos por la transformación medioambiental de los entornos vitales, las infraestructuras y la movilidad, a través de tres ejes principales: actuar por el clima, optimizar los recursos gracias a la Economía Circular y preservar los entornos naturales.	Reducir las emisiones directas en un 40% de aquí a 2030 y desarrollar soluciones que aceleren la transición energética de los clientes y de los sectores de actividad en los que operamos, al tiempo que seguimos una trayectoria para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050.
La actividad empresarial está arraigada en el servicio local. Por ello, apoyamos el compromiso de los colaboradores y empresas en el patrocinio de proyectos cívicos y la lucha contra la exclusión social.	Apoyar el compromiso cívico de los colaboradores, especialmente a través de las fundaciones del Grupo en todo el mundo.
Rechazamos la idea de que los accidentes laborales son inevitables. La dirección tiene la responsabilidad de hacer todo lo posible para garantizar la integridad física y la salud de todas las personas en los lugares de trabajo y en las instalaciones que operamos.	Cero accidentes.
La cultura corporativa se basa en reunir a personas de diferentes orígenes y experiencias. Evitamos toda forma de discriminación en la contratación, en las relaciones laborales y en la trayectoria profesional de los colaboradores. Formamos a los directivos en esta exigencia y la inculcamos a los proveedores y subcontratistas.	Diversificar el personal de supervisión para incluir más mujeres y personas de orígenes diversos.
Adoptamos un enfoque a largo plazo en las relaciones con los colaboradores. Practicamos una flexibilidad responsable para favorecer un desarrollo profesional y personal equilibrado de los colaboradores.	Proponer oportunidades de formación y movilidad laboral para todos los colaboradores con el fin de promover la empleabilidad sostenible.
Los colaboradores representan el mayor bloque de accionistas de VINCI. Nos esforzamos por compartir los beneficios del crecimiento con los colaboradores de todo el mundo a través de planes de participación de los colaboradores en las acciones y de participación en los beneficios.	Garantizar que cada colaborador de VINCI tenga la oportunidad, siempre que sea posible, de participar en el éxito económico.

## Integración de la sostenibilidad en el negocio

Los Clubs de VINCI Energies Spain son puntos de referencia, compartición de conocimiento y establecimiento de sinergias tanto entre los colaboradores como entre las Unidades de Negocio. A través de estos Clubs la dirección desarrolla las iniciativas de impulso de los compromisos en materia de Sostenibilidad.

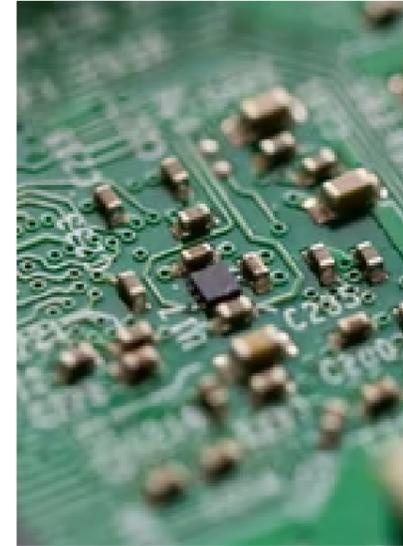
En ellos, se da visibilidad a los proyectos que las empresas están trabajando en conjunto, siendo al mismo tiempo comunidades de reflexión, de acción y de progreso para la puesta en práctica de las ofertas en el mercado.



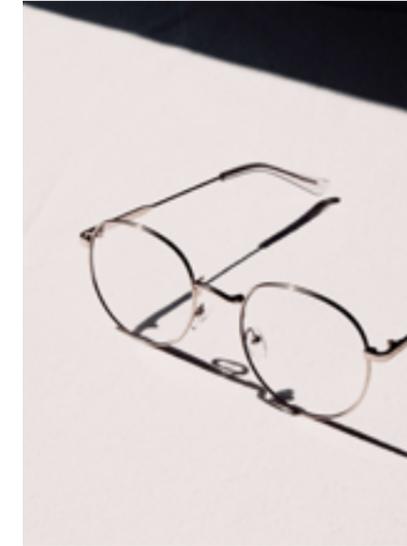
Industria y Energía



Innovación



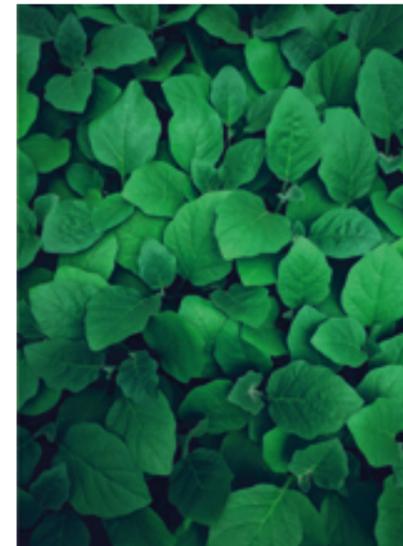
IT



Recursos Humanos



Seguridad



Medioambiente

# Medioambiente

Nuestros objetivos son reducir un 40% las emisiones directas en 2030, desarrollar soluciones que aceleren la transición energética y fomentar la economía circular y la preservación de los entornos naturales.

# 04

En un contexto de emergencia climática, el medioambiente es la prioridad estratégica de VINCI. Todas las Unidades de Negocio de VINCI Energies Spain han establecido objetivos en consonancia con este reto.



ESCANÉAME

VINCI ha refundido su política medioambiental y, en 2020, estableció una nueva hoja de ruta para la próxima década.

En un contexto de emergencia climática, el medioambiente es la prioridad estratégica de VINCI. El Grupo aborda esta cuestión desempeñando un papel activo en la transición energética del entorno construido, las infraestructuras y la movilidad.

VINCI ha refundido su política medioambiental y, en 2020, estableció una nueva hoja de ruta para la próxima década. El Grupo se ha comprometido a reducir las emisiones directas de CO2 de sus actividades empresariales en un 40% para 2030 en comparación con los niveles de 2018, en una trayectoria alineada con el Acuerdo de París y que conduzca a la neutralidad del carbono en 2050. También se ha comprometido a lograr una reducción del 20% en las emisiones indirectas de sus actividades en comparación con los niveles de 2019 (Alcance 3).

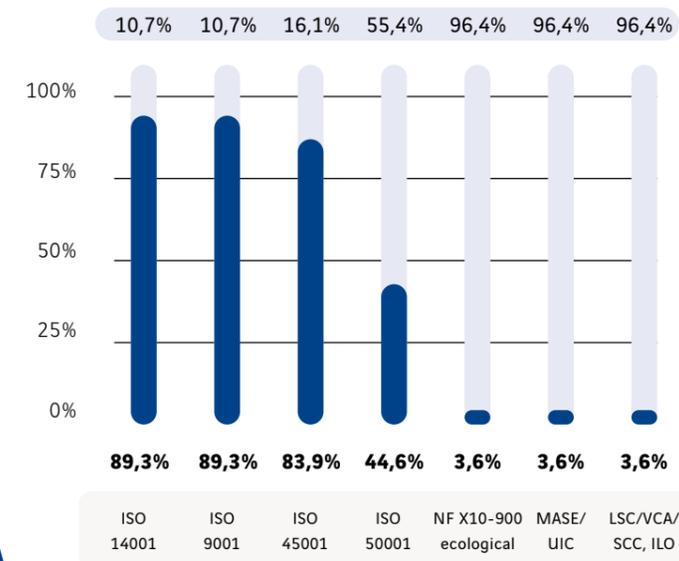
Además, el Grupo ha asumido rotundos compromisos para fomentar la economía circular y preservar los entornos naturales. La nueva hoja de ruta de VINCI, traducida en planes de acción para cada línea de negocio, se basa en el compromiso activo de los colaboradores, que aplican la política en su trabajo diario.

La aceleración de la innovación en todo el Grupo y en sus principales negocios forma parte de esta transformación. Con la aparición de soluciones y servicios novedosos que crean valor medioambiental, se abren actividades prometedoras para las líneas de negocio.

Todas las Unidades de Negocio de VINCI Energies Spain, así como la sede central, han establecido objetivos en consonancia con los objetivos del Grupo VINCI y de la división.

## Política de Medioambiente

VINCI Energies integra la gestión medioambiental en todos sus proyectos desde una perspectiva de sostenibilidad. Con un enfoque de mejora y progreso continuos, aplica los siguientes principios para la conservación del medioambiente:



### 01

#### Identificar y analizar los riesgos

Se llevan a cabo acciones ambientales adaptadas que requieren la realización, en la fase previa, de un análisis de los riesgos y de los diferentes impactos ambientales del proyecto o de la actividad.

### 02

#### Planificación y establecimiento de medidas medioambientales

El análisis de riesgos se concreta, si es necesario, en planes de acción medioambiental adaptados a cada operación y en prioridades medioambientales definidas previamente. Las Unidades de Negocio son responsables de los planes de acción y del seguimiento de los impactos y de las medidas adoptadas, pudiendo recurrir a un referente medioambiental si es necesario.

### 03

#### Seguimiento de los impactos y evaluación de los resultados

La implementación de acciones a favor del medioambiente va acompañada de un sistema de evaluación cuyo seguimiento se realiza a través de un reporting controlado por cada polo del Grupo. Durante dicho seguimiento se pueden poner en marcha medidas correctoras. El 89% de la actividad cumple con la norma ISO 14001. Continuando con el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 14001:2015

y su alcance certificado, se controlan las actividades basadas en el mantenimiento y ejecución de las instalaciones, la ingeniería y las energías renovables optimizando la generación, el transporte, la transformación y la distribución de electricidad. De forma paulatina, las Unidades de Negocio están incorporando la certificación ISO 50001:2018 que implica el control de picos de consumo, desviaciones y objetivos de reducción.

### 04

#### Formación y sensibilización de los socios en materia medioambiental

Asegurar que los socios que se enfrentan a retos medioambientales en sus actividades tengan un nivel de conocimiento suficiente. En cuanto a los recursos humanos dedicados a la prevención de riesgos ambientales, VINCI Energies Spain cuenta con un responsable ambiental para cada una de las empresas, hasta un total de 11 colaboradores, y una dinamizadora ambiental en el holding.

Algunos de los avances destacados en materia medioambiental durante los últimos doce meses son los siguientes:

- Publicación de la Memoria de Sostenibilidad de VINCI Energies Spain 2020.
- Cada nuevo colaborador que se incorpora al Grupo debe realizar el curso Ambición Ambiental VINCI.
- Buzón de sugerencias verdes abierto a todos los colaboradores de VINCI Energies Spain.
- Creación de los nuevos Clubes de Medioambiente y Energías Renovables para coordinar todos los esfuerzos e iniciativas entre las distintas empresas del Grupo y Unidades de Negocio.

## Acción contra el Cambio Climático

A lo largo de 2021 se han implementado medidas que buscan conseguir la reducción de emisiones.

