

Memoria de Sostenibilidad 2020



Memoria de Sostenibilidad 2020



Índice

01

Carta del Director	06
---------------------------	-----------

02

Conociendo VINCI Energies	10
2.1. Grupo VINCI en el mundo	11
2.2. VINCI Energies	12
2.3. VINCI Energies Spain	13
2.3.1. Evolución Cronológica de VINCI Energies Spain	14
2.3.2. Dónde Operamos	16
2.3.3. Nuestras Marcas	18
2.3.4. Innovación en todo lo que hacemos	26

03

Nuestros Grupos de Interés	28
-----------------------------------	-----------

04

Transparencia en la gestión	32
4.1. Nuestros Valores	33
4.2. Nuestras Convicciones	37
4.3. Ética y Buen Gobierno	38
4.4. Respeto de los Derechos Humanos	40
4.5. Conducta Anticorrupción	42
4.6. Gestión de Riesgos	43
4.7. Nuestros Clubs	44

05

Nuestro Mejor Activo	46
5.1. Trabajar en VINCI Energies Spain	47
5.2. Safety Excellence	50
5.3. Medidas Fundamentales e Ineludibles en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	52
5.4. Nuestros Programas de Seguridad	53
5.5. Programa Life de Vida Saludable	56
5.6. Actuación ante el COVID-19	57
5.7. Beneficios Sociales y Conciliación de la Vida Personal y Laboral	58
5.8. La Academia VINCI Energies	60

06

Responsabilidad con el Medioambiente	62
6.1. Líneas Directrices en Medioambiente	64
6.2. El Papel de Nuestros Colaboradores	65
6.3. Acción contra el Cambio Climático	66
6.4. Consumo de Energía	70
6.5. Respeto de la Biodiversidad	72
6.6. Diseñamos con la Sostenibilidad en Mente	74
6.7. Economía Circular	75

07

Nuestro Compromiso con la Sociedad	76
7.1. La Fundación VINCI España	77
7.2. Algunas Cifras Clave	78
7.3. Principios de Nuestra Fundación	79
7.4. El Papel Esencial de los Padrinos	80
7.5. Proyectos Seleccionados en 2020	81
7.6. Campaña Especial COVID-19	82

Carta del Director



01

Estimados colaboradores, clientes y otros grupos de interés,

Quiero presentaros la memoria de sostenibilidad de VINCI Energies Spain que estáis leyendo en este momento. En las siguientes páginas podréis ver un resumen de las actividades que desarrollamos bajo nuestras marcas Actemium, Axians y Omexom, y una rendición de cuentas sobre nuestro gobierno corporativo y nuestro compromiso con la seguridad de nuestros colaboradores, la sostenibilidad, la innovación, la ética y compliance, como herramientas que nos permiten avanzar y mejorar nuestras actividades día a día.



Laurent Clech,
Director General de
VINCI Energies Spain.

En nuestros diecinueve años de existencia, hemos ido integrando nuevos negocios bajo nuestros valores: confianza, autonomía, responsabilidad, espíritu emprendedor y solidaridad.. Esos valores han sido claves para lograr nuestros objetivos, convirtiéndonos en la empresa líder en desarrollo de soluciones para la digitalización y la transición energética en España, con **3.200 colaboradores y una cifra de negocio de 330 millones de euros.**

La base de nuestra actividad se rige por el cumplimiento del Código de Ética y de Comportamiento y del Código de Conducta Anticorrupción ambos comunes a todo el Grupo VINCI.

Como no puede ser de otra manera, **la seguridad y la salud de nuestros colaboradores son otras de nuestras principales preocupaciones,** y actuamos siempre con una mentalidad de cero accidentes. Para lograrlo, estamos realizando diferentes planes e iniciativas más allá de la habitual prevención de riesgos laborales, como son el uso de aplicaciones móviles para reportar potenciales peligros, la

celebración de la Safety Week y los eventos de seguridad en familia, o la sensibilización continua de nuestros colaboradores hacia la seguridad laboral y el bienestar personal mediante la campaña Actitud Segura.

En VINCI Energies Spain apostamos por un mundo más sostenible y estamos profundamente **comprometidos con el medioambiente y la lucha contra el cambio climático.** Como muestra de ello, nos hemos marcado como **objetivo reducir un 40% las emisiones del grupo para el año 2030,** a la vez que llevamos a cabo acciones para preservar la biodiversidad allí donde operamos y promovemos el ecodiseño y la economía circular dentro de nuestras estrategias de desarrollo de proyectos y de utilización de materias primas. Los clientes de VINCI Energies Spain también se benefician de estas estrategias, obteniendo unas soluciones e infraestructuras que tienen un alto grado de respeto del medioambiente.

De por sí, la Innovación forma parte del ADN de VINCI Energies cuya misión es acelerar la transformación digital y la transición energética.



A través de la Fundación VINCI España y gracias al inestimable compromiso de nuestros colaboradores, que actúan como madrinas y padrinos de diversas asociaciones, damos apoyo económico desde hace seis años a proyectos innovadores de acceso al empleo.

Así mismo, las necesidades de la sociedad allí donde realizamos nuestras operaciones no quedan sin respuesta. A través de la Fundación VINCI España y gracias al **inestimable compromiso de nuestros colaboradores**, que actúan como madrinas y padrinos de diversas asociaciones, damos apoyo económico desde hace seis años a proyectos innovadores de acceso al empleo.

No puedo dejar de hacer mención en esta carta a la pandemia de COVID-19 y a su impacto en nuestra compañía. La pandemia ha cambiado nuestra forma de relacionarnos,

trabajar y hacer negocios, creando nuevos retos y también incertidumbres que, afortunadamente, se van disipando en 2021. Desde el inicio de esta crisis, nos pusimos a trabajar para garantizar la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores y clientes, tomando las decisiones necesarias para la correcta continuación del negocio.

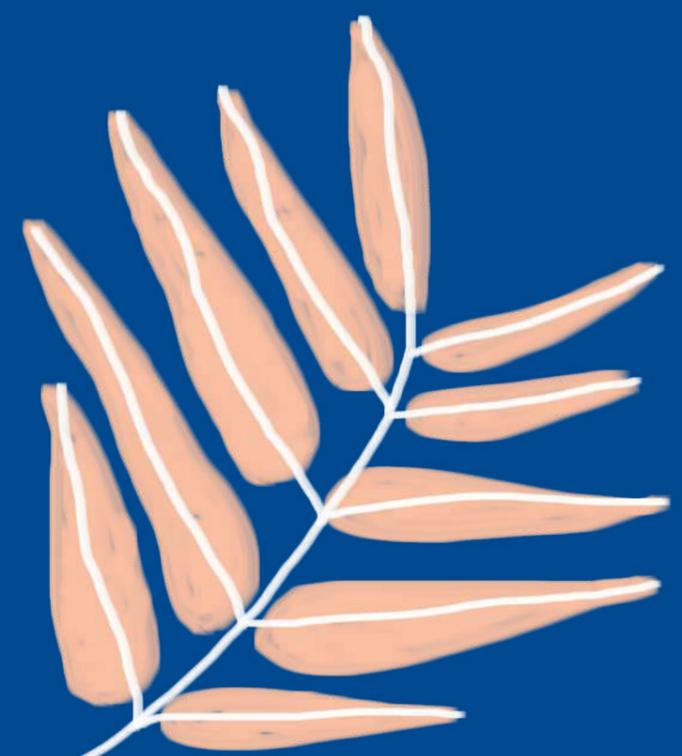
Para ayudar a paliar los efectos de esta crisis en la sociedad, nuestra Fundación destinó de forma urgente unos fondos extraordinarios dirigidos a apoyar 23 proyectos con diferentes finalidades y desarrollados

en hospitales, centros sanitarios y centros educativos. Con estas ayudas queremos poner nuestro granito de arena en la solución de situaciones sociales complicadas que se han visto agravadas por la pandemia.

Quisiera concluir agradeciendo **el esfuerzo y la dedicación mostrada por los colaboradores de VINCI Energies Spain** en tiempos tan complejos como los que hemos vivido últimamente, y a nuestros clientes por su confianza en nosotros a la hora de realizar sus proyectos de transformación digital y transición energética.

Laurent Clech,
Director General de
VINCI Energies Spain.

Conociendo VINCI Energies



02

2.1. GRUPO VINCI EN EL MUNDO

La estrategia de VINCI se basa en el desarrollo conjunto de sus tres negocios principales, Concesiones, Energía y Construcción.

La historia de VINCI arranca en 1899 y se transforma en 2000 tras la fusión de la empresa con el grupo GTM.

Con una trayectoria de más de **130 años de experiencia**, VINCI es en la actualidad un líder mundial en concesiones, construcción y energía. El Grupo tiene presencia activa en 120 países, y cotiza en el CAC 40 de la Bolsa de París donde cerró 2020 con una capitalización bursátil de 50.000 M €.

La ambición de VINCI es acelerar la transformación de los entornos vitales, las infraestructuras y la movilidad, a la vez que fomentar el progreso social siendo un grupo humanista que ejemplifica la inclusión y la solidaridad.

Impulsada por sus resultados económicos y el compromiso de sus 217.731 colaboradores, VINCI forja un mundo más sostenible mientras asume plenamente su papel de socio del sector privado que trabaja en pro del interés público.

Cifras de negocio de VINCI 2020



€43.234 M
Cifra de negocio



120
Países



217.731
Colaboradores



€5.800 M
Concesiones

€13.600 M
Energía

€23.200 M
Construcción

€1.100 M
Inmobiliario

PRESENCIA EN 120 PAÍSES



2.2. VINCI ENERGIES

1.800 Unidades de Negocio ágiles e innovadoras para impulsar la fiabilidad, la seguridad, la sostenibilidad y la eficiencia.

VINCI Energies es la filial del Grupo VINCI centrada en las conexiones, el rendimiento, la eficiencia energética y los datos, y tiene como objetivo desplegar nuevas tecnologías y apoyar los grandes cambios para afrontar el mundo actual como son la transformación digital y la transición energética.

La filial apoya a sus clientes ofreciendo soluciones y servicios cada vez más innovadores, desde el diseño hasta la implementación, la puesta en marcha y mantenimiento. En el

marco de proyectos importantes o complejos, aporta la experiencia de un protagonista de primer nivel.

Gracias a su arraigo territorial, su ágil organización y capacidad de innovación, las 1.800 Unidades de Negocio de VINCI Energies, implantadas en 55 países, hacen que las infraestructuras de energía, transporte y comunicación, las plantas industriales, las edificaciones y los sistemas de información sean cada día más fiables, más seguros, más eficientes y más respetuosos con el medioambiente.

2.3. VINCI ENERGIES SPAIN

Trabajamos por la transformación digital y la transición energética.

Actualmente, VINCI Energies opera en España a través de sus tres marcas – Actemium, Axians, y Omexom- y las 31 Unidades de Negocio pertenecientes a dichas marcas.

VINCI Energies Spain se ha convertido en lo que somos hoy en día, gracias a la constancia en las ideas, el rigor en la gestión, y la visión del entorno de la oferta y la demanda.

Desde 2016, hemos experimentado en nuestro país un fuerte crecimiento, pasando de unos ingresos de 61 millones de euros en 2016 a 330 millones de euros en 2020 (multiplicando por cinco el negocio) y de 878 colaboradores a 3.200 (triplicando nuestra plantilla).

La estrategia global del Grupo pasa por mantener este fuerte ritmo de crecimiento rentable y sostenible en España durante los próximos 5 a 7 años.

	2018	2019	2020
EBITDA (Cifras en miles de euros)	254.275	294.854	326.377
PLANTILLA (Colaboradores)	1.491	2.858	3.200

Datos Clave VINCI Energies Spain



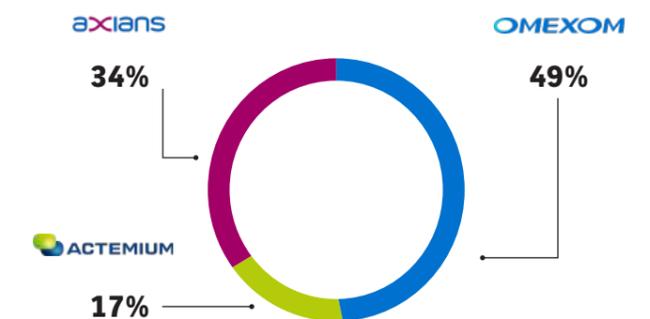
326,4 M€

Volumen de negocio 2020



3.200

Colaboradores



13.700 M€

Cifra de negocio
(28,5% de la actividad del grupo VINCI)



83.800

Colaboradores



4

Líneas de negocio
Infraestructuras de Energía, Industria, TIC y Terciario)



55

Países de implantación

2.3.1. EVOLUCIÓN TEMPORAL DE VINCI ENERGIES SPAIN

Una trayectoria de crecimiento en España que nos sitúa como líderes en nuestra expertise.

Nuestro gran crecimiento en España se explica por una estrategia sostenida de adquisiciones de empresas maduras y líderes en sus sectores durante los últimos diecinueve años.

Los grandes hitos que han marcado la implantación y crecimiento de VINCI Energies Spain son:



Se incorpora al **Grupo Tecuni**, especializada en subestaciones eléctricas, instrumentación y alumbrado público.

Laurent Clech es nombrado Director General de VINCI Energies Spain, tras una trayectoria de 15 años en el Grupo VINCI.

Reforzamos nuestra presencia en el País Vasco con la incorporación al **Grupo de Insitel** dedicada a la ingeniería, las automatizaciones, las instalaciones y el control.

2002

2010

2017

2019

2007

2012

2018

Comienza nuestra presencia en España con la adquisición de una participación mayoritaria en Spark Ibérica, que trabaja en los sectores de infraestructuras, telecomunicaciones, industria y terciario.

Se suma **Cegelec**, presente en los sectores de mantenimiento industrial, actividades en centrales nucleares y en el sector aeronáutico.

Se produce un nuevo impulso al crecimiento del Grupo con la adquisición de **ASAS Systems**, líder en el mercado español de equipos de mantenimiento para la industria del automóvil, y **Acuntia**, compañía líder en soluciones y servicios en redes de convergencia IP, sistemas y aplicaciones seguras.

