

Implementación

UN MARCO QUE INCITA A LA ACCIÓN, CON UNA IMPLEMENTACIÓN ESPECÍFICA PARA CADA EMPRESA

SAFETY Excellence conjuga el impulso de la dirección ejecutiva de VINCI Energies con una implementación descentralizada, basada en las realidades operativas. SAFETY Excellence se implanta empresa por empresa: cada una diseña un plan de acción adaptado a su situación particular y a los riesgos asociados a sus áreas de actividad, definiendo sus compromisos concretos y dedicando los recursos necesarios. La dirección de VINCI Energies promueve la implicación activa de los colaboradores de todas las empresas, junto a los representantes de los trabajadores.

LA RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL EN DIRECCIÓN

La dirección de cada empresa cuenta con autonomía para la elaboración e implementación de sus programas de prevención, asumiendo así la responsabilidad individual del equipo de dirección. Las iniciativas que adoptan en ese sentido son reconocidas y valoradas, ya que la evolución de su carrera profesional, que incluye una formación dedicada a la gestión de la prevención, está estrechamente ligada a ellas. El compromiso individual en dirección es, pues, la clave para una amplia difusión de la cultura de la prevención entre nuestros equipos, con el apoyo de la red de expertos en prevención.

SAFETY
EXCELLENCE

WAT - wearetogether.fr

SAFETY
EXCELLENCE



NUESTRO MANIFIESTO DE SALUD Y SEGURIDAD



«Nos negamos a considerar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales como algo inevitable y estamos convencidos de que todos podemos hacer algo para prevenirlos. Para ello, hemos puesto en marcha una ambiciosa política, que se concreta en el programa SAFETY Excellence. Nos une el compromiso con la salud y la seguridad en el trabajo de todos los hombres y mujeres que forman parte de VINCI Energies, un compromiso que refleja fielmente nuestros valores corporativos. Nuestra responsabilidad es proteger a nuestros equipos, nuestros compañeros de trabajo, nuestros colaboradores y nuestros subcontratistas».

..... **Arnaud Grison**, Director ejecutivo de VINCI Energies

Visión

↗ UNA AMBICIÓN COMPARTIDA

Las empresas de VINCI Energies de todo el mundo, con independencia de su área de actividad o su ubicación, comparten una misma ambición: la prevención de los riesgos y la mejora de las condiciones de trabajo. Para ello, dirección y equipos colaboran estrechamente con el objetivo común de lograr «cero accidentes» y «cero enfermedades profesionales». Esta ambición se ha plasmado en nuestro programa SAFETY Excellence.

↗ UNA EXIGENCIA INDISOCIABLEMENTE UNIDA A NUESTRO RENDIMIENTO GLOBAL

La salud y la seguridad en el trabajo van indisolublemente unidas a nuestro rendimiento global, y forman parte de los compromisos que adopta el grupo VINCI en su Manifiesto. Prevención, productividad, eficacia e inteligencia colectiva van de la mano en nuestra búsqueda de la excelencia operativa.

Esta es la visión que nos ha llevado a situar la prevención como elemento central de la actividad de cada una de nuestras empresas: en los proyectos, en las obras, en las oficinas o en la prestación de servicios. Trabajar con seguridad es una muestra de nuestra profesionalidad.

Principios e iniciativas

↗ CULTURA DE LA PERCEPCIÓN DEL RIESGO

SAFETY Excellence aspira a desarrollar la cultura de la percepción del riesgo entre todos los colaboradores de VINCI Energies. Esta cultura se fundamenta en procedimientos e instrucciones de trabajo, en el comportamiento individual y en la correcta gestión de los riesgos y los imprevistos en nuestras obras, sin temor a pararse a reflexionar cuando es necesario.

«Observar, alertar, compartir» es ser consciente de los riesgos, evitar lesiones y dialogar. Se trata de aprender y permanecer alertas, y transmitir así esta cultura a cada uno de nuestros colaboradores.

Esta voluntad común de cuidar de uno mismo y de los compañeros crea una dinámica de respeto y de fiabilidad, y refleja fielmente los valores de nuestras empresas.

↗ SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

Existen varias iniciativas que contribuyen a desarrollar la cultura de la percepción del riesgo. Por ejemplo, siempre que los equipos llegan a las obras en las que van a trabajar, se les dan sistemáticamente unas pautas iniciales para sensibilizarlos frente a los riesgos que pueden encontrar. También reciben instrucciones de seguridad antes del inicio de cada fase de la obra o de cualquier nueva operación. Además, la dirección realiza visitas de seguridad para conversar con ellos sobre la percepción del riesgo y asegurarse de que los procedimientos e instrucciones sean adecuados y se hayan entendido. A través de las Academias VINCI Energies, se imparten a los colaboradores diversos módulos de formación específicos sobre seguridad y salud en el trabajo que cubren la totalidad de nuestras líneas de negocio y áreas de especialidad. Además, nuestras empresas mantienen una comunicación regular para intercambiar información sobre accidentes y situaciones de peligro, así como para compartir aprendizajes.

SAFETY WEEK

VINCI Energies organiza cada año una semana mundial de la seguridad en todas sus empresas. Este evento, centrado a la vez en la implicación de cada individuo y la cohesión del equipo, ofrece a todos los colaboradores talleres en los que intercambiar experiencias y dialogar, y es una ocasión para destacar buenas prácticas y compartir las lecciones aprendidas.