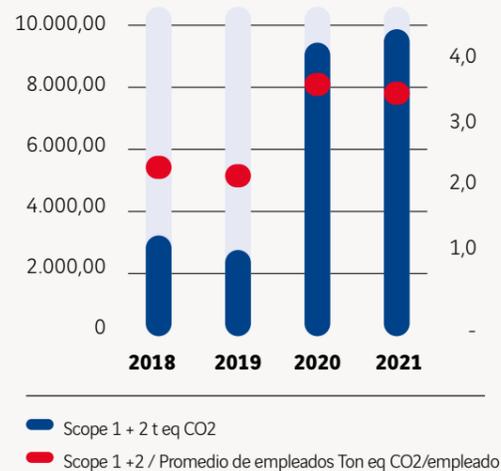
Actuar en favor del clima significa tanto reducir las emisiones de gases de efecto invernadero como adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Para ello, es necesario transformar la forma de operar, optimizando el consumo de energía y promoviendo el uso generalizado de energías renovables para dejar de depender de los combustibles fósiles.

Esto también significa repensar el diseño de los proyectos para desarrollar edificios e infraestructuras más resistentes, bajos en carbono y eficientes energéticamente. Además, exige crear nuevas soluciones que transformen la movilidad, la vivienda y los estilos de vida para ayudar a los clientes y usuarios finales a reducir su huella de carbono.

Durante 2021 se han implementado numerosas medidas encaminadas directamente a lograr el objetivo de reducción de emisiones:

- Formaciones específicas sobre el cálculo de la huella de carbono a los responsables de las empresas del Grupo.
- Implementación del Libro Verde de VINCI Energies Spain, que incorpora el seguimiento de los objetivos medioambientales en todos los proyectos.
- Optimización del número de vehículos de la flota.
- Reducción del consumo de combustibles fósiles.
- Revisión y actualización de las cabinas de construcción de equipos de climatización.
- Formación en conducción responsable y eficiente.
- Optimización de las rutas en los desplazamientos.
- Promoción del coche compartido.

Gracias a la adopción de todas estas medidas, en 2021 se ha conseguido mantener la reducción de emisiones en un 2% por debajo de lo estimado:



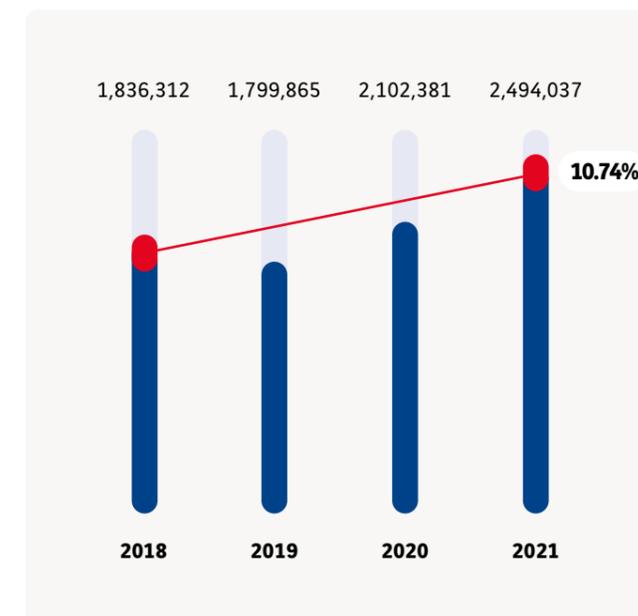
### A) Emisiones directas (Alcances 1 y 2)

Para reducir las emisiones de alcance 1 y 2 y adaptarse a las consecuencias del cambio climático, VINCI Energies Spain ha puesto en marcha una iniciativa global para revisar los procesos y equipos operativos y de producción. En 2021 se han adoptado medidas en los ámbitos de mayor impacto, como son la mejora de la eficiencia energética de los edificios y la gestión de flotas. Además, se han incrementado los contratos con proveedores de energía verde y se han implementado las medidas compensatorias.

- Reducción del consumo de energía. En línea con el objetivo de reducir las emisiones directas, el consumo de energía es un aspecto central en los planes de acción medioambiental definidos por las empresas de VINCI, que tienen como objetivo tanto reducir la cantidad de energía que utilizan como utilizar energía baja en carbono siempre que sea posible.

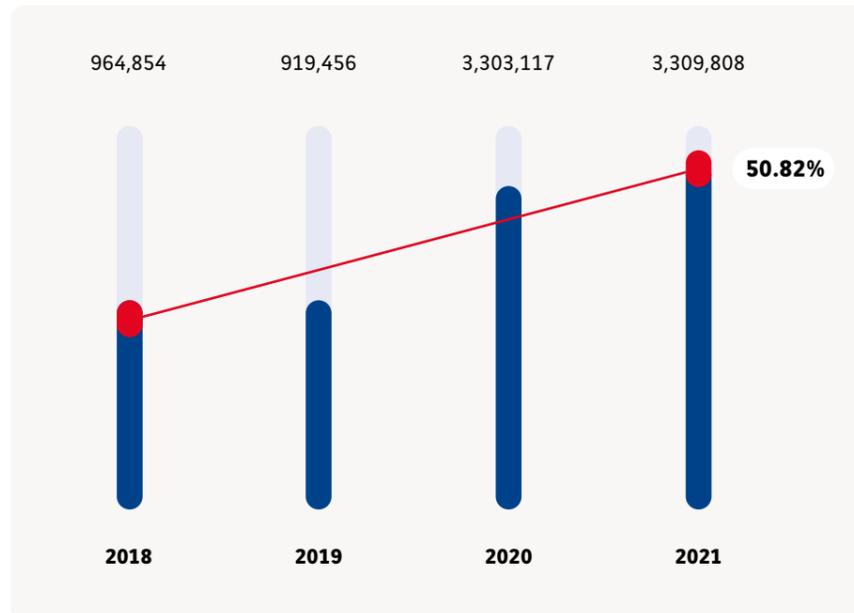
#### Evolución del consumo de energía eléctrica

El consumo total de energía eléctrica de VINCI Energies Spain en 2021 ascendió a 2494 MWh, lo que representa un aumento del 2% en relación al ejercicio anterior.



### Evolución del consumo de gasóleo (2018-2021)

Por lo que respecta al consumo de gasóleo, que es el combustible que más utiliza el Grupo en la flota de vehículos y máquinas de obra, el consumo fue de 3.310 litros de combustible diésel en 2021, en línea con 2020.



- Mejora de la eficiencia energética de los edificios.** Se ha introducido la iluminación LED y el control centralizado del aire acondicionado en el edificio de Barcelona. También se han aplicado sistemas de desconexión de los equipos electrónicos cuando no se utilizan, así como el apagado automático de las luces mediante el uso de células fotoeléctricas para la detección de presencia.
- Introducción de equipos de bajo consumo.** En relación con los equipos se ha mejorado su

mantenimiento y se ha puesta en marcha una política de adquisición de equipos de bajo consumo energético. Todas estas medidas se han comunicado a los proveedores incluyendo criterios en la gestión energética para que ofrezcan equipos respetuosos con el medioambiente.

- Sensibilización: cultura de la eficiencia energética.** También se han incrementado las campañas de concienciación y sensibilización para la reducción de consumos y emisiones. Cabe destacar el esfuerzo de

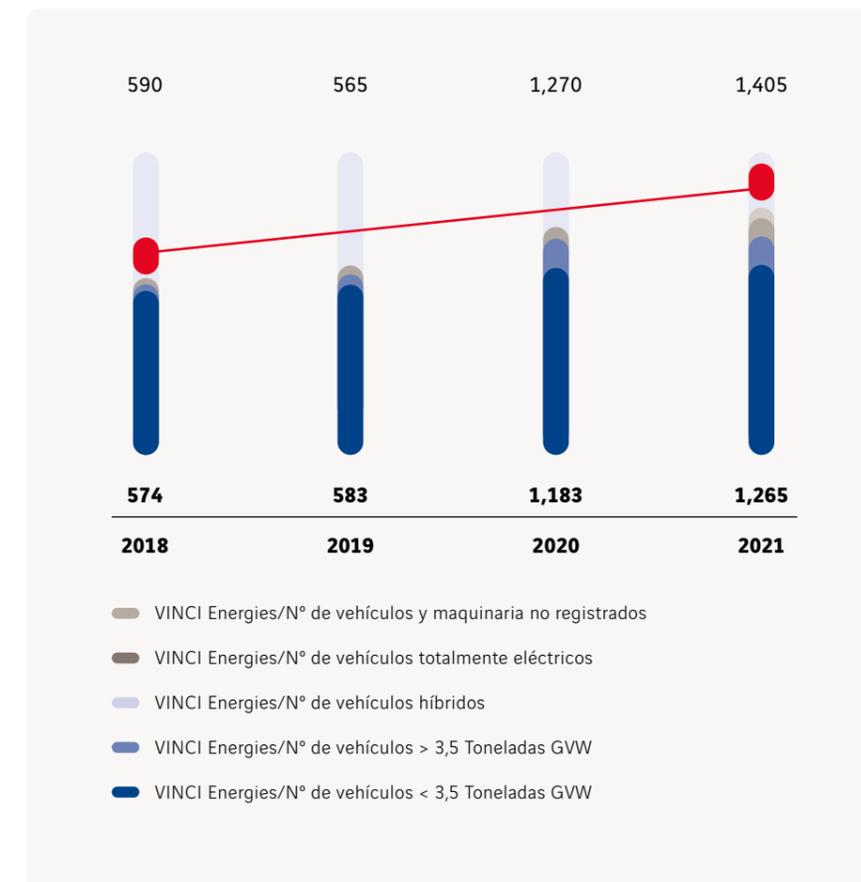
concienciación para el ahorro de consumo eléctrico mediante la colocación de pegatinas informativas en los interruptores y termostatos, así como el recordatorio periódico a través de mensajes SMS de los criterios de consumo responsable de recursos establecidos por la compañía.

- Uso de energía renovable.** Se han instalado paneles solares en algunas sedes de la compañía. Cabe destacar la instalación de paneles solares de 26.405W y un inversor de 10kW en Cantabria. La electricidad generada se destina al autoconsumo, habiendo producido, desde su puesta en marcha el 3 de mayo de 2021 hasta el 31 de octubre, 7.556 kWh.
- Gestión de flotas.** Se ha trabajado en la optimización de las rutas de los vehículos de la flota mediante el uso de una plataforma web. Se ha iniciado una renovación parcial de la flota por vehículos más eficientes e incorporación de vehículos híbridos junto con vehículos eléctricos a disposición de los trabajadores para alcanzar el 40% de vehículos con menor impacto ambiental. Se han instalado cargadores para coches eléctricos.

### Evolución de la flota de vehículos eléctricos e híbridos (2018-2021)

- Medidas compensatorias.** Se ha plantado un bosque de 4.200 árboles en colaboración con una organización sin ánimo de lucro con un acuerdo de mantenimiento de 5 años que le permitirá crecer cada año en una zona declarada de Especial Protección para las Aves (ZEPA). La absorción de carbono para VINCI Energies Spain está prevista en 509,92 toneladas de CO2 eq. También hemos firmado acuer-

dos con Ayuntamientos para plantar aproximadamente 100 árboles con un porcentaje de lo recaudado de la chatarra que se obtiene de una obra. Para cumplir con el compromiso con los clientes, el Grupo ha establecido una serie de objetivos encaminados a reducir el uso de combustibles fósiles y las emisiones de carbono. En 2021 estimamos una absorción de carbono de 757 toneladas de CO2.