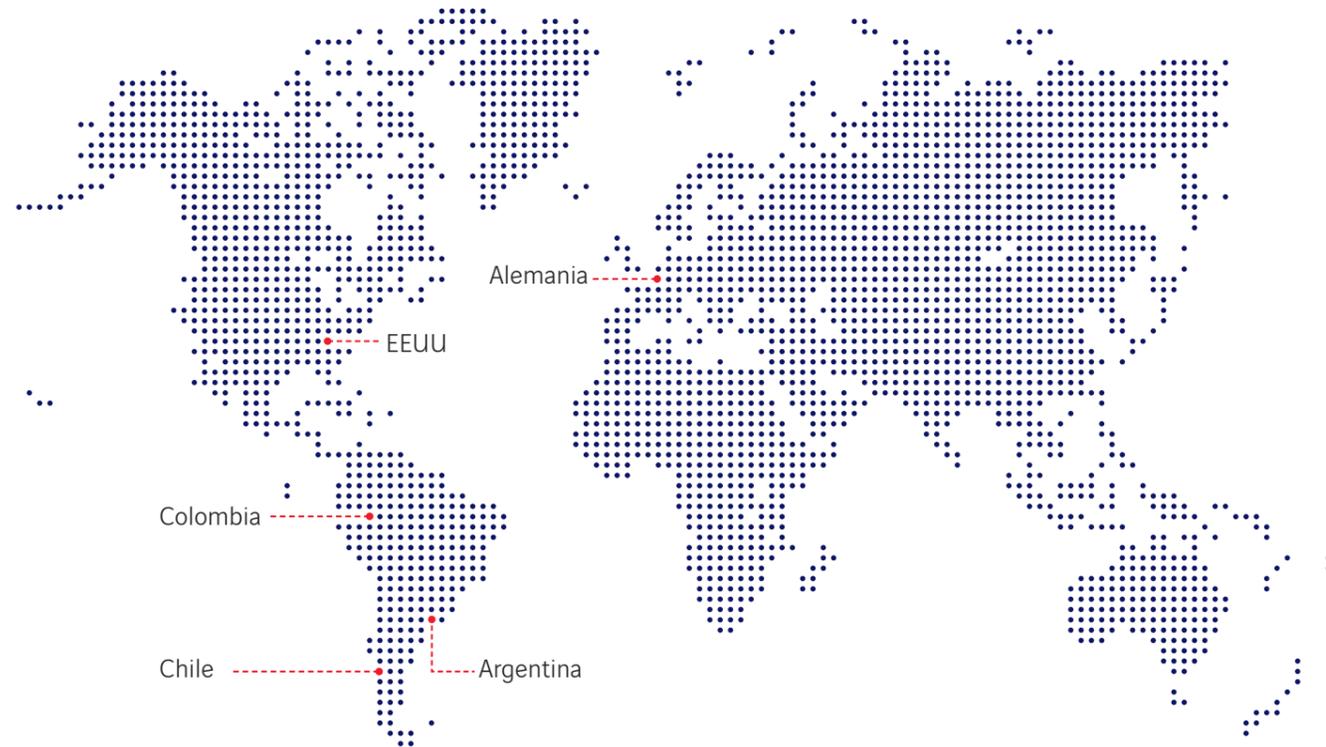
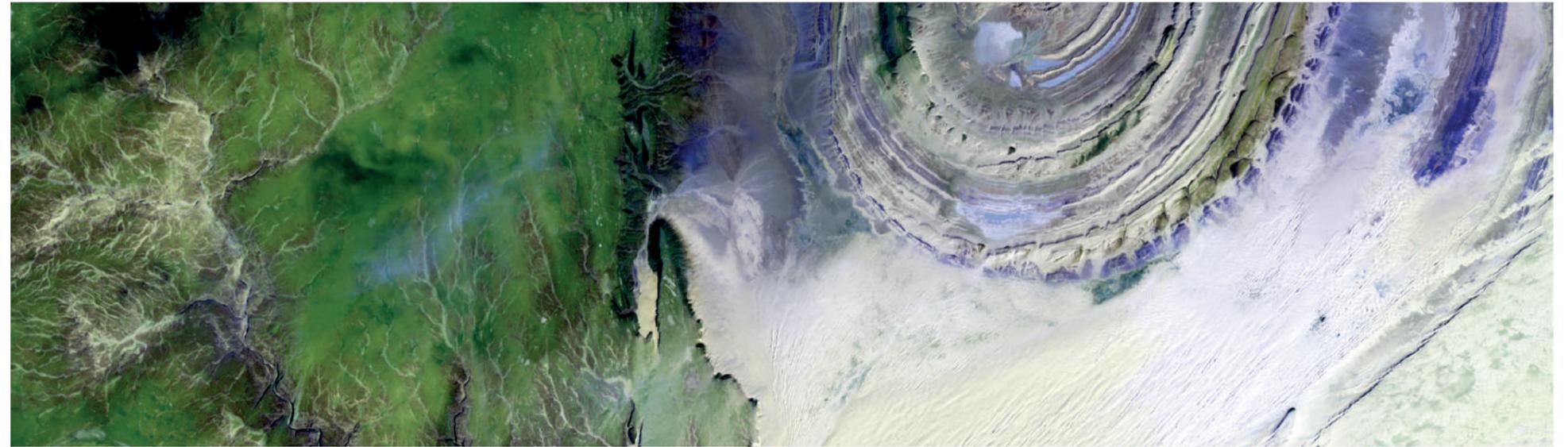
Reafirmamos la apuesta de VINCI Energies Spain por la transición energética adquiriendo las empresas **Sistem Melesur Energía y Sistem Infraestructuras y Operaciones EPC**. Estas últimas prestan servicios de ingeniería, instalación y mantenimiento para subestaciones transformadoras y líneas eléctricas de alta, media y baja tensión.

2.3.2. DÓNDE OPERAMOS

Una amplia presencia geográfica para llegar a nuestros clientes.

VINCI Energías Spain desarrolla sus actividades en todo el territorio de España y en Alemania, Estados Unidos, Colombia, Chile y Argentina.

También, con nuestros clientes en España nos desplazamos a otros países, como por ejemplo a Portugal con el proyecto de Omexom en Daivoes, a la República Checa, Suecia, y Polonia con Actemium ASAS, o a Irlanda y Japón con Axians.



2.3.3. NUESTRAS MARCAS

Tres marcas para contribuir a un futuro más sostenible.



Destacamos por nuestra capacidad única de conectar las infraestructuras, edificios e instalaciones industriales a sistemas de información y energía.

En VINCI Energies Spain destacamos por nuestra capacidad única en el mercado de conectar las infraestructuras, edificios e instalaciones industriales a sistemas de información y energía cada día más fiables, seguros y eficientes, gracias a un servicio integral que cubre desde el diseño hasta la implementación, puesta en marcha y mantenimiento de infraestructuras de energía y comunicación.

Esto se consigue mediante un esquema descentralizado a través de Unidades de Negocio y no sociedades, como suele ser habitual, ya que el mercado nos pide adaptabilidad para desarrollar cada proyecto.

En este sentido, nuestras Unidades de Negocio se organizan en tres marcas, con las que opera VINCI Energies España: Actemium, Axians y Omexom.

Este modelo de organización aporta la agilidad y autonomía de nuestras Unidades de Negocio junto con la capacidad de generar sinergias entre nuestras marcas para impulsar todo tipo de proyectos.

2.3.3.1 ACTEMIUM

Es la marca de VINCI Energies especializada en el sector industrial que evoluciona hacia la Smart Industry y se conecta con la fábrica del futuro.

En Actemium trabajamos para que las instalaciones y equipos industriales de nuestros clientes sean más productivos y sus procesos más eficientes, reduciendo su consumo de energía.

Diseñamos, desplegamos y mantenemos soluciones y servicios integrados y personalizados para las plantas de fabricación, así como servicios multitécnicos sostenibles a lo largo de todo el ciclo de vida industrial, incluyendo la ingeniería eléctrica, la eficiencia energética, la robótica, el mantenimiento predictivo, la trazabilidad y las plataformas de supervisión de las instalaciones.



54,2 M€
Cifra de negocio
2020



9
Unidades de
negocio



Localización

Andalucía, Aragón, Asturias, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid, Alemania, EEUU.



400
Colaboradores



Principales clientes

Airbus, Renault, Corteva, FedEx, Mondelez, Renault, Audi, BMW Volkswagen, Opel, Ford, Volvo, Seat, Mercedes, Porsche, Michelin



Cadena de valor



Ingeniería



Montaje



Puesta en marcha



Mantenimiento y Traslados

Hechos destacados de Actemium

PROYECTO TRASLADO DE MÁQUINAS PARA EL GRUPO SEVILLA CONTROL (GSC)

En Actemium realizamos el desmontaje, traslado y montaje de un centro de mecanizado SNK HPS 120 para Grupo Sevilla Control (GSC), en una primera fase del proyecto que se desarrollará a lo largo del 2021.

La unificación de toda la maquinaria de GSC en un único centro de producción, permitirá una optimización de los flujos de producción, la reducción de los tiempos de entrega a sus clientes, una mayor eficiencia en sus costes y la reutilización de recursos.

La experiencia de Actemium en este tipo de proyectos es vital para el óptimo desarrollo de los mismos. Nuestros altos estándares de calidad y el conocimiento técnico que aportamos fueron claves para obtener la confianza de GSC, con la que ya habíamos trabajado con anterioridad.

Este proyecto se ha realizado "llave en mano", ocupándonos de todos los aspectos y los medios necesarios para llevar a cabo el traslado, encargándonos de la gestión íntegra como ejecutores de todo el proyecto.



COLABORACIÓN EN LA NUEVA PLANTA DE OPEL

Actemium ASAS participará en la construcción de la nueva planta de Opel en Gliwice (Polonia). Esta planta es la primera que se construye por la empresa automovilística en los últimos años y uno de sus pocos proyectos realizados en la Unión Europea.

En esta ocasión, hemos propuesto un diseño funcional, desde la fase de oferta, que permitirá acortar los plazos y cumplir con el apretado calendario establecido por el cliente. Nuestra experiencia en el diseño de sistemas similares para la fabricación de furgonetas sin duda fue un punto relevante en la propuesta realizada.

De esta manera, nuestra marca diseñará, entregará e instalará todos los sistemas de transporte en Skid o EMS, conexiones entre plantas y estructura de soporte de la nueva planta de chapistería, que albergará la fabricación de las carrocerías de los vehículos comerciales de mayor tamaño del grupo PSA y Fiat.



PUESTA EN MARCHA DEL BANCO DE PRUEBA DE VÁLVULAS AUTOMATIZADO

Uno de los expertises de Actemium en Asturias es el mantenimiento y reparación de válvulas. La experiencia y el posicionamiento de nuestra marca en el mercado industrial, por su enclave en uno de los corazones industriales de España y su movilidad para prestar servicio en cualquier punto nacional e internacional, nos otorga la primera posición en este segmento.

La puesta en marcha de este banco de pruebas nos permite ganar en funcionalidad y rapidez en el mantenimiento de las válvulas, lo cual incrementa la capacidad operativa del equipo que trabaja en este servicio, aumenta la vida útil de las válvulas, y garantiza la emisión de un informe automatizado que es prueba de calidad y seguridad para el cliente.

Detectar las fugas de las válvulas de cierre y de control es especialmente importante en industrias como la química y petroquímica. Una vez realizado el mantenimiento y comprobado que la válvula es apta para seguir cumpliendo su función, procedemos a su limpieza y pintura en el área del taller expresamente dedicada a ello. De este modo, nuestro cliente recibe las válvulas en su fábrica en perfecto estado de uso.



2.3.3.2 AXIANS



Es la marca de VINCI Energies especializada en las tecnologías de la información y las comunicaciones y proporciona un amplio espectro de soluciones y servicios para atender las necesidades de las empresas en infraestructuras IT y comunicaciones.

Operamos en el centro de la transformación digital para ayudar a las empresas y organizaciones a afrontar los

retos de la transformación y ofrecer soluciones personalizadas, abiertas, innovadoras, escalables y sostenibles para prestar servicio a sus clientes.

Nuestros equipos tecnológicos ofrecen una amplia gama de conocimientos que cubren todo el ciclo de vida de los datos: recopilación, transmisión, almacenamiento, procesamiento, análisis, intercambio y protección.

Hechos destacados de Axians

OPTIMIZACIÓN DE LA PLATAFORMA DE ACCESO A INTERNET Y NAVEGACIÓN DE TELEFÓNICA

Axians y uno de los cinco mayores integradores de TIC a nivel mundial, hemos firmado un acuerdo de colaboración con Telefónica para optimizar y actualizar su plataforma DNS (Domain Name System). El proyecto tendrá una duración de 3 años y el acuerdo incluye una posible ampliación de mantenimiento a un total de 5 años.

Las plataformas DNS son críticas para los operadores porque son las encargadas de garantizar la seguridad en el acceso y la navegación de sus clientes. Este proyecto se enmarca dentro de las iniciativas de Telefónica para la adaptación de sus redes a las nuevas tecnologías emergentes en el mercado como son la tecnología 5G y la virtualización.

Hemos sido elegidos para este proyecto por nuestro carácter innovador y nuestra apuesta por la creación de nuevas herramientas que serán aplicadas en la actualización de la plataforma de DNS garantizando su funcionamiento y seguridad.

DESARROLLO DE PROYECTOS TECNOLÓGICOS EN EL HOSPITAL SANT JOAN DE DÉU

Axians, en alianza con Cisco, ha realizado tres proyectos para el Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona consistentes en la implementación técnica necesaria para el uso de videoconferencia en el interior de las áreas críticas, el diseño y puesta en marcha de la arquitectura de red de los nuevos quirófanos, y la renovación del core de la red.

Nuestro valor añadido en cuanto a conocimiento del entorno y las necesidades del sector es crucial para desarrollar este tipo de proyectos con éxito, lo cual nos permite aplicar el know how técnico de una forma más precisa, efectiva y beneficiosa para el cliente.

El cliente destacó la importancia que tuvo contar con Axians a la hora de resolver sus retos tecnológicos, resaltando la relevancia de que se les acompañara en todo el proceso y se conocieran profundamente sus necesidades.

IMPLANTACIÓN DE SERVICIOS TRANSFORMACIONALES

Como parte de la evolución y diseño del nuevo portafolio de servicios de Axians hemos puesto un foco prioritario en el desarrollo de nuevos servicios avanzados entre los que se encuentran los Servicios Transformacionales.

Dichos servicios son aquellos que tienen un impacto profundo en el negocio y en la actividad propia de nuestros clientes o bien en la forma en cómo estos operan y proporcionan sus servicios internamente.

Para Axians, estos servicios deben estar basados en elementos como la innovación y la evolución continua, buscando siempre la eficiencia y la eficacia operativa.

Los objetivos de la implantación de estos servicios son aumentar la presencia, la relevancia y el impacto en las operaciones de los clientes, lograr una colaboración continua con ellos y diversificar y ampliar las áreas de colaboración tanto dentro como fuera de los departamentos de IT.

111 M€
Cifra de negocio
2020



600
Colaboradores



Cadena de valor



Consultoría y diseño

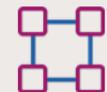


Instalación Configuración



Mantenimiento y servicios gestionados

7
Unidades de negocio



Principales clientes

Orange, Vodafone, Aena, Caixabank, Grifols, Ministerio de Defensa, Cemex, Gestamp, Másmovil, Sabadell, Renfe

Localización

Andalucía, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Galicia, Madrid, País Vasco.



2.3.3.3. OMEXOM

Es la marca de VINCI Energies especializada en dar servicio a las empresas que generan, transportan, transforman y distribuyen la energía eléctrica con enfoque hacia las Smart Grids.

Entre los objetivos de Omexom se encuentran fomentar el acceso a la electricidad, garantizar el suministro y desarrollar la energía sostenible. Ofrecemos, en particular, soluciones innovadoras en los ámbitos de la energía procedente de fuentes renovables, el almacenamiento de electricidad, la movilidad con bajas emisiones de carbono, las smart cities, el alumbrado público y la gestión de infraestructuras energéticas y de transporte.



A través de Omexom Territories ofrece soluciones integradas y personalizadas para regulación del tráfico, control de acceso y flujo,

sistemas urbanos de videovigilancia, infraestructura de carga de vehículos eléctricos y mobiliario urbano conectado.

OMEXOM

161,2 M€
Cifra de negocio
2020



25
Unidades de
negocio



Localización

Andalucía, Asturias, Baleares, Cantabria, Castilla La Mancha, Cataluña, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, País Vasco, Murcia, LATAM.



2.200
Colaboradores



Principales clientes

Red Eléctrica de España, Iberdrola, Viesgo, EDP, Endesa, Gas Natural, Fenosa, ANAV, CNAT, Ayuntamiento Bilbao, Mancomunidad de Txorrierrri, Diputación Foral de Bizkaia.



Cadena de valor



Construcción



Gestión global SE



Mantenimiento y Operación



Smart City

Hechos destacados de Omexom

INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA PARA EL CONSORCIO DE AGUAS BILBAO

Con este proyecto de generación de energía renovable en edificios, Omexom Territories ayuda a su cliente a avanzar en el cumplimiento de la ley de Sostenibilidad.

El proyecto incluye una instalación fotovoltaica de 659 Kw sobre la cubierta del depósito de aguas. Su gestión y control inteligente se hace mediante el sistema Smart-logger. La supervisión y gestión del sistema se consigue con la implementación del sistema Scada de planta.

Otras características: diseño y desarrollo de proyecto Smart Grid y control remoto de inversores última generación con Software de visualización y gestión.



CREACIÓN DEL CENTRO DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE OMEXOM

El Centro de Planificación y Control de Omexom es una plataforma propia que nos facilita mantener contacto permanente con los equipos, geolocalizar los vehículos de la empresa, controlar los partes y horarios de trabajo y garantizar al cliente la realización de la tarea, así como la facturación del trabajo con gran rapidez.

Este Centro aporta un valor añadido en cuanto al aseguramiento de la trazabilidad desde que el cliente encarga el trabajo hasta que se lo certificamos, y al cumplimiento de las normas de seguridad.

El centro de control permite que los colaboradores graben la charla de seguridad y también la conexión a distancia entre la asistencia y el técnico.

Esta plataforma tiene gran potencia y capacidad, también asume la función de planificación de los trabajos realizados en Argentina y puede dar soporte técnico y reforzar, si fuera necesario, a los equipos de Colombia, que cuentan con su propio y más reducido centro de planificación.



LIMPIEZA DE LÍNEAS DE ALTA TENSIÓN CON HELICÓPTERO

Con Omexom Mantenimiento realizamos la limpieza de aislamientos de vidrio de alta tensión con helicópteros en la zona nordeste de Red Eléctrica de España (REE).

Este proyecto forma parte de los mantenimientos preventivos que se realizan anualmente y consiste en utilizar un helicóptero desde el cual un operario armado con una lanza expulsora de agua desionizada a presión sobre las cadenas del tendido eléctrico, con el objetivo de que dichas cadenas permanezcan en un estado óptimo y puedan así hacer la función adecuada de aislamiento de la tensión.

Este tipo de trabajo exige un verdadero ejercicio de planificación, coordinación, organización y aplicación de medidas preventivas para lograr su desarrollo seguro.

En Omexom ofrecemos un enfoque vanguardista e integral en servicios relacionados con la alta y muy alta tensión, asistiendo a nuestros clientes en todas las etapas de los proyectos de transporte de electricidad.



2.3.4. INNOVACIÓN EN TODO LO QUE HACEMOS

Mejoramos nuestras herramientas y procesos a través de la innovación.



En consonancia con un contexto de grandes cambios como el actual, estamos a la vanguardia de la innovación para acelerar la transformación digital y la transición energética de las empresas. Diseñamos y ponemos en práctica soluciones y servicios integrados y personalizados para las fábricas de nuestros clientes industriales aplicando las últimas tecnologías, lo cual nos convierte en uno de los principales actores en la transición a la industria inteligente..

Apostamos por enfoques colaborativos de manera que nuestros departamentos centrales y de innovación trabajan juntos para impulsar la innovación en las Unidades de Negocio, compartiendo las mejores experiencias dentro de VINCI Energies Spain.

Gracias a nuestros innovadores proyectos, ponemos a disposición del mercado productos que permiten a nuestros clientes cumplir con sus KPIs de desarrollo, optimizar su consumo de recursos y mejorar la eficiencia de sus procesos, beneficios que sin duda pueden trasladar a sus propios clientes.

Sostenibilidad e innovación están estrechamente relacionadas en VINCI Energies Spain y por ello trabajamos

con una visión integrada, especialmente en las 6 líneas:

- La ciudad del futuro, más responsable, conectada e inteligente.
- La fábrica del futuro conectada, impactando en todos los procesos de fabricación.
- La gestión responsable de la generación de energía.
- La telefonía inteligente.
- El transporte limpio y seguro.
- La integración de las energías renovables en la vida corriente.

Con el objetivo de acelerar la transformación digital de nuestros clientes, invertimos de forma sostenida en el desarrollo de startups y programas de intra-emprendimiento. Para ello contamos con dos herramientas para acelerar los proyectos de innovación: Inerbiz, que ofrece inversión y asesoría para start-ups de gran potencial y Energize, un programa interno de aceleración que facilita la creación de POCs (prototipos de proyectos), experimentación y nuevas ofertas, proporcionando metodologías específicas y financiación.

Hechos destacados de INNOVACIÓN

HYBRID LAMINAR FLOW CONTROL 4.0

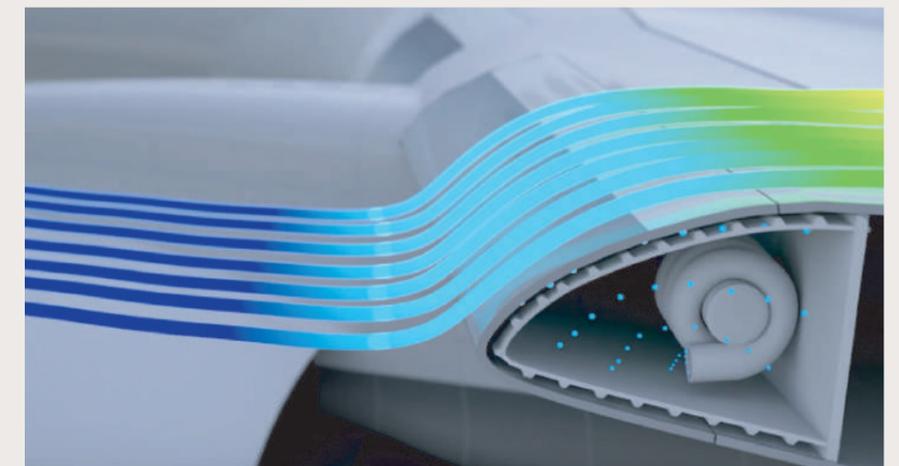
Fruto de nuestra apuesta por la innovación, la Unión Europea seleccionó en 2019 el proyecto HLFC 4.0, en el que participa Actemium Spain como uno de los que recibirán subvenciones del programa Clean Sky 2. Se trata de un programa que financia actividades de investigación para el diseño de la futura generación de aeronaves europeas.

El objetivo del proyecto es la investigación, diseño y fabricación de las tuberías del sistema HLFC (Hybrid Laminar Flow Control o control de flujo laminar híbrido), que se integran en la estructura del ala del avión, para reducir el consumo energético y la contaminación atmosférica.

Dentro de este proyecto, en Actemium nos centramos en el estudio, diseño

e integración del Sistema de Utillaje 4.0, es decir, las herramientas que permiten integrar, de la forma más precisa, las tuberías HLFC en la estructura del ala.

Como resultado de nuestro trabajo conseguiremos diseñar una solución que se podrá aplicar a otros sectores de la industria que exijan tareas de montaje manual complejas.



CAJA DE CONTROL DE ACTEMIUM (ACU)

En Actemium ASAS hemos desarrollado la Caja de Control de Actemium (ACU) con el objetivo de proporcionar un sistema de electrovía que suponga una reducción de los recursos y energía consumida.

Concretamente, este proyecto permite ahorrar en cableado ya que, hasta ahora, las líneas de seguimiento se hacían con cables, pero gracias a la Caja de Control se logra hacer de manera automatizada mediante uni-

dades de control que tienen su propia inteligencia.

Al sustituir los dos riles de cobre para la comunicación, por transmisores Wi-Fi, nuestra Caja de Control permite reducir en gran medida el uso de cobre, lo cual en una planta de automóvil puede suponer un ahorro de hasta 2 x 20km de riles de cobre.

Gracias a su fácil instalación y control, la tecnología ACU puede ser integra-

da en múltiples procesos industriales de cualquier sector, para transporte automatizado de cargas en altura ya sea en túneles, zonas de trabajo, o en general cuando el transporte por suelo no sea aconsejable. Este tipo de transporte es común en toda la industria, y en particular en la industria del automóvil y agroalimentaria.

Este proyecto ha sido desarrollado en 2020 y presentado a los Premios Retina ECO.

Nuestros Grupos de Interés



03

La comunicación y diálogo permanente de VINCI Energies Spain con sus grupos de interés es uno de los ejes de nuestro modelo de creación de valor sostenible, basado en la identificación y gestión de sus expectativas.



Contamos con una política de comunicación cuyo objetivo es obtener el reconocimiento por parte de los grupos de interés de su liderazgo global en soluciones para la transformación de los negocios, especialmente en el ámbito de digitalización y la transición energética.

Nuestra política de comunicación con los grupos de interés se basa en los principios de respeto a la legalidad, rigor, transparencia, participación y garantía de la privacidad de la información referida a terceros.

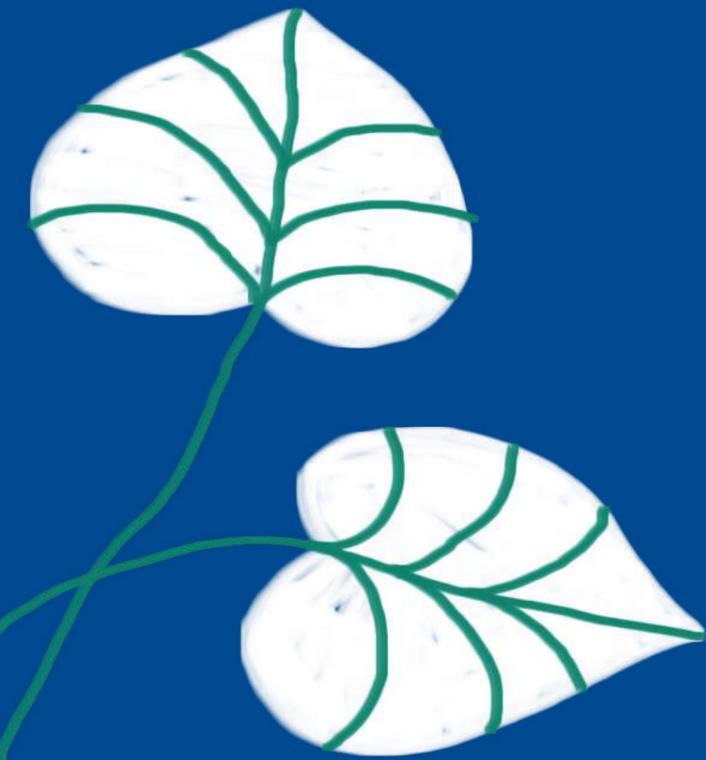
Disponemos de un Departamento de Comunicación que, de forma coordinada con la matriz del Grupo, es responsable de asesorar a toda la organización en su comunicación con los grupos de interés y desarrollar los procedimientos y los canales de comunicación y espacios de relación específicos con cada uno de los grupos relevantes. Este Departamento es también el encargado de proporcionar la información, formación, materiales y asesoramiento adecuado para que los directivos y portavoces de la compañía puedan comunicarse de forma efectiva con sus grupos de interés.



GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
Todos	<ul style="list-style-type: none"> VINCI Integrity (whistleblowing) (https://www.vinci-integrity.com). Canal anónimo abierto a todos los grupos de interés relativo al cumplimiento de los compromisos en materia de derechos humanos, medioambiente, seguridad y salud, como parte de los Códigos de Ética y Comportamiento y el de Conducta Anticorrupción. Mail directo con el Ethic's Officer del Grupo VINCI
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Relación permanente, visitas y reuniones periódicas. Encuesta de satisfacción anual. Gestión de incidencias.
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas de clima laboral global. Intranet "MyView". Newsletter mensual con información de interés sobre seguridad, salud y bienestar, sostenibilidad, noticias sobre la compañía, etc.. Clubes de Seguridad y Salud, Medioambiente e Innovación. PREVEO: herramienta de comunicación y prevención de riesgos laborales. Premios anuales de medioambiente. Blog de Seguridad y Salud: "Actitud Segura". Convenciones anuales. Reuniones informativas con el Director General.
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> Reportes periódicos al Consejo de Administración. Resultados trimestrales en el orden del día del Consejo de Administración.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas de evaluación de Proveedores. Visitas y reuniones periódicas. Portal de proveedores. Gestión de reclamaciones.
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> Relación permanente desde las Unidades de Negocio.
Sector / Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Participación en los foros y las asociaciones de mayor interés.
Administración y relaciones institucionales	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones con la administración, asociaciones y otras organizaciones desde la Dirección de las marcas del Grupo (Actemium, Axians y Omexom). Eventos y jornadas de puertas abiertas. Encuentros institucionales.
Opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> Página web corporativa. Publicación de notas de prensa a través de los medios de comunicación. Canales sociales en LinkedIn, Twitter, YouTube e Instagram.
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> Bolsa y apadrinamiento de proyectos de inclusión laboral con entidades del Tercer Sector a través de la Fundación VINCI España.



Transparencia en la Gestión



04



Me comprometo a implicar a todos los directivos de VINCI para que velen por el cumplimiento de estos compromisos y los prioricen en el diálogo social haciéndolos llegar a todos. El Grupo pedirá a un organismo independiente que compruebe la aplicación y el impacto de este Manifiesto, y publicará periódicamente sus resultados con total transparencia.

Xavier Huillard, Presidente y Director General del Grupo VINCI.

4.1. NUESTROS VALORES

En Grupo VINCI, nuestra visión de desempeño es global.

Desde 2012, el Grupo VINCI ha estado dando forma a su enfoque de los grupos de interés, subrayando sus valores y compromisos de rendimiento integral en el Manifiesto de VINCI. Disponible en 31 idiomas, el Manifiesto establece un conjunto de directrices compartidas que se aplican en todos los negocios de VINCI, con el objetivo de alinear las acciones de sus entidades y equipos operativos en todo el mundo.

Como parte integrante de Grupo VINCI, nuestra visión de desempeño es global. Para nosotros, el desempeño de nuestros proyectos no es solo técnico y financiero sino que se mide también por su valor agregado social, ambiental y societal.

Esa visión responsable contempla que, una vez finalizadas nuestras obras o proyectos, continuemos contribuyendo a la preservación del entorno, la valoración del patrimonio y el desarrollo social de los territorios donde operamos.

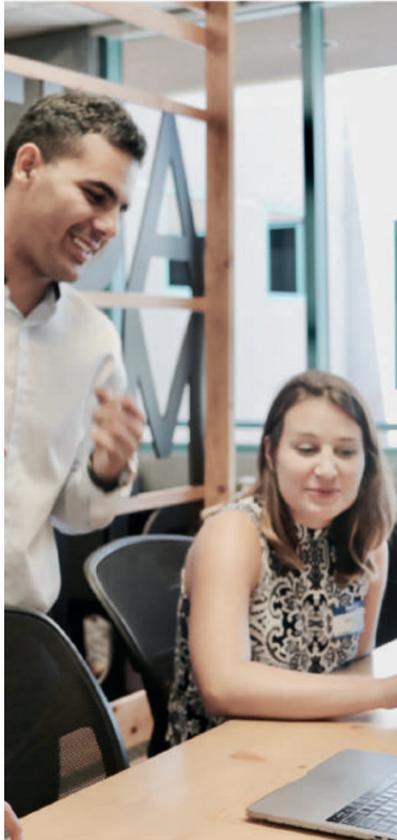
Igualmente, el desempeño de nuestras Unidades de Negocio no se limita a sus resultados financieros: estamos convencidos de que un éxito económico sostenible es indisociable de un proyecto humano ambicioso.

Esta convicción nutre la ambición colectiva que deseamos compartir con nuestros grupos de interés, tal como lo afirmamos en nuestro eslogan “los verdaderos éxitos son aquellos que se comparten”.

Cinco valores que vivimos todos los días

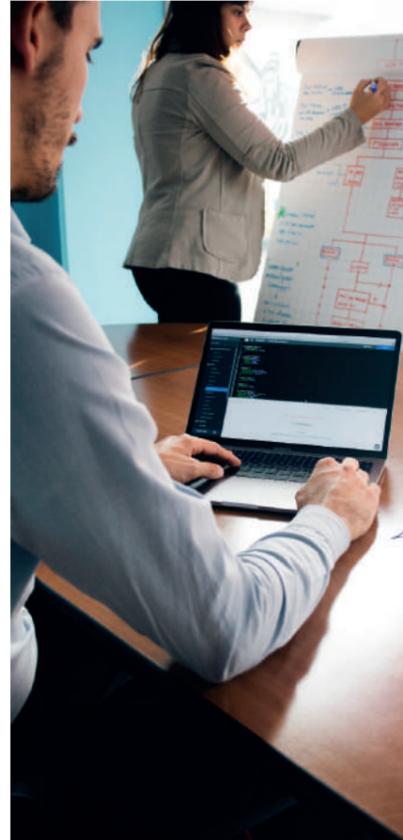
En VINCI Energies Spain cuenta lo que hacemos, pero también cómo lo hacemos. El Grupo ha permanecido unido y sólido a lo largo de su evolución gracias a sus convicciones y a sus valores, verdaderos cimientos de la casa VINCI Energies.

Nuestros valores son los principios profundamente arraigados en nuestra compañía, nos hacen únicos, guían todas nuestras acciones y nos sirven como pilares culturales.