## B) Emisiones indirectas (Alcance 3)

- **Viajes y desplazamientos.**

Calculamos los datos sobre las emisiones de cada colaborador que se desplaza en avión o tren a través de la información facilitada por las agencias de viajes; además, se han realizado encuestas a los colaboradores para conocer su medio de transporte de casa al trabajo para medir las emisiones indirectas. Algunas de las medidas implementadas son:

- Se da prioridad al tren sobre los vuelos para los desplazamientos largos.
- Se prioriza la contratación de proveedores de vehículos de pasajeros que compensan sus emisiones.
- Fomento de las reuniones a distancia (videoconferencia, Teams, etc.) para evitar desplazamientos.
- Promoción del uso compartido de vehículos.
- Utilización de una plataforma web específica para analizar y optimizar los movimientos de los vehículos de la flota.
- Sesiones de formación sobre el Plan de Movilidad del Grupo para analizar las propuestas de implantación.

- **Gestión de Proveedores.**

La gestión medioambiental de los proveedores y subcontratas se supervisa mediante auditorías internas, control de la plataforma documental, asistencia a reuniones y controles in situ.

- En 2021, hemos implementado una consulta a los proveedores y subcontratistas seleccionados sobre los datos de su huella de carbono.
- Se realizan inspecciones ambientales diarias a los subcontratistas que participan en algunos de los proyectos. Anualmente, les enviamos un recordatorio de los requisitos de Gestión Medioambiental y Energética que deben cumplir para trabajar con VINCI Energies Spain. El proveedor es evaluado anualmente para analizar su cumplimiento y decidir si es un proveedor/subcontratista homologado para seguir trabajando con VINCI Energies Spain.

- **Transporte de materiales.**

Para impactar positivamente en la reducción de emisiones durante el proceso de transporte de materiales, algunas de las medidas implementadas son:

- Acuerdo con los proveedores para enviar los materiales directamente al lugar de trabajo sin pasar por el almacén.
- Renovación permanente de la flota de vehículos, mejorando así el consumo de combustible.
- Uso más racional del vehículo de trabajo (inicio y fin de las jornadas desde el propio trabajo cuando sea posible, reducción del número de desplazamientos, etc.).
- Compra y suministro de materiales en zonas cercanas.

- **Eco-diseño.**

La ambición de la marca Omexom es ofrecer una solución "llave en mano" para producir energía eléctrica autogenerada en los centros de trabajo. Con el objetivo de sustituir el uso de combustibles fósiles, ofrece soluciones a los clientes para que puedan desarrollar sus actividades utilizando recursos renovables. Ejemplo de ello son los proyectos realizados para la instalación de infraestructuras de producción y transporte de energías renovables (solar, parques eólicos, instalaciones hidroeléctricas, etc.).

- **Infraestructuras ecológicas.**

Axians ofrece soluciones a los clientes para reducir las emisiones mejorando la eficiencia en el acceso remoto y el almacenamiento de datos: acceso remoto seguro a la oficina en casa y actualización de la matriz de almacenamiento.

- **Proyectos verdes.**

Cabe destacar otros proyectos ecológicos desarrollados para los clientes como la instalación de generación de energía eólica para autoconsumo en la Policía Municipal de Kobetas Miribilla; la instalación eléctrica de generación fotovoltaica de 12kWp en el Ayuntamiento de Itsaso; la instalación fotovoltaica para autoconsumo con venta de excedentes en la Policía Municipal de Elorrieta; o la instalación fotovoltaica para autoconsumo en el edificio de la Policía Municipal de Miribilla.



## Economía Circular

VINCI Energies Spain se compromete a limitar la huella de sus negocios integrándolos en la Economía Circular



Durante 2021 se han establecido los siguientes objetivos cuyos impactos comenzarán a medirse en 2022: tratar el 100% de los residuos, y recuperar el 80% de ellos, para cada tipo de residuo (peligroso, no-peligroso e inerte) hasta 2030.

Para lograr los objetivos, el Grupo está mejorando sus procesos de diseño y producción, reduciendo la extracción de materias primas vírgenes y promoviendo la reutilización y técnicas y comportamientos más eficientes. La política del Grupo está encaminada a favorecer la reutilización mediante el seguimiento de la cantidad total de residuos (en kg) para reducirlos cada año de forma neta.

El compromiso es promover el uso de técnicas y materiales de construcción que consuman menos recursos naturales. Mejorar la clasificación para una mejor recuperación de los residuos, ampliar la oferta de materiales reciclados para limitar la extracción de materiales vírgenes.

Para cada proyecto, se realiza un plan de gestión de residuos y, dependiendo de la escala, un plan de gestión medioambiental. Estos planes se complementan con informes de sostenibilidad mensuales para el seguimiento y análisis de los KPI medioambientales asociados al consumo y la producción de residuos.



En este sentido, cabe destacar las siguientes líneas de actuación:

- **Uso de materiales y diseño ecológico de proyectos:** Investigación sobre el suministro de materiales reutilizados, renovados o reciclados, cláusulas medioambientales en los acuerdos con los subcontratistas y evaluación de proveedores en las licitaciones. Se utilizan materiales recuperables en la medida de lo posible (principalmente acero).
  - Realización de carteles informativos en contenedores y papeleras sobre la correcta segregación de los residuos.
  - Asignación de personal encargado de supervisar la correcta segregación de los residuos en la sede.
- **Compras:** El Club de compras de VINCI Energies Spain trabaja en un procedimiento de compras y en la implantación de un plan de gestión de residuos (PGR) para cada obra, que incluye los aspectos de planificación de materiales, subcontratas, etc.
  - Seguimiento de las subcontratas en el cumplimiento de los requisitos ambientales y desarrollo de campañas de sensibilización.
  - Realización de simulacros ambientales. Incorporación de turba, al ser un material que convierte los residuos peligrosos en no peligrosos.
- **Control de los residuos metálicos en la obra:** Formación del personal para que controle y comunique la información (incluido el reportaje fotográfico), así como gestión de una conversión de unidades de obra a residuos generados para cuantificar teóricamente los residuos generados en cada una de las obras en la fase de certificación.
  - Creación de un punto verde en cada obra para depositar los residuos especiales.
  - Al inicio de la obra y durante su ejecución, la organización informa a los subcontratistas de las obligaciones contractuales, así como del cumplimiento de los requisitos de protección ambiental. Esta información incluye un resumen del plan de gestión de los residuos de la construcción, así como las especificaciones del cliente si es necesario.
- **Residuos peligrosos:** A través de inspecciones ambientales y campañas de sensibilización y/o concienciación, hemos disminuido en 2021 la producción de residuos peligrosos en los trabajos derivados de la retirada de material absorbente de los vertidos accidentales.

## Preservación de los entornos naturales

Aplicamos un plan de gestión medioambiental en todas las actividades para optimizar el consumo de agua, prevenir la contaminación y preservar la biodiversidad.

VINCI persigue reducir su impacto en los entornos naturales alineando sus negocios con los retos ecológicos a largo plazo. En 2020, VINCI se adhirió a la iniciativa internacional **act4nature**, reiterando sus compromisos con la preservación de la biodiversidad.

Alineado con esta estrategia, VINCI Energies Spain está acelerando el despliegue de sus conocimientos de ingeniería ecológica en todas sus empresas, para garantizar que puedan tener más en cuenta la biodiversidad y los entornos naturales en todas sus operaciones y en proyectos de cualquier tamaño.

En este sentido, cabe destacar los siguientes objetivos para la preservación de los entornos naturales:

- Establecer el respeto medioambiental como el valor 5+1 del Grupo.
- Análisis completo del impacto ambiental en la obra.
- En los trabajos de mantenimiento, parte de recaudado por la gestión de los residuos de la chatarra se destinará a la repoblación forestal de la zona: recuperación y restauración de zonas degradadas y restauración paisajística del entorno natural.
- Proactividad en la notificación de incidentes ambientales.
- Instalación de medidas anticolidión y antielectrocución en líneas de alta tensión (Omexom LAT Norte)

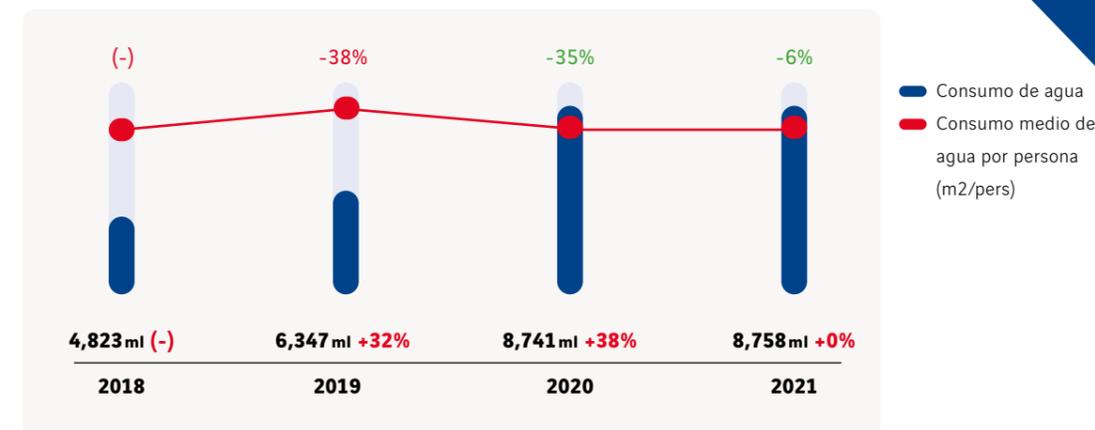
### A) Consumo de agua

Se controla el consumo de agua en los proyectos mediante indicadores y la instalación de caudalímetros en los casos en los que no se dispone de datos. A lo largo de 2021, se han realizado campañas periódicas de concienciación sobre la conservación del agua / consumo responsable y se ha incrementado el número de inspecciones en las instalaciones de obra para identificar fugas por rotura o pérdidas por malas prácticas.

En relación con el consumo de agua en las oficinas, se han adoptado diversas medidas:

- Sistemas de ósmosis para suprimir el uso de botellas de plástico y entrega de botellas de agua reutilizables a los colaboradores.
- Promoción del uso de grifos con pulsador automático.
- Realización de visitas a la sede para controlar la correcta gestión del consumo de recursos.
- Recordatorio a través de SMS periódicos sobre criterios de consumo responsable de recursos.
- Campaña de concienciación para el ahorro del consumo de agua con la colocación de pegatinas y carteles de concienciación en todas las oficinas.

Evolución del consumo de agua (2018-2021)



### B) Protección de la biodiversidad

Cada plan de gestión de residuos (PGR) incluye las medidas de protección de la biodiversidad y los PPI (programas de pequeñas iniciativas) que se revisan periódicamente. VINCI Energies Spain lleva a cabo numerosas campañas de sensibilización dirigidas a la protección de las especies, la conservación del entorno natural, la reducción del agotamiento de los recursos entre sus colaboradores.