CONFIANZA

El espíritu con el cual elegimos trabajar juntos; la confianza se otorga, se merece, y se recompensa. Se trata de un valor, casi una virtud.



AUTONOMÍA

El espacio de libertad y de iniciativa que permite que cada Unidad de Negocio, cada colaborador, exprese su talento. Es más que la simple delegación aunque menos de la independencia.



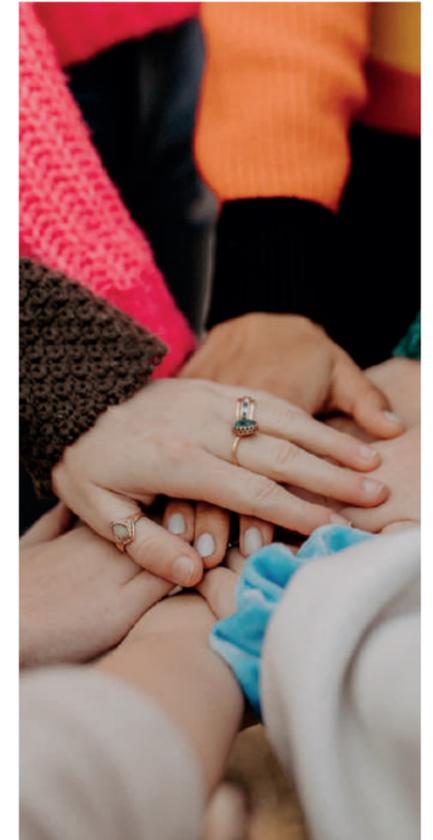
RESPONSABILIDAD

El éxito de VINCI Energies se basa en la capacidad de cada uno de reconocer, avalar y hacer fructificar su ámbito de responsabilidad.



ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Consiste en creer en la capacidad de cada uno para la toma de iniciativas, calcular los riesgos, prever el éxito y lograrlo.



SOLIDARIDAD

Más que un principio, se trata de una realidad, que se encarna en el 'maillage': esta práctica «de la casa», que respalda compartir los recursos, de los conocimientos, de la actividad.

4.2. NUESTRAS CONVICCIONES

En VINCI Energies Spain tenemos la costumbre de decir que no tenemos certidumbres, sino convicciones.

Fijamos el marco estratégico, expresamos las convicciones, y ponemos en marcha los modos de funcionamiento que las concretan. Pero para que los principios se conviertan en una realidad, todos debemos comprometernos en hacerlos realidad, cada día, y en todas nuestras acciones.

El Grupo se construyó sobre esas convicciones, Unidad de Negocio a Unidad de Negocio, para hacer crecer a sus mujeres y sus hombres, y desarrollar sus profesiones.

Esas convicciones son, esencialmente:

- **La humildad:** VINCI Energies es discreta y humilde, por naturaleza y por elección;
- **La simplicidad** de la relación con el otro, de nuestro estilo de vida y de nuestra actitud;
- **La generosidad y el reparto:** saber dar y recibir para convertirse en un equipo y colaborar en red;
- **La transparencia,** en la cual se fundamenta y se nutre la confianza;
- **El derecho al error:** un derecho para todos, en la medida en que obtenemos enseñanzas y vías de progreso.



El Grupo se construyó sobre estas convicciones, Unidad de Negocio a Unidad de Negocio, para hacer crecer a sus mujeres y sus hombres, y desarrollar sus profesiones



4.3. ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

Pertenecer al Grupo VINCI implica un estricto respeto de las leyes y reglamentos en vigor

Más allá de la diversidad de sus actividades, territorios de intervención y colaboradores, el Grupo VINCI se caracteriza por una gestión que garantiza su cohesión e impulsa su desarrollo.

Nuestro modelo de gestión se basa en la descentralización de las organizaciones, la autonomía de nuestras unidades operacionales y la responsabilidad asumida por los directivos, que gozan de una confianza indisoluble de los principios intangibles de lealtad y transparencia.

El comportamiento ético es uno de los pilares en nuestras relaciones con los clientes y otros grupos de interés. Todas las empresas del Grupo aplicamos el Código de Ética y Comportamiento de VINCI, garantizando la total transparencia en nuestras propias

prácticas y en las de nuestros subcontratistas, así como las directrices de respeto y cumplimiento de los derechos humanos.

En cumplimiento de dicho Código, en VINCI Energies Spain asumimos los siguientes compromisos:

- Velar por el respeto de los derechos humanos en nuestras actividades.
- Actuar como empleador responsable.
- Garantizar la seguridad de cada colaborador.
- Garantizar la igualdad de oportunidades para todos.
- Compartir el fruto del crecimiento.

- Alentar el compromiso ciudadano de los colaboradores.
- Desplegar una política de eficacia ecológica.
- Reducir el impacto de las actividades.
- Innovar de manera colaborativa y abierta.

Todos nuestros colaboradores, sea cual sea su función y nivel jerárquico, tienen el deber de respetar los principios de comportamiento descritos en las reglas definidas en el Código de Ética y Comportamiento.

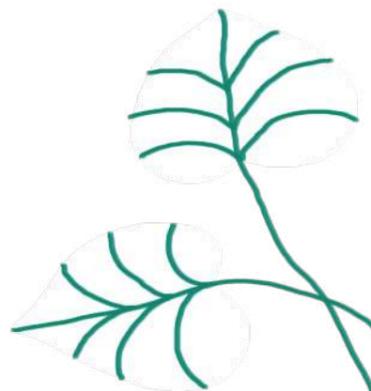
Estas reglas tratan sobre diversos ámbitos como son el respeto a las personas y a la legalidad, el derecho de la competencia, la intermediación comercial, la financiación de acti-

vidades políticas, la prevención de conflictos de interés, la comunicación e información, la protección de los activos, los sistemas de comunicación, la transparencia y control interno, y las operaciones financieras.

El objetivo de dichas reglas no es pretender sustituir a las leyes y reglamentos vigentes sino enmarcar, sin reemplazarlas, las reglas específicas que cada uno de los sectores del Grupo VINCI puede haber emitido con el fin de dar mejor cumplimiento a las leyes y reglamentos en vigor en sus respectivas actividades.

Además, estas reglas pueden complementar o reforzar, pero nunca minimizar, aquellas ya instauradas en los sectores, y deben ser aplicadas con sentido común e integridad.

Estas reglas pueden complementar o reforzar, pero nunca minimizar las ya instauradas en los sectores.



4.4. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Nuestro respeto de los derechos humanos es parte integral de nuestra cultura humanista.



Somos un Grupo internacional presente en un número cada vez mayor de países, en los que contratamos un gran número de personas en nuestras obras y negocios, ya sea directamente o a través de nuestros subcontratistas. Si bien el contexto institucional y el marco de trabajo pueden variar sensiblemente de un país al otro, en todas partes actuamos respetando los derechos de esas personas, así como de las comunidades locales que pueden verse afectadas por nuestros proyectos y actividades.

Para ello aplicamos la reglamentación local, en todos los países en donde estamos presentes, en todos nuestros negocios y en nuestras so-

ciudades, así como una base común de principios y directrices en materia de derechos humanos.

Somos analizados y seguidos por inversores y analistas en los mercados internacionales, por lo que debemos ser transparentes en cómo llevamos a cabo la prevención de riesgos asociados a las violaciones de los derechos humanos.

Para elaborar nuestras directrices en este ámbito, nos basamos, entre otras, en normas internacionales como las de Naciones Unidas, la Organización de Cooperación y de Desarrollo Económico (OCDE) o la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

01

MIGRACIÓN DE MANO DE OBRA Y PRÁCTICAS DE CONTRATACIÓN

Las directrices de este área estipulan las acciones que deben tomarse para prevenir las prácticas de contratación ilegales y para no incurrir en situaciones potenciales de trabajo forzado.

02

CONDICIONES DE TRABAJO

Estas directrices contemplan los riesgos potenciales de violaciones a los derechos laborales fundamentales que pueden resultar de una falta de vigilancia sobre las condiciones de trabajo, como pueden ser los derechos relativos a salarios, horas de trabajo, vacaciones, discriminación, etc..

03

COMUNIDADES DE VIDA

Especifican las condiciones que se deben respetar y las acciones que hay que aplicar para garantizar condiciones de alojamiento decentes, de acuerdo con las recomendaciones internacionales sobre este tema.

04

PRÁCTICAS RELATIVAS A LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR

La prevención de los riesgos de violaciones a los derechos humanos en la cadena de valor requiere un conocimiento profundo de las prácticas de gestión de los socios contractuales de nuestros proyectos. Estas directrices establecen un enfoque que busca asegurar en forma progresiva nuestra cadena de valor.

05

COMUNIDADES LOCALES

Estas directrices brindan recomendaciones específicas para evitar violaciones a los derechos fundamentales de las comunidades locales y minimizar los impactos negativos potenciales a los cuales una sociedad se puede confrontar cuando trata dichas comunidades. Su aplicación concierne a los proyectos de infraestructura de gran envergadura de concesión o de construcción.

4.5. CONDUCTA ANTICORRUPCIÓN

La prevención de la corrupción es asunto de todos

El Código de Conducta Anticorrupción de VINCI prohíbe a todos sus colaboradores conceder a terceros o recibir de ellos, ya sea directa o indirectamente y por el medio que fuera, ventajas indebidas de cualquier índole con vistas a obtener o mantener una transacción comercial o un trato a favor.

Nuestros colaboradores deben abstenerse de mantener relaciones con terceros susceptibles de crear situaciones de dependencia o poner en entredicho su integridad. Así mismo, deben evitar

exponer a tales situaciones a terceros a los que pretendan convencer o persuadir de cerrar un negocio con una sociedad del Grupo VINCI.

Entre los motivos susceptibles de dar lugar a actos de corrupción en el Grupo se encuentran, principalmente, la realización de proyectos, contratos/contratas públicas o privadas, y el desarrollo de relaciones mantenidas con agentes públicos.

Corresponde a cada sociedad del Grupo VINCI velar por la debida

aplicación del Código de Conducta Anticorrupción, y a todos los colaboradores respetar y aplicar las normas de acuerdo con sus funciones y responsabilidades, y velar no solo por lo que le corresponde, sino también por su entorno, su equipo y las personas que están bajo su responsabilidad.

El no cumplimiento de este Código justificaría la aplicación de sanciones disciplinarias, sin perjuicio de las acciones legales que correspondieran a la sociedad.

Canal de denuncia



Ponemos a disposición de nuestros grupos de interés el canal anónimo VINCI Integrity (<https://www.vinci-integrity.com>) en el cual se pueden notificar de buena fe infracciones graves contra los derechos humanos, el medioambiente, la ética en los negocios o la seguridad y la salud.

Las denuncias recibidas son tratadas por la Dirección de Ética y Vigilancia del Grupo con la más estricta confidencialidad.

En el pasado año 2020 no se ha recibido ninguna denuncia en España a través de este canal.

4.6. GESTIÓN DE RIESGOS

Como parte de nuestro programa de cumplimiento, identificamos, clasificamos y valoramos periódicamente los riesgos potenciales que puedan afectar a todas las Unidades de Negocio relevantes, así como también establecemos los mecanismos de control necesarios mediante la asignación de responsabilidades derivadas de cada riesgo.

Entre esos mecanismos para la gestión de estos riesgos contamos con las políticas de Grupo y la realización de auditorías periódicas.

En VINCI Energies Spain hemos identificado las siguientes áreas de riesgo sobre las que ejercemos un adecuado control y monitorización:



- Riesgos de corrupción (en relaciones con los clientes, proveedores, subcontratistas y aliados, agentes e intermediarios comerciales, autoridades y administraciones).
- Riesgos relacionados con particulares o empresas con las que no existe una relación contractual pero que tienen interés en que un proyecto llegue a buen puerto o, por el contrario, desean impedir su realización.
- Riesgo de Activos.
- Riesgo de Crédito.
- Riesgo de Seguros.
- Riesgos Operacionales.
- Riesgo de Tesorería.
- Riesgos de Recursos Humanos.
- Riesgos de Seguridad de la Información.
- Riesgos de Legal y Compliance.
- Riesgos relativos a la cadena de suministro.
- Riesgos derivados del cambio climático.
- Riesgos sociales.

En VINCI Energies Spain hemos elaborado un Plan de Continuidad de Negocio (PCN) recopilando información y realizando entrevistas con los diferentes departamentos, tanto de las sociedades como de la holding, para analizar aquellos riesgos a los que podemos estar expuestos en diferentes ámbitos de nuestras áreas de actividad, y así establecer protocolos de actuación en caso de que se produjeran y poder así garantizar la continuidad del negocio

4.7. NUESTROS CLUBS

Los Clubs de VINCI Energies Spain son puntos de referencia, comparación de conocimiento y establecimiento de sinergias tanto entre los colaboradores como entre las Unidades de Negocio de la compañía.

En ellos se da visibilidad a proyectos que nuestras empresas están traba-

jando en conjunto, siendo al mismo tiempo comunidades de reflexión, de acción y de progreso para todos y para la puesta en práctica de nuestras ofertas en el mercado

En la actualidad, tenemos en funcionamiento los siguientes Clubs:

Clubs actuales de VINCI Energies Spain



Industria y Energía



Innovación



IT



Recursos Humanos



Seguridad



Medioambiente



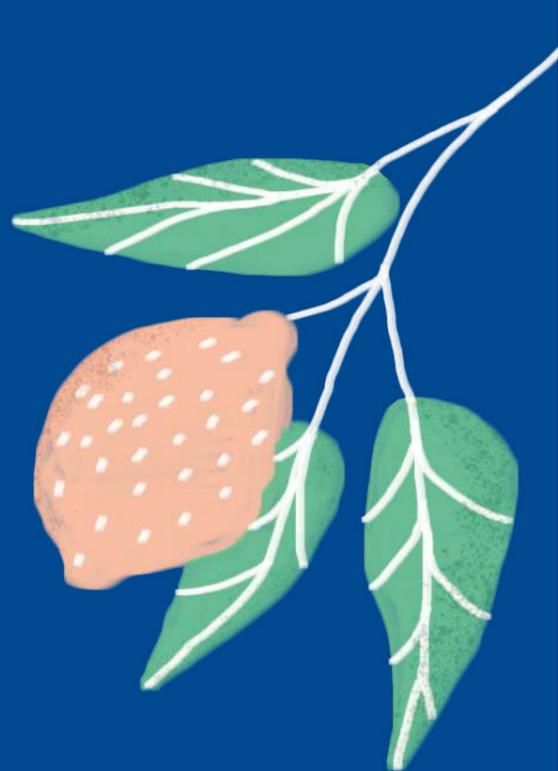
Club de Compras



Vehículo Eléctrico



Nuestro Mejor Activo



05

5.1. TRABAJAR EN VINCI ENERGIES SPAIN

Nuestros colaboradores son nuestro principal activo



Son las cualidades y el compromiso de nuestros colaboradores los que permiten que VINCI Energies Spain marque la diferencia en sus proyectos y obras.

El lugar de las personas es preponderante en la compañía, puesto que se construye alrededor de un principio: las mujeres y los hombres antes que los sistemas. Así, preferimos la convicción al dirigismo, la autonomía a la centralización y favorecemos el debate para hacer emerger soluciones conjuntas.

El nombre VINCI rinde homenaje al genio universal de Leonardo da Vinci que representa el humanismo, la inventiva y el ingenio técnico con

los que nos identificamos. Nuestra organización descentralizada y nuestra forma de dirección provienen de esos valores humanistas que tienen en cuenta la iniciativa individual y colectiva en situaciones específicas y se basan en la confianza, el respeto y la solidaridad para favorecer el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

En VINCI Energies Spain tenemos por principio no ejercer ningún tipo de discriminación, por ningún motivo, en la contratación y en las relaciones laborales. Realizamos procesos de selección inclusivos en los que no se desvela el género de la persona hasta la última fase del proceso y tenemos

implantados planes de igualdad en cuatro de nuestras sociedades, mientras que en otras dos estamos en fase de implantación. Para fomentar la no discriminación, también realizamos formaciones en grupo relacionadas con la inclusión y la diversidad.