Actualmente tenemos 4 proyectos en ejecución en los que se realiza un plan de gestión ambiental que detalla las medidas de protección exigidas en la DIA de la obra de especies protegidas, actividades restringidas en época de cría, así como la restauración de la zona al finalizar la obra.

En líneas de alta tensión aéreas se han sustituido e instalado salvapájaros y medidas ananti-electrocución.

### C) Contaminación lumínica

Durante 2021 hemos realizado 18 proyectos de mejora de la iluminación en espacios públicos que tienen un impacto en la reducción de la contaminación lumínica. Tenemos en cuenta dos factores clave que afectan negativamente a la contaminación lumínica: FHS (factor del hemisferio superior) lo más cercano a 0 posible y dentro de los límites indicados en la normativa; y la elección de la temperatura de color correcta para cada zona estudiada (PC ámbar o 2200K para zonas especiales o protegidas, nunca instalamos una temperatura de color > a 4000K).

### D) Hábitats protegidos o restaurados

En 2021 se ha iniciado un convenio de colaboración con ONGs para la preservación de espacios naturales para la plantación y mantenimiento (5 años) del bosque de VINCI Energies Spain con 3.200 árboles iniciales, así como para posibles proyectos futuros de conservación del océano. El bosque de VINCI Energies Spain está situado en una zona ZEPA (Zona de Especial Protección para las Aves), que es además área de nidificación del águila imperial.

También se ha colaborado con la Fundación Starlight para la conservación del cielo en proyectos de iluminación pública sin dañar el cielo.



Nos comprometemos a garantizar que cada colaborador de VINCI tenga la oportunidad de participar en el éxito económico.



Los objetivos económicos de VINCI Energies son inseparables de su propósito social, y el rendimiento de sus empresas se mide también por su valor para la sociedad y sus contribuciones a la inclusión y la solidaridad. Esta creencia es la base de sus iniciativas para garantizar el bienestar de los colaboradores, promover el empleo, apoyar la integración profesional y la diversidad, y

asumir la responsabilidad social del Grupo y sus empresas.

El número de colaboradores en 2021 ha sido de 2.994 profesionales, lo que supone una reducción del 6% con respecto al mismo periodo del ejercicio anterior. Si se toma en consideración la evolución de los últimos cuatro años, el crecimiento neto de la plantilla supera el 200%.

**2.994**

Profesionales en el equipo



**83%**

Incremento de la actividad



**359M€**

Cifra de negocio en 2021



Evolución en número de colaboradores

<b>1.491</b>	<b>2.858</b>	<b>3.200</b>	<b>2.994</b>
<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>

En cuanto a la tipología de los contratos, el 78% de los colaboradores tienen un contrato indefinido (+12% en relación con el ejercicio anterior), el 21% son contratos temporales (-7%) y el 1% son profesionales en prácticas (+0,9%).

El índice de rotación de la plantilla ha seguido creciendo en 2021 y se sitúa ya en el 47%, frente al 32% de 2020 y el 22,23% de 2019. Este fuerte incremento está relacionado con las tendencias de mayor movilidad dentro del sector y no sólo en España, sino a nivel global. Las bajas voluntarias se han incrementado un 3%, hasta el 11%, mientras que los despidos se mantienen estables en el 12% de las salidas en 2021.

**78%**

**Contratos indefinidos**

**21%**

**Contratos temporales**

Cultura humanista

La marca VINCI rinde homenaje al genio universal de Leonardo da Vinci que representa el humanismo, la innovación y el ingenio técnico con lo que se identifica la cultura VINCI. La organización descentralizada y la forma de dirección provienen de esta visión humanista que tiene en cuenta la iniciativa individual y colectiva en situaciones específicas y se basa en la confianza, el respeto y la solidaridad para favorecer el desarrollo profesional de los profesionales. VINCI Energies Spain comparte esta visión con todos los profesionales y subcontratistas locales que participan en los proyectos y soluciones.



## Salud y bienestar

La salud y el bienestar de los colaboradores es una prioridad para VINCI Energies.

### Actuación ante el COVID 19

Desde el inicio de la crisis sanitaria provocada por la pandemia de COVID-19, el personal de seguridad y salud de VINCI Energies Spain ha trabajado para definir y aplicar medidas preventivas que garanticen la continuidad de las operaciones y un entorno seguro para los profesionales y otras partes interesadas (usuarios, clientes, personal externo, etc.).

En 2021, teniendo en cuenta el repunte de las nuevas olas de la pandemia y siempre de acuerdo con las recomendaciones sanitarias, se han mantenido vigentes las medidas implementadas desde el inicio de la misma. Estas medidas incluyen:

- Un plan de actuación frente al coronavirus con el objetivo de evitar contagios y proteger la seguridad y la salud de los colaboradores, evitar el deterioro de la operatividad y productividad del Grupo,

asegurar la actividad para ofrecer el mejor servicio a los clientes y limitar el impacto negativo en la economía y en la sociedad.

- Rediseño de los puestos, adaptando y ajustando las instrucciones de trabajo para incorporar nuevos procedimientos operativos en función de la nueva situación (revisión de los procedimientos de las zonas de recepción, logística, protocolos de uso y desinfección de las herramientas, controles de las herramientas después de los periodos de confinamiento, etc.).
- Adaptación de la organización del trabajo (en turnos o en aislamiento cuando sea posible, teniendo en cuenta las situaciones individuales de los colaboradores con mayor riesgo de exposición, protocolos especiales

sobre el manejo de situaciones en las que el distanciamiento no es una opción y/o situaciones en las que las personas están en estrecho contacto durante largos periodos de tiempo, señalización reorganizada en las zonas de tráfico de las obras, etc.).

- Adaptación del diseño y la disposición de los locales (aseos, lavabos y duchas, comedores, organización de otras instalaciones del lugar de trabajo para limitar el contacto entre las personas, etc.).
- Normas de actuación para los profesionales que tengan síntomas de contagio y aquellos que tienen familiares contagiados, procediendo a establecer acciones concretas para asegurar su seguridad y la de sus compañeros de trabajo.



### Programa LIFE para promover el bienestar de los colaboradores

Como parte del compromiso de VINCI Energies Spain con sus colaboradores, durante 2021 ha puesto en marcha una nueva edición de su programa de bienestar LIFE, dirigido a fomentar hábitos saludables para cuidar tanto la mente como el cuerpo de todos sus colaboradores.

Más de 200 profesionales se han sumado a esta iniciativa en 2021.

Entre las actividades deportivas, los colaboradores han podido participar en seis carreras en Sevilla, Bilbao, Málaga, Madrid, Valencia y Barcelona; torneos de pádel; o actividades náuticas y de montaña.

El programa incluye la iniciativa Reto Vida Saludable que promueve una comunidad "sana" incorporando hábitos saludables en la rutina diaria. En 2021, LIFE ha invitado a los profesionales a incrementar el número de pasos diarios monitorizados, a mejorar su alimentación compartiendo recetas y consejos

saludables, así como a practicar actividades para el autocuidado interior, tales como la lectura, yoga y relajación.

Aprovechando la reapertura de los centros deportivos y gimnasios, LIFE incorpora de nuevo a los beneficios corporativos de VINCI Energies Spain la suscripción a centros de deporte con una cuota reducida. Además, esta oferta permite cambiar de centro o de disciplina cuando los colaboradores lo deseen y se hace más flexible para poder utilizarse en otras ciudades para que los viajes o desplazamientos no sean una excusa para mantenerse inactivos.

Otros medios utilizados para fomentar la vida saludable son la publicación del Boletín LIFE con contenidos sobre salud y bienestar, y las actualizaciones del blog Actitud Segura (<http://actitudsegura.es/>) donde ofrecemos consejos sobre salud, recetas saludables y efemérides relacionadas en ese ámbito.

LIFE es un programa integral que pone a disposición de los colaboradores una comunidad de bienestar, formación en conductas saludables, acceso a competiciones deportivas y consejos de autocuidado.

### Desconexión digital

Las empresas del Grupo VINCI Energies Spain cuentan con una política de desconexión digital, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica, 3/ 2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales. En la misma, se establecen las medidas de desconexión digital previstas y se formaliza el derecho del trabajador a la desconexión digital, fuera del horario de trabajo.



## Seguridad laboral

Lograr el objetivo de “cero accidentes” y facilitar la máxima seguridad para todos los colaboradores es una cuestión primordial para VINCI Energies Spain. La dirección tiene la responsabilidad de reunir las condiciones que garanticen la integridad física y la salud de todas las personas presentes en las obras y oficinas.

La política de salud y seguridad se aplica en forma de cláusulas específicas en los contratos, en particular en

los acuerdos marco que vinculan al Grupo con sus socios a largo plazo, y en las condiciones físicas de los centros de trabajo y las obras donde se supervisan las operaciones.

El sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo Safety Excellence tiene una cobertura del 100% de los colaboradores de VINCI Energies Spain e incluye también a las empresas de trabajo temporal y subcontratistas.

Nos comprometemos con el objetivo de cero accidentes entre los colaboradores.

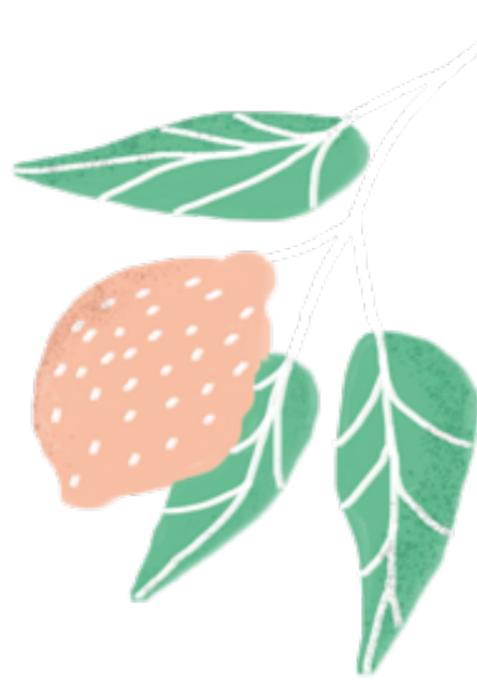
### Certificaciones ISO 45001:2018 de Seguridad Laboral

EMPRESA	ALCANCE	CERTIFICADOR	VALIDEZ
INOVE INGENIERÍA SL	Proyectos de ingeniería eléctrica. Supervisión en líneas e infraestructuras eléctricas y telecomunicaciones.	Bureau Veritas	10/03/24
CEGELEC	Mantenimiento Industrial Integral, Instalaciones Industriales y proyectos llave en mano: Ingeniería de diseño electromecánico, automatización, instrumentación, programación y métodos. Gestión y ejecución de modificativo y paradas programadas en las siguientes especialidades: mantenimiento preventivo, correctivo, predictivo, instrumentación y control, eléctrica, mecánica, electrónica, automatización y analizadores. Medición Industrial: inspección y montaje de utillaje y piezas mediante láser tracker. Diseño, instalación, puesta en marcha y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión (redes, infraestructuras y subestaciones hasta 220 kV).	AENOR / IQ-NET	02/11/23
ACUNTIA	Proporcionar servicios de ingeniería en el diseño, desarrollo, venta, implementación y mantenimiento de redes seguras para la transmisión de voz, datos, vídeo, sistemas y almacenamiento; instalación de sistemas de cableado estructurado y fibra óptica, redes de área local y extensa, servicios de comunicaciones IP y de seguridad para nuestros clientes de los sectores de administración pública, defensa, salud, universidades, operadores de telecomunicación, financiero, industria, medios y servicios.	Bureau Veritas	02/08/22