Nuestra gestión de las personas y, más generalmente, las relaciones entre los colaboradores se basan en los principios de confianza y respeto mutuo, con el fin de tratar con dignidad a todos y cada uno de ellos. Más allá de nuestro propio personal, nos esforzamos por compartir esta visión con todos los trabajadores de los socios y subcontratistas locales que participan en nuestros proyectos y obras.

EMPLEADOS
1.491

2018

2.858

2019

3.200

2020

TIPOS DE CONTRATO (POR DURACIÓN DEL MISMO)

66,66%
Indefinidos

27,78%
Temporales

0,11%
Prácticas

ROTACIÓN DE PLANTILLA
22,23%
en 2019

32,0%
en 2020

CREACIÓN NETA DE EMPLEO
100
en 2019

342
en 2020

BAJAS DE EMPRESA
VOLUNTARIAS
7,57%
en 2019

8,78%
en 2020

DESPIDOS
9,11%
en 2019

12,06%
en 2020

12,11%
Mujeres en la
plantilla en 2020

1.865 h
Horas de formación
en 2020

Colaboradores


MARIAN NAVARRO

 Responsable de la delegación de
Valencia de Actemium ASAS

"Entre los aspectos que más valoro está el desafío tecnológico, con equipos multidisciplinares y soluciones integrales que dan respuesta a las necesidades de nuestros clientes".


MONTSERRAT RODRÍGUEZ

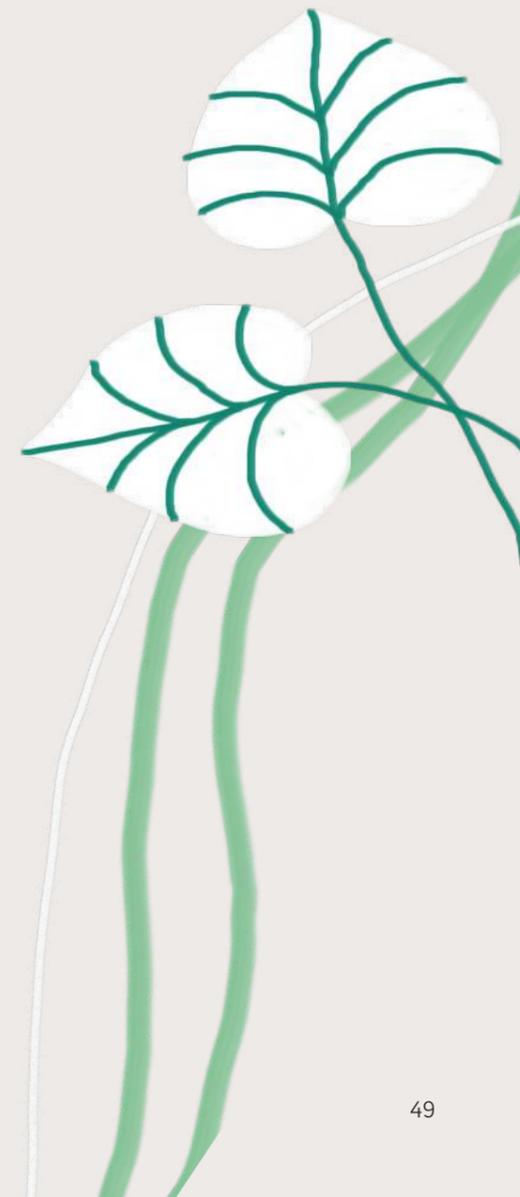
Jefe de Obra en Omexon

"La capacidad de poder ayudar, ser ayudado, y ejecutar estos trabajos de la manera más segura".


JARA CAICOYA

 Consolidación y Reporting de la
Central de VINCI Energies Spain

"Lo que más me gusta es el sentimiento de estar enfrentándome a nuevos retos todos los días e intentar aportar un valor añadido a mis tareas".



5.2. SAFETY EXCELLENCE

La seguridad nos atañe a todos, actuemos todos.



El programa Safety Excellence tiene el objetivo prioritario de conseguir cero accidentes entre nuestros colaboradores.

Debido a la naturaleza de nuestras actividades, garantizar una seguridad óptima para nuestros colaboradores es una cuestión clave para VINCI Energies Spain.

Nos negamos a aceptar los accidentes laborales como una fatalidad. Nuestra dirección tiene la responsabilidad de reunir las condiciones que garanticen la integridad física y la salud de todas las personas presentes en nuestras obras y oficinas.

Impulsamos a través de nuestro programa Safety Excellence una cultura de excelencia en seguridad y salud con el objetivo prioritario de conseguir cero accidentes entre nuestros colaboradores, tal y como se reitera en el Manifiesto de VINCI. Las empresas de trabajo temporal y

los subcontratistas con los que trabajamos también participan en nuestros objetivos de prevención, en particular el objetivo de Safety Excellence cero accidentes. Esta política se aplica en forma de cláusulas específicas en los contratos, en particular en los acuerdos marco que vinculan a la empresa con sus socios a largo plazo, y en las condiciones físicas de los centros de trabajo y las obras donde supervisamos las operaciones.

En nuestra compañía favorecemos y aprovechamos todas las posibilidades de movilizar las competencias, la motivación y el potencial creativo de los diferentes agentes para mejorar la seguridad, la protección de la salud y el entorno de trabajo, con el fin de promover una cultura común en este ámbito.

Días de Baja 2020

2020				
DÍAS DE BAJA	Enfermedad no ocupacional	Accidente de trabajo	Accidente In Itinere	Enfermedad ocupacional
	36.266	575	1.324	85

Número de accidentes 2020

Nº DE ACCIDENTES CON DÍAS DE BAJA	ACCIDENTE DE TRABAJO	ACCIDENTE IN ITINERE
		12
	12	8

Índices de Frecuencia 2020

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES CON BAJA	2,78
ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES SIN BAJA	2,97
ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES IN ITINERE CON BAJA	3,17
$\text{ÍNDICE DE FRECUENCIA} = \frac{\text{Nº ACCIDENTES DE TRABAJO}}{\text{Nº HORAS TRABAJADAS}} \times 1.000$	

Índices de Gravedad 2020

ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES CON BAJA	0,11
ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES IN ITINERE	0,26
ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ENFERMEDAD OCUPACIONAL	0,02
$\text{ÍNDICE DE GRAVEDAD} = \frac{\text{Nº JORNADAS PERDIDAS}}{\text{Nº HORAS TRABAJADAS}} \times 1.000$	

5.3. MEDIDAS FUNDAMENTALES E INELUDIBLES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En VINCI Energies Spain observamos una serie de medidas de obligado cumplimiento en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo:

01

ANÁLISIS DE RIESGOS

Para lograr una gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo, realizamos un análisis de riesgos con la mayor antelación posible y lo aplicamos a todos los aspectos de nuestro trabajo: entorno laboral, procedimientos, herramientas y materiales utilizados, etc.

02

EQUIPOS DE PROTECCIÓN

Nuestras Unidades de Negocio proporcionan gratuitamente a sus colaboradores todos los equipos de protección individual adaptados a cada situación de trabajo, de conformidad con las normativas aplicables, garantizando así una protección eficaz de la seguridad y salud de cada colaborador.

03

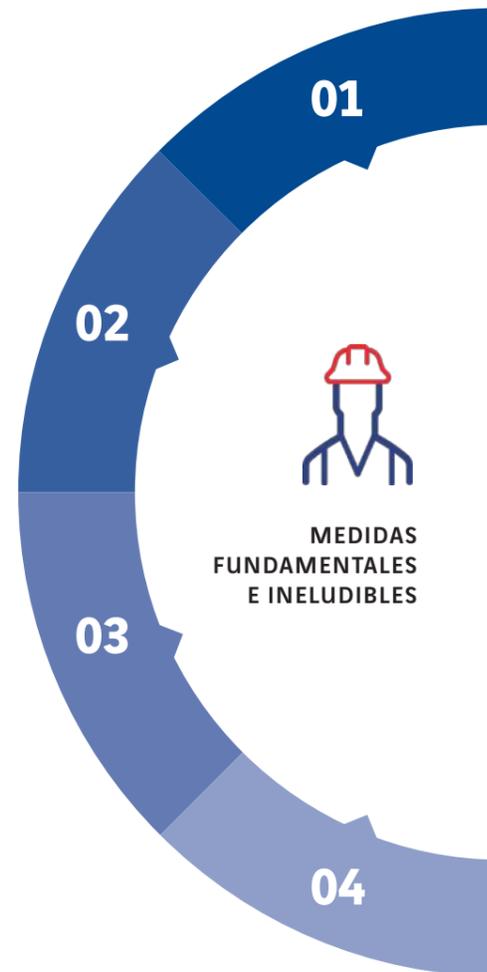
PROCEDIMIENTOS Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Todos nuestros procedimientos incluyen las medidas de prevención resultantes de la evaluación de riesgos. Las Unidades de Negocio establecen una organización del trabajo que favorece la protección de la seguridad y la salud de sus colaboradores.

04

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN SEGURIDAD

Con el fin de garantizar un nivel de protección adecuado, nuestras Unidades de Negocio son las responsables de la concienciación de todos los colaboradores, informándoles de los riesgos relacionados con su actividad y de las medidas encaminadas a reducir o suprimir dichos riesgos.



5.4. NUESTROS PROGRAMAS DE SEGURIDAD

Observar, alertar y compartir

El Programa "Actitud Segura", consiste en sesiones formativas de reciclaje sobre prevención de riesgos laborales durante el horario laboral.

Los programas de prevención implantados en la compañía y la adaptación de las acciones de seguridad y salud se encuadran en nuestro plan de deber de vigilancia. Para alcanzar este objetivo, nuestra política de seguridad y salud se basa en la responsabilidad directa de los directivos para que todos los colaboradores apoyen la cultura de la seguridad. Para lograrlo, en VINCI Energies Spain prestamos especial atención a su formación.

Dentro de nuestras políticas y procedimientos de prevención es de vital importancia la actualización y difusión de las normas de seguridad. Un ejemplo de ello es el blog "Actitud Segura", creado en 2013 y en el que ofrecemos a nuestros colaboradores información sobre bienestar laboral, concienciación

en prevención de riesgos laborales y hábitos saludables, haciendo hincapié en todo lo relacionado con equipos de protección individual, lugar de trabajo seguro, reglas a seguir y campañas que se realizan.

Entre los programas que realizamos destaca "Actitud Segura", consistente en sesiones formativas de reciclaje sobre prevención de riesgos laborales durante el horario laboral y realizadas con la ayuda del Manual de Formación Básica Interactivo, creado por el Club de Seguridad de VINCI Energies Spain. Dicho manual refresca conceptos sobre los riesgos y medidas preventivas de nuestra actividad, los ilustra a través de imágenes, animaciones y vídeos, y realiza una evaluación de los mismos al final de cada bloque temático.



En todas las filiales de VINCI celebramos regularmente eventos de seguridad por todo el mundo para promover una cultura de seguridad compartida. Por ejemplo, en la "Semana de la Seguridad" los colaboradores de todas nuestras Unidades de Negocio se reúnen en pequeños grupos para debatir juntos sobre la seguridad en el trabajo, con el resultado de una mayor concienciación en ese ámbito.



También utilizamos la App Preveo, que es una herramienta digital para notificar situaciones de riesgo, cuasi accidentes y accidentes. Mediante su uso, cualquier colaborador puede comunicar de manera ágil y rápida ese tipo de situaciones, enviando una foto de la situación de peligro, información del lugar en donde ocurre y una descripción del peligro al responsable de prevención de la Unidad de Negocio correspondiente, con el objetivo de mitigar el riesgo existente, lo cual redundará en una mejora de la seguridad de todos los colaboradores.

Nuestros colaboradores también disponen de módulos de aprendizaje electrónico, con formación en línea disponible junto con la formación técnica y operativa impartida por expertos y centros de formación dedicados.

Así mismo, disponemos de otros canales tanto internos (newsletter, intranet, correo electrónico, podcast) como externos (canal de Youtube, LinkedIn) en los que realizamos concienciación en seguridad y prevención de riesgos laborales.

En cuanto al fomento de la seguridad vial de nuestros colaboradores, realizamos diversas iniciativas en todas las sociedades. Entre estas acciones destacan los talleres de seguridad vial con realidad virtual en los que los colaboradores pueden vivir experiencias de conducción en distintas situaciones de riesgo (condiciones climatológicas adversas, somnolencia, consumo de alcohol y drogas, distracciones...) de una forma segura y amena. Estos talleres también cuentan con una exposición de conceptos teóricos que actúan sobre el factor humano y las emociones, y buscan la participación continua de los asistentes.

La dirección y los mandos intermedios de VINCI Energies Spain también participan en la sensibilización sobre seguridad vial a través de la grabación de videos de concienciación en los que se explican las pautas básicas de seguridad vial, acompañando a los colaboradores en sus vehículos y centros de trabajo.



También usamos la guía Vigiroute que proporciona información a seguir en carretera por todo tipo de vehículos, incluidos los de carga pesada y la maquinaria de trabajo.

A nivel del Grupo, el sistema de coordinación de seguridad y salud garantiza la aplicación de la política de VINCI en ese ámbito, que reúne a los responsables de las redes de seguridad y salud de todas las líneas de negocio. Su objetivo es fomentar la puesta en común de las mejores prácticas, mejorar la fiabilidad de los indicadores e idear nuevas formas de progreso.

Nuestra política de seguridad y salud anticipa y previene los riesgos relacionados con la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y del personal externo, pero también garantiza la calidad de vida en el lugar de trabajo y la recolocación de los colaboradores que hayan sufrido un accidente o una enfermedad laboral.

Fruto del compromiso con la seguridad de nuestros colaboradores, VINCI

Energies Spain ha recibido diversos reconocimientos como el Premio Antonio Baró otorgado por MC Mutual en 2010 y 2016, el reconocimiento de Ibermutua por la implicación de Omexom, Actemium Madrid y Axians durante 2019 en la reducción de accidentes laborales, o el Premio Viesgo por el desempeño de Omexom Cantabria Subestaciones y Omexom Ingeniería en seguridad en 2019, por el desempeño de Omexom en seguridad y salud en 2018, y por el desempeño en seguridad en 2019. En 2020, Omexom recibió la Mención de Honor Movilidad Segura en los VIII Premios Escolástico Zaldívar, y Actemium fue reconocida por Dupont, Jacob Holmes y Corteva como Empresa contratista más segura.

Ese compromiso de VINCI Energies Spain tanto con la seguridad y la salud en el trabajo como con la gestión de la calidad y el medioambiente también se traduce en la obtención de numerosas certificaciones internacionales que acreditan el cumplimiento de los más altos estándares de gestión.





5.5. PROGRAMA LIFE DE VIDA SALUDABLE

El Programa Life de bienestar ha vuelto a lanzarse en junio 2021.

En VINCI Energies Spain desarrollamos el programa Life para impulsar acciones que promuevan un estilo de vida saludable y procuren a todos los colaboradores del Grupo un equilibrio personal entre la actividad laboral, la actividad física y el bienestar emocional. Este equilibrio tiene beneficios personales y colectivos que convierten el trabajo en un espacio de bienestar para todos los colaboradores.

Dentro de las actividades del programa está la realización de talleres para nuestros colaboradores que les ayuden a adoptar un estilo de vida saludable. Entre estos talleres podemos citar los relativos a comida sana y lectura de etiquetas de alimentos, eliminación del estrés o abandono del hábito de fumar.

Promocionamos la práctica del deporte a través de la participación en carreras como la Carrera de las

Empresas, el Maratón de Madrid o la Carrera virtual Conquista del corredor desconfinado. Los colaboradores que participan en esas carreras lo hacen con una camiseta corporativa y disfrutan de un evento social post-carrera.

Así mismo, a través de una plataforma de bienestar corporativo ofrecemos a nuestros colaboradores la posibilidad de acceder a más de 2.000 centros, múltiples actividades y disfrutar de entrenamientos online, ayudando a adoptar un estilo de vida saludable y a aprovechar al máximo su tiempo libre.

Otros medios que utilizamos para fomentar la vida saludable son la publicación del Boletín Life con contenidos sobre salud y bienestar, y las actualizaciones del blog Actitud Segura donde ofrecemos consejos sobre salud, recetas saludables y efemérides relacionadas en ese ámbito.