EMPRESA	ALCANCE	CERTIFICADOR	VALIDEZ
INSITEL	Suministro, instalación y mantenimiento de sistemas de control y/o telecomunicaciones.	SGS	05/10/24
SPARK IBÉRICA	Montajes eléctricos de alta y baja tensión. Mantenimiento de centrales y subestaciones eléctricas. Sistemas de protección y control. Instalaciones y mantenimiento industrial. Obras y servicios en redes de distribución de media y baja tensión.	Bureau Veritas	07/03/25
SISTEM MELESUR	<p>a) <b>Diseño y construcción de los siguientes tipos de obras:</b> Alumbrado e iluminación; Líneas de transmisión de energía; Subestaciones; Estaciones de alta tensión y centros de distribución; Instalaciones eléctricas de baja tensión; Telecomunicaciones; Instalaciones eléctricas de baja tensión; Instalaciones contra incendios y de prevención de incendios; Instalaciones de frío y calor en edificios; Construcción de plantas de generación de energía renovable.</p> <p>b) <b>Diseño y construcción de los siguientes tipos de obras:</b> Edificios (Demoliciones, Trabajos de albañilería, mampostería, enlucidos y acabados, Trabajos en piedra y mármol, Pavimentos y alicatados, Aislamientos e impermeabilizaciones, Trabajos en madera, Trabajos en acero).</p>	AENOR / IQNET	28/12/23
TECUNI	Diseño, desarrollo, construcción montaje y mantenimiento de líneas aéreas y subterráneas de baja, media y alta tensión, subestaciones eléctricas y centros de transformación. Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas en edificios públicos, comerciales, industriales, instalaciones de alumbrado exterior y cuadros eléctricos. Montaje y mantenimientos eléctricos, automatización y puesta en servicio de estaciones de tratamiento de aguas, estaciones de bombeo y conducciones de agua. Tala y poda de arbolado bajo líneas eléctricas aéreas.	Bureau Veritas	01/05/24

El Grupo facilita todas las posibilidades de movilizar las competencias, la motivación y el potencial creativo de los diferentes agentes para mejorar la seguridad, la protección de la salud y el entorno de trabajo, con el fin de promover una cultura común en este ámbito.



### Accidentes Laborales

(Total VINCI Energies Spain. Datos a 31 de diciembre de 2021)

Accidentes de trabajo						Ratio de incidencia	Ratio de severidad	Ratio de incidencia	Accidentes in itinere			
FATAL	GRAVE	semanas/días baja	w/o days off**	Total días de baja	Horas de trabajo acumuladas	RI 1	RS	RI 2	FATAL	w/o days off**	w/o days off**	Total días de baja
1	0	20	8	1.999	5.693.001	3,69	0,35	5,09	0	23	13	1.070

### Medidas fundamentales e ineludibles en materia de Seguridad y Salud en el trabajo

**1**

#### Análisis de riesgos.

Para lograr una gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo, se realiza un análisis de riesgos con la mayor antelación posible y se aplica a todos los aspectos del trabajo: entorno laboral, procedimientos, herramientas y materiales utilizados, etc.

**2**

#### Procedimientos y organización del trabajo.

Los procedimientos incluyen las medidas de prevención resultantes de la evaluación de riesgos. Las Unidades de Negocio establecen una organización del trabajo que favorece la protección de la seguridad y la salud de sus colaboradores.

**3**

#### Equipos de protección.

Las Unidades de Negocio proporcionan gratuitamente a sus colaboradores todos los equipos de protección individual adaptados a cada situación de trabajo, de conformidad con las normativas aplicables, garantizando así una protección eficaz de la seguridad y salud de cada colaborador.

**4**

#### Sensibilización y formación en materia de seguridad.

Con el fin de garantizar un nivel de protección adecuado, las Unidades de Negocio son las responsables de la concienciación de todos los colaboradores, informándoles de los riesgos relacionados con su actividad y de las medidas encaminadas a reducir o suprimir dichos riesgos.



Modelo de gestión de la Seguridad

**Liderazgo**



Los programas de prevención implantados en el Grupo y la adaptación de las acciones de seguridad y salud se encuadran en el plan de deber de vigilancia. Para alcanzar este objetivo, la política de seguridad y salud se basa en la responsabilidad directa de los directivos para que todos los colaboradores apoyen la cultura de la seguridad. La dirección y los mandos intermedios de VINCI Energies Spain también participan en las sesiones de sensibilización a través de la grabación de vídeos de concienciación en los que se explican las pautas básicas de seguridad.

**Alerta**



La App digital Preveo permite notificar situaciones de riesgo, cuasi accidentes y accidentes. Mediante su uso, cualquier colaborador puede comunicar de manera ágil y rápida ese tipo de situaciones, enviando una foto de la situación de peligro, información del lugar en donde ocurre y una descripción del peligro al responsable de prevención de la Unidad de Negocio correspondiente, con el objetivo de mitigar el riesgo existente, lo cual redundará en una mejora de la seguridad de todos los colaboradores.

**Coordinación**



El Club de Salud y Seguridad reúne a los responsables de las redes de seguridad y salud de todas las líneas de negocio. Su objetivo es fomentar la puesta en común de las mejores prácticas, mejorar la fiabilidad de los indicadores e idear nuevas formas de progreso.

**Certificaciones**



Ese compromiso de VINCI Energies Spain tanto con la seguridad y la salud en el trabajo como con la gestión de la calidad y el medioambiente también se traduce en la obtención de certificaciones internacionales que acreditan el cumplimiento de los más altos estándares de gestión.

**Anticipación**



La política de seguridad y salud anticipa y previene los riesgos relacionados con la seguridad y la salud de los colaboradores y del personal externo, pero también garantiza la calidad de vida en el lugar de trabajo y la recolocación de los colaboradores que hayan sufrido un accidente o una enfermedad laboral.

**Sensibilización**



En todas las filiales de VINCI Energies Spain se celebran regularmente eventos de seguridad para promover una cultura de seguridad compartida. La "Semana de la Seguridad" en la que todas las Unidades de Negocio se reúnen en pequeños grupos para debatir juntos sobre la seguridad en el trabajo, con el resultado de una mayor concienciación en ese ámbito.

**Formación**



Todos los colaboradores reciben formación permanente en materia de salud y seguridad en el trabajo. Destaca "Actitud Segura", consistente en sesiones formativas de reciclaje sobre prevención de riesgos laborales durante el horario laboral y realizadas con la ayuda del manual de formación básica interactivo, creado por el Club de Seguridad de VINCI Energies Spain. Dicho manual desarrolla conceptos sobre los riesgos y medidas preventivas de la actividad, los ilustra a través de imágenes, animaciones y vídeos, y realiza una evaluación de los mismos al final de cada bloque temático.

**Reconocimientos**



VINCI Energies Spain ha recibido diversos reconocimientos como el Premio Antonio Baró otorgado por MC Mutual en 2010 y 2016, el reconocimiento de Ibermutua por la implicación de Omexom, Actemium Madrid y Axians durante 2019 en la reducción de accidentes laborales, o el Premio Viesgo por el desempeño de Omexom Cantabria Subestaciones y Omexom Ingeniería en seguridad en 2019, por el desempeño de Omexom en seguridad y salud en 2018, y por el desempeño en seguridad en 2019. En 2020, Omexom recibió la Mención de Honor Movilidad Segura en los VIII Premios Escolástico Zaldívar, y Actemium fue reconocida por Dupont, Jacob Holmes y Corteva como Empresa contratista más segura.

## Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades

Nos comprometemos a diversificar el personal de supervisión para incluir más mujeres y fomentar la diversidad multigeneracional.

Como parte de los compromisos de su Manifiesto, VINCI trata de promover la igualdad de oportunidades y evitar toda forma de discriminación en sus empresas. Para garantizar la aplicación práctica de esta política, el Grupo ha creado una red de coordinadores de inclusión y diversidad que suman unos 600 colaboradores a nivel global. En 2021, VINCI recibió el premio Or'Normes por su excepcional labor en pro de una sociedad más inclusiva, otorgado por la asociación francesa de normas Afnor.

Siguiendo esta política, durante 2021 en VINCI Energies Spain se ha reforzado el compromiso de promover la diversidad de género, especialmente en la dirección. El porcentaje de mujeres en la plantilla es del 13%, mientras que la presencia de mujeres en los puestos directivos fue del 15% en 2021.

### Las principales líneas de actuación en esta materia son:

- No ejercer ningún tipo de discriminación, por ningún motivo, en la contratación y en las relaciones laborales.
- Realizar procesos de selección inclusivos en los que no se desvela el género de la persona hasta la última fase del proceso.
- Implantación de planes de igualdad en todas las sociedades.
- Fomentar la no discriminación mediante formaciones en Grupo relacionadas con la inclusión y la diversidad.

El índice de igualdad de género — desarrollado por el Grupo a nivel internacional— es utilizado por VINCI Energies Spain como una herramienta para evaluar la igualdad salarial y el acceso a la promoción.

## Desarrollo profesional y formación

VINCI Energies Spain presta una atención especial al plan de carrera profesional y al desarrollo de las habilidades de sus colaboradores. Todos ellos tienen la oportunidad de impulsar sus objetivos y su carrera con su supervisor en una entrevista de gestión personal diseñada para desarrollar una mayor comprensión en profundidad entre el colaborador y el supervisor y mejorar la confianza mutua.

Durante esta Entrevista Individual de Management (EIM), se revisa la evolución en el año anterior, se fijan los objetivos para el próximo año y se debate sobre el posible desarrollo de la carrera, las necesidades de formación y las posibles solicitudes de movilidad del colaborador. Este enfoque coordinado permite hacer coincidir las necesidades del Grupo con las aspiraciones de los colaboradores.

Además, ofrece formación en cada etapa de su vida laboral, considerándolo una inversión esencial ya que permite a las Unidades de Negocio reforzar su posición y preparar a sus equipos para abordar los retos actuales y futuros.

Dentro del compromiso con la formación de los colaboradores, la Academia VINCI Energies juega un papel vital en la cultura corporativa, difundiendo el saber hacer y buenas maneras, compartiendo las aptitudes y los conocimientos, y siendo un lugar privilegiado para descubrir y enriquecerse tanto por las enseñanzas como por los intercambios con los formadores y los participantes.

En 2021, el promedio de horas de formación por colaborador en 2021 fue de 38 horas.

Nos comprometemos a proponer oportunidades de formación y movilidad nacional e internacional para los profesionales con el fin de promover la empleabilidad sostenible.