5.6. ACTUACIÓN ANTE EL COVID-19

Desde el inicio de la crisis sanitaria provocada por la pandemia de COVID-19, nuestro personal de seguridad y salud de VINCI Energies Spain ha trabajado intensamente para definir y aplicar medidas preventivas que garanticen la continuidad de las operaciones y un entorno seguro para los colaboradores y otras partes interesadas (usuarios, clientes, personal externo, etc.).

En este sentido, hemos puesto en marcha un plan de actuación frente al coronavirus con el objetivo de evitar

contagios y proteger la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y de los empleados de nuestros clientes, evitar el deterioro de la operatividad y productividad del Grupo, asegurar la actividad para ofrecer el mejor servicio a los clientes y limitar el impacto negativo en la economía y en la sociedad.

Para lograr esos objetivos hemos analizado los puestos de trabajo, adaptando y ajustando las instrucciones de trabajo para incorporar nuevos procedimientos operativos en base a la

nueva situación (revisión de los procedimientos de las zonas de recepción, logística, protocolos de uso y desinfección de las herramientas, controles de las herramientas después de los periodos de confinamiento, etc.).

También hemos revisado y adaptado la organización del trabajo (en turnos o en aislamiento cuando sea posible, teniendo en cuenta las situaciones individuales de nuestros colaboradores con mayor riesgo de exposición, protocolos especiales sobre el manejo de situaciones en las que el distanciamiento no es una opción y/o situaciones en las que las personas están en estrecho contacto durante largos periodos de tiempo, señalización reorganizada en las zonas de tráfico de las obras, etc.).

En cuanto a lugares físicos, hemos adaptado el diseño y la disposición de los locales (aseos, lavabos y duchas, comedores, organización de otras instalaciones del lugar de trabajo para limitar el contacto entre las personas, etc.).

Así mismo, en nuestro plan de actuación determinamos cómo deben proceder los colaboradores que tengan síntomas de contagio y aquellos que tienen familiares contagiados, procediendo a establecer acciones concretas para asegurar su seguridad y la de sus compañeros de trabajo.

Durante los meses de confinamiento de marzo y abril de 2020 y como vía de comunicación con nuestros colaboradores, lanzamos 10 episodios de podcast ad hoc con intervenciones de Unidades de Negocio que proseguían con su labor.



5.7. BENEFICIOS SOCIALES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL

En VINCI Energies Spain ofrecemos una serie de beneficios sociales para nuestros colaboradores con el fin de promover la compatibilidad de sus intereses y necesidades tanto laborales como personales.

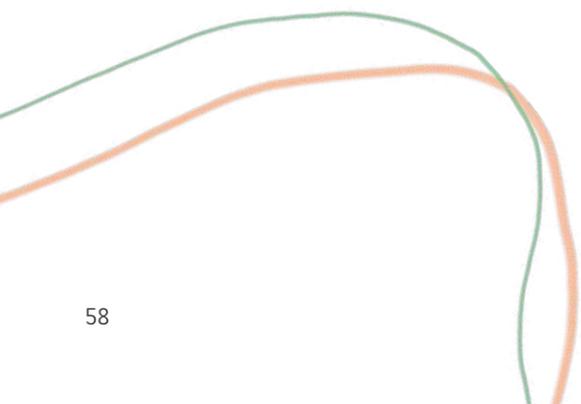
Un ejemplo de ello es la introducción de horarios de trabajo flexible que facilitan a nuestros colaboradores tener unos horarios de entrada y salida del trabajo, así como para comidas, más adaptados a sus necesidades personales y familiares. Concretamente, en la Holding existe flexibilidad de horario de entrada entre las 8:00h y 9:00h y de salida entre las 17:00h y las 18:00h, siendo los viernes el horario de salida a las 14:00h en todas las sociedades del Grupo. Durante los meses de verano, realizamos jornadas intensivas de 9:00h a 15:00h.

Así mismo, nuestros colaboradores disponen de días sueltos de vacaciones para asuntos personales y posibilidad de realización de teletrabajo para determinados perfiles y puestos de trabajo.

Además como parte del Grupo VINCI cada año se ofrece a los colaborado-

res de VINCI Energies Spain condiciones ventajosas para convertirse en accionistas del Grupo a través de un fondo de inversión para empleados.

Por último, ofrecemos a nuestros colaboradores la posibilidad de acogerse a planes de retribución flexibles personalizados que les pueden generar una ventaja fiscal. Entre los servicios y productos de esos planes se encuentran tickets restaurant, guardería, formación y desarrollo profesional, productos de informática y equipos tecnológicos, o seguros de salud. Acceder a estos productos y servicios a través del plan de retribución flexible hace posible disfrutar de productos de calidad, previamente seleccionados por VINCI Energies Spain, permitiendo al colaborador ahorrar tiempo para buscarlos y contratarlos y, en algunos casos, beneficiarse de un precio y condiciones mejoradas sobre las habituales de mercado.



5.8. LA ACADEMIA VINCI ENERGIES

La formación es una inversión esencial

En VINCI Energies Spain prestamos una atención especial al plan de carrera profesional y al desarrollo de las habilidades de nuestros colaboradores. Todos ellos tienen la oportunidad de impulsar sus objetivos

y su carrera con su supervisor en una entrevista de gestión personal diseñada para desarrollar una mayor comprensión en profundidad entre el colaborador y el supervisor y mejorar la confianza mutua.



Durante esta entrevista individual de management (EIM), se revisa la evolución en el año anterior, se fijan los objetivos para el próximo año y se debate sobre el posible desarrollo de la carrera, las necesidades de formación y las posibles solicitudes de movilidad del colaborador. Este enfoque coordinado permite hacer coincidir las necesidades de la empresa con las aspiraciones de nuestros colaboradores.

Proporcionamos formación a nuestros colaboradores en cada etapa de su vida laboral, considerándolo una inversión esencial ya que permite a nuestras Unidades de Negocio reforzar su posición y preparar a sus equipos para abordar los retos actuales y futuros.

Dentro de nuestro compromiso con la formación de nuestros colaboradores, la Academia VINCI Energies juega un papel vital en nuestra cultura corporativa, difundiendo nuestro saber hacer y buenas maneras, compartiendo las aptitudes y los conocimientos, y siendo un lugar privilegiado para descubrir y enriquecerse tanto por las enseñanzas como por los intercambios con los formadores y los participantes.



La Academia VINCI Energies ofreció en 2020 un total de 12 cursos de formación dirigidos por instructores en una amplia variedad de áreas que cubren todos los campos de especialización y actividades comerciales de VINCI Energies Spain como son:

También ofrecimos e-learning sobre los siguientes temas importantes para VINCI Energies:

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Descubrimiento VINCI Energies • Training Gerente de Negocio. • Training Responsable de Negocio. • Comportamiento Comercial del Responsable de Negocio. • Entrevista Individual de Management (EIM). • Quartz • Design Thinking. | <ul style="list-style-type: none"> • Herramientas de Sistemas de la Información. • Gestión del tiempo. • Técnicas para Hablar en Público. • Uso de Redes Sociales. • Descubrimiento VINCI Energies. • MyView, la intranet de VINCI Energies. | <ul style="list-style-type: none"> • Ciberseguridad. • Anticorrupción. • Medioambiente. • Reglamento General de Protección de Datos. • Derechos Humanos • Inclusión y Diversidad |
|---|--|--|

Responsables con el Medioambiente



06

Todos implicados en la protección del medioambiente

A principios de 2020, adoptamos una nueva y ambiciosa estrategia medioambiental con vistas a 2030, basándonos en el compromiso anterior del Manifiesto VINCI de 2012 de reducir nuestra intensidad de carbono.

Por la propia naturaleza de nuestras actividades, somos un actor importante en la transición medioambiental. A través de nuestro trabajo contribuimos a la reflexión prospectiva sobre las urbes y la movilidad sostenible y nuestras innovaciones derivadas del ecodiseño mejoran el desempeño energético y medioambiental de nuestras infraestructuras.

Además, al elegir las soluciones medioambientales desarrolladas por VINCI, nuestros clientes tienen un papel igualmente importante que desempeñar para contribuir a un mundo con menores emisiones de carbono. A principios de 2020, adoptamos una nueva y ambiciosa estrategia medioambiental con vistas a

2030, basándonos en el compromiso anterior del Manifiesto VINCI de 2012 de reducir nuestra intensidad de carbono.

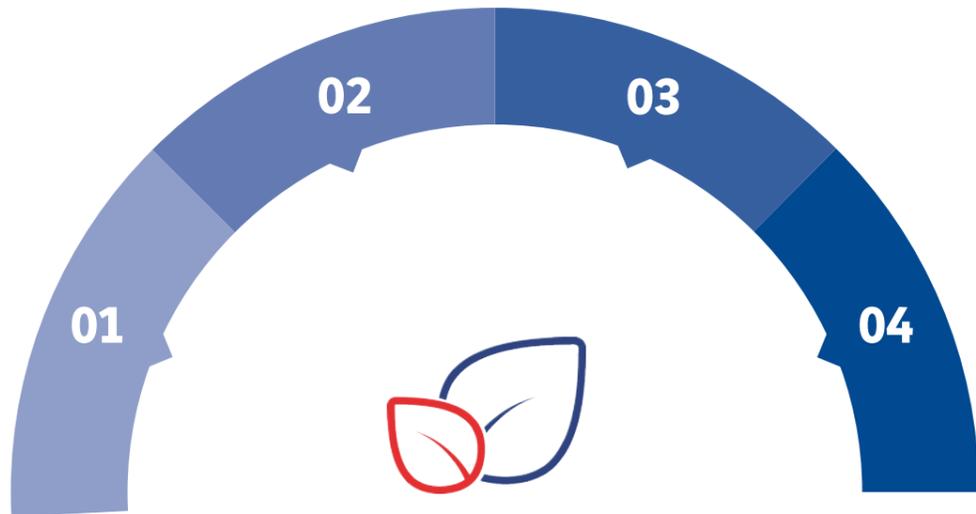
Como resultado ello, nos hemos comprometido a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en un 40% de aquí a 2030, a ayudar a nuestros clientes a mejorar su eficiencia energética y a incitarles a ser eco-responsables.

Para lograr lo anterior, cada una de nuestras Unidades de Negocio se encarga de establecer, con la ayuda de la hoja de ruta de VINCI Energies, sus propios objetivos para reducir las emisiones de CO², y también para conservar la biodiversidad y promover la economía circular.



6.1. LÍNEAS DIRECTRICES EN MEDIOAMBIENTE

Con un planteamiento centrado en la mejora continua y en el progreso, ponemos en práctica las siguientes líneas directrices en materia de conservación del medioambiente:



01

IDENTIFICAR Y ANALIZAR LOS RIESGOS

Llevamos a cabo acciones medioambientales adaptadas, que requieren la realización, en la fase preliminar, de un análisis de los riesgos y de los diferentes impactos medioambientales del proyecto o de la actividad.

02

PLANIFICAR Y ESTABLECER ACCIONES EN FAVOR DEL MEDIOAMBIENTE

El análisis de los riesgos se materializa, de ser necesario, en la elaboración de planes de acción en favor del medioambiente adaptados a cada operación y de las prioridades medioambientales definidas previamente. Cada Unidad de Negocio se encarga de los planes de acción y del seguimiento de los impactos y de las medidas tomadas, y puede recurrir, si lo precisa, a un referente medioambiental.

6.2. EL PAPEL DE NUESTROS COLABORADORES

Para cumplir con su ambición medioambiental, nos basamos en la concienciación y el compromiso de todos nuestros colaboradores con las cuestiones medioambientales. El despliegue de acciones de formación y concienciación a través de todas las actividades refleja los esfuerzos por compartir las mejores prácticas y transmitir el conocimiento a los demás. Este es también uno de los factores de éxito clave para el despliegue de la ambición medioambiental del Grupo, y una de sus prioridades para 2020-2022.

El Día del medioambiente de VINCI, en septiembre de 2020, supuso el lanzamiento del Premio al medioambiente, un concurso de un año de duración que permite a todos los colaboradores desempeñar un papel activo en la ambición medioambiental de la compañía. Gracias a esta iniciativa, las nuevas prácticas y técnicas para reducir el impacto medioam-

biental de las actividades empresariales pueden identificarse y compartirse en todo el Grupo, a la vez que se apoya su despliegue más amplio.

También, en junio de 2020 desarrollamos un módulo de aprendizaje electrónico que se desplegó a nivel del Grupo para concienciar sobre cuestiones medioambientales (incluyendo normativa, procedimientos frente a los riesgos, gestión de los residuos, conservación de la biodiversidad, etc.), explicar la ambición medioambiental de VINCI y crear un lenguaje común compartido por todos los colaboradores.

En cuanto a recursos humanos dedicados a la prevención de riesgos ambientales, en VINCI Energies Spain contamos con un responsable de medioambiente por cada una de las sociedades, hasta un total de 11 colaboradores, y un dinamizador en medioambiente en la holding.

03

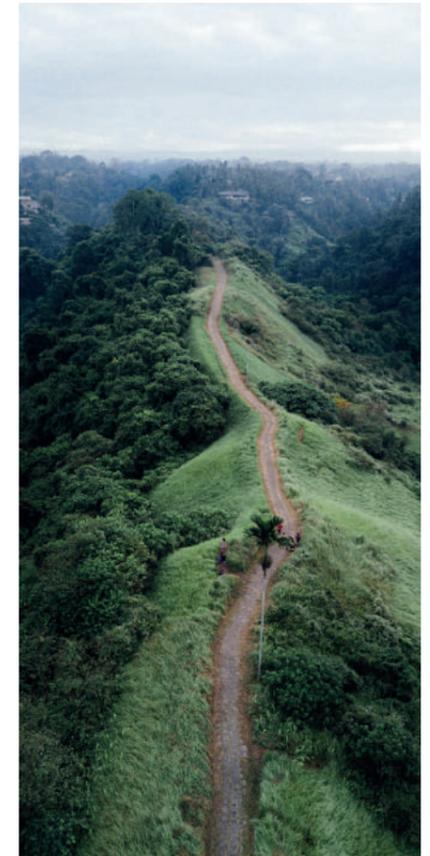
HACER UN SEGUIMIENTO DE LOS IMPACTOS Y EVALUAR EL RENDIMIENTO

La implementación de acciones en favor del medioambiente va acompañada de un sistema de evaluación cuyo seguimiento se realiza a través de un reporting controlado por cada Polo del Grupo. Durante ese seguimiento se pueden establecer medidas correctivas.

04

FORMAR Y SENSIBILIZAR A LOS COLABORADORES SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Velamos por que los colaboradores que se deben enfrentar a retos medioambientales en su actividad tengan un nivel de conocimientos suficiente.





La política medioambiental del Grupo VINCI se compromete a reducir un 40% nuestras emisiones de CO₂ para 2030. Sin embargo, desde VINCI Energies Spain damos un paso más y trabajamos para mantener este compromiso en la actividad diaria de nuestros colaboradores en los proyectos que la compañía lleva a cabo, ahora, en 2030 y para siempre.

Xavier Huillard, Presidente y Director General del Grupo VINCI.

6.3. ACCIÓN CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Actuar en favor del clima significa tanto reducir las emisiones de gases de efecto invernadero como adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Para ello es necesario transformar nuestra forma de operar, optimizando el consumo de energía y promoviendo el uso generalizado de energías renovables para dejar de depender de los combustibles fósiles.

Esto también significa repensar la forma en que concebimos y diseñamos los proyectos con el fin de desarrollar edificios e infraestructuras

más resistentes, bajos en carbono y eficientes energéticamente. Además, debemos crear nuevas soluciones que transformen la movilidad, la vivienda y los estilos de vida para ayudar a los clientes y usuarios finales a reducir su huella de carbono.

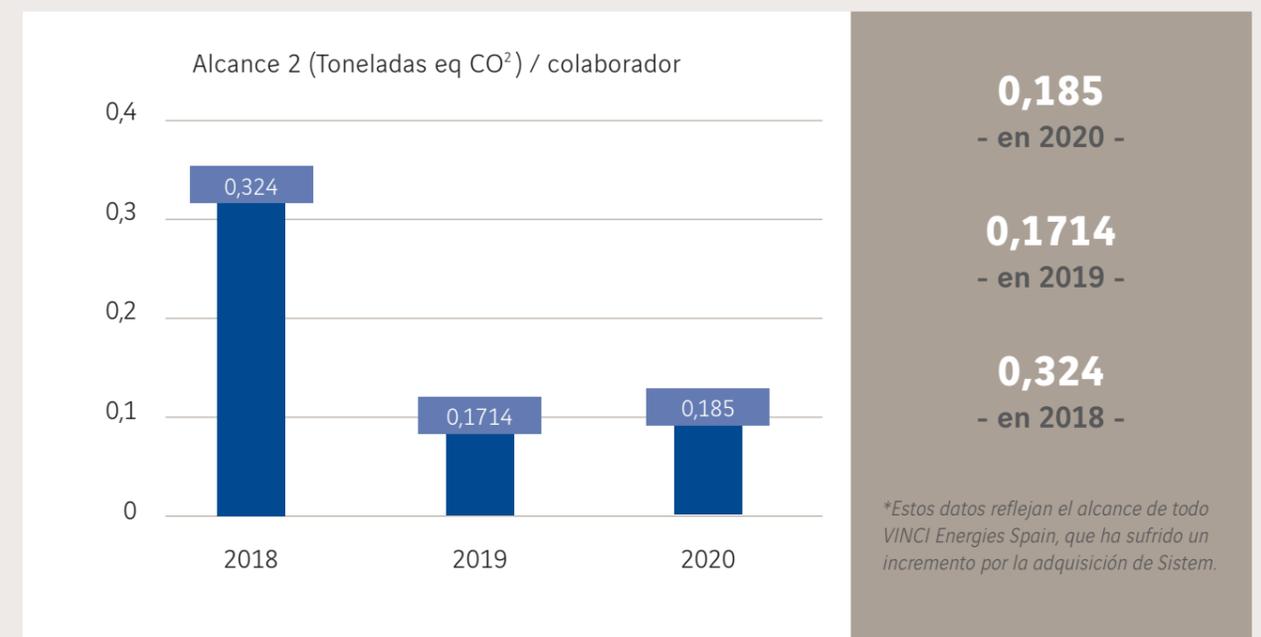
En 2020, la progresiva reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de todo VINCI Energies Spain se ha visto alterada por la adquisición de la empresa Sistem, lo cual ha derivado en el lógico aumento de los niveles de emisiones respecto a años anteriores.



Alcance 1: emisiones directas de las fuentes propias o controladas por la compañía.



Alcance 2: emisiones indirectas asociadas a la producción de electricidad, calor o vapor importados para las actividades de la compañía.



Los planes de acción que se están poniendo en marcha a nivel del Grupo y en cada línea de negocio tienen como objetivo reducir las emisiones directas e indirectas simultáneamente.

Para reducir las emisiones de alcance 1 y 2 y adaptarse a las consecuencias del cambio climático, en VINCI Energies Spain hemos puesto en marcha una iniciativa global para revisar nuestros procesos y equipos operativos y de producción, y por lo que respecta a las emisiones de alcance 3, comenzaremos a medirlas durante 2022.

Los planes de acción que se están poniendo en marcha a nivel del Grupo y en cada línea de negocio tienen como objetivo reducir las emisiones directas e indirectas simultáneamente, como parte de una gran iniciativa colectiva que involucra a todos los colaboradores, grupos de interés y usuarios de los edificios e infraestructuras gestionados por la compañía.

Estos planes abarcan cuatro áreas prioritarias de actuación: el rendimiento medioambiental de la maquinaria y los vehículos pesados, la movilidad de los colaboradores, la optimización energética de los procesos industriales y los edificios, y la descarbonización de la energía utilizada.

Algunos ejemplos de acciones que realizamos para reducir las emisiones de CO2 en nuestras actividades son:

- Instalación de paneles solares.
- Cambio de vehículos de combustión por vehículos eléctricos.
- Instalación de cargadores para coches eléctricos.
- Optimización de las rutas de los vehículos de la flota a través del uso de una plataforma web.
- Acuerdo con los proveedores para enviar los materiales directamente al lugar de trabajo sin pasar por el almacén.
- Promoción de las reuniones a distancia (videoconferencia, Teams, etc.) para evitar desplazamientos.
- Teletrabajo.
- Uso del tren frente al avión para viajes largos.
- Promoción de la movilidad compartida.

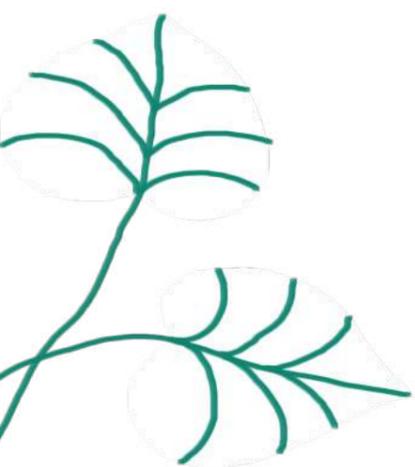
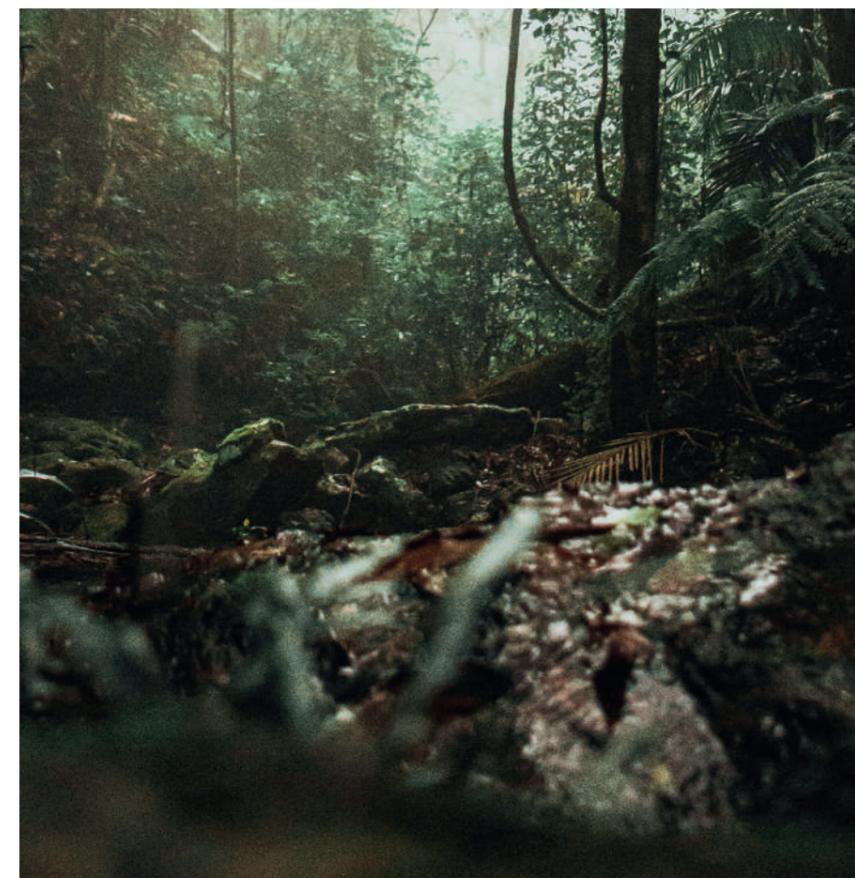


Las energías renovables, las redes eléctricas inteligentes y la eficiencia energética son vitales en la búsqueda de una economía y una sociedad sostenibles. El reciente auge de la energía autogenerada se debe a que la instalación de las tecnologías que la hacen posible es cada vez más asequible. En ese ámbito, la ambición de nuestra marca Omexom es ofrecer una solución "llave en mano" para la producción de energía eléctrica autogenerada en nuestros centros de trabajo.

Con el objetivo de sustituir el uso de combustibles fósiles, ofrecemos soluciones a nuestros clientes para que puedan realizar sus actividades utilizando recursos renovables. Ejemplos de ello son los proyectos

llevados a cabo de instalación de infraestructuras de producción y transporte de energías renovables (solar, parques eólicos, instalaciones hidroeléctricas, almacenamiento de energía de hidrógeno, etc.).

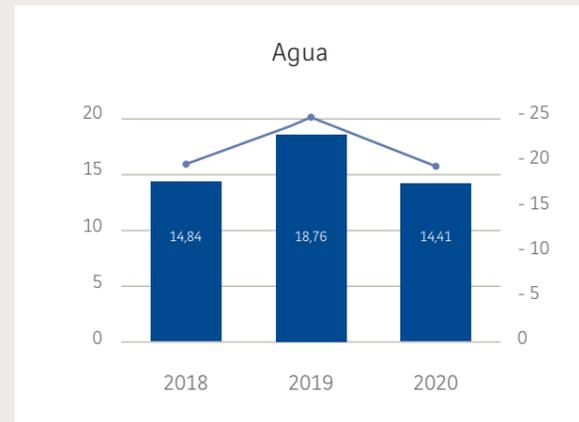
Además de lo anterior y dentro de nuestro compromiso por reducir las emisiones de CO2, los trabajadores voluntarios de VINCI Energies Spain han realizado un proyecto de reforestación en un terreno de 20 hectáreas en la Comunidad de Madrid plantando 3.200 árboles, uno por cada uno de los colaboradores que forman parte de la compañía en España. Esta plantación da lugar al "Bosque VINCI Energies Spain" que permite que en 2020 reduzcamos 17.000 toneladas de CO2.



6.4. CONSUMO DE ENERGÍA

En línea con el objetivo de reducir las emisiones directas, el consumo de energía es un punto central en los planes de acción medioambiental definidos por las empresas de VINCI, que tienen como objetivo tanto reducir la cantidad de energía que utilizan como utilizar energía baja en carbono siempre que sea posible.

Gráficos de consumo



	2018	2019	2020
L / Colaborador/ día	14,84	18,76	14,41



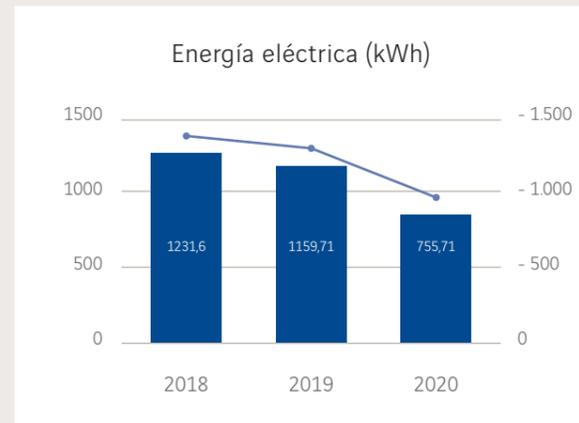
Nuevos sistemas de ósmosis que hacen que dejemos de utilizar botellas de plástico.



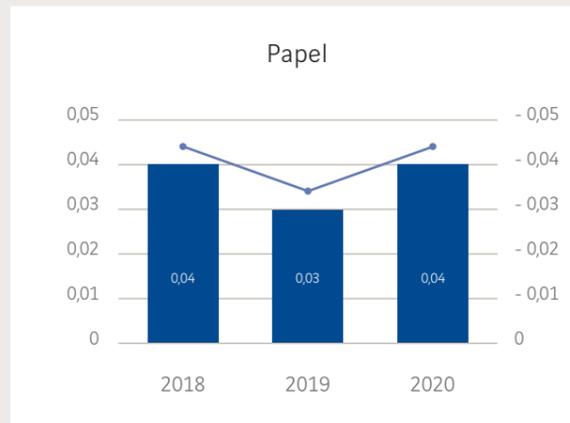
Uso de grifos con pulsador automático o con detector de movimiento.



Campañas de concienciación sobre el consumo de agua se llevan a cabo mediante pegatinas y comunicaciones periódicas.



	2018	2019	2020
kWh/ Colaborador	1231,6	1159,71	755,71



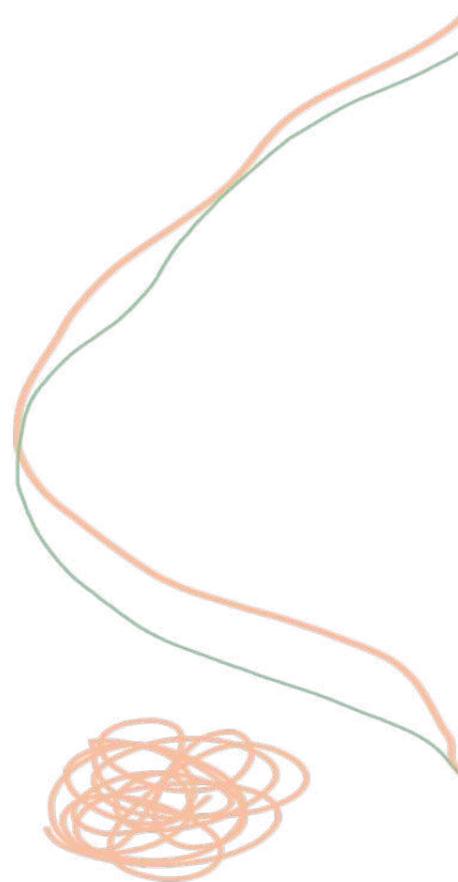
	2018	2019	2020
Papel/ Volumen	0,04	0,03	0,04

En cuanto a nuestro consumo de Diesel en el 2018 el consumo fue de **964.864 litros**, en 2019 fue de **919.456 litros** y en el año pasado (2020) fue de **3.299.772 litros**.



Entre las actividades que llevamos a cabo para reducir el consumo de energía y combustible se encuentran, además de algunas ya mencionadas, las siguientes:

- Formación curso VINCI de Medioambiente
- Sustitución de vehículos por otros de bajo consumo y emisiones.
- Realización de un manual con buenas prácticas de conducción eficiente.
- Instalación de sistemas de control automáticos centralizados para conseguir la eficiencia en la climatización de oficinas.
- Instalación de iluminación tipo LED.
- Desconexión de luces y equipos electrónicos cuando no se utilizan, utilización de células fotoeléctricas para la detección de presencia.
- Campañas de concienciación para el ahorro del consumo eléctrico con la colocación de adhesivos en todos los interruptores y termostatos.
- Eliminación de equipos obsoletos o de alto consumo.



6.5. RESPETO DE LA BIODIVERSIDAD

Preservamos la biodiversidad allí donde operamos



Para preservar los entornos naturales, debemos ser capaces de ofrecer y aplicar soluciones que puedan evitar o reducir los impactos, y si es necesario compensarlos. Ofrecemos soluciones que abordan los retos medioambientales, como la gestión del agua, la contaminación (incluyendo también la lumínica, acústica y la calidad del aire) y la restauración ecológica (reconfiguración de canales de arroyos y ríos, cruces de fauna, etc.), pero debemos continuar desarrollando e innovando en estas áreas.

Tanto en los emplazamientos a largo plazo operados y gestionados por empresas de VINCI Energies Spain como en las obras, adaptamos nuestras iniciativas de preservación de la biodiversidad a los problemas medioambientales locales y a la duración del proyecto, siempre desplegando un amplio conjunto de medidas de evitación y mitigación. En algunos proyectos y contextos locales también adoptamos medidas de mitigación compensatorias si los efectos primarios no han podido evitarse o mitigarse adecuadamente.

Aplicamos estrategias de respeto a la biodiversidad en las fases de diseño, construcción y explotación, ofreciendo medidas sólidas y adaptadas a las necesidades.

Entre las acciones incluidas en esas estrategias están:

- Mantenimiento preventivo adecuado de la maquinaria, herramientas y en general todo tipo de elementos que intervienen en el trabajo diario, así como la renovación de la flota de vehículos, según sea el caso.
- Control de los tiempos e intensidad de la iluminación exterior e interior de las instalaciones y ventilación adecuada de las mismas.
- Utilización de equipos que no emiten ruido.
- Control y seguimiento de la protección de la biodiversidad como, por ejemplo, presencia de nidos.
- Reducción al máximo de la instalación de antenas en nuestra sede para evitar el impacto ambiental.
- Realización de artículos en la web corporativa para concienciar sobre la protección de la biodiversidad.
- Establecimiento de canales de comunicación para concienciar y comunicar sobre medioambiente (información en la intranet corporativa, newsletters y realización de vídeos sobre océanos, biodiversidad y CO²).