### VINCI Energies crea el Instituto Omexom

El Instituto Omexom es una red internacional de aprendizaje para el sector energético. Ofrece a las Unidades de Negocio y a los jóvenes la oportunidad de mejorar sus conocimientos para contribuir a los objetivos de la transición energética. El nuevo **Instituto Omexom**, con sede en Sevilla, ha iniciado dos tipos de programas: uno de formación de operarios para tareas de montaje elec-tromecánico, y otro para actividades de localización de averías y manio-bras. En 2021, se han beneficiado de este programa 110 jóvenes en los que Omexom ha invertido una media de 9.000 euros en su formación.

El **Instituto Omexom** ha desarrollado una plataforma e-learning para conectar a los alumnos de Omexom a nivel internacional. La plataforma proporciona una amplia gama de nuevos conocimientos sobre el mercado de la energía que despiertan el interés y mejoran la experiencia.

### Young Talents, la vía para una práctica de fin de carrera en VINCI Energies

En 2021, VINCI Energies Spain ha desarrollado las Jornadas "Young Talents" para conectar a estudiantes en búsqueda de prácticas profesionales con las oportunidades que ofrecen las marcas del Grupo y facilitar así la transición al mercado laboral de los estudiantes. Estas jornadas potencian la apuesta que lleva realizando VINCI Energies Spain por el desarrollo de sus equipos.

En 2021, Axians Spain y Actemium Spain han contribuido con sus ofertas de empleo. Entre las funciones que se ofrecieron se incluyen la ingeniería o dirección de proyecto, así como apoyo a departamentos de Compras, Logística o de Estudios. Las ofertas eran para posiciones en Barcelona, Madrid y Valencia.

La Academia VINCI Energies ofreció en 2020 un total de 12 cursos de formación dirigidos por instructores en una amplia variedad de áreas que cubren todos los campos de especialización y actividades comerciales de VINCI Energies Spain como son:

También se ofrecen e-learning sobre los siguientes temas importantes para VINCI Energies

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Descubrimiento VINCI Energies</li> <li>• Training Gerente de Negocio</li> <li>• Training Responsable de Negocio</li> <li>• Comportamiento Comercial del Responsable de Negocio</li> <li>• Entrevista Individual de Management (EIM).</li> <li>• Quartz</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Design Thinking</li> <li>• Herramientas de Sistemas de la Información</li> <li>• Gestión del tiempo</li> <li>• Técnicas para Hablar en Público</li> <li>• Uso de Redes Sociales</li> <li>• MyView, la intranet de VINCI Energies</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciberseguridad</li> <li>• Anticorrupción</li> <li>• Medioambiente</li> <li>• Reglamento General de Protección de Datos</li> <li>• Derechos Humanos</li> <li>• Inclusión y Diversidad</li> </ul> |
|--|--|--|

## Beneficios sociales y conciliación de la vida personal y laboral

VINCI Energies Spain ofrece una serie de beneficios sociales para sus colaboradores con el fin de promover la compatibilidad de sus intereses y necesidades tanto laborales como personales.

Un ejemplo de ello es la introducción de horarios de trabajo flexible que facilitan a los colaboradores tener unos horarios de entrada y salida del trabajo más adaptados a sus necesidades personales y familiares. Asimismo, los colaboradores disponen de días sueltos de vacaciones para asuntos personales y posibilidad de realización de teletrabajo para determinados perfiles y puestos de trabajo.

A través del Plan Castor, se ofrece a los colaboradores condiciones ventajosas para convertirse en accionistas del Grupo a través de un fondo de inversión para los colaboradores. En el año 2021 el 17% de

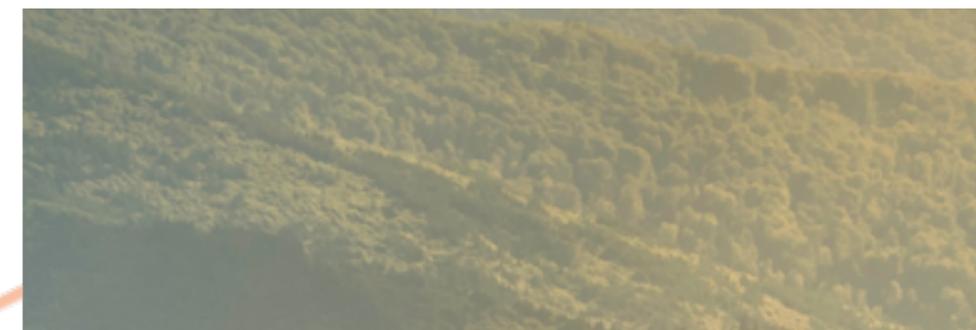
los colaboradores son accionistas del Grupo.

También se ofrece a los colaboradores la posibilidad de acogerse a planes de retribución flexibles personalizados que les pueden generar una ventaja fiscal. Entre los servicios y productos de esos planes se encuentran tickets restaurant, guardería, formación y desarrollo profesional, productos de informática y equipos tecnológicos, o seguros de salud.

Acceder a estos productos y servicios a través del plan de retribución flexible hace posible disfrutar de productos de calidad, previamente seleccionados por VINCI Energies Spain, permitiendo al colaborador ahorrar tiempo para buscarlos y contratarlos y, en algunos casos, beneficiarse de un precio y condiciones mejoradas sobre las habituales de mercado.

## Impacto social

En 2021, las 16 fundaciones de VINCI destinaron 6,2 millones de euros a 490 proyectos, apadrinados por casi 1.330 colaboradores.



VINCI se compromete a fomentar y apoyar el compromiso solidario de sus colaboradores y empresas principalmente a través de sus fundaciones, las cuales apoyan asociaciones y fundaciones sin ánimo de lucro orientadas hacia proyectos que contribuyen a reforzar los vínculos sociales y a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad. En 2021, las 16 fundaciones de VINCI destinaron 6,2 millones de euros a 490 proyectos, apadrinados por casi 1.330 colaboradores. Las iniciativas ciudadanas de las líneas de negocio, divisiones y empresas del Grupo complementan este sistema.

VINCI Energies Spain articula los proyectos sociales a través de la Fundación VINCI España. Desde 2015 esta fundación apoya las acciones innovadoras de agentes que luchan contra la exclusión, a través del acompañamiento realizado por colaboradores del Grupo, que se implican de manera continuada con su experiencia profesional y conocimientos, aportando su dedicación en proyectos que ellos mismos impulsan.

La Fundación evalúa las propuestas de apadrinamiento de sus colaboradores y las respalda con soporte económico y cediendo parte del tiempo de la jornada laboral, para que los colaboradores puedan poner en marcha o participar en los distintos proyectos.

Cruz Roja apoya esta iniciativa solidaria con el asesoramiento de un experto, especialista en exclusión social, que forma parte del Patronato de la Fundación.

VINCI Energies Spain es patrono de la Fundación VINCI España, junto con otras sociedades del Grupo como son Eurovía, Sixense, Rodio Kronsa, Freyssinet y la Fondation D'Enterprise VINCI pour la Cité.

En 2021, la Fundación VINCI España aprobó 6 proyectos de los 37 proyectos presentados con la involucración de 27 colaboradores presentando iniciativas de un total de 30 asociaciones.



## Proyectos 2022

En la reunión del Patronato que tuvo lugar en diciembre de 2021 se decidió, finalmente, que los fondos recaudados se destinaran a los siguientes proyectos:

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIO
Eskape (Asociación Grupo Labor)	Se trata de un itinerario integral de reinserción para mujeres penadas. La intervención comienza en los centros penitenciarios de régimen cerrado, Brieva, Extremera y Meco, en los que tienen presencia a través de la asociación Arco Iris desde el año 1985. En estos centros penitenciarios su actuación es acompañar estos procesos y reforzar las competencias básicas sociales y personales a través de una emisora de radio y un taller de prensa. Una vez su situación penitenciaria cambia a tercer grado o medidas alternativas, las internas pasan a los centros penitenciarios de régimen abierto (CIS), y llevan a cabo la segunda parte de su intervención; favoreciendo la recuperación personal a través de acciones formativas y de seguimiento, que les permita avanzar en la inserción sociolaboral.	20 mujeres
Café Treboleda (Fundación José María de Llanos)	El proyecto TREBOLEDA pretende formar a mujeres en situación de vulnerabilidad social o en situación de violencia de género, con bajos recursos y con menores a su cargo y lograr su inserción profesional y autonomía económica en empresas del sector con las que tienen convenios de colaboración. Las alumnas recibirán formación (200 horas de formación técnica y 40 horas de prácticas directas) que permita la inserción socio laboral en el ámbito de la hostelería en el servicio de cafetería. Como complemento a su formación técnica las alumnas reciben formación en materias transversales, seguridad e higiene alimentaria, formación en gestión administrativa de pequeñas empresas de hostelería y gestión de eventos y desarrollo de capacidades digitales con terminales de puntos de venta.	15 mujeres
Globalemplea	El proyecto se articula a partir de la elaboración de itinerarios integrales de inserción laboral que contemplen el desarrollo de estrategias individuales para fortalecer el proceso de incorporación de las personas inmigrantes al mercado laboral malagueño.	120 personas inmigrantes, mayores de edad y en situación regularizada o en vías de regularización.

PROYECTO/ ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN	INDICADORES
Empléate (Asociación La Kalle)	El proyecto contempla los siguientes contenidos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollo de itinerario sociolaboral con formación técnica en dos perfiles profesionales, micro-informática y comercio, dirigido prioritariamente a jóvenes sin formación y experiencia profesional previa. El objetivo es mejorar la empleabilidad de los participantes.</li> <li>2. Desarrollo de itinerario sociolaboral de búsqueda activa de empleo para aquellas personas que cuenten con una formación y experiencia suficiente que les permita iniciar una búsqueda de empleo, pero que carecen de recursos y conocimientos suficientes para emprender una búsqueda de manera autónoma</li> <li>3. Mediación con las empresas para la inserción laboral: La Asociación La Kalle, viene desarrollando acuerdos de colaboración con diferentes empresas donde se han pactado diferentes actuaciones vinculadas a los proyectos de capacitación laboral y empleo.</li> </ol>	120 personas
Formación jardinería y limpieza	Cualificación profesional en jardinería y limpieza: Empleo con apoyo desglosado en varias fases: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación laboral</li> <li>• Formación teórico-práctica en las tareas relacionadas con la jardinería y la limpieza</li> <li>• Acompañamiento en prácticas no laborales y seguimiento en el puesto de trabajo</li> </ul>	30 personas con diversidad funcional que residan en la Costa del Sol, con epicentro en el municipio de Marbella (Málaga)
Formación soldador	Instalación de 6 cabinas de soldadura y su correspondiente sistema de extracción de humos para poder realizar formaciones en soldadura. El objetivo es poder realizar formaciones en las siguientes especialidades: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos de soldadura TIG</li> <li>• Cursos de soldadura MIG-MAG</li> <li>• Cursos de soldadura con electrodo revestido</li> </ul>	100 alumnos/año
	A través de estos cursos el objetivo es que los beneficiarios puedan desarrollar su actividad profesional con empresas que necesitan este tipo de perfiles profesionales.	