6.6. DISEÑAMOS CON LA SOSTENIBILIDAD EN MENTE

Promovemos, en la medida de lo posible, el ecodiseño

Es decir, la consideración de los impactos medioambientales desde la fase de diseño de un proyecto, con el objetivo de proteger el medioambiente a lo largo de todo el ciclo de vida de los edificios o las infraestructuras.

Se trata de un verdadero reto para nuestra compañía, como actor implicado en la planificación territorial del futuro: promover el urbanismo sostenible y el ecodiseño a lo largo de todo el proyecto y en toda la cadena de valor, diseñando, construyendo, explotando y manteniendo ciudades donde la vida sea más agradable, con infraestructuras más fluidas, con plantas de producción y centros de trabajo más humanos, mejorando así la vida y la movilidad de todos.

Nuestro planteamiento medioambiental se rige por la siguiente lógica:



Evitar en la medida de lo posible los impactos medioambientales en las regiones y sus habitantes.



Reducir los riesgos y los impactos negativos.



6.7. ECONOMÍA CIRCULAR

Reducimos nuestros consumos de materiales y reutilizamos siempre que podemos

Para VINCI Energies Spain, el abastecimiento de materias primas es una cuestión central en la aplicación de un enfoque de economía circular. Aplicamos una serie de soluciones para reducir los impactos del consumo de materias primas, entre las que se incluyen el diseño ecológico de los proyectos ya mencionado, la investigación sobre el abastecimiento de materiales reutilizados, reacondicionados o reciclados, las cláusulas medioambientales en los acuerdos con los subcontratistas y la evaluación de los proveedores en las licitaciones.

Estas soluciones se aplican a varios niveles, tanto en el momento de

la compra de las materias primas necesarias en las operaciones de la empresa como en los acuerdos con los proveedores y los procesos de producción.

Junto con el aprovisionamiento responsable, trabajamos para producir menos residuos en origen, clasificarlos y valorizarlos, así como para aumentar la proporción de materiales reciclados utilizados en nuestros proyectos.

También abogamos por la reutilización de recursos, entendiéndose por ello aprovechar, pero no reprocesar, artículos ya utilizados con el objetivo de ahorrar tiempo, dinero, energía y los propios recursos.



Algunos ejemplos de cómo gestionamos la economía circular son:

- Segregación de los residuos generados realizando una clasificación más selectiva de cada tipo de residuo y una adecuada gestión final.
- Reducción del uso de materiales.
- Publicación en nuestra intranet de un Manual de buenas prácticas ambientales y realización de campañas periódicas de sensibilización sobre los residuos y su gestión.
- Asignación de personal responsable de supervisar la correcta segregación de los residuos en nuestra sede.
- Creación de puntos verdes para depositar residuos especiales.
- Tratamiento y entrega de todos los residuos clasificados como reciclables o reutilizables a empresas especializadas en su gestión.

Nuestro Compromiso con la Sociedad



07



Reflejándonos en el compromiso de nuestros colaboradores, nuestro Grupo tiene el deber de comportarse de una manera ejemplar. Ese es el punto de la iniciativa solidaria que hemos establecido en la Fundación.

Xavier Huillard, Presidente y Director General del Grupo VINCI.

La Fundación evalúa las propuestas de apadrinamiento de sus colaboradores y las respalda con soporte económico.

7.1. LA FUNDACIÓN VINCI ESPAÑA

Creada en 2002, la Fondation d'Entreprise VINCI pour la Cité actúa como vínculo de unión entre VINCI y la sociedad.

Durante todos estos años, la Fundación ha apoyado acciones innovadoras de agentes que luchan contra la exclusión social, a través del acompañamiento realizado por los trabajadores del Grupo, que se implican de manera continuada, aportando su dedicación en proyectos que ellos mismos impulsan.

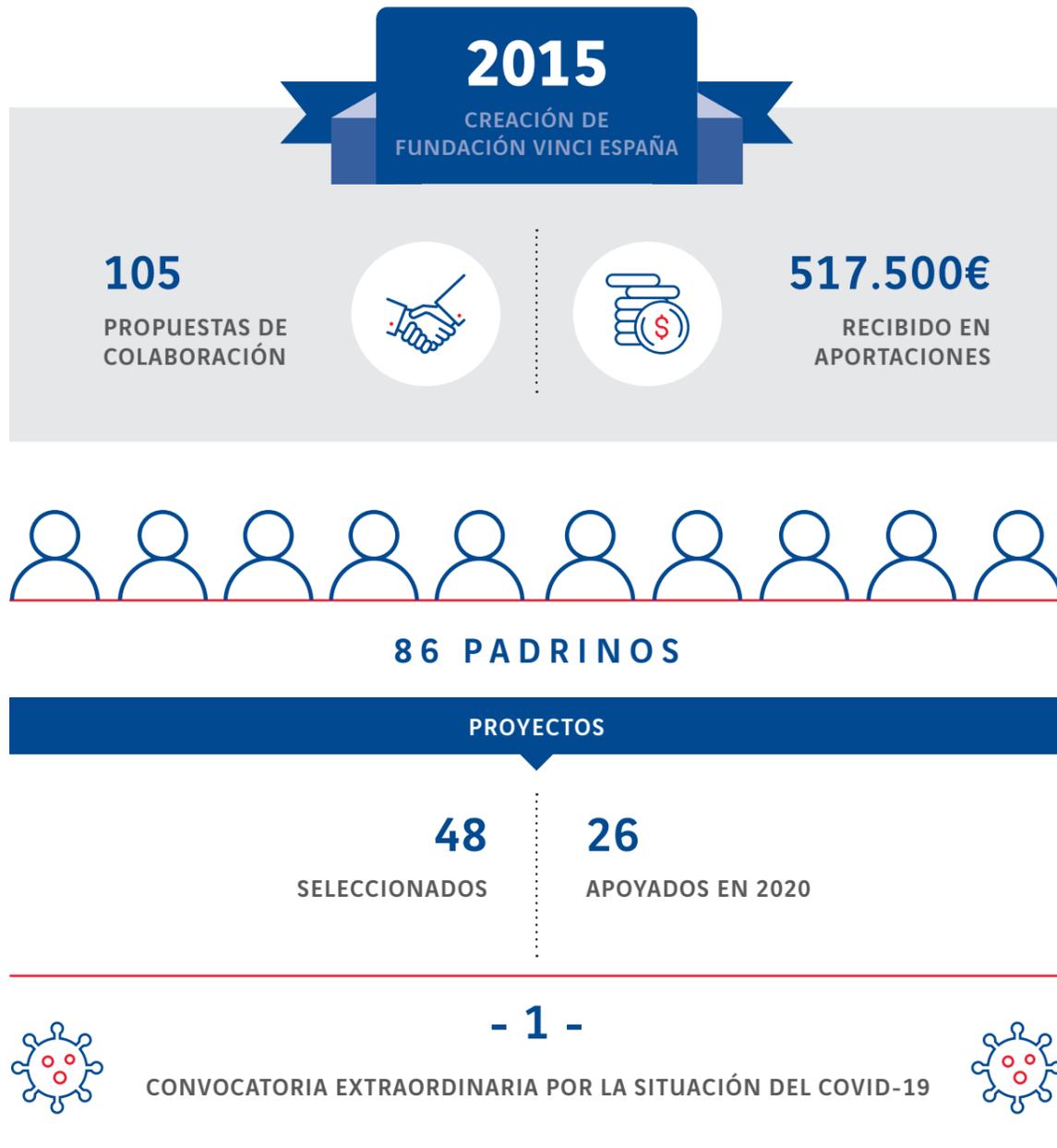
La Fundación evalúa las propuestas de apadrinamiento de sus colaboradores y las respalda con soporte económico y cediendo parte del tiempo de la jornada laboral, para que

los trabajadores puedan poner en marcha o colaborar con los distintos proyectos.

En 2015 las empresas de Grupo VINCI en España, junto con la Fondation d'Entreprise VINCI pour la Cité, constituyeron la Fundación VINCI España, una fundación hermana que se rige por los mismos principios, y que actúa como una organización sin ánimo de lucro dedicada a la lucha contra la exclusión social.

Además de VINCI, forman parte del Patronato de la Fundación las empresas del Grupo: Eurovía, Freyssinet, Rodio Kronsa, y Sixense, así como la Fondation d'Entreprise VINCI pour la Cité y un representante de la Cruz Roja.

7.2. ALGUNAS CIFRAS CLAVE



7.3. PRINCIPIOS DE NUESTRA FUNDACIÓN

Cuatro son los principios básicos que rigen la Fundación VINCI España:


1
FOMENTAR INICIATIVAS DE ACCESO AL EMPLEO

Alentando iniciativas próximas a los territorios donde VINCI actúa. Con el fin de adaptarse a los entornos locales y favorecer el compromiso ciudadano de los trabajadores del Grupo, la Fundación acompaña en la creación de estructuras en los mercados donde éste opera.


2
ACOMPAÑAR A LOS PROMOTORES DE LOS PROYECTOS

Aportando sistemáticamente apoyo a los proyectos que acompaña de dos formas: por medio de la ayuda económica y a través de la participación en los mismos de los empleados del Grupo.


3
EVALUAR NUESTRO IMPACTO

Asesorando y supervisando todos los proyectos apoyados por la Fundación. Los promotores de los proyectos y sus padrinos realizan, conjuntamente, un balance anual de sus acciones. La Fundación establece un sistema de medición de su impacto territorial.


4
ACTUAR CONTRA CUALQUIER FORMA DE EXCLUSIÓN

Apoiando proyectos que aportan soluciones duraderas ante las dificultades de inserción social o profesional de las personas más desamparadas.

7.4. EL PAPEL ESENCIAL DE LOS PADRINOS

Nos comprometemos a respaldar la solidaridad ciudadana de nuestros colaboradores.

La Fundación VINCI propone un marco de compromiso ciudadano para los colaboradores del Grupo que les permite actuar en favor de acciones solidarias en su región.

Son padrinos aquellos colaboradores de las empresas de VINCI en España que presenten un proyecto que cumpla el objetivo de la Fundación y que desarrollen las labores de padrino.

Es el padrino quien pone en contacto a la Fundación VINCI España con la propuesta de proyecto de una asociación que plantea sus necesidades. El padrino se implica en su jornada laboral, en función de sus competencias, de sus deseos y de su disponibilidad, y está presente a lo largo de la colaboración desde el momento de la solicitud de apoyo al proyecto.

El papel del padrino es muy importante, en tanto que:



Transmite a la asociación que gestiona el proyecto el saber hacer de su día a día.



Anima a sus compañeros, sus clientes y sus proveedores a actuar en favor de la economía social y solidaria.



Hace descubrir el mundo de la empresa a la asociación y a sus beneficiarios.

7.5. PROYECTOS SELECCIONADOS EN 2020

Desde su constitución en 2015, en Fundación VINCI España hemos recibido más de 100 propuestas de proyectos de las cuales se han seleccionado 48.

En el año 2020 los proyectos de la campaña ordinaria seleccionados han sido:

ITINERARIOS CON AUXILIAR DE ALMACÉN Y ATENCIÓN AL PÚBLICO DE 300 HORAS

De la **Fundación Cruz Roja**, en Vizcaya, presentado por Sabin Anuzita de Omexom Territories. El proyecto pretende mejorar la empleabilidad de las personas alejadas del mercado laboral que se encuentran en situación de vulnerabilidad o exclusión.

PROYECTO DANDO CUERDA

Recuperación del oficio de cordería artesana de la **Fundación Rey Ardid**, presentado por Alberto Sánchez de Axians Spain, que pretende crear una alternativa de inserción laboral para personas con discapacidad asociada a una enfermedad mental, a través de la recuperación del oficio del cordero (fabricación de cuerdas de forma artesanal a partir de tripas de cordero).

PROYECTO ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL

De la **Fundación Uninicio** presentado por Leticia Martínez de Actemium, que tiene por objetivo generar un itinerario de inserción para los jóvenes que han completado su formación en Uninicio, ofreciéndoles su primera experiencia laboral.

PROGRAMA DE EMPLEO DE LA FUNDACIÓN DE JUANJO TORREJÓN

De la **Fundación Juanjo Torrejón**, presentado por Ana Caballero de Eurovía, tiene como principal objetivo favorecer la inserción social y la autonomía personal de personas perceptoras de la Renta Mínima de Inserción, Ingreso Mínimo de Solidaridad, o que estén en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social con el fin de mejorar su nivel de empleabilidad dentro de las zonas geográficas de actuación.

INSERCIÓN DIGITAL

De la **Fundación Asis Málaga** presentado por M^a Inmaculada López de Eurovía. El proyecto formará a los usuarios de la asociación en el manejo de herramientas digitales, de tal forma que sean ellos mismos los que realicen la tarea de migración de datos de todos los expedientes en papel a digital.

7.6. CAMPAÑA ESPECIAL COVID-19

En los tiempos difíciles, al lado de los que más lo necesitan

Además de los programas de ayuda habituales, en 2020 y debido a la pandemia de coronavirus, la Fondation d'Entreprise VINCI pour la Cité y la Fundación VINCI España establecieron una campaña especial para apoyar a 23 asociaciones en su ayuda a las personas afectadas por la crisis generada por el COVID-19.

Algunos de los proyectos apoyados por la Fundación atienden necesidades

urgentes como la compra de batas desechables, mascarillas y geles en residencias de ancianos, para reforzar la limpieza, desinfección e higiene. Otras asociaciones destinaron la aportación a comprar reactivos de biología molecular para ensayos promovidos por la Organización Mundial de la Salud, y algunas cubrieron necesidades tan básicas como alimentos para familias sin recursos o afectadas por el coronavirus.

- Agintzari
- AIPC Pandora y Fundación Tomillo
- Asociación Detente y Ayuda (DYA)
- Asociación para la Atención de Personas con Discapacidad (APADIS)
- Asociación Rincón del Moral
- Asociación Solidaria de Integración Social (ASIS)
- Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad
- Aventura Solidaria Antequera
- Cooperación Internacional ONG
- Cruz Roja Española
- FADEAM
- Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL)
- Fundación ADEMO
- Fundación CRIS Contra el Cáncer
- Fundación Hermanos de San Juan de Dios
- Fundación Josep Carreras
- Fundación Manos Tendidas
- Fundación Menudos Corazones
- Fundación Oncológica Infantil Enriqueta Villavecchia
- Fundación Ramón Rey Ardid
- Fundación Santa María de Comabella
- Save The Children
- Un Inicio Para Todos (UIPT)

“Gracias a Fundación VINCI España por haber confiado en Menudos Corazones para desarrollar la orientación e información online en momentos en que es más necesario que nunca estar bien informados para cuidar a los niños y las niñas vulnerables por su enfermedad de corazón”.

Teresa Bordons, Responsable de Gestión y Sistematización de Programas de la Fundación Menudos Corazones

“Agradecemos una vez más la posibilidad de llevar a cabo este proyecto, el hecho de ver la felicidad y tranquilidad en las caras de las personas a quienes acompañamos y de quienes, por tanto, nos sentimos responsables no tiene precio. Normalmente, si no trabajas o estás implicado en el sector no puedes llegar a hacerte una idea de lo que supone para las personas/familias no disponer de recursos para asegurarse llegar a fin de mes con un plato de comida en la mesa”.

Fundació Tutelar Santa Maria de Comabella”

“Ayudas como las de la Fundación VINCI España son las que nos animan a seguir con esta labor. Eskerrik asko / Muchas gracias.”

Asociación de Ayuda en Carretera (DYA)

“Reiterar nuestro agradecimiento a la Fundación VINCI España por compartir nuestro compromiso en el apoyo y acompañamiento a las personas adoptadas y sus familias”

Agintzari SCIS

VINCI Energies

Paseo de la Castellana, 41

28046, Madrid

Tel. +34 911 27 10 01

www.vinci-energies.com