# Gobierno Corporativo

Nos comprometemos a garantizar una total transparencia en las propias prácticas y en las de los subcontratistas.

06

VINCI Energies Spain aplica el principio del Grupo que aborda la precaución en la gestión de los riesgos, especialmente los relacionados con la salud y seguridad de los colaboradores, así como los relativos a la protección del medioambiente. El principio de precaución se aplica principalmente a través de los programas de prevención de riesgos.



ESCANÉAME

## Código ético

La ética está en el centro de la toma de decisiones de VINCI con sus grupos de interés. El Grupo espera de cada colaborador los más altos estándares de conducta basados en el sentido de la honestidad, la lealtad, el respeto a la dignidad y los derechos individuales. Este compromiso se refleja al más alto nivel en el Grupo VINCI.

El Manifiesto define el marco común para todas las entidades de VINCI a través de sus compromisos universales. El Código de Ética y Comportamiento establece todos los principios VINCI de ética empresarial que se aplican en todas las circunstancias, en todos los países donde opera el Grupo, en todas sus marcas y colaboradores. Se utiliza junto con el Código de Conducta Anticorrupción, que detalla las normas relativas a

la prevención de todos los actos de corrupción, en particular identificando los riesgos en los procesos empresariales y definiendo las conductas que deben evitarse.

Estos tres documentos están disponibles en unos 30 idiomas en la intranet y el sitio web del Grupo. Por lo tanto, el 100% de los colaboradores pueden acceder a ellos en el idioma oficial de su país y se incluyen en el kit de bienvenida de los nuevos colaboradores. Los 34.000 principales directivos del Grupo VINCI, incluyendo los directivos de VINCI Energies Spain, se han comprometido a cumplirlos y a velar por su aplicación en el ámbito de su responsabilidad.

[Ver el Código de Ética y Comportamiento](#)



### Formación e información

Para que todos los colaboradores puedan contribuir eficazmente a la prevención y detección de actos de corrupción, en el nivel de su responsabilidad, se han desarrollado y desplegado programas de formación específicos en todos los niveles de la organización. Estos módulos complementan los cursos generales de formación en línea de la plataforma del Grupo, como los cursos "Anti-corrupción - Desafíos y Riesgos" y "Conflictos de intereses".



### Socios y subcontratistas

El requisito de integridad y transparencia no sólo se aplica a las empresas y colaboradores del Grupo, sino también a sus socios y subcontratistas. Además de su experiencia técnica y su capacidad para cumplir con sus obligaciones, los subcontratistas también son evaluados por su propio compromiso con el respeto de los derechos humanos y la ética empresarial, y su respeto por los valores de VINCI.



### Canal de Denuncias "VINCI Integrity"

La plataforma de denuncia en línea denominada VINCI Integrity está disponible en cinco idiomas en la intranet y el sitio web del Grupo. Además de los sistemas propios de cada entidad, permite que los colaboradores y las partes interesadas puedan denunciar cualquier comportamiento inadecuado en materia de derechos humanos, ética empresarial, riesgos medioambientales y salud y seguridad. Garantiza la total trazabilidad y el anonimato.



### Gobernanza

El Departamento de Ética y Vigilancia depende del Presidente y Director General de VINCI S.A. En estrecha colaboración con los departamentos de las líneas de negocio, las funciones corporativas y el Comité de Ética y Vigilancia del Grupo, y apoyándose tanto en la experiencia interna (departamentos Jurídico, de Auditoría, de Recursos Humanos y de Sistemas de Información, el Club de Ética y Cumplimiento, el comité directivo del GDPR y el comité directivo de Derechos Humanos) como en la experiencia externa, coordina la aplicación del sistema de prevención. El Comité de Ética y Vigilancia cuenta con

siete miembros, cinco de los cuales son también miembros del Comité Ejecutivo de VINCI. Es responsable de la aplicación y actualización de los sistemas de cumplimiento contemplados en el Código de Ética y Comportamiento, especialmente en lo que respecta a la detección y prevención de actos de corrupción y a la prevención de violaciones graves de los derechos humanos y las libertades fundamentales, así como de la salud y la seguridad de las personas y el medioambiente, atribuibles a las actividades del Grupo. Supervisa las modificaciones del Código de Ética y Comportamiento y del Código de Conducta Anticorrupción.

## Prevención de la corrupción

El Código de Conducta Anticorrupción de VINCI prohíbe a todos sus colaboradores conceder a terceros o recibir de ellos, ya sea directa o indirectamente y por el medio que fuera, ventajas indebidas de cualquier índole con vistas a obtener o mantener una transacción comercial o un trato a favor.

Los colaboradores deben abstenerse de mantener relaciones con terceros susceptibles de crear situaciones de dependencia, conflictos de interés o poner en entredicho su integridad. Asimismo, deben evitar exponer a tales situaciones a terceros a los que pretendan convencer o persuadir de cerrar un negocio con una sociedad del Grupo VINCI.

Entre los motivos susceptibles de dar lugar a actos de corrupción en el Grupo se encuentran, principalmente, la realización de proyectos, con-

tratos/ contrata públicas o privadas, y el desarrollo de relaciones mantenidas con agentes públicos.

Corresponde a cada sociedad del Grupo VINCI velar por la debida aplicación del Código de Conducta Anticorrupción, y a todos los colaboradores respetar y aplicar las normas de acuerdo con sus funciones y responsabilidades, y velar no solo por lo que le corresponde, sino también por su entorno, su equipo y las personas que están bajo su responsabilidad.

El no cumplimiento de este Código justificaría la aplicación de sanciones disciplinarias, sin perjuicio de las acciones legales que correspondieran a la sociedad.

[Descargar el Código de Conducta Anticorrupción de VINCI](#)



## Derechos humanos

En todos los países donde opera, VINCI tiene la responsabilidad de prevenir los riesgos de vulneración de los derechos humanos. El Grupo presta especial atención a cinco áreas: las prácticas de contratación y la mano de obra migrante, las condiciones de trabajo, las condiciones de vida, las prácticas relacionadas con los subcontratistas y las empresas de trabajo temporal, y las relaciones con las comunidades locales. Para cada una de estas áreas, se han incluido directrices en la Guía de Derechos Humanos de VINCI, disponible en 24 idiomas. Este documento se aplica a todas las empresas y centros de VINCI. Existen herramientas adicionales para ayudar a identificar los riesgos alineados con las condiciones operativas reales. Desde

2018, el 72% de los colaboradores del Grupo en países de alta prioridad son evaluados en relación con el cumplimiento en materia de los derechos humanos.

VINCI dialoga regularmente sobre su política de derechos humanos con sus grupos de interés. También participa en iniciativas como Building Responsibly y Business for Inclusive Growth (B4IG). Por tercera vez, el Grupo participó en la encuesta de la Iniciativa de Divulgación de la Mano de Obra que pide a las empresas que compartan información clave sobre la mano de obra y sus cadenas de subcontratación y suministro. VINCI obtuvo una puntuación de transparencia muy superior a la media de su sector.

24

### Idiomas

En los que se encuentra disponible la Guía de Derechos Humanos de VINCI.

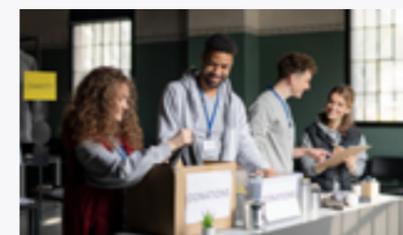
72%

### Colaboradores del Grupo

En países de alta prioridad que son evaluados

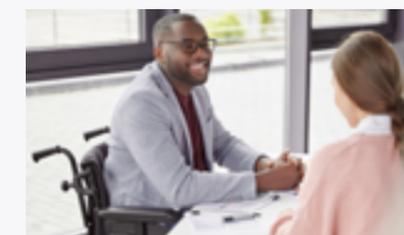
## Directrices de Derechos Humanos

### Comunidades locales



Estas directrices brindan recomendaciones específicas para evitar violaciones de los derechos fundamentales de las comunidades locales y minimizar los impactos negativos potenciales a los cuales una sociedad se puede confrontar cuando trata dichas comunidades. Su aplicación concierne a los proyectos de infraestructura de gran envergadura de concesión o de construcción.

### Condiciones de trabajo



Las directrices contemplan los riesgos potenciales de violaciones a los derechos laborales fundamentales que pueden resultar de una falta de vigilancia sobre las condiciones de trabajo, como pueden ser los derechos relativos a salarios, horas de trabajo, vacaciones, discriminación, etc.

### Comunidades de vida



Especifican las condiciones que se deben respetar y las acciones que hay que aplicar para garantizar condiciones de alojamiento decentes, de acuerdo con las recomendaciones internacionales sobre este tema.

### Prácticas relativas a los Derechos Humanos en la cadena de valor



La prevención de los riesgos de violaciones a los derechos humanos en la cadena de valor requiere un conocimiento profundo de las prácticas de gestión de los socios contractuales de los proyectos. Estas directrices establecen un enfoque que busca asegurar en forma progresiva la protección de los derechos humanos en toda la cadena de valor.

### Migración de mano de obra y prácticas de contratación.



Las directrices de esta área estipulan las acciones que deben tomarse para prevenir las prácticas de contratación ilegales y para no incurrir en situaciones potenciales de trabajo forzado.

## Cumplimiento legal y normativo

Los colaboradores de VINCI firman la declaración de conformidad con el contenido del Código de Ética y Comportamientos y el Código Anticorrupción

### A) Política de Compliance Legal y Normativa

El Grupo VINCI dispone de un modelo de Compliance que pone especial énfasis en la prevención de cualquier incumplimiento o irregularidad en cualquiera de sus filiales, que pueda contravenir lo recogido en el Código de Ética y Comportamientos y en el Código Anticorrupción.

Todos los colaboradores de VINCI firman la declaración de conformidad con el contenido del Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta de Anticorrupción además de haber realizado una formación específica en materia de Anticorrupción.

Existe un Canal de Denuncias a disposición de todos los colaboradores. En 2021, se ha recibido una comunicación a través de este canal y ha sido resuelta conforme al protocolo interno de actuación.

### B) Líneas de trabajo en relación con el Compliance Legal y Normativo

Con carácter anual VESpain realiza un reporte a la División de VINCI Energies International & Systems de las campañas relativas a Compliance llevadas a cabo durante todo el año. Estas campañas se centran en:

- Monitorización de terceros (proveedores, clientes y subcontratistas) con el objetivo de prevenir casos de corrupción y soborno.
- Seguimiento de los procedimientos judiciales en curso, así como los concluidos en el Polo de VINCI Energies Spain durante el año 2021.
- Elaboración de mapas de riesgos de cada Unidad de Negocio para identificar y definir los riesgos de cumplimiento que puede enfrentar cada Unidad de Negocio y para los que necesita elaborar determinados planes de acción.
- Monitorización de los colaboradores que han leído y aceptado el Código de Ética y Comportamientos y el Código de Conducta de Anticorrupción además de haber realizado el e-learning de Anticorrupción.
- Análisis del nivel de cumplimiento en materia de protección de datos.



## Principales iniciativas en 2021

La principal iniciativa de 2021 y que se seguirá llevando a cabo durante el año 2022, es revisar el diseño del actual programa de prevención de delitos, con la colaboración de un consultor externo. El actual programa de prevención de delitos penales que se sigue en las filiales que conforman el Grupo VINCI España tiene la finalidad de homogeneizar los procesos, evaluar el nivel de cumplimiento de acuerdo con la normativa nacional aplicable, establecer mecanismos de control adicionales a los ya implantados y detectar puntos en los que mejorar.

**1**

### Fase de Homogeneización y de Evaluación.

Primero se unifican los procesos para después estimar el nivel de cumplimiento de acuerdo con la normativa nacional aplicable.

**2**

### Fase de Establecimiento y Detección

Se implantan mecanismos de control adicionales y seguidamente se determinan puntos en los que se pueda mejorar.

## Gestión de riesgos

Como parte del programa de cumplimiento, se identifican, clasifican y valoran periódicamente los riesgos potenciales que puedan afectar a todas las Unidades de Negocio relevantes, así como también se establecen los mecanismos de control necesarios mediante la asignación de responsabilidades derivadas de cada riesgo.

Entre esos mecanismos para la gestión de estos riesgos contamos con las políticas del Grupo y la realización de auditorías periódicas.

En VINCI Energies Spain hemos identificado las siguientes áreas de riesgo sobre las que ejercemos un adecuado control y monitorización:

- **Riesgos de corrupción** (en las relaciones con los clientes, proveedores, subcontratistas y aliados, agentes e intermediarios comerciales, autoridades y administraciones).
- **Riesgo de Activos.**
- **Riesgos Operacionales.**
- **Riesgo de Tesorería.**
- **Riesgos de Recursos Humanos.**
- **Riesgos de Seguridad de la Información.**
- **Riesgos derivados del cambio climático.**
- **Riesgos relacionados con particulares o empresas** con las que no existe una relación contractual pero que tienen interés en que un proyecto llegue a buen puerto o, por el contrario, desean impedir su realización.
- **Riesgos de Recursos Humanos.**
- **Riesgo de Seguros.**
- **Riesgo de Crédito.**
- **Riesgos sociales.**
- **Riesgos de Legal y Compliance.**
- **Riesgos relativos a la cadena de suministro.**

VINCI Energies Spain ha elaborado un plan de continuidad de negocio (PCN) recopilando información y realizando entrevistas con los diferentes departamentos, tanto de las sociedades como del Grupo. El objetivo del plan es analizar los riesgos a los que se podría estar expuesto y establecer protocolos de actuación en caso de que se materializaran garantizando la continuidad del negocio.

## Privacidad y Protección de Datos personales

El Grupo VINCI promueve el respeto a la vida privada de sus colaboradores y de terceros, en todas sus entidades. VINCI Energies Spain aplica los principios VINCI de legalidad, transparencia, proporcionalidad y pertinencia en la recogida, el tratamiento y la conservación de los datos personales.



### Legalidad

Los datos personales se recopilan y procesan sobre una base legítima y legal.



### Transparencia

Los datos personales se obtienen de forma justa y legal.



### Proporcionalidad y pertinencia

Los datos personales recogidos son cuantitativa y cualitativamente proporcionados a los fines para los que se tratan.



### Conservación

El periodo de conservación de los datos es adecuado a los fines del tratamiento y a las obligaciones reglamentarias. Una vez transcurrido dicho periodo, los datos se destruyen, se anonimizan o se archivan.

El Grupo vela por que las personas afectadas sean informadas de los fines del tratamiento, de los procedimientos de acceso a sus datos personales y de sus derechos de rectificación, supresión, limitación y oposición al tratamiento de sus datos.

Hemos adoptado las medidas de seguridad adecuadas para garantizar la confidencialidad de los datos y limitar los riesgos de su divulgación, manipulación o destrucción.

Si se recurre a terceros para recopilar o procesar datos de carácter personal, VINCI Energies Spain se asegura de que dichas entidades ofrezcan un nivel equivalente de confidencialidad y seguridad.

## Alianzas para impulsar el desarrollo

A través del compromiso de Grupo VINCI se siguen las directrices de las normas internacionales como las de Naciones Unidas, la Organización de Cooperación y de Desarrollo Económico (OCDE) o la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Otras iniciativas externas a las que el Grupo está adherido son:

### Building Responsibly



Una iniciativa empresarial global cofundada por VINCI. Este grupo de empresas líderes en ingeniería y construcción está trabajando conjuntamente para elaborar normas comunes, actualizar sus prácticas y compartir sus herramientas. Tras la publicación de los Principios de Bienestar de los Trabajadores, se redactó un conjunto de notas orientativas para proporcionar un marco de referencia al sector.

### Leadership Group for Responsible Recruitment



En el cual fue acogido VINCI en junio de 2017. Esta iniciativa de colaboración entre empresas líderes y organizaciones expertas se esfuerza por promover las prácticas de contratación responsable y erradicar la servidumbre por deudas.

### Entreprises pour les droits de l'Homme



(Empresas por los Derechos Humanos), a cuyo consejo ejecutivo pertenece VINCI. Esta asociación de 16 importantes empresas francesas es un foro de debate, iniciativas y propuestas para promover una mejor integración de los derechos humanos en las políticas y prácticas empresariales.

### Pacto Mundial



Ya en 2003, el Grupo firmó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por el que se compromete a apoyar y promover los derechos humanos en su ámbito de influencia.

### Negocios para el Crecimiento Inclusivo (B4IG)



Iniciativa mundial gestionada por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) e integrada por una treintena de multinacionales comprometidas con el fomento de un crecimiento más inclusivo. Sus principales áreas de interés son la promoción de los derechos humanos en las cadenas de valor de las empresas, la creación de lugares de trabajo más inclusivos y la medición del impacto.

# Metodología del Informe

Este informe de Sostenibilidad 2021 es el segundo de VINCI Energies Spain, tras la edición de 2020.

# 07

Su publicación es la oportunidad para que VINCI Energies Spain renueve y haga público su compromiso hacia el avance en material ambiental, social y de buen gobierno (ESG), así como como la integración de los criterios ESG como motor de creación de valor y generación de impacto en todas las empresas y actividades de VINCI Energies Spain.



ESCANÉAME

## Alcance de materialidad

Toda la información publicada en el Informe de Sostenibilidad 2021 se basa en un análisis de materialidad (detallado en el apartado 4 del Informe titulado "Enfoque de la Sostenibilidad"). VINCI Energies Spain considera material cualquier aspecto que pueda tener una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés, o que pueda representar un riesgo u oportunidad en términos de ESG. El proceso de materialidad se ha llevado a cabo en varias fases:

- Identificación, según los requisitos de GRI (Global Reporting Initiative) y las políticas y normas internas del Grupo VINCI.
- Priorización según la relevancia para las partes interesadas y para el negocio.
- Validación con las partes interesadas internas del Grupo.

## Alcance de la información

El alcance del Informe de Sostenibilidad 2021 incluye la actividad de VINCI Energies Spain, así como todos los aspectos ESG materiales relevantes de las empresas que actualmente forman parte de su cartera. El informe incluye la información consolidada de toda la actividad de VINCI Energies Spain, incluyendo sus marcas Omexom España, Axians España y Actemium España.

## Más información

VINCI Energies Spain  
Paseo de la Castellana, 41  
28046 MADRID

[Ver ubicación](#)

# Tabla de Indicadores GRI 08

CONTENIDO		PÁGINAS
102-01	Nombre de la organización	1
102-02	Actividades, marcas, productos y servicios	11, 22, 23, 24, 25
102-03	Ubicación de la sede	51
102-04	Ubicación de las operaciones	18, 19
102-05	Propiedad y forma jurídica	11
102-06	Mercados servidos	18, 19
102-07	Tamaño de la organización	11, 15
102-08	Información sobre los colaboradores	22, 23, 24, 25
102-09	Cadena de suministro	33, 37, 41, 49, 52, 55
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	29
102-11	Principio o enfoque de precaución	79
102-12	Iniciativas externas	61
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	8
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	86

CONTENIDO		PÁGINAS
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	14,31, 79
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	79,80
102-19	Delegación de autoridad	20, 21
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	36, 37, 38, 39
102-25	Conflictos de intereses	79, 80
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	20, 21, 31
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	35, 41
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	86
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	36, 37, 38, 39
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	36, 37, 38, 39
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	36, 37, 38, 39
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	36, 37, 38, 39
102-40	Lista de grupos de interés	-
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	33
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	33
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	36, 37, 38, 39
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	211, 91
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	2, 3, 4, 5
102-47	Lista de temas materiales	36, 37, 38, 39

CONTENIDO		PÁGINAS
102-49	Cambios en la elaboración de informes	91
102-50	Periodo objeto del informe	91
102-51	Fecha del último informe	91
102-52	Ciclo de elaboración de informes	91
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	91
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	91
102-55	<b>Índice de contenidos GRI</b>	93- 98
103-01	Explicación del tema material y su Cobertura	36, 37, 38, 39
103-02	El enfoque de gestión y sus componentes	11
103-03	Evaluación del enfoque de gestión	11
201-01	Valor económico directo generado y distribuido	22-25
201-03	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	74
205-02	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	81
301-03	Productos reutilizados y materiales de envasado	54
302-01	Consumo energético dentro de la organización	49
302-02	Consumo energético fuera de la organización	52
302-04	Reducción del consumo energético	48, 49, 50, 51
302-05	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	48, 49, 50, 51
303-01	Interacción con el agua como recurso compartido	56, 57
303-02	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	56, 57

CONTENIDO		PÁGINAS
303-05	Consumo de agua	56, 57
304-02	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	57
304-03	Hábitats protegidos o restaurados	57
305-01	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	48, 49, 50, 51
305-02	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	48, 49, 50, 51
305-03	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	52, 53
305-04	Intensidad de las emisiones de GEI	48
305-05	Reducción de las emisiones de GEI	48
306-02	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	55
307-01	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	-

CONTENIDO		PÁGINAS
308-02	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	46
401-01	Nuevas contrataciones de colaboradores y rotación de personal	60
403-01	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	62-69
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	66
403-02	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	66
403-04	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	68, 69
403-05	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	68, 69
403-06	Fomento de la salud de los trabajadores	62, 63
403-07	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	64, 65



CONTENIDO		PÁGINAS
403-08	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	64, 65
403-09	Lesiones por accidente laboral	-
404-01	Media de horas de formación al año por colaborador	66
404-02	Programas para mejorar las aptitudes de los colaboradores y programas de ayuda a la transición	68, 69
404-03	Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	72
405-01	Diversidad en órganos de gobierno y colaboradores	70
412-02	Formación de colaboradores en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	82
413-01	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	76, 77
416-01	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	68



**VINCI Energies Spain**  
Paseo de la Castellana, 41  
28046, Madrid  
Tel. +34 911 27 10 01  
[www.vinci-energies.com](http://www.vinci-energies.com)

